



European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks ESENER 2024

Final Master Questionnaire

Master Version for the Main Survey

Table of Contents

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)	3
Section 2: Reminder and other call backs	11
Section 3: Special Screening Questions	13
Section 4: Introductory questions	19
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	24
Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment	29
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	31
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	35
Section 9: Employee participation in OSH issues	41
Section 11: Final background and assessment questions	44
Section 12: End texts	46

Sample Variables

Survey_method

- 1 Online (CAWI)
- 2 Telephone (CATI)

Sample_var3: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Sample_var4: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Sample_var7: CAWI Reminder call

- 1 CAWI Reminder call
- 2 Call back wrong mail address
- 3 All other = value to start every interview from

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 1

1st question to all with sampe_var4=1 or if Q003=12

Q001

Dzień dobry. Nazywam się... i reprezentuję instytut (INSTYTUT) z siedzibą w (lokalizacja instytutu). Przeprowadzamy czwarte europejskie badanie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), skierowane do zakładów zatrudniających 5 lub więcej pracowników.

[If size=1]

Na potrzeby tej ankiety chciałbym/chciałabym porozmawiać z właścicielem, dyrektorem zarządzającym lub kierownikiem tego zakładu pracy.

[If size=2]

Na potrzeby tej ankiety chciałbym/chciałabym porozmawiać z osobą, która wie najwięcej na temat bezpieczeństwa i higieny pracy w Pana/Pani zakładzie pracy. Najczęściej taką osobą jest właściciel, dyrektor zarządzający lub kierownik oddziału.

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 01 through 44]

Na potrzeby tej ankiety chciałbym/chciałabym porozmawiać z osobą, która wie najwięcej na temat bezpieczeństwa i higieny pracy w Pana/Pani zakładzie pracy. Najczęściej taką osobą jest dyrektor techniczny, kierownik kadr lub inspektor BHP.

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 45 through 96]

Na potrzeby tej ankiety chciałbym/chciałabym porozmawiać z osobą, która wie najwięcej na temat bezpieczeństwa i higieny pracy w Pana/Pani zakładzie pracy. Najczęściej taką osobą jest kierownik kadr lub inspektor BHP.

Ankieter: w razie potrzeby podkreślić: - Badanie jest prowadzone na zlecenie Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Agencja jest niezależną instytucją Unii Europejskiej dostarczającą informacji w celu poprawy zdrowia i bezpieczeństwa w zakładach pracy. - Pytania dotyczą zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i ich przestrzegania w Pana/Pani zakładzie pracy. - Znaczenie przestrzegania zasad BHP stale wzrasta, stanowiąc jeden z kluczowych elementów sukcesu europejskiej gospodarki. Udział w badaniu pomoże zapewnić pełniejsze informacje i wspierać miejsca pracy, co z kolei przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników. - Wyniki będą wykorzystane do wspierania miejsc pracy i ulepszania przepisów. - Szczegóły dotyczące badania są dostępne na stronie esener.eu. Wstępne wyniki badania będą tam opublikowane na początku 2025 roku. - Pana/Pani numer telefonu mamy z {#Sample_var5}/n Nazwa zakładu pracy {#Name}

- | | | |
|---|--|---------------------------------------|
| 1 | Respondent jest tą osobą | go to Q004a |
| 2 | Umówienie się na rozmowę w innym terminie//Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić | close link, start from Q001 next call |
| 3 | Respondent przełącza do innej osoby | go to Q003 |
| 5 | Odmowa – z reguły zakład pracy nie udziela wywiadów telefonicznych | go to Q007 |
| 6 | Odmowa | END1x |
| 7 | Odmowa – zarządzanie kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy odbywa się w siedzibie organizacji, a nie na poziomie lokalnym | go to Q005 |

8	Odmowa – kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy zlecane są na zasadzie outsourcingu	go to Q006
9	List motywacyjny i informacje na temat prywatności danych	go to Q_Mot
10	Problem językowy, nie ta firma/gospodarstwo domowe, firma już nie istnieje	close link, END8
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 NA	Go to QLANG.

Asked if "Survey_method" = 2

Asked if Q001=9 or Q002=9 or Q003=9 or Q004a=9 or Q004b=9

Q_Mot

Czy chciałby Pan/chciałaby Pani, abyśmy wysłali do Pana/Pani e-mail z dodatkowymi informacjami?

1	Tak, wprowadzić adres e-mail i umówić rozmowę telefoniczną w innym terminie	Scripter: Send motivation letter and go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006) If QMot sent 10 times, got to Q007
2	Nie	Scripter: go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006)

If motivation letter has been sent – capture hidden variable **_Q_Mot_Sent** **Scripter: we should be able to send a motivation letter several times (routing from several questions) – every time a motivation letter has been sent, it should be counted in _Q_Mot_Sent**

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 2,3

1st question to all with sampe_var4=2,3 or if Q004b=12

Q002

Dzień dobry. Nazywam się... i reprezentuję instytut (INSTYTUT) z siedzibą w (lokalizacja instytutu). Przeprowadzamy czwarte europejskie badanie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP). Przeprowadziliśmy już ankietę z osobą z siedziby Pana/Pani firmy i chcielibyśmy porozmawiać na ten sam temat z osobą z Pana/Pani lokalnego oddziału. Czy jest Pan/Pani osobą odpowiedzialną za bezpieczeństwo i higienę pracy w tym zakładzie pracy?

Ankieter: (dodać w przypadku pytania o pierwszą rozmowę): Pierwszą ankietę przeprowadzono z osobą odpowiedzialną za bezpieczeństwo i higienę pracy (BHP) w siedzibie Pana/Pani firmy lub organizacji.
Nazwa zakładu pracy {#Name}

1	Respondent jest tą osobą	go to Q004b
2	Respondent przełącza do innej osoby	go to Q004a again
3	Umówienie się na rozmowę w innym terminie//Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić	close link, start from Q002 next call
4	Odmowa – z reguły zakład pracy nie udziela wywiadów telefonicznych	Go to Q007
5	Odmowa	END1x
7	Odmowa – zarządzanie kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy odbywa się w siedzibie organizacji, a nie na poziomie lokalnym	go to Q005

8	Odmowa – kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy zlecane są na zasadzie outsourcingu	go to Q006
9	List motywacyjny i informacje na temat prywatności danych	go to Q_Mot
10	Problem językowy, nie ta firma/gospodarstwo domowe, firma już nie istnieje	close link, END8
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6NA	Go to QLANG.

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if Q001=3 or Q005=3 or Q006=3 or Q020=3

Q003

Dzień dobry. Nazywam się... i reprezentuję instytut (INSTYTUT) z siedzibą w (lokalizacja instytutu). Przeprowadzamy czwarte europejskie badanie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP). W ramach tej ankiety chciałbym/chciałabym porozmawiać z osobą, która najlepiej zna się na bezpieczeństwie i higienie pracy w tym zakładzie pracy. Czy jest Pan/Pani tą osobą?

Ankieter: w razie potrzeby podkreślić: - Badanie jest prowadzone na zlecenie Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Agencja jest niezależną instytucją Unii Europejskiej dostarczającą informacji w celu poprawy zdrowia i bezpieczeństwa w zakładach pracy. - Pytania dotyczą zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i ich przestrzegania w tym zakładzie pracy. - Znaczenie przestrzegania zasad BHP stale wzrasta, stanowiąc jeden z kluczowych elementów sukcesu europejskiej gospodarki. Udział w badaniu pomoże zapewnić pełniejsze informacje i wspierać miejsca pracy, co z kolei przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników. - Wyniki będą wykorzystane do wspierania miejsc pracy i ulepszania przepisów. - Szczegóły dotyczące badania są dostępne na stronie esener.eu. Wstępne wyniki badania będą tam opublikowane na początku 2025 roku. - Pana/Pani numer telefonu mamy z {#Sample_var5}/n Nazwa zakładu pracy {#Name}

1	Respondent jest tą osobą i zgadza się kontynuować ankietę	go to Q004a
2	Umówienie się na rozmowę w innym terminie//Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić	close link, start from Q003 next call
3	Respondent przełącza do innej osoby	go to Q003 again
5	Odmowa – z reguły zakład pracy nie udziela wywiadów telefonicznych	Go to Q007
6	Odmowa	END1x
7	Odmowa – zarządzanie kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy odbywa się w siedzibie organizacji, a nie na poziomie lokalnym	go to Q005
8	Odmowa – kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy zlecane są na zasadzie outsourcingu	go to Q006
9	List motywacyjny i informacje na temat prywatności danych	go to Q_Mot
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 NA	Go to QLANG.
12	Powrót do wstępnego komunikatu	go to Q001

Asked if "Survey_method" = 1

Q003_online

Przeprowadzamy czwarte europejskie badanie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP). W ramach tej ankiety chciałbym/chciałabym porozmawiać z osobą, która najlepiej zna się na bezpieczeństwie i higienie pracy w tym zakładzie pracy. Czy jest Pan/Pani tą osobą?

- Badanie jest prowadzone na zlecenie Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Agencja jest niezależną instytucją Unii Europejskiej dostarczającą informacji w celu poprawy zdrowia i bezpieczeństwa w zakładach pracy. - Pytania dotyczą zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i ich przestrzegania w tym zakładzie pracy. - Znaczenie przestrzegania zasad BHP stale wzrasta, stanowiąc jeden z kluczowych elementów sukcesu europejskiej gospodarki. Udział w badaniu pomoże zapewnić pełniejsze informacje i wspierać miejsca pracy, co z kolei przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników. - Wyniki będą wykorzystane do wspierania miejsc pracy i ulepszania przepisów. - Szczegóły dotyczące badania są dostępne na stronie esener.eu. Wstępne wyniki badania będą tam opublikowane na początku 2025 roku.

1	Jestem osobą, która najlepiej zna się na bezpieczeństwie i higienie pracy w tym zakładzie pracy i zgadzam się kontynuować ankietę	go to Q004a_online
6	Odmowa	END1x
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 NA	Go to QLANG.

Ask only if Q001 = 1 or Q003 = 1

Q004a

Badanie jest przeprowadzane we współpracy z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy oraz instytutem Ipsos. Pana/Pani numer telefonu mamy z {#Sample_var5}. Pana/Pani udział jest dobrowolny i ma Pan/Pani prawo wycofać udzieloną zgodę w dowolnym momencie. Wszystkie dane będą traktowane poufnie, a wyniki będą całkowicie anonimowe. Czy chciałby Pan/chciałaby Pani wziąć udział w tej ankiecie?

Ankieter: Pana/Pani miejsce pracy zostało wybrane losowo jako reprezentatywne dla danego sektora i wielkości. Dla uzyskania reprezentatywnych wyników ważne jest, aby możliwie najwięcej wybranych zakładów pracy wzięło udział w ankiecie. Dane osobowe i odpowiedzi posłużą wyłącznie do celów badawczych i uzyskania anonimowych wyników i informacji statystycznych. Na podstawie opublikowanych wyników NIE będzie można ustalić Pana/Pani tożsamości w sposób bezpośredni ani pośredni.
Ankieter: Jeśli chcesz przeczytać Zawiadomienie o prywatności z góry, możesz uzyskać do niego dostęp online na https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Nazwa zakładu pracy {#Name}

1	Zgoda na przeprowadzenie ankiety od razu	go to Q050_filt
2	Umówienie się na rozmowę w innym terminie	close link, start from Q004a next call
3	Odmowa – zarządzanie kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy odbywa się w siedzibie organizacji, a nie na poziomie lokalnym	go to Q005
4	Odmowa – kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy zlecane są na zasadzie outsourcingu	go to Q006
5	Odmowa – z reguły zakład pracy nie udziela wywiadów telefonicznych	go to Q007
6	Odmowa – inne przyczyny	END1x
9	List motywacyjny i informacje na temat prywatności danych	go to Q_Mot
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 NA	Go to QLANG

Asked if "Survey_method" = 1

Ask only if Q003 online = 1

Q004a_online

Badanie jest przeprowadzane we współpracy z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy oraz instytutem Ipsos. Pana/Pani udział jest dobrowolny i ma Pan/Pani prawo wycofać udzieloną zgodę w dowolnym momencie. Wszystkie dane będą traktowane poufnie, a wyniki będą całkowicie anonimowe. Czy chciałby Pan/chciałaby Pani wziąć udział w tej ankiecie?

<i>Pana/Pani miejsce pracy zostało wybrane losowo jako reprezentatywne dla danego sektora i wielkości. Dla uzyskania reprezentatywnych wyników ważne jest, aby możliwie najwięcej wybranych zakładów pracy wzięło udział w ankiecie. Dane osobowe i odpowiedzi posłużą wyłącznie do celów badawczych i uzyskania anonimowych wyników i informacji statystycznych. Na podstawie opublikowanych wyników NIE będzie można ustalić Pana/Pani tożsamości w sposób bezpośredni ani pośredni. Jeśli chcesz przeczytać Zawiadomienie o prywatności z góry, możesz uzyskać do niego dostęp online na https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf</i>

1 Zgoda na przeprowadzenie ankiety

go to Q100

6 Odmowa

END1x

Ask only if Q002 = 1

Q004b

Badanie jest przeprowadzane we współpracy z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy oraz instytutem Ipsos. (Ankieter: dodać w razie potrzeby: Agencja jest oficjalną instytucją Unii Europejskiej. Celem ankiety jest dostarczenie danych, które pomogą firmom lepiej zarządzać zagrożeniami związanymi z bezpieczeństwem i higieną pracy). Pana/Pani numer telefonu mamy z {#Sample_var5}. Pana/Pani udział jest dobrowolny i ma Pan/Pani prawo wycofać udzieloną zgodę w dowolnym momencie. Wszystkie dane będą traktowane poufnie, a wyniki będą całkowicie anonimowe. Czy chciałby Pan/chciałaby Pani wziąć udział w tej ankiecie?

Ankieter: Dla uzyskania reprezentatywnych wyników ważne jest, aby możliwie najwięcej wybranych zakładów pracy wzięło udział w ankiecie. Dane osobowe i odpowiedzi posłużą wyłącznie do celów badawczych i uzyskania anonimowych wniosków i informacji statystycznych. Na podstawie opublikowanych wyników NIE będzie można ustalić Pana/Pani tożsamości w sposób bezpośredni ani pośredni.

Ankieter: Jeśli chcesz przeczytać Zawiadomienie o prywatności z góry, możesz uzyskać do niego dostęp online na https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Nazwa zakładu pracy {#Name}

1 Zgoda na przeprowadzenie ankiety od razu

go to Q050_filt

2 Umówienie się na rozmowę w innym terminie

close link, start from
Q004b next call

3 Odmowa – zarządzanie kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy odbywa się w siedzibie organizacji, a nie na poziomie lokalnym

go to Q005

4 Odmowa – kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy zlecane są na zasadzie outsourcingu

go to Q006

5 Odmowa – z reguły zakład pracy nie udziela wywiadów telefonicznych

go to Q007

6 Odmowa – inne przyczyny

END1x

9	List motywacyjny i informacje na temat prywatności danych	go to Q_Mot
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 NA	Go to QLANG.
12	Powrót do wstępnego komunikatu	go to Q002

Ask only if Q004a = 3 or Q004b = 3 or Q001=7 or Q002=7 or Q003=7

Q005

Nawet jeśli działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy są głównie rozpatrywane w siedzibie, na poziomie lokalnym powinna również być osoba posiadająca pewne informacje na ten temat. Pytania mają charakter ogólny i nie wymagają specjalistycznej wiedzy na ten temat. Czy mogę rozmawiać z osobą, która w tym oddziale ma najwięcej informacji na ten temat?

1	Respondent jest tą osobą i zgadza się kontynuować ankietę	go to Q050_filt
2	Umówienie się na rozmowę w innym terminie	close link, start from Q005 next call
3	Respondent przełącza do innej osoby	go to Q003
4	Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić	close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b)
5	Odmowa	END1x
9	List motywacyjny i informacje na temat prywatności danych	go to Q_Mot

Add hidden variable Q005_asked to track that this question has been asked

Ask only if Q004a = 4 or Q004b = 4 or Q001=8 or Q002=8 or Q003=8

Q006

Nawet jeśli kwestiami związanymi z bezpieczeństwem i higieną pracy zajmuje się głównie zewnętrzny dostawca usług (Ankieter: dodać w razie potrzeby: na przykład firma świadcząca usługi z zakresu BHP lub konsultant), na poziomie lokalnym powinna również być osoba posiadająca pewne informacje na ten temat. Zazwyczaj jest to dyrektor zarządzający lub kierownik, który jest w kontakcie z zewnętrznym dostawcą usług. Pytania mają charakter ogólny i nie wymagają specjalistycznej wiedzy na ten temat. Czy mogę rozmawiać z tą osobą?

1	Respondent jest tą osobą i zgadza się kontynuować ankietę	go to Q050_filt
2	Umówienie się na rozmowę w innym terminie	close link, start from Q005 next call
3	Respondent przełącza do innej osoby	go to Q003
4	Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić	close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b)
5	Odmowa	END1x
9	List motywacyjny i informacje na temat prywatności danych	go to Q_Mot

Add hidden variable Q006_asked to track that this question has been asked

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5 or Q_Mot asked 10 times

Q007

Ask if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5
Wspomniał Pan/Wspomniała Pani, że zwykle nie uczestniczy w ankietach telefonicznych. Może w takim razie wypełni Pan/Pani internetową wersję ankiety?
[if Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5]

Wersję internetową powinna wypełnić osoba, która najlepiej zna się na bezpieczeństwie i higienie pracy w tym zakładzie pracy.

Ankieter: w razie potrzeby dodać: - Jeśli się Pan/Pani zgadza, wyślę Panu/Pani zaproszenie do ankiety w wersji internetowej. Jej wypełnienie potrwa około 20 minut i można to zrobić na dowolnym urządzeniu podłączonym do internetu, w tym również na smartfonie. - Badanie jest prowadzone na zlecenie Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Agencja jest niezależną instytucją Unii Europejskiej dostarczającą informacji w celu poprawy zdrowia i bezpieczeństwa w zakładach pracy. - Pytania dotyczą zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i ich przestrzegania w tym zakładzie pracy. - Znaczenie przestrzegania zasad BHP stale wzrasta, stanowiąc jeden z kluczowych elementów sukcesu europejskiej gospodarki. Udział w badaniu pomoże zapewnić pełniejsze informacje i wspierać miejsca pracy, co z kolei przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników. - Wyniki będą wykorzystane do wspierania miejsc pracy i ulepszania przepisów. - Szczegóły dotyczące badania są dostępne na stronie esener.eu. Wstępne wyniki badania będą tam opublikowane na początku 2025 roku.

- | | | |
|---|--|-------|
| 1 | Tak | |
| 2 | Nie (odmowa ogólna lub nie jest to osoba, która zna się na bezpieczeństwie i higienie pracy) | END1x |
| 9 | Brak odpowiedzi | END1x |

Ask only if size=1 and Q007 = 1

Q007size

Zanim poproszę o adres e-mail, chciałbym/chciałabym zapytać: czy zakład pracy pod tym adresem zatrudnia co najmniej 5 pracowników? Ankieter: w razie potrzeby dodać: mówiąc o pracownikach, mamy na myśli wszystkie osoby na liście płac w zakładzie pracy, tj. osoby zatrudnione bezpośrednio przez firmę lub organizację. Każdego pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy należy liczyć jako 1 osobę (czyli 1 pracownika).

- | | | |
|---|-----------------|------------|
| 1 | Tak | go to Q008 |
| 2 | Nie | END3 |
| 9 | Brak odpowiedzi | go to Q008 |

Ask only if (size = 2,3,4 and Q007 = 1) or Q007_size = 1,9 or Q020=1 or Q031=2

Q008

Czy mógłby Pan/Czy mogłaby Pani podać mi swój adres e-mail, żebyśmy mogli przesłać internetową wersję kwestionariusza?

1 Adres e-mail: _____

Send CAWI invite

9 Odmowa

END1x

Add hidden variable CAWI_sent to track that this question has been asked

Ask only if Q008 = 1

Q009

Czy mógłby Pan/Czy mogłaby Pani podać nam imię i nazwisko oraz numer telefonu osoby, z którą moglibyśmy się skontaktować, gdyby pojawiły się pytania dotyczące uczestnictwa w wywiadzie internetowym?

1 Imię i nazwisko: _____(mandatory)

2 Bezpośredni numer telefonu: _____(mandatory)

9 Odmowa podania tych danych

Scripter: the online link should be sent to this ID/email, opening at the first relevant screen for CAWI completion

Section 2: Reminder and other call backs

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=1"

Q020: Cawi Reminder

Dzień dobry. Nazywam się... i reprezentuję instytut (INSTYTUT) z siedzibą w (lokalizacja instytutu).

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Czy rozmawiam z Panem/Panią {#Q20_Name_INS}?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Czy jest Pan/Pani osobą odpowiedzialną za bezpieczeństwo i higienę pracy w tym zakładzie pracy?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Kilka tygodni temu skontaktowaliśmy się z Panem/Panią telefonicznie, żeby poprosić o udział w europejskim badaniu dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy. Jako że wolał Pan/wolała Pani otrzymać kwestionariusz online, wysłaliśmy Panu/Pani indywidualny link do kwestionariusza na wskazany przez Pana/Panią adres. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Kilka tygodni temu skontaktowaliśmy się z Pana/Pani zakładem pracy telefonicznie, aby poprosić o udział w europejskim badaniu bezpieczeństwa i higieny pracy. Osoba, z którą skontaktowaliśmy się pod tym adresem, wolała otrzymać kwestionariusz online. Wysłaliśmy zatem spersonalizowany link do kwestionariusza na wskazany adres. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

Niestety do tej pory nie otrzymaliśmy wypełnionego kwestionariusza. Chociaż uczestnictwo jest oczywiście dobrowolne, byłibyśmy bardzo wdzięczni za Pana/Pani udział w tej ankiecie. Czy możemy zatem uprzejmie prosić o wypełnienie kwestionariusza online w ciągu kolejnych 5 dni roboczych? Ewentualnie możemy ponownie zaproponować Panu/Pani przeprowadzenie wywiadu przez telefon zarówno teraz, jak i w dniu i o godzinie, które najbardziej Panu/Pani pasują.

5	Umówienie się na rozmowę w innym terminie//Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić	close link, start from Q020 next call
1	Osoba docelowa chce wypełnić kwestionariusz online. Wysłać ponownie link.	go to Q008
2	Osoba docelowa chce wziąć udział w badaniu telefonicznym teraz.	go to Q050_filt
3	Umówiono termin przeprowadzenia wywiadu telefonicznego.	close link, start from Q003 next call
4	Odmowa, nie kontaktować się ponownie.	END1x

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=2"

Q031: call back wrong mail address

Dzień dobry. Nazywam się... i reprezentuję instytut (INSTYTUT) z siedzibą w (lokalizacja instytutu).

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Czy rozmawiam z Panem/Panią {#Q20_Name_INS}?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Czy jest Pan/Pani osobą odpowiedzialną za bezpieczeństwo i higienę pracy w tym zakładzie pracy?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Niedawno skontaktowaliśmy się z Panem/Panią telefonicznie, żeby poprosić o udział w europejskim badaniu dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy. Jako że wolał Pan/wolała Pani otrzymać kwestionariusz online, wysłaliśmy Panu/Pani indywidualny link do kwestionariusza na wskazany przez Pana/Panią adres. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Niedawno skontaktowaliśmy się z Pana/Pani zakładem pracy telefonicznie, aby poprosić o udział w europejskim badaniu bezpieczeństwa i higieny pracy. Osoba, z którą skontaktowaliśmy się pod tym adresem, wolała otrzymać kwestionariusz online. Wysłaliśmy zatem spersonalizowany link do kwestionariusza na wskazany adres. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

Niestety, z powodu nieprawidłowo zarejestrowanego adresu e-mail nasza wiadomość nie mogła być dostarczona. Czy możemy zatem prosić Pana/Panią ponownie o podanie adresu e-mail?

- | | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Umówienie się na rozmowę w innym terminie//Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić | close link, start from Q030 next call |
| 2 | Tak | go to Q008 |
| 9 | Odmowa | END1x |

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

Scripter create a hidden variable Q050_Filt

1 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =1

2 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =2 or 3

3 if Sample_var3=2

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var3= 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Czy ten zakład pracy jest jedyną placówką, czy też jest jednym z wielu zakładów pracy w różnych miejscach w Polsce, należących do tej samej firmy lub instytucji/organizacji?

- | | | |
|---|--|------------|
| 1 | Niezależna firma lub organizacja | go to Q102 |
| 2 | Jeden z wielu zakładów pracy, które organizacja posiada w Polsce | go to Q051 |
| 8 | Nie wie | go to Q102 |
| 9 | Brak odpowiedzi | go to Q102 |

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Mniej więcej ilu pracowników firma lub organizacja łącznie zatrudnia w Polsce? Proszę zsumować liczbę pracowników ze wszystkich zakładów pracy, z uwzględnieniem siedziby.

Ankieter: w razie potrzeby dopytać o przybliżoną liczbę. W razie potrzeby dodać: Mówiąc o pracownikach, mamy na myśli wszystkie osoby na liście płac w zakładzie pracy, tj. osoby zatrudnione bezpośrednio przez firmę lub organizację. Każdego pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy należy liczyć jako 1 osobę (czyli 1 pracownika).

_____ (Max = 99990)

99999 ##Brak odpowiedzi

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q052 (E3,E2=Q051)

Ile w przybliżeniu różnych zakładów pracy zatrudniających co najmniej 5 pracowników, z uwzględnieniem siedziby, ma Pana/Pani firma lub organizacja w Polsce?

Ankieter: Wpisać „0”, jeśli żaden zakład pracy nie zatrudnia co najmniej 5 pracowników. Jeżeli dokładna liczba zakładów pracy nie jest znana, wystarczy przybliżona liczba. Należy liczyć tylko pracowników na

liście płac firmy lub organizacji. Nie należy liczyć pracowników agencji pracy tymczasowej ani podwykonawców.

_____ (Max = 998)

99999 ##

Scripter If value 0 in Q052 close the script - END3

Ask only if Q052 >= 1

Q053 (E3=Q053, E2=Q052a)

Czy zakład pracy pod tym adresem zatrudnia co najmniej 5 pracowników?

- | | |
|------------------|----------------------|
| 1 Tak | If Q052=1 go to Q102 |
| 2 Nie | |
| 9 Nie wie/Odmowa | END4 |

Ask only if Q052 > 1

Q054 (E3=Q054)

Czy mógłby Pan/mogłaby Pani wskazać wielkość pozostałych zakładów pracy? Ile z nich zatrudnia...

Ankieter: Wpisać „0”, jeśli w danej klasie wielkości firma nie ma żadnych zakładów pracy. Wpisać „999”, jeśli respondent nie zna liczby zakładów pracy w danej klasie wielkości.
Ankieter: łączna liczba zakładów pracy {#Q054_INS}

Scripter: if Q053=1, show the value XX calculated as Q52-1

Scripter: if Q053=2 or 3, show the value XX calculated as Q52

		Number of establishments	# # Don't know
_1	Od 5 do 9 pracowników	_____	999
_2	Od 10 do 49 pracowników	_____	999
_3	Od 50 do 249 pracowników	_____	999
_4	250 pracowników i więcej	_____	999

Scripter: add check on sum of number of establishments added (exclude value '999'), it should be equal to the value added in Q052 plus/minus 5.

If not correct, pls show error message Łączna liczba zakładów pracy powinna być zgodna z odpowiedzią w poprzednich pytaniach.

If at least 1 of the entered values is 999, the respondent should be able to proceed as long as the values entered (excluding '999') is maximum higher by 5 than the check (but in those cases it doesn't need to entirely match)

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055a (E3=Q055a)

Bardzo chcielibyśmy przeprowadzić ankietę z Pana/Pani udziałem. Ze względów statystycznych bardzo ważne jest natomiast, aby w naszym badaniu przeprowadzić dalszeankiety w różnych placówkach należących do organizacji posiadających wiele oddziałów, aby móc odpowiednio przedstawić ich sytuację. Czy byłoby możliwe, aby podał nam Pan/podała nam Pani nazwę i numer telefonu innego zakładu pracy zatrudniającego co najmniej 5 pracowników, abyśmy mogli skontaktować się z nim w późniejszym terminie w celu przeprowadzenia dodatkowejankiety?

- 1 Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta
- 2 Zapytać ponownie pod koniecankiety (respondent woli najpierw przeprowadzićankietę)
- 9 Odmowa

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055b (E3=Q055b)

Scripter: {{size-class}} for this and all the following questions = a random selection of size-class from Q054. Exclude from random selection size-class with answer options 0 or 999

Bardzo chcielibyśmy przeprowadzić ankietę z Pana/Pani udziałem. Ze względów statystycznych bardzo ważne jest natomiast, aby w naszym badaniu przeprowadzić dalszeankiety w różnych placówkach należących do organizacji posiadających wiele oddziałów, aby móc odpowiednio przedstawić ich sytuację.

[If selected size class includes 1 establishment]

Czy mógłby Pan/mogłaby Pani podać nam nazwę i numer telefonu zakładu pracy zatrudniającego co najmniej 5 pracowników w klasie wielkości {#Q054_Ran}, abyśmy mogli skontaktować się z nim w późniejszym terminie w celu przeprowadzenia dodatkowejankiety?

[If selected size class includes more than 1 establishment – random selection from 2 sentences below]

Czy mógłby Pan/mogłaby Pani podać nam nazwę i numer telefonu najmniejszego zakładu pracy w klasie wielkości {#Q054_Ran}, abyśmy mogli skontaktować się z nim w późniejszym terminie w celu przeprowadzenia dodatkowejankiety?

Czy mógłby Pan/mogłaby Pani podać nam nazwę i numer telefonu największego zakładu pracy w klasie wielkości {#Q054_Ran}, abyśmy mogli skontaktować się z nim w późniejszym terminie w celu przeprowadzenia dodatkowejankiety?

- 1 Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta
- 2 Zapytać ponownie pod koniecankiety (respondent woli najpierw przeprowadzićankietę)
- 9 Odmowa

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055c (E3=Q055c)

Bardzo chcielibyśmy przeprowadzić ankietę z Pana/Pani udziałem. Ze względów statystycznych bardzo ważne jest natomiast, aby w naszym badaniu przeprowadzić dalszeankiety w różnych placówkach należących do organizacji posiadających wiele oddziałów, aby móc odpowiednio przedstawić ich sytuację. Czy mógłby Pan/mogłaby Pani podać nam nazwę i numer telefonu najmniejszego i największego zakładu pracy w klasie wielkości {#Q054_Ran}, abyśmy mogli skontaktować się z nimi w późniejszym terminie w celu przeprowadzenia dodatkowychankiet?

- 1 Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta

2 Zapytać ponownie pod koniec ankiety (respondent woli najpierw przeprowadzić ankietę)

9 Odmowa

Ask only if Q052 = 1 and Q053 = 2

Q055d (E3=Q055d)

W tym przypadku ten zakład pracy niestety nie spełnia wymogów udziału w ankiecie, ponieważ nasze badanie prowadzone jest wyłącznie w zakładach pracy zatrudniających co najmniej 5 pracowników. Czy mógłby Pan/mogłaby Pani podać nam nazwę i numer telefonu zakładu pracy zatrudniającego co najmniej 5 pracowników?

1 Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta

9 Odmowa

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055e (E3=Q055e)

W tym przypadku ten zakład pracy niestety nie spełnia wymogów udziału w ankiecie, ponieważ nasze badanie prowadzone jest wyłącznie w zakładach pracy zatrudniających co najmniej 5 pracowników. Jednak bardzo chcielibyśmy przeprowadzić ankietę w dwóch zakładach pracy należących do Pana/Pani firmy, które zatrudniają co najmniej 5 pracowników. Czy byłoby możliwe, aby podał nam Pan/podała nam Pani ich nazwy i numery telefonu, abyśmy mogli zapytać o udział w ankiecie?

1 Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta

9 Odmowa

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055f (E3#Q055f)

W tym przypadku ten zakład pracy niestety nie spełnia wymogów udziału w ankiecie, ponieważ nasze badanie prowadzone jest wyłącznie w zakładach pracy zatrudniających co najmniej 5 pracowników. Jednak bardzo chcielibyśmy przeprowadzić ankietę w dwóch zakładach pracy należących do Pana/Pani firmy, które zatrudniają co najmniej 5 pracowników. Czy mógłby Pan/mogłaby Pani podać nam nazwę i numer telefonu najmniejszego i największego zakładu pracy, abyśmy mogli skontaktować się z nimi w późniejszym terminie w celu przeprowadzenia dodatkowych ankiet?

1 Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta

9 Odmowa

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055g (E3=Q055g)

W tym przypadku ten zakład pracy niestety nie spełnia wymogów udziału w ankiecie, ponieważ nasze badanie prowadzone jest wyłącznie w zakładach pracy zatrudniających co najmniej 5 pracowników. Jednak bardzo chcielibyśmy przeprowadzić ankietę w dwóch zakładach pracy należących do Pana/Pani firmy, które zatrudniają co najmniej 5 pracowników. Czy mógłby Pan/mogłaby Pani podać nam nazwę i numer telefonu najmniejszego i największego zakładu pracy w klasie wielkości {#Q054_Ran}, abyśmy mogli skontaktować się z nimi w późniejszym terminie w celu przeprowadzenia dodatkowych ankiet?

- 1 Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta
- 9 Odmowa

Ask only if Q053 = 1 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055h (E3=Q055h)

Bardzo chcielibyśmy przeprowadzić ankietę z Pana/Pani udziałem. Ze względów statystycznych bardzo ważne jest natomiast, aby w naszym badaniu przeprowadzić dalszeankiety w różnych placówkach należących do organizacji posiadających wiele oddziałów, aby móc odpowiednio przedstawić ich sytuację. Czy mógłby Pan/mogłaby Pani podać nam nazwę i numer telefonu zakładu pracy zatrudniającego co najmniej 5 pracowników, abyśmy mogli skontaktować się z nim w późniejszym terminie w celu przeprowadzenia dodatkowejankiety?

- 1 Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta
- 2 Zapytać ponownie pod koniecankiety (respondent woli najpierw przeprowadzić ankietę)
- 9 Odmowa

Ask only if Q052>1 and Q053 = 2 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055i (E3=Q055i)

W tym przypadku ten zakład pracy niestety nie spełnia wymogów udziału w ankiecie, ponieważ nasze badanie prowadzone jest wyłącznie w zakładach pracy zatrudniających co najmniej 5 pracowników. Jednak bardzo chcielibyśmy przeprowadzić ankietę w zakładzie pracy należącym do Pana/Pani firmy, który zatrudnia co najmniej 5 pracowników. Czy mógłby Pan/mogłaby Pani podać nam nazwę i numer telefonu zakładu pracy zatrudniającego co najmniej 5 pracowników, abyśmy mogli skontaktować się z nim w późniejszym terminie w celu przeprowadzenia dodatkowejankiety?

- 1 Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta
- 9 Odmowa

Ask only if Q055a=1 or Q055b=1 or Q055c=1 or Q055d=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or Q403=1

Q081_adr1 (E3=Q081_adr1)

[If Q055a=1 or Q055d=1 or Q055e=1]
Ankieter: Zapisać adres

[If Q055b=1 or Q055c=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)]
Ankieter: Zapisać pierwszy adres

Ankieter: Obecnie wybrany numer: {#PhoneNumber}.Wpisać numer telefonu zakładu pracy w dokładnie takim samym formacie.

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, check the phone number is in the defined, country specific format.

- 1 Numer telefonu wybranego zakładu pracy (z numerem kierunkowym): *Open (mandatory)
- 2 Nazwa i lokalizacja zakładu pracy (jeśli dostępne): *Open (mandatory)
- 3 Imię i nazwisko potencjalnego respondenta w tym zakładzie pracy (jeśli dostępne): *Open
- 4 Odmowa *Exclusive

The record picked up in Q081_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =2

Ask only if Q055c=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)

Q081_adr_2 (E3=Q081_adr2)

Ankieter: Zapisać drugi adres Ankieter: Obecnie wybrany numer: {#PhoneNumber}.Wpisać numer telefonu zakładu pracy w dokładnie takim samym formacie.

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, is not the same as the phone number entered in Q081_adr_1, check the phone number is in the defined, country specific format

- 1 Numer telefonu wybranego zakładu pracy (z numerem kierunkowym): *Open (mandatory)
- 2 Nazwa i lokalizacja zakładu pracy (jeśli dostępne): *Open (mandatory)
- 3 Imię i nazwisko potencjalnego respondenta w tym zakładzie pracy (jeśli dostępne): *Open
- 4 Odmowa *Exclusive

The record picked up in Q082_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =3

Section 4: Introductory questions

Ask only if ('Survey_method' =2 and Sample_var3= 2) or 'Survey_method' =1

Q100 (E3=Q100, E2=Q102)

Czy ten zakład pracy jest jedyną placówką, czy też jest jednym z wielu zakładów pracy w różnych miejscach w Polsce, należących do tej samej firmy lub instytucji/organizacji?

- 1 Niezależna firma lub organizacja
- 2 Jeden z wielu zakładów pracy, które organizacja posiada w Polsce
- 8 # Nie wie
- 9 # Brak odpowiedzi

Ask only if Q100 = 2

Q101a (E3=Q101a, E2=Q103a)

Czy jest to siedziba, czy też filia?

- 1 Siedziba
- 2 Filia
- 9 # Brak odpowiedzi

Ask only if Q050 = 2

Q101b (E3=Q101b, E2=Q103b)

Czy mogę to jeszcze raz potwierdzić: Czy jest to siedziba firmy lub organizacji, czy filia?

- 1 Siedziba
- 2 Filia
- 9 # Brak odpowiedzi

Asked all in both survey methods

Q102 (E3=Q102)

Ilu pracowników znajduje się obecnie na liście płac w tym zakładzie pracy?

[If Q050=2 or Q100=2]

Proszę uwzględnić tylko ten lokalny zakład pracy

Ankieter: w razie potrzeby dopytać o przybliżoną liczbę. W razie potrzeby dodać: mówiąc o pracownikach na liście płac, mamy na myśli osoby, które są zatrudnione bezpośrednio w Pana/Pani firmie lub organizacji. Każdy pracownik jest liczony jako jedna osoba bez względu na to, czy pracuje na cały czy na część etatu (czyli 1 pracownik). Pracownicy na umowach tymczasowych są uwzględniani wówczas, jeżeli w czasie ankiety mają zawartą umowę dotyczącą zatrudnienia bezpośrednio z badaną firmą/organizacją..

----- [Min = 1 | Max = 99995]

99999

#Nie wie

go to Q102a

If value 0,1,2,3,4 in Q102 – END3

Count quota on company size based on the answer in Q102

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Ask only if Q102 = 99999

Q102a

IF "Survey_method" =1:

Ilu pracowników znajduje się obecnie na liście płac w tym zakładzie pracy?

[If Q050=2 or Q100=2]

Proszę uwzględnić tylko ten lokalny zakład pracy

IF "Survey_method" = 2:

Ankieter: Dodać w razie potrzeby: Ilu pracowników znajduje się obecnie na liście płac w tym zakładzie pracy?

[If Q050=2 or Q100=2]

Proszę uwzględnić tylko ten lokalny zakład pracy

Ankieter: w razie potrzeby dopytać o przybliżoną liczbę. W razie potrzeby dodać: mówiąc o pracownikach na liście płac, mamy na myśli osoby, które są zatrudnione bezpośrednio w Pana/Pani firmie lub organizacji. Każdy pracownik jest liczony jako jedna osoba bez względu na to, czy pracuje na cały czy na część etatu (czyli 1 pracownik). Pracownicy na umowach tymczasowych są uwzględniani wówczas, jeżeli w czasie ankiety mają zawartą umowę dotyczącą zatrudnienia bezpośrednio z badaną firmą/organizacją..

1 Mniej niż 5 pracowników

END3

2 Od 5 do 9 pracowników

3 Od 10 do 19 pracowników

4 Od 20 do 49 pracowników

5 Od 50 do 249 pracowników

6 250 pracowników i więcej

9 Nie wie

END3

If value 1 or 9 in Q102a – END3

Count quota on company size based on the answer in Q102a

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Q104 (E3=Q104, E2#Q17)

Czy wśród pracowników są osoby mające problemy ze zrozumieniem języka używanego na terenie zakładu pracy?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Q106 (E3#Q106, E2#Q111)

Czy którykolwiek z pracowników pracuje regularnie z domu, tzn. wykonuje pracę zdalną lub hybrydową?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q106 = 1

Q106x

Czy w Pana/Pani zakładzie pracy konsultowano się z pracownikami w kwestii pracy z domu, czyli pracy zdalnej?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Mówiąc o „konsultowaniu się”, mamy na myśli rozmowy z pracownikami prowadzone w sposób zapewniający im szansę na wyrażenie własnych poglądów, obaw i sugestii.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Q107

A czy którykolwiek z pracowników pracuje w jakimś innym miejscu poza terenem zakładu pracy?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Mamy tu na myśli pracę wykonywaną na terenie zakładu pracy klientów, na polach uprawnych lub w miejscach publicznych..

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Q108

Zgodnie z informacjami w bazie danych ten zakład pracy należy do sektora {#Q108_INS}. Czy to się zgadza?

- 1 Tak
- 2 Nie

Ask only if Q108 = 2,9

Q109 (E3#Q109)

W jakim sektorze działa Pana/Pani zakład pracy?

01 - Show list of NACE1 with extension to NACE2 rev2 digit Code + description with expand option to read NACE3rev list (= 3 digits)

998 # #Nie wie

999 # #Brak odpowiedzi

END3

Scripter: screenout if sector = T or U

Count quota on company sector based on the answer in Q108 and Q109 1 (A), 2(B,D,E,F), 3(C), 4(G,H,I,R), 5 (J,K, L, M, N, S), 6 (O), 7(P), 8(Q)

Ask only if Q109 = 998

Q110 (E3=Q110)

Czy może Pan/Pani opisać główną działalność w kilku słowach, tak abyśmy mogli ją później sklasyfikować?

1 Pytanie otwarte: _____

9 Brak odpowiedzi

END3

Scripter: respondents with an answer in Q110=1 should be able to proceed and complete the interview. Pls add a value 'missing' to sector - we'll regularly give a code to those missings

Q112 (E3#Q112, E2=Q115)

W którym roku zakład pracy rozpoczął działalność? Jeśli poprzednio zakład pracy miał inne lokalizacje lub innych właścicieli, proszę wliczyć ten okres.

Scripter: Show interviewer instruction only if "Survey_method" = 2

Ankieter: proszę wpisać podany rok w polu. Jeśli respondent nie potrafi podać roku założenia spontanicznie, zaznaczyć „nie wiem” i przeczytać kategorie pojawiające się na ekranie!

----- [Min = 1500 | Max = 2024]

9998 Nie wie

9999 Brak odpowiedzi

Ask only if Q112 = 9998

Q112x (E3#Q112x, E2#Q115x)

Czy może Pan/Pani podać przybliżoną datę z użyciem następujących przedziałów czasowych?

1 Przed 1990

2 Od 1990 do 2019

3 Po 2019

9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q102 < 50 or Q102a = 2,3,4

Q115

Jeśli Pana/Pani zakład pracy współpracuje z dostawcami, klientami lub innymi organizacjami, czy wymagają one spełnienia szczególnych wymogów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy?

1 Tak

2 Nie

8 # #Nie dotyczy: zakład pracy nie współpracuje z dostawcami, klientami ani innymi organizacjami

9 # #Brak odpowiedzi

Q113 (E3=Q113, E2=Q100)

Jakie stanowisko zajmuje Pan/Pani w tym zakładzie pracy? Czy jest Pan/Pani...

Ankieter: Możliwych kilka odpowiedzi

_1 Właścicielem lub współwłaścicielem tej firmy

_2 Dyrektorem zarządzającym, kierownikiem placówki lub kierownikiem oddziału

_3 Na innym stanowisku kierowniczym

_4 Inspektorem BHP

_5 Przedstawicielem pracowników do spraw BHP np. społecznym inspektorem pracy lub

_6 Przedstawicielem pracowników do spraw BHP np. społecznym inspektorem pracy lub

_7 # #Zewnętrznym konsultantem do spraw BHP *Exclusive

_9 # #Brak odpowiedzi *Exclusive

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E3=Q150, E2=Q157)

Kolejne pytania będą dotyczyć organizacji spraw z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w tym zakładzie pracy. Czy zakład pracy organizuje regularne badania medyczne w celu monitorowania zdrowia pracowników?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Mamy tu na myśli zarówno badania obowiązkowe, jak i dobrowolne.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # Brak odpowiedzi

Q151 (E3=Q151, E2=Q150))

Z jakich usług w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy korzystają Państwo (zarówno usługi zlecane na zewnątrz, jak i dostępne na miejscu)?

		Tak	Nie	# Brak odpowiedzi
		1	2	9
_1	Lekarz medycyny pracy	☐	☐	☐
_2	Psycholog	☐	☐	☐
_3	Ekspert w zakresie projektowania ergonomicznego i planowania przestrzennego miejsc pracy	☐	☐	☐
_4	Specjalista w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	☐	☐	☐
_5	Ekspert ds. zapobiegania wypadkom	☐	☐	☐

Q152 (E3=Q152)

Czy w ciągu ostatnich 3 lat Pana/Pani zakład pracy korzystał z usług jakiegokolwiek zewnętrznego dostawcy, który wspierałby zakład pracy w realizacji zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy?

[If (Q112 >2021 and ≤ 2024) or Q112x=3]

Ankieter: Jeżeli zakład pracy istnieje krócej niż 3 lata, w przypadku tego i innych pytań dotyczących okresu 3 lat należy odnieść się do czasu, jaki upłynął od rozpoczęcia działalności przez zakład pracy.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # Brak odpowiedzi

Q154 (E3=Q154, E2=Q165)

Czy w ciągu ostatnich 3 lat zakład pracy był wizytowany przez Państwową Inspekcję Pracy w celu sprawdzenia warunków BHP?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Mówiąc o Państwowej Inspekcji Pracy, mamy na myśli organ czy też instytucję państwową odpowiedzialną za egzekwowanie przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących warunków bezpieczeństwa i higieny w pracy.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Q155 (E3=Q155, E2#Q155)

Czy w Pana/Pani zakładzie pracy istnieje dokument wyjaśniający obowiązki lub procedury dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q155 = 1

Q156 (E3=Q156)

Czy ten dokument jest dostępny dla osób pracujących w Pana/Pani zakładzie pracy?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 3 Tak, ale tylko na żądanie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Q157 (E3=Q157, E2=Q158)

Czy zakład pracy podejmuje któreś z wymienionych środków w celu promocji zdrowia wśród pracowników?

		Tak	Nie	# #Brak odpowiedzi
		1	2	9
_1	Podnoszenie świadomości na temat zdrowego odżywiania	☐	☐	☐
_2	Podnoszenie świadomości na temat zapobiegania uzależnieniom, np. od papierosów, alkoholu lub narkotyków	☐	☐	☐
_3	Promowanie aktywności fizycznej poza godzinami pracy	☐	☐	☐
_4	Promowanie ćwiczeń pleców, rozciągania i innych ćwiczeń w czasie pracy	☐	☐	☐

Q158x (E3#Q158)

Czy Pana/Pani zakład pracy prowadzi rejestr...

		Tak	Nie	# #Brak odpowiedzi
--	--	-----	-----	--------------------

		1	2	9
_1	Nieobecności pracowników z powodu choroby?	☐	☐	☐
_2	Wypadków przy pracy?	☐	☐	☐

Q159 (E3=Q159)

[If Q158x_1=2,9]

Czy mógłby Pan/mogłaby Pani mimo to oszacować mniej więcej:

Czy w ciągu ostatnich 3 lat liczba nieobecności spowodowanych chorobą raczej wzrosła, raczej zmalała czy pozostała mniej więcej na tym samym poziomie?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Ankieter: Jeżeli zakład pracy istnieje krócej niż 3 lata, w przypadku tego i innych pytań dotyczących okresu 3 lat należy odnieść się do czasu, jaki upłynął od rozpoczęcia działalności przez zakład pracy.

Ankieter: dodać w razie potrzeby: jeśli respondent nie ma pewności co do zmian liczby nieobecności z powodu choroby, poprosić o przybliżoną liczbę. Jeśli w okresie odniesienia temat nieobecności z powodu choroby nie był omawiany jako problem lub osiągnięcie, poprawna odpowiedź będzie przeważnie brzmieć „pozostała mniej więcej na tym samym poziomie”..

- 1 Raczej wzrosła
- 2 Raczej zmalała
- 3 Pozostała mniej więcej na tym samym poziomie
- 8 # Nie wie
- 9 # Brak odpowiedzi

Q160 (E3#Q160)

A czy w ciągu ostatnich 3 lat liczba nieobecności spowodowanych wypadkami przy pracy raczej wzrosła, raczej zmalała czy pozostała mniej więcej na tym samym poziomie?

[If Q158x_2=2,9] Przybliżona liczba jest w porządku.ESNER 1

- 1 Raczej wzrosła
- 2 Raczej zmalała
- 3 Pozostała mniej więcej na tym samym poziomie
- 4 Brak wypadków przy pracy w ciągu ostatnich 3 lat
- 8 # Nie wie
- 9 # Brak odpowiedzi

Ask only if Q102 >= 50 and Q102 <= 99995 or Q102a = 5 or 6

Q161 (E3, E2=Q161))

Czy w zakładzie pracy istnieje procedura wspierająca pracowników wracających do pracy po długoterminowej nieobecności z powodu choroby? {#Q161_INS}

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Jeśli dotychczas w zakładzie pracy nie było przypadku powrotu po długoterminowej nieobecności z powodu choroby, chcielibyśmy wiedzieć, czy istnieje jakaś procedura na taką ewentualność.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q162 (E3, E2=Q162)

Czy zagadnienia dot. bezpieczeństwa i higieny pracy omawiane są w zakładzie pracy na najwyższym szczeblu zarządzania regularnie, od czasu do czasu lub prawie nigdy?

- 1 Regularnie
- 2 Od czasu do czasu
- 3 Prawie nigdy
- 4 # # [If Q102<50 or Q102a=4] Nie dotyczy
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q163 (E3, E2=Q163)

Czy liderzy zespołów i bezpośredni przełożeni w zakładzie pracy uczestniczą w szkoleniach na temat zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy w swoich zespołach?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 3 # # Tylko niektórzy
- 9 # # Brak odpowiedzi

Ask only if Q113 = 3,4,5,6,9 and NOT Q113 = 1,2

Q164a (E3, E2=Q164a)

Czy odbył Pan/odbyła Pani jakiekolwiek szkolenie na temat zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q113 = 1,2

Q164b (E3, E2=Q164b)

Czy odbył Pan/odbyła Pani jakiekolwiek szkolenie na temat zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie zakładu pracy?

1 Tak

2 Nie

9 # #Brak odpowiedzi

Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment

Q200 (E3=Q200)

Różne rodzaje pracy pociągają za sobą różne rodzaje zagrożeń. Przy każdym czynniku zagrożenia proszę powiedzieć, czy występuje w zakładzie - niezależnie od tego, czy jest on obecnie objęty kontrolą i niezależnie od liczby pracowników, których dotyczy.

		Tak	Nie	# #Brak odpowiedzi
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q200_2)	Podnoszenie lub przenoszenie ludzi lub znacznych ciężarów	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q200_4)	Powtarzające się ruchy dłoni lub ramion	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2#Q200_1)	Długotrwałe przebywanie w pozycji siedzącej	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2#Q200_1)	Męczące lub bolesne pozycje	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q200_3)	Hałas	☐	☐	☐
<u>6</u> (E2=Q200_5)	Gorąco, zimno lub przeciąg	☐	☐	☐
<u>7</u> (E2=Q200_6)	Ryzyko wypadków spowodowanych przez maszyny lub narzędzia ręczne	☐	☐	☐
<u>8</u> (E2=Q200_7)	Ryzyko wypadków podczas pracy spowodowanych przez pojazdy, ale nie w drodze do pracy czy z pracy	☐	☐	☐
<u>9</u> (E2=Q200_8)	Substancje chemiczne lub biologiczne w postaci płynów, oparów lub pyłu	☐	☐	☐
<u>10</u> (E2=Q200_9)	Zwiększone ryzyko poślizgnięcia, potknięcia lub upadku	☐	☐	☐

Q201 (E3#Q201)

Istnieją również zagrożenia wynikające ze sposobu organizacji pracy, z relacji społecznych w miejscu pracy lub z sytuacji ekonomicznej. Przy każdym z następujących czynników zagrożenia proszę powiedzieć, czy występuje on w zakładzie pracy.

		Tak	Nie	# #Brak odpowiedzi
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q201_1)	Presja czasu	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q201_2)	Słaba komunikacja lub współpraca w organizacji	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2#Q201_3)	Obawa przed utratą pracy	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q201_5)	Praca z trudnymi klientami, pacjentami, uczniami itp.	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q201_6)	Długie lub nieregularne godziny pracy	☐	☐	☐

Q202 (E3=Q202)

Czy w ciągu ostatnich 3 lat Pana/Pani zakład pracy wdrożył którekolwiek z następujących środków?

		Tak	Nie	# # Brak odpowiedzi
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Dostarczenie sprzętu, który pomaga w podnoszeniu lub przenoszeniu ciężarów lub w innej fizycznie ciężkiej pracy	☐	☐	☐
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_1=1] Rotacja zadań w celu ograniczenia powtarzających się ruchów lub wysiłku fizycznego	☐	☐	☐
_3 (E2#Q308_3)	Zachęcanie osób pracujących w niewygodnych lub statycznych pozycjach, w tym długotrwale w pozycji siedzącej, do regularnych przerw	☐	☐	☐
_4 (E2#Q308_4)	Zapewnienie ergonomicznego sprzętu, takiego jak specjalne krzesła czy biurka	☐	☐	☐
_5	Możliwość skrócenia godzin pracy dla osób z problemami zdrowotnymi	☐	☐	☐

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E3, E2=Q250)

Czy zakład pracy regularnie przeprowadza ocenę ryzyka zawodowego w miejscu pracy?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Może to obejmować ogólną ocenę ryzyka zawodowego lub bardziej szczegółową ocenę ryzyka zawodowego związanego z upadkami, wypadkami, poruszającymi się pojazdami lub maszynami, instalacjami i sprzętem elektrycznym, pożarami i wybuchami, narażeniem na zagrożenia chemiczne/biologiczne, hałasem lub drganiami, ręcznym przenoszeniem przedmiotów, ergonomicznymi czynnikami ryzyka, stresem, mobbingiem, molestowaniem, przemocą itd.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # Brak odpowiedzi

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E3, E2=Q251)

Czy ocena ryzyka zawodowego w miejscu pracy jest przeprowadzana głównie przez pracowników tej firmy do tego delegowanych, czy też jest zlecana na zewnątrz?

- 1 Przeprowadzana głównie przez pracowników tej firmy do tego delegowanych
- 2 Głównie zlecana na zewnątrz
- 8 # Oba sposoby mniej więcej po równo
- 9 # Brak odpowiedzi

Ask only if Q250 = 1

Q252 (E3#Q252)

Które z poniższych aspektów podlegają rutynowej ocenie ryzyka zawodowego w miejscu pracy?

[Only for item Q252_11]

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Do inteligentnych aplikacji zalicza się m.in. ChatGPT, chatboty, wirtualnych asystentów i rozpoznawanie mowy.

Scripter: item 12 only asked if country = CH

		Tak	Nie	# Brak odpowiedzi
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q252_1)	Bezpieczeństwo maszyn, urządzeń i instalacji	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Niebezpieczne substancje chemiczne lub biologiczne	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q252_3)	Postawa w czasie pracy, wymagania fizyczne i powtarzające się ruchy	☐	☐	☐

<u>4</u> (E2=Q252_4)	Narażenie na hałas, wibracje, gorąco lub zimno	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q252_5)	Relacje między kierownictwem a pracownikami	☐	☐	☐
<u>6</u> (E2=Q252_6)	Aspekty organizacyjne, takie jak harmonogram pracy, przerwy i zmiany	☐	☐	☐
	Korzystanie z technologii cyfrowych			
<u>10</u>	Ankieter: Dodać w razie potrzeby: Na przykład roboty, systemy, komputery, urządzenia lub aplikacje, które wchodzą w interakcje z pracownikami, automatycznie przydzielają zadania lub monitorują środowisko pracy albo wydajność pracowników	☐	☐	☐
<u>12</u>	[If Country=CH] NA	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1 and Q106 = 1

Q253 (E3=Q253, E2#Q253a)

Czy ocena ryzyka zawodowego obejmuje miejsca pracy znajdujące się w domu?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q250 = 1 and Q107 = 1

Q254 (E3=Q254)

[If Q106=1]

Czy ocena ryzyka zawodowego obejmuje inne miejsca pracy poza terenem zakładu pracy?

[If Q250=1 and Q107=1 and Q106 NOT =1]

Czy ocena ryzyka zawodowego obejmuje miejsca pracy poza terenem zakładu pracy?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q250 = 1

Q256 (E3=Q256, E2=Q254)

W którym roku po raz ostatni przeprowadzono w zakładzie pracy ocenę ryzyka zawodowego?

Ankieter: podkreślić w razie potrzeby: Wystarczy podać rok w przybliżeniu, nie trzeba sprawdzać konkretnej daty. Przeglądy poprzednich ocen ryzyka zawodowego powinny być uwzględnione, jeśli polegają na zbieraniu nowych informacji z miejsca pracy.

----- (Min = 1970 | Max = 2024)

9998 # #Nie wie
9999 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E3=Q258, E2=Q258b)

Jeśli działania mają być podjęte w następstwie przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego: Czy pracownicy zazwyczaj w jakikolwiek sposób uczestniczą w ich planowaniu i wdrażaniu?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Mówiąc o „uczestniczeniu”, mamy na myśli konsultowanie z pracownikami ustaleń dotyczących bezpieczeństwa i zdrowia w sposób umożliwiający im wyrażenie własnych poglądów, obaw i sugestii.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 8 # #To zależy od rodzaju działań
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E3=Q260, E2=Q261)

Czy są jakieś szczególne powody, dla których ocena ryzyka zawodowego w zakładzie pracy nie jest regularnie przeprowadzana? Przy każdej z wymienionych opcji proszę powiedzieć, czy odnosi się ona do zakładu pracy.

		Tak	Nie	# # Brak odpowiedzi
		1	2	9
_1	Zagrożenia i tak są wszystkim znane	☐	☐	☐
_2	Nie ma większych problemów	☐	☐	☐
_3	Procedura jest zbyt uciążliwa	☐	☐	☐
_4	Brakuje niezbędnej wiedzy fachowej	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E3=Q261, E2=Q262)

Czy w zakładzie pracy podejmowane są jakiekolwiek inne działania w celu kontroli bezpieczeństwa i higieny w pracy?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Q262 (E3=Q262)

Z jakich głównie przyczyn zakład pracy zajmuje się kwestiami BHP? Dla każdej z przyczyn proszę powiedzieć, czy jest to główna przyczyna, mniej ważna przyczyna, czy nie jest to wcale przyczyna zajmowania się kwestiami BHP?

		Główna przyczyna	Mniej ważna przyczyna	To nie jest przyczyna	# # Brak odpowiedzi
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Spełnienie wymogów prawnych	☐	☐	☐	☐
_2 (E2=Q264_2)	Spełnienie oczekiwań pracowników lub ich przedstawicieli	☐	☐	☐	☐
_3 (E2=Q264_4)	Utrzymanie lub zwiększenie produktywności	☐	☐	☐	☐
_4 (E2=Q264_5)	Utrzymanie reputacji organizacji	☐	☐	☐	☐
_5 (E2=Q264_6)	Uniknięcie kar i sankcji ze strony Państwowej Inspekcji Pracy	☐	☐	☐	☐

Q263 (E3=Q263)

Co najbardziej utrudnia zajmowanie się kwestiami BHP w zakładzie pracy? Przy każdej z wymienionych opcji proszę powiedzieć, czy jest to ważne utrudnienie, mniej ważne utrudnienie, czy to nie stanowi utrudnienia.

		Ważne utrudnienie	Mniej ważne utrudnienie	Nie stanowi utrudnienia	# # Brak odpowiedzi
		1	2	3	9
_1	Brak czasu lub personelu	☐	☐	☐	☐
_2	Brak pieniędzy	☐	☐	☐	☐
_3	Brak świadomości na temat tych kwestii wśród pracowników	☐	☐	☐	☐
_4	Brak świadomości na temat tych kwestii wśród kadry zarządzającej	☐	☐	☐	☐
_5	Brak specjalistycznej wiedzy lub pomocy	☐	☐	☐	☐
_6	Biurokracja	☐	☐	☐	☐
_7	Złożoność wymogów prawnych	☐	☐	☐	☐

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Kolejne pytania dotyczą zagrożeń psychospołecznych, takich jak stres związany z pracą lub przemoc.

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q300 (E3, E2=Q300)

Czy zakład pracy posiada plan zapobiegania stresowi związanemu z pracą?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Stres związany z pracą doświadczany jest, kiedy wymagania w pracy przekraczają możliwości pracownika i jego zdolności do radzenia sobie z nimi i kontrolowania ich. Nawet jeżeli uważa się, że stres nie jest powszechny w zakładzie pracy, chcielibyśmy wiedzieć, czy istnieją procedury przewidziane na wypadek zaistnienia takiej sytuacji.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q301 (E3, E2=Q301)

Czy istnieje procedura postępowania na wypadek mobbingu lub molestowania? Mobbing lub molestowanie ma miejsce, gdy pracownicy lub kierownicy są wykorzystywani, upokarzani lub atakowani przez kolegów lub przełożonych.

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Nawet jeśli uważa się, że mobbing lub molestowanie nie są powszechne w zakładzie pracy, chcielibyśmy wiedzieć, czy istnieją procedury na wypadek zaistnienia takiej sytuacji.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6 and Q201_4 = 1

Q302 (E3, E2=Q302)

Czy istnieje procedura postępowania na wypadek gróźb, wykorzystywania czy napaści ze strony klientów, pacjentów, uczniów czy innych osób z zewnątrz?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Nawet jeśli uważa się, że groźby, wykorzystywanie czy napaści nie są powszechne w zakładzie pracy, chcielibyśmy wiedzieć, czy istnieją procedury na wypadek zaistnienia takiej sytuacji.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q303a (E3=Q303a)

Czy w ciągu ostatnich 3 lat w Pana/Pani zakładzie pracy przeprowadzono ankietę dla pracowników, która obejmowałaby pytania dotyczące stresu związanego z pracą?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Ankieter: Jeżeli zakład pracy istnieje krócej niż 3 lata, w przypadku tego i innych pytań dotyczących okresu 3 lat należy odnieść się do czasu, jaki upłynął od rozpoczęcia działalności przez zakład pracy.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if Q102 < 20 or Q102a = 2,3

Q303b (E3=Q303b)

Czy pracownicy byli zaangażowani w identyfikowanie możliwych przyczyn stresu związanego z pracą, takich jak np. presja czasu lub trudni klienci?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Q304 (E3#Q304)

Czy w przeciągu ostatnich 3 lat zakład pracy zastosował któreś z następujących działań w celu zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Zagrożenia psychospołeczne rozumiemy jako zagrożenia dla zdrowia, takie jak stres związany z pracą, mobbing, molestowanie lub przemoc w miejscu pracy.

Scripter: items 6-9 only asked if country = CH

		Tak	Nie	# # Brak odpowiedzi
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q303_1)	Reorganizacja pracy w celu zmniejszenia wymagań i presji	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q303_2)	Poufne doradztwo dla pracowników	☐	☐	☐
<u>3</u>	Szkolenie na temat rozwiązywania konfliktów	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q303_4)	Interwencja w przypadku zbyt długich lub nieregularnych godzin pracy	☐	☐	☐
<u>5</u>	Pozwalanie pracownikom na decydowanie w większym stopniu o tym, jak wykonywać swoją pracę	☐	☐	☐

_6		☐	☐	☐
_8		☐	☐	☐
_9		☐	☐	☐

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 =1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q305

Czy podjęte działania zostały podjęte w wyniku wystąpienia konkretnych wypadków stresu, mobbingu, molestowania, czy przemocy w zakładzie pracy?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 8 # #Częściowo
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 = 1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q306 (E3#Q306, E2=Q305)

Czy pracownicy brali udział w planowaniu i wdrażaniu środków przeciw zagrożeniom psychospołecznym?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Mówiąc o „braniu udziału”, mamy na myśli uczestniczenie w dyskusjach, burzach mózgów lub ankietach dotyczących konkretnych zadań, składanie propozycji do skrzynki z sugestiami, dzielenie się informacjami zwrotnymi na temat dokumentów itp.

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # #Brak odpowiedzi

Ask only if any of Q201_1 to Q201_5 = 1

Q307 (E3=Q307)

Biorąc pod uwagę sytuację w Pana/Pani zakładzie pracy: czy radzenie sobie z zagrożeniami psychospołecznymi jest w porównaniu z innymi zagrożeniami łatwiejsze, trudniejsze czy nie ma wielkiej różnicy?

- 1 Łatwiejsze
- 2 Trudniejsze
- 3 Nie ma wielkiej różnicy
- 8 # #Nie wie

Ask only if Q307 = 2

Q308 (E3=Q308)

Jakie są główne przeszkody w radzeniu sobie z ryzykiem psychospołecznym w Pana/Pani zakładzie pracy?

		Tak	Nie	# #Brak odpowiedzi
		1	2	9
_1	Brak świadomości na temat tych kwestii wśród pracowników	☐	☐	☐
_2	Brak świadomości na temat tych kwestii wśród kadry zarządzającej	☐	☐	☐
_3	Brak specjalistycznej wiedzy lub pomocy	☐	☐	☐
_4	Niechęć do mówienia otwarcie o tych zagadnieniach	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1

Q309 (E3=Q309, E2#Q307)

Powiedział/a Pan/Pani, że Pana/Pani zakład pracy przeprowadza oceny ryzyka. Czy posiada Pan/Pani wystarczające informacje na temat tego, jak uwzględnić zagrożenia psychospołeczne w ocenie ryzyka?

- 1 Tak
2 Nie
9 # #Brak odpowiedzi

Q310 (E3#Q310)

Mamy teraz kilka pytań dotyczących potencjalnych zagrożeń dla zdrowia związanych z cyfryzacją. Czy Pana/Pani zakład pracy korzysta z którejkolwiek z następujących technologii cyfrowych w celach wykonywania pracy?

		Tak	Nie	Brak odpowiedzi
		1	2	9
_1	Komputery osobiste/stacjonarne w stałych miejscach pracy	☐	☐	☐
_2	Laptopy, tablety, smartfony lub inne przenośne urządzenia komputerowe	☐	☐	☐
_3	Roboty, które wchodzą w interakcje z pracownikami	☐	☐	☐
_4	Maszyny, systemy lub komputery automatycznie przydzielające pracownikom zadania, czas pracy lub zmiany /n Ankieter: Dodać w razie potrzeby: (Maszyny, systemy lub komputery obejmują zarówno sprzęt, jak i oprogramowanie. Linie montażowe nie powinny być tutaj uwzględniane.)	☐	☐	☐
_5	Maszyny, systemy lub komputery monitorujące efektywność i/lub zachowanie pracowników /n Ankieter: Dodać w razie potrzeby: (Maszyny, systemy lub komputery obejmują zarówno sprzęt, jak i oprogramowanie).	☐	☐	☐

_6	Akcesoria elektroniczne, takie jak inteligentne zegarki, okulary lub środki ochrony indywidualnej /n Ankieter: Dodać w razie potrzeby: (Nie należy tutaj uwzględniać telefonów komórkowych, tabletów i laptopów ani instrumentów medycznych używanych do opieki nad pacjentami).	☐	☐	☐
_7	Maszyzny, systemy lub komputery wykorzystujące sztuczną inteligencję do wykonywania zadań zawodowych /n Ankieter: Dodać w razie potrzeby: (Maszyzny, systemy lub komputery obejmują zarówno sprzęt, jak i oprogramowanie. Sztuczna inteligencja w tym kontekście obejmuje wykorzystywanie systemów i maszyn komputerowych do wspomaganie lub usprawniania zadań zawodowych, od automatyzacji rutynowych procesów po wsparcie w podejmowaniu decyzji)	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q313

W kwestii korzystania z każdej z tych technologii cyfrowych proszę wskazać, czy poszczególne czynniki ryzyka występują, czy też nie występują w Pana/Pani zakładzie pracy, niezależnie od tego, czy dany czynnik ryzyka jest obecnie objęty kontrolą i niezależnie od liczby pracowników, których dotyczy.

Ankieter: Podkreślić w razie potrzeby: Proszę pomyśleć o następujących czynnikach ryzyka występujących podczas korzystania z technologii cyfrowych wskazanych w poprzednim pytaniu.

Scripter: rotate items 1 to 10

		Tak	Nie	# # Brak odpowiedzi
		1	2	9
_1	Większa intensywność pracy	☐	☐	☐
_2	Przeciążenie informacjami	☐	☐	☐
_3	Długotrwałe przebywanie w pozycji siedzącej	☐	☐	☐
_4	Powtarzające się ruchy	☐	☐	☐
_5	Brak umiejętności pracy z technologiami cyfrowymi	☐	☐	☐
_6	Zacieranie granic między pracą i życiem prywatnym	☐	☐	☐
_7	Obawa przed utratą pracy	☐	☐	☐
_8	Praca w samotności i odizolowaniu od współpracowników	☐	☐	☐
_9	Utrata wpływu pracownika na tempo pracy lub procesy robocze	☐	☐	☐
_10	Gromadzenie danych pracowników	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q314

Czy potencjalny wpływ technologii cyfrowych na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników był konsultowany z pracownikami w Pana/Pani zakładzie pracy?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # # Brak odpowiedzi

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Teraz porozmawiamy o roli pracowników i ich przedstawicieli w sprawach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Q350 (E3#Q350)

Która z następujących form reprezentacji pracowników istnieje w zakładzie pracy?

		Tak	Nie	# # Brak odpowiedzi
		1	2	9
$\frac{1}{(E2=Q166_1)}$	[If not country=CY,SE] /n {{Rada pracowników}}	☐	☐	☐
$\frac{2}{(E2=Q166_2)}$	[If not country=AT,DE,LU] /n {{Zakładowa organizacja związkowa}}	☐	☐	☐
$\frac{3}{(E2=Q166_3)}$	[If not country=SI, EE] /n {{Komisja BHP}}	☐	☐	☐
$\frac{4}{(E2=Q166_4)}$	{{Przedstawiciel pracowników ds. BHP np. społeczny inspektor pracy}}	☐	☐	☐

Ask only if Q350_4 = 1

Q351 (E3=Q351)

Czy przedstawiciele ds. BHP są wybierani przez pracowników, czy wskazywani przez pracodawcę?

- 1 Wybierani przez pracowników
- 2 Wskazywani przez pracodawcę
- 8 # # Częściowo wybierani przez pracowników, częściowo wskazywani przez pracodawcę
- 9 # # Brak odpowiedzi

Ask only if any of Q350_1 to Q350_4 = 1

Q352 (E3=Q352, E2#Q350)

Jak często BHP jest przedmiotem dyskusji między przedstawicielami pracowników a kierownictwem? Czy dyskusje odbywają się regularnie, od czasu do czasu czy prawie nigdy?

- 1 Regularnie
- 2 Od czasu do czasu
- 3 Prawie nigdy
- 8 # # Nie dotyczy
- 9 # # Brak odpowiedzi

Ask only if Q352 = 1,2

Q353 (E3=Q353, E2#Q351)

Jak często pojawiają się nieporozumienia związane z BHP? Często, czasami czy prawie nigdy?

- 1 Często
- 2 Czasami
- 3 Prawie nigdy
- 9 # # Brak odpowiedzi

Ask only if Q350_4 = 1

Q354 (E3, E2=Q354)

Czy społeczni inspektorzy pracy uczestniczą w czasie pracy w szkoleniach mających pomóc im w wykonywaniu obowiązków w zakresie BHP?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 8 # # Tak, ale tylko niektórzy z nich
- 9 # # Brak odpowiedzi

Q355 (E3#Q355)

[Q350_4=1]

A jeśli chodzi o samych pracowników: Na które z wymienionych tematów zakład pracy organizuje dla nich szkolenia?

[Rest]

Na które z wymienionych tematów zakład pracy organizuje szkolenia dla pracowników?

		Tak	Nie	# # Brak odpowiedzi
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q356_1)	Prawidłowe użytkowanie i dostosowanie wyposażenia i mebli do pracy	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q356_2)	Używanie niebezpiecznych substancji	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q356_3)	[If Q200_9=1] /n Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym, takim jak stres czy mobbing	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] /n Sposoby podnoszenia i przenoszenia znacznych ciężarów lub osób	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q356_5)	Procedury w sytuacjach awaryjnych	☐	☐	☐
<u>6</u>	[If Q106=1 or Q107=1] /n Sposoby oceny stanowisk mobilnych lub stanowisk pracy poza terenem zakładu pracy pod kątem zagrożeń BHP	☐	☐	☐

_7	[If any Q310_1 to Q310_7 = 1] /n Rutynowe wykorzystanie technologii cyfrowych	☐	☐	☐
----	---	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Ask only if Q104 = 1 and any of 355_1 to 355_7 = 1

Q356 (E3, E2=Q357)

Czy któreś z tych szkoleń jest prowadzone w języku obcym?

- 1 Tak
- 2 Nie
- 9 # # Brak odpowiedzi

Q357 (E3#Q357, E2#Q358)

Czy zagadnienia BHP są omawiane na zebraniach pracowników lub zespołów regularnie, od czasu do czasu czy prawie nigdy?

Ankieter: dodać w razie potrzeby: Należy uwzględnić dorażne rozmowy między pracownikami oraz osobami odpowiedzialnymi za nadzorowanie ich i zarządzanie nimi.

- 1 Regularnie
- 2 Od czasu do czasu
- 3 Prawie nigdy
- 8 # # Nie dotyczy
- 9 # # Brak odpowiedzi

Section 11: Final background and assessment questions

If NOT Country = LU, MT, NO, PT, SK, LT, EE, RO, CY, HU, IS, CH

If country = AT, FR, DE – ask to all respondents (adapted on 02/07)

For all other countries ask the question in random 50% of sample

Q401 (E3#Q401, E2#Q453)

Czy nasz lub inny instytut badawczy działający na zlecenie Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy mógłby skontaktować się z Panem/Panią ponownie w późniejszym terminie w razie dodatkowych pytań w związku z dalszymi badaniami opartymi na Pana/Pani odpowiedziach z tej ankiety?

- 1 Tak, zgadzam się
- 2 Nie, nie zgadzam się
- 9 Brak odpowiedzi

Ask only if Q401 = 1

Q402 (E3#Q402, E2=Q454)

Czy do celów ponownego kontaktu mogę prosić o podanie mi Pana/Pani imienia i nazwiska, adresu e-mail i bezpośredniego numeru telefonu? Ankieter: Obecnie wybrany numer: {#PhoneNumber}. Wpisać numer telefonu zakładu pracy w dokładnie takim samym formacie.

Odmowa podania tych danych

- | | | | |
|----|-----------------------------|-------|-----------------|
| _1 | Imię i nazwisko: | _____ | Brak odpowiedzi |
| _2 | Bezpośredni numer telefonu: | _____ | Brak odpowiedzi |
| _3 | Adres e-mail: | _____ | Brak odpowiedzi |

Ask only if Q055a = 2 or 9 or Q055b = 2 or 9 or Q055c = 2 or 9 or Q055h = 2 or 9

Q403 (E3#Q403, E2=Q601)

Jak wspomniano na początku, bardzo ważne jest dla badania, aby przeprowadzić ankiety w różnych placówkach organizacji złożonych z kilku oddziałów. Niestety nie są one wymienione w żadnej bazie adresowej. Ankiety w kolejnych placówkach będą znacznie krótsze, ponieważ nie będziemy ponownie pytać o strukturę firmy.

[If Q052=2]

Czy mogę ponownie poprosić Pana/Panią o podanie nazwy i numeru telefonu innego zakładu pracy zatrudniającego co najmniej 5 pracowników?

[If Q052>2 and <=5] random select this or below sentence

Czy mogę ponownie poprosić Pana/Panią o podanie nam nazwy i numeru telefonu najmniejszego zakładu pracy w klasie wielkości {#\Q054_Ran}?

or

Czy mogę ponownie poprosić Pana/Panią o podanie nam nazwy i numeru telefonu największego zakładu pracy w klasie wielkości {#\Q054_Ran}?

[If Q052>2 and <=5 and if only 1 establishment is selected in size-class]

Czy mogę ponownie poprosić Pana/Panią o podanie nam nazwy i numeru telefonu zakładu pracy w klasie wielkości {#\Q054_Ran}?

[If Q052>5]

Czy mogę ponownie poprosić Pana/Panią o podanie nam nazw i numerów telefonu najmniejszego i największego zakładu pracy w klasie wielkości {#\Q054_Ran}?

[If Q055h=2]

Czy mogę ponownie poprosić Pana/Panią o podanie nazwy i numeru telefonu kolejnego zakładu pracy zatrudniającego co najmniej 5 pracowników?

- | | | |
|---|--|-----------------------|
| 1 | # # Uzyskano informacje na temat dodatkowego respondenta | -> go to
Q081_adr1 |
| 8 | # # Odmowa ze względu na taką samą sytuację dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy we wszystkich zakładach pracy należących do organizacji | |
| 9 | # # Odmowa | |

Asked if "Survey_method" = 2 & new address picked up in Q081_adr1

Q404 (E3=Q404, E2=Q602)

Ankieter: Jeśli w trakcie ankiety respondent wycofa zgodę na kontakt z kolejnym zakładem pracy należącym do tej organizacji, należy to zapisać tutaj, aby można było usunąć adres.

- | | |
|---|--|
| 1 | # # Nadal można skontaktować się z innymi placówkami |
| 9 | # # Wyraźnie wycofano zgodę |

Add hidden variable If Q404_out

Section 12: End texts

Ask if Q001 = 6 or Q002 = 5 or Q003 = 6 or Q004a = 6 or Q004b = 6 or Q005 = 5 or Q006 = 5 or Q007 = 2,9 or Q008 = 9 or Q055d = 9 or Q055e = 9 or Q055f = 9 or Q055g = 9 or Q055i = 9 or Q090 = 2 or Q20a=9 or Q20=4 or Q30=9 or Q31=9 or Q003_online = 6 or Q004_online = 6 END1x:

Dziękuję bardzo za poświęcony czas. Do widzenia.

All interviews who receive END1 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask after Q303ax or after Q303bx

END2x:Dziękuję za współpracę. Do widzenia.

All interviews who receive END2x should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask only if Q001 = 2,4 or Q002 = 3 or Q003 = 2,4 and Q004a = 2 and Q004b = 2 or Q005 = 2,4 or Q006 = 2,4 or Q008 = 1

END2:

Dziękuję za współpracę. Do widzenia.

All interviews who receive END2 should receive status 'Incomplete' and should be able to re-enter the link.

Ask only if Q102 < 5 or Q102a=1 or Q102a=9 or Q007size = 2 or Q102=99999 or Q109=999 or Q110=9 or screenout on Q109

END3:

W tym przypadku Pana/Pani zakład pracy nie zostanie objęty badaniem, ponieważ badanie prowadzone jest wyłącznie w zakładach pracy zatrudniających co najmniej 5 pracowników. Niemniej jednak dziękuję za współpracę.

All interviews who receive END3 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if stratification reached (= quota full)

END4:

W tym przypadku Pana/Pani zakład pracy nie zostanie objęty badaniem, ponieważ mamy już dostatecznie dużo odpowiedzi pochodzących z zakładów pracy o podobnej wielkości reprezentujących dany sektor. Niemniej jednak dziękuję za współpracę.

Ask only if Q052 < 1

END5:

W tym przypadku Pana/Pani organizacja nie kwalifikuje się do udziału w ankiecie, ponieważ jest ona przeprowadzana, jeśli w organizacji są zakłady pracy zatrudniające co najmniej 5 pracowników. Niemniej jednak dziękuję Panu/Pani za poświęcony czas i chęć współpracy. Do widzenia.

All interviews who receive END5 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q055d = 1 or Q055e = 1 or Q055f = 1 or Q055g = 1 or Q055i = 1

END6:

Dziękuję za udzielenie informacji. Zadzwonimy do wybranego zakładu pracy i poprosimy o udział w ankiecie. Do widzenia.

All interviews who receive END6 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q403 = 8,9

END7:

Rozumiem, że nie chce Pan/Pani, abyśmy przeprowadzali dalsze ankiety w tej organizacji.

All interviews who receive END7 should be counted as completed interview
Show END8 for all the completed interviews = everything that we count as Completed or
CAWI_comptocheck or CATI_compest

END8:

Dziękuję bardzo za pomoc i współpracę przy naszym badaniu.

QLANG.

Please select your language.

1. Luxembourgish IF COUNTRY=10
2. French IF COUNTRY=1 or 10 or 69
3. Dutch IF COUNTRY=1
4. Estonian IF COUNTRY=34
5. Finnish IF COUNTRY=6
6. Swedish IF COUNTRY=6
7. Latvian IF COUNTRY=36
8. Lithuanian IF COUNTRY=37
9. German IF COUNTRY=10 or 69
10. Maltese IF COUNTRY=38
11. English IF COUNTRY=38
12. Italian IF COUNTRY=69
13. Russian IF COUNTRY=34 or 36 or 37

Nr	Country
12	Austria
1	Belgium
31	Bulgaria
46	Croatia
32	Cyprus
33	Czech Republic
2	Denmark
34	Estonia
6	Finland
7	France
3	Germany
4	Greece
35	Hungary
8	Ireland
9	Italy
36	Latvia
37	Lithuania
10	Luxembourg
38	Malta
11	Netherlands
39	Poland
13	Portugal
40	Romania

41	Slovakia
42	Slovenia
5	Spain
14	Sweden
45	Iceland
52	Norway
69	Switzerland