



European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks ESENER 2024

Final Master Questionnaire

Master Version for the Main Survey

Table of Contents

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)	3
Section 2: Reminder and other call backs	11
Section 3: Special Screening Questions	13
Section 4: Introductory questions	19
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	24
Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment	29
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	31
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	35
Section 9: Employee participation in OSH issues	41
Section 11: Final background and assessment questions	44
Section 12: End texts	46

Sample Variables

Survey_method

- 1 Online (CAWI)
- 2 Telephone (CATI)

Sample_var3: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Sample_var4: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Sample_var7: CAWI Reminder call

- 1 CAWI Reminder call
- 2 Call back wrong mail address
- 3 All other = value to start every interview from

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 1

1st question to all with sampe_var4=1 or if Q003=12

Q001

Hej. Jag heter ... och jag ringer från (INSTITUT) i (plats för institutet). Vi genomför den fjärde europeiska undersökningen om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

[If size=1]

Jag skulle vilja tala med ägaren, den verkställande direktören eller filialchefen (kontorschef/platschef) för den här arbetsplatsen.

[If size=2]

Jag skulle vilja intervjua den person som har bäst kunskaper om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen. Ofta är detta ägaren, den verkställande direktören eller filialchefen (platschef/kontorschef).

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 01 through 44]

Jag skulle vilja intervjua den person som har bäst kunskaper om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen. Ofta är detta den tekniska chefen, personalchefen eller den som är hälso- och säkerhetsansvarig.

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 45 through 96]

Jag skulle vilja intervjua den person som har bäst kunskaper om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen. Ofta är detta personalchefen eller den som är hälso- och säkerhetsansvarig.

Intervjuare: Betona vid behov: - Undersökningen utförs på uppdrag av Europeiska arbetsmiljöbyrån. Europeiska arbetsmiljöbyrån är ett självstyrande organ inom EU som tillhandahåller information om hur man kan förbättra hälsa och säkerhet på arbetet. - Frågorna rör riktlinjer och praxis för hälsa och säkerhet på er arbetsplats. - Bra hälsa och säkerhet på arbetet är en fråga som får allt större betydelse och är en nyckelfaktor för den europeiska ekonomins framgång. Deltagande i undersökningen kommer att hjälpa till att tillgodose arbetsplatserna med bättre information och assistans. Detta hjälper till att förbättra säkerhetsåtgärder och hälsoskydd för alla medarbetare. - Resultaten kommer att användas för att stödja arbetsplatser och förbättra lagstiftningen. - Mer information hittar du online på esener.eu. De första resultaten kommer att publiceras i början av 2025. Vi har fått ditt telefonnummer från {#Sample_var5}/n Arbetsplatsens namn {#Name}.

- | | | |
|---|--|---------------------------------------|
| 1 | Det är rätt person som har svarat | go to Q004a |
| 2 | Bokning av ett senare samtal//Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person | close link, start from Q001 next call |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person | go to Q003 |
| 5 | Deltar i allmänhet inte i telefonintervjuer | go to Q007 |
| 6 | Avböjer | END1x |
| 7 | Avböjde därför att hälso- och säkerhetsfrågor hanteras på organisationens huvudkontor och inte på lokal nivå | go to Q005 |
| 8 | Avböjde därför att hälso- och säkerhetstjänsterna är utlokaliserade | go to Q006 |

9	Motivationsbrev och datasekretessinformation	go to Q_Mot
10	Språkproblem, inte rätt företaget/hushållet, företaget finns inte längre	close link, END8
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 Välj ett annat språk	Go to QLANG.

Asked if "Survey_method" = 2

Asked if Q001=9 or Q002=9 or Q003=9 or Q004a=9 or Q004b=9

Q_Mot

Vill du skicka ett e-postmeddelande som förklarar det hela mer till företaget?

1	Ja, ange e-postadress och boka in tid för att ringa upp igen	Scripter: Send motivation letter and go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006) If QMot sent 10 times, got to Q007
2	Nej	Scripter: go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006)

If motivation letter has been sent – capture hidden variable **_Q_Mot_Sent** **Scripter: we should be able to send a motivation letter several times (routing from several questions) – every time a motivation letter has been sent, it should be counted in _Q_Mot_Sent**

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 2,3

1st question to all with sampe_var4=2,3 or if Q004b=12

Q002

Hej. Jag heter ... och ringer från (INSTITUT) i (plats för institutet). Vi genomför den fjärde europeiska undersökningen om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Vi har redan genomfört en intervju med ert huvudkontor och skulle vilja tala med någon på er lokala filial om samma ämne. Är det du som ansvarar för hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen?

Intervjuare: (lägg till om du blir tillfrågad om den första intervjun): Den första intervjun genomfördes med den som är ansvarig för hälsa och säkerhet på företagets eller organisationens huvudkontor.
Arbetsplatsens namn {#Name}

1	Det är rätt person som har svarat	go to Q004b
2	Den som svarar kopplar vidare till en annan person	go to Q004a again
3	Bokning av ett senare samtal//Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person	close link, start from Q002 next call
4	Deltar i allmänhet inte i telefonintervjuer	Go to Q007
5	Avböjer	END1x
7	Avböjde därför att hälso- och säkerhetsfrågor hanteras på organisationens huvudkontor och inte på lokal nivå	go to Q005
8	Avböjde därför att hälso- och säkerhetstjänsterna är utlokaliserade	go to Q006
9	Motivationsbrev och datasekretessinformation	go to Q_Mot
10	Språkproblem, inte rätt företag/hushåll, företaget finns inte längre	close link, END8

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if Q001=3 or Q005=3 or Q006=3 or Q020=3

Q003

Hej. Jag heter ... och jag ringer från (INSTITUT) i (plats för institutet). Vi genomför den fjärde europeiska undersökningen om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. För den här intervjun skulle jag vilja prata med den person som har mest kunskap om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen. Är det du?

Intervjuare: Betona vid behov: - Undersökningen utförs på uppdrag av Europeiska arbetsmiljöbyrån. Europeiska arbetsmiljöbyrån är ett självstyrande organ inom EU som tillhandahåller information om hur man kan förbättra hälsa och säkerhet på arbetet. - Frågorna rör riktlinjer och praxis för hälsa och säkerhet på er arbetsplats. - Bra hälsa och säkerhet på arbetet är en fråga som får allt större betydelse och är en nyckelfaktor för den europeiska ekonomins framgång. Deltagande i undersökningen kommer att hjälpa till att tillgodose arbetsplatserna med bättre information och assistans. Detta hjälper till att förbättra säkerhetsåtgärder och hälsoskydd för alla medarbetare. - Resultaten kommer att användas för att stödja arbetsplatser och förbättra lagstiftningen. - Mer information hittar du online på esener.eu. De första resultaten kommer att publiceras i början av 2025. - Vi har fått ditt telefonnummer från {#Sample_var5}/n Arbetsplatsens namn {#Name}.

- | | | |
|----|--|---------------------------------------|
| 1 | Det är rätt person som har svarat och det är okej att fortsätta | go to Q004a |
| 2 | Bokning av ett senare samtal//Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person | close link, start from Q003 next call |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person | go to Q003 again |
| 5 | Deltar i allmänhet inte i telefonintervjuer | Go to Q007 |
| 6 | Avböjer | END1x |
| 7 | Avböjde därför att hälso- och säkerhetsfrågor hanteras på organisationens huvudkontor och inte på lokal nivå | go to Q005 |
| 8 | Avböjde därför att hälso- och säkerhetstjänsterna är utlokaliserade | go to Q006 |
| 9 | Motivationsbrev och datasekretessinformation | go to Q_Mot |
| 11 | IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 Välj ett annat språk | Go to QLANG. |
| 12 | Gå tillbaka till den allmänna introduktionen | go to Q001 |

Asked if "Survey_method" = 1

Q003_online

Vi genomför den fjärde europeiska undersökningen om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. För den här intervjun söker vi den person som har mest kunskap om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen. Är det du?

- Undersökningen utförs på uppdrag av Europeiska arbetsmiljöbyrån. Europeiska arbetsmiljöbyrån är ett självstyrande organ inom EU som tillhandahåller information om hur man kan förbättra hälsa och säkerhet på arbetet. - Frågorna rör riktlinjer och praxis för hälsa och säkerhet på er arbetsplats. - Bra hälsa och säkerhet på arbetet är en fråga som får allt större betydelse och är en nyckelfaktor för den europeiska ekonomins framgång. Deltagande i undersökningen kommer att hjälpa till att tillgodose

arbetsplatserna med bättre information och assistans. Detta hjälper till att förbättra säkerhetsåtgärder och hälsoskydd för alla medarbetare. - Resultaten kommer att användas för att stödja arbetsplatser och förbättra lagstiftningen. - Mer information hittar du online på esener.eu. De första resultaten kommer att publiceras i början av 2025.

- | | | |
|----|---|--------------------|
| 1 | Jag är den person som har bäst kunskaper om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen och det är okej att fortsätta | go to Q004a_online |
| 6 | Avböjer | END1x |
| 11 | IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 Välj ett annat språk | Go to QLANG. |

Ask only if Q001 = 1 or Q003 = 1

Q004a

Undersökningen genomförs i samarbete med Europeiska arbetsmiljöbyrån och Ipsos. Vi har fått ditt telefonnummer från {#Sample_var5}. Ditt deltagande är naturligtvis frivilligt, och du kan när som helst återkalla ditt samtycke. Samtliga uppgifter kommer att behandlas med fullständig sekretess, och svaren kommer att vara helt anonyma. Skulle du kunna tänka dig att delta i denna intervju?

Intervjuare: Din arbetsplats har valts ut slumpvis för att representera er sektor och storlek. För att få representativa resultat är det emellertid viktigt att så många som möjligt av de utvalda arbetsplatserna deltar. Personuppgifterna och svaren kommer endast att användas för forskningsändamål och för att producera anonyma, statistiska forskningsresultat och insikter. Du kommer INTE att vara identifierbar, varken direkt eller indirekt, i några publicerade resultat. Intervjuare: Om du vill läsa Sekretessmeddelandet i förväg kan du få åtkomst till det online på https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Arbetsplatsens namn {#Name}

- | | | |
|----|--|--|
| 1 | OK att genomföra intervjun på en gång | go to Q050_filt |
| 2 | Bokning av ett senare samtal | close link, start from Q004a next call |
| 3 | Avböjde därför att hälso- och säkerhetsfrågor hanteras på organisationens huvudkontor och inte på lokal nivå | go to Q005 |
| 4 | Avböjde därför att hälso- och säkerhetstjänsterna är utlokaliserade | go to Q006 |
| 5 | Deltar i allmänhet inte i telefonintervjuer | go to Q007 |
| 6 | Avböjde av andra skäl | END1x |
| 9 | Motivationsbrev och datasekretessinformation | go to Q_Mot |
| 11 | IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69Välj ett annat språk | Go to QLANG |

Asked if "Survey_method" = 1

Ask only if Q003 online = 1

Q004a_online

Undersökningen genomförs i samarbete med Europeiska arbetsmiljöbyrån och Ipsos. Ditt deltagande är naturligtvis frivilligt och du kan när som helst återkalla ditt samtycke. Samtliga uppgifter kommer att

behandlas med fullständig sekretess och svaren kommer att vara helt anonyma. Skulle du kunna tänka dig att delta i denna intervju?

<i>Din arbetsplats har valts ut slumpvis för att representera er sektor och storlek. För att få representativa resultat är det emellertid viktigt att så många som möjligt av de utvalda arbetsplatserna deltar.

Personuppgifterna och svaren kommer endast att användas för forskningsändamål och för att producera anonyma, statistiska forskningsresultat och insikter. Du kommer INTE att vara identifierbar, varken direkt eller indirekt, i några publicerade resultat. Om du vill läsa Sekretessmeddelandet i förväg kan du få åtkomst till det online på https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf</i>

1 OK att genomföra intervjun

go to Q100

6 Avböjer

END1x

Ask only if Q002 = 1

Q004b

Undersökningen genomförs i samarbete med Europeiska arbetsmiljöbyrån och Ipsos. (Intervjuare: lägg till vid behov: Europeiska arbetsmiljöbyrån är en officiell EU-institution. Syftet med undersökningen är att tillhandahålla underlag för att bättre bistå arbetsplatser i hanteringen av hälso- och säkerhetsrelaterade risker.) Vi har fått ditt telefonnummer från {#Sample_var5}. Ditt deltagande är naturligtvis frivilligt, och du kan när som helst återkalla ditt samtycke. Samtliga uppgifter kommer att behandlas med fullständig sekretess, och svaren kommer att vara helt anonyma. Kan du tänka dig att delta i den här intervjun?

Intervjuare: För att få representativa resultat är det emellertid viktigt att så många som möjligt av de utvalda arbetsplatserna deltar. Personuppgifterna och svaren kommer endast att användas för forskningsändamål och för att producera anonyma, statistiska forskningsresultat och insikter. Du kommer INTE att vara identifierbar, varken direkt eller indirekt, i några publicerade resultat. Intervjuare: Om du vill läsa Sekretessmeddelandet i förväg kan du få åtkomst till det online på https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Arbetsplatsens namn {#Name}

1 OK att genomföra intervjun på en gång

go to Q050_filt

2 Bokning av ett senare samtal

close link, start from Q004b next call

3 Avböjde därför att hälso- och säkerhetsfrågor hanteras på organisationens huvudkontor och inte på lokal nivå

go to Q005

4 Avböjde därför att hälso- och säkerhetstjänsterna är utlokaliserade

go to Q006

5 Deltar i allmänhet inte i telefonintervjuer

go to Q007

6 Avböjde av andra skäl

END1x

9 Motivationsbrev och datasekretessinformation

go to Q_Mot

11 IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 Välj ett annat språk

Go to QLANG.

12 Gå tillbaka till den allmänna introduktionen

go to Q002

Ask only if Q004a = 3 or Q004b = 3 or Q001=7 or Q002=7 or Q003=7

Q005

Även om hälso- och säkerhetsfrågor i huvudsak hanteras av huvudkontoret finns det ofta någon på lokal nivå som har kännedom om det här ämnet. Frågorna har generell karaktär och kräver inga särskilda kunskaper om ämnet. Skulle jag kunna få prata med den som är mest insatt i ämnet på den här avdelningen?

- | | | |
|---|---|--|
| 1 | Det är rätt person som har svarat och det är okej att fortsätta | go to Q050_filt |
| 2 | Bokning av ett senare samtal | close link, start from Q005 next call |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person | go to Q003 |
| 4 | Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person | close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b) |
| 5 | Avböjandet vidhålls | END1x |
| 9 | Motivationsbrev och datasekretessinformation | go to Q_Mot |

Add hidden variable Q005_asked to track that this question has been asked

Ask only if Q004a = 4 or Q004b = 4 or Q001=8 or Q002=8 or Q003=8

Q006

Även om hälso- och säkerhetsfrågor i huvudsak hanteras av en extern tjänsteleverantör (Intervjuare: lägg till vid behov: till exempel hälso- och säkerhetstjänster eller hälso- och säkerhetskonsult), finns det ofta någon på lokal nivå som har kännedom om det här ämnet. Det är vanligtvis den verkställande direktören eller annan chef som har kontakt med den externa tjänsteleverantören. Frågorna har generell karaktär och kräver inga särskilda kunskaper om ämnet. Skulle jag kunna få prata med den personen?

- | | | |
|---|---|--|
| 1 | Det är rätt person som har svarat och det är okej att fortsätta | go to Q050_filt |
| 2 | Bokning av ett senare samtal | close link, start from Q005 next call |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person | go to Q003 |
| 4 | Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person | close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b) |
| 5 | Avböjandet vidhålls | END1x |
| 9 | Motivationsbrev och datasekretessinformation | go to Q_Mot |

Add hidden variable Q006_asked to track that this question has been asked

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5 or Q_Mot asked 10 times

Q007

Ask if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5
Du sa att du som regel inte deltar i telefonintervjuer. Skulle du kunna tänka dig att fylla i frågeformuläret online istället?
[if Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5]

Onlineversionen bör fyllas i av den person som har störst kännedom om hälsa och säkerhet på denna arbetsplats.

Intervjuare: Lägg till vid behov: - Om du vill göra det, kommer jag att skicka dig en inbjudan via e-post om att fylla i onlineversionen. Den tar cirka 20 minuter att fylla i och du kan genomföra undersökningen på vilken internetansluten enhet som helst, inbegripet smarttelefon. - Undersökningen utförs på uppdrag av Europeiska arbetsmiljöbyrån. Europeiska arbetsmiljöbyrån är ett självstyrande organ inom EU som tillhandahåller information om hur man kan förbättra hälsa och säkerhet på arbetet. - Frågorna rör riktlinjer och praxis för hälsa och säkerhet på er arbetsplats. - Bra hälsa och säkerhet på arbetet är en fråga som får allt större betydelse och är en nyckelfaktor för den europeiska ekonomins framgång. Deltagande i undersökningen kommer att hjälpa till att tillgodose arbetsplatserna med bättre information och assistans. Detta hjälper till att förbättra säkerhetsåtgärder och hälsoskydd för alla medarbetare. - Resultaten kommer att användas för att stödja arbetsplatser och förbättra lagstiftningen. - Mer information hittar du online på esener.eu. De första resultaten kommer att publiceras i början av 2025.

- | | | |
|---|--|-------|
| 1 | Ja | |
| 2 | Nej (avböjer generellt eller inte en person som har kunskaper om hälsa och säkerhet) | END1x |
| 9 | Inget svar | END1x |

Ask only if size=1 and Q007 = 1

Q007size

Innan jag ber dig om en e-postadress för det här ändamålet: Har den verksamhet som bedrivs på den här adressen minst 5 anställda? Intervjuare: Lägg till vid behov: Med anställda menar vi alla personer på lönelistan för arbetsplatsen, dvs de som är direkt anställda av företaget eller organisationen. Varje deltidsanställd ska räknas som 1 person (personalstyrka).

- | | | |
|---|------------|------------|
| 1 | Ja | go to Q008 |
| 2 | Nej | END3 |
| 9 | Inget svar | go to Q008 |

Ask only if (size = 2,3,4 and Q007 = 1) or Q007_size = 1,9 or Q020=1 or Q031=2

Q008

Skulle du kunna ge mig din e-postadress så att jag kan skicka webbversionen av frågeformuläret till dig?

- | | | |
|---|---------------------|------------------|
| 1 | E-postadress: _____ | Send CAWI invite |
| 9 | Avböjer | END1x |

Add hidden variable CAWI_sent to track that this question has been asked

Ask only if Q008 = 1

Q009

Skulle du vara så snäll att ens ge oss ett namn och direkt telefonnummer vi kan kontakta om några frågor om deltagandet i onlineintervju uppstår?

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1 | Fullständigt namn: _____(mandatory) |
|---|-------------------------------------|

2 Direktnummer: _____(mandatory)

9 Nekar till att lämna ut den här informationen

Scripter: the online link should be sent to this ID/email, opening at the first relevant screen for CAWI completion

Section 2: Reminder and other call backs

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=1"

Q020: Cawi Reminder

Hej! Jag heter ... och jag ringer från (INSTITUT) i (plats för institutet).

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Är du {#Q20_Name_INS}?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Är det du som är ansvarig för hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

För några veckor sedan kontaktade vi dig på telefon och frågade om du ville delta i en europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Eftersom du föredrog att fylla i frågeformuläret på nätet skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress du uppgav.
{#Q20-Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

För några veckor sedan kontaktade vi din arbetsplats på telefon för att höra om det fanns intresse för att delta i en europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Personen vi kontaktade på den här adressen föredrog att få frågeformuläret på nätet. Därför skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress som personen uppgav. {#Q20-Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

Tyvärr har vi inte fått tillbaka det ifyllda formuläret än. Givetvis är deltagandet helt frivilligt men vi skulle verkligen uppskatta om du ville delta. Därför undrar vi om du skulle kunna fylla i frågeformuläret online inom 5 arbetsdagar? Alternativt kan du medverka i intervjun på telefon, antingen nu eller annan dag och tid som passar dig.

5	Bokning av ett senare samtal//Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person	close link, start from Q020 next call
1	Den avsedda respondenten är villig att fylla i frågeformuläret online, så skicka länken igen	go to Q008
2	Den avsedda respondenten har möjlighet att delta i intervjun på telefon nu direkt	go to Q050_filt
3	Bokning för att genomföra telefonintervjun görs	close link, start from Q003 next call

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=2"

Q031: call back wrong mail address

Hej! Jag heter ... och jag ringer från (INSTITUT) i (plats för institutet).

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Är du {#Q20_Name_INS}?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Är det du som är ansvarig för hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Nyligen kontaktade vi dig på telefon och frågade om du ville delta i en europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Eftersom du föredrog att fylla i frågeformuläret online skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress du uppgav. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Nyligen kontaktade vi din arbetsplats på telefon för att höra om det fanns intresse för att delta i en europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Personen vi kontaktade på den här adressen föredrog att få frågeformuläret online. Därför skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress som personen uppgav. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

På grund av att vi skrev ner e-postadressen felaktigt så kunde inte undersökningen levereras. Så jag undrar om vi skulle kunna få e-postadressen på nytt?

1	Bokning av ett senare samtal//Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person	close link, start from Q030 next call
2	Ja	go to Q008
9	Avböjer	END1x

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

Scripter create a hidden variable Q050_Filt

1 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =1

2 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =2 or 3

3 if Sample_var3=2

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var3= 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Finns er organisation endast på den här adressen eller hör ni till en organisation med flera olika arbetsplatser på olika platser i Finland?

- | | | |
|---|---|------------|
| 1 | Organisationen finns endast på den här adressen | go to Q102 |
| 2 | En av flera olika arbetsplatser som organisationen har i det här landet | go to Q051 |
| 8 | Vet ej | go to Q102 |
| 9 | Inget svar | go to Q102 |

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Ungefär hur många anställda har företaget eller organisationen totalt sett i Finland? Lägg samman antalet anställda från samtliga lokala arbetsplatser, inklusive huvudkontoret.

Intervjuare: sondera vid behov för bästa uppskattning. Lägg till vid behov: Med anställda menar vi alla personer på arbetsplatsens lönelista, det vill säga de personer som är direkt anställda av företaget eller organisationen. Varje deltidsanställd ska räknas som 1 person (personalstyrka).

_____ (Max = 99990)

99999 ##Inget svar

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q052 (E3,E2=Q051)

Ungefär hur många olika arbetsplatser med 5 eller fler anställda - inklusive huvudkontoret - har företaget eller organisationen i Finland?

Intervjuare: Ange "0" om ingen av arbetsplatserna har 5 eller fler anställda. Om det exakta antalet arbetsplatser inte är känt, räcker det med en gissning. Endast anställda som finns med på företagets eller organisationens lönelista ska räknas, inte personal från bemanningsföretag eller underleverantörer.

_____ (Max = 998)

99999 ##

Scripter If value 0 in Q052 close the script - END3

Ask only if Q052 >= 1

Q053 (E3=Q053, E2=Q052a)

Har den verksamhet som bedrivs på den här adressen minst 5 anställda?

- | | | |
|---|----------------|----------------------|
| 1 | Ja | If Q052=1 go to Q102 |
| 2 | Nej | |
| 9 | Vet ej/Avböjer | END4 |

Ask only if Q052 > 1

Q054 (E3=Q054)

Kan du ange storleken på de andra arbetsplatserna? Ungefär hur många av dessa har ...

Intervjuare: Ange "0" om det inte finns några arbetsplatser i en storlekssklass. Ange "999" om respondenten inte känner till antalet arbetsplatser i en storlekssklass.

Intervjuare: det sammanlagda antalet arbetsplatser {#Q054_INS}

Scripter: if Q053=1, show the value XX calculated as Q52-1

Scripter: if Q053=2 or 3, show the value XX calculated as Q52

		Number of establishments	# # Don't know
_1	5 till 9 anställda	_____	999
_2	10 till 49 anställda	_____	999
_3	50 till 249 anställda	_____	999
_4	250 eller fler anställda	_____	999

Scripter: add check on sum of number of establishments added (exclude value '999'), it should be equal to the value added in Q052 plus/minus 5.

If not correct, pls show error message Det totala antalet arbetsplatser bör överensstämma med svaret från de tidigare frågorna.

If at least 1 of the entered values is 999, the respondent should be able to proceed as long as the values entered (excluding '999') is maximum higher by 5 than the check (but in those cases it doesn't need to entirely match)

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055a (E3=Q055a)

Vi skulle väldigt gärna vilja genomföra en intervju med dig. Men när det gäller organisationer med flera anläggningar är det av statistiska skäl mycket viktigt för undersökningen att ytterligare intervjuer genomförs på olika anläggningar så att deras situation representeras på ett adekvat sätt. Skulle du kunna

ge mig namn och telefonnummer till den andra arbetsplatsen med 5 eller fler anställda så att vi kan kontakta dem efteråt för en ytterligare intervju?

- 1 Information om ytterligare respondent erhållen
- 2 Fråga igen i slutet av intervjun (respondenten vill först svara på intervjufrågorna)
- 9 Avböjer

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055b (E3=Q055b)

Scripter: {{size-class}} for this and all the following questions = a random selection of size-class from Q054. Exclude from random selection size-class with answer options 0 or 999

Vi skulle väldigt gärna vilja genomföra en intervju med dig. Men när det gäller organisationer med flera anläggningar är det av statistiska skäl mycket viktigt för undersökningen att ytterligare intervjuer genomförs på olika anläggningar så att deras situation representeras på ett adekvat sätt

[If selected size class includes 1 establishment]

För att vi ska kunna ta kontakt efteråt för en ytterligare intervju, skulle du kunna ge oss namn och telefonnummer till arbetsplatsen med 5 eller fler anställda inom storleksklass: {#Q054_Ran}?

[If selected size class includes more than 1 establishment - random selection from 2 sentences below]

För att vi ska kunna ta kontakt efteråt för en ytterligare intervju, skulle du kunna ge oss namn och telefonnummer till den minsta arbetsplatsen inom storleksklass: {#Q054_Ran}?

För att vi ska kunna ta kontakt efteråt för en ytterligare intervju, skulle du kunna ge oss namn och telefonnummer till den största arbetsplatsen inom storleksklass: {#Q054_Ran}?

- 1 Information om ytterligare respondent erhållen
- 2 Fråga igen i slutet av intervjun (respondenten vill först svara på intervjufrågorna)
- 9 Avböjer

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055c (E3=Q055c)

Vi skulle väldigt gärna vilja genomföra en intervju med dig. Men när det gäller organisationer med flera anläggningar är det av statistiska skäl mycket viktigt för undersökningen att ytterligare intervjuer genomförs på olika anläggningar så att deras situation representeras på ett adekvat sätt. För att vi ska kunna ta kontakt efteråt för ytterligare intervjuer, skulle du kunna ge oss namn och telefonnummer till den minsta och den största arbetsplatsen inom storleksklass: {#Q054_Ran}?

- 1 Information om ytterligare respondent erhållen
- 2 Fråga igen i slutet av intervjun (respondenten vill först svara på intervjufrågorna)
- 9 Avböjer

Ask only if Q052 = 1 and Q053 = 2

Q055d (E3=Q055d)

I detta fall kan den här arbetsplatsen tyvärr inte delta i intervjun eftersom vår undersökning enbart genomförs på arbetsplatser med minst 5 anställda. Skulle du kunna ge oss namn och telefonnummer till arbetsplatsen med 5 eller fler anställda?

- 1 Information om ytterligare respondent erhållen
- 9 Avböjer

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055e (E3=Q055e)

I detta fall kan den här arbetsplatsen tyvärr inte delta i intervjun eftersom vår undersökning enbart genomförs på arbetsplatser med minst 5 anställda. Men vi skulle väldigt gärna vilja intervjua de två arbetsplatser inom ert företag som har minst 5 anställda. Skulle du kunna ge oss deras namn och telefonnummer så att vi kan be dem om en intervju?

- 1 Information om ytterligare respondent erhållen
- 9 Avböjer

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055f (E3#Q055f)

I detta fall kan den här arbetsplatsen tyvärr inte delta i intervjun eftersom vår undersökning enbart genomförs på arbetsplatser med minst 5 anställda. Men vi skulle väldigt gärna vilja intervjua två arbetsplatser inom ert företag som har minst 5 anställda. För att vi ska kunna ta kontakt efteråt för ytterligare intervjuer, skulle du kunna ge oss namn och telefonnummer till den minsta och den största arbetsplatsen?

- 1 Information om ytterligare respondent erhållen
- 9 Avböjer

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055g (E3=Q055g)

I detta fall kan den här arbetsplatsen tyvärr inte delta i intervjun eftersom vår undersökning enbart genomförs på arbetsplatser med minst 5 anställda. Men vi skulle väldigt gärna vilja intervjua två arbetsplatser inom ert företag som har minst 5 anställda. För att vi ska kunna ta kontakt efteråt för ytterligare intervjuer, skulle du kunna ge oss namn och telefonnummer till den minsta och den största arbetsplatsen inom storleksklass: {#Q054_Ran}?

- 1 Information om ytterligare respondent erhållen
- 9 Avböjer

Ask only if Q053 = 1 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055h (E3=Q055h)

Vi skulle väldigt gärna vilja genomföra en intervju med dig. Men när det gäller organisationer med flera anläggningar är det av statistiska skäl mycket viktigt för undersökningen att ytterligare intervjuer genomförs på olika anläggningar så att deras situation representeras på ett adekvat sätt. För att vi ska kunna ta kontakt efteråt för en ytterligare intervju, skulle du kunna ge oss namn och telefonnummer till en arbetsplats med 5 eller fler anställda?

- 1 Information om ytterligare respondent erhållen
- 2 Fråga igen i slutet av intervjun (respondenten vill först svara på intervjufrågorna)
- 9 Avböjer

Ask only if Q052>1 and Q053 = 2 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055i (E3=Q055i)

I detta fall kan den här arbetsplatsen tyvärr inte delta i intervjun eftersom vår undersökning enbart genomförs på arbetsplatser med minst 5 anställda. Men vi skulle väldigt gärna vilja intervjua en arbetsplats inom ert företag som har minst 5 anställda. För att vi ska kunna ta kontakt efteråt för en ytterligare intervju, skulle du kunna ge oss namn och telefonnummer till en arbetsplats med 5 eller fler anställda?

- 1 Information om ytterligare respondent erhållen
- 9 Avböjer

Ask only if Q055a=1 or Q055b=1 or Q055c=1 or Q055d=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or Q403=1

Q081_adr1 (E3=Q081_adr1)

[If Q055a=1 or Q055d=1 or Q055e=1]

Intervjuare: Anteckna den första adressen

[If Q055b=1 or Q055c=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)]

Intervjuare: Anteckna den första adressen

Intervjuare: Du ringer för närvarande följande nummer: {#PhoneNumber}. Vänligen ange telefonnumret till arbetsplatsen i exakt samma format.

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, check the phone number is in the defined, country specific format.

- 1 Telefonnummer till vald arbetsplats (inklusive riktnummer): *Open (mandatory)
- 2 Arbetsplatsens namn och plats (om tillgängligt): *Open (mandatory)
- 3 Namn på potentiell respondent på den arbetsplatsen (om tillgängligt): *Open
- 4 Avböjer *Exclusive

The record picked up in Q081_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =2

Ask only if Q055c=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)

Q081_adr_2 (E3=Q081_adr2)

Intervjuare: Anteckna den andra adressens Intervjuare: Du ringer för närvarande följande nummer {#PhoneNumber}. Vänligen ange telefonnumret till arbetsplatsen i exakt samma format

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, is not the same as the phone number entered in Q081_adr_1, check the phone number is in the defined, country specific format

- 1 Telefonnummer till vald arbetsplats (inklusive riktnummer): *Open (mandatory)
- 2 Arbetsplatsens namn och plats (om tillgängligt): *Open (mandatory)
- 3 Namn på potentiell respondent på den arbetsplatsen (om tillgängligt): *Open
- 4 Avböjer *Exclusive

The record picked up in Q082_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =3

Section 4: Introductory questions

Ask only if ('Survey_method' =2 and Sample_var3= 2) or 'Survey_method' =1

Q100 (E3=Q100, E2=Q102)

Finns er organisation endast på den här adressen eller hör ni till en organisation med flera olika arbetsplatser på olika platser i Finland?

- 1 Organisationen finns endast på den här adressen
- 2 En av flera olika arbetsplatser som organisationen har i det här landet
- 8 # #Vet ej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q100 = 2

Q101a (E3=Q101a, E2=Q103a)

Är detta huvudkontoret eller är det en filial?

- 1 Huvudkontor
- 2 Filial
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q050 = 2

Q101b (E3=Q101b, E2=Q103b)

Kan jag få bekräfta igen: Är detta huvudkontoret för organisationen eller är det en filial?

- 1 Huvudkontor
- 2 Filial
- 9 # #Inget svar

Asked all in both survey methods

Q102 (E3=Q102)

Hur många anställda finns det för närvarande på den här arbetsplatsen?

[If Q050=2 or Q100=2]

Ta bara hänsyn till din lokala arbetsplats

Intervjuare: sondera vid behov för bästa uppskattning. Lägg till vid behov: Med anställda medarbetare menar vi personer som är direkt anställda av ert företag eller er organisation. Alla personer räknas, oavsett om de arbetar heltid eller deltid (= personalstyrka). Visstidsanställda ska räknas med om de vid intervjutillfället har ett direkt anställningskontrakt med det intervjuade företaget eller organisationen.

----- [Min = 1 | Max = 99995]

99999

#Vet ej

go to Q102a

If value 0,1,2,3,4 in Q102 - END3

Count quota on company size based on the answer in Q102

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Ask only if Q102 = 99999

Q102a

IF "Survey_method" =1:

Hur många anställda finns det för närvarande på den här arbetsplatsen?

[If Q050=2 or Q100=2]

Ta bara hänsyn till din lokala arbetsplats

IF "Survey_method" = 2:

Inteervjuare: Lägg till vid behov: Hur många anställda finns det för närvarande på den här arbetsplatsen?

[If Q050=2 or Q100=2]

Ta bara hänsyn till din lokala arbetsplats

Intervjuare: sondera vid behov för bästa uppskattning. Lägg till vid behov: Med anställda medarbetare menar vi personer som är direkt anställda av ert företag eller er organisation.

Alla personer räknas, oavsett om de arbetar heltid eller deltid (= personalstyrka). Visstidsanställda ska räknas med om de vid intervjutillfället har ett direkt anställningskontrakt med det intervjuade företaget eller organisationen.

1 Mindre än 5 anställda

END3

2 5-9 anställda

3 10-19 anställda

4 20-49 anställda

5 50-249 anställda

6 250+ anställda

9 Vet ej

END3

If value 1 or 9 in Q102a - END3

Count quota on company size based on the answer in Q102a

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Q104 (E3=Q104, E2#Q17)

Har någon av medarbetarna svårt att förstå språket som talas på din arbetsplats?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Q106 (E3#Q106, E2#Q111)

Är det några av medarbetarna som regelbundet arbetar hemifrån, det vill säga arbetar på distans eller har hybridarbete?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q106 = 1

Q106x

Har anställda på er arbetsplats tillfrågats om praxis för att arbeta hemifrån?

Intervjuare: lägg till vid behov: Med "tillfrågats" menar vi att diskussioner har förts med anställda på ett sådant sätt att de har haft en möjlighet att framföra sina egna synpunkter, funderingar och förslag.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Q107

Och är det några av medarbetarna som arbetar från annan plats utanför arbetsplatsens lokaler?

Intervjuare: lägg till vid behov: Med detta menar vi till exempel att de arbetar ute hos kund, i jordbruksverksamhet eller på allmänna platser.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Q108

Enligt informationen i databasen tillhör den här arbetsplatsen bransch {#Q108_INS}. Stämmer det?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q108 = 2,9

Q109 (E3#Q109)

Vilken bransch är din arbetsplats aktiv inom?

01 - Show list of NACE1 with extension to NACE2 rev2 digit Code + description with expand option to read NACE3rev list (= 3 digits)

998 # #Vet ej

999 # #Inget svar

END3

Scripter: screenout if sector = T or U

Count quota on company sector based on the answer in Q108 and Q109 1 (A), 2(B,D,E,F), 3(C), 4(G,H,I,R), 5 (J,K, L, M, N, S), 6 (O), 7(P), 8(Q)

Ask only if Q109 = 998

Q110 (E3=Q110)

Skulle du kunna beskriva huvudverksamheten med några få ord, så att vi kan klassificera den efteråt?

1 Öppet svar: _____

9 Inget svar

END3

Scripter: respondents with an answer in Q110=1 should be able to proceed and complete the interview. Pls add a value 'missing' to sector - we'll regularly give a code to those missings

Q112 (E3#Q112, E2=Q115)

Ungefär vilket år startade den här arbetsplatsen sin verksamhet? Vänligen inkludera tid på tidigare platser eller under annat ägarskap.

Scripter: Show interviewer instruction only if "Survey_method" = 2

Intervjuare: Ange årtal i rutan. Om respondenten inte spontant kan ange året då verksamheten startade, markera vet ej och läs upp kategorierna som visas på skärmen!

----- [Min = 1500 | Max = 2024]

9998 Vet ej

9999 Inget svar

Ask only if Q112 = 9998

Q112x (E3#Q112x, E2#Q115x)

Kan du ge mig en ungefärlig tidpunkt med hjälp av de följande perioderna? Var det ...

1 Före 1990

2 1990 till 2019

3 Efter 2019

9 # #Inget svar

Ask only if Q102 < 50 or Q102a = 2,3,4

Q115

Om er arbetsplats arbetar med leverantörer, kunder eller andra organisationer, kräver de specifikt att ni ska uppfylla vissa krav för säkerhet och hälsa?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 # #Ej tillämpligt: arbetsplatsen arbetar inte med leverantörer, kunder eller andra organisationer
- 9 # #Inget svar

Q113 (E3=Q113, E2=Q100)

Vilken funktion har du på den här arbetsplatsen? Är du ...

Intervjuare: Flera svar möjliga

- _1 Ägare eller delägare i det här företaget
- _2 Verkställande direktör, plats- eller filialchef (kontorchef/avdelningschef)
- _3 En annan typ av chef
- _4 Arbetarskyddschef
- _5 En arbetstagarrepresentant med ansvar för hälsa och säkerhet eller
- _6 En arbetstagarrepresentant med ansvar för hälsa och säkerhet eller
- _7 # #En extern hälso- och säkerhetskonsult *Exclusive
- _9 # #Inget svar *Exclusive

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E3=Q150, E2=Q157)

Följande frågor handlar om hur arbetsmiljöarbetet är organiserat på din arbetsplats. Genomför ni regelbundna hälsokontroller för att kontrollera medarbetarnas hälsa?

Intervjuare: lägg till vid behov: Här avses både obligatoriska och frivilliga undersökningar.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Q151 (E3=Q151, E2=Q150))

Vilka hälso- och säkerhetstjänster använder ni, internt eller externt?

		Ja	Nej	# #Inget svar
		1	2	9
_1	En läkare inom företagshälsovården	☐	☐	☐
_2	En psykolog/beteendevetare	☐	☐	☐
_3	En sjukgymnast/ergonom/fysioterapeut	☐	☐	☐
_4	En allmänt kunnig person inom hälsa och säkerhet	☐	☐	☐
_5	En expert på olycksförebyggande åtgärder	☐	☐	☐

Q152 (E3=Q152)

Under de 3 senaste åren: Har arbetsplatsen tagit hjälp av någon extern tjänst för stöd i arbetsmiljöarbetet?

[If (Q112 >2021 and ≤ 2024) or Q112x=3]

Intervjuare: Om arbetsplatsen funnits i mindre än 3 år, ska hänvisningar gällande den här och andra frågor om en 3-årsperiod göras från det att verksamheten startade på arbetsplatsen.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Q154 (E3=Q154, E2=Q165)

Har er arbetsplats haft besök av arbetarskyddsinspektören under de senaste 3 åren i syfte att kontrollera hälso- och säkerhetsförhållandena?

Intervjuare: lägg till vid behov: Med Arbetarskyddsinspektionen menar vi en statlig myndighet eller ett organ med ansvar för upprätthållande av lagar och förordningar om säkerhet och hälsa på arbetsplatser.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Q155 (E3=Q155, E2#Q155)

Finns det ett dokument på arbetsplatsen där det beskrivs vilka skyldigheter eller rutiner som gäller på hälso- och säkerhetsområdet?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q155 = 1

Q156 (E3=Q156)

Är dokumentet tillgängligt för de som arbetar på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 Ja, men bara på begäran
- 9 # #Inget svar

Q157 (E3=Q157, E2=Q158)

Vidtar ni några av följande åtgärder för att förbättra medarbetarnas hälsa?

		Ja	Nej	# #Inget svar
		1	2	9
_1	Åtgärder för att öka medvetenheten om hälsosamma matvanor	☐	☐	☐
_2	Åtgärder för att öka medvetenheten om hur man kan förebygga beroenden, som t.ex. rökning, alkohol eller droger	☐	☐	☐
_3	Åtgärder för att främja idrottsaktiviteter utanför arbetstid	☐	☐	☐
_4	Åtgärder för att främja ryggövningar, stretching eller andra fysiska aktiviteter på arbetet	☐	☐	☐

Q158x (E3#Q158)

Finns det en förteckning över ... på arbetsplatsen?

		Ja	Nej	# #Inget svar
		1	2	9
_1	Medarbetarnas sjukfrånvaro	☐	☐	☐

_2	Arbetsrelaterade olyckor	☐	☐	☐
----	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Q159 (E3=Q159)

[If Q158x_1=2,9]

Skulle du ändå ungefär kunna uppskatta:

Har sjukfrånvaron snarare ökat, snarare minskat eller varit ungefär densamma under de senaste 3 åren?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Intervjuare: Om arbetsplatsen funnits i mindre än 3 år, ska hänvisningar gällande den här och andra frågor om en 3-årsperiod göras från det att verksamheten startade på arbetsplatsen.

Intervjuare: lägg till vid behov: Om respondenten inte är säker på sjukfrånvarons utveckling, be om en grov uppskattning. Om sjukfrånvarons utveckling inte uttryckligen har lyfts fram som ett problem eller ett framsteg under referensperioden, är rätt svar oftast " varit ungefär densamma".

- 1 Snarare ökat
- 2 Snarare minskat
- 3 Varit ungefär desamma
- 8 # #Vet ej
- 9 # #Inget svar

Q160 (E3#Q160)

Och har frånvaron på grund av arbetsrelaterade olyckor snarare ökat, snarare minskat eller varit ungefär densamma under de senaste 3 åren?

[If Q158x_2=2,9] Det går bra med en grov uppskattning.ESNER 1

- 1 Snarare ökat
- 2 Snarare minskat
- 3 Varit ungefär desamma
- 4 Inga arbetsrelaterade olyckor har inträffat under de senaste 3 åren
- 8 # #Vet ej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q102 >= 50 and Q102 <= 99995 or Q102a = 5 or 6

Q161 (E3, E2=Q161))

Finns det rutiner för att stödja medarbetare som återvänder till arbetet efter en längre tids sjukskrivning?
{#Q161_INS}

Intervjuare: lägg till vid behov: Om det hittills inte har förekommit att långtidssjukskrivna har kommit tillbaka till arbetet, skulle vi vilja veta om det införts några rutiner ifall det skulle förekomma.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q162 (E3, E2=Q162)

Hur ofta diskuteras hälso- och säkerhetsfrågor på de högre ledningsnivåerna? Är det regelbundet, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Regelbundet
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 4 # # [If Q102<50 or Q102a=4] Ej tillämpligt
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q163 (E3, E2=Q163)

Genomgår gruppleddare och linjechefer på arbetsplatsen utbildning för att hantera hälsa och säkerhet i sina grupper?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 # # Endast vissa
- 9 # # Inget svar

Ask only if Q113 = 3,4,5,6,9 and NOT Q113 = 1,2

Q164a (E3, E2=Q164a)

Har du personligen genomgått någon utbildning i hälso- och säkerhetshandtering?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q113 = 1,2

Q164b (E3, E2=Q164b)

Har du personligen genomgått någon utbildning i hälso- och säkerhetshandtering på din arbetsplats?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment

Q200 (E3=Q200)

Beroende på arbetstyp finns det olika sorters faror och risker. Vilken av följande riskfaktorer finns på din arbetsplats? Svara på om de förekommer oavsett om de för närvarande är under kontroll och oavsett av hur många av medarbetarna som berörs av dem.

		Ja	Nej	# #Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Lyftande eller förflyttande av människor eller tunga laster	☐	☐	☐
_2 (E2=Q200_4)	Enformiga hand- eller armrörelser	☐	☐	☐
_3 (E2#Q200_1)	Längre tids stillasittande	☐	☐	☐
_4 (E2#Q200_1)	Tröttsamma eller smärtsamma arbetsställningar	☐	☐	☐
_5 (E2=Q200_3)	Högt buller	☐	☐	☐
_6 (E2=Q200_5)	Värme, kyla eller drag	☐	☐	☐
_7 (E2=Q200_6)	Risk för olycksfall med maskiner eller handverktyg	☐	☐	☐
_8 (E2=Q200_7)	Risk för olycksfall med fordon under arbetet, men inte på väg till och från arbetet	☐	☐	☐
_9 (E2=Q200_8)	Kemikalier eller biologiskt material i form av vätskor, ångor eller damm	☐	☐	☐
_10 (E2=Q200_9)	Ökad risk för att halka, snubbla och falla	☐	☐	☐

Q201 (E3#Q201)

Det kan även förekomma risker beroende på hur arbetet är organiserat, sociala relationer på arbetet eller på grund av den ekonomiska situationen. Förekommer någon av följande risker på arbetsplatsen?

		Ja	Nej	# #Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Tidspress	☐	☐	☐
_2 (E2=Q201_2)	Dålig kommunikation eller dåligt samarbete inom organisationen	☐	☐	☐
_3 (E2#Q201_3)	Rädsla för att förlora jobbet	☐	☐	☐
_4 (E2=Q201_5)	Att behöva hantera svåra kunder, patienter, elever m.m.	☐	☐	☐
_5 (E2=Q201_6)	Långa eller oregelbundna arbetstider	☐	☐	☐

Q202 (E3=Q202)

Har din arbetsplats vidtagit några av följande åtgärder under de senaste 3 åren?

		Ja	Nej	# #Inget svar
		1	2	9

_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Tillhandahållande av utrustning som gör det lättare att bära eller flytta tunga laster eller underlättar fysiskt tungt arbete	☐	☐	☐
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_1=1] Arbetsrotation för att minska enformiga rörelser eller fysisk ansträngning	☐	☐	☐
_3 (E2#Q308_3)	Uppmanande till regelbundna raster för personer som arbetar i obekväma eller statiska kroppsställningar, inklusive längre tids stillasittande	☐	☐	☐
_4 (E2#Q308_4)	Tillhandahållande av ergonomisk utrustning så som särskilda stolar eller skrivbord	☐	☐	☐
_5	Möjligheter för personer med hälsoproblem att gå ned i arbetstid	☐	☐	☐

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E3, E2=Q250)

Genomför ni regelbundet riskbedömningar av arbetsplatsen?

Intervjuare: lägg till vid behov: Det kan omfatta en allmän riskbedömning eller mer specifika bedömningar av fara, skade- eller belastningsfaktorer för: fall, olyckor, fordon eller maskiner i rörelse, elektriska installationer och elektrisk utrustning, brand och explosion, exponering för kemiska/biologiska faror, buller eller vibrationer, manuell hantering, ergonomiska risker, stress, mobbning, trakasserier, våld osv.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E3, E2=Q251)

Utförs riskbedömningarna främst av intern personal eller utförs de av externa tjänsteleverantörer?

- 1 De utförs främst av intern personal
- 2 De utförs främst av externa tjänsteleverantörer
- 8 # #Både och i ungefär samma utsträckning
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q250 = 1

Q252 (E3#Q252)

Vilka av följande aspekter utvärderas rutinmässigt i samband med dessa riskbedömningar av arbetsplatsen?

[Only for item Q252_11]

Intervjuare vid behov: Smarta applikationer kan omfatta exempelvis ChatGPT, chattbotar, virtuella assistenter och taligenkänning.

Scripter: item 12 only asked if country = CH

		Ja	Nej	# # Inget svar
		1	2	9
$\bar{1}$ (E2=Q252_1)	Maskin-, utrustnings- och anläggningssäkerhet	☐	☐	☐
$\bar{2}$ (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Farliga kemikalier eller biologiskt material	☐	☐	☐
$\bar{3}$ (E2=Q252_3)	Arbetsställningar, fysiska arbetskrav och enformiga rörelser	☐	☐	☐

⁴ (E2=Q252_4)	Exponering för buller, vibrationer, värme eller kyla	☐	☐	☐
⁵ (E2=Q252_5)	Relationer mellan överordnade och andra medarbetare	☐	☐	☐
⁶ (E2=Q252_6)	Organisatoriska aspekter såsom arbetsscheman, raster eller arbetsskift	☐	☐	☐
	Användning av digital teknik			
_10	Intervjuare: lägg till vid behov: Så som robotar, system, datorer, enheter eller appar som interagerar med medarbetarna, allokerar arbete automatiskt eller övervakar medarbetarens miljö eller arbete	☐	☐	☐
_12	[If Country=CH] NA	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1 and Q106 = 1

Q253 (E3=Q253, E2#Q253a)

Täcker riskbedömningarna in arbetsplatser hemma?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q250 = 1 and Q107 = 1

Q254 (E3=Q254)

[If Q106=1]

Omfattar riskbedömningarna andra arbetsplatser utanför arbetsplatsens ordinarie lokaler

[If Q250=1 and Q107=1 and Q106 NOT =1]

Omfattar riskbedömningarna arbetsplatser utanför arbetsplatsens ordinarie lokaler?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q250 = 1

Q256 (E3=Q256, E2=Q254)

Vilket år utfördes den senaste riskbedömningen av arbetsplatsen?

Intervjuare: Betona vid behov: En grov uppskattning av året räcker, det är inte nödvändigt att kontrollera datumet. Räkna även granskningar av tidigare riskbedömningar som en utförd riskbedömning, förutsatt att dessa utfördes i syfte att samla in ny information från arbetsplatsen.

----- (Min = 1970 | Max = 2024)

9998 # #Vet ej
9999 # #Inget svar

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E3=Q258, E2=Q258b)

Om åtgärder måste vidtas efter en riskbedömning: Är medarbetarna då vanligtvis delaktiga i utformningen och utförandet av dem?

Intervjuare: lägg till vid behov: Med "delaktiga" menar vi att de anställda tillfrågas om åtgärder för hälsa och säkerhet på ett sådant sätt att de har en möjlighet att framföra sina egna synpunkter, funderingar och förslag.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 # #Det beror på vilken typ av åtgärd det gäller
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E3=Q260, E2=Q261)

Finns det några särskilda anledningar till varför riskbedömningar av arbetsplatsen inte genomförs regelbundet? Ange för vart och ett av de följande påståendena om det gäller för er arbetsplats eller inte.

		Ja	Nej	# # Inget svar
		1	2	9
_1	Farorna och riskerna är redan kända	☐	☐	☐
_2	Det finns inte några större problem	☐	☐	☐
_3	Rutinerna är alltför betungande	☐	☐	☐
_4	Den nödvändiga sakkunskapen saknas	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E3=Q261, E2=Q262)

Har några andra åtgärder vidtagits för att kontrollera hälsan och säkerheten på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Q262 (E3=Q262)

Hur viktiga är de följande anledningarna för att ta itu med hälsa och säkerhet på din arbetsplats? Ange för varje anledning om den är mycket viktig, mindre viktig eller inte viktig alls.

		Mycket viktig	Mindre viktig	Inte viktig alls	# # Inget svar
		1	2	3	9
<u>1</u> (E2=Q264_1)	Uppfylla rättsliga förpliktelser	☐	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q264_2)	Leva upp till förväntningar från medarbetare eller deras representanter.	☐	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q264_4)	Upprätthålla eller öka produktiviteten	☐	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q264_5)	Upprätthålla organisationens rykte	☐	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q264_6)	Undvika böter och påföljder från arbetarskyddsinspektionen	☐	☐	☐	☐

Q263 (E3=Q263)

Vilka är de största svårigheterna med att hantera hälsa och säkerhet på din arbetsplats? Ange för vart och ett av de följande påståendena om det är mycket svårt, mindre svårt eller inte alls svårt.

		Mycket svårt	Mindre svårt	Inte alls svårt	# # Inget svar
		1	2	3	9
<u>1</u>	Tids- eller personalbrist	☐	☐	☐	☐
<u>2</u>	Brist på pengar	☐	☐	☐	☐
<u>3</u>	Bristande medvetenhet bland medarbetarna	☐	☐	☐	☐
<u>4</u>	Bristande medvetenhet i ledningen	☐	☐	☐	☐
<u>5</u>	Avsaknad av sakkunskap eller specialiststöd	☐	☐	☐	☐
<u>6</u>	Pappersarbetet	☐	☐	☐	☐
<u>7</u>	Komplicerade rättsliga förpliktelser	☐	☐	☐	☐

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Följande frågor handlar om psykosociala risker, såsom arbetsrelaterad stress eller våld.

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q300 (E3, E2=Q300)

Finns det någon åtgärdsplan för att förebygga arbetsrelaterad stress?

Intervjuare: lägg till vid behov: Arbetsrelaterad stress upplevs när kraven på arbetet överskrider medarbetarens förmåga att hantera och styra över dem. Även om stress inte anses vara allmänt förekommande på arbetsplatsen skulle vi gärna vilja veta om det finns fastlagda rutiner i händelse av att stress skulle bli ett problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q301 (E3, E2=Q301)

Finns det några fastlagda rutiner för att hantera eventuella fall av mobbning eller trakasserier? Mobbning eller trakasserier sker när medarbetare eller chefer utsätts för övergrepp, kränks eller attackeras av kollegor eller överordnade.

Intervjuare: lägg till vid behov: Även om mobbning och trakasserier inte anses vara allmänt förekommande på arbetsplatsen skulle vi gärna vilja veta om det finns fastslagna rutiner i händelse av att detta skulle bli ett problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6 and Q201_4 = 1

Q302 (E3, E2=Q302)

Och finns det några rutiner för att hantera eventuella fall av hot, övergrepp eller attacker från kunder, patienter, elever eller andra externa personer?

Intervjuare: lägg till vid behov: Även om sådana hot, övergrepp och överfall inte anses vara allmänt förekommande på arbetsplatsen skulle vi gärna vilja veta om det finns fastslagna rutiner i händelse av att detta skulle bli ett problem.

- 1 Ja
- 2 Nej

9 # #Inget svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q303a (E3=Q303a)

Har det genomförts en medarbetarundersökning med frågor om arbetsrelaterad stress på din arbetsplats under de senaste 3 åren?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Intervjuare: Om arbetsplatsen funnits i mindre än 3 år, ska hänvisningar gällande den här och andra frågor om en 3-årsperiod göras från det att verksamheten startade på arbetsplatsen.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if Q102 < 20 or Q102a = 2,3

Q303b (E3=Q303b)

Har medarbetarna varit involverade i att identifiera eventuella orsaker till arbetsrelaterad stress, såsom tidspress eller svåra kunder?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Q304 (E3#Q304)

Har man på arbetsplatsen, under de senaste 3 åren, vidtagit någon eller några av följande åtgärder för att förebygga psykosociala risker?

Intervjuare: lägg till vid behov: Med psykosociala risker menar vi hälsorisker så som arbetsrelaterad stress, mobbning, trakasserier eller våld på arbetsplatsen.

Scripter: items 6-9 only asked if country = CH

		Ja	Nej	# # Inget svar
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q303_1)	Utfört en omorganisering av arbete för att minska arbetskrav och -belastning	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q303_2)	Erbjudit sekretessbelagd rådgivning för medarbetare	☐	☐	☐
<u>3</u>	Utbildning i konfliktlösning	☐	☐	☐

_4 (E2=Q303_4)	Ingripit om någon har arbetat överdrivet länge eller på oregelbundna tider	☐	☐	☐
_5	Låtit medarbetarna fatta fler beslut om hur de ska utföra sina arbetsuppgifter	☐	☐	☐
_6		☐	☐	☐
_8		☐	☐	☐
_9		☐	☐	☐

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 =1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q305

Föregicks åtgärderna av faktiska problem med stress, mobbning, trakasserier eller våld på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 # #Delvis
- 9 # #Inget svar

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 = 1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q306 (E3#Q306, E2=Q305)

Deltog medarbetarna i utformningen av åtgärderna och hur de ska struktureras för att bemöta psykosociala risker?

Intervjuare: lägg till vid behov: Med "deltog" menar vi att de varit med i diskussioner som specifikt rör arbetsuppgifter, brainstorming, undersökningar, förslagslådor, återkoppling på texter osv.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Inget svar

Ask only if any of Q201_1 to Q201_5 = 1

Q307 (E3=Q307)

Om du tänker på situationen på er arbetsplats: Är psykosociala risker lättare eller svårare att hantera än andra risker eller är det ingen större skillnad?

- 1 Lättare
- 2 Svårare

3 Ingen större skillnad

8 # #Vet ej

9 # #Inget svar

Ask only if Q307 = 2

Q308 (E3=Q308)

Vilka är de största utmaningarna med att hantera psykosociala risker på din arbetsplats?

		Ja	Nej	# #Inget svar
		1	2	9
_1	Bristande medvetenhet bland medarbetarna	☐	☐	☐
_2	Bristande medvetenhet i ledningen	☐	☐	☐
_3	Avsaknad av sakkunskap eller specialiststöd	☐	☐	☐
_4	Motvilja mot att tala öppet om dessa frågor	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1

Q309 (E3=Q309, E2#Q307)

Du nämnde att det genomförs riskbedömningar på din arbetsplats. Har ni tillräckligt med information om hur man inkluderar psykosociala risker i riskbedömningar?

1 Ja

2 Nej

9 # #Inget svar

Q310 (E3#Q310)

Nu vill vi ställa några frågor om eventuella hälsorisker med digitalisering. Används någon av följande digitala tekniker för att utföra arbete på din arbetsplats?

		Ja	Nej	Inget svar
		1	2	9
_1	Personliga datorer på fasta arbetsplatser	☐	☐	☐
_2	Bärbara datorer, surfplattor, smarttelefoner eller andra mobila dataenheter	☐	☐	☐
_3	Robotar som interagerar med mänsklig arbetskraft	☐	☐	☐
_4	Maskiner, system eller datorer som automatiskt tilldelar uppgifter, arbetstid eller skift till medarbetare /n Intervjuare: Lägg till vid behov: (Maskiner, system eller datorer innefattar maskinvara och programvara. Löpande band är inte avsedda att inkluderas här.)	☐	☐	☐

_5	Maskiner, system eller datorer som övervakar medarbetarnas arbete och/eller beteende /n Intervjuare: Lägg till vid behov: (Maskiner, system eller datorer innefattar maskinvara och programvara.	☐	☐	☐
_6	Kroppsburen teknik som smartklockor, smarta glasögon eller intelligent personlig skyddsutrustning /n Intervjuare: Lägg till vid behov: (Mobiltelefoner, surfplattor och bärbara datorer är inte avsedda att inkluderas här, inte heller medicinska instrument som används för patientvård)	☐	☐	☐
_7	Maskiner, system eller datorer som använder artificiell intelligens för att utföra arbetsuppgifter /n Intervjuare: Lägg till vid behov: (Maskiner, system eller datorer innefattar maskinvara och programvara. Artificiell intelligens omfattar här användning av datorsystem och maskiner för att assistera eller förbättra arbetsuppgifter, från automatisering av rutinprocesser till förbättring av beslutsfattande)	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q313

När det gäller användning av sådan digital teknik, kan du för var och en av de följande riskfaktorerna säga mig om de finns på din arbetsplats eller inte, oavsett om de för närvarande är under kontroll och oavsett hur många av medarbetarna som berörs av dem.

Intervjuare: Betona vid behov: Tänk på följande riskfaktorer i samband med användning av digital teknik som identifierats i föregående fråga.

Scripter: rotate items 1 to 10

		Ja	Nej	# # Inget svar
		1	2	9
_1	Ökad arbetsintensitet	☐	☐	☐
_2	Alltför stora mängder information	☐	☐	☐
_3	Längre tids stillasittande	☐	☐	☐
_4	Enformiga rörelser	☐	☐	☐
_5	Bristande kompetens för arbete med digital teknik	☐	☐	☐
_6	Otydliga gränser mellan arbete och privatliv	☐	☐	☐
_7	Rädsla för att förlora jobbet	☐	☐	☐
_8	Ensamarbete eller arbete på egen hand, isolerat från kollegor	☐	☐	☐
_9	Minskat inflytande över arbetstakt eller arbetsprocesser	☐	☐	☐
_10	Insamling av uppgifter om medarbetare	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q314

Har anställda på din arbetsplats tillfrågats om de möjliga effekterna av olika digitala teknikers effekt på deras hälsa och säkerhet?

1 Ja

2 Nej

9 # # Inget svar

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Nu går vi vidare till medarbetarnas roll och deras företrädare i frågor om hälsa och säkerhet

Q350 (E3#Q350)

Vilka av följande arbetstagarrepresentanter finns på arbetsplatsen?

		Ja	Nej	# # Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,SE] /n {{Ett samarbetsråd}}	☐	☐	☐
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] /n {{En facklig förtroendeman}}	☐	☐	☐
_3 (E2=Q166_3)	[If not country=SI, EE] /n {{En arbetsmiljökommitté}}	☐	☐	☐
_4 (E2=Q166_4)	{{Ett skyddsombud}}	☐	☐	☐

Ask only if Q350_4 = 1

Q351 (E3=Q351)

Väljs skyddsombuden av medarbetarna eller utses de av arbetsgivaren?

- 1 Valda av medarbetarna
- 2 Utsedda av arbetsgivaren
- 8 # # Dels valda av medarbetarna, dels utsedda av arbetsgivaren
- 9 # # Inget svar

Ask only if any of Q350_1 to Q350_4 = 1

Q352 (E3=Q352, E2#Q350)

Hur ofta diskuteras hälsa och säkerhet av arbetstagarföreträdare och ledning? Genomförs dessa diskussioner regelbundet, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Regelbundet
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 8 # # Ej tillämpligt
- 9 # # Inget svar

Ask only if Q352 = 1,2

Q353 (E3=Q353, E2#Q351)

Och hur ofta uppstår problematik som rör hälsa och säkerhet? Är det ofta, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Ofta
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 9 # # Inget svar

Ask only if Q350_4 = 1

Q354 (E3, E2=Q354)

Erbjuds skyddsombuden någon form av skolning under arbetstid i syfte att hjälpa dem att utföra sina uppgifter inom hälsa och säkerhet?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 # # Ja, men endast vissa av dem
- 9 # # Inget svar

Q355 (E3#Q355)

[Q350_4=1]

Och hur är det med medarbetarna själva: Inom vilka av följande områden får de utbildning på er arbetsplats?

[Rest]

Inom vilka av följande områden får medarbetarna på er arbetsplats utbildning?

		Ja	Nej	# # Inget svar
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q356_1)	Korrekt användning och anpassning av arbetsutrustning och möbler	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q356_2)	Hantering av farliga ämnen	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q356_3)	[If Q200_9=1] /n Hur man förebygger psykosociala risker som stress och mobbning	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] /n Hur man lyfter och flyttar tunga laster eller personer	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q356_5)	Nödfallsrutiner	☐	☐	☐
<u>6</u>	[If Q106=1 or Q107=1] /n Hur man bedömer mobila eller externa arbetsplatser sett till hälso- och säkerhetsrisker	☐	☐	☐
<u>7</u>	[If any Q310_1 to Q310_7 = 1] /n Rutinmässig användning av digital teknik	☐	☐	☐

Ask only if Q104 = 1 and any of 355_1 to 355_7 = 1

Q356 (E3, E2=Q357)

Erbjuds några av de här utbildningarna även på andra språk?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # # Inget svar

Q357 (E3#Q357, E2#Q358)

Diskuteras hälso- och säkerhetsfrågor på personal- eller gruppmöten regelbundet, ibland eller praktiskt taget aldrig?

Intervjuare: lägg till vid behov: Detta bör omfatta tillfälliga samtal mellan anställda och personer med ansvar för att övervaka och leda personal.

- 1 Regelbundet
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 8 # # Ej tillämpligt
- 9 # # Inget svar

Section 11: Final background and assessment questions

If NOT Country = LU, MT, NO, PT, SK, LT, EE, RO, CY, HU, IS, CH

If country = AT, FR, DE – ask to all respondents (adapted on 02/07)

For all other countries ask the question in random 50% of sample

Q401 (E3#Q401, E2#Q453)

Får vi eller något annat undersökningsinstitut som anlåtts av Europeiska arbetsmiljöbyrån kontakta dig igen inom de närmaste två åren om vi skulle ha kompletterande frågor inom ramen för en uppföljningstudie, baserat på dina svar i den här undersökningen?

- 1 Ja, det går bra
- 2 Nej, det går inte
- 9 Inget svar

Ask only if Q401 = 1

Q402 (E3#Q402, E2=Q454)

Skulle jag kunna få ditt namn, din e-postadress och ditt direktnummer så att vi i så fall kan kontakta dig igen? Intervjuare: Du ringer för närvarande följande nummer: {#PhoneNumber}. Vänligen ange telefonnumret till arbetsplatsen i exakt samma format.

Nekar till att lämna ut den här informationen

- | | | | |
|----|--------------------|-------|------------|
| _1 | Fullständigt namn: | _____ | Inget svar |
| _2 | Direktnummer: | _____ | Inget svar |
| _3 | E-postadress: | _____ | Inget svar |

Ask only if Q055a = 2 or 9 or Q055b = 2 or 9 or Q055c = 2 or 9 or Q055h = 2 or 9

Q403 (E3#Q403, E2=Q601)

Som nämndes i början är det mycket viktigt för undersökningen att genomföra intervjuer på olika anläggningar hos organisationer med flera anläggningar. Dessa finns tyvärr inte angivna i något lämpligt adressregister. Intervjuerna på en eller flera ytterligare anläggningar kommer att bli betydligt kortare eftersom den del som innehåller frågor om företagets struktur inte ställs igen.

[If Q052=2]

Får jag fråga dig igen om du skulle kunna ge oss namn och telefonnummer till den andra arbetsplatsen med 5 eller fler anställda?

[If Q052>2 and <=5] random select this or below sentence

Får jag fråga dig igen om du skulle kunna ge oss namn och telefonnummer till den minsta arbetsplatsen inom storleksklassen: {#\Q054_Ran}?

or

Får jag fråga dig igen om du skulle kunna ge oss namn och telefonnummer till den största arbetsplatsen inom storleksskassen: {#\Q054_Ran}?

[If Q052>2 and <=5 and if only 1 establishment in selected in size-class]

Får jag fråga dig igen om du skulle kunna ge oss namn och telefonnummer till arbetsplatsen inom storleksskassen: {#\Q054_Ran}?

[If Q052>5]

Får jag fråga dig igen om du skulle kunna ge oss namn och telefonnummer till den minsta och den största arbetsplatsen inom storleksskassen: {#\Q054_Ran}?

[If Q055h=2]

Får jag fråga dig igen om du skulle kunna ge oss namn och telefonnummer till en annan arbetsplats med 5 eller fler anställda?

1 ## Information om ytterligare respondent erhållen

-> go to
Q081_adr1

8 ## Avböjer eftersom situationen avseende hälsa och säkerhet är densamma på alla arbetsplatser inom organisationen

9 ## Avböjer

Asked if "Survey_method" = 2 & new address picked up in Q081_adr1

Q404 (E3=Q404, E2=Q602)

Intervjuare: Om respondenten under intervjun har dragit tillbaka sitt medgivande till att kontakta en ytterligare arbetsplats inom organisationen, behöver detta registreras här så att adressen kan raderas.

1 ## Det är fortfarande okej att kontakta ytterligare arbetsplatser

9 ## Medgivande har uttryckligen dragits tillbaka

Add hidden variable If Q404_out

Section 12: End texts

Ask if Q001 = 6 or Q002 = 5 or Q003 = 6 or Q004a = 6 or Q004b = 6 or Q005 = 5 or Q006 = 5 or Q007 = 2,9 or Q008 = 9 or Q055d = 9 or Q055e = 9 or Q055f = 9 or Q055g = 9 or Q055i = 9 or Q090 = 2 or Q20a=9 or Q20=4 or Q30=9 or Q31=9 or Q003_online = 6 or Q004_online = 6 END1x:

Tack för att du ändå tog dig tid. Hej då!

All interviews who receive END1 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask after Q303ax or after Q303bx

END2x:Tack för din hjälp. Hej då!

All interviews who receive END2x should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask only if Q001 = 2,4 or Q002 = 3 or Q003 = 2,4 and Q004a = 2 and Q004b = 2 or Q005 = 2,4 or Q006 = 2,4 or Q008 = 1

END2:

Tack för din hjälp. Hej då!

All interviews who receive END2 should receive status 'Incomplete' and should be able to re-enter the link.

Ask only if Q102 < 5 or Q102a=1 or Q102a=9 or Q007size = 2 or Q102=99999 or Q109=999 or Q110=9 or screenout on Q109

END3:

I så fall ska inte din arbetsplats omfattas av intervjun eftersom undersökningen bara genomförs på arbetsplatser med minst 5 anställda. Tack ändå för din tid.

All interviews who receive END3 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if stratification reached (= quota full)

END4:

I så fall ska inte din arbetsplats omfattas av intervjun eftersom vi redan har genomfört tillräckligt många intervjuer på arbetsplatser i den här storleken och branschen. Tack ändå för din tid.

Ask only if Q052 < 1

END5:

I så fall kan din organisation inte delta i intervjun eftersom undersökningen enbart genomförs om det finns en arbetsplats med 5 eller fler anställda inom organisationen. Tack ändå för att du tog dig tid och för att du ville delta. Hej då.

All interviews who receive END5 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q055d = 1 or Q055e = 1 or Q055f = 1 or Q055g = 1 or Q055i = 1

END6:

Tack för den här informationen. Vi kommer sedan att ringa den utvalda anläggningen och fråga om en intervju där. Hej då.

All interviews who receive END6 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q403 = 8,9

END7:

Jag uppfattar att du inte vill att vi ska genomföra fler intervjuer i denna organisation.

All interviews who receive END7 should be counted as completed interview

Show END8 for all the completed interviews = everything that we count as Completed or CAWI_comptocheck or CATI_compest

END8:

Stort tack för din hjälp och dina svar.

QLANG.

Please select your language.

1. Luxembourgish IF COUNTRY=10
2. French IF COUNTRY=1 or 10 or 69
3. Dutch IF COUNTRY=1
4. Estonian IF COUNTRY=34
5. Finnish IF COUNTRY=6
6. Swedish IF COUNTRY=6
7. Latvian IF COUNTRY=36
8. Lithuanian IF COUNTRY=37
9. German IF COUNTRY=10 or 69
10. Maltese IF COUNTRY=38
11. English IF COUNTRY=38
12. Italian IF COUNTRY=69
13. Russian IF COUNTRY=34 or 36 or 37

Nr	Country
12	Austria
1	Belgium
31	Bulgaria
46	Croatia
32	Cyprus
33	Czech Republic
2	Denmark
34	Estonia
6	Finland
7	France
3	Germany
4	Greece
35	Hungary
8	Ireland
9	Italy
36	Latvia
37	Lithuania
10	Luxembourg
38	Malta
11	Netherlands
39	Poland
13	Portugal
40	Romania

41	Slovakia
42	Slovenia
5	Spain
14	Sweden
45	Iceland
52	Norway
69	Switzerland