

European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER 2019

Final Questionnaire

Country: Slovakia
Language version: Slovak

2019

Basic structure of the questionnaire

Section 1: Contact phase	2
Section 2: Reminder and other call backs	7
Section 3: Special Screening Questions	9
Section 4: Introductory questions	14
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	18
Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment	23
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	25
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	29
Section 9: Employee participation in OSH issues	33
Section 10: Country Boost NO SI IE	36
Section 11: Final background and assessment questions	38
Section 12: End texts	40

Adr_scrctr: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Adr_scrint: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr_scrint = 1**

Q001

Dobrý deň. Volám sa ... a pracujem pre spoločnosť Kantar Slovakia, s.r.o. v Bratislave. Uskutočňujeme tretí európsky prieskum o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

[If number of employees <10 (all sectors)]

V rámci našej ankety by som sa chcel(-a) rozprávať s majiteľom, generálnym riaditeľom alebo riaditeľom pobočky tohto podniku.

[If number of employees 10-49 (all sectors)]

V rámci našej ankety by som sa chcel(a) rozprávať s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia v tomto podniku.

Ste touto osobou Vy, alebo mohol (a) by ste nás na danú osobu odkázať, prepojiť?

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

V rámci našej ankety by som sa chcel(a) rozprávať s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia v tomto podniku.

Ste touto osobou Vy, alebo mohol (a) by ste nás na danú osobu odkázať, prepojiť?

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]

V rámci našej ankety by som sa chcel(a) rozprávať s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia v tomto podniku.

Ste touto osobou Vy, alebo mohol (a) by ste nás na danú osobu odkázať, prepojiť?

Anketár: Zdôraznite podľa potreby:

- Tento prieskum sa realizuje v mene Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Táto agentúra je autonómnym orgánom Európskej únie a poskytuje informácie na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- Otázky sa týkajú zásad a postupov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia vo vašom podniku.
- Dobrá úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku je čoraz dôležitejšou otázkou a je kľúčovým faktorom úspechu európskeho hospodárstva. Účasť na prieskume pomôže poskytovať lepšie informácie a pomoc pracoviskám. Prispeje to k zlepšeniu bezpečnostných opatrení a k ochrane zdravia pracovníkov.
- Výsledky prieskumu sa využijú na zabezpečenie pracovísk a zlepšenie legislatívy. - Podrobnosti sú dostupné online na webovej stránke esener.eu. Prvé výsledky tam budú zverejnené začiatkom roka 2020. - Ak respondent odmieta, spomeňte možnosť vyplnenia dotazníka na internete. -
- Vaše telefónne číslo máme od [...].

1	Respondent je touto osobou.	go to Q004a
2	Dohodnutý iný termín hovoru.	take up time for recall**
3	Respondent prepojí na inú osobu.	go to Q003
4	Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať.	take up name & tel.**
5	Osoba sa vo všeobecnosti nezúčastňuje na telefonických prieskumoch.	go to Q007
6	Odmietnutie	END1
9	Motivačný list a informácie o ochrane údajov	take up Email

** then go to END2

Q002

Dobrý deň. Volám sa ... a pracujem pre spoločnosť Kantar Slovakia, s.r.o. v Bratislave. Uskutočňujeme tretí európsky prieskum o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Už sme sa rozprávali s vaším riaditeľstvom a radi by sme sa o tej istej téme porozprávali s niekým vo vašej pobočke. Ste zodpovedný za bezpečnosť a ochranu zdravia v tomto podniku?

Anketár: (Doplňte, ak sa vás opýtajú na prvý rozhovor): Prvý rozhovor sa uskutočnil s osobou, ktorá je zodpovedná za bezpečnosť a ochranu zdravia na riaditeľstve tejto spoločnosti alebo organizácie. Meno osoby, ktorá nám bola odporučená, je:

1	Respondent je touto osobou.	go to Q004b
2	Respondent prepojí na inú osobu.	go to Q002 again
3	Dohodnutý iný termín hovoru. / Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať.	take up time for recall**
4	Odmietnutie	END1
9	Motivačný list a informácie o ochrane údajov	take up Email

** then go to END2

Q003

Dobrý deň. Volám sa ... a pracujem pre spoločnosť Kantar Slovakia, s.r.o. v Bratislave. Uskutočňujeme tretí európsky prieskum o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. V rámci našej ankety by som chcel hovoriť s osobou, ktorá je vo vašom podniku najlepšie informovaná o bezpečnosti a ochrane zdravia. Ste touto osobou vy?

Anketár: Zdôraznite podľa potreby:

- Tento prieskum sa realizuje v mene Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Táto agentúra je autonómny orgánom Európskej únie a poskytuje informácie na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- Otázky sa týkajú zásad a postupov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia vo vašom podniku.
- Dobrá úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku je čoraz dôležitejšou otázkou a je kľúčovým faktorom úspechu európskeho hospodárstva. Účasť na prieskume pomôže poskytovať lepšie informácie a pomoc pracoviskám. Prispieje to k zlepšeniu bezpečnostných opatrení a k ochrane zdravia pracovníkov.
- Výsledky prieskumu sa využijú na zabezpečenie pracovísk a zlepšenie legislatívy. - Podrobnosti sú dostupné online na webovej stránke esener.eu. Prvé výsledky tam budú zverejnené začiatkom roka 2020. - Ak respondent odmieta, spomeňte možnosť vyplnenia dotazníka na internete. -
- Vaše telefónne číslo máme od [...].

1	Respondent je touto osobou a súhlasí s pokračovaním rozhovoru.	go to Q004a
2	Dohodnutý iný termín rozhovoru.	take up time for recall**
3	Respondent prepojí na inú osobu.	go to Q003 again
4	Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať.	take up name & tel.**
5	Odmietnutie	END1
9	Motivačný list a informácie o ochrane údajov	take up Email

** then go to END2

Ask only if **Q001** = 1 or **Q003** = 1

Q004a

Prieskum sa uskutočňuje v spolupráci s Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a spoločnosťou Kantar Public v Mníchove. Vaše telefónne číslo máme od [...]. Vaša účasť je, samozrejme, dobrovoľná a máte právo váš súhlas kedykoľvek odvolať.

Všetky údaje budú spracované absolútne dôverne a výsledky budú úplne anonymné. Máte vopred nejaké otázky o ochrane údajov? Boli by ste taký láskavý a zapojili sa do tohto prieskumu?

Anketár: Vaše pracovisko bolo vybrané náhodne, aby zastupovalo vaše odvetvie a veľkosť. Aby sme však získali reprezentatívne výsledky, je dôležité, aby sa na prieskume zúčastnilo čo najviac vybraných podnikov.

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Súhlas s uskutočnením rozhovoru v tomto momente. | go to Q050_filt |
| 2 | Dohodnutý iný termín rozhovoru. | take up time for recall** |
| 3 | Odmietnutie, pretože oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia riadi riaditeľstvo organizácie, nie miestna úroveň. | go to Q005 |
| 4 | Odmietnutie, pretože oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia bol poverený externý poskytovateľ služieb. | go to Q006 |
| 5 | Osoba sa vo všeobecnosti nezúčastňuje na telefonických prieskumoch. | go to Q007 |
| 6 | Odmietnutie z iných dôvodov. | END1 |
| 9 | Motivačný list a informácie o ochrane údajov | take up Email |

** then go to END2

Ask only if **Q002** = 1

Q004b

Prieskum sa uskutočňuje v spolupráci s Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a spoločnosťou Kantar Public v Mníchove. (Anketár: v prípade potreby doplňte: Vaše telefónne číslo máme od [...].

Vaša účasť je, samozrejme, dobrovoľná a máte právo váš súhlas kedykoľvek odvolať. Všetky údaje budú spracované absolútne dôverne a výsledky budú úplne anonymné. Máte vopred nejaké otázky o ochrane údajov? Boli by ste taký láskavý a zapojili sa do tohto prieskumu?

Anketár: Aby sme však získali reprezentatívne výsledky, je dôležité, aby sa na prieskume zúčastnilo čo najviac vybraných podnikov.

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Súhlas s uskutočnením rozhovoru v tomto momente. | go to Q050_filt |
| 2 | Dohodnutý iný termín rozhovoru. | take up time for recall** |
| 3 | Odmietnutie, pretože oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia riadi riaditeľstvo organizácie, nie miestna úroveň. | go to Q005 |
| 4 | Odmietnutie, pretože oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia bol poverený externý poskytovateľ služieb. | go to Q006 |
| 5 | Osoba sa vo všeobecnosti nezúčastňuje na telefonických prieskumoch. | go to Q007 |
| 6 | Odmietnutie z iných dôvodov. | END1 |
| 9 | Motivačný list a informácie o ochrane údajov | take up Email |

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 3 or **Q004b** = 3

Q005

Aj keď sa oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia zaoberá hlavne vaše riaditeľstvo, zvyčajne by mal byť na miestnej úrovni niekto, kto o tom má nejaké informácie. Otázky majú všeobecný charakter a nevyžadujú si odbornú znalosť tejto témy. Mohol by som hovoriť s osobou, ktorá je najlepšie informovaná o tejto téme v tejto pobočke?

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Respondent je touto osobou a súhlasí s pokračovaním rozhovoru. | go to Q050_filt |
| 2 | Dohodnutý iný termín rozhovoru. | take up time for recall** |
| 3 | Respondent prepojí na inú osobu. | go to Q003 |
| 4 | Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať. | take up name & tel.** |
| 5 | Opätovné odmietnutie. | END1 |

** then go to END2

Ask only if **Q004a = 4** or **Q004b = 4**

Q006

Aj keď sa oblasťou bezpečnosti a ochrany zdravia zaoberá najmä externý poskytovateľ služieb, zvyčajne by mal byť na miestnej úrovni niekto, kto má nejaké informácie o tejto téme. Zvyčajne je to generálny riaditeľ alebo iný vedúci pracovník, ktorý je v kontakte s externým poskytovateľom služieb. Otázky majú všeobecný charakter a nevyžadujú si odbornú znalosť tejto témy. Mohol by som hovoriť s touto osobou?

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Respondent je touto osobou a súhlasí s pokračovaním rozhovoru. | go to Q050_filt |
| 2 | Dohodnutý iný termín rozhovoru. | take up time for recall** |
| 3 | Respondent prepojí na inú osobu. | go to Q003 |
| 4 | Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať. | take up name & tel.** |
| 5 | Opätovné odmietnutie. | END1 |

** then go to END2

Ask only if (**Q001 = 2,4** or **Q003 = 2,4** or **Q004a = 2,4** or **Q005 = 2,4** or **Q006 = 2,4**) and (**number of employees < 10**)

Q001size

Predtým ako si dohodneme ďalší telefonát: Môžem sa najprv spýtať: Má podnik na tejto adrese aspoň 5 zamestnancov?

- | | | |
|---|-------------------|-------------------------|
| 1 | Áno | take up time for recall |
| 2 | Nie | END3 |
| 9 | ## Žiadna odpoveď | take up time for recall |

Ask only if **Q004a = 5** or **Q004b = 5** or **Q001 = 5**

Q007

Povedali ste, že sa vo všeobecnosti nezúčastňujete na telefonických prieskumoch. V takom prípade, by sme Vám radi ponúkli vyplnenie online dotazníka. Poslali by sme Vám odkaz na dotazník, ktorý pri online vyplnení trvá približne 15 minút. Boli by ste namiesto toho ochotný vyplniť dotazník v online verzii?

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Áno |
| 2 | Nie |
| 9 | ## Žiadna odpoveď |

Ask only if **number of employees < 10** and **Q007 = 1**

Q007size

Predtým ako vás na tento účel požiadam o e-mailovú adresu: Má podnik na tejto adrese aspoň 5 zamestnancov?

- | | | |
|---|-------------------|---------------|
| 1 | Áno | take up Email |
| 2 | Nie | END3 |
| 9 | ## Žiadna odpoveď | take up Email |

Ask only if (**number of employees > 9** and **Q007 = 1**) or **Q007_size = 1,9**

Q008

Mohli by ste mi, prosím, uviesť svoju e-mailovú adresu, aby sme vám mohli zaslať online verziu dotazníka?

- | | | |
|---|-------------------|-------|
| 1 | E-mailová adresa: | _____ |
| 9 | Odmietnutie | |

Ask only if **Q008** = 1

Q009

Mohli by ste byť taký láskavý a dať nám meno a priamo telefónne číslo, ktoré môžeme kontaktovať, ak by sme mali nejaké otázky, ktoré by mohli vzniknúť účasťou na online rozhovore.

- 1 Celé meno: _____
- 2 Telefónne číslo (priama voľba): _____
- 9 ## Odmieta poskytnúť tieto informácie.

Section 2: Reminder and other call backs

Q020a: Cawi Reminder

Dobrý deň. Volám sa ... a pracujem pre spoločnosť Kantar Slovakia, s.r.o. v Bratislave.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Ste pán/pani [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Ste osoba zodpovedná za riadenie bezpečnosti a ochrany zdravia v tomto podniku?

1	Respondent je touto osobou.	go to Q020
2	Dohodnutý iný termín hovoru.	take up time for recall
3	Respondent prepojí na inú osobu.	go to Q020a again
4	Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať.	take up name & tel.
9	Odmietnutie	END1

Ask only if **Q020a** = 1

Q020: Cawi Reminder

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Pred pár týždňami sme vás telefonicky kontaktovali, aby sme vás požiadali o vašu účasť na európskom prieskume o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Keďže ste uprednostnili dostať dotazník online, posielame vám personalizovaný odkaz na dotazník na vami uvedenú adresu.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Pred pár týždňami sme váš podnik telefonicky kontaktovali, aby sme vás požiadali o účasť na európskom prieskume o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Osoba, ktorú sme kontaktovali na tejto adrese, uprednostnila dostať dotazník online. Posielame preto personalizovaný odkaz na dotazník na uvedenú adresu.

Žiaľ, doteraz nám nebol doručený vyplnený dotazník. Hoci je vaša účasť samozrejme dobrovoľná, veľmi by sme ocenili vašu účasť. Mohli by sme vás preto láskavo poprosiť o vyplnenie online dotazníka do nasledujúcich 5 pracovných dní? Alebo vám môžeme znovu ponúknuť uskutočnenie rozhovoru po telefóne, buď hneď teraz, alebo v deň a čas, ktorý vám najlepšie vyhovuje.

1	Cieľová osoba je ochotná dokončiť rozhovor online, znova pošlite odkaz	take up Email
2	Cieľová osoba je pripravená uskutočniť rozhovor po telefóne hneď teraz	go to Q050_filt
3	Dohodnutý termín na uskutočnenie telefonického rozhovoru	take up time for recall
4	Odmientutie, nechce byť viac kontaktovaný(-á)	END1

Q030: call back wrong mail address

Dobrý deň. Volám sa ... a pracujem pre spoločnosť Kantar Slovakia, s.r.o. v Bratislave.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Ste pán/pani [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Ste osoba zodpovedná za riadenie bezpečnosti a ochrany zdravia v tomto podniku?

1	Respondent je touto osobou.	go to Q031
2	Dohodnutý iný termín hovoru.	take up time for recall
3	Respondent prepojí na inú osobu.	go to Q030a again
4	Respondent uvedie inú osobu, ktorej treba zavolať.	take up name & tel.
9	Odmietnutie	END1

Ask only if **Q030 = 1**

Q031: call back wrong mail address

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Nedávano sme Vás telefonicky kontaktovali, aby sme Vás požiadali o účasť na európskom prieskume o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Vzhľadom na to, že ste preferovali vyplniť dotazník online, poslali sme Vám personalizovanú linku na vyplnenie dotazníka na adresu, ktorú ste nám poskytli.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Nedávano sme telefonicky kontaktovali Váš podnik, aby sme Vás požiadali o účasť na európskom prieskume o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Osobu, ktorú sme kontaktovali preferovala vyplniť dotazník online. Poslali sme preto personalizovanú linku na vyplnenie dotazníka na adresu, ktorú nám táto osoba poskytla.

‘Bohužiaľ, v dôsledku nesprávane zaznamenatej e-mailovej adresy, náš e-mail Vám nemohol byť doručený. Môžeme Vás preto opätovne požiadať, aby ste nám povedali Vašu e-mailovú adresu?’

1	E-mailová adresa: _____	take up Email
9	Odmietnutie	END1

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

- | | |
|---|--|
| 1 | screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 2 | screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 3 | non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK) |

Ask only if **Adr_scrntr = 1**

T050

Prv než začneme samotné interview, máme zopár otázok, ktoré sú dôležité zo štatistických dôvodov.

Ask only if **Adr_scrntr = 1**

Q050 (E2=Q050)

Je tento podnik samostatnou organizáciou alebo je jedným z viacerých podnikov na rôznych miestach {{Slovenska}}, ktoré patria do tej istej spoločnosti alebo organizácie?

- | | | |
|---|--|----------------------|
| 1 | samostatná spoločnosť alebo organizácia | start with interview |
| 2 | jeden z viacerých rôznych podnikov, ktoré má táto organizácia na Slovensku | go to Q051 |
| 8 | ## Neviem | start with interview |
| 9 | ## Žiadna odpoveď | END4 |

Ask only if **Q050 = 2** and **Q050_Filt = 1**

Q051

Približne koľko zamestnancov má táto spoločnosť alebo organizácia celkovo na {{Slovensku}}? Uvedte, prosím, súčet zamestnancov zo všetkých miestnych podnikov vrátane riaditeľstva.

Anketár: v prípade potreby doplňte: Zamestnancami myslíme všetky osoby na výplatnej listine podniku, t. j. osoby priame zamestnávané spoločnosťou alebo organizáciou. Každý pracovník na čiastočný úväzok sa má rátať ako 1 osoba (celkový počet osôb).

_____ (Max = 99990)

99999 ## Žiadna odpoveď

END4

Ask only if **Q050 = 2** and **Q050_Filt = 1**

Q052 (E2=Q051)

Približne koľko rôznych podnikov s 5 alebo viacerými zamestnancami – vrátane riaditeľstva – má vaša spoločnosť alebo organizácia na {{Slovensku}}?

Uvedte „0“, ak žiaden z podnikov nemá 5 alebo viac zamestnancov. Ak nie je známy presný počet podnikov, bude postačovať odhad. Počítajú sa len zamestnanci na výplatnej listine spoločnosti alebo organizácie, nie dočasní agentúrni pracovníci ani prenajatí pracovníci.

_____ (Max = 998)

999 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q052** >= 1 and CATI interview

Q053 (E2=Q052a)

Má podnik na tejto adrese aspoň 5 zamestnancov?

1	Áno	If Q052=1 start with interview
2	Nie	
9	## Neviem/refused	END4

Ask only if **Q052** > 1 and CATI interview

Q054

Mohli by ste mi prosím povedať veľkosť ostatných podnikov? Približne koľko z nich má....

Zadajte 0, ak vo veľkostnej triede neexistujú žiadne podniky. Zadajte 999, ak respondent nepozná počet podnikov vo veľkostnej triede.

	Počet podnikov	## Neviem
_1	5 až 9 zamestnancov	999
_2	10 až 49 zamestnancov	999
_3	50 až 249 zamestnancov	999
_4	250 alebo viac zamestnancov	999

Ask only if **Q052** = 2 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055a

Veľmi radi by sme s vami uskutočnili rozhovor. Zo štatistických dôvodov je však pre našu štúdiu veľmi dôležité, aby sme uskutočnili ďalšie rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek, aby ich situácia bola vyjadrená primerane. Boli by ste taký láskavý a dali nám meno a telefónne číslo ďalšieho podniku s 5 alebo viac zamestnancami, aby sme ho mohli následne kontaktovať a uskutočniť ďalší rozhovor?

1	Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
2	Opýtajte sa znova na konci rozhovoru (respondent chce najprv poskytnúť rozhovor).
9	Odmietnutie

Ask only if **Q052** >= 3 and **Q052** <= 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055b

Veľmi radi by sme s vami uskutočnili rozhovor. Zo štatistických dôvodov je však pre našu štúdiu veľmi dôležité, aby sme uskutočnili ďalšie rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek, aby ich situácia bola vyjadrená primerane.

[If selected size class includes 1 establishment]

Ak by ste následne kontaktovali podnik o dodatočný rozhovor, môžete nám poskytnúť meno a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

[If selected size class includes more than 1 establishment]

Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalšieho rozhovoru dať meno a telefónne číslo najmenšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

[Or (random selection)]

Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalšieho rozhovoru dať meno a telefónne číslo najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 2 Opýtajte sa znova na konci rozhovoru (respondent chce najprv poskytnúť rozhovor).
- 9 Odmietnutie

Ask only if **Q052** > 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055c

Veľmi radi by sme s vami uskutočnili rozhovor. Zo štatistických dôvodov je však pre našu štúdiu veľmi dôležité, aby sme uskutočnili ďalšie rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek, aby ich situácia bola vyjadrená primerane. Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalších rozhovorov dať meno a telefónne číslo najmenšieho a najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 2 Opýtajte sa znova na konci rozhovoru (respondent chce najprv poskytnúť rozhovor).
- 9 Odmietnutie

Ask only if **Q052** = 1 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055d

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Dali by ste nám, prosím, meno a telefónne číslo podniku s 5 alebo viac zamestnancami?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 9 Odmietnutie

Ask only if **Q052** = 2 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055e

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Veľmi radi by sme však uskutočnili rozhovor s dvoma podnikmi vašej spoločnosti, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov.

Boli by ste, prosím, taký láskavý a dali nám ich mená a telefónne čísla, aby sme ich mohli požiadať o rozhovor?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 9 Odmietnutie

Ask only if **Q052** >= 3 and **Q052** <= 5 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055f

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Veľmi radi by sme však uskutočnili rozhovor s dvoma podnikmi vašej spoločnosti, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov.

[If selected size class includes 1 establishment] + repeat for second address pick up

Ak by ste následne kontaktovali podnik o dodatočný rozhovor, môžete nám poskytnúť meno a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

[If selected size class includes more than 1 establishment] + repeat for second address pick up

Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalšieho rozhovoru dať meno a telefónne číslo najmenšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

[Or (random selection)]

Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalšieho rozhovoru dať meno a telefónne číslo najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

[If selected size class includes all establishments]

Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalších rozhovorov dať meno a telefónne číslo najmenšieho a najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

- | | |
|---|--|
| 1 | Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá. |
| 9 | Odmietnutie |

Ask only if **Q052** > 5 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055g

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Veľmi radi by sme však uskutočnili rozhovor s dvoma podnikmi vašej spoločnosti, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov.

Mohli by ste nám na účely následného kontaktovania na uskutočnenie ďalších rozhovorov dať meno a telefónne číslo najmenšieho a najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

- | | |
|---|--|
| 1 | Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá. |
| 9 | Odmietnutie |

Ask only if **Q053** = 1 and **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055h

Veľmi radi by sme s vami uskutočnili rozhovor. Zo štatistických dôvodov je však pre našu štúdiu veľmi dôležité, aby sme uskutočnili ďalšie rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek, aby ich situácia bola vyjadrená primerane. Aby sme ho mohli následne kontaktovať na účely ďalšieho rozhovoru, mohli by ste nám, prosím, dať meno a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami?

- | | |
|---|---|
| 1 | Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá. |
| 2 | Opýtajte sa znova na konci rozhovoru (respondent chce najprv poskytnúť rozhovor). |
| 9 | Odmietnutie |

Ask only if **Q053 = 2** and **Q054_1 to Q054_4 = 0** or 999

Q055i

V tomto prípade, bohužiaľ, podnik nie je vhodný na rozhovor, pretože naša štúdia sa uskutočňuje len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. Ale veľmi radi by sme urobili rozhovor s podnikom vašej spoločnosti, ktorý má aspoň 5 zamestnancov. Aby sme ho mohli následne kontaktovať na účely ďalšieho rozhovoru, mohli by ste nám, prosím, dať meno a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami?

- 1 Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá.
- 9 Odmietnutie

Q081_adr1

[If only one address provided] Anketár: Zaznamenajte adresu.
[If the first of two addresses] Anketár: Zaznamenajte prvú adresu.

- 1 Telefónne číslo vybraného podniku (vrátane medzimestskej predvolby): *Open
- 2 Názov podniku (ak je k dispozícii): *Open
- 3 Meno potenciálneho respondenta v tomto podniku (ak je k dispozícii): *Open

Q081_assess1

Anketár: Vyhodnoťte poskytnutú adresu:

- 2 Nneúplná adresa s možnosťou zavolať ešte raz a vyžiadať si presné údaje
- 3 Neúplná adresa s možnosťou zistiť presné údaje
- 4 Odmietnutie

Q081_adr_2

Anketár: Zaznamenajte druhú adresu.

- 1 Telefónne číslo vybraného podniku (vrátane medzimestskej predvolby): _____
- 2 Názov podniku (ak je k dispozícii): _____
- 3 Meno potenciálneho respondenta v tomto podniku (ak je k dispozícii): _____

Q081_assess2

Anketár: Vyhodnoťte poskytnutú adresu:

- 2 Nneúplná adresa s možnosťou zavolať ešte raz a vyžiadať si presné údaje
- 3 Neúplná adresa s možnosťou zistiť presné údaje
- 4 Odmietnutie

Ask only if **Q055a = 9** or **Q055b = 9** or **Q055c = 9** or **Q055h = 9**

Q090 (E2=Q090)

Chápeme, že si neželáte, aby sme uskutočnili ďalšie rozhovory v tejto organizácii. Môžem však pokračovať v rozhovore s vami?

- 1 Áno
 - 2 Nie
- END

Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr_srcntr** = 2

Q100 (E2=Q102)

Ask only if **Q100** = 2

Q101a (E2=Q103a)

Ask only if **Q050 = 2**

Q101b (E2=Q103b)

Môžem si to, prosím, overiť ešte raz? Je toto riaditeľstvo vašej spoločnosti či organizácie alebo je to jej pobočka?

- 1 riaditeľstvo
- 2 pobočka
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q102

Koľko zamestnancov je v súčasnosti uvedených na výplatnej listine tohto podniku?

[If Q050=2 or Q100=2]

Berte prosím do úvahy len miestny podnik.

Anketár: v prípade potreby doplňte: Zamestnancami na výplatnej listine rozumieme tie osoby, ktoré priamo zamestnáva vaša spoločnosť alebo organizácia. Každý pracovník sa ráta ako jedna osoba bez ohľadu na to, či pracuje na plný, alebo čiastočný úväzok (= celkový počet osôb). Zamestnanci so zmluvou na dobu určitú sa majú zahrnúť, ak majú v čase rozhovoru priamu pracovnú zmluvu so spoločnosťou/organizáciou, s ktorou sa uskutočňuje rozhovor.

[Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## Neviem

END3

Q103

Okrem týchto zamestnancov uvedených na výplatnej listine: Existujú ďalšie osoby, ktoré pracujú vo vašom podniku, ako napríklad subdodávatelia, dočasní agentúrni pracovníci alebo dobrovoľníci?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q103 = 1,9**

T104

Všetky nasledujúce otázky vzťahujte, prosím, iba na zamestnancov uvedených na výplatnej listine.

Q104 (E2#Q107)

Majú niektorí pracovníci problémy porozumieť jazyku, ktorým sa komunikuje v priestoroch podniku?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q105 (E2#Q110)

A akú časť pracovníkov tvoria pracovníci vo veku od 55 rokov vyššie?

- 1 Žiadni pracovníci nie sú vo veku od 55 rokov vyššie.
- 2 Tvorí menej než štvrtinu,
- 3 Štvrtinu až polovicu alebo
- 4 Viac než polovicu vašich pracovníkov?
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q106 (E2#Q111)

Pracujú niektorí zamestnanci pravidelne z domu?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q107

A vykonávajú niektorí zamestnanci prácu niekde mimo priestorov podniku?

Anketár: v prípade potreby doplňte: Máme tým na mysli napríklad prácu v priestoroch klienta, na poľnohospodárskych poliach alebo na verejných miestach.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q108 (E2=Q112)

Podľa informácií v databáze patrí tento podnik do odvetvia [NACEZ]. Je to správne?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q108** = 2,9

Q109

Opíšte, prosím, jedným kľúčovým slovom hlavnú činnosť tohto podniku.

Anketár: Ak sa nezobrazí žiadny alebo žiadny primeraný opis odvetvia, pokúste sa vymedziť hlavnú činnosť iným kľúčovým slovom. Ak vyhľadávanie stále nie je úspešné, označte „neviem“. Ak je kód odvetvia známy: Zadajte do poľa prvé tri číslice kódu.

11-960 [List of all NACE rev. 2 3-digit Codes](#)

998 ## Neviem

999 ## Žiadna odpoveď

END2

Ask only if **Q109** = 998

Q110

Mohli by ste, prosím, opísať hlavnú činnosť niekoľkými slovami, aby sme ju mohli následne klasifikovať?

- 1 Otvorená odpoveď: _____
- 9 ## Žiadna odpoveď

END2

Q111 (E2=Q114)

Patrí tento podnik do verejného sektora?

Anketár: v prípade potreby doplňte: Organizácia verejného sektora je úplne alebo prevažne vo vlastníctve štátu.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q111** = 2,9

Q112 (E2=Q115)

Približne v ktorom roku začal tento podnik svoju činnosť? Zohľadnite aj čas prevádzky v iných lokalitách alebo pod iným majiteľom.

Anketár: Zaznamenajte uvedený rok do rámčeka. Ak respondent nedokáže spontánne uviesť rok založenia, označte „neviem“ a prečítajte kategórie uvedené na obrazovke.

[Min = 1500 | Max = 2019]

- 9998 ## Neviem
- 9999 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q112** = 9998

Q112x (E2#Q115x)

Mohli by ste mi, prosím, poskytnúť čo najlepší odhad výberom z nasledujúcich období?

- 1 Pred rokom 1990
- 2 V rokoch 1990 až 2015
- 3 Po roku 2015
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q113 (E2=Q100)

Akú máte funkciu v rámci tohto podniku. Ste...

Anketár: Možné sú viaceré odpovede.

- _1 Majiteľ alebo spolumajiteľ tejto firmy
- _2 Generálny riaditeľ, alebo riaditeľ závodu, či pobočky
- _3 Iný riadiaci pracovník
- _4 Bezpečnostný technik
- _5 Zástupca zamestnancov pre BOZP, alebo
- _6 Iný zamestnanec poverený touto činnosťou
- _7 ## Externý konzultant pre bezpečnosť a ochranu zdravia **Exclusive*
- _9 ## Žiadna odpoveď **Exclusive*

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

Q114 (E2=Q101)

Je bezpečnosť a ochrana zdravia vašou hlavnou úlohou alebo je to len jedna z viacerých úloh, ktoré máte v tomto podniku?

- 1 Hlavná úloha
- 2 Jedna z viacerých úloh
- 9 ## Žiadna odpoveď

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E2=Q157)

Nasledujúce otázky sa týkajú organizácie bezpečnosti a ochrany zdravia vo vašom podniku. Organizuje váš podnik pravidelné zdravotné prehliadky na kontrolu zdravotného stavu zamestnancov?

Anketár: v prípade potreby doplňte: Myslia sa tu povinné aj dobrovoľné prehliadky.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q151 (E2=Q150)

Aké interné služby – vykonávané zamestnancami – či externé služby v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia využívate?

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	lekár so špecializáciou pracovné lekárstvo alebo služby zdravia pri práci, prípadne všeobecný podnikový lekár	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Psychológ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Odborník zaoberajúci sa ergonomickým dizajnom a organizáciou pracovísk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Všeobecný odborník v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Bezpečnostný technik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q152

Za posledné 3 roky: Využil váš podnik služby nejakého [u]externého[/u] poskytovateľa, aby vám poskytol podporu pri vykonávaní úloh spojených s bezpečnosťou a ochranou zdravia?

[If (Q112 >2015 and ≤ 2019) or Q112x=3] Anketár: Ak podnik existuje kratšie ako 3 roky, pre túto a ďalšie otázky týkajúce sa trojročného obdobia by sa mal zohľadniť čas, od ktorého začal podnik vykonávať svoju činnosť.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q153

Ako by ste celkovo ohodnotili služby v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, ktoré vám poskytli externí poskytovatelia?

- | | |
|---|--|
| 1 | Veľmi dobré |
| 2 | Pomerne dobré |
| 3 | Ani dobré, ani zlé |
| 4 | Pomerne zlé |
| 5 | Veľmi zlé |
| 6 | ## Líši sa to v závislosti od poskytovateľa alebo služby |
| 9 | ## Žiadna odpoveď |

Q154 (E2=Q165)

Navštívil váš podnik za posledné 3 roky {{Inšpektorát práce}} za účelom kontroly podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q155 (E2#Q155)

Má váš podnik vypracovaný dokument, ktorý vysvetľuje povinnosti alebo postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q155** = 1

Q156

Je tento dokument prístupný pre ľudí pracujúcich pre podnik?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 3 ## Áno, ale len na požiadanie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q157 (E2=Q158)

Uplatňuje váš podnik niektoré z nasledujúcich opatrení na podporu zdravia vašich pracovníkov?

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Zvyšovanie povedomia o zdravom stravovaní	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Zvyšovanie povedomia o prevencii závislostí, napr. od fajčenia, alkoholu alebo drog	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	podpora športových aktivít mimo pracovného času	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Podpora cvičení zameraných na chrbticu, strečing alebo iných fyzických cvičení v práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q158

Uchováva váš podnik záznam o neprítomnosti zamestnancov z dôvodu choroby?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q159

[If Q158=2,9]

Mohli by ste napriek tomu poskytnúť približný odhad:

? Neprítomnosť z dôvodu choroby sa za posledné tri roky skôr zvýšila, skôr znížila alebo zostala približne rovnaká?

[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3] Anketár: Ak podnik existuje kratšie ako 3 roky, pre túto a ďalšie otázky týkajúce sa trojročného obdobia by sa mal zohľadniť čas, od ktorého začal podnik vykonávať svoju činnosť.

Anketár: v prípade potreby doplňte: Ak si respondent nie je istý vývojom neprítomnosti z dôvodu choroby, požiadať o približný odhad. Ak vývoj neprítomnosti z dôvodu choroby nebol v referenčnom období výslovne považovaný za problém alebo úspech, správna odpoveď bude väčšinou „zostala približne rovnaká“.

- 1 Skôr sa zvýšila
- 2 Skôr sa znížila
- 3 Zostala približne rovnaká
- 8 ## Neviem
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q160

Neprítomnosť v dôsledku pracovných úrazov sa za posledné tri roky skôr zvýšila, skôr znížila alebo zostala približne rovnaká?

- 1 Skôr sa zvýšila
- 2 Skôr sa znížila
- 3 Zostala približne rovnaká
- 4 Za posledné tri roky nedošlo k žiadnym pracovným úrazom
- 8 ## Neviem
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q102** >= 50 and **Q102** <= 99995

Q161 (E2=Q161)

Existuje postup na podporu pracovníkov pri návrate do práce po dlhodobej práceneschopnosti?

Anketár: v prípade potreby doplňte: Ak podnik doteraz nemal žiadne prípady návratov z dlhodobej práceneschopnosti, chceli by sme vedieť, či bol pre takéto prípady stanovený nejaký postup.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q162 (E2=Q162)

Diskutuje sa vo vašom podniku o otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia na najvyššej úrovni vedenia pravidelne, príležitostne alebo prakticky nikdy?

- 1 Pravidelne
- 2 Príležitostne
- 3 Prakticky nikdy
- 4 ## [If Q102<50] Otázka sa nehodí.
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q163 (E2=Q163)

Zúčastňujú sa vedúci skupín a vedúci úsekov vášho podniku na školeniach o tom, ako riadiť bezpečnosť a ochranu zdravia v ich tímoch?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 3 ## Len niektorí z nich
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

Q164a (E2=Q164a)

Zúčastnili ste sa vy osobne na nejakom školení o tom, ako riadiť bezpečnosť a ochranu zdravia?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q113** = 1,2

Q164b (E2=Q164b)

Zúčastnili ste sa vy osobne na nejakom školení o tom, ako riadiť bezpečnosť a ochranu zdravia vo vašom podniku?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

Q200

V závislosti od typu práce existujú rôzne typy rizík a nebezpečenstva. Povedzte mi, prosím, či sa vo vašom podniku vyskytujú nasledujúce rizikové faktory bez ohľadu na to, či sú pod kontrolou alebo bez ohľadu na počet pracovníkov, na ktorých sa vzťahujú.

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Zdvíhanie alebo premiestňovanie osôb alebo ťažkých bremien	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q200_4)	Opakované pohyby rukou alebo ramenom	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q200_1)	Dlhé sedenie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q200_1)	Únavné alebo bolestivé polohy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q200_3)	Hlučnosť	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q200_5)	Horúčava, chlad alebo prievan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7 (E2=Q200_6)	Riziko úrazov v súvislosti so strojmi alebo nástrojmi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8 (E2=Q200_7)	Riziko úrazov v súvislosti s vozidlami počas práce, nie však cestou do práce a z práce	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9 (E2=Q200_8)	Chemické a biologické látky vo forme kvapalín, výparov alebo prachu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_10 (E2=Q200_9)	Zvýšené riziko pošmyknutia, potknutia sa a pádu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q201

Môžu sa vyskytovať aj riziká vyplývajúce zo spôsobu organizácie práce, zo sociálnych vzťahov na pracovisku alebo z ekonomickej situácie. Povedzte mi, prosím, pri každom z nasledujúcich rizík, či sa vyskytuje alebo nevyskytuje vo vašom podniku.

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Časová tieseň	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q201_2)	Zlá komunikácia alebo spolupráca v rámci organizácie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q201_4)	Stach zo straty zamestnania	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q201_5)	Povinnosť zaoberať sa problémovými zákazníkmi, pacientmi, žiakmi atď.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q201_6)	Dlhý alebo nepravidelný pracovný čas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q202

Prijal váš podnik za posledné 3 roky niektoré z nasledujúcich opatrení?

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Poskytnutie zariadenia na pomoc pri zdvíhaní alebo premiestňovaní bremien alebo pri inej fyzicky namáhavej práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_2=1] Rotácia úloh na zabránenie opakujúcim sa pohybom alebo fyzickej záťaži	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q308_3)	Podporovanie pravidelných prestávok pre osoby v nepohodlných alebo statických polohách vrátane dlhého sedenia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q308_4)	Poskytnutie ergonomických zariadení, ako napr. špecifických stoličiek alebo stolov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Možnosť skrátenia pracovného času pre osoby so zdravotnými problémami	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E2=Q250)

Vykonáva váš podnik pravidelné hodnotenie rizík na pracovisku?

Anketár: v prípade potreby doplňte: Hodnotenie rizík je štruktúrovaný prieskum faktorov, ktoré by mohli byť škodlivé pre ľudí a ako možno tieto riziká dostať pod kontrolu.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E2=Q251)

Hodnotenie rizík na pracovisku vykonávajú najmä interní pracovníci alebo sa objednáva u externých poskytovateľov služieb?

- 1 Vykonáva sa väčšinou prostredníctvom interných pracovníkov.
- 2 Objednáva sa väčšinou u externých poskytovateľov.
- 8 ## Obe skupiny približne rovnako
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 1

Q252

Ktoré z nasledujúcich aspektov sa pravidelne vyhodnocujú pri hodnotení rizika na pracovisku?

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2=Q252_1)	Bezpečnosť strojov, zariadení a inštalácií	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Nebezpečné chemické alebo biologické látky	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q252_3)	Poloha tela pri práci, fyzická náročnosť pri práci a opakujúce sa pohyby	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q252_4)	Vystavenie hluku, vibráciám, horúčave alebo chladu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q252_5)	Vzťahy medzi vedúcim a zamestnancom	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q252_6)	Organizačné aspekty ako pracovné plány, prestávky alebo pracovné zmeny	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If Q200_8=1 and country=IE] Riziko úrazov v súvislosti s vozidlami počas práce, nie však cestou do práce a z práce	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If Q200_10=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9bo	[If Q201_5=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 1** and **Q106 = 1**

Q253 (E2#Q253a)

Týka sa hodnotenie rizík aj domácich pracovísk?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q250 = 1** and **Q107 = 1**

Q254

[If Q106=1 and Q250=1]

Týkajú sa hodnotenia rizík aj iných pracovísk mimo priestorov podniku?

[Rest]

Týkajú sa hodnotenia rizík aj pracovísk mimo priestorov podniku?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q250 = 1** and **Q103 = 1**

Q255 (E2#Q253b)

Týkajú sa hodnotenia rizík len osôb uvedených na výplatnej listine vášho podniku, alebo sa vzťahujú aj na iné typy pracovníkov vo vašom podniku?

- 1 Vzťahuje sa na ľudí na výplatnej listine.
- 2 Vzťahuje sa aj na iné typy pracovníkov.
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q250 = 1**

Q256 (E2=Q254)

V ktorom roku sa naposledy uskutočnilo hodnotenie rizík na pracovisku?

Anketár: Zdôraznite podľa potreby: Postačuje približný odhad roku, netreba vyhľadať dátum. Rátajú sa sem aj revízie predošlých hodnotení rizík, ak sú zamerané na zozbieranie nových informácií na pracovisku.

_____ (Min = 1970 | Max = 2019)

- 9998 ## Neviem
- 9999 ## Žiadna odpoveď

Ask only if (Q256 >= 1970 and Q256 <= 2019) or Q256 = 9998

Q257 (E2=Q255)

Bolo to zaznamenané v písomnej forme?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E2=Q258b)

Ak sa po hodnotení rizík majú prijať opatrenia: zapájajú sa pracovníci zvyčajne do ich vypracovania a realizácie?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 8 ## To závisí od typu opatrení.
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 1 and Country = IE

Q259bo

- 1
- 2
- 3
- 8 ## Neviem
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E2=Q261)

Existujú nejaké konkrétne dôvody, prečo sa hodnotenia rizík na pracovisku nevykonávajú pravidelne? Povedzte mi, prosím, či sa vzťahujú nasledujúce dôvody na váš podnik, alebo nie.

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Nebezpečenstvá a riziká sú už aj tak známe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Neexistujú žiadne väčšie problémy.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Postup je príliš zaťažujúci.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Chýba potrebná odbornosť.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E2=Q262)

Prijímajú sa vo vašom podniku iné opatrenia na kontrolu bezpečnosti a ochrany zdravia?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q262

Akú dôležitosť majú vo vašom podniku nasledujúce dôvody pri riešení problematiky bezpečnosti a ochrany zdravia? Pri každom uvedenom dôvode mi, prosím, povedzte, či je to závažný dôvod, menej závažný dôvod alebo to vôbec nie je dôvod.

		Závažný dôvod	Menej závažný dôvod	Nie je to dôvod.	## Žiadna odpoveď
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Plnenie zákonných povinností	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q264_2)	Splnenie očakávaní pracovníkov alebo ich zástupcov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q264_4)	Udržiavanie alebo zvyšovanie úrovne produktivity	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q264_5)	Udržiavanie dobrého mena spoločnosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q264_6)	Snaha vyhnúť sa pokutám a sankciám zo strany {{Inšpektorátu práce}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q263 (E2=Q265)

S akými hlavnými ťažkosťami sa stretávate pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia vo vašom podniku? Povedzte mi, prosím, či nasledujúce faktory predstavujú závažné ťažkosti, menej závažné ťažkosti alebo nepredstavujú žiadne ťažkosti.

		Najzávažnejšie ťažkosti	Menej závažné ťažkosti	Žiadne ťažkosti	## Žiadna odpoveď
		1	2	3	9
_1	Nedostatok času alebo personálu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Nedostatok peňazí	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Nedostatočné povedomie personálu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Nedostatočné povedomie vedenia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Administratívna záťaž	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Zložitosť zákonných povinností	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Nasledujúce otázky sa týkajú psychosociálnych rizík, ako je pracovný stres alebo násilie.

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q300 (E2=Q300)

Má váš podnik akčný plán na prevenciu pracovného stresu?

Anketár: v prípade potreby doplňte: Pracovný stres sa vyskytuje, keď požiadavky práce presahujú schopnosť pracovníka splniť ich alebo mať ich pod kontrolou. Ak sa stres vo vašom podniku nepovažuje za problém, chceli by sme napriek tomu vedieť, či boli zavedené postupy pre prípad, že by sa stres stal problémom.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q301 (E2=Q301)

Existuje postup na riešenie eventuálnych prípadov šikanovania alebo obťažovania? K šikanovaniu alebo obťažovaniu dochádza vtedy, ak sú pracovníci alebo manažéri zneužívaní, ponížovaní alebo sú obeťou útokov zo strany kolegov alebo nadriadených.

Anketár: v prípade potreby doplňte: Ak šikanovanie alebo obťažovanie vo vašom podniku nie je bežné, chceli by sme napriek tomu vedieť, či boli zavedené postupy pre prípad, že by sa to stalo problémom.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995 and **Q201_4** = 1

Q302 (E2=Q302)

A existuje postup na riešenie eventuálnych prípadov vyhrážania sa, zneužívania alebo útokov zo strany klientov, pacientov, žiakov alebo iných externých osôb?

Anketár: v prípade potreby doplňte: Ak takéto hrozby, zneužívanie alebo útoky vo vašom podniku nie sú bežné, chceli by sme napriek tomu vedieť, či boli zavedené postupy pre prípad, že by sa stali problémom.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q303a

Uskutočnil sa za posledné 3 roky vo vašom podniku prieskum medzi zamestnancami zahŕňajúci otázky o pracovnom strese?

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Anketár: Ak podnik existuje kratšie ako 3 roky, pre túto a ďalšie otázky týkajúce sa trojročného obdobia by sa mal zohľadniť čas, od ktorého začal podnik vykonávať svoju činnosť.

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q102** < 20

Q303b

Boli zamestnanci zapojení do identifikácie možných príčin súvisiacich s pracovným stresom, ako sú napr. časový tlak alebo nároční klienti?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q304

Využil váš podnik za posledné 3 roky niektoré z nasledujúcich opatrení na prevenciu psychosociálnych rizík?

Anketár: v prípade potreby doplňte: Pod psychosociálnymi rizikami rozumieme zdravotné riziká, ako pracovný stres, šikanovanie, obťažovanie alebo násilie na pracovisku.

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Reorganizácia práce na zníženie náročnosti práce a pracovného tlaku	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q303_2)	Dôverné poradenstvo pre pracovníkov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Školenie o riešení konfliktov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q303_4)	Zásah v prípade príliš dlhého alebo nepravidelného pracovného času	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Umožniť zamestnancom prijímať viac rozhodnutí o tom, ako vykonávať svoju prácu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** =1

Q305 (E2=Q304)

Boli prijaté opatrenia vyvolané konkrétnymi problémami so stresom, šikanovaním, obťažovaním alebo násilím v podniku?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 8 ##
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** = 1

Q306 (E2=Q305)

Zohrávali pracovníci úlohu pri vytváraní a zavádzaní opatrení proti psychosociálnym rizikám?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if any of **Q201_1** to **Q201_9** = 1

Q307

Berúc do úvahy situáciu vo vašom podniku: Riešia sa psychosociálne riziká ľahšie alebo ťažšie než iné riziká alebo medzi nimi neexistuje žiadny veľký rozdiel?

- 1 Ľahšie
- 2 Ťažšie
- 3 Žiadny veľký rozdiel
- 8 ## Neviem
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q307** = 2

Q308

Aké sú hlavné prekážky riešenia psychosociálnych rizík vo vašom podniku?

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2#Q306a_3)	Nedostatočné povedomie personálu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q306a_4)	Nedostatočné povedomie vedenia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q306a_5)	Nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q306a_6)	Neochota hovoriť o týchto veciach otvorene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250** = 1

Q309 (E2#Q307)

Uviedli ste, že váš podnik vykonáva hodnotenie rizík. Máte dostatok informácií o tom, ako začleniť psychosociálne riziká do hodnotenia rizík?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q310

Teraz máme pár otázok o potenciálnych nebezpečenstvách pre zdravie súvisiacich s digitalizáciou. Používa váš podnik pri práci niektoré z nasledujúcich digitálnych technológií?

[Only for item Q310_4] Anketár: Montážne linky sem nemajú byť zahrnuté

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Osobné počítače na stálych pracovných stanovištiach	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Notebooky, tablety, smartfóny alebo iné mobilné počítačové zariadenia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Roboty, ktoré majú interakcie s pracovníkmi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Stroje, systémy alebo počítač, ktoré určujú náplň alebo tempo práce	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Stroje, systémy alebo počítač, ktoré monitorujú výkon pracovníkov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Nositeľné zariadenia, ako napríklad inteligentné hodinky, dátové okuliare alebo iné (zabudované) senzory	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any Q310_1 to Q310_6 = 1

Q311

Diskutovali ste vo vašom podniku o prípadných vplyvoch použitia týchto technológií na zdravie a bezpečnosť zamestnancov?

- 1 Áno
2 Nie
9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if Q311 = 1

Q312

Ktoré z nasledujúcich možných vplyvov boli v tejto súvislosti prediskutované?

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1	Zvýšenou intenzitou práce alebo časovou tiesňou	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Nadbytkom informácií	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Dlhé sedenie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Opakujúcimi sa pohybmi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Potrebou nepretržitého vzdelávania, aby boli zručnosti aktuálne	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Väčšou flexibilitou pre zamestnancov, pokiaľ ide o miesto výkonu práce a pracovný čas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Stieraním hraníc medzi pracovným a súkromným životom	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8	Stach zo straty zamestnania	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Teraz sa zameriame na úlohu zamestnancov a ich zástupcov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia.

Q350

Ktoré z nasledujúcich foriem zastúpenia pracovníkov máte v tomto podniku?

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,MK,SE] {{zamestnanecký dôverník alebo zamestnanecká rada}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] {{zastúpenie odborov}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q166_4)	[If not country=MK,SI] {{komisia bezpečnosti a ochrany zdravia}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q166_3)	{{zástupca pre bezpečnosť a ochranu zdravia}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q351

Volia {{zástupcov pre bezpečnosť a ochranu zdravia}} zamestnanci alebo ich vyberá zamestnávateľ?

- 1 Volia ich zamestnanci
- 2 Vyberá ich zamestnávateľ
- 8 ## Niektorých volia zamestnanci, niektorých vyberá zamestnávateľ
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if any of **Q350_1 to Q350_4 = 1**

Q352 (E2#Q350)

Ako často diskutujú o bezpečnosti a ochrane zdravia zástupcovia zamestnancov a vedenie? Konajú sa takéto diskusie pravidelne, príležitostne alebo prakticky nikdy?

- 1 Pravidelne
- 2 Príležitostne
- 3 Prakticky nikdy
- 8 ## Otázka sa nehodí.
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q352 = 1,2**

Q353 (E2#Q351)

Ako často dochádza k nedorozumeniam v súvislosti s bezpečnosťou a ochranou zdravia? Často, niekedy alebo prakticky nikdy?

- 1 Často
- 2 Niekedy
- 3 Prakticky nikdy
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q354 (E2=Q354)

Poskytujú sa {{zástupcom pre bezpečnosť a ochranu zdravia}} školenia počas pracovného času s cieľom podporiť ich pri plnení ich povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 8 ## Áno, ale iba niektorým
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q355

[Q350_4=1]

A čo sa týka samotných pracovníkov: ktoré z nasledujúcich tém sú obsahom školení vášho podniku pre pracovníkov?

[Rest]

Ktoré z nasledujúcich tém sú obsahom školení pre pracovníkov vo vašom podniku?

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2=Q356_1)	Správne používanie a nastavenie pracovných zariadení a vybavenia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q356_2)	[If Q200_9=1] používanie nebezpečných látok	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q356_3)	Ako zabrániť psychosociálnym rizikám, ako sú stres alebo šikanovanie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] Ako zdvíhať a premiestňovať ťažké bremená a osoby	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q356_5)	Postup v núdzových situáciách	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	[If Q106=1 or Q107=1] Ako hodnotiť mobilné alebo externé pracoviská z hľadiska rizík týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q104 = 1** and any of **355_1** to **355_6 = 1**

Q356 (E2=Q357)

Poskytujú sa niektoré z týchto školení v rôznych jazykoch?

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q357 (E2#Q358)

Diskutuje sa na stretnutiach zamestnancov alebo tímov o otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pravidelne, príležitostne alebo prakticky nikdy?

- 1 Pravidelne
- 2 Príležitostne
- 3 Prakticky nikdy
- 8 ## Otázka sa nehodí.
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q358

Využil váš podnik informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia z niektorej z nasledujúcich organizácií?

		Áno	Nie	## Žiadna odpoveď
		1	2	9
_1 (E2=Q400_1)	Organizácie zamestnávateľov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q400_2)	Odborové zväzy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Zmluvní odborníci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q400_3)	Poskytovatelia poistenia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q400_5)	Inšpektorát práce	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q400_6)	Iné oficiálne inštitúcie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 10: Country Boost NO SI IE

Ask only if **Country** = NO,SI

Q359bo

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Country** = NO,SI

Q360bo

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Country** = NO,SI

Q361bo

- 1 Áno
- 2 Nie
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Country** = IE

Q362bo

- 1 Áno
- 2 Nie
- 8 ## Neviem
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Country** = IE

Q363bo

- 1 Áno
- 2 Nie
- 8 ## Neviem
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

Q364

		Áno	Nie	## Otázka sa nehodí.	## Žiadna odpoveď
		1	2	8	9
_1bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 11: Final background and assessment questions

Q400 (E2=Q451)

Ako by ste charakterizovali súčasnú hospodársku situáciu vášho podniku? Je veľmi dobrá, pomerne dobrá, ani dobrá ani zlá, pomerne zlá alebo veľmi zlá?

- 1 Veľmi dobré
- 2 Pomerne dobré
- 3 Ani dobré, ani zlé
- 4 Pomerne zlé
- 5 Veľmi zlé
- 9 ## Žiadna odpoveď

Q401 (E2#Q453)

Môžeme vás my alebo iný výskumný inštitút, ktorý má zmluvu s Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, kontaktovať neskôr znova, v prípade, že by sme mali dodatočné otázky na účely nadväzujúcej štúdie založenej na vašich odpovediach v tomto prieskume?

- 1 Áno, súhlasím.
- 2 Nie, nesúhlasím.
- 9 ## Žiadna odpoveď

Ask only if Q401 = 1

Q402 (E2=Q454)

Aby sme sa s vami mohli opäť skontaktovať, mohli by ste mi, prosím, uviesť svoje meno, e-mailovú adresu a priame telefónne číslo?

		## Refuses to provide this information
_1	Celé meno: _____	Žiadna odpoveď
_2	Telefónne číslo (priama voľba): _____	Žiadna odpoveď
_3	E-mailová adresa: _____	Žiadna odpoveď

Q403 (E2=Q601)

Ako bolo spomenuté na začiatku, pre našu štúdiu je veľmi dôležité, aby sme uskutočnili rozhovory v rôznych pobočkách organizácií, ktoré majú viac pobočiek. Tieto, žiaľ, nie sú uvedené v žiadnom dostupnom registri adries. Rozhovory v ďalšej pobočke, príp. ďalších pobočkách, budú podstatne kratšie, keďže sa nebudeme znovu pýtať na časť s otázkami o štruktúre spoločnosti.

[If Q052=2]

Môžem sa vás opäť spýtať, či by ste nám mohli poskytnúť meno a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami?

[If Q052>2 and <=5]

Môžem sa vás opäť opýtať, či by ste nám mohli poskytnúť meno a telefónne číslo najmenšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

[or (random selection)]

Môžem sa vás opäť opýtať, či by ste nám mohli poskytnúť meno a telefónne číslo najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

[or (random selection)]

Môžem vás znovu požiadať, či by ste nám mohli dať meno a telefónne číslo podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

[If Q052>5]

Môžem sa vás opäť opýtať, či by ste nám mohli poskytnúť meno a telefónne číslo najmenšieho a najväčšieho podniku v rámci veľkostnej triedy: {{size-class}}?

[If Q055h=2]

Môžem vás znovu požiadať, či by ste nám mohli dať meno a telefónne číslo iného podniku s 5 alebo viac zamestnancami?

- | | |
|---|--|
| 1 | ## Informácia o ďalšom respondentovi bola poskytnutá. |
| 8 | ## Odmietnutie, pretože situácia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia je vo všetkých podnikoch tejto organizácie rovnaká. |
| 9 | ## Odmietnutie |

Q404 (E2=Q602)

Anketár: Ak počas rozhovoru respondent vezme svoj súhlas s kontaktovaním ďalšieho podniku v rámci tejto organizácie späť, musí sa to tu poznamenať, aby táto adresa mohla byť vymazaná.

- | | |
|---|--|
| 1 | ## Súhlas na ďalšie kontaktovanie iných prevádzok stále trvá |
| 9 | ## Povolenie bolo jednoznačne odvolané. |

Section 12: End texts

Ask only if **Q001** = 6 or **Q002** = 4 or **Q003** = 5 or **Q004a** = 6 or **Q004b** = 6 or **Q005** = 5 or **Q006** = 5 or **Q007** = 2,9 or **Q008** = 9 or **Q050** = 9 or **Q055d** = 9 or **Q055e** = 9 or **Q055f** = 9 or **Q055g** = 9 or **Q055i** = 9 or **Q090** = 2

END1:

Text

V každom prípade vám ďakujem za váš čas. Dovoľte.

Ask only if **Q001** = 2,4 or **Q002** = 3 or **Q003** = 2,4 and **Q004a** = 2 and **Q004b** = 2 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4 or **Q008** = 1

END2:

Text

Ďakujem vám za vašu pomoc. Dovoľte.

Ask only if **Q102** < 5 or **Q001size** = 2 or **Q007size** = 2

END3:

Text

V tomto prípade váš podnik nie je určený na uskutočnenie rozhovoru, pretože prieskum sa vykonáva len v podnikoch, ktoré majú aspoň 5 zamestnancov. V každom prípade vám ďakujeme za spoluprácu.

Ask only if **stratification reached**

END4:

Text

V tomto prípade váš podnik nie je určený na uskutočnenie rozhovoru, pretože sme už uskutočnili dosť rozhovorov vo vašej veľkostnej a odvetvovej kombinácii. V každom prípade vám ďakujeme za spoluprácu.

Ask only if **Q052** < 1

END5:

Text

V tom prípade, žiaľ, táto organizácia nie je vhodná na rozhovor, pretože tento prieskum sa vykonáva len vtedy, ak je v rámci danej organizácie podnik, ktorý má 5 alebo viac zamestnancov. V každom prípade vám ďakujem za váš čas a ochotu zapojiť sa do prieskumu. Dovoľte.

Ask only if **Q055d** = 1 or **Q055e** = 1 or **Q055f** = 1 or **Q055g** = 1 or **Q055i** = 1

END6:

Text

Ďakujem vám za túto informáciu. Zavoláme potom do vybraného podniku a požiadame ich o rozhovor. Dovoľte.

Ask only if **Q403** = 8,9

END7:

Text

Chápem, že si neprajete, aby sme v tejto organizácii uskutočnili ďalšie rozhovory.

END8:

Text

Ďakujem vám veľmi pekne za spoluprácu.