



European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks ESENER 2024

Final Master Questionnaire

Master Version for the Main Survey

Table of Contents

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)	3
Section 2: Reminder and other call backs	11
Section 3: Special Screening Questions	13
Section 4: Introductory questions	19
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	24
Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment	29
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	31
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	35
Section 9: Employee participation in OSH issues	41
Section 11: Final background and assessment questions	44
Section 12: End texts	46

Sample Variables

Survey_method

- 1 Online (CAWI)
- 2 Telephone (CATI)

Sample_var3: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Sample_var4: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Sample_var7: CAWI Reminder call

- 1 CAWI Reminder call
- 2 Call back wrong mail address
- 3 All other = value to start every interview from

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 1

1st question to all with sampe_var4=1 or if Q003=12

Q001

Labrīt/Labdien. Mani sauc ... un es zvanu no uzņēmuma (NOSAUKUMS) šādā vietā: (uzņēmuma atrašanās vieta). Mēs veicam ceturto Eiropas aptauju par darba aizsardzību.

[If size=1]

Es vēlētos intervēt šī uzņēmuma (iestādes) īpašnieku, rīkotājdirektoru vai filiāles vadītāju.

[If size=2]

Es vēlētos intervēt cilvēku, kas ir vislabāk informēts par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Parasti šis cilvēks ir īpašnieks, rīkotājdirektors vai filiāles vadītājs.

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 01 through 44]

Es vēlētos intervēt cilvēku, kas ir vislabāk informēts par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Parasti šis cilvēks ir tehniskais direktors, personāla vadītājs vai darba aizsardzības speciālists.

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 45 through 96]

Es vēlētos intervēt cilvēku, kas ir vislabāk informēts par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Parasti šis cilvēks ir personāla vadītājs vai darba aizsardzības speciālists.

Intervētāj: miniet pēc nepieciešamības tālāk sniegto. - Pētījums tiek veikts Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras uzdevumā. Aģentūra ir neatkarīga Eiropas Savienības iestāde, kas nodrošina informāciju, lai uzlabotu darba aizsardzību darba vietās. - Jautājumi ir par darba un veselības aizsardzības politiku un rīcību jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. - Laba darba un veselības aizsardzība kļūst aizvien svarīgāka un ir atslēgas faktors Eiropas ekonomikas veiksmēi. Jūsu dalība šajā pētījumā palīdzēs sniegt precīzāku informāciju un labāku atbalstu uzņēmumos (iestādēs). Tā sniegs ieguldījumu drošības pasākumu uzlabošanā un darbinieku veselības aizsardzībā. - Rezultāti tiks izmantoti atbalsta sniegšanai darba vietām un likumdošanas uzlabošanai. - Papildu informācija ir pieejama internetā, vietnē esener.eu. Pirmie rezultāti tiks publicēti šajā vietnē 2025. gada sākumā. - Jūsu tālruna numuru ieguvām no {#Sample_var5}/n Uzņēmuma (iestādes) nosaukums {#Name}

- | | |
|--|---------------------------------------|
| 1 Respondents ir šis cilvēks | go to Q004a |
| 2 Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk//Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam | close link, start from Q001 next call |
| 3 Respondents savieno ar citu cilvēku | go to Q003 |
| 5 Parasti nepiedalās intervijās pa telefonu | go to Q007 |
| 6 Atteicās | END1x |
| 7 Atteicās, jo darba aizsardzības jautājumi tiek pārvaldīti organizācijas galvenajā birojā, nevis vietējā līmenī | go to Q005 |
| 8 Atteicās, jo darba aizsardzības pakalpojumus nodrošina ārpuskalpojumu sniedzējs | go to Q006 |
| 9 Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību | go to Q_Mot |

10	Valodas problēma, nav meklētais uzņēmums/mājsaimniecība, uzņēmums vairs nepastāv	close link, END8
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 Izvēlēties citu valodu	Go to QLANG.

Asked if "Survey_method" = 2

Asked if Q001=9 or Q002=9 or Q003=9 or Q004a=9 or Q004b=9

Q_Mot

Vai vēlaties uzņēmumam nosūtīt e-pastu ar plašāku skaidrojumu?

1	Jā, ievadīt e-pasta adresi un norunāt laiku atkārtotam zvanam.	Scripter: Send motivation letter and go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006) If QMot sent 10 times, got to Q007
2	Nē	Scripter: go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006)

If motivation letter has been sent – capture hidden variable **_Q_Mot_Sent** **Scripter: we should be able to send a motivation letter several times (routing from several questions) – every time a motivation letter has been sent, it should be counted in _Q_Mot_Sent**

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 2,3

1st question to all with sampe_var4=2,3 or if Q004b=12

Q002

Labrīt/Labdien! Mani sauc..., zvanu jums no uzņēmuma (NOSAUKUMS) šādā vietā: (uzņēmuma atrašanās vieta). Mēs veicam ceturto Eiropas aptauju par darba aizsardzību. Mēs jau esam intervējuši jūsu galvenā biroja pārstāvjus un gribētu parunāt par to pašu tēmu ar kādu no jūsu vietējās filiāles. Vai esat atbildīgais par darba aizsardzību šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā?

Intervētāj: (papildiniet, ja tiek jautāts par interviju galvenajā birojā) – pirmā intervija tika veikta ar cilvēku, kas atbild par darba aizsardzību uzņēmuma vai organizācijas galvenajā birojā. Uzņēmuma (iestādes) nosaukums {#Name}

1	Respondents ir šis cilvēks	go to Q004b
2	Respondents savieno ar citu cilvēku	go to Q004a again
3	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk//Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	close link, start from Q002 next call
4	Parasti nepiedalās intervijās pa telefonu	Go to Q007
5	Atteicās	END1x
7	Atteicās, jo darba aizsardzības jautājumi tiek pārvaldīti organizācijas galvenajā birojā, nevis vietējā līmenī	go to Q005
8	Atteicās, jo darba aizsardzības pakalpojumus nodrošina ārpalpojumu sniedzējs	go to Q006
9	Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību	go to Q_Mot

10	Valodas problēma, nav meklētais uzņēmums/mājsaimniecība, uzņēmums vairs nepastāv	close link, END8
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6Izvēlēties citu valodu	Go to QLANG.

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if Q001=3 or Q005=3 or Q006=3 or Q020=3

Q003

Labrīt/labdien! Mani sauc ..., zvanu jums no uzņēmuma (NOSAUKUMS) šādā vietā: (uzņēmuma atrašanās vieta). Mēs veicam ceturto Eiropas aptauju par darba aizsardzību. Es vēlētos intervēt cilvēku, kas ir vislabāk informēts par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Vai tas esat jūs?

Intervētāj: miniet pēc nepieciešamības tālāk sniegto. - Pētījums tiek veikts Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras uzdevumā. Aģentūra ir neatkarīga Eiropas Savienības iestāde, kas nodrošina informāciju, lai uzlabotu darba aizsardzību darba vietās. - Jautājumi ir par darba un veselības aizsardzības politiku un rīcību jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. - Laba darba un veselības aizsardzība kļūst aizvien svarīgāka un ir atslēgas faktors Eiropas ekonomikas veiksmei. Jūsu dalība šajā pētījumā palīdzēs sniegt precīzāku informāciju un labāku atbalstu darba vietās. Tā sniegs ieguldījumu drošības pasākumu uzlabošanā un darbinieku veselības aizsardzībā. - Rezultāti tiks izmantoti atbalsta sniegšanai darba vietām un likumdošanas uzlabošanai. - Papildu informācija ir pieejama internetā, vietnē esener.eu. Pirmie rezultāti tiks publicēti šajā vietnē 2025. gada sākumā. - Jūsu tālruna numuru iegūvām no {#Sample_var5}/n Uzņēmuma (iestādes) nosaukums {#Name}

1	Respondents ir šis cilvēks un piekrt sarunai	go to Q004a
2	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk//Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	close link, start from Q003 next call
3	Respondents savieno ar citu cilvēku	go to Q003 again
5	Parasti nepiedalās intervijās pa telefonu	Go to Q007
6	Atteicās	END1x
7	Atteicās, jo darba aizsardzības jautājumi tiek pārvaldīti organizācijas galvenajā birojā, nevis vietējā līmenī	go to Q005
8	Atteicās, jo darba aizsardzības pakalpojumus nodrošina ārpuspakalpojumu sniedzējs	go to Q006
9	Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību	go to Q_Mot
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 Izvēlēties citu valodu	Go to QLANG.
12	Atgriezties pie sākotnējā ievada	go to Q001

Asked if "Survey_method" = 1

Q003_online

Mēs veicam ceturto Eiropas aptauju par darba aizsardzību. Šai intervijai meklējam cilvēku, kas ir vislabāk informēts par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Vai tas esat jūs?

- Pētījums tiek veikts Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras uzdevumā. Aģentūra ir neatkarīga Eiropas Savienības iestāde, kas nodrošina informāciju, lai uzlabotu darba aizsardzību darba vietās. - Jautājumi ir par darba un veselības aizsardzības politiku un rīcību jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) filiālē. - Laba darba un veselības aizsardzība kļūst aizvien svarīgāka un ir atslēgas faktors Eiropas ekonomikas veiksmei. Jūsu dalība šajā pētījumā palīdzēs sniegt precīzāku informāciju un labāku atbalstu darba vietās. Tā sniegs ieguldījumu drošības pasākumu uzlabošanā un darbinieku veselības aizsardzībā. - Rezultāti tiks izmantoti atbalsta sniegšanai darba vietām un likumdošanas uzlabošanai. - Papildu informācija ir pieejama internetā, vietnē esener.eu. Pirmie rezultāti tiks publicēti šajā vietnē 2025. gada sākumā.

- | | | |
|----|--|--------------------|
| 1 | Es esmu tā persona, kas vislabāk zina par veselību un drošību šajā iestādē, un es varu turpināt. | go to Q004a_online |
| 6 | Atteicās | END1x |
| 11 | IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 Izvēlēties citu valodu | Go to QLANG. |

Ask only if Q001 = 1 or Q003 = 1

Q004a

Aptauja tiek veikta sadarbībā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru un IPSOS. Jūsu tālruņa numuru ieguvām no {#Sample_var5}. Protams, jūsu līdzdalība ir brīvprātīga un jums ir tiesības jebkurā brīdī atsaukt savu piekrišanu. Apstrādājot datus, tiks ievērota pilnīga konfidencialitāte un rezultāti būs pilnībā anonīmi. Vai jūs būtu ar mieru piedalīties šajā aptaujā?

Intervētājs: jūsu darbavieta tika nejauši izvēlēta, lai pārstāvētu līdzīga izmēra šīs nozares uzņēmumus. Lai iegūtu ticamus rezultātus, mums ir svarīgi, lai šajā aptaujā piedalītos pēc iespējas vairāk izvēlēto uzņēmumu (iestāžu). Personas dati un atbildes tiks izmantoti tikai pētniecības nolūkos un anonīmu, statistisku pētījumu rezultātu un ieskatu iegūšanai. Nekādos publicētajos rezultātos jūs NEVARĒS tieši vai netieši identificēt. Intervētājs: Ja Jūs vispirms vēlētos izlasīt Paziņojumu par privātumu, Jūs varat piekļūt tam tiešsaistē, apmeklējot vietni https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Uzņēmuma (iestādes) nosaukums {#Name}

- | | | |
|----|--|--|
| 1 | Piekrīt tūlītējai intervijai | go to Q050_filt |
| 2 | Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk | close link, start from Q004a next call |
| 3 | Atteicās, jo darba aizsardzības jautājumi tiek pārvaldīti organizācijas galvenajā birojā, nevis vietējā līmenī | go to Q005 |
| 4 | Atteicās, jo darba aizsardzības pakalpojumus nodrošina ārpakalpojumu sniedzējs | go to Q006 |
| 5 | Parasti nepiedalās intervijās pa telefonu | go to Q007 |
| 6 | Atteica citu iemeslu dēļ | END1x |
| 9 | Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību | go to Q_Mot |
| 11 | IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69Izvēlēties citu valodu | Go to QLANG |

Asked if "Survey_method" = 1

Ask only if Q003 online = 1

Q004a_online

Aptauja tiek veikta sadarbībā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru un IPSOS. Protams, jūsu līdzdalība ir brīvprātīga un jums ir tiesības jebkurā brīdī atsaukt savu piekrišanu. Apstrādājot datus, tiks ievērota pilnīga konfidencialitāte un rezultāti būs pilnībā anonīmi. Vai jūs būtu ar mieru piedalīties šajā aptaujā?

<i>Jūsu darbavieta tika nejauši izvēlēta, lai pārstāvētu līdzīga izmēra šīs nozares uzņēmumus. Lai iegūtu ticamus rezultātus, mums ir svarīgi, lai šajā aptaujā piedalītos pēc iespējas vairāk izvēlēto uzņēmumu (iestāžu). Personas dati un atbildes tiks izmantoti tikai pētniecības nolūkos un anonīmu, statistisku pētījumu rezultātu un ieskatu iegūšanai. Nekādos publicētajos rezultātos jūs NEVARĒS tieši vai netieši identificēt. Ja Jūs vispirms vēlētos izlasīt Paziņojumu par privātumu, Jūs varat piekļūt tam tiešsaistē, apmeklējot vietni https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf</i>

1 Piekrīt intervijai

go to Q100

6 Atteicās

END1x

Ask only if Q002 = 1

Q004b

Aptauja tiek veikta sadarbībā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru un IPSOS. (Intervētāj: papildiniet, ja nepieciešams – aģentūra ir oficiāla Eiropas Savienības iestāde. Aptaujas mērķis ir sniegt pierādījumus, lai labāk palīdzētu iestādēm pārvaldīt veselības un drošības riskus.) Jūsu tālruna numuru ieguvām no {#Sample_var5}. Protams, jūsu līdzdalība ir brīvprātīga un jums ir tiesības jebkurā brīdī atsaukt savu piekrišanu. Apstrādājot datus, tiks ievērota pilnīga konfidencialitāte un rezultāti būs pilnībā anonīmi. Vai jūs būtu ar mieru piedalīties šajā aptaujā?

Intervētājs: Tomēr, lai iegūtu reprezentatīvus rezultātus, ir svarīgi, lai tajā piedalītos pēc iespējas vairāk izvēlēto iestāžu. Personas dati un atbildes tiks izmantoti tikai pētniecības nolūkos un anonīmu, statistisku pētījumu rezultātu un ieskatu gūšanai. Nekādos publicētajos rezultātos jūs NEVARĒS tieši vai netieši identificēt. Intervētājs: Ja Jūs vispirms vēlētos izlasīt Paziņojumu par privātumu, Jūs varat piekļūt tam tiešsaistē, apmeklējot vietni https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Uzņēmuma (iestādes) nosaukums {#Name}

1 Piekrīt tūlītējai intervijai

go to Q050_filt

2 Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk

close link, start from Q004b next call

3 Atteicās, jo darba aizsardzības jautājumi tiek pārvaldīti organizācijas galvenajā birojā, nevis vietējā līmenī

go to Q005

4 Atteicās, jo darba aizsardzības pakalpojumus nodrošina ārpalpojumu sniedzējs

go to Q006

5 Parasti nepiedalās intervijās pa telefonu

go to Q007

6 Atteica citu iemeslu dēļ

END1x

9 Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību

go to Q_Mot

11 IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 Izvēlēties citu valodu

Go to QLANG.

12 Atgriezties pie sākotnējā ievada

go to Q002

Ask only if Q004a = 3 or Q004b = 3 or Q001=7 or Q002=7 or Q003=7

Q005

Pat ja ar darba aizsardzības jautājumiem galvenokārt nodarbojas jūsu galvenais birojs, parasti arī struktūrvienības līmenī ir kāds, kas ir informēts par šo tēmu. Jautājumi ir vispārīgi, un nav nepieciešamas specifiskas zināšanas par šo tēmu. Vai es varu parunāt ar cilvēku, kas ir vislabāk informēts par šo tēmu šajā filiālē?

- | | | |
|---|--|--|
| 1 | Respondents ir šis cilvēks un piekrīt sarunai | go to Q050_filt |
| 2 | Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk | close link, start from Q005 next call |
| 3 | Respondents savieno ar citu cilvēku | go to Q003 |
| 4 | Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam | close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b) |
| 5 | Joprojām atsakās | END1x |
| 9 | Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību | go to Q_Mot |

Add hidden variable Q005_asked to track that this question has been asked

Ask only if Q004a = 4 or Q004b = 4 or Q001=8 or Q002=8 or Q003=8

Q006

Pat tad, ja darba aizsardzības jautājumus šajā uzņēmumā (iestādē) galvenokārt risina ārpakalpojumu sniedzējs, (Intervētājs: pievienojiet, ja nepieciešams – piemēram, drošības un veselības aizsardzības dienests vai konsultants) vietējā uzņēmuma (iestādes) filiālē parasti ir kāds šī uzņēmuma (iestādes) pārstāvis, kas ir ziņošs šajā jautājumā. Tas parasti ir rīkotājdirektors vai cits vadītājs, kurš kontaktējas ar ārpakalpojumu sniedzēju. Jautājumi ir vispārīgi, un nav nepieciešamas specifiskas zināšanas par tēmu. Vai es varu runāt ar šo cilvēku?

- | | | |
|---|--|--|
| 1 | Respondents ir šis cilvēks un piekrīt sarunai | go to Q050_filt |
| 2 | Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk | close link, start from Q005 next call |
| 3 | Respondents savieno ar citu cilvēku | go to Q003 |
| 4 | Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam | close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b) |
| 5 | Joprojām atsakās | END1x |
| 9 | Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību | go to Q_Mot |

Add hidden variable Q006_asked to track that this question has been asked

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5 or Q_Mot asked 10 times

Q007

Ask if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003Jūs minējāt, ka parasti nepiedalāties telefonintervijās. Vai jūs būtu ar mieru aizpildīt anketu internetā?
[if Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5]

Uz aptaujas jautājumiem tiešsaistē būtu jāatbild cilvēkam, kurš vislabāk pārzina drošību un veselību šajā darba vietā.

Intervētāj: pievienojiet pēc vajadzības. - Ja piekrītat, es nosūtīšu jums e-pastā uzaicinājumu aizpildīt tiešsaistes versiju. Aptaujas aizpildīšana prasīs aptuveni 20 minūtes un jūs varat aizpildīt aptauju jebkurā ierīcē ar interneta savienojumu, tostarp viedtālrunī. - Pētījums tiek veikts Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras uzdevumā. Aģentūra ir neatkarīga Eiropas Savienības iestāde, kas nodrošina informāciju, lai uzlabotu darba aizsardzību darba vietās. - Jautājumi ir par darba un veselības aizsardzības politiku un rīcību jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. - Laba darba un veselības aizsardzība kļūst aizvien svarīgāka un ir atslēgas faktors Eiropas ekonomikas veiksmei. Jūsu dalība šajā pētījumā palīdzēs sniegt precīzāku informāciju un labāku atbalstu darba vietās. Tā sniegs ieguldījumu drošības pasākumu uzlabošanā un darbinieku veselības aizsardzībā. - Rezultāti tiks izmantoti atbalsta sniegšanai darba vietām un likumdošanas uzlabošanai. - Papildu informācija ir pieejama internetā, vietnē esener.eu. Pirmie rezultāti tiks publicēti šajā vietnē 2025. gada sākumā.

- | | | |
|---|---|-------|
| 1 | Jā | |
| 2 | Nē (vispārējs atteikums vai respondents nav persona, kas vislabāk pārzina drošības un veselības jautājumus) | END1x |
| 9 | Nav atbildes | END1x |

Ask only if size=1 and Q007 = 1

Q007size

Pirms lūdzu jūs norādīt e-pasta adresi šim nolūkam, vēlos precizēt: vai šajā adresē esošajā uzņēmuma (iestādes) vienībā strādā vismaz 5 darbinieki? Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – ar darbiniekiem mēs domājam visas iestādes algu sarakstā iekļautās persona, t. i., tās, kuras ir tieši nodarbinātas uzņēmumā vai organizācijā. Katrs nepilnas slodzes darbinieks ir jāuzskaita kā 1 persona (darbinieku skaits).

- | | | |
|---|--------------|------------|
| 1 | Jā | go to Q008 |
| 2 | Nē | END3 |
| 9 | Nav atbildes | go to Q008 |

Ask only if (size = 2,3,4 and Q007 = 1) or Q007_size = 1,9 or Q020=1 or Q031=2

Q008

Vai varat, lūdzu, iedot man savu e-pasta adresi, lai varam nosūtīt jums anketas interneta versiju?

- | | | |
|---|-----------------------|------------------|
| 1 | E-pasta adrese: _____ | Send CAWI invite |
| 9 | Atteicās | END1x |

Add hidden variable CAWI_sent to track that this question has been asked

Ask only if Q008 = 1

Q009

Vai Jūs, lūdzu, varētu nosaukt mums arī vārdu un tiešo telefona numuru, pa kuru mēs varam sazināties, ja gadījumā radīsies kādi jautājumi sakarā ar dalību tiešsaistes intervijā?

1 Vārds, uzvārds: _____(mandatory)

2 Telefona numurs: _____(mandatory)

9 Atsakās sniegt šo informāciju

Scripter: the online link should be sent to this ID/email, opening at the first relevant screen for CAWI completion

Section 2: Reminder and other call backs

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=1"

Q020: Cawi Reminder

Labrīt/Labdien! Mani sauc..., zvanu jums no uzņēmuma (NOSAUKUMS) šādā vietā: (uzņēmuma atrašanās vieta).

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Vai jūs esat {#Q20_Name_INS} kungs/kundze?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Vai esat atbildīgais par darba aizsardzību šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Pirms dažām nedēļām mēs sazinājāmies ar jums pa tālruni, lai lūgtu piedalīties Eiropas aptaujā par darba aizsardzību. Tā kā jūs izvēlējāties saņemt anketu internetā, mēs jums nosūtījām personalizētu anketas saiti uz jūsu norādīto adresi. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Pirms dažām nedēļām mēs sazinājāmies ar jūsu uzņēmumu (iestādi) pa tālruni, lai lūgtu piedalīties Eiropas aptaujā par darba aizsardzību. Cilvēks, ar kuru sazinājāmies šajā adresē, izvēlējās saņemt anketu internetā. Tāpēc mēs nosūtījām personalizētu anketas saiti uz norādīto adresi. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

Diemžēl mēs vēl neesam saņēmuši atbildes uz anketas jautājumiem. Dalība, protams, ir brīvprātīga, tomēr mēs būtu ļoti pateicīgi, ja jūs piedalītos šajā aptaujā. Vai jūs, lūdzu, varētu aizpildīt anketu internetā tuvāko 5 darbadienu laikā? Tāpat varam vēlreiz piedāvāt veikt interviju pa tālruni vai nu tūlīt, vai citā jums piemērotā dienā un laikā.

5	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk//Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	close link, start from Q020 next call
1	Mērķa persona ir ar mieru aizpildīt anketu internetā, nosūtīt saiti vēlreiz	go to Q008
2	Mērķa persona ir gatava tūlītējai telefonintervijai	go to Q050_filt
3	Veikta noruna telefonintervijai	close link, start from Q003 next call
4	Atteikums, vairs nesazināties	END1x

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=2"

Q031: call back wrong mail address

Labrīt/Labdien! Mani sauc..., zvanu jums no uzņēmuma (NOSAUKUMS) šādā vietā: (uzņēmuma atrašanās vieta).

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Vai jūs esat {#Q20_Name_INS} kungs/kundze?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Vai esat atbildīgais par darba aizsardzību šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Nesen mēs sazinājāmies ar jums pa tālruni, lai lūgtu piedalīties Eiropas aptaujā par darba aizsardzību. Tā kā jūs izvēlējāties saņemt anketu internetā, mēs jums nosūtījām personalizētu anketas saiti uz jūsu norādīto adresi. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Nesen mēs sazinājāmies ar jūsu uzņēmumu (iestādi) pa tālruni, lai lūgtu piedalīties Eiropas aptaujā par darba aizsardzību. Cilvēks, ar kuru sazinājāmies šajā adresē, izvēlējās saņemt anketu internetā. Tāpēc mēs nosūtījām personalizētu anketas saiti uz norādīto adresi. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

Diemžēl mūsu e-pasts nevar tikt piegādāts nepareizi pierakstītas e-pasta adreses dēļ. Vai mēs varam palūgt vēlreiz nosaukt jūsu e-pasta adresi?

1	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk//Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	close link, start from Q030 next call
2	Jā	go to Q008
9	Atteicās	END1x

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

Scripter create a hidden variable Q050_Filt

1 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =1

2 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =2 or 3

3 if Sample_var3=2

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var3= 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Vai jūsu uzņēmuma (iestādes) vienība ir atsevišķa organizācija vai arī viena no vairākām vienam uzņēmumam vai organizācijai piederošām uzņēmuma (iestādes) vienībām Latvijā?

- | | |
|--|------------|
| 1 Atsevišķs uzņēmums vai organizācija | go to Q102 |
| 2 Viena no vairākām organizācijas vienībām šajā valstī | go to Q051 |
| 8 Nezina | go to Q102 |
| 9 Nav atbildes | go to Q102 |

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Aptuveni cik darbinieku kopumā strādā šajā uzņēmumā vai organizācijā Latvijā? Kopskaitā iekļaujiet visu vietējo uzņēmuma (iestādes) vienību darbiniekus, ieskaitot galveno biroju.

Intervētāj: papildiniet, ja nepieciešams – ar darbiniekiem domājam visus uzņēmuma (iestādes) vienības pastāvīgos darbiniekus, t. i., tādus, kurus tieši nodarbina jūsu uzņēmums vai organizācija. Katrs nepilna laika darbinieks tiek skaitīts kā viens cilvēks (darbinieku skaits).

_____ (Max = 99990)

99999 ##Nav atbildes

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q052 (E3,E2=Q051)

Aptuveni cik jūsu uzņēmumam vai organizācijai Latvijā ir tādu vienību – ieskaitot galveno biroju –, kur strādā 5 vai vairāk darbinieki?

Intervētāj: ierakstiet "0", ja nevienā no uzņēmuma (iestādes) vienībām nestrādā 5 vai vairāk darbinieku. Ja precīzs uzņēmuma (iestādes) vienību skaits nav zināms, pietiek ar aptuvenu novērtējumu. Skaitāmi tikai pastāvīgie darbinieki, bet ne pagaidu darba aģentūru darbinieki vai apakšuzņēmēji.

_____ (Max = 998)

99999 ##

Scripter If value 0 in Q052 close the script - END3

Ask only if Q052 >= 1

Q053 (E3=Q053, E2=Q052a)

Vai šajā adresē esošajā uzņēmuma (iestādes) vienībā strādā vismaz 5 darbinieki?

- | | | |
|---|-----------------|----------------------|
| 1 | Jā | If Q052=1 go to Q102 |
| 2 | Nē | |
| 9 | Nezina/Atteicās | END4 |

Ask only if Q052 > 1

Q054 (E3=Q054)

Vai jūs, lūdzu, varētu pateikt, cik lielas ir pārējās uzņēmuma (iestādes) vienības? Aptuveni cik daudzās no tām strādā ...

Intervētāj: ierakstiet "0", ja nav attiecīgajai lieluma kategorijai atbilstošu uzņēmuma vienību. Ierakstiet "999", ja respondents nezina, cik uzņēmuma vienību atbilst attiecīgajai lieluma kategorijai.
Intervētāj: uzņēmuma (iestādes) vienību kopējais skaits {#Q054_INS}

Scripter: if Q053=1, show the value XX calculated as Q52-1

Scripter: if Q053=2 or 3, show the value XX calculated as Q52

		Number of establishments	# # Don't know
_1	5 līdz 9 darbinieki	_____	999
_2	10 līdz 49 darbinieki	_____	999
_3	50 līdz 249 darbinieki vai	_____	999
_4	250 vai vairāk darbinieku	_____	999

Scripter: add check on sum of number of establishments added (exclude value '999'), it should be equal to the value added in Q052 plus/minus 5.

If not correct, pls show error message Uzņēmuma (iestādes) vienību kopskaitam jāatbilst atbildēm uz iepriekšējiem jautājumiem.

If at least 1 of the entered values is 999, the respondent should be able to proceed as long as the values entered (excluding '999') is maximum higher by 5 than the check (but in those cases it doesn't need to entirely match)

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055a (E3=Q055a)

Mēs ļoti vēlētos veikt interviju ar jums. Tomēr statistikas vajadzībām mūsu pētījumā ir ļoti svarīgi veikt arī papildu intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja organizācijai tās ir vairākas, lai atbilstoši

atspoguļotu situāciju. Vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru citai uzņēmuma (iestādes) vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem, lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 2 Pārvaicājiēt vēlreiz intervijas beigās (respondents vispirms vēlas atbildēt uz aptaujas jautājumiem)
- 9 Atteicās

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055b (E3=Q055b)

Scripter: {{size-class}} for this and all the following questions = a random selection of size-class from Q054. Exclude from random selection size-class with answer options 0 or 999

Mēs ļoti vēlētos veikt interviju ar jums. Tomēr statistikas vajadzībām mūsu pētījumā ir ļoti svarīgi veikt arī papildu intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja organizācijai tās ir vairākas, lai atbilstoši atspoguļotu situāciju.

[If selected size class includes 1 establishment]

Lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru uzņēmuma (iestādes) vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem, kas atbilst šādam lielumam: {#Q054_Ran}?

[If selected size class includes more than 1 establishment - random selection from 2 sentences below]

Lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kura atbilst šādam lielumam: {#Q054_Ran}?

Lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {#Q054_Ran}?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 2 Pārvaicājiēt vēlreiz intervijas beigās (respondents vispirms vēlas atbildēt uz aptaujas jautājumiem)
- 9 Atteicās

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055c (E3=Q055c)

Mēs ļoti vēlētos veikt interviju ar jums. Tomēr statistikas vajadzībām mūsu pētījumā ir ļoti svarīgi veikt arī papildu intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja organizācijai tās ir vairākas, lai atbilstoši atspoguļotu situāciju. Lai mēs vēlāk varētu ar tām sazināties papildu intervijām, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai un lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {#Q054_Ran}?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 2 Pārvaicājiēt vēlreiz intervijas beigās (respondents vispirms vēlas atbildēt uz aptaujas jautājumiem)
- 9 Atteicās

Ask only if Q052 = 1 and Q053 = 2

Q055d (E3=Q055d)

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlases kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru uzņēmuma (iestādes) vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 9 Atteicās

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055e (E3=Q055e)

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlases kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Bet mēs ļoti vēlētos intervēt tās divas jūsu uzņēmuma (iestādes) vienības, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Vai jūs, lūdzu, varētu pateikt to nosaukumus un tālruņa numurus, lai mēs tās varētu uzaicināt uz interviju?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 9 Atteicās

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055f (E3#Q055f)

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlases kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Bet mēs ļoti vēlētos intervēt divas jūsu uzņēmuma (iestādes) vienības, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Lai mēs vēlāk varētu ar tām sazināties papildu intervijām, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai un lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 9 Atteicās

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055g (E3=Q055g)

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlases kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Bet mēs ļoti vēlētos intervēt divas jūsu uzņēmuma (iestādes) vienības, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Lai mēs vēlāk varētu ar tām sazināties papildu intervijām, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai un lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {#Q054_Ran}?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 9 Atteicās

Ask only if Q053 = 1 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055h (E3=Q055h)

Mēs ļoti vēlētos veikt interviju ar jums. Tomēr statistikas vajadzībām mūsu pētījumā ir ļoti svarīgi veikt arī papildu intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja organizācijai tās ir vairākas, lai atbilstoši atspoguļotu situāciju. Vai varat norādīt nosaukumu un tālruņa numuru citai uzņēmuma vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem, lai mēs varētu ar to vēlāk sazināties papildu intervijas veikšanai?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 2 Pārvaicājiēt vēlreiz intervijas beigās (respondents vispirms vēlas atbildēt uz aptaujas jautājumiem)
- 9 Atteicās

Ask only if Q052>1 and Q053 = 2 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055i (E3=Q055i)

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlases kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Tomēr mēs ļoti vēlētos intervēt pārstāvi no tādas jūsu uzņēmuma vienības, kurā ir vismaz 5 darbinieki. Vai varat norādīt nosaukumu un tālruņa numuru citai uzņēmuma vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem, lai mēs varētu ar to vēlāk sazināties papildu intervijas veikšanai?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 9 Atteicās

Ask only if Q055a=1 or Q055b=1 or Q055c=1 or Q055d=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or Q403=1

Q081_adr1 (E3=Q081_adr1)

[If Q055a=1 or Q055d=1 or Q055e=1]

Intervētāj: lūdzu, pierakstiet adresi

[If Q055b=1 or Q055c=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)]

Intervētāj: lūdzu, pierakstiet pirmo adresi

Intervētāj: jūs zvanāt uz numuru {#PhoneNumber}. Lūdzu, ievadiet uzņēmuma (iestādes) tālruņa numuru tieši šādā formātā.

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, check the phone number is in the defined, country specific format.

- 1 Izvēlētais vienības tālruņa numurs (ieskaitot pilsētas kodu): *Open (mandatory)
- 2 Vienības nosaukums un atrašanās vieta (ja pieejami): *Open (mandatory)
- 3 Potenciālā respondenta vārds šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā (ja pieejams): *Open
- 4 Atteicās *Exclusive

The record picked up in Q081_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =2

Ask only if Q055c=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)

Q081_adr_2 (E3=Q081_adr2)

Intervētāj: lūdzu, pierakstiet otro adresi Intervētāj: jūs zvanāt uz numuru {#PhoneNumber}. Lūdzu, ievadiet uzņēmuma (iestādes) tālruņa numuru tieši šādā formātā.

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, is not the same as the phone number entered in Q081_adr_1, check the phone number is in the defined, country specific format

- 1 Izvēlētās vienības tālruņa numurs (ieskaitot pilsētas kodu): *Open (mandatory)
- 2 Vienības nosaukums un atrašanās vieta (ja pieejami): *Open (mandatory)
- 3 Potenciālā respondenta vārds šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā (ja pieejams): *Open
- 4 Atteicās *Exclusive

The record picked up in Q082_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =3

Section 4: Introductory questions

Ask only if ('Survey_method' =2 and Sample_var3= 2) or 'Survey_method' =1

Q100 (E3=Q100, E2=Q102)

Vai jūsu uzņēmuma (iestādes) vienība ir atsevišķa organizācija vai arī viena no vairākām vienam uzņēmumam vai organizācijai piederošām uzņēmuma (iestādes) vienībām Latvijā?

- 1 Atsevišķs uzņēmums vai organizācija
- 2 Viena no vairākām organizācijas vienībām šajā valstī
- 8 # #Nezina
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q100 = 2

Q101a (E3=Q101a, E2=Q103a)

Vai šis ir galvenais birojs vai filiāle?

- 1 Galvenais birojs
- 2 Filiāle
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q050 = 2

Q101b (E3=Q101b, E2=Q103b)

Vai es varētu vēlreiz precizēt: šis ir jūsu uzņēmuma vai organizācijas galvenais birojs vai arī filiāle?

- 1 Galvenais birojs
- 2 Filiāle
- 9 # #Nav atbildes

Asked all in both survey methods

Q102 (E3=Q102)

Cik pastāvīgu darbinieku pašlaik ir šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā?

[If Q050=2 or Q100=2]

Lūdzu, atbildiet tikai par šo uzņēmuma (iestādes) vienību.

Intervētāj: ja nepieciešams, centieties iegūt precīzāku informāciju. Ja nepieciešams, paskaidrojiet – ar pastāvīgiem darbiniekiem domājam tādus darbiniekus, kurus tieši nodarbina jūsu uzņēmums vai organizācija. Katrs darbinieks tiek skaitīts kā viens cilvēks neatkarīgi no tā, vai viņš strādā pilnu slodzi vai nepilnu slodzi (= darbinieku skaits). Ir jāpieskaita arī darbinieki ar pagaidu līgumiem, ja viņiem laikā, kad norit intervija, ir noslēgts nepastarpināts darba līgums ar intervējamo uzņēmumu vai organizāciju.

----- [Min = 1 | Max = 99995]

99999

#Nezina

go to Q102a

If value 0,1,2,3,4 in Q102 – END3

Count quota on company size based on the answer in Q102

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Ask only if Q102 = 99999

Q102a

IF "Survey_method" =1:

Cik pastāvīgu darbinieku pašlaik ir šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā?

[If Q050=2 or Q100=2]

Lūdzu, atbildiet tikai par šo uzņēmuma (iestādes) vienību.

IF "Survey_method" = 2:

Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – Cik pastāvīgu darbinieku pašlaik ir šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā?

[If Q050=2 or Q100=2]

Lūdzu, atbildiet tikai par šo uzņēmuma (iestādes) vienību.

Intervētāj: ja nepieciešams, centieties iegūt precīzāku informāciju. Ja nepieciešams, paskaidrojiet – ar pastāvīgiem darbiniekiem domājam tādus darbiniekus, kurus tieši nodarbina jūsu uzņēmums vai organizācija. Katrs darbinieks tiek skaitīts kā viens cilvēks neatkarīgi no tā, vai viņš strādā pilnu slodzi vai nepilnu slodzi (= darbinieku skaits). Ir jāpieskaita arī darbinieki ar pagaidu līgumiem, ja viņiem laikā, kad norit intervija, ir noslēgts nepastarpināts darba līgums ar intervējamo uzņēmumu vai organizāciju.

1 Mazāk par 5 darbiniekiem

END3

2 5-9 darbinieki

3 10-19 darbinieki

4 20-49 darbinieki

5 50-249 darbinieki

6 Vairāk par 250 darbiniekiem

9 Nezina

END3

If value 1 or 9 in Q102a – END3

Count quota on company size based on the answer in Q102a

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Q104 (E3=Q104, E2#Q17)

Vai kādam no šiem darbiniekiem ir grūtības saprast valodu, kādā tiek runāts jūsu telpās?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Q106 (E3#Q106, E2#Q111)

Vai kāds no darbiniekiem regulāri strādā no mājām, t. i., attālināti vai daļēji attālināti?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q106 = 1

Q106x

Vai ar jūsu uzņēmuma (iestādes) darbiniekiem ir veikta konsultēšanās par praksi saistībā ar strādāšanu no mājām?

Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – Ar "konsultēšanos" ir domātas diskusijas ar darbiniekiem, sniedzot viņiem iespējas paust savus uzskatus, bažas vai priekšlikumus.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Q107

Un vai kāds no darbiniekiem strādā citur – ārpus uzņēmuma (iestādes) telpām vai teritorijas?

Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – ar to mēs domājam, piemēram, darbu klientu telpās vai teritorijā, lauksaimniecības darbus uz lauka vai darbu sabiedriskās vietās.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Q108

Saskaņā ar informāciju mūsu datu bāzē jūsu uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) darbības nozare ir {#Q108_INS}. Vai pareizi?

- 1 Jā

2 Nē

9 # #Nav atbildes

Ask only if Q108 = 2,9

Q109 (E3#Q109)

Kurā nozarē darbojas Jūsu uzņēmums (iestāde) vai uzņēmuma (iestādes) vienība?

01 - Show list of NACE1 with extension to NACE2 rev2 digit Code + description with expand option
99 to read NACE3rev list (= 3 digits)

998 # #Nezina

999 # #Nav atbildes

END3

Scripter: screenout if sector = T or U

Count quota on company sector based on the answer in Q108 and Q109 1 (A), 2(B,D,E,F), 3(C), 4(G,H,I,R), 5 (J,K, L, M, N, S), 6 (O), 7(P), 8(Q)

Ask only if Q109 = 998

Q110 (E3=Q110)

Vai jūs, lūdzu, varētu dažos vārdos raksturot galveno darbības veidu, lai mēs to vēlāk varētu klasificēt?

1 Atvērta atbilde: _____

9 Nav atbildes

END3

Scripter: respondents with an answer in Q110=1 should be able to proceed and complete the interview. Pls add a value 'missing' to sector – we'll regularly give a code to those missings

Q112 (E3#Q112, E2=Q115)

Aptuveni kurā gadā šis uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība sāka darbu? Lūdzu, ieskaitiet laiku, kad uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība darbojās citā vietā vai piederēja citiem īpašniekiem.

Scripter: Show interviewer instruction only if "Survey_method" = 2

Intervētāj: ierakstiet nosaukto gadu attiecīgajā lodziņā. Ja respondents nevar uzreiz nosaukt dibināšanas gadu, atzīmējiet "nezina" un nosauciet kategorijas, kas parādās uz ekrāna.

----- [Min = 1500 | Max = 2024]

9998 Nezina

9999 Nav atbildes

Ask only if Q112 = 9998

Q112x (E3#Q112x, E2#Q115x)

Vai jūs varat nosaukt aptuveno periodu no tālāk nosauktajiem?

- 1 Pirms 1990. gada
- 2 Starp 1990. un 2019. gadu
- 3 Pēc 2019. gada
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q102 < 50 or Q102a = 2,3,4

Q115

Ja jūsu uzņēmums (iestāde) sadarbojas ar piegādātājiem, klientiem vai citām organizācijām, vai šie partneri īpaši prasa jums ievērot konkrētas veselības un drošības prasības?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 8 # #Neattiecas – uzņēmums (iestāde) nesadarbojas ar piegādātājiem, klientiem vai citām organizācijām
- 9 # #Nav atbildes

Q113 (E3=Q113, E2=Q100)

Kāds ir jūsu ieņemamais amats šajā uzņēmumā (iestādē)? Vai jūs esat...

Intervētāj: iespējamās vairākas atbildes

- _1 Šī uzņēmuma īpašnieks vai partneris
- _2 Rīkotājdirektors, struktūrvienības vai filiāles vadītājs
- _3 Cita veida vadītājs
- _4 Darba aizsardzības speciālists
- _5 Darbinieku pārstāvis, kas atbild par darba aizsardzību (uzticības persona)
- _6 Darbinieku pārstāvis, kas atbild par darba aizsardzību (uzticības persona)
- _7 # #Darba aizsardzības ārpakalpojuma sniedzējs *Exclusive
- _9 # #Nav atbildes *Exclusive

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E3=Q150, E2=Q157)

Nākamie jautājumi attiecas uz darba aizsardzības organizāciju jūsu uzņēmuma (iestādes) vienībā. Vai jūsu uzņēmuma (iestādes) vienība organizē regulāras obligātās veselības pārbaudes, lai sekotu darbinieku veselības stāvoklim?

Intervētājs: paskaidrojiet, ja nepieciešams – Ar to ir domātas gan obligātās, gan brīvprātīgas pārbaudes.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # Nav atbildes

Q151 (E3=Q151, E2=Q150))

Kādu speciālistu pakalpojumus Jūs izmantojat darba aizsardzības nodrošināšanai neatkarīgi no tā, vai tos nodrošina uzņēmuma/iestādes darbinieki vai ārpakalpojumu sniedzēji?

		Jā	Nē	# Nav atbildes
		1	2	9
_1	Arodveselības un arodslimību ārsts	☐	☐	☐
_2	Psihologs	☐	☐	☐
_3	Eksperts, kas nodarbojas ar ergonomiku un darba vides iekārtošanu	☐	☐	☐
_4	Speciālists vispārīgos darba aizsardzības jautājumos	☐	☐	☐
_5	Nelaimes gadījumu novēršanas eksperts	☐	☐	☐

Q152 (E3=Q152)

Vai pēdējo 3 gadu laikā jūsu uzņēmums (iestāde) ir izmantojusi kāda ārpakalpojumu sniedzēja pakalpojumus darba aizsardzības jomā?

[If (Q112 >2021 and ≤ 2024) or Q112x=3]

Intervētājs: Ja uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība pastāv mazāk nekā 3 gadus, šis un pārējie jautājumi par 3 gadu periodu attiecas uz laiku kopš uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības darbības sākuma.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # Nav atbildes

Q154 (E3=Q154, E2=Q165)

Vai jūsu uzņēmumu (iestādi) pēdējo 3 gadu laikā ir apmeklējusi darba inspekcija, lai pārbaudītu darba apstākļus?

Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – Ar "darba inspekciju" ir domāta valdības struktūra vai aģentūra, kas atbild par darba aizsardzības likumu un noteikumu izpildi.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Q155 (E3=Q155, E2#Q155)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē) ir dokuments, kurā ir izskaidroti ar darba aizsardzību saistītie pienākumi vai procedūras?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q155 = 1

Q156 (E3=Q156)

Vai šis dokuments ir pieejams cilvēkiem, kas strādā šajā uzņēmumā (iestādē)?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 3 Jā, bet tikai pēc pieprasījuma
- 9 # #Nav atbildes

Q157 (E3=Q157, E2=Q158)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē) tiek veikti kādi no šādiem pasākumiem, lai veicinātu veselīga dzīvesveida popularizēšanu darbinieku vidū?

		Jā	Nē	# #Nav atbildes
		1	2	9
_1	Informēšana par veselīgu ēdienu	☐	☐	☐
_2	Informēšana par to, kā novērst atkarības, piemēram, smēķēšanu, alkohola vai narkotiku atkarību	☐	☐	☐
_3	Ārpus darba laika veiktu sporta aktivitāšu popularizēšana	☐	☐	☐
_4	Informēšana par vingrinājumiem mugurai, stiepšanos un citām fiziskām aktivitātēm darba laikā	☐	☐	☐

Q158x (E3#Q158)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē) tiek uzskaitīts(-i)...

		Jā	Nē	# #Nav atbildes
--	--	----	----	-----------------

		1	2	9
_1	darbinieku prombūtnes laiks slimības dēļ?	☐	☐	☐
_2	ar darbu saistīti negadījumi?	☐	☐	☐

Q159 (E3=Q159)

[If Q158x_1=2,9]

Vai jūs tomēr varētu sniegt aptuvenu novērtējumu?

Vai pēdējo 3 gadu laikā prombūtnes laiks slimības dēļ ir drīzāk palielinājies, drīzāk samazinājies vai palicis aptuveni tāds pats?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Intervētāj: ja uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība pastāv mazāk nekā 3 gadus, šis un pārējie jautājumi par 3 gadu periodu attiecas uz laiku kopš uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības darbības sākuma.

Intervētāj: ja nepieciešams, paskaidrojiet – ja respondents nav pārliecināts par izmaiņām saistībā ar prombūtnes laiku slimības dēļ, lūdziet aptuvenas aplēses. Ja izmaiņas saistībā ar prombūtnes laiku slimības dēļ attiecīgajā periodā nav nepārprotami minētas kā problēma vai sasniegums, pareizā atbilde, visticamāk, būs "Palicis aptuveni tāds pats".

- 1 Drīzāk palielinājies
- 2 Drīzāk samazinājies
- 3 Palicis aptuveni tāds pats
- 8 # #Nezina
- 9 # #Nav atbildes

Q160 (E3#Q160)

Un vai pēdējo 3 gadu laikā prombūtnes laiks ar darbu saistītu nelaimes gadījumu dēļ ir drīzāk palielinājies, drīzāk samazinājies vai palicis aptuveni tāds pats?

[If Q158x_2=2,9] Var minēt aptuvenas aplēses.ESNER 1

- 1 Drīzāk palielinājies
- 2 Drīzāk samazinājies
- 3 Palicis aptuveni tāds pats
- 4 Pēdējo 3 gadu laikā nav bijuši ar darbu saistīti nelaimes gadījumi
- 8 # #Nezina
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q102 >= 50 and Q102 <= 99995 or Q102a = 5 or 6

Q161 (E3, E2=Q161))

Vai pastāv procedūra, lai atbalstītu darbiniekus, kas atgriežas darbā pēc ilgstošas slimības?
{#Q161_INS}

Intervētāj: ja nepieciešams, paskaidrojiet – ja šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā vēl nav bijis gadījumu, kad darbinieki atgriežas darbā pēc ilgstošas slimības, mēs vēlamies noskaidrot, vai ir izveidota procedūra, kas paredzēta šādiem gadījumiem.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q162 (E3, E2=Q162)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē) darba aizsardzības jautājumi augstākās vadības līmenī tiek apspriesti regulāri, reizēm vai praktiski nekad?

- 1 Regulāri
- 2 Reizēm
- 3 Praktiski nekad
- 4 # # [If Q102<50 or Q102a=4] Nav piemērojams
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q163 (E3, E2=Q163)

Vai struktūrvienību vadītāji un vidējā līmeņa vadītāji jūsu uzņēmumā (iestādē) saņem jebkādu apmācību par to, kā organizēt darba aizsardzību savās struktūrvienībās?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 3 # # Tikai daži no viņiem
- 9 # # Nav atbildes

Ask only if Q113 = 3,4,5,6,9 and NOT Q113 = 1,2

Q164a (E3, E2=Q164a)

Vai personīgi esat izgājis/-usi apmācības par darba aizsardzības īstenošanu?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q113 = 1,2

Q164b (E3, E2=Q164b)

Vai personīgi esat izgājis/-usi apmācības par darba aizsardzības īstenošanu jūsu uzņēmumā (iestādē)?

1 Jā

2 Nē

9 # #Nav atbildes

Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment

Q200 (E3=Q200)

Atkarībā no darba veida pastāv dažāda veida riski un apdraudējumi. Lūdzu, pasakiet, kuri no tālāk nosauktajiem riska faktoriem pastāv jūsu uzņēmumā (iestādē) neatkarīgi no tā, vai šie riski tiek kontrolēti, un neatkarīgi no darbinieku skaita, ko tie ietekmē.

		Jā	Nē	# #Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Smagu priekšmetu vai cilvēku celšana un pārvietošana	☐	☐	☐
_2 (E2=Q200_4)	Vienveidīgas plaukstu vai roku kustības	☐	☐	☐
_3 (E2#Q200_1)	Ilgstoša sēdēšana	☐	☐	☐
_4 (E2#Q200_1)	Nogurdinošas vai sāpīgas darba pozas	☐	☐	☐
_5 (E2=Q200_3)	Skaļš troksnis	☐	☐	☐
_6 (E2=Q200_5)	Karstums, aukstums vai caurvējš	☐	☐	☐
_7 (E2=Q200_6)	Negadījumu risks darbā ar iekārtām vai rokas instrumentiem	☐	☐	☐
_8 (E2=Q200_7)	Negadījumu risks ar transportlīdzekļiem darba laikā, bet ne ceļā uz vai no darba	☐	☐	☐
_9 (E2=Q200_8)	Ķīmiskas vai bioloģiskas vielas šķidrā, gāzveida vai putekļu veidā	☐	☐	☐
_10 (E2=Q200_9)	Paaugstināts paslīdēšanas, pakļupšanas vai nokrišanas risks	☐	☐	☐

Q201 (E3#Q201)

Tāpat var būt vēl riski, kas izriet no tā, kā darbs tiek organizēts, no sociālajām attiecībām darbā vai arī no ekonomiskās situācijas. Lūdzu, pasakiet, kuri no tālāk nosauktajiem riskiem pastāv jūsu uzņēmumā (iestādē):

		Jā	Nē	# #Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Laika trūkums	☐	☐	☐
_2 (E2=Q201_2)	Slikta komunikācija vai sadarbība organizācijā	☐	☐	☐
_3 (E2#Q201_3)	Bailes zaudēt darbu	☐	☐	☐
_4 (E2=Q201_5)	Darbs ar sarežģītiem klientiem, pacientiem, skolēniem u.tml.	☐	☐	☐
_5 (E2=Q201_6)	Ilgas vai neregulāras darba stundas	☐	☐	☐

Q202 (E3=Q202)

Vai jūsu uzņēmums (iestāde) pēdējo 3 gadu laikā ir veikusi kādu no šiem pasākumiem?

		Jā	Nē	# #Nav atbildes
		1	2	9

_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Palīglīdzekļu nodrošināšana, lai palīdzētu celt vai pārvietot smagus priekšmetus vai veikt citu fiziski smagu darbu	☐	☐	☐
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_1=1] Darba uzdevumu rotācija, lai mazinātu atkārtotas kustības vai fizisku sasprindzinājumu	☐	☐	☐
_3 (E2#Q308_3)	Regulāru pārtraukumu veicināšana tiem darbiniekiem, kas darbu veic neērtās vai statiskās pozās, tostarp — ilgstoši sēž	☐	☐	☐
_4 (E2#Q308_4)	Ergonomiska aprīkojuma nodrošināšana, piemēram, specifiski krēsli un galdi	☐	☐	☐
_5	Iespēja samazināt darba stundu skaitu cilvēkiem ar veselības problēmām	☐	☐	☐

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E3, E2=Q250)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā tiek regulāri veikta darba vides risku novērtēšana?

Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – Tas var ietvert vispārēju riska novērtēšanu vai konkrētāku tādu risku novērtēšanu, kas saistīti ar kritieniem, negadījumiem, kustībā esošiem transportlīdzekļiem vai iekārtām, elektroinstalācijām un aprīkojumu, uguni un sprādzieniem, ķīmisku/bioloģisku apdraudējumu, troksni vai vibrācijām, manuālām darbībām, ergonomiku, stresu, iebiedēšanu, aizskaršanu, vardarbību u.c.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E3, E2=Q251)

Vai darba vides risku novērtēšanu veic galvenokārt štata darbinieki vai nolīgti ārpalpojumu sniedzēji?

- 1 Veic galvenokārt štata darbinieki
- 2 Veic galvenokārt nolīgti ārpalpojumu sniedzēji
- 8 # #Abi aptuveni vienādi
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q250 = 1

Q252 (E3#Q252)

Kuri no tālāk nosauktajiem aspektiem tiek regulāri pārbaudīti risku novērtēšanas laikā?

[Only for item Q252_11]

Intervētāj: ja nepieciešams – Viedās lietojumprogrammas var ietvert, piemēram, tādas tehnoloģijas kā Chat GPT, sarunu botus, virtuālos asistentus vai runas atpazīšanu.

Scripter: item 12 only asked if country = CH

		Jā	Nē	# # Nav atbildes
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q252_1)	Iekārtu, aprīkojuma un konstrukciju drošība	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Bīstamas ķīmiskas vai bioloģiskas vielas	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q252_3)	Darba pozas, darba fiziskās prasības un bieži atkārtojamas kustības	☐	☐	☐

⁴ (E2=Q252_4)	Troksnis, vibrācija, karstums vai aukstums	☐	☐	☐
⁵ (E2=Q252_5)	Vadītāju un padoto attiecības	☐	☐	☐
⁶ (E2=Q252_6)	Organizatoriskie aspekti, piemēram, darba grafiki, pārtraukumi vai maiņu darbs	☐	☐	☐
	Digitālo tehnoloģiju izmantošana			
_10	Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – Piemēram, roboti, sistēmas, datori, ierīces vai lietojumprogrammas, kas mijiedarbojas ar darbiniekiem, automātiski piešķir darbu vai pārrauga darbinieka vidi vai rezultātus	☐	☐	☐
_12	[If Country=CH] NA	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1 and Q106 = 1

Q253 (E3=Q253, E2#Q253a)

Vai risku novērtēšana tiek veikta arī tām darba vietām, kas atrodas darbinieku mājās?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q250 = 1 and Q107 = 1

Q254 (E3=Q254)

[If Q106=1]

Vai risku novērtēšana tiek veikta citām darba vietām, kas atrodas ārpus uzņēmuma (iestādes) telpām vai teritorijas?

[If Q250=1 and Q107=1 and Q106 NOT =1]

Vai risku novērtēšana tiek veikta darba vietām, kas atrodas ārpus uzņēmuma (iestādes) telpām vai teritorijas?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q250 = 1

Q256 (E3=Q256, E2=Q254)

Kurā gadā tika veikta pēdējā darba vides riska novērtēšana?

Intervētāj: pieminiet, ja nepieciešams – pietiks, ja nosauksiet aptuvenu gadu, precīzs datums nav jānorāda.
Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – te jāieskaita agrāku riska novērtējumu pārskati, ja tādējādi tiek ievākta jauna informācija par darba vidi.

----- (Min = 1970 | Max = 2024)

9998 # #Nezina
9999 # #Nav atbildes

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E3=Q258, E2=Q258b)

Ja pēc risku novērtēšanas ir jāveic pasākumi, vai darbinieki parasti ir iesaistīti to izstrādē un īstenošanā?

Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – Ar "iesaistīšanu" ir domāta apspriešanās ar darbiniekiem par drošības un veselības pasākumiem, sniedzot viņiem iespējas paust savus uzskatus, bažas un priekšlikumus.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 8 # #Tas ir atkarīgs no pasākumu veida
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E3=Q260, E2=Q261)

Vai pastāv konkrēti iemesli tam, ka darba vides risku novērtēšana nenotiek regulāri? Lūdzu, sakiet, kuri no tālāk nosauktajiem iemesliem atbilst situācijai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā?

		Jā	Nē	# # Nav atbildes
		1	2	9
_1	apdraudējums un riski ir jau tāpat zināmi	☐	☐	☐
_2	nav lielu problēmu	☐	☐	☐
_3	procedūra ir pārāk apgrūtināta	☐	☐	☐
_4	trūkst nepieciešamo zināšanu	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E3=Q261, E2=Q262)

Vai tiek veikti kādi citi pasākumi, lai pārbaudītu darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Q262 (E3=Q262)

Cik svarīgi jūsu uzņēmumā (iestādē) ir šādi iemesli risināt darba aizsardzības prasības? Lūdzu, pasakiet par katru iemeslu, vai tas ir svarīgs iemesls, mazsvarīgs iemesls vai vispār nav uzskatāms par iemeslu.

		Svarīgs iemesls	Mazsvarīgs iemesls	Nav iemesls	# # Nav atbildes
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Normatīvo aktu prasību izpilde	☐	☐	☐	☐
_2 (E2=Q264_2)	Darbinieku un viņu pārstāvju gaidu atļaušana	☐	☐	☐	☐
_3 (E2=Q264_4)	Produktivitātes saglabāšana vai palielināšana	☐	☐	☐	☐
_4 (E2=Q264_5)	Organizācijas reputācijas saglabāšana	☐	☐	☐	☐
_5 (E2=Q264_6)	Izvairīšanās no soda naudas un sankcijām no darba inspekcijas	☐	☐	☐	☐

Q263 (E3=Q263)

Kādas ir galvenās grūtības, risinot darba aizsardzības jautājumus jūsu uzņēmumā (iestādē)? Lūdzu, pasakiet, kas no turpmāk nosauktā sagādā lielas grūtības, nelielas grūtības vai vispār nesagādā grūtības.

		Lielas grūtības	Nelielas grūtības	Vispār nesagādā grūtības	# # Nav atbildes
		1	2	3	9
_1	Laika vai personāla trūkums	☐	☐	☐	☐
_2	Naudas trūkums	☐	☐	☐	☐
_3	Izpratnes trūkums darbinieku vidū	☐	☐	☐	☐
_4	Izpratnes trūkums vadības vidū	☐	☐	☐	☐
_5	Zināšanu vai speciālistu atbalsta trūkums	☐	☐	☐	☐
_6	Darbs ar dokumentiem	☐	☐	☐	☐
_7	Normatīvo aktu prasību sarežģītība	☐	☐	☐	☐

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Nākamie jautājumi attiecas uz psihosociāliem riskiem, piemēram, ar darbu saistītu stresu vai vardarbību.

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q300 (E3, E2=Q300)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē) ir izstrādāts darbības plāns, lai novērstu stresu, kas saistīts ar darbu?

Intervētāj: ja nepieciešams, paskaidrojiet – ar darbu saistīts stress tiek sajūts, kad darba prasības pārsniedz darbinieku spēju tikt ar tām galā vai kontrolēt tās. Ja stress jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā netiek uzskatīts par būtisku problēmu, mēs tomēr gribētu zināt, vai ir ieviestas procedūras gadījumam, ja stress kļūst par problēmu.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q301 (E3, E2=Q301)

Vai ir ieviesta procedūra, kas paredzēta aizskaršanas vai apcelšanas gadījumu risināšanai? Apcelšana vai aizskaršana nozīmē to, ka darbinieki vai vadītāji tiek pazemoti, aizskarti vai viņiem uzbrūk citi kolēģi vai vadītāji.

Intervētāj: ja nepieciešams, paskaidrojiet – ja netiek uzskatīts, ka iebiedēšana vai aizskaršana ir problēma jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā, mēs tomēr gribētu zināt, vai ir izstrādātas un ieviestas procedūras gadījumam, ja šī negatīvā uzvedība kļūst par problēmu.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6 and Q201_4 = 1

Q302 (E3, E2=Q302)

Vai pastāv procedūra, kas paredzēta draudu, apvainošanas vai uzbrukumu gadījumu risināšanai, kad šādi rīkojas pacienti, skolēni vai citas nepiederošas personas?

Intervētāj: ja nepieciešams, paskaidrojiet – ja netiek uzskatīts, ka šādi draudi, nepieļaujama izturēšanās vai uzbrukumi ir problēma jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā, mēs tomēr gribētu zināt, vai ir izstrādātas un ieviestas procedūras gadījumam, ja šī negatīvā uzvedība kļūst par problēmu.

- 1 Jā
- 2 Nē

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q303a (E3=Q303a)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē) pēdējo 3 gadu laikā ir veikta darbinieku aptauja, kurā bijuši iekļauti jautājumi par stresu, kas saistīts ar darbu?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Intervētāj: ja uzņēmums (iestāde) pastāv mazāk nekā 3 gadus, šis un pārējie jautājumi par 3 gadu periodu attiecas uz laiku kopš uzņēmuma (iestādes) darbības sākuma.

1 Jā

2 Nē

9 # #Nav atbildes

Ask only if Q102 < 20 or Q102a = 2,3

Q303b (E3=Q303b)

Vai darbinieki ir bijuši iesaistīti, lai apzinātu iespējamus cēloņus ar darbu saistītam stresam, tādus kā laika trūkums vai sarežģīti klienti?

1 Jā

2 Nē

9 # #Nav atbildes

Q304 (E3#Q304)

Vai pēdējo 3 gadu laikā jūsu uzņēmums (iestāde) ir izmantojusi kādu no turpmāk minētajiem pasākumiem, lai novērstu psihosociālos riskus?

Intervētāj: ja nepieciešams, paskaidrojiet – ar psihosociālajiem riskiem mēs saprotam tādus veselības riskus kā ar darbu saistīts stress, iebiedēšana, aizskaršana vai vardarbība darba vietā.

Scripter: items 6-9 only asked if country = CH

		Jā	Nē	# # Nav atbildes
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q303_1)	Darba reorganizācija, lai samazinātu darba slodzi un darba stresu	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q303_2)	Konfidencialas konsultācijas darbiniekiem	☐	☐	☐
<u>3</u>	Apmācība par konfliktu risināšanu	☐	☐	☐

_4 (E2=Q303_4)	Iejaukšanās, ja darbinieks strādā pārāk ilgas darba stundas vai strādā neregulāri	☐	☐	☐
_5	Lielāka rīcības brīvība darbiniekiem lēmumu pieņemšanā par to, kā organizēt savu darbu	☐	☐	☐
_6		☐	☐	☐
_8		☐	☐	☐
_9		☐	☐	☐

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 =1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q305

Vai pasākumu ieviešanai par iemeslu kalpoja kāda konkrēta problēma, kas saistīta ar stresu, iebiedēšanu, pazemošanu vai vardarbību uzņēmumā (iestādē)?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 8 # #Daļēji
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 = 1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q306 (E3#Q306, E2=Q305)

Vai darbiniekiem bija kāda loma, izstrādājot un ieviešot psihosociālo risku novēršanas pasākumus?

Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – Ar "lomu" ir domāta dalība diskusijās par konkrētu uzdevumu, ideju apmaiņas sesijas, aptaujas, ieteikumu kastītes, atsauksmes u.c.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # #Nav atbildes

Ask only if any of Q201_1 to Q201_5 = 1

Q307 (E3=Q307)

Ņemot vērā situāciju jūsu uzņēmumā (iestādē): vai psihosociālie riski ir vieglāk vai grūtāk novēršami nekā citi riski, vai arī nav lielas atšķirības?

- 1 Vieglāk novēršami
- 2 Grūtāk novēršami

3 Nav lielas atšķirības

8 # #Nezina

9 # #Nav atbildes

Ask only if Q307 = 2

Q308 (E3=Q308)

Kādi ir galvenie šķēršļi tam, lai cīnītos ar psihosociāliem riskiem jūsu uzņēmumā (iestādē)?

		Jā	Nē	# #Nav atbildes
		1	2	9
_1	Izpratnes trūkums darbinieku vidū	☐	☐	☐
_2	Izpratnes trūkums vadības vidū	☐	☐	☐
_3	Zināšanu vai speciālistu atbalsta trūkums	☐	☐	☐
_4	Nevēlēšanās atklāti runāt par šiem jautājumiem	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1

Q309 (E3=Q309, E2#Q307)

Jūs norādījāt, ka jūsu uzņēmums (iestāde) veic risku novērtēšanu. Vai jums ir pietiekama informācija par to, kā psihosociālos riskus iekļaut risku novērtēšanā?

1 Jā

2 Nē

9 # #Nav atbildes

Q310 (E3#Q310)

Tagad vēlamies uzdot dažus jautājumus par iespējamajiem veselības apdraudējumiem, kas saistīti ar digitālo tehnoloģiju lietošanu. Vai jūsu uzņēmumā (iestādē) darbam tiek izmantotas kādas no šīm digitālajām tehnoloģijām?

		Jā	Nē	Nav atbildes
		1	2	9
_1	Personālie datori/stacionārie datori fiksētajās darba vietās	☐	☐	☐
_2	Klēpjatori, planšetdatori, viedtālruni vai citas mobilās datorierīces	☐	☐	☐
_3	Roboti, kas strādā mijiedarbībā ar darbiniekiem	☐	☐	☐
_4	Iekārtas, sistēmas vai datori, kas automātiski piešķir darbiniekiem uzdevumus vai nosaka viņu darba laiku vai maiņas /n Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams: (Iekārtas, sistēmas un datori ietver aparāturu un programmatūru. Tie neietver konveijerus.)	☐	☐	☐

_5	Iekārtas, sistēmas vai datori, kas uzrauga darbinieku sniegumu un/vai uzvedību /n Intervētāj: Paskaidrojiet, ja nepieciešams: (Iekārtas, sistēmas un datori ietver aparāturu un programmatūru.)	☐	☐	☐
_6	Valkājamās ierīces, piemēram, viedpulksteņi, viedās brilles vai viedie individuālie aizsardzības līdzekļi /n Intervētāj: Paskaidrojiet, ja tas nepieciešams: (Ar to nav domāti mobilie tālruņi, planšetdatori un klēpjdatori, nedz arī medicīniskie instrumenti, ko izmanto pacientu aprūpei)	☐	☐	☐
_7	Iekārtas, sistēmas vai datori, kas darba uzdevumu veikšanai izmanto mākslīgo intelektu /n Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams: (Iekārtas, sistēmas un datori ietver aparāturu un programmatūru. Šajā kontekstā mākslīgais intelekts ietver datorsistēmu un iekārtu izmantošanu, lai sekmētu vai palīdzētu veikt darba uzdevumus, sākot no rutīnas procesu automatizēšanas līdz lēmumu pieņemšanas uzlabošanai)	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q313

Saistībā ar minētajām digitālajām tehnoloģijām, sakiet, lūdzu, vai jūsu uzņēmumā (iestādē) pastāv vai nepastāv katrs no šādiem riska faktoriem neatkarīgi no tā, vai tas pašlaik tiek kontrolēts, un neatkarīgi no tā, cik daudz darbinieku tas skar.

Intervētāj: miniet pēc vajadzības – lūdzu, padomājiet par šādiem riska faktoriem, izmantojot jebkuru iepriekšējā jautājumā minēto digitālo tehnoloģiju.

Scripter: rotate items 1 to 10

		Jā	Nē	# # Nav atbildes
		1	2	9
_1	Lielāka darba intensitāte	☐	☐	☐
_2	Informācijas pārslodze	☐	☐	☐
_3	Ilgstoša sēdēšana	☐	☐	☐
_4	Atkārtotas kustības	☐	☐	☐
_5	Nepietiekamas prasmes strādāt ar digitālajām tehnoloģijām	☐	☐	☐
_6	Darba un privātās dzīves robežu saplūšana	☐	☐	☐
_7	Bailes zaudēt darbu	☐	☐	☐
_8	Darbs vienatnē un nošķirti no kolēģiem	☐	☐	☐
_9	Darbinieka ietekmes uz darba tempu vai procesiem zaudēšana	☐	☐	☐
_10	Datu vākšana par darbinieku	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q314

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē) vai uzņēmuma (iestādes) vienībā ar darbiniekiem ir veikta apspriešanās par digitālo tehnoloģiju iespējamo ietekmi uz veselību un drošību?

2 Nē

9 # # Nav atbildes

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Tagad pievērsīsimies darbinieku un viņu pārstāvju lomai darba aizsardzībā.

Q350 (E3#Q350)

Kāda veida darbinieku pārstāvniecības formas ir jūsu uzņēmumā (iestādē)?

		Jā	Nē	# # Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,SE] /n {{Uzņēmuma padome}}	☐	☐	☐
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] /n {{Arodbiedrība}}	☐	☐	☐
_3 (E2=Q166_3)	[If not country=SI, EE] /n {{Uzticības personu komiteja}}	☐	☐	☐
_4 (E2=Q166_4)	{{Uzticības persona}}	☐	☐	☐

Ask only if Q350_4 = 1

Q351 (E3=Q351)

Vai uzticības personas ievēl darbinieki vai tās izvēlas darba devējs?

- 1 Ievēl darbinieki
- 2 Izvēlas darba devējs
- 8 # # Daļēji ievēl darbinieki, daļēji izvēlas darba devējs
- 9 # # Nav atbildes

Ask only if any of Q350_1 to Q350_4 = 1

Q352 (E3=Q352, E2#Q350)

Cik bieži darbinieku pārstāvji un vadība savstarpēji apspriež darba aizsardzības jautājumus? Vai šādas apspriedes notiek regulāri, reizēm vai praktiski nekad?

- 1 Regulāri
- 2 Reizēm
- 3 Praktiski nekad
- 8 # # Nav piemērojams
- 9 # # Nav atbildes

Ask only if Q352 = 1,2

Q353 (E3=Q353, E2#Q351)

Cik bieži rodas nesaskaņas, kas ir saistītas ar darba aizsardzību? Vai tās rodas bieži, dažreiz vai praktiski nekad?

- 1 Bieži
- 2 Dažreiz
- 3 Praktiski nekad
- 9 # # Nav atbildes

Ask only if Q350_4 = 1

Q354 (E3, E2=Q354)

Vai uzticības personas saņem kādu apmācību darba laikā, lai tām palīdzētu veikt pienākumus darba aizsardzības jomā?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 8 # # Jā, bet tikai dažas no tām
- 9 # # Nav atbildes

Q355 (E3#Q355)

[Q350_4=1]

Runājot par darbiniekiem: par kuru no tālāk minētajiem tematiem jūsu uzņēmumā (iestādē) tiek veiktas darbinieku apmācības?

[Rest]

Par kuru no tālāk minētajiem tematiem jūsu uzņēmumā (iestādē) darbinieku apmācības?

		Jā	Nē	# # Nav atbildes
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q356_1)	Pareiza darba aprīkojuma un mēbeļu lietošana un noregulēšana	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q356_2)	Bīstamu vielu izmantošana	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q356_3)	[If Q200_9=1] /n Kā novērst psihosociālos riskus, piemēram, stresu un pazemošanu	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] /n Kā pareizi celt un pārvietot smagus priekšmetus vai cilvēkus	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q356_5)	Ārkārtas situāciju procedūras	☐	☐	☐
<u>6</u>	[If Q106=1 or Q107=1] /n Kā novērtēt mobilo vai ārējo darba vietu darba aizsardzības riskus	☐	☐	☐
<u>7</u>	[If any Q310_1 to Q310_7 = 1] /n Regulāra digitālo tehnoloģiju izmantošana	☐	☐	☐

Ask only if Q104 = 1 and any of 355_1 to 355_7 = 1

Q356 (E3, E2=Q357)

Vai kādas no šīm apmācībām tiek sniegtas arī dažādās valodās?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 # # Nav atbildes

Q357 (E3#Q357, E2#Q358)

Vai darba aizsardzības jautājumi darbinieku vai darba grupu sanāksmēs tiek apspriesti regulāri, reizēm vai praktiski nekad?

Intervētāj: paskaidrojiet, ja nepieciešams – tam vajadzētu ietvert īpašas sarunas starp darbiniekiem, par viņu uzraudzību atbildīgajiem un vadību.

- 1 Regulāri
- 2 Reizēm
- 3 Praktiski nekad
- 8 # # Nav piemērojams
- 9 # # Nav atbildes

Section 11: Final background and assessment questions

If NOT Country = LU, MT, NO, PT, SK, LT, EE, RO, CY, HU, IS, CH

If country = AT, FR, DE – ask to all respondents (adapted on 02/07)

For all other countries ask the question in random 50% of sample

Q401 (E3#Q401, E2#Q453)

Vai mēs vai kāda cita pētījumu kompānija Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras uzdevumā varam nākamo divu gadu laikā sazināties ar jums vēlreiz, ja mums būs kādi papildu jautājumi sakarā ar turpmāko izpēti, kas tiks veikta, izmantojot šīs aptaujas atbildes?

- 1 Jā, piekrīt
- 2 Nē, nepiekrīt
- 9 Nav atbildes

Ask only if Q401 = 1

Q402 (E3#Q402, E2=Q454)

Lai mēs varētu ar jums sazināties atkārtoti, vai drīkstu palūgt jūsu vārdu, e-pastu un telefona numuru? Intervētāj: jūs zvanāt uz numuru {#PhoneNumber}. Lūdzu, ievadiet uzņēmuma (iestādes) tālruņa numuru tieši šādā formātā.

Atsakās sniegt šo informāciju

- | | | |
|----|------------------------|--------------|
| _1 | Vārds, uzvārds: _____ | Nav atbildes |
| _2 | Telefona numurs: _____ | Nav atbildes |
| _3 | E-pasta adrese: _____ | Nav atbildes |

Ask only if Q055a = 2 or 9 or Q055b = 2 or 9 or Q055c = 2 or 9 or Q055h = 2 or 9

Q403 (E3#Q403, E2=Q601)

Kā minēju mūsu sarunas sākumā, pētījumā ir ļoti svarīgi veikt intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja uzņēmumam (iestādei) tās ir vairākas. Diemžēl nevienā reģistrā pilnīga informācija par tām nav pieejama. Intervijas citā(-s) uzņēmuma (iestādes) vienībā(-s) būs ievērojami īsākas, jo mēs vairs neuzdosim jautājumus saistībā ar uzņēmuma (iestādes) struktūru.

[If Q052=2]

Vai es vēlreiz varētu palūgt otras uzņēmuma (iestādes) vienības ar vismaz 5 darbiniekiem nosaukumu un tālruņa numuru?

[If Q052>2 and <=5] random select this or below sentence

Vai es vēlreiz varētu palūgt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {#\Q054_Ran}?

or

Vai es vēlreiz varētu palūgt nosaukumu un tālruņa numuru lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {#\Q054_Ran}?

[If Q052>2 and <=5 and if only 1 establishment is selected in size-class

Vai es vēlreiz varētu palūgt nosaukumu un tālruņa numuru uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {#\Q054_Ran}?

[If Q052>5]

Vai es vēlreiz varētu palūgt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai un lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {#\Q054_Ran}?

[If Q055h=2]

Vai varu jūs vēlreiz lūgt norādīt nosaukumu un tālruņa numuru uzņēmuma vienībai, kurā ir 5 vai vairāk darbinieki?

- | | | | |
|---|-----|---|-----------------------|
| 1 | # # | legūta informācija par papildu respondentu | -> go to
Q081_adr1 |
| 8 | # # | Atteikums, jo situācija veselības aizsardzības un darba drošības jautājumos visās šīs organizācijas filiālēs ir vienāda | |
| 9 | # # | Atteicās | |

Asked if "Survey_method" = 2 & new address picked up in Q081_adr1

Q404 (E3=Q404, E2=Q602)

Intervētāj: ja intervijas gaitā respondents atsakās sniegt sīkākas ziņas par citām savas organizācijas vienībām, tas jāieraksta šeit, lai varētu izdzēst adresi.

- | | | |
|---|-----|---|
| 1 | # # | Ar citām uzņēmuma (iestādes) vienībām tik un tā var papildus sazināties |
| 9 | # # | Atļauja tiek nepārprotami liegta |

Add hidden variable If Q404_out

Section 12: End texts

Ask if Q001 = 6 or Q002 = 5 or Q003 = 6 or Q004a = 6 or Q004b = 6 or Q005 = 5 or Q006 = 5 or Q007 = 2,9 or Q008 = 9 or Q055d = 9 or Q055e = 9 or Q055f = 9 or Q055g = 9 or Q055i = 9 or Q090 = 2 or Q20a=9 or Q20=4 or Q30=9 or Q31=9 or Q003_online = 6 or Q004_online = 6 END1x:

Jebkurā gadījumā - paldies par jūsu laiku. Uz redzēšanos.

All interviews who receive END1 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask after Q303ax or after Q303bx

END2x:Paldies, ka palīdzējāt. Uz redzēšanos.

All interviews who receive END2x should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask only if Q001 = 2,4 or Q002 = 3 or Q003 = 2,4 and Q004a = 2 and Q004b = 2 or Q005 = 2,4 or Q006 = 2,4 or Q008 = 1

END2:

Paldies, ka palīdzējāt. Uz redzēšanos.

All interviews who receive END2 should receive status 'Incomplete' and should be able to re-enter the link.

Ask only if Q102 < 5 or Q102a=1 or Q102a=9 or Q007size = 2 or Q102=99999 or Q109=999 or Q110=9 or screenout on Q109

END3:

Tādā gadījumā jūsu uzņēmuma (iestādes) vienība nevar tikt intervēta, jo aptauja tiek veikta tikai vienībās ar vismaz 5 darbiniekiem. Tomēr pateicos jums par gatavību sadarboties.

All interviews who receive END3 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if stratification reached (= quota full)

END4:

Tādā gadījumā jūsu uzņēmuma (iestādes) vienība nevar tikt intervēta, jo mēs jau esam veikuši pietiekami daudz interviju šāda lieluma un nozares vienībās. Tomēr pateicos jums par gatavību sadarboties.

Ask only if Q052 < 1

END5:

Tādā gadījumā jūsu uzņēmums (iestāde) diemžēl neatbilst atlases kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kur strādā vismaz 5 darbinieki. Liels paldies, ka veltījāt laiku un bijāt ar mieru piedalīties! Uz redzēšanos!

All interviews who receive END5 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q055d = 1 or Q055e = 1 or Q055f = 1 or Q055g = 1 or Q055i = 1

END6:

Paldies par informāciju! Sazināsimies ar izvēlēto uzņēmuma (iestādes) vienību un aicināsim piedalīties intervijā. Uz redzēšanos!

All interviews who receive END6 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q403 = 8,9

END7:

Saprotu, ka nevēlaties, lai mēs šajā organizācijā veiktu papildu intervijas.

All interviews who receive END7 should be counted as completed interview

Show END8 for all the completed interviews = everything that we count as Completed or
CAWI_comptocheck or CATI_compest

END8:

Liels paldies par sadarbību!

QLANG.

Please select your language.

1. Luxembourgish IF COUNTRY=10
2. French IF COUNTRY=1 or 10 or 69
3. Dutch IF COUNTRY=1
4. Estonian IF COUNTRY=34
5. Finnish IF COUNTRY=6
6. Swedish IF COUNTRY=6
7. Latvian IF COUNTRY=36
8. Lithuanian IF COUNTRY=37
9. German IF COUNTRY=10 or 69
10. Maltese IF COUNTRY=38
11. English IF COUNTRY=38
12. Italian IF COUNTRY=69
13. Russian IF COUNTRY=34 or 36 or 37

Nr	Country
12	Austria
1	Belgium
31	Bulgaria
46	Croatia
32	Cyprus
33	Czech Republic
2	Denmark
34	Estonia
6	Finland
7	France
3	Germany
4	Greece
35	Hungary
8	Ireland
9	Italy
36	Latvia
37	Lithuania
10	Luxembourg
38	Malta
11	Netherlands
39	Poland
13	Portugal
40	Romania

41	Slovakia
42	Slovenia
5	Spain
14	Sweden
45	Iceland
52	Norway
69	Switzerland