



European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks ESENER 2024

Final Master Questionnaire

Master Version for the Main Survey

Table of Contents

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)	3
Section 2: Reminder and other call backs	11
Section 3: Special Screening Questions	13
Section 4: Introductory questions	19
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	24
Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment	29
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	31
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	35
Section 9: Employee participation in OSH issues	41
Section 11: Final background and assessment questions	44
Section 12: End texts	46

Sample Variables

Survey_method

- 1 Online (CAWI)
- 2 Telephone (CATI)

Sample_var3: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Sample_var4: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Sample_var7: CAWI Reminder call

- 1 CAWI Reminder call
- 2 Call back wrong mail address
- 3 All other = value to start every interview from

Section 1: Contact phase (if sample_var7=3)

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 1

1st question to all with sampe_var4=1 or if Q003=12

Q001

Godmorgen / goddag. Mit navn er ... Jeg ringer fra (INSTITUTE) i (instituttets geografiske placering). Vi er i gang med den fjerde europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø.

[If size=1]

I forbindelse med vores undersøgelse vil jeg gerne tale med ejeren, den administrerende direktør eller lederen af denne virksomhed eller arbejdsplads.

[If size=2]

Til vores interview vil jeg gerne tale med den person, som kender mest til arbejdsmiljøet på denne virksomhed eller arbejdsplads. Ofte er denne person ejeren, den administrerende direktør eller afdelingslederen.

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 01 through 44]

Til vores interview vil jeg gerne tale med den person, som kender mest til arbejdsmiljøet på denne virksomhed eller arbejdsplads. Ofte er denne person den tekniske direktør, HR-direktøren eller en udpeget arbejdsmiljøansvarlig.

[If size =3 or 4 and Sample_var2 = 45 through 96]

Til vores interview vil jeg gerne tale med den person, som kender mest til arbejdsmiljøet på denne virksomhed eller arbejdsplads. Ofte er denne person HR-direktøren eller en udpeget arbejdsmiljøansvarlig.

Interviewer: Hvis det er nødvendigt, kan følgende fremhæves: - Undersøgelsen bliver gennemført på vegne af Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur. Agenturet er et uafhængigt organ under EU, som leverer information, der kan bruges til at forbedre arbejdsmiljøet. - Spørgsmålene drejer sig om politik og praksis inden for arbejdsmiljø i jeres virksomhed. - Et godt arbejdsmiljø bliver mere og mere vigtigt, og det er en afgørende faktor for, hvor godt den europæiske økonomi klarer sig. Deltagelse i undersøgelsen bidrager til at kunne give bedre information og støtte til arbejdspladserne. Det er med til at forbedre sikkerhedsforanstaltninger og beskytte medarbejdernes helbred. - Resultaterne vil blive anvendt til at støtte arbejdspladser og forbedre lovgivning. - Der ligger detaljerede oplysninger på internetadressen www.esener.eu. De første resultater bliver offentliggjort på det nævnte websted i begyndelsen af 2025. Vi har dit telefonnummer fra {#Sample_var5}/n Lokationsnavn {#Name}

- | | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Respondenten er denne person | go to Q004a |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt//Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | close link, start from Q001 next call |
| 3 | Respondenten stiller om til en anden person | go to Q003 |
| 5 | Deltager generelt ikke i telefoninterviews | go to Q007 |
| 6 | Ønsker ikke at deltage | END1x |
| 7 | Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøet behandles af hovedkontoret og ikke på lokalt niveau | go to Q005 |
| 8 | Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøtjenester er udliciteret til en ekstern udbyder | go to Q006 |

9	Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse	go to Q_Mot
10	Sprogbarriere, ikke dette firma/husholdning, firmaet eksisterer ikke længere	close link, END8
11	IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 NA	Go to QLANG.

Asked if "Survey_method" = 2

Asked if Q001=9 or Q002=9 or Q003=9 or Q004a=9 or Q004b=9

Q_Mot

Kunne du tænke dig at sende en e-mail til virksomheden, hvor du uddyber?

1	Ja, indtast en e-mailadresse, og lav en aftale om at ringe tilbage	Scripter: Send motivation letter and go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006) If QMot sent 10 times, got to Q007
2	Nej	Scripter: go back to the previous question (Q001, Q002, Q003, Q004a, Q004b, Q005, Q006)

If motivation letter has been sent – capture hidden variable **_Q_Mot_Sent** **Scripter: we should be able to send a motivation letter several times (routing from several questions) – every time a motivation letter has been sent, it should be counted in _Q_Mot_Sent**

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var4 = 2,3

1st question to all with sampe_var4=2,3 or if Q004b=12

Q002

Godmorgen / goddag. Mit navn er ... Jeg ringer fra (INSTITUTE) i (instituttets geografiske placering). Vi er i gang med den fjerde europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. Vi har allerede gennemført et interview med dit hovedkontor, og vil gerne tale med en i din lokalafdeling om samme emne. Er det dig, der er arbejdsmiljøansvarlig på denne lokation?

Interviewer: (tilføj, hvis der spørges ind til første interview): Det første interview blev lavet med den person, der er arbejdsmiljøansvarlig på hovedkontoret i denne virksomhed eller organisation.
Lokationsnavn {#Name}

1	Respondenten er denne person	go to Q004b
2	Respondenten stiller om til en anden person	go to Q004a again
3	Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt//Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op	close link, start from Q002 next call
4	Deltager generelt ikke i telefoninterviews	Go to Q007
5	Ønsker ikke at deltage	END1x
7	Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøet behandles af hovedkontoret og ikke på lokalt niveau	go to Q005
8	Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøtjenester er udliciteret til en ekstern udbyder	go to Q006
9	Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse	go to Q_Mot
10	Sprogbarriere, ikke dette firma/husholdning, firmaet eksisterer ikke længere	close link, END8

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if Q001=3 or Q005=3 or Q006=3 or Q020=3

Q003

Godmorgen / goddag. Mit navn er ... Jeg ringer fra (INSTITUTE) i (instituttets geografiske placering). Vi er i gang med den fjerde europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. I forbindelse med dette interview vil jeg gerne tale med den person, der ved mest om arbejdsmiljø på denne lokation. Er det dig?

Interviewer: Hvis det er nødvendigt, kan følgende fremhæves: - Undersøgelsen bliver gennemført på vegne af Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur. Agenturet er et uafhængigt organ under EU, som leverer information, der kan bruges til at forbedre arbejdsmiljøet. - Spørgsmålene drejer sig om politik og praksis inden for arbejdsmiljø i jeres virksomhed. - Et godt arbejdsmiljø bliver mere og mere vigtigt, og det er en afgørende faktor for, hvor godt den europæiske økonomi klarer sig. Deltagelse i undersøgelsen bidrager til at kunne give bedre information og støtte til arbejdspladserne. Det er med til at forbedre sikkerhedsforanstaltninger og beskytte medarbejdernes helbred. - Resultaterne vil blive anvendt til at støtte arbejdspladser og forbedre lovgivning. Der ligger detaljerede oplysninger på internetadressen www.esener.eu. De første resultater bliver offentliggjort på det nævnte websted i begyndelsen af 2025. Vi har dit telefonnummer fra {#Sample_var5}/n Lokationsnavn {#Name}.

- | | | |
|----|---|---------------------------------------|
| 1 | Respondenten er denne person og vil gerne interviewes med det samme | go to Q004a |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt//Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | close link, start from Q003 next call |
| 3 | Respondenten stiller om til en anden person | go to Q003 again |
| 5 | Deltager generelt ikke i telefoninterviews | Go to Q007 |
| 6 | Ønsker ikke at deltage | END1x |
| 7 | Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøet behandles af hovedkontoret og ikke på lokalt niveau | go to Q005 |
| 8 | Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøtjenester er udliciteret til en ekstern udbyder | go to Q006 |
| 9 | Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse | go to Q_Mot |
| 11 | IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/6 NA | Go to QLANG. |
| 12 | Vend tilbage til hovedintroduktionen | go to Q001 |

Asked if "Survey_method" = 1

Q003_online

Vi er i gang med den fjerde europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. I forbindelse med dette interview leder vi efter den person, der ved mest om arbejdsmiljø på denne lokation. Er det dig?.

- Undersøgelsen bliver gennemført på vegne af Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur. Agenturet er et uafhængigt organ under EU, som leverer information, der kan bruges til at forbedre arbejdsmiljøet. - Spørgsmålene drejer sig om politik og praksis inden for arbejdsmiljø i jeres virksomhed. - Et godt arbejdsmiljø bliver mere og mere vigtigt, og det er en afgørende faktor for, hvor godt den europæiske økonomi klarer sig. Deltagelse i undersøgelsen bidrager til at kunne give bedre information og støtte til arbejdspladserne. Det er med til at forbedre sikkerhedsforanstaltninger og beskytte medarbejdernes

helbred. - Resultaterne vil blive anvendt til at støtte arbejdspladser og forbedre lovgivning. - Der ligger detaljerede oplysninger på internetadressen www.esener.eu. De første resultater bliver offentliggjort på det nævnte websted i begyndelsen af 2025.

- | | | |
|----|--|--------------------|
| 1 | Jeg er den person, der ved mest om arbejdsmiljø på denne lokation og vil gerne fortsætte | go to Q004a_online |
| 6 | Ønsker ikke at deltage | END1x |
| 11 | IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 NA | Go to QLANG. |

Ask only if Q001 = 1 or Q003 = 1

Q004a

Undersøgelsen udføres i samarbejde med Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur og Ipsos. Vi har dit telefonnummer fra {#Sample_var5}. Det er naturligvis frivilligt at deltage, og du er til enhver tid berettiget til at tilbagekalde dit samtykke. Alle data vil blive behandlet i fuld fortrolighed, og resultaterne vil være helt anonyme. Har du lyst til at deltage i interviewet?

Interviewer: Din arbejdsplads er blevet udvalgt tilfældigt som repræsentant for sin branche og størrelse. For at opnå repræsentative resultater er det imidlertid vigtigt, at så mange af de udvalgte lokationer som muligt deltager. De personlige data og svar vil alene blive brugt til forskningsformål og til at producere anonyme, statistiske forskningsresultater og -indsigter. Du vil IKKE kunne identificeres i nogen af de offentliggjorte resultater, hverken direkte eller indirekte. Interviewer: Hvis du gerne vil læse Privatlivsmeddelelsen på forhånd, kan du få adgang til den online på https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Lokationsnavn {#Name}

- | | | |
|----|---|--|
| 1 | Vil gerne interviewes med det samme | go to Q050_filt |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt | close link, start from Q004a next call |
| 3 | Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøet behandles af hovedkontoret og ikke på lokalt niveau | go to Q005 |
| 4 | Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøtjenester er udliciteret til en ekstern udbyder | go to Q006 |
| 5 | Deltager generelt ikke i telefoninterviews | go to Q007 |
| 6 | Vil ikke medvirke af andre årsager | END1x |
| 9 | Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse | go to Q_Mot |
| 11 | IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 NA | Go to QLANG |

Asked if "Survey_method" = 1

Ask only if Q003 online = 1

Q004a_online

Undersøgelsen udføres i samarbejde med Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur og Ipsos. Det er naturligvis frivilligt at deltage, og du er til enhver tid berettiget til at tilbagekalde dit samtykke. Alle data bliver behandlet i fuld fortrolighed, og resultaterne vil være helt anonyme. Har du lyst til at deltage i dette interview?

<i>Din arbejdsplads er blevet udvalgt tilfældigt som repræsentant for sin branche og størrelse. For at opnå repræsentative resultater er det imidlertid vigtigt, at så mange af de udvalgte lokationer som muligt deltager. De personlige data og svar vil alene blive brugt til forskningsformål og til at producere anonyme, statistiske forskningsresultater og -indsigter. Du vil IKKE kunne identificeres i nogen af de offentliggjorte resultater, hverken direkte eller indirekte. Hvis du gerne vil læse Privatlivsmeddelelsen på forhånd, kan du få adgang til den online på https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf</i>

- | | |
|--------------------------|------------|
| 1 Vil gerne interviewes | go to Q100 |
| 6 Ønsker ikke at deltage | END1x |

Ask only if Q002 = 1

Q004b

Undersøgelsen gennemføres i samarbejde med Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur og Ipsos. (Interviewer: tilføj hvis nødvendigt: Agenturet er en officiel institution i Den Europæiske Union. Formålet med undersøgelsen er at samle evidens for bedre at hjælpe lokationer med styringen af risici relateret til arbejdsmiljø.) Vi har dit telefonnummer fra {#Sample_var5}. Det er naturligvis frivilligt at deltage, og du er til enhver tid berettiget til at tilbagekalde dit samtykke. Alle data bliver behandlet i fuld fortrolighed, og resultaterne vil være helt anonyme. Har du lyst til at deltage i dette interview?

Interviewer: For at opnå repræsentative resultater er det imidlertid vigtigt, at så mange af de udvalgte lokationer som muligt deltager. De personlige data og svar vil alene blive brugt til forskningsformål og til at producere anonyme, statistiske forskningsresultater og -indsigter. Du vil IKKE kunne identificeres i nogen af de offentliggjorte resultater, hverken direkte eller indirekte. Interviewer: Hvis du gerne vil læse Privatlivsmeddelelsen på forhånd, kan du få adgang til den online på https://survey.ipsos.be/Privacynotice_Esener2024.pdf Lokationsnavn {#Name}

- | | |
|---|--|
| 1 Vil gerne interviewes med det samme | go to Q050_filt |
| 2 Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt | close link, start from Q004b next call |
| 3 Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøet behandles af hovedkontoret og ikke på lokalt niveau | go to Q005 |
| 4 Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøtjenester er udliciteret til en ekstern udbyder | go to Q006 |
| 5 Deltager generelt ikke i telefoninterviews | go to Q007 |
| 6 Vil ikke medvirke af andre årsager | END1x |
| 9 Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse | go to Q_Mot |
| 11 IF COUNTRY 1/6/10/34/36/37/38/69 NA | Go to QLANG. |
| 12 Vend tilbage til hovedintroduktionen | go to Q002 |

Ask only if Q004a = 3 or Q004b = 3 or Q001=7 or Q002=7 or Q003=7

Q005

Selv om det primært er hovedkontoret, der tager sig af arbejdsmiljøet, vil der som regel være en person i den enkelte afdeling, der ved noget om emnet. Spørgsmålene er af generel art og kræver ikke, at man er ekspert i emnet. Må jeg tale med den person, der ved mest om emnet i denne afdeling?

1	Respondenten er denne person og vil gerne interviewes med det samme	go to Q050_filt
2	Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt	close link, start from Q005 next call
3	Respondenten stiller om til en anden person	go to Q003
4	Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op	close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b)
5	Ønsker stadig ikke at deltage	END1x
9	Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse	go to Q_Mot

Add hidden variable Q005_asked to track that this question has been asked

Ask only if Q004a = 4 or Q004b = 4 or Q001=8 or Q002=8 or Q003=8

Q006

Også når spørgsmål omkring arbejdsmiljø først og fremmest håndteres af en ekstern udbyder (Interviewer: tilføj eventuelt: for eksempel i form af en arbejdsmiljøtjeneste eller -konsulent), vil der som regel være en person på lokationen, som ved noget om emnet. Det plejer at være den administrerende direktør eller en anden leder, som varetager kontakten med den eksterne udbyder. Spørgsmålene er af generel art og kræver ikke, at man er ekspert i emnet. Må jeg tale med denne person?

1	Respondenten er denne person og vil gerne interviewes med det samme	go to Q050_filt
2	Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt	close link, start from Q005 next call
3	Respondenten stiller om til en anden person	go to Q003
4	Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op	close link, start next call from the previous questions (Q004a or Q004b)
5	Ønsker stadig ikke at deltage	END1x
9	Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse	go to Q_Mot

Add hidden variable Q006_asked to track that this question has been asked

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5 or Q_Mot asked 10 times

Q007

Ask if Q004a = 5 or Q004b = 5 or Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5 Du nævnte, at du generelt ikke deltager i telefoninterviews. Kunne du tænke dig at udfylde et spørgeskema online i stedet for?
[if Q001 = 5 or Q002 = 4 or Q003 = 5]

Onlineversionen skal udfyldes af den person, der ved mest om arbejdsmiljø på denne lokation.

Interviewer: Tilføj eventuelt:: Så vil jeg nemlig sende dig en e-mail med en invitation til at deltage i online-udgaven. Det tager cirka 20 minutter, og du kan udfylde den på en hvilken som helst enhed, der er tilsluttet internettet, også din smartphone." - Undersøgelsen bliver gennemført på vegne af Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur. Agenturet er et uafhængigt organ under EU, som leverer information, der kan bruges til at forbedre arbejdsmiljøet. - Spørgsmålene drejer sig om politik og praksis inden for arbejdsmiljø på din lokation. - Et godt arbejdsmiljø bliver mere og mere vigtigt, og det er en afgørende faktor for, hvor godt den europæiske økonomi klarer sig. Deltagelse i undersøgelsen bidrager til at kunne give bedre information og støtte til lokationerne. Det er med til at forbedre arbejdsmiljøet for medarbejderne. - Resultaterne vil blive brugt til at støtte arbejdspladser og forbedre lovgivning. - Der ligger detaljerede oplysninger på internetadressen www.esener.eu. De første resultater bliver offentliggjort på det nævnte websted i begyndelsen af 2025.

- | | | |
|---|---|-------|
| 1 | Ja | |
| 2 | Nej (generel afvisning eller ikke en person, der ved noget om arbejdsmiljø) | END1x |
| 9 | Intet svar | END1x |

Ask only if size=1 and Q007 = 1

Q007size

Før jeg beder dig om en e-mailadresse til det formål, vil jeg gerne lige spørge: Har denne lokation mindst 5 medarbejdere? Interviewer: tilføj eventuelt: Med medarbejdere mener vi alle lønnede medarbejdere på lokationen, dvs. personer, som er direkte ansat af virksomheden eller organisationen. Hver deltidsmedarbejder gælder som 1 person (fuldtidsmedarbejder).

- | | | |
|---|------------|------------|
| 1 | Ja | go to Q008 |
| 2 | Nej | END3 |
| 9 | Intet svar | go to Q008 |

Ask only if (size = 2,3,4 and Q007 = 1) or Q007_size = 1,9 or Q020=1 or Q031=2

Q008

Må jeg bede om din e-mailadresse, så vi kan sende dig en online-udgave af spørgeskemaet?

- | | | |
|---|------------------------|------------------|
| 1 | E-mailadresse: _____ | Send CAWI invite |
| 9 | Ønsker ikke at deltage | END1x |

Add hidden variable CAWI_sent to track that this question has been asked

Ask only if Q008 = 1

Q009

Kan jeg få dit navn og direkte telefonnummer, så vi kan kontakte dig, hvis der skulle opstå spørgsmål til online deltagelsen.

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | Fulde navn: _____(mandatory) |
|---|------------------------------|

2 Direkte telefonnummer: _____(mandatory)

9 Vil ikke give disse oplysninger

Scripter: the online link should be sent to this ID/email, opening at the first relevant screen for CAWI completion

Section 2: Reminder and other call backs

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=1"

Q020: Cawi Reminder

Godmorgen / goddag. Mit navn er ... , jeg ringer fra (INSTITUTE) i (instituttets geografiske placering)<.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Taler jeg med {#Q20_Name_INS}?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Er det dig der er den ansvarlige for arbejdsmiljøet i virksomheden?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

For nogle uger siden ringede vi til dig og spurgte, om du ville deltage i den europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. Du foretrak at besvare undersøgelsen elektronisk, og vi har sendt et personligt link til spørgeskemaet til den e-mailadresse, du oplyste. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

For nogle uger siden ringede vi til denne arbejdsplads for at spørge, om du ville deltage i den europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. Den person, vi kontaktede på denne adresse, foretrak at modtage spørgeskemaet elektronisk. Derfor har vi sendt et personligt link til spørgeskemaet til den oplyste e-mailadresse. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

Vi har desværre ikke modtaget besvarelsen af spørgeskemaet endnu. Det er naturligvis helt frivilligt at deltage, men vi ville sætte stor pris på at modtage din besvarelse. Derfor vil vi høre, om du har mulighed for at besvare spørgeskemaet inden for de næste fem arbejdsdage. Alternativt har du stadig mulighed for at besvare spørgsmålene på telefonen, enten nu eller på et andet tidspunkt, der passer dig.

- | | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 5 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt//Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | close link, start from Q020 next call |
| 1 | Personen vil gerne besvare spørgeskemaet elektronisk, send link igen | go to Q008 |
| 2 | Personen vil gerne besvare spørgsmålene på telefonen med det samme | go to Q050_filt |
| 3 | Aftale om gennemførelse af telefoninterview lavet | close link, start from Q003 next call |
| 4 | Ønsker ikke at deltage, skal ikke kontaktes igen | END1x |

Asked if "Survey_method" = 2

Ask if "Sample_var7=2"

Q031: call back wrong mail address

Godmorgen / goddag. Mit navn er ... , jeg ringer fra (INSTITUTE) i (instituttets geografiske placering)<.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Taler jeg med {#Q20_Name_INS}?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Er det dig der er den ansvarlige for arbejdsmiljøet i virksomheden?

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Vi har for nyligt ringet til dig og spurgt, om du ville deltage i den europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. Du foretrak at besvare undersøgelsen elektronisk, og vi har sendt et personligt link til spørgeskemaet til den e-mailadresse, du oplyste. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Vi har for nyligt ringet til denne lokation for at spørge, om I ville deltage i den europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. Den person, vi kontaktede på denne adresse, foretrak at modtage spørgeskemaet elektronisk. Derfor har vi sendt et personligt link til spørgeskemaet til den oplyste e-mailadresse. {#Q20_Mail_INS}

Scripter show e-mail address recorded in Q008

Grundet en ugyldig e-mailadresse kunne vores e-mail ikke blive leveret. Må vi derfor bede om din e-mailadresse igen?

- | | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt//Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | close link, start from Q030 next call |
| 2 | Ja | go to Q008 |
| 9 | Ønsker ikke at deltage | END1x |

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

Scripter create a hidden variable Q050_Filt

1 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =1

2 if Sample_var3=1 and Sample_var4 =2 or 3

3 if Sample_var3=2

Asked if "Survey_method" = 2

Ask only if Sample_var3= 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Er denne lokation en enkeltstående organisation, eller er det en af flere lokationer beliggende forskellige steder i Danmark, der hører under den samme virksomhed eller organisation?

- | | | |
|---|---|------------|
| 1 | En enkeltstående virksomhed eller organisation | go to Q102 |
| 2 | En af flere lokationer, som organisationen har i dette land | go to Q051 |
| 8 | Ved ikke | go to Q102 |
| 9 | Intet svar | go to Q102 |

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q050 (E3, E2=Q050)

Hvor mange medarbejdere har denne virksomhed eller organisation i alt i Danmark (cirka)? Tilføj antallet af medarbejdere for alle lokale lokationer, inklusive hovedkontor.

Interviewer: Spørg eventuelt mere ind for at få bedste estimat. Tilføj eventuelt: Med medarbejdere mener vi alle personer på virksomhedens lønningsliste, det vil sige dem, der er direkte ansat i virksomheden eller organisationen. Hver deltidsansat skal tælles som 1 person (medarbejderstab).

_____ (Max = 99990)

99999 ##Intet svar

Ask only if Q050 = 2 and Q050_Filt = 1

Q052 (E3,E2=Q051)

Cirka hvor mange forskellige lokationer med fem eller flere medarbejdere – inklusive hovedkontoret – har din virksomhed eller organisation i Danmark?

Interviewer: Skriv "0", hvis ingen af lokationerne har fem eller flere medarbejdere. Hvis det præcise antal medarbejdere på lokationer er ukendt, er det tilstrækkeligt med et estimat. Det er kun medarbejdere på virksomhedens eller organisationens lønningsliste, der skal tælles med. Vikarer og underleverandører tæller ikke med.

_____ (Max = 998)

99999 ##

Scripter If value 0 in Q052 close the script - END3

Ask only if Q052 >= 1

Q053 (E3=Q053, E2=Q052a)

Har lokationen på denne adresse mindst fem medarbejdere?

- | | | |
|---|---------------------------------|----------------------|
| 1 | Ja | If Q052=1 go to Q102 |
| 2 | Nej | |
| 9 | Ved ikke/Ønsker ikke at deltage | END4 |

Ask only if Q052 > 1

Q054 (E3=Q054)

Kan du fortælle mig størrelsen på de andre lokationer? Cirka hvor mange af disse har ...

Interviewer: Indtast "0", hvis der ikke er nogen lokationer i en størrelsesklasse. Skriv "999", hvis respondenteren ikke kender antallet af lokationer i en størrelsesklasse.
Interviewer: det samlede antal lokationer {#Q054_INS}

Scripter: if Q053=1, show the value XX calculated as Q52-1

Scripter: if Q053=2 or 3, show the value XX calculated as Q52

		Number of establishments	# # Don't know
_1	5 til 9 medarbejdere	_____	999
_2	10 til 49 medarbejdere	_____	999
_3	50 til 249 medarbejdere	_____	999
_4	250 eller flere medarbejdere	_____	999

Scripter: add check on sum of number of establishments added (exclude value '999'), it should be equal to the value added in Q052 plus/minus 5.

If not correct, pls show error message Det samlede antal lokationer skal matche svaret fra de tidligere spørgsmål.

If at least 1 of the entered values is 999, the respondent should be able to proceed as long as the values entered (excluding '999') is maximum higher by 5 than the check (but in those cases it doesn't need to entirely match)

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055a (E3=Q055a)

Vi vil meget gerne lave et interview med dig. Af statistiske årsager er det dog meget vigtigt for vores undersøgelse at gennemføre yderligere interviews i forskellige afdelinger i organisationer med mange afdelinger for at repræsentere deres situation tilstrækkeligt. Vil du være så venlig at give os navn og

telefonnummer på de andre lokationer med 5 eller flere ansatte, så vi kan kontakte dem efterfølgende for yderligere interviews?

- 1 Indhentet oplysninger om yderligere respondent
- 2 Spørg igen i slutningen af interviewet (respondenten ønsker først at besvare interviewet)
- 9 Ønsker ikke at deltage

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055b (E3=Q055b)

Scripter: {{size-class}} for this and all the following questions = a random selection of size-class from Q054. Exclude from random selection size-class with answer options 0 or 999

Vi vil meget gerne lave et interview med dig. Af statistiske årsager er det dog meget vigtigt for vores undersøgelse at gennemføre yderligere interviews i forskellige afdelinger i organisationer med mange afdelinger for at repræsentere deres situation tilstrækkeligt.

[If selected size class includes 1 establishment]

For at kunne kontakte dem for et yderligere interview, vil du venligst give os navn og telefonnummer på lokationen med 5 eller flere ansatte inden for størrelseskategorien: {#Q054_Ran}?

[If selected size class includes more than 1 establishment - random selection from 2 sentences below]

For at kunne kontakte lokationen efterfølgende for et yderligere interview, vil du venligst give os navn og telefonnummer på den mindste afdeling inden for størrelseskategorien: {#Q054_Ran}?

For at kunne kontakte afdelingen efterfølgende for et yderligere interview, vil du venligst give os navn og telefonnummer på den største lokation inden for størrelseskategorien: {#Q054_Ran}?

- 1 Indhentet oplysninger om yderligere respondent
- 2 Spørg igen i slutningen af interviewet (respondenten ønsker først at besvare interviewet)
- 9 Ønsker ikke at deltage

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 1 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055c (E3=Q055c)

Vi vil meget gerne lave et interview med dig. Af statistiske årsager er det dog meget vigtigt for vores undersøgelse at gennemføre yderligere interviews i forskellige afdelinger i organisationer med mange afdelinger for at repræsentere deres situation tilstrækkeligt. For at kontakte dem efterfølgende for yderligere interviews, vil du venligst give os navn og telefonnummer på den mindste og den største lokation inden for størrelsesklassen: {#Q054_Ran}?

- 1 Indhentet oplysninger om yderligere respondent
- 2 Spørg igen i slutningen af interviewet (respondenten ønsker først at besvare interviewet)
- 9 Ønsker ikke at deltage

Ask only if Q052 = 1 and Q053 = 2

Q055d (E3=Q055d)

I dette tilfælde opfylder denne lokation desværre ikke kravene til interviewet, fordi vores undersøgelse kun udføres på lokationer med mindst 5 ansatte. Vil du venligst give os navn og telefonnummer på lokationen med 5 eller flere ansatte?

- 1 Indhentet oplysninger om yderligere respondent
- 9 Ønsker ikke at deltage

Ask only if Q052 = 2 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055e (E3=Q055e)

I dette tilfælde opfylder denne lokation desværre ikke kravene til interviewet, fordi vores undersøgelse kun udføres på lokationer med mindst 5 ansatte. Men vi vil meget gerne interviewe de to lokationer i din virksomhed, der har mindst 5 ansatte. Vil du være så venlig at give os deres navne og telefonnumre, så vi kan bede dem om et interview?

- 1 Indhentet oplysninger om yderligere respondent
- 9 Ønsker ikke at deltage

Ask only if Q052 >= 3 and Q052 <= 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055f (E3#Q055f)

I dette tilfælde opfylder denne lokation desværre ikke kravene til interviewet, fordi vores undersøgelse kun udføres på lokationer med mindst 5 ansatte. Men vi vil meget gerne interviewe de to lokationer i din virksomhed, der har mindst 5 ansatte. For at kontakte dem efterfølgende for yderligere interviews, vil du venligst give os navn og telefonnummer på den mindste og den største lokation?

- 1 Indhentet oplysninger om yderligere respondent
- 9 Ønsker ikke at deltage

Ask only if Q052 > 5 and Q053 = 2 and not all Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999

Q055g (E3=Q055g)

I dette tilfælde opfylder denne lokation desværre ikke kravene til interviewet, fordi vores undersøgelse kun udføres på lokationer med mindst 5 ansatte. Men vi vil meget gerne interviewe to lokationer i din virksomhed, der har mindst 5 ansatte. For at kontakte dem efterfølgende for yderligere interviews, vil du venligst give os navn og telefonnummer på den mindste og den største lokation inden for størrelsesklassen: {#Q054_Ran}?

- 1 Indhentet oplysninger om yderligere respondent
- 9 Ønsker ikke at deltage

Ask only if Q053 = 1 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055h (E3=Q055h)

Vi vil meget gerne lave et interview med dig. Af statistiske årsager er det dog meget vigtigt for vores undersøgelse at gennemføre yderligere interviews i forskellige afdelinger i organisationer med mange afdelinger for at repræsentere deres situation tilstrækkeligt. For at kontakte lokationen efterfølgende for en yderligere samtale, vil du venligst give os navn og telefonnummer på den med 5 eller flere ansatte?

- 1 Indhentet oplysninger om yderligere respondent
- 2 Spørg igen i slutningen af interviewet (respondenten ønsker først at besvare interviewet)
- 9 Ønsker ikke at deltage

Ask only if Q052>1 and Q053 = 2 and Q054_1 to Q054_4 = ALL 0 or 999

Q055i (E3=Q055i)

I dette tilfælde opfylder denne lokation desværre ikke kravene til interviewet, fordi vores undersøgelse kun udføres på lokationer med mindst 5 ansatte. Men vi vil meget gerne interviewe en lokation i din virksomhed, der har mindst 5 ansatte. For at kontakte lokationen efterfølgende for en yderligere samtale, vil du venligst give os navn og telefonnummer på den med 5 eller flere ansatte?

- 1 Indhentet oplysninger om yderligere respondent
- 9 Ønsker ikke at deltage

Ask only if Q055a=1 or Q055b=1 or Q055c=1 or Q055d=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or Q403=1

Q081_adr1 (E3=Q081_adr1)

[If Q055a=1 or Q055d=1 or Q055e=1]

Interviewer: Notér adresse

[If Q055b=1 or Q055c=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055h=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)]

Interviewer: Notér den første adresse

Interviewer: Du ringer i øjeblikket til nummer: {#PhoneNumber}. Indtast venligst lokationens telefonnummer i samme format

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, check the phone number is in the defined, country specific format.

- 1 Telefonnummer til den valgte lokation: *Open (mandatory)
- 2 Lokationens navn og placering (hvis tilgængelig): *Open (mandatory)
- 3 Navn på potentiel respondent på den pågældende lokation (hvis tilgængelig): *Open
- 4 Ønsker ikke at deltage *Exclusive

The record picked up in Q081_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =2

Ask only if Q055c=1 or Q055e=1 or Q055f=1 or Q055g=1 or Q055i=1 or (Q403=1 and Q052>5)

Q081_adr_2 (E3=Q081_adr2)

Interviewer: Notér den anden adresse Interviewer: Du ringer i øjeblikket til nummer: {#PhoneNumber}.
Indtast venligst lokationens telefonnummer i samme format

Scripter: Check that the entered phone number is not 0, does not contain letters, is not the same as <PhoneNumber>, is not the same as the phone number entered in Q081_adr_1, check the phone number is in the defined, country specific format

- 1 Telefonnummer til den valgte lokation: *Open (mandatory)
- 2 Lokationens navn og placering (hvis tilgængelig): *Open (mandatory)
- 3 Navn på potentiel respondent på den pågældende lokation (hvis tilgængelig): *Open
- 4 Ønsker ikke at deltage *Exclusive

The record picked up in Q082_adr1 is to be included in sample Batch25 & Sample_var4 =3

Section 4: Introductory questions

Ask only if ('Survey_method' =2 and Sample_var3= 2) or 'Survey_method' =1

Q100 (E3=Q100, E2=Q102)

Er denne virksomhed en enkeltstående organisation, eller er det en af flere lokationer med beliggenhed forskellige steder i Danmark, der hører under den samme virksomhed eller organisation?

- 1 En enkeltstående virksomhed eller organisation
- 2 En af flere lokationer, som organisationen har i dette land
- 8 # Ved ikke
- 9 # Intet svar

Ask only if Q100 = 2

Q101a (E3=Q101a, E2=Q103a)

Er det her hovedkontoret eller en underafdeling?

- 1 Hovedkontor
- 2 Underordnet afdeling
- 9 # Intet svar

Ask only if Q050 = 2

Q101b (E3=Q101b, E2=Q103b)

Må jeg spørge igen for at være helt sikker: Er dette hovedkontoret for din virksomhed eller organisation, eller er det en underafdeling?

- 1 Hovedkontor
- 2 Underordnet afdeling
- 9 # Intet svar

Asked all in both survey methods

Q102 (E3=Q102)

Hvor mange lønnede medarbejdere har denne lokale arbejdsplads i øjeblikket?

[If Q050=2 or Q100=2]

Du bedes alene tage udgangspunkt i denne lokation.

Interviewer: spørg eventuelt ind til bedste estimat. Tilføj eventuelt: Med lønnede medarbejdere mener vi personer, der er direkte ansat af din virksomhed eller organisation. Hver medarbejder tæller som én person, uanset om vedkommende arbejder på fuld tid eller på deltid (= samlet antal medarbejdere). Medarbejdere, der er ansat på en midlertidig ansættelseskontrakt, regnes med, hvis de har en direkte ansættelseskontrakt hos den interviewede virksomhed/organisation på tidspunktet for interviewet.

----- [Min = 1 | Max = 99995]

99999

#Ved ikke

go to Q102a

If value 0,1,2,3,4 in Q102 – END3

Count quota on company size based on the answer in Q102

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Ask only if Q102 = 99999

Q102a

IF "Survey_method" = 1:

Hvor mange lønnede medarbejdere har denne lokale arbejdsplads i øjeblikket?

[If Q050=2 or Q100=2]

Du bedes alene tage udgangspunkt i denne lokation.

IF "Survey_method" = 2:

Interviewer: Tilføj hvis nødvendigt: Hvor mange lønnede medarbejdere har denne lokale arbejdsplads i øjeblikket?

[If Q050=2 or Q100=2]

Du bedes alene tage udgangspunkt i denne lokation.

Interviewer: spørg eventuelt ind til bedste estimat. Tilføj eventuelt: Med lønnede medarbejdere mener vi personer, der er direkte ansat af din virksomhed eller organisation. Hver medarbejder tæller som én person, uanset om vedkommende arbejder på fuld tid eller på deltid (= samlet antal medarbejdere). Medarbejdere, der er ansat på en midlertidig ansættelseskontrakt, regnes med, hvis de har en direkte ansættelseskontrakt hos den interviewede virksomhed/organisation på tidspunktet for interviewet.

1 Mindre end 5 medarbejdere

END3

2 5-9 medarbejdere

3 10-19 medarbejdere

4 20-49 medarbejdere

5 50-249 medarbejdere

6 Flere end 250 medarbejdere

9 Ved ikke

END3

If value 1 or 9 in Q102a – END3

Count quota on company size based on the answer in Q102a

1 (5-9 employee), 2 (10-49 employees), 3 (50-249 employees), 4 (250+ employees)

Q104 (E3=Q104, E2#Q17)

Har nogle af disse medarbejdere svært ved at forstå det sprog, der tales i virksomheden?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Q106 (E3#Q106, E2#Q111)

Arbejder nogle af de ansatte regelmæssigt hjemmefra i form af en hjemmearbejdsplads eller hybrid arbejdsplads?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q106 = 1

Q106x

Har man involveret medarbejdere i din virksomhed i drøftelser om muligheder for at arbejde hjemmefra?

Interviewer: tilføj hvis nødvendigt: Med 'drøftelse' mener vi drøftelser med medarbejdere på en måde, der giver dem mulighed for at udtrykke deres egne synspunkter, bekymringer og forslag.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Q107

Og arbejder nogle af de ansatte andre steder uden for denne lokale arbejdsplads?

Interviewer: tilføj eventuelt: Med dette mener vi for eksempel arbejde udført hos kunden, på landbrugsområder eller på offentlige steder.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Q108

Ifølge informationerne i databasen tilhører denne virksomhed branche {#Q108_INS}. Er det korrekt?

- 1 Ja

2 Nej

9 # #Intet svar

Ask only if Q108 = 2,9

Q109 (E3#Q109)

Hvilken sektor er din arbejdsplads aktiv indenfor?

01 - Show list of NACE1 with extension to NACE2 rev2 digit Code + description with expand option
99 to read NACE3rev list (= 3 digits)

998 # #Ved ikke

999 # #Intet svar

END3

Scripter: screenout if sector = T or U

Count quota on company sector based on the answer in Q108 and Q109 1 (A), 2(B,D,E,F), 3(C), 4(G,H,I,R), 5 (J,K, L, M, N, S), 6 (O), 7(P), 8(Q)

Ask only if Q109 = 998

Q110 (E3=Q110)

Kan du beskrive den primære aktivitet med nogle få ord, så vi efterfølgende kan klassificere arbejdspladsen?

1 Åbent svar: _____

9 Intet svar

END3

Scripter: respondents with an answer in Q110=1 should be able to proceed and complete the interview. Pls add a value 'missing' to sector - we'll regularly give a code to those missings

Q112 (E3#Q112, E2=Q115)

Cirka hvilket år begyndte denne virksomhed sine aktiviteter? Her bedes du medregne den tid, hvor virksomheden har ligget et andet sted eller har haft en anden ejer.

Scripter: Show interviewer instruction only if "Survey_method" = 2

Interviewer: Indtast det nævnte år i feltet. Hvis respondenter ikke kan nævne året for oprettelsen af lokationen spontant, sættes der kryds i ved ikke, og de kategorier, der vises på skærmen, læses højt!

----- [Min = 1500 | Max = 2024]

9998 Ved ikke

9999 Intet svar

Ask only if Q112 = 9998

Q112x (E3#Q112x, E2#Q115x)

Kan du vurdere det så godt du kan, ved at placere tidspunktet inden for en af de følgende perioder?

- 1 Før 1990
- 2 Mellem 1990 og 2019
- 3 Efter 2019
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q102 < 50 or Q102a = 2,3,4

Q115

Hvis din virksomhed samarbejder med leverandører, klienter eller andre organisationer, kræver de så specifikt, at du opfylder bestemte arbejdsmiljøkrav?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 # #Ikke relevant: virksomheden samarbejder ikke med leverandører, klienter eller andre organisationer
- 9 # #Intet svar

Q113 (E3=Q113, E2=Q100)

Hvad er din funktion i virksomheden? Er du...

Interviewer: Flere svar muligt

- _1 Ejer af eller partner i firmaet
- _2 Administrerende direktør, driftsleder eller afdelingsleder
- _3 En anden leder
- _4 Den arbejdsmiljøansvarlige
- _5 En medarbejderrepræsentant med ansvar for arbejdsmiljøet
- _6 En medarbejderrepræsentant med ansvar for arbejdsmiljøet
- _7 # #En ekstern rådgiver eller konsulent inden for arbejdsmiljø *Exclusive
- _9 # #Intet svar *Exclusive

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E3=Q150, E2=Q157)

De næste spørgsmål handler om, hvordan arbejdsmiljøindsatsen er organiseret på din arbejdsplads. Sørger din virksomhed for, at der bliver foretaget regelmæssige lægeundersøgelser for at monitorere medarbejdernes sundhed?

Interviewer: tilføj hvis nødvendigt: Her menes både obligatoriske og frivillige undersøgelser.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Q151 (E3=Q151, E2=Q150))

Hvilke arbejdsmiljøtjenester gør I brug af, det være sig enten virksomhedens egne eller tjenester, som der er indgået kontrakt med en ekstern partner om?

		Ja	Nej	# #Intet svar
		1	2	9
_1	En bedriftslæge	☐	☐	☐
_2	En psykolog	☐	☐	☐
_3	En ekspert, der tager sig af ergonomisk design og indretning af arbejdspladser	☐	☐	☐
_4	En person med et bredt kendskab til arbejdsmiljø	☐	☐	☐
_5	En ekspert i forebyggelse af ulykker	☐	☐	☐

Q152 (E3=Q152)

Inden for de seneste 3 år: Har din lokation gjort brug af eksterne leverandører til at hjælpe dig med dine arbejdsmiljøopgaver?

[If (Q112 >2021 and ≤ 2024) or Q112x=3]

Interviewer: Hvis arbejdspladsen er under 3 år gammel, skal dette og andre spørgsmål om en 3-års periode besvares ud fra den tid, arbejdspladsen har eksisteret.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Q154 (E3=Q154, E2=Q165)

Har Arbejdstilsynet aflagt besøg på virksomheden i løbet af de seneste 3 år for at tjekke arbejdsmiljøforholdene?

Interviewer: tilføj hvis nødvendigt: Med arbejdstilsynet mener vi en offentlig myndighed eller institution, som er ansvarlig for håndhævelse af love og regler vedrørende arbejdsmiljøbetingelser på arbejdspladsen.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Q155 (E3=Q155, E2#Q155)

Findes der på din arbejdsplads et dokument, der beskriver ansvarsfordeling og procedurer i forbindelse med arbejdsmiljø?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q155 = 1

Q156 (E3=Q156)

Er dokumentet tilgængeligt for de ansatte på arbejdspladsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 Ja, men kun når man beder om det
- 9 # #Intet svar

Q157 (E3=Q157, E2=Q158)

Har din virksomhed indført nogle af de følgende foranstaltninger for at fremme medarbejdernes sundhed?

		Ja	Nej	# #Intet svar
		1	2	9
_1	Styrket bevidstheden om sund ernæring	☐	☐	☐
_2	Styrket bevidstheden om forebyggelse af misbrug fx angående rygning, alkohol og stoffer	☐	☐	☐
_3	Støtter sportsaktiviteter uden for arbejdstiden	☐	☐	☐
_4	Støtter rygøvelser, udstrækning eller andre fysiske øvelser på arbejdet	☐	☐	☐

Q158x (E3#Q158)

Registrerer din virksomhed...

		Ja	Nej	# #Intet svar
		1	2	9

_1	Medarbejdernes sygefravær?	☐	☐	☐
_2	Arbejdsrelaterede ulykker	☐	☐	☐

Q159 (E3=Q159)

[If Q158x_1=2,9]

Kan du alligevel give en skønsmæssig vurdering:

Er sygefraværet overvejende steget, faldet eller forblevet nogenlunde uændret gennem de seneste 3 år?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Interviewer: Hvis lokationen har eksisteret i mindre end tre år, skal dette og andre spørgsmål om en 3-års periode besvares ud fra den tid, lokationen har eksisteret.

Interviewer: tilføj eventuelt: Hvis respondent er i tvivl om udviklingen af sygefraværet, skal du bede om en skønsmæssig vurdering. Hvis udviklingen i sygefravær ikke udtrykkeligt anses for at være et problem eller en præstation i referenceperioden, vil det korrekte svar typisk være "mere eller mindre uændret"

- 1 Steget
- 2 Faldet
- 3 Forblevet nogenlunde uændret
- 8 # #Ved ikke
- 9 # #Intet svar

Q160 (E3#Q160)

Og er fraværet på grund af arbejdsrelaterede ulykker overvejende steget, faldet eller forblevet nogenlunde uændret gennem de seneste 3 år?

[If Q158x_2=2,9] Et estimat er tilstrækkeligt.ESNER 1

- 1 Steget
- 2 Faldet
- 3 Forblevet nogenlunde uændret
- 4 Der har ikke været arbejdsrelaterede ulykker gennem de seneste 3 år
- 8 # #Ved ikke
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q102 >= 50 and Q102 <= 99995 or Q102a = 5 or 6

Q161 (E3, E2=Q161))

Findes der en procedure til støtte for medarbejdere, der vender tilbage til arbejdet efter et langvarigt sygefravær? {#Q161_INS}

Interviewer: tilføj eventuelt: Hvis der ikke hidtil er vendt nogen medarbejdere tilbage til virksomheden efter langvarigt sygefravær, vil vi gerne vide, om der allerede er fastlagt en procedure for, når det sker.

- 1 Ja
- 2 Nej

9 # #Intet svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q162 (E3, E2=Q162)

Bliver arbejdsmiljøproblemer diskuteret på topledelsesniveau regelmæssigt, ind imellem eller praktisk talt aldrig inden for din virksomhed?

- 1 Regelmæssigt
- 2 Ind imellem
- 3 Praktisk talt aldrig
- 4 # # [If Q102<50 or Q102a=4] Ikke relevant
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q163 (E3, E2=Q163)

Modtager teamledere og linjeledelsen inden for din virksomhed undervisning i, hvordan de skal håndtere arbejdsmiljøet på deres teams?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 # # Kun nogle af dem
- 9 # # Intet svar

Ask only if Q113 = 3,4,5,6,9 and NOT Q113 = 1,2

Q164a (E3, E2=Q164a)

Har du personligt modtaget nogen undervisning i, hvordan du skal håndtere arbejdsmiljøet?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q113 = 1,2

Q164b (E3, E2=Q164b)

Har du personligt modtaget undervisning i, hvordan du skal håndtere arbejdsmiljøet i virksomheden?

- 1 Ja
- 2 Nej

Section 6: (Traditional) health and safety risks in the establishment

Q200 (E3=Q200)

Afhængigt af arbejdets art er der forskellige typer risici og farer. For hver risikofaktor bedes du fortælle mig, om den findes eller ej i din virksomhed, uanset om den i øjeblikket er under kontrol og uanset hvor mange medarbejdere, der måtte være berørt.

		Ja	Nej	# #Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	At løfte eller flytte personer eller tunge byrder	☐	☐	☐
_2 (E2=Q200_4)	Gentagne hånd- eller armbevægelser	☐	☐	☐
_3 (E2#Q200_1)	Lange perioder med stillesiddende arbejde	☐	☐	☐
_4 (E2#Q200_1)	Smertefulde eller trættende stillinger	☐	☐	☐
_5 (E2=Q200_3)	Kraftig støj	☐	☐	☐
_6 (E2=Q200_5)	Varme, kulde eller træk	☐	☐	☐
_7 (E2=Q200_6)	Risiko for ulykker med maskiner eller håndværktøj	☐	☐	☐
_8 (E2=Q200_7)	Risiko for ulykker med køretøjer under arbejdet, men ikke på vej til og fra arbejde	☐	☐	☐
_9 (E2=Q200_8)	Kemiske eller biologiske stoffer i form af væsker, dampe eller støv	☐	☐	☐
_10 (E2=Q200_9)	Øget risiko for at glide, snuble og falde	☐	☐	☐

Q201 (E3#Q201)

Der kan også være risici, der skyldes den måde, hvorpå arbejdet er organiseret, de sociale relationer på arbejdet eller den økonomiske situation. Kan du fortælle mig for hver af de følgende risici, om den findes i virksomheden eller ej?

		Ja	Nej	# #Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Tidspres	☐	☐	☐
_2 (E2=Q201_2)	Dårlig kommunikation eller dårligt samarbejde inden for organisationen	☐	☐	☐
_3 (E2#Q201_3)	Frygt for at miste sit job	☐	☐	☐
_4 (E2=Q201_5)	At skulle have med vanskelige kunder, patienter, elever osv. at gøre	☐	☐	☐
_5 (E2=Q201_6)	Lang eller skiftende arbejdstid	☐	☐	☐

Q202 (E3=Q202)

Har din arbejdsplads inden for de seneste 3 år indført nogle af følgende tiltag?

		Ja	Nej	# # Intet svar
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Anskaffet tekniske hjælpemidler til at løfte eller flytte tunge læs eller andet fysisk hårdt arbejde	☐	☐	☐
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_1=1] Foretaget rotation af opgaver for at reducere gentagne bevægelser eller fysisk belastning	☐	☐	☐
_3 (E2#Q308_3)	Opfordret til regelmæssige pauser for personer i ukomfortable eller stillestående stillinger, herunder at sidde i længere tid	☐	☐	☐
_4 (E2#Q308_4)	Anskaffet ergonomisk udstyr, såsom særlige stole eller skriveborde	☐	☐	☐
_5	Givet mulighed for nedsat arbejdstid for personer med helbredsproblemer	☐	☐	☐

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E3, E2=Q250)

Foretager din virksomhed regelmæssigt arbejdspladsvurderinger?

Interviewer: tilføj hvis nødvendigt: Det kan omfatte en generel arbejdspladsvurdering eller mere specifikke arbejdspladsvurderinger, fra fald, ulykker, køretøjer eller maskiner i bevægelse, elektriske installationer og elektrisk udstyr, brand og eksplosion, eksponering for kemiske/ biologiske farer, støj eller vibrationer, manual håndtering, ergonomiske risikofaktorer, stress, mobning, chikane, vold mv

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E3, E2=Q251)

Foretages arbejdspladsvurderinger primært af internt personale, eller overlades de til eksterne tjenesteudbydere?

- 1 Foretages primært af internt personale
- 2 Overlades primært til eksterne tjenesteudbydere
- 8 # #Begge dele sker omtrent lige ofte
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q250 = 1

Q252 (E3#Q252)

Hvilke af følgende aspekter vurderes rutinemæssigt i disse arbejdspladsvurderinger?

[Only for item Q252_11]

Interviewer: hvis nødvendigt Intelligente applikationer kan for eksempel omfatte ting som Chat GPT, chatbots, virtuelle assistenter og talegenkendelse.

Scripter: item 12 only asked if country = CH

		Ja	Nej	# # Intet svar
		1	2	9
¹ (E2=Q252_1)	Sikkerheden i forbindelse med maskiner, udstyr og installationer	☐	☐	☐
² (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Farlige kemiske eller biologiske stoffer	☐	☐	☐
³ (E2=Q252_3)	Arbejdsstillinger, fysiske arbejdskrav og ensidigt gentagne bevægelser	☐	☐	☐

⁴ (E2=Q252_4)	Eksponering over for støj, vibrationer, varme eller kulde	☐	☐	☐
⁵ (E2=Q252_5)	Forholdet mellem tilsynsførende og medarbejdere	☐	☐	☐
⁶ (E2=Q252_6)	Organisatoriske aspekter såsom arbejdsplaner, pauser eller skiftehold	☐	☐	☐
	Brug af digitale teknologier			
¹⁰	{#Q252_10_INS}Interviewer: Tilføj hvis nødvendigt: Såsom robotter, systemer, computere, enheder, eller apps, der interagerer med medarbejderne, fordeler opgaver automatisk eller overvåger medarbejdernes miljø eller præstation	☐	☐	☐
¹²	[If Country=CH] NA	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1 and Q106 = 1

Q253 (E3=Q253, E2#Q253a)

Er hjemmearbejdspladser omfattet af arbejdspladsvurderingerne?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q250 = 1 and Q107 = 1

Q254 (E3=Q254)

[If Q106=1]

Omfatter arbejdspladsvurderingerne andre arbejdssteder uden for arbejdspladsens område?

[If Q250=1 and Q107=1 and Q106 NOT =1]

Omfatter arbejdspladsvurderingerne arbejdssteder uden for arbejdspladsens område?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q250 = 1

Q256 (E3=Q256, E2=Q254)

Hvilket år blev den sidste arbejdspladsvurdering gennemført?

Interviewer: Hvis det er nødvendigt, kan følgende fremhæves: En skønsmæssig vurdering er fin, du behøver ikke at slå datoen op. Gennemgange af tidligere arbejdspladsvurderinger skal tælles med her, hvis de består i en indhentning af nye informationer fra arbejdspladsen.

----- (Min = 1970 | Max = 2024)

9998 # #Ved ikke
9999 # #Intet svar

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E3=Q258, E2=Q258b)

Hvis der er blevet truffet foranstaltninger efter en arbejdspladsvurdering: Deltager medarbejderne da normalt i udformningen og gennemførelsen af dem?

Interviewer: tilføj hvis nødvendigt: Med 'involvere' mener vi drøfte foranstaltninger vedrørende arbejdsmiljø med medarbejdere på en måde, der giver dem mulighed for at udtrykke deres egne synspunkter, bekymringer og forslag.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 # #Det afhænger af typen af foranstaltninger
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E3=Q260, E2=Q261)

Er der nogen særlige årsager til, at arbejdspladsvurderinger ikke foretages regelmæssigt? Fortæl mig, om hver af de følgende grunde gælder for din virksomhed eller ej?

		Ja	Nej	# # Intet svar
		1	2	9
_1	Farerne og risiciene er allerede kendt alligevel	☐	☐	☐
_2	Der er ikke nogen større problemer	☐	☐	☐
_3	Proceduren er for belastende	☐	☐	☐
_4	Den nødvendige ekspertise mangler	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E3=Q261, E2=Q262)

Er der truffet andre foranstaltninger til at kontrollere arbejdsmiljøet inden for virksomheden?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Q262 (E3=Q262)

Hvor vigtige er de følgende begrundelser for at have fokus på arbejdsmiljøet i din virksomhed? For hver begrundelse bedes du fortælle mig, om det er en væsentlig grund, en mindre væsentlig grund eller slet ikke nogen grund.

		Væsentlig grund	Mindre væsentlig grund	Ikke nogen grund	# # Intet svar
		1	2	3	9
<u>1</u> (E2=Q264_1)	At opfylde en juridisk forpligtelse	☐	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q264_2)	At imødekomme forventninger fra medarbejdere eller deres repræsentanter	☐	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q264_4)	At opretholde eller øge produktiviteten	☐	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q264_5)	At opretholde organisationens omdømme	☐	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q264_6)	At undgå bøder og sanktioner fra Arbejdstilsynet	☐	☐	☐	☐

Q263 (E3=Q263)

Hvori består de største vanskeligheder i forbindelse med at behandle arbejdsmiljøet inden for din virksomhed? For hvert af de følgende punkter bedes du fortælle mig, om det er et væsentligt problem, et mindre væsentligt problem eller slet ikke noget problem.

		Væsentligt problem	Mindre væsentligt problem	Ikke noget problem	# # Intet svar
		1	2	3	9
<u>1</u>	Manglende tid eller medarbejdere	☐	☐	☐	☐
<u>2</u>	Der mangler penge	☐	☐	☐	☐
<u>3</u>	Manglende bevidsthed hos medarbejderne	☐	☐	☐	☐
<u>4</u>	Manglende bevidsthed hos ledelsen	☐	☐	☐	☐
<u>5</u>	Manglende ekspertise eller specialstøtte	☐	☐	☐	☐
<u>6</u>	Papirarbejdet	☐	☐	☐	☐
<u>7</u>	Kompleksiteten ved juridiske forpligtelser	☐	☐	☐	☐

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Følgende spørgsmål handler om psykosociale risici såsom arbejdsrelateret stress eller vold.

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q300 (E3, E2=Q300)

Har din virksomhed en handlingsplan til at forebygge arbejdsrelateret stress?

Interviewer: tilføj eventuelt: Arbejdsrelateret stress opleves, når arbejdskravene overstiger medarbejdernes evne til at klare eller kontrollere dem. Hvis stress ikke anses for at være udbredt i virksomheden, vil vi ikke desto mindre gerne vide, hvilke procedurer der findes, hvis stress skulle vise sig at være et problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q301 (E3, E2=Q301)

Er der fastlagt en procedure, der træder i kraft i tilfælde af mobning eller chikane? Der er tale om mobning eller chikane, når medarbejdere eller ledere bliver krænket, ydmyget eller overfaldet af kolleger eller overordnede.

Interviewer: tilføj eventuelt: Hvis mobning eller chikane ikke betragtes som et udbredt problem i virksomheden, vil vi alligevel gerne have at vide, om der er fastlagte procedurer i tilfælde af, at der skulle opstå problemer af den art.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6 and Q201_4 = 1

Q302 (E3, E2=Q302)

Og er der fastlagt en procedure i tilfælde af, at der sker trusler, krænkelser eller overfald fra kunder, patienter, elever eller andre eksterne personer?

Interviewer: tilføj eventuelt: Hvis sådanne trusler, misbrug eller overfald ikke anses som udbredt i virksomheden, kunne vi alligevel godt tænke os at få at vide, om der er fastlagte procedurer, i tilfælde af at der skulle opstå problemer af den art.

- 1 Ja
- 2 Nej

9 # #Intet svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995 or Q102a = 4,5, 6

Q303a (E3=Q303a)

Er der på din arbejdsplads inden for de seneste 3 år blevet gennemført en medarbejderundersøgelse, der omfattede spørgsmål vedrørende arbejdsrelateret stress?

[If (Q112>2021 and ≤2024) or Q112x=3]

Interviewer: Hvis arbejdspladsen er under 3 år gammel, skal dette og andre spørgsmål om en 3-års periode besvares ud fra den tid, arbejdspladsen har eksisteret.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q102 < 20 or Q102a = 2,3

Q303b (E3=Q303b)

Har medarbejderne deltaget i at udpege mulige årsager til arbejdsrelateret stress, f.eks. tidspres eller vanskelige kunder?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Q304 (E3#Q304)

Har din virksomhed brugt nogen af følgende foranstaltninger til at forebygge psykosociale risici inden for de sidste 3 år?

Interviewer: tilføj hvis nødvendigt: Ved psykosociale risici forstår vi sundhedsfarer som arbejdsrelateret stress, mobning, chikane eller vold på arbejdspladsen.

Scripter: items 6-9 only asked if country = CH

		Ja	Nej	# # Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Tilrettelagt arbejdet anderledes for at sænke arbejdskravene og arbejdspresset	☐	☐	☐
_2 (E2=Q303_2)	Fortrolig rådgivning til medarbejdere	☐	☐	☐
_3	Uddannelse i konfliktløsning	☐	☐	☐

_4 (E2=Q303_4)	Indgreb, hvis arbejdstiden er overdreven lang eller uregelmæssig	☐	☐	☐
_5	Givet de ansatte større medindflydelse på beslutninger om, hvordan deres arbejde udføres	☐	☐	☐
_6		☐	☐	☐
_8		☐	☐	☐
_9		☐	☐	☐

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 =1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q305

Var de foranstaltninger, der blev indført, udløst af konkrete problemer med stress, mobning, chikane eller vold i virksomheden?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 # #Delvist
- 9 # #Intet svar

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 = 1

If country = CH: ask only if any of Q304_1 to Q304_9 = 1

Q306 (E3#Q306, E2=Q305)

Spillede medarbejderne en rolle i udformningen og oprettelsen af foranstaltninger til håndtering af psykosociale risici?

Interviewer: tilføj hvis nødvendigt: Med 'rolle' mener vi at deltage i opgavespecifikke diskussioner, brainstormsessioner, undersøgelser, forslagsbokse, dokumentfeedback osv.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Ask only if any of Q201_1 to Q201_5 = 1

Q307 (E3=Q307)

Når du tænker på forholdene på din arbejdsplads: Er psykosociale risici lettere eller sværere at håndtere end andre risici, eller er der ikke den store forskel?

- 1 Lettere

- 2 Sværere
- 3 Ikke den store forskel
- 8 # #Ved ikke
- 9 # #Intet svar

Ask only if Q307 = 2

Q308 (E3=Q308)

Hvad er de primære forhindringer for at håndtere de psykosociale risici, der er på din arbejdsplads?

		Ja	Nej	# #Intet svar
		1	2	9
_1	Manglende bevidsthed hos medarbejderne	☐	☐	☐
_2	Manglende bevidsthed hos ledelsen	☐	☐	☐
_3	Manglende ekspertise eller specialstøtte	☐	☐	☐
_4	Modvilje mod at tale åbent om disse problemer	☐	☐	☐

Ask only if Q250 = 1

Q309 (E3=Q309, E2#Q307)

Du har angivet, at din arbejdsplads gennemfører arbejdspladsvurderinger. Bliver der informeret tilstrækkeligt om, hvordan psykosociale risici indgår i arbejdspladsvurderinger?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # #Intet svar

Q310 (E3#Q310)

Nu har vi nogle få spørgsmål om mulige sundhedsrisici i tilknytning til digitalisering. Benytter din virksomhed nogen af følgende digitale teknologier i arbejdet?

		Ja	Nej	Intet svar
		1	2	9
_1	Personlige computere på faste arbejdsstationer	☐	☐	☐
_2	Bærbare computere, tablets, smartphones eller andet mobilt computerudstyr	☐	☐	☐
_3	Robotter, der interagerer med medarbejderne	☐	☐	☐
_4	Maskiner, systemer eller computere, der automatisk tildeler opgaver, arbejdstid eller vagter til medarbejdere /n Interviewer: Tilføj efter behov:(Maskiner, systemer eller computere inkluderer hardware og software. Samlebånd skal ikke medtages her.)	☐	☐	☐

_5	Maskiner, systemer eller computere, der overvåger medarbejdernes udførelse af opgaverne og/eller adfærd /n Interviewer: Tilføj efter behov:(Maskiner, systemer eller computere inkluderer hardware og software.)	☐	☐	☐
_6	Bærbare enheder såsom smartwatch, databriller eller andre personlige, intelligente værnemidler /n Interviewer: Tilføj efter behov:(Mobiltelefoner, tablets og bærbare computere skal ikke medtages her, ej heller medicinske instrumenter til patientpleje)	☐	☐	☐
_7	Maskiner, systemer eller computere, der anvender kunstig intelligens til udførelse af opgaver /n Interviewer: Tilføj efter behov:(Maskiner, systemer eller computere inkluderer hardware og software. Kunstig intelligens omfatter i denne sammenhæng brug af computersystemer og maskiner til at assistere eller forbedre arbejdsopgaver fra automatisering af rutineprocesser til forbedring af beslutningstagning)	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q313

I forhold til brugen af nogen af disse digitale teknologier bedes du fortælle mig for hver af følgende risikofaktorer, om den er til stede eller ej på din lokation, uanset om den i øjeblikket er under kontrol og uanset antallet af ansatte, den påvirker.

Interviewer: Hvis det er nødvendigt, kan følgende fremhæves: Tænk venligst på følgende risikofaktorer, når nogen af de digitale teknologier, der blev nævnt i det forrige spørgsmål, bliver brugt på din virksomhed eller arbejdsplads.

Scripter: rotate items 1 to 10

		Ja	Nej	# # Intet svar
		1	2	9
_1	Øget arbejdsintensitet	☐	☐	☐
_2	For meget information	☐	☐	☐
_3	Lange perioder med stillesiddende arbejde	☐	☐	☐
_4	Ensidigt gentagne bevægelser	☐	☐	☐
_5	Manglende evne til at arbejde med digitale teknologier	☐	☐	☐
_6	Flydende grænse mellem arbejde og privatliv	☐	☐	☐
_7	Frygt for at miste sit job	☐	☐	☐
_8	Arbejde alene, isoleret fra kolleger	☐	☐	☐
_9	Manglende indflydelse på arbejdstempo eller processer	☐	☐	☐
_10	Indsamling af medarbejderdata	☐	☐	☐

Ask only if any Q310_1 to Q310_7 = 1

Q314

Han man involveret medarbejderne på din lokation omkring de mulige effekter af digitale teknologier på deres arbejdsmiljø?

1 Ja

2 Nej

9 # # Intet svar

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Nu skal vi tale om medarbejdernes rolle og deres arbejdsmiljørepræsentanter.

Q350 (E3#Q350)

Hvilken slags medarbejderrepræsentation er der i virksomheden?

		Ja	Nej	# # Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,SE] /n {{Samarbejdsudvalg}}	☐	☐	☐
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] /n {{Tillidsrepræsentant}}	☐	☐	☐
_3 (E2=Q166_3)	[If not country=SI, EE] /n {{Arbejdsmiljøudvalg}}	☐	☐	☐
_4 (E2=Q166_4)	{{Arbejdsmiljørepræsentant}}	☐	☐	☐

Ask only if Q350_4 = 1

Q351 (E3=Q351)

Bliver arbejdsmiljørepræsentanter valgt af medarbejderne eller udpeget af arbejdsgiveren?

- 1 Valgt af medarbejderne
- 2 Udpeget af arbejdsgiveren
- 8 # # Delvist valgt af medarbejderne, delvist udpeget af arbejdsgiveren
- 9 # # Intet svar

Ask only if any of Q350_1 to Q350_4 = 1

Q352 (E3=Q352, E2#Q350)

Hvor ofte bliver arbejdsmiljøet diskuteret mellem medarbejderrepræsentanter og ledelsen? Finder sådanne diskussioner sted regelmæssigt, ind imellem eller praktisk talt aldrig?

- 1 Regelmæssigt
- 2 Ind imellem
- 3 Praktisk talt aldrig
- 8 # # Ikke relevant
- 9 # # Intet svar

Ask only if Q352 = 1,2

Q353 (E3=Q353, E2#Q351)

Og hvor ofte opstår der uenigheder vedrørende arbejdsmiljø? Sker dette ofte, af og til eller praktisk talt aldrig?

- 1 Ofte
- 2 Af og til
- 3 Praktisk talt aldrig
- 9 # # Intet svar

Ask only if Q350_4 = 1

Q354 (E3, E2=Q354)

Får arbejdsmiljørepræsentanterne nogen undervisning i arbejdstiden for at hjælpe dem med at udføre deres arbejdsmiljøopgaver?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 # # Ja, men kun nogle af dem
- 9 # # Intet svar

Q355 (E3#Q355)

[Q350_4=1]

Og hvad med de enkelte medarbejdere: Hvilke af følgende emner sørger din virksomhed for, at de får undervisning i?

[Rest]

Hvilke af de følgende emner sørger din virksomhed for at medarbejderne får undervisning i?

		Ja	Nej	# # Intet svar
		1	2	9
<u>1</u> (E2=Q356_1)	Den korrekte brug og tilpasning af deres arbejdsudstyr og -møbler	☐	☐	☐
<u>2</u> (E2=Q356_2)	Brugen af farlige stoffer	☐	☐	☐
<u>3</u> (E2=Q356_3)	[If Q200_9=1] /n Forebyggelse af psykosociale risici, såsom stress eller mobning	☐	☐	☐
<u>4</u> (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] /n I hvordan tunge læs eller personer løftes og flyttes	☐	☐	☐
<u>5</u> (E2=Q356_5)	Nødprocedurer	☐	☐	☐
<u>6</u>	[If Q106=1 or Q107=1] /n I hvordan mobile eller eksterne arbejdssteder vurderes med hensyn til arbejdsmiljørisici	☐	☐	☐
<u>7</u>	[If any Q310_1 to Q310_7 = 1] /n Rutinemæssig brug af digitale teknologier	☐	☐	☐

Ask only if Q104 = 1 and any of 355_1 to 355_7 = 1

Q356 (E3, E2=Q357)

Bliver noget af denne undervisning også givet på andre sprog?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 # # Intet svar

Q357 (E3#Q357, E2#Q358)

Drøftes arbejdsmiljøemner på personalemøder eller teammøder regelmæssigt, ind imellem eller praktisk talt aldrig?

Interviewer: tilføj hvis nødvendigt: Dette bør omfatte ad-hoc-samtaler mellem medarbejdere og de ansvarlige for tilsyn og ledelse.

- 1 Regelmæssigt
- 2 Ind imellem
- 3 Praktisk talt aldrig
- 8 # # Ikke relevant
- 9 # # Intet svar

Section 11: Final background and assessment questions

If NOT Country = LU, MT, NO, PT, SK, LT, EE, RO, CY, HU, IS, CH

If country = AT, FR, DE – ask to all respondents (adapted on 02/07)

For all other countries ask the question in random 50% of sample

Q401 (E3#Q401, E2#Q453)

Må vi eller et andet analyseinstitut, som Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur samarbejder med, kontakte dig igen inden for de næste to år med eventuelle yderligere spørgsmål, hvis vi skulle ønske at lave en opfølgende undersøgelse baseret på din besvarelse af denne undersøgelse?

- 1 Ja, det må I gerne
- 2 Nej, det må I ikke
- 9 Intet svar

Ask only if Q401 = 1

Q402 (E3#Q402, E2=Q454)

Må jeg bede om dit navn, e-mailadresse og direkte telefonnummer, så jeg kan kontakte dig igen med henblik på denne undersøgelse? Interviewer: Du ringer i øjeblikket til nummer: {#PhoneNumber}. Indtast venligst lokationens telefonnummer i samme format

Vil ikke give disse oplysninger

_1 Fulde navn:	_____	Intet svar
_2 Direkte telefonnummer:	_____	Intet svar
_3 E-mailadresse:	_____	Intet svar

Ask only if Q055a = 2 or 9 or Q055b = 2 or 9 or Q055c = 2 or 9 or Q055h = 2 or 9

Q403 (E3#Q403, E2=Q601)

Som nævnt i begyndelsen er det meget vigtigt for undersøgelsen at gennemføre interviews på forskellige lokationer i organisationer med mange lokationer. Det har desværre ikke været muligt at lokalisere dem i relevante adresseregistre. De interviews, vi udfører på eventuelle andre lokationer, vil være betydeligt kortere, da den del, der vedrører virksomhedsstrukturen, ikke vil blive taget op igen.

[If Q052=2]

Må jeg spørge dig igen, om du vil give os navn og telefonnummer på den anden lokation med 5 eller flere ansatte?

[If Q052>2 and <=5] random select this or below sentence

Må jeg spørge dig igen, om du vil give os navn og telefonnummer på den mindste lokation inden for størrelseskategorien: {#\Q054_Ran}?

or

Må jeg spørge dig igen, om du vil give os navn og telefonnummer på den største lokation inden for størrelseskategorien: {#\Q054_Ran}?

[If Q052>2 and <=5 and if only 1 establishment in selected in size-class

Nå jeg spørge dig igen, om du vil give os navn og telefonnummer på lokationen inden for størrelseskategorien: {#\Q054_Ran}?

[If Q052>5]

Må jeg spørge dig igen, om du vil give os navn og telefonnummer på den mindste og den største lokation inden for størrelsesklassen: {#\Q054_Ran}?

[If Q055h=2]

Må jeg spørge dig igen, om du vil give os navn og telefonnummer på en anden lokation med 5 eller flere ansatte?

- | | | |
|---|---|-----------------------|
| 1 | # # Indhentet oplysninger om yderligere respondent | -> go to
Q081_adr1 |
| 8 | # # Afvist, fordi arbejdsmiljøsituationen er den samme på alle organisationens lokationer | |
| 9 | # # Ønsker ikke at deltage | |

Asked if "Survey_method" = 2 & new address picked up in Q081_adr1

Q404 (E3=Q404, E2=Q602)

Interviewer: Hvis respondenter i løbet af interviewet har trukket sin tilladelse til at kontakte en anden lokation i organisationen tilbage, skal det noteres her, så adressen kan blive slettet.

- | | |
|---|---|
| 1 | # # Det er fortsat i orden at kontakte andre lokationer |
| 9 | # # Tilladelsen blev udtrykkeligt trukket tilbage |

Add hidden variable If Q404_out

Section 12: End texts

Ask if Q001 = 6 or Q002 = 5 or Q003 = 6 or Q004a = 6 or Q004b = 6 or Q005 = 5 or Q006 = 5 or Q007 = 2,9 or Q008 = 9 or Q055d = 9 or Q055e = 9 or Q055f = 9 or Q055g = 9 or Q055i = 9 or Q090 = 2 or Q20a=9 or Q20=4 or Q30=9 or Q31=9 or Q003_online = 6 or Q004_online = 6 END1x:

Undskyld ulejligheden. Farvel.

All interviews who receive END1 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask after Q303ax or after Q303bx

END2x:Tak for hjælpen. Farvel.

All interviews who receive END2x should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Refusal'

Ask only if Q001 = 2,4 or Q002 = 3 or Q003 = 2,4 and Q004a = 2 and Q004b = 2 or Q005 = 2,4 or Q006 = 2,4 or Q008 = 1

END2:

Tak for hjælpen. Farvel.

All interviews who receive END2 should receive status 'Incomplete' and should be able to re-enter the link.

Ask only if Q102 < 5 or Q102a=1 or Q102a=9 or Q007size = 2 or Q102=99999 or Q109=999 or Q110=9 or screenout on Q109

END3:

I det tilfælde vil vi ikke foretage et interview med din arbejdsplads. Undersøgelsen gennemføres kun med arbejdspladser med mindst 5 ansatte. Jeg undskylder ulejligheden.

All interviews who receive END3 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if stratification reached (= quota full)

END4:

I det tilfælde vil vi ikke foretage et interview med din arbejdsplads. Vi har allerede et tilstrækkeligt antal interviews med virksomheder af jeres størrelse og fra jeres branche. Jeg undskylder ulejligheden.

Ask only if Q052 < 1

END5:

I dette tilfælde er din organisation ikke i målgruppen for dette interview, da undersøgelsen kun gennemføres, hvis der er en lokation med 5 eller flere ansatte i organisationen. Tak for din tid og din deltagelse under alle omstændigheder. Farvel.

All interviews who receive END5 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q055d = 1 or Q055e = 1 or Q055f = 1 or Q055g = 1 or Q055i = 1

END6:

Tak for informationen. Vi ringer til den udvalgte lokation og inviterer dem til at deltage i interviewet. Farvel.

All interviews who receive END6 should NOT be counted as completed interview, should not be included in the quota and receive status 'Screenout'

Ask only if Q403 = 8,9

END7:

Jeg kan forstå, at du ikke ønsker, at vi skal lave flere interviews i denne organisation.

All interviews who receive END7 should be counted as completed interview

Show END8 for all the completed interviews = everything that we count as Completed or
CAWI_comptocheck or CATI_compest

END8:

Mange tak for hjælpen.

QLANG.

Please select your language.

1. Luxembourgish IF COUNTRY=10
2. French IF COUNTRY=1 or 10 or 69
3. Dutch IF COUNTRY=1
4. Estonian IF COUNTRY=34
5. Finnish IF COUNTRY=6
6. Swedish IF COUNTRY=6
7. Latvian IF COUNTRY=36
8. Lithuanian IF COUNTRY=37
9. German IF COUNTRY=10 or 69
10. Maltese IF COUNTRY=38
11. English IF COUNTRY=38
12. Italian IF COUNTRY=69
13. Russian IF COUNTRY=34 or 36 or 37

Nr	Country
12	Austria
1	Belgium
31	Bulgaria
46	Croatia
32	Cyprus
33	Czech Republic
2	Denmark
34	Estonia
6	Finland
7	France
3	Germany
4	Greece
35	Hungary
8	Ireland
9	Italy
36	Latvia
37	Lithuania
10	Luxembourg
38	Malta
11	Netherlands
39	Poland
13	Portugal
40	Romania

41	Slovakia
42	Slovenia
5	Spain
14	Sweden
45	Iceland
52	Norway
69	Switzerland