



European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks ESENER 2024

Final Master Questionnaire

Master Version for the Main Survey

Table of Contents

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)	3
Section 2: Reminder and other call backs	11
Section 3: Special Screening Questions	13
Section 4: Introductory questions	19
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	24
Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment	29
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	31
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	35
Section 9: Employee participation in OSH issues	40
Section 11: Final background and assessment questions	43
Section 12: End texts	45

Sample Variables

Survey_method

- 1 Online (CAWI)
- 2 Telephone (CATI)

Sample_var3: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Sample_var4: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Sample_var7: CAWI Reminder call

- 1 CAWI Reminder call
- 2 Call back wrong mail address
- 3 All other = value to start every interview from

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 1

1st question to all with sampe_var4=1 or if Q003=12

Q001

Dobrý deň. Volám sa ... a som zo spoločnosti (INŠTITÚCIA) v (sídlo spoločnosti). Uskutočňujeme štvrtý európsky prieskum o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

[If size=1]

V rámci našej ankety by som sa chcel(a) rozprávať s majiteľom, generálnym riaditeľom alebo riaditeľom pobočky tohto podniku.

[If size=2]

V rámci našej ankety by som sa chcel(a) rozprávať s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v tomto podniku. Táto osoba je často majiteľom, generálnym riaditeľom alebo riaditeľom pobočky.

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 01 through 44]

V rámci našej ankety by som sa chcel(a) rozprávať s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v tomto podniku. Táto osoba je často technickým riaditeľom, manažérom ľudských zdrojov alebo pracovníkom zodpovedným za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 45 through 96]

V rámci našej ankety by som sa chcel(a) rozprávať s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v tomto podniku. Táto osoba je často manažérom ľudských zdrojov alebo pracovníkom zodpovedným za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Anketár: Zdôraznite podľa potreby: - Tento prieskum sa realizuje v mene Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Táto agentúra je autonómnym orgánom Európskej únie a poskytuje informácie na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. - Otázky sa týkajú zásad a postupov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo vašom podniku. - Dobrá úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku je čoraz dôležitejšou otázkou a je kľúčovým faktorom úspechu európskeho hospodárstva. Účasť na prieskume pomôže poskytovať lepšie informácie a pomoc pracoviskám. Prispeje to k zlepšeniu bezpečnostných opatrení a k ochrane zdravia zamestnancov. - Výsledky prieskumu sa využijú na zabezpečenie pracovísk a zlepšenie legislatívy. - Podrobnosti sú dostupné online na webovej stránke esener.eu. Prvé výsledky tam budú zverejnené začiatkom roka 2025. - Vaše telefónne číslo máme od {#Sample_var5}/n Názov podniku {#Name}

- | | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Respondent je touto osobou. | go to Q004a |
| 2 | Dohodnutý iný termín hovoru. / Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať. | close link, start from Q001 next call |
| 3 | Respondent prepojí na inú osobu. | go to Q003 |
| 5 | Osoba sa vo všeobecnosti nezúčastňuje na telefonických prieskumoch. | go to Q007 |
| 6 | Odmietnutie | END1x |
| 7 | Odmietnutie, pretože oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci riadi riaditeľstvo organizácie, nie miestna úroveň. | go to Q005 |

8	Odmietnutie, pretože oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bol poverený externý poskytovateľ služieb.	go to Q006
9	Motivačný list a informácie o ochrane údajov	go to Q_Mot
10	Jazykový problém, nesprávna spoločnosť/domácnosť, spoločnosť už neexistuje.	close link, END8
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 NA	Go to QLANG.

Asked if "Survey_method" = 2

Asked if Q001=9 or Q002=9 or Q003=9 or Q004a=9 or Q004b=9

Q_Mot

Chcete, aby sme spoločnosti odoslali e-mail s podrobnejším vysvetlením?

1	Áno, zadajte e-mailovú adresu a dohodnite si termín opätovného rozhovoru.	Scripter: Send motivation letter and go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006) If QMot sent 10 times, got to Q007
2	Nie	Scripter: go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006)

If motivation letter has been sent – capture hidden variable **_Q_Mot_Sent** **Scripter: we should be able to send a motivation letter several times (routing from several questions) – every time a motivation letter has been sent, it should be counted in _Q_Mot_Sent**

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 2,3

1st question to all with sampe_var4=2,3 or if Q004b=12

Q002

Dobrý deň. Volám sa ... a som zo spoločnosti (INŠTITÚCIA) v (sídlo inštitúcie). Uskutočňujeme štvrtý európsky prieskum o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Už sme sa rozprávali s vaším riaditeľstvom a radi by sme sa o tej istej téme porozprávali s niekým vo vašej pobočke. Zodpovedáte za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v tomto podniku?

Anketár: (Doplňte, ak sa vás opýtajú na prvý rozhovor): Prvý rozhovor sa uskutočnil s osobou, ktorá je zodpovedná za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na riaditeľstve tejto spoločnosti alebo organizácie.
Názov podniku {#Name}

1	Respondent je touto osobou.	go to Q004b
2	Respondent prepojí na inú osobu.	go to Q004a again
3	Dohodnutý iný termín hovoru. / Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať.	close link, start from Q002 next call
4	Osoba sa vo všeobecnosti nezúčastňuje na telefonických prieskumoch.	Go to Q007
5	Odmietnutie	END1x
7	Odmietnutie, pretože oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci riadi riaditeľstvo organizácie, nie miestna úroveň.	go to Q005
8	Odmietnutie, pretože oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bol poverený externý poskytovateľ služieb.	go to Q006

9	Motivačný list a informácie o ochrane údajov	go to Q_Mot
10	Jazykový problém, nesprávna spoločnosť/domácnosť, spoločnosť už neexistuje.	close link, END8
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6NA	Go to QLANG.

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if Q001=3 or Q005=3 or Q006=3 or Q020=3

Q003

Dobrý deň. Volám sa ... a som zo spoločnosti (INŠTITÚCIA) v (sídlo spoločnosti). Uskutočňujeme štvrtý európsky prieskum o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. V rámci tohto rozhovoru by sme chceli hovoriť s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v tomto podniku. Ste touto osobou?

Anketár: Zdôraznite podľa potreby: - Tento prieskum sa realizuje v mene Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Táto agentúra je autonómnym orgánom Európskej únie a poskytuje informácie na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. - Otázky sa týkajú zásad a postupov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo vašom podniku. - Dobrá úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku je čoraz dôležitejšou otázkou a je kľúčovým faktorom úspechu európskeho hospodárstva. Účasť na prieskume pomôže poskytovať lepšie informácie a pomoc pracoviskám. Prispeje to k zlepšeniu bezpečnostných opatrení a k ochrane zdravia zamestnancov. - Výsledky prieskumu sa využijú na zabezpečenie pracovísk a zlepšenie legislatívy. - Podrobnosti sú dostupné online na webovej stránke esener.eu. Prvé výsledky tam budú zverejnené začiatkom roka 2025. - Vaše telefónne číslo máme od {#Sample_var5}/n Názov podniku {#Name}.

1	Respondent je touto osobou a súhlasí s pokračovaním rozhovoru.	go to Q004a
2	Dohodnutý iný termín hovoru. / Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať.	close link, start from Q003 next call
3	Respondent prepojí na inú osobu.	go to Q003 again
5	Osoba sa vo všeobecnosti nezúčastňuje na telefonických prieskumoch.	Go to Q007
6	Odmietnutie	END1x
7	Odmietnutie, pretože oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci riadi riaditeľstvo organizácie, nie miestna úroveň.	go to Q005
8	Odmietnutie, pretože oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bol poverený externý poskytovateľ služieb.	go to Q006
9	Motivačný list a informácie o ochrane údajov	go to Q_Mot
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 NA	Go to QLANG.
12	Vrátiť sa na všeobecný úvod.	go to Q001

Asked if "Survey_method" = 1

Q003_online

Uskutočňujeme štvrtý európsky prieskum o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. V rámci tohto rozhovoru by sme chceli hovoriť s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v tomto podniku. Ste touto osobou?

- Tento prieskum sa realizuje v mene Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Táto agentúra je autonómnym orgánom Európskej únie a poskytuje informácie na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. - Otázky sa týkajú zásad a postupov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo vašom podniku. - Dobrá úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku je čoraz dôležitejšou otázkou a je kľúčovým faktorom úspechu európskeho hospodárstva. Účasť na prieskume pomôže poskytovať lepšie informácie a pomoc pracoviskám. Prispeje to k zlepšeniu bezpečnostných opatrení a k ochrane zdravia zamestnancov. - Výsledky prieskumu sa využijú na zabezpečenie pracovísk a zlepšenie legislatívy. - Podrobnosti sú dostupné online na webovej stránke esener.eu. Prvé výsledky tam budú zverejnené začiatkom roka 2025.

1	Som osoba, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v tomto podniku a chcem pokračovať.	go to Q004a_online
6	Odmietnutie	END1x
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 NA	Go to QLANG.

Ask only if Q001 = 1 or Q003 = 1

Q004a

Prieskum sa realizuje v spolupráci s Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a spoločnosťou Ipsos. Vaše telefónne číslo máme od {#Sample_var5}. Vaša účasť je, samozrejme, dobrovoľná a máte právo svoj súhlas kedykoľvek odvolať. Všetky údaje budú spracované absolútne dôverne a výsledky budú úplne anonymné. Smieme vás poprosiť o účasť na tomto rozhovore?

Anketár: Vaše pracovisko bolo vybrané náhodne, aby zastupovalo vaše odvetvie a veľkosť. Aby sme však získali reprezentatívne výsledky, je dôležité, aby sa na prieskume zúčastnilo čo najviac vybraných podnikov. Osobné údaje a odpovede budú použité výlučne na účely prieskumu a na vypracovanie anonymných štatistických záverov a poznatkov z prieskumu. V žiadnych zverejnených výsledkoch vás NEBUDE možné priamo ani nepriamo identifikovať. Anketár: Ak si chcete najprv prečítať oznámenie o ochrane osobných údajov, nájdete ho on-line na adrese https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Názov podniku {#Name}

1	Súhlas s uskutočnením rozhovoru v tomto momente.	go to Q050_filt
2	Dohodnutý iný termín rozhovoru.	close link, start from Q004a next call
3	Odmietnutie, pretože oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci riadi riaditeľstvo organizácie, nie miestna úroveň.	go to Q005
4	Odmietnutie, pretože oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bol poverený externý poskytovateľ služieb.	go to Q006
5	Osoba sa vo všeobecnosti nezúčastňuje na telefonických prieskumoch.	go to Q007
6	Odmietnutie z iných dôvodov.	END1x
9	Motivačný list a informácie o ochrane údajov	go to Q_Mot
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69NA	Go to QLANG

Asked if "Survey_method" = 1

Ask only if Q003 online = 1

Q004a_online

Prieskum sa realizuje v spolupráci s Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a spoločnosťou Ipsos. Vaša účasť je, samozrejme, dobrovoľná a máte právo svoj súhlas kedykoľvek odvolať.

Všetky údaje budú spracované absolútne dôverne a výsledky budú úplne anonymné. Smieme vás poprosiť o účasť na tomto rozhovore?

<i>Vaše pracovisko bolo vybrané náhodne, aby zastupovalo vaše odvetvie a veľkosť. Aby sme však získali reprezentatívne výsledky, je dôležité, aby sa na prieskume zúčastnilo čo najviac vybraných podnikov. Osobné údaje a odpovede budú použité výlučne na účely prieskumu a na vypracovanie anonymných štatistických záverov a poznatkov z prieskumu. V žiadnych zverejnených výsledkoch vás NEBUDE možné priamo ani nepriamo identifikovať. Ak si chcete najprv prečítať oznámenie o ochrane osobných údajov, nájdete ho on-line na adrese https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf</i>

1 Súhlas s uskutočnením rozhovoru

go to Q100

6 Odmietnutie

END1x

Ask only if Q002 = 1

Q004b

Prieskum sa uskutočňuje v spolupráci s Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a spoločnosťou Ipsos. (Anketár: v prípade potreby doplňte: Agentúra je oficiálnou inštitúciou Európskej únie. Účelom prieskumu je získať poznatky, vďaka ktorým budeme môcť poskytovať podnikom lepšiu pomoc pri riadení rizík v súvislosti s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci.) Vaše telefónne číslo máme od {#Sample_var5}. Vaša účasť je, samozrejme, dobrovoľná a máte právo svoj súhlas kedykoľvek odvolať. Všetky údaje budú spracované absolútne dôverne a výsledky budú úplne anonymné. Smieme vás poprosiť o účasť na tomto rozhovore?

Anketár: Aby sme však získali reprezentatívne výsledky, je dôležité, aby sa na prieskume zúčastnilo čo najviac vybraných podnikov. Osobné údaje a odpovede budú použité výlučne na účely prieskumu a na vypracovanie anonymných štatistických záverov a poznatkov z prieskumu. V žiadnych zverejnených výsledkoch vás NEBUDE možné priamo ani nepriamo identifikovať. Anketár: Ak si chcete najprv prečítať oznámenie o ochrane osobných údajov, nájdete ho on-line na adrese https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Názov podniku {#Name}

1 Súhlas s uskutočnením rozhovoru v tomto momente.

go to Q050_filt

2 Dohodnutý iný termín rozhovoru.

close link, start from
Q004b next call

3 Odmietnutie, pretože oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci riadi
riadiťstvo organizácie, nie miestna úroveň.

go to Q005

4 Odmietnutie, pretože oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bol
poverený externý poskytovateľ služieb.

go to Q006

5 Osoba sa vo všeobecnosti nezúčastňuje na telefonických prieskumoch.

go to Q007

6 Odmietnutie z iných dôvodov.

END1x

9 Motivačný list a informácie o ochrane údajov

go to Q_Mot

11 IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 NA

Go to QLANG.

12 Vrátiť sa na všeobecný úvod.

go to Q002

Ask only if Q004a = 3 or Q004b = 3 or Q001=7 or Q002=7 or Q003=7

Q005

Aj keď sa oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zaoberá hlavne vaše riaditeľstvo, zvyčajne by mal byť na miestnej úrovni niekto, kto o tom má nejaké informácie. Otázky majú všeobecný charakter a nevyžadujú si odbornú znalosť tejto témy. Mohol by som hovoriť s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o tejto téme v tejto pobočke?

- | | | |
|---|--|--|
| 1 | Respondent je touto osobou a súhlasí s pokračovaním rozhovoru. | go to Q050_filt |
| 2 | Dohodnutý iný termín rozhovoru. | close link, start from Q005 next call |
| 3 | Respondent prepojí na inú osobu. | go to Q003 |
| 4 | Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať. | close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b) |
| 5 | Opätovné odmietnutie. | END1x |
| 9 | Motivačný list a informácie o ochrane údajov | go to Q_Mot |

Add hidden variable Q005_asked to track that this question has been asked

Ask only if Q004a = 4 or Q004b = 4 or Q001=8 or Q002=8 or Q003=8

Q006

Aj keď sa oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zaoberá najmä externý poskytovateľ služieb, (Anketár: V prípade potreby doplňte: ako služba alebo poradca pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci), zvyčajne by mal byť na miestnej úrovni niekto, kto má nejaké informácie o tejto téme. Zvyčajne je to generálny riaditeľ alebo iný vedúci pracovník, ktorý je v kontakte s externým poskytovateľom služieb. Otázky majú všeobecný charakter a nevyžadujú si odbornú znalosť tejto témy. Smiem hovoriť s touto osobou?

- | | | |
|---|--|--|
| 1 | Respondent je touto osobou a súhlasí s pokračovaním rozhovoru. | go to Q050_filt |
| 2 | Dohodnutý iný termín rozhovoru. | close link, start from Q005 next call |
| 3 | Respondent prepojí na inú osobu. | go to Q003 |
| 4 | Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať. | close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b) |
| 5 | Opätovné odmietnutie. | END1x |
| 9 | Motivačný list a informácie o ochrane údajov | go to Q_Mot |

Add hidden variable Q006_asked to track that this question has been asked

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5 or Q_Mot asked 10 times

Q007

Ask if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003Povedali ste, že sa vo všeobecnosti nezúčastňujete na telefonických prieskumoch. Boli by ste namiesto toho ochotný(á) vyplniť dotazník v online verzii?

[if Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5]

Online verziu by mala vypracovať osoba, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v tomto podniku.

Anketár: V prípade potreby doplňte: - Ak súhlasíte, e-mailom vám pošlem pozvánku na vypracovanie online verzie. Vyplnenie vám zaberie asi 20 minút, pričom na prieskume sa môžete zúčastniť prostredníctvom ľubovoľného zariadenia pripojeného na internet vrátane smartfónu. - Tento prieskum sa realizuje v mene Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Táto agentúra je autonómnym orgánom Európskej únie a poskytuje informácie na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. - Otázky sa týkajú zásad a postupov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo vašom podniku. - Dobrá úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku je čoraz dôležitejšou otázkou a je kľúčovým faktorom úspechu európskeho hospodárstva. Účasť na prieskume pomôže poskytovať lepšie informácie a pomoc pracoviskám. Prispeje to k zlepšeniu bezpečnostných opatrení a k ochrane zdravia zamestnancov. - Výsledky prieskumu sa využijú na zabezpečenie pracovísk a zlepšenie legislatívy. - Podrobnosti sú dostupné online na webovej stránke esener.eu. Prvé výsledky tam budú zverejnené začiatkom roka 2025.

- | | | |
|---|---|-------|
| 1 | Áno | |
| 2 | Nie (všeobecné odmietnutie alebo nejde o osobu informovanú o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci) | END1x |
| 9 | Žiadna odpoveď | END1x |

Ask only if size=1 and Q007 = 1

Q007size

Predtým ako vás na tento účel požiadam o e-mailovú adresu: má podnik na tejto adrese aspoň 5 zamestnancov? Anketár: V prípade potreby doplňte: Zamestnancami myslíme všetky osoby na výplatnej listine podniku, t. j. osoby priamo zamestnávané spoločnosťou alebo organizáciou. Každý pracovník na čiastočný úväzok sa má rátať ako 1 osoba (celkový počet osôb).

- | | | |
|---|----------------|------------|
| 1 | Áno | go to Q008 |
| 2 | Nie | END3 |
| 9 | Žiadna odpoveď | go to Q008 |

Ask only if (size = 2,3,4 and Q007 = 1) or Q007_size = 1,9 or Q020=1 or Q031=2

Q008

Mohli by ste mi, prosím, uviesť svoju e-mailovú adresu, aby sme vám mohli zaslať online verziu dotazníka?

- | | | |
|---|-------------------------|------------------|
| 1 | E-mailová adresa: _____ | Send CAWI invite |
| 9 | Odmietnutie | END1x |

Add hidden variable CAWI_sent to track that this question has been asked

Ask only if Q008 = 1

Q009

Mohli by ste nám uviesť svoje meno a telefónne číslo (priamu voľbu), ktoré môžeme kontaktovať, ak by sme mali nejaké otázky v súvislosti s účasťou na online rozhovore?

- 1 Celé meno: _____(mandatory)
- 2 Telefónne číslo (priama voľba): _____(mandatory)
- 9 Odmieťa poskytnúť tieto informácie.

Scripter: the online link should be sent to this ID/email, opening at the first relevant screen for CAWI completion

Section 2: Reminder and other call backs

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=1"

Q020: Cawi Reminder

Dobrý deň. Volám sa ... a som zo spoločnosti (INŠTITÚCIA) v (sídlo inštitúcie).

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Ste pán/pani {#Q20_Name_INS}?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Ste osobou zodpovednou za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v tomto podniku?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Pred pár týždňami sme vás telefonicky kontaktovali, aby sme vás požiadali o účasť na európskom prieskume o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Keďže ste uprednostnili dostať dotazník online, posielame vám personalizovaný odkaz na dotazník na vami uvedenú adresu. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Pred pár týždňami sme váš podnik telefonicky kontaktovali, aby sme vás požiadali o účasť na európskom prieskume o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Osoba, ktorú sme kontaktovali na tejto adrese, uprednostnila dostať dotazník online. Posielame preto personalizovaný odkaz na dotazník na uvedenú adresu. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

Žiaľ, doteraz nám nebol doručený vyplnený dotazník. Hoci je vaša účasť, samozrejme, dobrovoľná, veľmi by sme ocenili vašu účasť. Mohli by sme vás preto poprosiť o vyplnenie online dotazníka do nasledujúcich 5 pracovných dní? Alebo vám môžeme znovu ponúknuť uskutočnenie rozhovoru po telefóne, buď hneď teraz, alebo v deň a čas, ktorý vám najlepšie vyhovuje.

5	Dohodnutý iný termín hovoru. / Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať.	close link, start from Q020 next call
1	Cieľová osoba je ochotná dokončiť rozhovor online, znova pošlite odkaz	go to Q008
2	Cieľová osoba je pripravená uskutočniť rozhovor po telefóne hneď teraz	go to Q050_filt
3	Dohodnutý termín na uskutočnenie telefonického rozhovoru	close link, start from Q003 next call
4	Odmietnutie, nechce byť viac kontaktovaný(-á).	END1x

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=2"

Q031: call back wrong mail address

Dobrý deň. Volám sa ... a som zo spoločnosti (INŠTITÚCIA) v (sídlo inštitúcie).

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Ste pán/pani {#Q20_Name_INS}?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Ste osobou zodpovednou za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v tomto podniku?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Prednedávnom sme vás telefonicky kontaktovali, aby sme vás požiadali o vašu účasť na európskom prieskume o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Keďže ste uprednostnili dostať dotazník online, posielame vám personalizovaný odkaz na dotazník na vami uvedenú adresu. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Prednedávnom sme váš podnik telefonicky kontaktovali, aby sme vás požiadali o účasť na európskom prieskume o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Osoba, ktorú sme kontaktovali na tejto adrese, uprednostnila dostať dotazník online. Posielame preto personalizovaný odkaz na dotazník na uvedenú adresu. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

Bohužiaľ, v dôsledku nesprávne zaznamenananej e-mailovej adresy vám náš e-mail nemohol byť doručený. Môžeme vás preto opätovne požiadať, aby ste nám uviedli svoju e-mailovú adresu?

- | | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Dohodnutý iný termín hovoru. / Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať. | close link, start from Q030 next call |
| 2 | Áno | go to Q008 |
| 9 | Odmietnutie | END1x |

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

Scripter create a hidden variable Q050_Filt

1 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =1

2 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =2 or 3

3 if Sample_var3=2

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var3= 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Je tento podnik samostatnou organizáciou alebo ide o jeden z viacerých podnikov nachádzajúcich sa na rôznych miestach na Slovensku, ktoré sú súčasťou jednej spoločnosti alebo organizácie?

- | | |
|---|------------|
| 1 Samostatná spoločnosť alebo organizácia | go to Q102 |
| 2 Jeden z viacerých rôznych podnikov, ktoré vlastní organizácia v tejto krajine | go to Q051 |
| 8 Neviem | go to Q102 |
| 9 Žiadna odpoveď | go to Q102 |

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Približne koľko zamestnancov má táto spoločnosť alebo organizácia celkovo na Slovensku? Uveďte, prosím, celkový počet zamestnancov zo všetkých miestnych podnikov vrátane riaditeľstva.

Anketár: V prípade potreby skúste zistiť čo najpresnejší odhad: Zamestnancami myslíme všetky osoby na výplatnej listine podniku, t. j. osoby priamo zamestnávané spoločnosťou alebo organizáciou. Každý pracovník na čiastočný úväzok sa má rátať ako 1 osoba (celkový počet osôb).

_____ (Max = 99990)

99999 ##Žiadna odpoveď

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q052 (E3,E2=Q051)

Približne koľko rôznych podnikov s 5 alebo viacerými zamestnancami – vrátane riaditeľstva – má vaša spoločnosť alebo organizácia na Slovensku?

Anketár: Uveďte „0“, ak žiaden z podnikov nemá 5 alebo viac zamestnancov. Ak nie je známy presný počet podnikov, bude postačovať odhad. Počítajú sa len zamestnanci na výplatnej listine spoločnosti alebo organizácie, nie dočasní agentúrni pracovníci ani prenajatí pracovníci.

_____ (Max = 998)

99999 ##

Scripter If value 0 in Q052 close the script - END3

Ask only if Q052 >= 1

Q053 (E3=Q053, E2=Q052a)

Má podnik na tejto adrese aspoň 5 zamestnancov?

- | | | |
|---|--------------------|----------------------|
| 1 | Áno | If Q052=1 go to Q102 |
| 2 | Nie | |
| 9 | Neviem/Odmietnutie | END4 |

Ask only if Q052 > 1

Q054 (E3=Q054)

Mohli by ste mi, prosím, uviesť veľkosť ostatných podnikov? Približne koľko z nich má....

Anketár: Zadajte 0, ak vo veľkostnej triede neexistujú žiadne podniky. Zadajte 999, ak respondent nepozná počet podnikov vo veľkostnej triede.

Anketár: Celkový počet podnikov {#Q054_INS}

Scripter: if Q053=1, show the value XX calculated as Q52-1

Scripter: if Q053=2 or 3, show the value XX calculated as Q52

		Number of establishments	# # Don't know
_1	5 až 9 zamestnancov	_____	999
_2	10 až 49 zamestnancov	_____	999
_3	50 až 249 zamestnancov	_____	999
_4	250 alebo viac zamestnancov	_____	999

Scripter: add check on sum of number of establishments added (exclude value '999'), it should be equal to the value added in Q052 plus/minus 5.

If not correct, pls show error message Celkový počet podnikov sa musí zhodovať s odpoveďou v predchádzajúcich otázkach.

If at least 1 of the entered values is 999, the respondent should be able to proceed as long as the values entered (excluding '999') is maximum higher by 5 than the check (but in those cases it doesn't need to entirely match)

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055a (E3=Q055a)

Veľmi radi by sme s vami uskutočnili rozhovor. Zo štatistických dôvodov je však pre našu štúdiu veľmi dôležité, aby sme uskutočnili ďalšie rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek, aby ich situácia bola vyjadrená primerane. Mohli by ste nám, prosím, poskytnúť názov a telefónne číslo

ďalšieho podniku s 5 alebo viac zamestnancami, aby sme ho mohli následne kontaktovať a uskutočniť ďalší rozhovor?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 2 Opýtajte sa znova na konci rozhovoru (respondent chce najprv poskytnúť rozhovor).
- 9 Odmietnutie

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055b (E3=Q055b)

Scripter: {{size-class}} for this and all the following questions = a random selection of size-class from Q054. Exclude from random selection size-class with answer options 0 or 999

Veľmi radi by sme s vami uskutočnili rozhovor. Zo štatistických dôvodov je však pre našu štúdiu veľmi dôležité, aby sme uskutočnili ďalšie rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek, aby ich situácia bola vyjadrená primerane.

[If selected size class includes 1 establishment]

Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalšieho rozhovoru poskytnúť názov a telefónne číslo podniku s 5 alebo viac zamestnancami v rámci veľkostnej triedy: {#Q054_Ran}?

[If selected size class includes more than 1 establishment - random selection from 2 sentences below]

Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalšieho rozhovoru poskytnúť názov a telefónne číslo najmenšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {#Q054_Ran}?

Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalšieho rozhovoru poskytnúť názov a telefónne číslo najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {#Q054_Ran}?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 2 Opýtajte sa znova na konci rozhovoru (respondent chce najprv poskytnúť rozhovor).
- 9 Odmietnutie

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055c (E3=Q055c)

Veľmi radi by sme s vami uskutočnili rozhovor. Zo štatistických dôvodov je však pre našu štúdiu veľmi dôležité, aby sme uskutočnili ďalšie rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek, aby ich situácia bola vyjadrená primerane. Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalších rozhovorov poskytnúť názov a telefónne číslo najmenšieho a najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {#Q054_Ran}?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 2 Opýtajte sa znova na konci rozhovoru (respondent chce najprv poskytnúť rozhovor).
- 9 Odmietnutie

Ask only if Q052 = 1 and Q053 = 2

Q055d (E3=Q055d)

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Poskytli by ste nám, prosím, názov a telefónne číslo podniku s 5 alebo viac zamestnancami?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 9 Odmietnutie

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055e (E3=Q055e)

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Veľmi radi by sme však uskutočnili rozhovor s dvoma podnikmi vašej spoločnosti, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Mohli by ste nám, prosím, poskytnúť ich názvy a telefónne čísla, aby sme ich mohli požiadať o rozhovor?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 9 Odmietnutie

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055f (E3#Q055f)

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Veľmi radi by sme však uskutočnili rozhovor s dvoma podnikmi vašej spoločnosti, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalších rozhovorov poskytnúť názov a telefónne číslo najmenšieho a najväčšieho podniku?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 9 Odmietnutie

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055g (E3=Q055g)

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Veľmi radi by sme však uskutočnili rozhovor s dvoma podnikmi vašej spoločnosti, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalších rozhovorov poskytnúť názov a telefónne číslo najmenšieho a najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {#Q054_Ran}?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 9 Odmietnutie

Ask only if Q053 = 1 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055h (E3=Q055h)

Veľmi radi by sme s vami uskutočnili rozhovor. Zo štatistických dôvodov je však pre našu štúdiu veľmi dôležité, aby sme uskutočnili ďalšie rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek, aby ich situácia bola vyjadrená primerane. Mohli by ste nám, prosím, poskytnúť názov a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami, aby sme ho mohli následne kontaktovať na účely ďalšieho rozhovoru?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 2 Opýtajte sa znova na konci rozhovoru (respondent chce najprv poskytnúť rozhovor).
- 9 Odmietnutie

Ask only if Q052>1 and Q053 = 2 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055i (E3=Q055i)

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Ale veľmi radi by sme urobili rozhovor s podnikom vašej spoločnosti, ktorý má aspoň 5 zamestnancov. Mohli by ste nám, prosím, poskytnúť názov a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami, aby sme ho mohli následne kontaktovať na účely ďalšieho rozhovoru?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 9 Odmietnutie

Ask only if Q055a=1 or Q055b=1 or Q055c=1 or Q055d=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or Q403=1

Q081_adr1 (E3=Q081_adr1)

[If Q055a=1 or Q055d=1 or Q055e=1]

Anketár: Zaznamenajte adresu.

[If Q055b=1 or Q055c=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)]

Anketár: Zaznamenajte prvú adresu.

Anketár: Práve voláte na číslo: {#PhoneNumber}. Uvedte telefónne číslo podniku presne v tom istom formáte.

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, check the phone number is in the defined, country specific format.

- 1 Telefónne číslo vybraného podniku (vrátane medzimestskej predvoľby): *Open (mandatory)
- 2 Názov a sídlo podniku (ak je k dispozícii): *Open (mandatory)
- 3 Meno potenciálneho respondenta v tomto podniku (ak je k dispozícii): *Open
- 4 Odmietnutie *Exclusive

The record picked up in Q081_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =2

Ask only if Q055c=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)

Q081_adr_2 (E3=Q081_adr2)

Anketár: Zaznamenajte druhú adresu. Anketár: Práve voláte na číslo: {#PhoneNumber}. Uvedte telefónne číslo podniku presne v tom istom formáte.

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, is not the same as the phone number entered in Q081_adr_1, check the phone number is in the defined, country specific format

- 1 Telefónne číslo vybraného podniku (vrátane medzimestskej predvoľby): *Open (mandatory)
- 2 Názov a sídlo podniku (ak je k dispozícii): *Open (mandatory)
- 3 Meno potenciálneho respondenta v tomto podniku (ak je k dispozícii): *Open
- 4 Odmietnutie *Exclusive

The record picked up in Q082_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =3

Section 4: Introductory questions

Ask only if ('Survey_method' =2 and Sample_var3= 2) or 'Survey_method' =1

Q100 (E3=Q100, E2=Q102)

Je tento podnik samostatná organizácia alebo ide o jeden z viacerých podnikov na rôznych miestach na Slovensku, ktoré patria k tej istej spoločnosti alebo organizácii?

- 1 Samostatná spoločnosť alebo organizácia
- 2 Jeden z viacerých rôznych podnikov, ktoré vlastní organizácia v tejto krajine
- 8 # #Neviem
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q100 = 2

Q101a (E3=Q101a, E2=Q103a)

Je toto riaditeľstvo organizácie alebo je to jej pobočka?

- 1 riaditeľstvo
- 2 pobočka
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q050 = 2

Q101b (E3=Q101b, E2=Q103b)

Môžem si to, prosím, overiť ešte raz? Je toto riaditeľstvo vašej spoločnosti či organizácie alebo je to jej pobočka?

- 1 riaditeľstvo
- 2 pobočka
- 9 # #Žiadna odpoveď

Asked all in both survey methods

Q102 (E3=Q102)

Koľko zamestnancov je v súčasnosti uvedených na výplatnej listine tohto podniku?

[If Q050=2 or Q100=2]

Berte do úvahy len tento miestny podnik.

Anketár: V prípade potreby skúste zistiť čo najpresnejší odhad. V prípade potreby doplňte: Zamestnancami na výplatnej listine rozumieme tie osoby, ktoré priamo zamestnáva vaša spoločnosť alebo organizácia. Každý pracovník sa ráta ako jedna osoba bez ohľadu na to, či pracuje na plný, alebo čiastočný úväzok (= celkový počet osôb). Zamestnanci so zmluvou na dobu určitú sa majú zahrnúť, ak majú v čase rozhovoru priamu pracovnú zmluvu so spoločnosťou/organizáciou, s ktorou sa uskutočňuje rozhovor.

----- [Min = 1 | Max = 99995]

99999

#Neviem

go to Q102a

If value 0,1,2,3,4 in Q102 – END3

Count quota on company size based on the answer in Q102

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Ask only if Q102 = 99999

Q102a

IF "Survey_method" = 1:

Koľko zamestnancov je v súčasnosti uvedených na výplatnej listine tohto podniku?

[If Q050=2 or Q100=2]

Berte do úvahy len tento miestny podnik.

IF "Survey_method" = 2:

Anketár: V prípade potreby doplňte: Koľko zamestnancov je v súčasnosti uvedených na výplatnej listine tohto podniku?

[If Q050=2 or Q100=2]

Berte do úvahy len tento miestny podnik.

Anketár: V prípade potreby skúste zistiť čo najpresnejší odhad. V prípade potreby doplňte: Zamestnancami na výplatnej listine rozumieme tie osoby, ktoré priamo zamestnáva vaša spoločnosť alebo organizácia. Každý pracovník sa ráta ako jedna osoba bez ohľadu na to, či pracuje na plný, alebo čiastočný úväzok (= celkový počet osôb). Zamestnanci so zmluvou na dobu určitú sa majú zahrnúť, ak majú v čase rozhovoru priamu pracovnú zmluvu so spoločnosťou/organizáciou, s ktorou sa uskutočňuje rozhovor.

1 Menej než 5 zamestnancov

END3

2 5 - 9 zamestnancov

3 10 - 19 zamestnancov

4 20 - 49 zamestnancov

5 50 - 249 zamestnancov

6 250 alebo viac zamestnancov

9 Neviem

END3

If value 1 or 9 in Q102a – END3

Count quota on company size based on the answer in Q102a

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Q104 (E3=Q104, E2#Q17)

Majú niektorí pracovníci problémy porozumieť jazyku, ktorým sa komunikuje v priestoroch podniku?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Q106 (E3#Q106, E2#Q111)

Pracujú niektorí zamestnanci pravidelne z domu, napríklad v rámci práce na diaľku alebo hybridnej práce?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Ask only if Q106 = 1

Q106x

Diskutoval niekto so zamestnancami vášho podniku o postupoch týkajúcich sa práce z domu?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Pojmom „diskutovať“ myslíme rozhovory so zamestnancami spôsobom, ktorý im umožňuje vyjadriť vlastný názor, otázky a návrhy.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Q107

A vykonávajú niektorí zamestnanci prácu niekde mimo priestorov podniku?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Máme tým na mysli napríklad prácu v priestoroch klienta, na poľnohospodárskych poliach alebo na verejných miestach.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Q108

Podľa informácií v databáze patrí tento podnik do odvetvia {#Q108_INS}. Je to správne?

- 1 Áno
- 2 Nie

Ask only if Q108 = 2,9

Q109 (E3#Q109)

V ktorom odvetví pôsobí váš podnik?

01 - Show list of NACE1 with extension to NACE2 rev2 digit Code + description with expand option to read NACE3rev list (= 3 digits)

998 # Neviem

999 # Žiadna odpoveď

END3

Scripter: screenout if sector = T or U

Count quota on company sector based on the answer in Q108 and Q109 1 (A), 2(B,D,E,F), 3(C), 4(G,H,I,R), 5 (J,K, L, M, N, S), 6 (O), 7(P), 8(Q)

Ask only if Q109 = 998

Q110 (E3=Q110)

Mohli by ste, prosím, opísať hlavnú činnosť niekoľkými slovami, aby sme ju mohli následne klasifikovať?

1 Otvorená odpoveď: _____

9 Žiadna odpoveď

END3

Scripter: respondents with an answer in Q110=1 should be able to proceed and complete the interview. Pls add a value 'missing' to sector - we'll regularly give a code to those missings

Q112 (E3#Q112, E2=Q115)

Približne v ktorom roku začal tento podnik svoju činnosť? Zohľadnite aj čas prevádzky v iných lokalitách alebo pod iným majiteľom.

Scripter: Show interviewer instruction only if "Survey_method" = 2

Anketár: Zaznamenajte uvedený rok do rámčeka. Ak respondent nedokáže spontánne uviesť rok založenia, označte „neviem“ a prečítajte kategórie uvedené na obrazovke.

----- [Min = 1500 | Max = 2024]

9998 Neviem

9999 Žiadna odpoveď

Ask only if Q112 = 9998

Q112x (E3#Q112x, E2#Q115x)

Mohli by ste mi, prosím, poskytnúť čo najlepší odhad výberom z nasledujúcich období?

1 Pred rokom 1990

2 V rokoch 1990 až 2019

3 Po roku 2019

9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q102 < 50 or Q102a = 2,3,4

Q115

Ak podnik pracuje s dodávateľmi, klientmi alebo inými organizáciami, vyžadujú od vás plnenie konkrétnych požiadaviek v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci?

1 Áno

2 Nie

8 # #Otázka sa nehodí. Podnik nepracuje s dodávateľmi, klientmi ani inými organizáciami.

9 # #Žiadna odpoveď

Q113 (E3=Q113, E2=Q100)

Akú funkciu máte v rámci tohto podniku? Ste...

Anketár: Možnosť viacerých odpovedí

_1 Majiteľ alebo spolumajiteľ tejto firmy

_2 Generálny riaditeľ, alebo riaditeľ závodu, či pobočky

_3 Iný riadiaci pracovník

_4 Bezpečnostný technik

_5 Zástupca zamestnancov pre BOZP, alebo

_6 Zástupca zamestnancov pre BOZP, alebo

_7 # #Externý konzultant pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci *Exclusive

_9 # #Žiadna odpoveď *Exclusive

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E3=Q150, E2=Q157)

Nasledujúce otázky sa týkajú organizácie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo vašom podniku. Organizuje váš podnik pravidelné zdravotné prehliadky na kontrolu zdravotného stavu zamestnancov?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Myslia sa tým povinné aj nepovinné prehliadky.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Q151 (E3=Q151, E2=Q150))

Aké interné služby – vykonávané zamestnancami – či externé služby v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci využívate?

		Áno	Nie	# Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Lekár so špecializáciou pracovné lekárstvo alebo služby zdravia pri práci, prípadne všeobecný podnikový lekár	☐	☐	☐
_2	Psychológ	☐	☐	☐
_3	Odborník zaoberajúci sa ergonomickým dizajnom a organizáciou pracovísk	☐	☐	☐
_4	Všeobecný odborník v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	☐	☐	☐
_5	Bezpečnostný technik	☐	☐	☐

Q152 (E3=Q152)

Využil vás podnik za posledné 3 roky služby nejakého externého poskytovateľa na podporu riešenia úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci?

[If (Q112 >2021 and ≤ 2024) or Q112x=3]

Anketár: Ak podnik existuje kratšie ako 3 roky, pre túto a ďalšie otázky týkajúce sa trojročného obdobia by sa mal zohľadniť čas, od ktorého začal podnik vykonávať svoju činnosť.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Q154 (E3=Q154, E2=Q165)

Navštívil váš podnik za posledné 3 roky inšpektorát práce s cieľom skontrolovať podmienky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Inšpektorátom práce myslíme vládny orgán alebo agentúru zodpovednú za presadzovanie zákonov a predpisov týkajúcich sa podmienok v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Q155 (E3=Q155, E2#Q155)

Má váš podnik vypracovaný dokument, ktorý vysvetľuje povinnosti alebo postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Ask only if Q155 = 1

Q156 (E3=Q156)

Je tento dokument prístupný pre ľudí pracujúcich pre podnik?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 3 Áno, ale len na požiadanie
- 9 # Žiadna odpoveď

Q157 (E3=Q157, E2=Q158)

Máte vo vašom podniku niektoré z nasledujúcich opatrení na podporu zdravia pracovníkov?

		Áno	Nie	# Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Zvyšovanie povedomia o zdravom stravovaní	☐	☐	☐
_2	Zvyšovanie povedomia o prevencii závislostí, napr. od fajčenia, alkoholu alebo drog	☐	☐	☐
_3	Podpora športových aktivít mimo pracovného času	☐	☐	☐
_4	Podpora cvičení zameraných na chrbticu, strečing alebo iných fyzických cvičení v práci	☐	☐	☐

Q158x (E3#Q158)

Vedie váš podnik záznamy...

		Áno	Nie	# Žiadna odpoveď
--	--	-----	-----	------------------

		1	2	9
_1	o neprítomnosti zamestnancov z dôvodu choroby?	☐	☐	☐
_2	pracovných úrazoch?	☐	☐	☐

Q159 (E3=Q159)

[If Q158x_1=2,9]

Mohli by ste napriek tomu poskytnúť približný odhad:

Neprítomnosť z dôvodu choroby sa za posledné tri roky skôr zvýšila, skôr znížila alebo zostala približne rovnaká?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Anketár: Ak podnik existuje kratšie ako 3 roky, pre túto a ďalšie otázky týkajúce sa trojročného obdobia by sa mal zohľadniť čas, od ktorého začal podnik vykonávať svoju činnosť.

Anketár: V prípade potreby doplňte: Ak respondent presne nepozná vývoj neprítomnosti z dôvodu choroby, požiadajte o približný odhad. Ak vývoj neprítomnosti z dôvodu choroby nebol za referenčné obdobie výslovne uvedený ako problém alebo úspech, správna odpoveď bude vo väčšine prípadov „zostala približne rovnaká“.

- 1 Skôr sa zvýšila
- 2 Skôr sa znížila
- 3 Zostala približne rovnaká
- 8 # #Neviem
- 9 # #Žiadna odpoveď

Q160 (E3#Q160)

Neprítomnosť v dôsledku pracovných úrazov sa za posledné tri roky skôr zvýšila, skôr znížila alebo zostala približne rovnaká?

[If Q158x_2=2,9] Stačí hrubý odhad.ESNER 1

- 1 Skôr sa zvýšila
- 2 Skôr sa znížila
- 3 Zostala približne rovnaká
- 4 Za posledné tri roky nedošlo k žiadnym pracovným úrazom
- 8 # #Neviem
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q102 >= 50 and Q102 <= 99995 or Q102a = 5 or 6

Q161 (E3, E2=Q161))

Existuje postup na podporu zamestnancov pri návrate do práce po dlhodobej práceneschopnosti?
{#Q161_INS}

Anketár: V prípade potreby doplňte: Ak podnik doteraz nemal žiadne prípady návratov z dlhodobej práceneschopnosti, chceli by sme vedieť, či bol pre takéto prípady stanovený nejaký postup.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # # Žiadna odpoveď

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q162 (E3, E2=Q162)

Diskutuje sa vo vašom podniku o otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na najvyššej úrovni vedenia pravidelne, príležitostne alebo prakticky nikdy?

- 1 Pravidelne
- 2 Príležitostne
- 3 Prakticky nikdy
- 4 # # [If Q102<50 or Q102a=4] Otázka sa nehodí.
- 9 # # Žiadna odpoveď

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q163 (E3, E2=Q163)

Zúčastňujú sa vedúci skupín a vedúci úsekov vášho podniku na školeniach o tom, ako riadiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v ich tímoch?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 3 # # Len niektorí z nich
- 9 # # Žiadna odpoveď

Ask only if Q113 = 3,4,5,6,9 and NOT Q113 = 1,2

Q164a (E3, E2=Q164a)

Zúčastnili ste sa vy osobne na nejakom školení o tom, ako riadiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # # Žiadna odpoveď

Ask only if Q113 = 1,2

Q164b (E3, E2=Q164b)

Zúčastnili ste sa vy osobne na nejakom školení o tom, ako riadiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci vo vašom podniku?

1 Áno

2 Nie

9 # #Žiadna odpoveď

Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment

Q200 (E3=Q200)

V závislosti od typu práce existujú rôzne typy rizík a nebezpečenstva. Povedzte mi, prosím, či sa vo vašom podniku vyskytujú nasledujúce rizikové faktory bez ohľadu na to, či sú pod kontrolou alebo bez ohľadu na počet pracovníkov, na ktorých sa vzťahujú.

		Áno	Nie	# Žiadna odpoveď
		1	2	9
$\frac{1}{(E2=Q200_2)}$	Zdvíhanie alebo premiestňovanie osôb alebo ťažkých bremien	☐	☐	☐
$\frac{2}{(E2=Q200_4)}$	Opakované pohyby rukou alebo ramenom	☐	☐	☐
$\frac{3}{(E2\#Q200_1)}$	Dlhodobé sedenie	☐	☐	☐
$\frac{4}{(E2\#Q200_1)}$	Únavné alebo bolestivé polohy	☐	☐	☐
$\frac{5}{(E2=Q200_3)}$	Hlučnosť	☐	☐	☐
$\frac{6}{(E2=Q200_5)}$	Horúčava, chlad alebo prievan	☐	☐	☐
$\frac{7}{(E2=Q200_6)}$	Riziko úrazov v súvislosti so strojmi alebo nástrojmi	☐	☐	☐
$\frac{8}{(E2=Q200_7)}$	Riziko úrazov v súvislosti s vozidlami počas práce, nie však cestou do práce a z práce	☐	☐	☐
$\frac{9}{(E2=Q200_8)}$	Chemické alebo biologické látky vo forme kvapalín, výparov alebo prachu	☐	☐	☐
$\frac{10}{(E2=Q200_9)}$	Zvýšené riziko pošmyknutia, potknutia sa a pádu	☐	☐	☐

Q201 (E3#Q201)

Môžu sa vyskytovať aj riziká vyplývajúce zo spôsobu organizácie práce, zo sociálnych vzťahov na pracovisku alebo z ekonomickej situácie. Povedzte mi, prosím, pri každom z nasledujúcich rizík, či sa vyskytuje alebo nevyskytuje vo vašom podniku.

		Áno	Nie	# Žiadna odpoveď
		1	2	9
$\frac{1}{(E2=Q201_1)}$	Časová tieseň	☐	☐	☐
$\frac{2}{(E2=Q201_2)}$	Zlá komunikácia alebo spolupráca v rámci organizácie	☐	☐	☐
$\frac{3}{(E2\#Q201_3)}$	Strach zo straty zamestnania	☐	☐	☐
$\frac{4}{(E2=Q201_5)}$	Povinnosť zaoberať sa problémovými zákazníkmi, pacientmi, žiakmi atď.	☐	☐	☐

_5 (E2=Q201_6)	Dlhý alebo nepravidelný pracovný čas	☐	☐	☐
-------------------	--------------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Q202 (E3=Q202)

Prijal váš podnik za posledné 3 roky niektoré z nasledujúcich opatrení?

		Áno	Nie	# # Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Poskytnutie zariadenia na pomoc pri zdvíhaní alebo premiestňovaní bremien alebo pri inej fyzicky namáhavej práci	☐	☐	☐
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_1=1] Rotácia úloh na zabránenie opakujúcim sa pohybom alebo fyzickej záťaži	☐	☐	☐
_3 (E2#Q308_3)	Podporovanie pravidelných prestávok pre osoby v nepohodlných alebo statických polohách vrátane dlhého sedenia	☐	☐	☐
_4 (E2#Q308_4)	Poskytnutie ergonomických zariadení, ako napr. špecifických stoličiek alebo stolov	☐	☐	☐
_5	Možnosť skrátenia pracovného času pre osoby so zdravotnými problémami	☐	☐	☐

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E3, E2=Q250)

Vykonáva váš podnik pravidelné posudzovanie rizík na pracovisku?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Môže to zahŕňať všeobecné posúdenie rizík alebo konkrétnejšie zamerané posúdenie rizík v súvislosti s pádmi, úrazmi, pohybujúcimi sa vozidlami alebo strojmi, elektrickými inštaláciami a vybavením, požiarimi a výbuchmi, vystavením sa chemickému/biologickému riziku, hlukom alebo vibráciami, manuálnou manipuláciou, ergonomickými rizikami, stresom, šikanou, obťažovaním, násilím a podobne.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E3, E2=Q251)

Vykonávajú posudzovanie rizík na pracovisku najmä interní pracovníci alebo sa objednáva u externých poskytovateľov služieb?

- 1 Vykonávajú ho väčšinou interní pracovníci.
- 2 Objednáva sa väčšinou u externých poskytovateľov.
- 8 # Obe skupiny približne rovnako
- 9 # Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 1

Q252 (E3#Q252)

Ktoré z nasledujúcich aspektov sa pravidelne vyhodnocujú pri posudzovaní rizík na pracovisku?

[Only for item Q252_11]

Anketár v prípade potreby: Medzi inteligentné aplikácie patria napríklad Chat GPT, chatboti, virtuálne asistentky a nástroje na rozpoznávanie reči.

Scripter: item 12 only asked if country = CH

	Áno	Nie	# # Žiadna odpoveď
	1	2	9
<u>1</u> (E2=Q252_1) Bezpečnosť strojov, zariadení a inštalácií	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q252_2) [If Q200_9=1] Nebezpečné chemické alebo biologické látky	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q252_3) Poloha tela pri práci, fyzická náročnosť pri práci a opakujúce sa pohyby	☐	☐	☐

<u>4</u> (E2=Q252_4)	Vystavenie hluku, vibráciám, horúčave alebo chladu	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q252_5)	Vzťahy medzi vedúcim a zamestnancom	☐	☐	☐
<u>6</u> (E2=Q252_6)	Organizačné aspekty ako pracovné plány, prestávky alebo pracovné zmeny	☐	☐	☐
	Používanie digitálnych technológií			
<u>10</u>	{#Q252_10_INS}Anketár: V prípade potreby doplňte: Ako napríklad roboty, systémy, počítače, zariadenia alebo aplikácie, ktoré interagujú s pracovníkom, automaticky priradujú prácu alebo monitorujú pracovné prostredie alebo výkon pracovníka.	☐	☐	☐
<u>12</u>	[If Country=CH] NA	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1 and Q106 = 1

Q253 (E3=Q253, E2#Q253a)

Týka sa posudzovanie rizík aj domáciach pracovísk?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 1 and Q107 = 1

Q254 (E3=Q254)

[If Q106=1]

Týka sa posudzovanie rizík aj iných pracovísk mimo priestorov podniku?

[If Q250=1 and Q107=1 and Q106 NOT =1]

Týka sa posudzovanie rizík aj pracovísk mimo priestorov podniku?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 1

Q256 (E3=Q256, E2=Q254)

V ktorom roku sa naposledy uskutočnilo posúdenie rizík na pracovisku?

Anketár: Zdôraznite podľa potreby: Postačuje približný odhad roku, netreba vyhľadať dátum. Anketár: V prípade potreby doplňte: Rátajú sa sem aj revízie predošlého posudzovania rizík, ak je zamerané na zozbieranie nových informácií na pracovisku.

_____ (Min = 1970 | Max = 2024)

9998 # #Neviem
9999 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E3=Q258, E2=Q258b)

Ak sa po posudzovaní rizík majú prijať opatrenia: zapájajú sa pracovníci zvyčajne do ich vypracovania a realizácie?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Pojmom „zapájajú sa“ myslíme, či sa so zamestnancami diskutuje o opatreniach pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci spôsobom, ktorý im umožňuje vyjadriť vlastný názor, otázky a návrhy.

- 1 Áno
2 Nie
8 # #To závisí od typu opatrení.
9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E3=Q260, E2=Q261)

Existujú nejaké konkrétne dôvody, prečo sa posudzovanie rizík na pracovisku nevykonáva pravidelne? Povedzte mi, prosím, či sa nasledujúce dôvody vzťahujú na váš podnik, alebo nie.

		Áno	Nie	# # Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Nebezpečenstvá a riziká sú už aj tak známe.	☐	☐	☐
_2	Neexistujú žiadne väčšie problémy.	☐	☐	☐
_3	Postup je príliš zaťažujúci.	☐	☐	☐
_4	Chýba potrebná odbornosť.	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E3=Q261, E2=Q262)

Prijímajú sa vo vašom podniku iné opatrenia na kontrolu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci?

- 1 Áno
2 Nie
9 # #Žiadna odpoveď

Q262 (E3=Q262)

Pri každom dôvode, ktoré vám postupne vymenujem, mi povedzte, akú majú dôležitosť pri riešení problematiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo vašom podniku. Pri každom uvedenom dôvode mi povedzte, či je to závažný dôvod, menej závažný dôvod alebo to vôbec nie je dôvod.

		Závažný dôvod	Menej závažný dôvod	Nie je to dôvod.	# # Žiadna odpoveď
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Plnenie zákonných povinností	☐	☐	☐	☐
_2 (E2=Q264_2)	Splnenie očakávaní zamestnancov alebo ich zástupcov	☐	☐	☐	☐
_3 (E2=Q264_4)	Udržiavanie alebo zvyšovanie úrovne produktivity	☐	☐	☐	☐
_4 (E2=Q264_5)	Udržiavanie dobrého mena spoločnosti	☐	☐	☐	☐
_5 (E2=Q264_6)	Snaha vyhnúť sa pokutám a sankciám zo strany inšpektorátu práce	☐	☐	☐	☐

Q263 (E3=Q263)

S akými hlavnými ťažkosťami sa stretávate pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo vašom podniku? Povedzte mi, prosím, či nasledujúce faktory predstavujú závažné ťažkosti, menej závažné ťažkosti alebo nepredstavujú žiadne ťažkosti.

		Najzávažnejšie ťažkosti	Menej závažné ťažkosti	Žiadne ťažkosti	# # Žiadna odpoveď
		1	2	3	9
_1	Nedostatok času alebo personálu	☐	☐	☐	☐
_2	Nedostatok peňazí	☐	☐	☐	☐
_3	Nedostatočné povedomie personálu	☐	☐	☐	☐
_4	Nedostatočné povedomie vedenia	☐	☐	☐	☐
_5	Nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov	☐	☐	☐	☐
_6	Administratívna záťaž	☐	☐	☐	☐
_7	Zložitosť zákonných povinností	☐	☐	☐	☐

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Nasledujúce otázky sa týkajú psychosociálnych rizík, ako je pracovný stres alebo násilie.

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q300 (E3, E2=Q300)

Má váš podnik akčný plán na prevenciu pracovného stresu?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Pracovný stres sa vyskytuje, keď požiadavky práce presahujú schopnosť zamestnanca splniť ich alebo mať ich pod kontrolou. Ak sa stres vo vašom podniku nepovažuje za problém, chceli by sme napriek tomu vedieť, či boli zavedené postupy pre prípad, že by sa stres stal problémom.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q301 (E3, E2=Q301)

Existuje postup na riešenie eventuálnych prípadov šikanovania alebo obťažovania? K šikanovaniu alebo obťažovaniu dochádza vtedy, ak sú zamestnanci alebo manažéri zneužívaní, ponižovaní alebo sú obeťou útokov zo strany kolegov alebo nadriadených.

Anketár: V prípade potreby doplňte: Ak šikanovanie alebo obťažovanie vo vašom podniku nie je bežné, chceli by sme napriek tomu vedieť, či boli zavedené postupy pre prípad, že by sa to stalo problémom.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6 and Q201_4 = 1

Q302 (E3, E2=Q302)

A existuje postup na riešenie eventuálnych prípadov vyhrážania sa, zneužívania alebo útokov zo strany klientov, pacientov, žiakov alebo iných externých osôb?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Ak takéto hrozby, zneužívanie alebo útoky vo vašom podniku nie sú bežné, chceli by sme napriek tomu vedieť, či boli zavedené postupy pre prípad, že by sa stali problémom.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q303a (E3=Q303a)

Uskutočnil sa za posledné 3 roky vo vašom podniku prieskum medzi zamestnancami zahŕňajúci otázky o pracovnom strese?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Anketár: Ak podnik existuje kratšie ako 3 roky, pre túto a ďalšie otázky týkajúce sa trojročného obdobia by sa mal zohľadniť čas, od ktorého začal podnik vykonávať svoju činnosť.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Ask only if Q102 < 20 or Q102a = 2,3

Q303b (E3=Q303b)

Boli zamestnanci zapojení do identifikácie možných príčin pracovného stresu, ako sú napr. časový tlak alebo nároční klienti?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Q304 (E3#Q304)

Využil váš podnik za posledné 3 roky niektoré z nasledujúcich opatrení na prevenciu psychosociálnych rizík?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Pod psychosociálnymi rizikami rozumieme zdravotné riziká ako pracovný stres, šikanovanie, obťažovanie alebo násilie na pracovisku.

Scripter: items 6-9 only asked if country = CH

		Áno	Nie	# Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Reorganizácia práce na zníženie náročnosti práce a pracovného tlaku	☐	☐	☐
_2 (E2=Q303_2)	Dôverné poradenstvo pre pracovníkov	☐	☐	☐
_3	Školenie o riešení konfliktov	☐	☐	☐
_4 (E2=Q303_4)	Zásah v prípade príliš dlhého alebo nepravidelného pracovného času	☐	☐	☐
_5	Umožniť zamestnancom prijímať viac rozhodnutí o tom, ako vykonávať svoju prácu	☐	☐	☐

_6		☐	☐	☐
_8		☐	☐	☐
_9		☐	☐	☐

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 =1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q305

Boli prijaté opatrenia vyvolané konkrétnymi problémami so stresom, šikanovaním, obťažovaním alebo násilím v podniku?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 8 # #Čiastočne
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 = 1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q306 (E3#Q306, E2=Q305)

Zohrávali zamestnanci úlohu pri vytváraní a zavádzaní opatrení proti psychosociálnym rizikám?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Pojmom „zohrávali“ myslíme účasť na diskusiách, brainstormingu, prieskumoch, vhadzovaní návrhov na zlepšenie do krabice alebo zaznamenanie spätnej väzby v súvislosti s úlohou a podobne.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # #Žiadna odpoveď

Ask only if any of Q201_1 to Q201_5 = 1

Q307 (E3=Q307)

Berúc do úvahy situáciu vo vašom podniku: Riešia sa psychosociálne riziká ľahšie alebo ťažšie než iné riziká alebo medzi nimi neexistuje žiadny veľký rozdiel?

- 1 Ľahšie
- 2 Ťažšie
- 3 Žiadny veľký rozdiel
- 8 # #Neviem

Ask only if Q307 = 2

Q308 (E3=Q308)

Aké sú hlavné prekážky riešenia psychosociálnych rizík vo vašom podniku?

		Áno	Nie	# Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Nedostatočné povedomie personálu	☐	☐	☐
_2	Nedostatočné povedomie vedenia	☐	☐	☐
_3	Nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov	☐	☐	☐
_4	Neochota hovoriť o týchto veciach otvorene	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1

Q309 (E3=Q309, E2#Q307)

Uviedli ste, že váš podnik vykonáva posudzovanie rizík. Máte dostatok informácií o tom, ako začleniť psychosociálne riziká do posudzovania rizík?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # Žiadna odpoveď

Q310 (E3#Q310)

Teraz máme niekoľko otázok o potenciálnych nebezpečenstvách pre zdravie súvisiacich s digitalizáciou. Používa váš podnik pri práci niektoré z nasledujúcich digitálnych technológií?

		Áno	Nie	Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Osobné počítače/stolné počítače na stálych pracovných stanovištiach	☐	☐	☐
_2	Notebooky, tablety, smartfóny alebo iné mobilné počítačové zariadenia	☐	☐	☐
_3	Roboty, ktoré majú interakcie s pracovníkmi	☐	☐	☐
_4	Stroje, systémy alebo počítače, ktoré pracovníkom automaticky priradujú úlohy, pracovný čas alebo zmeny /n Anketár: V prípade potreby doplňte: (Medzi stroje, systémy alebo počítače patria hardvér a softvér. Nemyslia sa tým montážne linky.)	☐	☐	☐
_5	Stroje, systémy alebo počítače, ktoré monitorujú výkon a/alebo správanie pracovníkov /n Anketár: V prípade potreby doplňte: (Medzi stroje, systémy alebo počítače patria hardvér a softvér.)	☐	☐	☐
_6	Prenosné zariadenia, ako napríklad inteligentné hodinky, dátové okuliare alebo osobné ochranné prostriedky /n Anketár: V prípade potreby doplňte: (Nemyslia sa	☐	☐	☐

	tým mobilné telefóny, tablety a notebooky ani zdravotnícke pomôcky používané na starostlivosť o pacientov.)			
-7	Stroje, systémy alebo počítače, ktoré používajú umelú inteligenciu na vykonávanie pracovných úloh /n Anketár: V prípade potreby doplňte: (Medzi stroje, systémy alebo počítače patria hardvér a softvér. Umelá inteligencia v tomto kontexte zahŕňa používanie počítačových systémov a strojov na pomoc s pracovnými úlohami alebo ich vylepšenie v podobe automatizácie rutinných procesov či zlepšenia procesu rozhodovania.)	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q313

V súvislosti s používaním ktorejkoľvek z týchto digitálnych technológií mi, prosím, povedzte, či sa vo vašom podniku vyskytujú nasledujúce rizikové faktory bez ohľadu na to, či sú momentálne pod kontrolou, a bez ohľadu na počet zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú.

Anketár: Zdôraznite podľa potreby: Zamyslite sa nad nasledujúcimi rizikovými faktormi pri používaní digitálnych technológií uvedených v predchádzajúcej otázke.

Scripter: rotate items 1 to 10

		Áno	Nie	# # Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Zvýšená intenzita práce	☐	☐	☐
_2	Nadbytok informácií	☐	☐	☐
_3	Dlhodobé sedenie	☐	☐	☐
_4	Opakujúce sa pohyby	☐	☐	☐
_5	Nedostatok schopností pracovať s digitálnymi technológiami	☐	☐	☐
_6	Stieranie hraníc medzi pracovným a súkromným životom	☐	☐	☐
_7	Strach zo straty zamestnania	☐	☐	☐
_8	Práca osamote a v izolácii od kolegov	☐	☐	☐
_9	Strata vplyvu pracovníka na pracovné tempo alebo procesy	☐	☐	☐
_10	Zhromažďovanie údajov o pracovníkoch	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q314

Je potenciálny vplyv digitálnych technológií na zdravie a ochranu zdravia zamestnancov pri práci konzultovaný so zamestnancami vášho podniku?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # # Žiadna odpoveď

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Teraz sa zameriame na úlohu zamestnancov a ich zástupcov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Q350 (E3#Q350)

Ktoré z nasledujúcich foriem zastúpenia pracovníkov máte v tomto podniku?

		Áno	Nie	# # Žiadna odpoveď
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q166_1)	[If not country=CY,SE] /n {{zástupca zamestnancov pre bezpečnosť alebo zamestnanecká rada}}	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] /n {{zastúpenie odborov}}	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q166_3)	[If not country=SI, EE] /n {{komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci}}	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q166_4)	{{zástupca pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci}}	☐	☐	☐

Ask only if Q350_4 = 1

Q351 (E3=Q351)

Volia zástupcov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zamestnanci alebo ich vyberá zamestnávateľ?

- 1 Volia ich zamestnanci
- 2 Vyberá ich zamestnávateľ
- 8 # # Niektorých volia zamestnanci, niektorých vyberá zamestnávateľ
- 9 # # Žiadna odpoveď

Ask only if any of Q350_1 to Q350_4 = 1

Q352 (E3=Q352, E2#Q350)

Ako často diskutujú o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci zástupcovia zamestnancov a vedenie? Konajú sa takéto diskusie pravidelne, príležitostne alebo prakticky nikdy?

- 1 Pravidelne
- 2 Príležitostne
- 3 Prakticky nikdy
- 8 # # Otázka sa nehodí.
- 9 # # Žiadna odpoveď

Ask only if Q352 = 1,2

Q353 (E3=Q353, E2#Q351)

Ako často dochádza k nedorozumeniam v súvislosti s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci? Často, niekedy alebo prakticky nikdy?

- 1 Často
- 2 Niekedy
- 3 Prakticky nikdy
- 9 # # Žiadna odpoveď

Ask only if Q350_4 = 1

Q354 (E3, E2=Q354)

Poskytujú sa zástupcom pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci školenia počas pracovného času s cieľom podporiť ich pri plnení ich povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 8 # # Áno, ale iba niektorým
- 9 # # Žiadna odpoveď

Q355 (E3#Q355)

[Q350_4=1]

A čo sa týka samotných zamestnancov: ktoré z nasledujúcich tém sú obsahom školení vášho podniku pre zamestnancov?

[Rest]

Ktoré z nasledujúcich tém sú obsahom školení pre zamestnancov vo vašom podniku?

		Áno	Nie	# # Žiadna odpoveď
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q356_1)	Správne používanie a nastavenie pracovných zariadení a vybavenia	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q356_2)	Používanie nebezpečných látok	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q356_3)	[If Q200_9=1] /n Ako zabrániť psychosociálnym rizikám, ako sú stres alebo šikanovanie	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] /n Ako zdvíhať a premiestňovať ťažké bremená a osoby	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q356_5)	Postup v núdzových situáciách	☐	☐	☐
<u>6</u>	[If Q106=1 or Q107=1] /n Ako hodnotiť mobilné alebo externé pracoviská z hľadiska rizík týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	☐	☐	☐

_7	[If any Q310_1 to Q310_7 = 1] /n Bežné používanie digitálnych technológií	☐	☐	☐
----	---	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Ask only if Q104 = 1 and any of 355_1 to 355_7 = 1

Q356 (E3, E2=Q357)

Poskytujú sa niektoré z týchto školení v rôznych jazykoch?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 # # Žiadna odpoveď

Q357 (E3#Q357, E2#Q358)

Diskutuje sa na stretnutiach zamestnancov alebo tímov o otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pravidelne, príležitostne alebo prakticky nikdy?

Anketár: V prípade potreby doplňte: Zahŕňa to príležitostné konverzácie medzi zamestnancami a osobami zodpovednými za dohľad nad nimi a ich manažment.

- 1 Pravidelne
- 2 Príležitostne
- 3 Prakticky nikdy
- 8 # # Otázka sa nehodí.
- 9 # # Žiadna odpoveď

Section 11: Final background and assessment questions

If NOT Country = LU, MT, NO, PT, SK, LT, EE, RO, CY, HU, IS, CH

If country = AT, FR, DE – ask to all respondents (adapted on 02/07)

For all other countries ask the question in random 50% of sample

Q401 (E3#Q401, E2#Q453)

Môžeme vás my alebo iný výskumný inštitút, ktorý má zmluvu s Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, kontaktovať v priebehu nasledujúcich dvoch rokov v prípade, že by sme mali dodatočné otázky na účely nadväzujúcej štúdie založenej na vašich odpovediach v tomto prieskume?

- 1 Áno, súhlasím.
- 2 Nie, nesúhlasím.
- 9 Žiadna odpoveď

Ask only if Q401 = 1

Q402 (E3#Q402, E2=Q454)

Aby sme sa s vami mohli opäť skontaktovať, mohli by ste mi, prosím, uviesť svoje meno, e-mailovú adresu a priame telefónne číslo? Anketár: Práve voláte na číslo: {#PhoneNumber}. Uveďte telefónne číslo podniku presne v tom istom formáte.

Odmietla poskytnúť tieto informácie.

- | | | |
|------------------------------------|-------|----------------|
| _1 Celé meno: | _____ | Žiadna odpoveď |
| _2 Telefónne číslo (priama voľba): | _____ | Žiadna odpoveď |
| _3 E-mailová adresa: | _____ | Žiadna odpoveď |

Ask only if Q055a = 2 or 9 or Q055b = 2 or 9 or Q055c = 2 or 9 or Q055h = 2 or 9

Q403 (E3#Q403, E2=Q601)

Ako bolo spomenuté na začiatku, pre našu štúdiu je veľmi dôležité, aby sme uskutočnili rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek. Tieto, žiaľ, nie sú uvedené v žiadnom dostupnom registri adries. Rozhovory v ďalšej pobočke, príp. ďalších pobočkách, budú podstatne kratšie, keďže sa nebudeme znovu pýtať na časť s otázkami o štruktúre spoločností.

[If Q052=2]

Môžem vás opäť požiadať, aby ste nám poskytli názov a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami?

[If Q052>2 and <=5] random select this or below sentence

Môžem vás opäť požiadať, aby ste nám poskytli názov a telefónne číslo najmenšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {#\Q054_Ran}?

or

Môžem vás opäť požiadať, aby ste nám poskytli názov a telefónne číslo najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {#\Q054_Ran}?

[If Q052>2 and <=5 and if only 1 establishment in selected in size-class

Môžem vás opäť požiadať, aby ste nám poskytli názov a telefónne číslo podniku v rámci veľkostnej triedy: {#\Q054_Ran}?

[If Q052>5]

Môžem vás opäť požiadať, aby ste nám poskytli názov a telefónne číslo najmenšieho a najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {#\Q054_Ran}?

[If Q055h=2]

Môžem vás opäť požiadať, aby ste nám poskytli názov a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami?

- | | | |
|---|---|-----------------------|
| 1 | # # Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá. | -> go to
Q081_adr1 |
| 8 | # # Odmietnutie, pretože situácia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je vo všetkých podnikoch tejto organizácie rovnaká. | |
| 9 | # # Odmietnutie | |

Asked if "Survey_method" = 2 & new address picked up in Q081_adr1

Q404 (E3=Q404, E2=Q602)

Anketár: Ak počas rozhovoru respondent vezme späť svoj súhlas s kontaktovaním ďalšieho podniku v rámci tejto organizácie, musí sa to tu poznamenať, aby táto adresa mohla byť vymazaná.

- | | |
|---|---|
| 1 | # # Súhlas s ďalším kontaktovaním iných prevádzok stále trvá. |
| 9 | # # Povolenie bolo jednoznačne odvolané. |

Add hidden variable If Q404_out

Section 12: End texts

Ask if Q001 = 6 or Q002 = 5 or Q003 = 6 or Q004a = 6 or Q004b = 6 or Q005 = 5 or Q006 = 5 or Q007 = 2,9 or Q008 = 9 or Q055d = 9 or Q055e = 9 or Q055f = 9 or Q055g = 9 or Q055i = 9 or Q090 = 2 or Q20a=9 or Q20=4 or Q30=9 or Q31=9 or Q003_online = 6 or Q004_online = 6 END1x:

V každom prípade vám ďakujem za váš čas. Dovoľujem si.

All interviews who receive END1 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask after Q303ax or after Q303bx

END2x: Ďakujem vám za vašu pomoc. Dovoľujem si.

All interviews who receive END2x should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask only if Q001 = 2,4 or Q002 = 3 or Q003 = 2,4 and Q004a = 2 and Q004b = 2 or Q005 = 2,4 or Q006 = 2,4 or Q008 = 1

END2:

Ďakujem vám za vašu pomoc. Dovoľujeme si.

All interviews who receive END2 should receive status 'Incomplete' and should be able to re-enter the link.

Ask only if Q102 < 5 or Q102a=1 or Q102a=9 or Q007size = 2 or Q102=99999 or Q109=999 or Q110=9 or screenout on Q109

END3:

V tomto prípade váš podnik nie je určený na uskutočnenie rozhovoru, pretože prieskum sa vykonáva len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. V každom prípade vám ďakujeme za spoluprácu.

All interviews who receive END3 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if stratification reached (= quota full)

END4:

V tomto prípade váš podnik nie je určený na uskutočnenie rozhovoru, pretože sme už uskutočnili dosť rozhovorov vo vašej veľkostnej a odvetvovej kombinácii. V každom prípade vám ďakujeme za spoluprácu.

Ask only if Q052 < 1

END5:

V tom prípade, žiaľ, táto organizácia nie je vhodná na rozhovor, pretože tento prieskum sa vykonáva len vtedy, ak je v rámci danej organizácie podnik, ktorý má 5 alebo viac zamestnancov. V každom prípade vám ďakujeme za váš čas a ochotu zapojiť sa do prieskumu. Dovoľujeme si.

All interviews who receive END5 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q055d = 1 or Q055e = 1 or Q055f = 1 or Q055g = 1 or Q055i = 1

END6:

Ďakujem vám za túto informáciu. Zavoláme potom do vybraného podniku a požiadame ich o rozhovor. Dovoľujeme si.

All interviews who receive END6 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q403 = 8,9

END7:

Chápem, že si nepracujete, aby sme v tejto organizácii uskutočnili ďalšie rozhovory.

All interviews who receive END7 should be counted as completed interview

Show END8 for all the completed interviews = everything that we count as Completed or CAWI_comptocheck or CATI_compest

END8:

Ďakujem vám veľmi pekne za spoluprácu.

QLANG.

Please select your language.

1. Luxembourgish IF COUNTRY=10
2. French IF COUNTRY=1 or 10 or 69
3. Dutch IF COUNTRY=1
4. Estonian IF COUNTRY=34
5. Finnish IF COUNTRY=6
6. Swedish IF COUNTRY=6
7. Latvian IF COUNTRY=36
8. Lithuanian IF COUNTRY=37
9. German IF COUNTRY=10 or 69
10. Maltese IF COUNTRY=38
11. English IF COUNTRY=38
12. Italian IF COUNTRY=69
13. Russian IF COUNTRY=34 or 36 or 37

Nr	Country
12	Austria
1	Belgium
31	Bulgaria
46	Croatia
32	Cyprus
33	Czech Republic
2	Denmark
34	Estonia
6	Finland
7	France
3	Germany
4	Greece
35	Hungary
8	Ireland
9	Italy
36	Latvia
37	Lithuania
10	Luxembourg
38	Malta
11	Netherlands
39	Poland
13	Portugal
40	Romania

41	Slovakia
42	Slovenia
5	Spain
14	Sweden
45	Iceland
52	Norway
69	Switzerland