

2nd European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER-2

Final Master Questionnaire

Master Version for the
Main Survey

Country: Slovenia

Language version: Slovenian

June 2014

Basic structure of the questionnaire

A. Contact phase	3
B. Introductory questions (part of background information)	13
C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy	18
D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment.....	22
E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments.....	24
F. New risks: Psychosocial risks and Musculo-skeletal disorders	29
G. Employee participation in OSH issues	33
H. Sources of support.....	36
I. Final background questions	37

ESENER-2 Master Questionnaire

PLEASE NOTE:

Questions which are to be read out are printed in **bold face**.

All answers that **must not actively be read out** are marked with two fences: ##. These items are to be offered only if it becomes clear that the respondent's answer would not fit well into the answer options that are provided.

If **multiple answers** are allowed, answer items are lead by numbers: **_01)**, **_02)**, **_03)** etc. otherwise only one **single answer** is to be given.

Instructions to the interviewers are printed in boxes and italics.

Instructions to the programmers are printed in italics.

Not all questions have to be answered by each respondent. Filters are set out before the questions (entry filters). They are in **[red font and square brackets]**. If there is no filter the question which immediately follows is to be asked.

Hints for the programmer and filtering instructions were not translated into national languages because the questionnaire was programmed centrally. The chapter headings were also not translated because they were not part of the programmed script, but are introduced on this paper version for an easier orientation.

ESENER-2 Master Questionnaire

A. Contact phase

[To all respondents in first contact (with the telephone number indicated in the address register)]

Q001

Dobro jutro/dober dan. Moje ime je ... in kličem iz podjetja <RM PLUS> iz <Maribora>. Izvajamo evropsko raziskavo o varnosti in zdravju pri delu. Za namen naše ankete bi želel govoriti z osebo, ki najboljše pozna področje varnosti in zdravja pri delu v tej poslovni enoti.

[If number of employees < 50 (all sectors)]

Ta oseba je pogosto generalni direktor ali vodja podružnice.

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Ta oseba je pogosto tehnični direktor ali vodja kadrovske službe.

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 45 thru 96]

Ta oseba je pogosto vodja kadrovske službe.

Anketar: Po potrebi poudari:

- Raziskava se izvaja v imenu Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu. Agencija je avtonomen organ Evropske unije, ki zagotavlja informacije s ciljem izboljšanja varnosti in zdravja pri delu.
- Vprašanja se nanašajo na politike in prakse s področja varnosti in zdravja pri delu v vaši poslovni enoti.
- Ustrezna varnost in zdravje pri delu sta čedalje pomembnejša in sta ključni dejavniki uspeha evropskega gospodarstva. Sodelovanje v tej raziskavi bo pomagalo zagotoviti boljše informacije in pomoč delovnim okoljem. Vse to pa prispeva k izboljšanju varnostnih ukrepov in varovanju zdravja zaposlenih. - Rezultati raziskave se bodo uporabili za učinkovitejše zagotavljanje varnosti in zdravja na delovnih mestih ter izboljšanje zakonodaje. - Podrobnosti so na voljo na spletu, in sicer na spletnem mestu esener.eu. Prvi rezultati bodo tam objavljeni v začetku leta 2015.

Ta oseba je anketiranec.

(1) go to Q004a

Dogovor za kasnejši klic

(2) take up time for recall**

Anketiranec preveže anketarja k drugi osebi.

(3) go to Q003

Anketiranec imenuje drugo osebo, ki jo je treba poklicati.

(4) take up name & tel.**

Zavrnitev

(5) END1

motivacijsko pismo

(9) take up Email

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If second interview within a multi-site organisation in a screening country]

Q002

Dobro jutro/dober dan. Moje ime je ... in kličem iz podjetja <RM PLUS> iz <Maribora>. Izvajamo evropsko raziskavo o varnosti in zdravju pri delu. Anketo smo že opravili na sedežu podjetja ali organizacije, sedaj pa bi želeli o tej isti temi govoriti z nekom iz vaše podružnice. Ste vi oseba, ki je odgovorna za varnost in zdravje pri delu v tej poslovni enoti?

Anketar: Anketar: (Dodaj v primeru vprašanj o prvi anketi.): Prvo anketo smo opravili z osebo, ki je odgovorna za varnost in zdravje pri delu na sedežu vašega podjetja ali organizacije.

Ta oseba je anketiranec.

(1) go to Q004b

Anketiranec preveže anketarja k drugi osebi.

(2) go to Q002 again

Anketiranec imenuje drugo osebo, ki jo je treba poklicati.

(3) take up name & tel.**

Zavrnitev

(4) END1

motivacijsko pismo

(9) take up Email

*** then go to END2*

[If new contact with a person named in previous call(s)]

Q003

Dobro jutro/dober dan. Moje ime je ... in kličem iz podjetja <RM PLUS> iz <Maribora>. Izvajamo drugo evropsko raziskavo o varnosti in zdravju pri delu. Za namen te ankete bi želel govoriti z osebo, ki najbolje pozna področje varnosti in zdravja pri delu v tej poslovni enoti. Ste vi ta oseba?

Ta oseba je anketiranec in pogovor se lahko nadaljuje.

(1) go to Q004a

Dogovor za kasnejši klic

(2) take up time for recall**

Anketiranec preveže anketarja k drugi osebi.

(3) go to Q003 again

Anketiranec imenuje drugo osebo, ki jo je treba poklicati.

(4) take up name & tel.**

Zavrnitev

(5) END1

motivacijsko pismo

(9) take up Email

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q001 or Q003 = 1]

Q004a

Raziskava se izvaja v sodelovanju z Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu in podjetjem TNS Infratest iz Münchna. Sodelovanje je seveda prostovoljno.

Anketar: Vaše delovno mesto je bilo izbrano naključno in predstavlja svoj sektor in velikost. Da bi pridobili reprezentativne rezultate, pa je pomembno, da k sodelovanju privabimo čim več izbranih poslovnih enot.

Z vsemi podatki bomo ravnali popolnoma zaupno, rezultati pa bodo povsem anonimni. Bi bili pripravljeni sodelovati v tej anketi?

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------|
| Strinja se s takojšnjo izvedbo ankete. | (1) | go to FILT050 |
| Dogovor za kasnejši klic | (2) | take up time for recall** |
| Zavrne, ker se področje varnosti in zdravja pri delu upravlja na sedežu organizacije, ne na lokalni ravni. | (3) | go to Q005 |
| Zavrne, ker je področje varnosti in zdravja pri delu preneseno na zunanjega izvajalca storitev. | (4) | go to Q006 |
| Na splošno ne sodeluje v telefonskih anketah. | (5) | go to Q007 |
| Zavrnitev zaradi drugih razlogov | (6) | END1 |
| motivacijsko pismo | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q002 = 1, i.e. if second interview within a multi-site organisation in screening country]

Q004b

Raziskava se izvaja v sodelovanju z Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu in podjetjem TNS Infratest iz Münchna. Sodelovanje v raziskavi je seveda prostovoljno.

Anketar: Da bi pridobili reprezentativne rezultate, pa je pomembno, da sodeluje čim več izbranih poslovnih enot.

Z vsemi podatki bomo ravnali popolnoma zaupno, rezultati pa bodo povsem anonimni. Bi bili pripravljeni sodelovati v tej anketi?

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------|
| Strinja se s takojšnjo izvedbo ankete. | (1) | go to FILT050 |
| Dogovor za kasnejši klic | (2) | take up time for recall** |
| Zavrne, ker se področje varnosti in zdravja pri delu upravlja na sedežu organizacije, ne na lokalni ravni. | (3) | go to Q005 |
| Zavrne, ker je področje varnosti in zdravja pri delu preneseno na zunanjega izvajalca storitev. | (4) | go to Q006 |
| Na splošno ne sodeluje v telefonskih anketah. | (5) | go to Q007 |
| Zavrnitev zaradi drugih razlogov | (6) | END1 |
| motivacijsko pismo | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

[If Q004a or b = 3]

Q005

Tudi če se dejavnosti s področja varnosti in zdravja pri delu v glavnem upravljajo na vašem sedežu, je na lokalni ravni običajno nekdo, ki ima o tej temi vsaj nekaj informacij. Vprašanja so splošne narave in ne zahtevajo strokovnega poznavanja te teme. Ali bi lahko govoril z osebo, ki je v tej podružnici najboljše seznanjena s to temo?

- | | | |
|------------------------------------------------------------|-------|---------------------------|
| Ta oseba je anketiranec in pogovor se lahko nadaljuje. | (1) | go to Q050/Q100 |
| Dogovor za kasnejši klic | (2) | take up time for recall** |
| Anketiranec preveže anketarja k drugi osebi. | (3) | go to Q003 again |
| Anketiranec imenuje drugo osebo, ki jo je treba poklicati. | (4) | take up name and tel.** |
| Zavrnitev ostane. | (5) | END1 |

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q004a or b = 4]

Q006

Tudi če vprašanja s področja varnosti in zdravja pri delu v glavnem rešuje zunanji izvajalec storitev, je v lokalni poslovni enoti običajno nekdo, ki ima o tej temi vsaj nekaj informacij. To je običajno generalni direktor ali drug vodstveni delavec, ki je v stiku z zunanjim izvajalcem storitev.

- | | |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Ta oseba je anketiranec in pogovor se lahko nadaljuje. | (1) go to Q050/Q100 |
| Dogovor za kasnejši klic | (2) take up time for recall** |
| Anketiranec preveže anketarja k drugi osebi. | (3) go to Q003 again |
| Anketiranec imenuje drugo osebo, ki jo je treba poklicati. | (4) take up name and tel.** |
| Zavrnitev ostane. | (5) END1 |

** then go to END2

[If Q004a or b = 5]

Q007

Omenili ste, da običajno ne sodelujete v telefonskih anketah. Bi bili pripravljeni izpolniti vprašalnik v spletni različici?

- | | |
|---------------|------------------|
| Da | (1) go to Q008 |
| Ne | (2) go to END1 |
| Brez odgovora | (9) go to END1 |

[If Q007 = 1]

Q008

Mi zaupate svoj elektronski naslov, na katerega vam lahko pošljem spletno različico vprašalnika?

Elektronski naslov: _____

- | | |
|-----------|------------------|
| Zavrnitev | (9) go to END1 |
|-----------|------------------|

END1

Vseeno najlepša hvala za vaš čas. Na svidenje.

Anketar:: End call () END (no further call; record non-response reason).

END2

Najlepša hvala za vašo pomoč. Na svidenje.

Anketar:: End call () END (try again later, start with Q001).

ESENER-2 Master Questionnaire

Special Screening Questions (asked in some countries only)

FILT050 (Filter before question Q050)

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and first interview in multi-site organisation:

Go to Q050

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and second interview in multi-site organisation (i.e. if Q002 was asked):

Go to Q100

If country = CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK:

Go to Q100

Q050_txt

Pred začetkom ankete imamo nekaj vprašanj, ki so pomembna iz statističnih razlogov.

[Asked to all]

Q050 (=Q102 in countries without screener)

Je ta poslovna enota ena sama organizacija ali je ena izmed več poslovnih enot na različnih lokacijah v {{Sloveniji}}, ki so del istega podjetja oziroma organizacije?

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| Eno samo podjetje ali organizacija | (1) | go to Q100 |
| Ena izmed več različnih poslovnih enot, ki jih ima organizacija v tej državi | (2) | go to Q051 |
| ## Ne vem. | (8) | go to Q100 |
| ## Brez odgovora | (9) | go to END3 |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q050 = 2]

Q051

Približno koliko različnih poslovnih enot s 5 ali več zaposlenimi - vključno s sedežem podjetja - ima vaše podjetje ali organizacija v {{Sloveniji}}?

Anketar: Vpiši "0" če nobena od poslovnih enot nima 5 ali več zaposlenih. Če natančnega števila poslovnih enot ne poznate, bi nam zadoščala približna ocena. Tukaj štejejo le zaposleni, ki so na plačilni listi podjetja, medtem ko začasnih delavcev, ki jih posredujejo agencije in podizvajalcev tukaj ne upoštevajte.

__ Poslovna enota s 5 ali več zaposlenimi go to FILT052
Brez odgovora (999) go to END3

FILT 052

"0" Poslovna enota s 5 ali več zaposlenimi go to END4
"1" Poslovna enota s 5 ali več zaposlenimi go to Q052a
"2" Poslovna enota s 5 ali več zaposlenimi go to Q053a
"3 - 998" Poslovna enota s 5 ali več zaposlenimi go to Q054a

[If Q051 = 1]

Q052a

Ali ima poslovna enota na tem naslovu vsaj 5 zaposlenih?

Da (1) go to Q100
Ne (2) go to Q052b
Brez odgovora/Zavrnitev (9) go to END3

[If Q051 = 1 and Q052a = 2]

Q052b

Ali mi lahko prosim, posredujete telefonsko številko enote s 5 ali več zaposlenimi in - če je mogoče - ime osebe, ki tam najboljše pozna področje varnosti in zdravja pri delu?

Informacije o dodatni osebi pridobljene (1) go to Q080_adr
Zavrnitev (9) go to END3

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q051 = 2]

Q053a

Ali ima poslovna enota na tem naslovu vsaj 5 zaposlenih?

Da	(1)	go to Q053b
Ne	(2)	go to Q053c
## Brez odgovora/Zavrnitev	(9)	go to END3

[If Q053a = 1]

Q053b

V tem primeru, bi bili zelo veseli, če bi lahko izvedli anketo v tej poslovni enoti. Zaradi statističnih razlogov, je za to študijo zelo pomembno, da v organizacijah, ki imajo svoje enote na različnih lokacijah, izvedemo ankete na različnih lokacijah. Ali vas lahko prosimo, da nam posredujete ime in telefon druge poslovne enote v državi, s 5 ali več zaposlenimi, ki je del vaše organizacije, da jo bomo lahko kasneje kontaktirali za še eno dodatno anketo?

## Informacije o dodatni osebi pridobljene	(1)	go to Q081_adr1
## Povnovno vprašaj na koncu ankete. (Anketirana oseba želi najprej odgovoriti na anketo)	(2)	go to Q100
## Zavrnitev	(9)	go to Q090

[If Q053a = 2]

Q053c

V tem primeru žal te poslovne enote ne moremo upoštevati, saj se ta raziskava izvaja med poslovnimi enotami z vsaj 5 zaposlenimi. Smo pa zelo zainteresirani, da bi izvedli anketo z dvema poslovnima enotama vašega podjetja, ki imata vsaj 5 zaposlenih. Ali bi bili tako prijazni in nam posredovali imeni in telefonski številki, da bi jih lahko zaprosili za anketo?

## Informacije o dodatni osebi pridobljene	(1)	go to Q081_adr1
## Zavrnitev	(9)	go to END3

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q051 = 3 thru 998]

Q054a

Ali ima poslovna enota na tem naslovu vsaj 5 zaposlenih?

- | | | |
|----------------------------|-------|-------------|
| Da | (1) | go to Q054b |
| Ne | (2) | go to Q054c |
| ## Brez odgovora/Zavrnitev | (9) | go to END3 |

[If Q054a = 1]

Q054b

V tem primeru, bi bili zelo veseli, če bi lahko izvedli anketo v tej poslovni enoti. Za to študijo je zelo pomembno, da v organizacijah, ki imajo svoje enote na različnih lokacijah, izvedemo ankete na različnih lokacijah.

Ali bi bili tako prijazni in nam posredovali telefonsko številko poslovne enote s 5 ali več zaposlenimi, ki se nahaja v {{Slovenije}} in je od vaše enote najbolj oddaljena, da jo bomo lahko kasneje kontaktirali za še eno dodatno anketo?

- | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------|
| ## Informacije o dodatni osebi pridobljene | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Povnovno vprašaj na koncu ankete. (Anketirana oseba želi najprej odgovoriti na anketo) | (2) | go to Q100 |
| ## Zavrnitev | (9) | go to Q090 |

[If Q054a = 2]

Q054c

V tem primeru žal te poslovne enote ne moremo upoštevati, saj se ta raziskava izvaja med poslovnimi enotami z vsaj 5 zaposlenimi. Smo pa zelo zainteresirani izvesti anketo v dveh poslovnih enotah vašega podjetja, ki imata vsaj 5 zaposlenih. Ali vas lahko prosimo, da nam posredujete ime in telefon druge poslovne enote, ki se nahaja najbližje vaši poslovni enoti in še ene poslovne enote, ki je od vas najbolj oddaljena, da ju bomo lahko kontaktirali za anketo?

- | | | |
|--------------------------------------------|-------|-----------------|
| ## Informacije o dodatni osebi pridobljene | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Zavrnitev | (9) | go to END3 |

[If Q053 = 3 or Q054 = 3]

Q090

Razumemo, da ne želite, da se izvedeta dve anketi v vaši organizaciji. Ali lahko kljub temu nadaljujemo z anketo z vami?

- | | | |
|----|-------|------------|
| Da | (1) | go to Q100 |
| Ne | (2) | go to END6 |

ESENER-2 Master Questionnaire

END3

Najlepša hvala za vaš čas in lep pozdrav.

END call

No further call attempt.

Record non-response reason 47 "Refusal to provide information in the screening phase"

END4

V tem primeru vaše organizacije ne moremo upoštevati, saj se ta raziskava izvaja le med poslovnimi enotami s 5 ali več zaposlenimi. Kljub temu najlepša hvala za vaš čas in pripravljenost za sodelovanje. Lep pozdrav.

END call

No further call attempt.

Record non-response reason 44 "No single establishment with 5 or more employees"

END5

Najlepša hvala za to informacijo. Izbrano poslovno enoto bomo poklicali in jih poprosili za sodelovanje v anketi. Nasvidenje.

END call

Make sure that information collected so far is stored and will be available for second call and for final data file.

Record non-response reason 42 "Size out of target"

END6

Najlepša hvala za vaš čas in lep pozdrav.

END call

No further call attempt.

Record non-response reason 46 "Interview terminated after screening phase, not to call back"

ESENER-2 Master Questionnaire

B. Introductory questions (part of background information)

[Asked to all]

Q100

Dovolite mi, da najprej preverim naslednje: Kakšna je vaša funkcija v tej poslovni enoti? Ali ste ...

INT: Multiple answers possible

- _1) Lastnik ali partner tega podjetja (1)
- _2) Generalni direktor, vodja poslovne enote ali podružnice (1)
- _3) Drug vodstveni delavec (1)
- _4) Strokovni delavec za varnost in zdravje pri delu (1)
- _5) Predstavniki delavcev, zadolženi za varnost in zdravje pri delu (1)
- _6) Drug zaposleni, zadolžen za to področje (1)
- _7) ## Predstavniki zunanje strokovne službe z dovoljenjem za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti in zdravja pri delu (1)
- 9) ## Brez odgovora (1)

[If Q100_3, _4 or _5 or _6= 1]

Q101

Ali je področje varnosti in zdravja pri delu vaša glavna naloga ali pa samo ena od številnih nalog, ki jih opravljate v poslovni enoti?

- Glavna naloga (1)
- Ena izmed številnih nalog (2)
- ## Brez odgovora (9)

[Asked to all respondents in non-screening countries]

Q102

Je ta poslovna enota ena sama organizacija ali je ena izmed več poslovnih enot na različnih lokacijah v {{Sloveniji}}, ki so del istega podjetja oziroma organizacije?

- Eno samo podjetje ali organizacija (1)
- Ena izmed več različnih poslovnih enot, ki jih ima organizacija v tej državi (2)
- ## Ne vem. (8)
- ## Brez odgovora (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q102 = 2 (non-screening countries only)]

Q103a

Je to sedež poslovne enote ali podružnična enota?

- Sedež (1)
Podružnična enota (2)
Brez odgovora (9)

[If Q050 = 2 (screening countries only)]

Q103b

Dovolite, da še enkrat preverim in potrdim: Je to sedež vašega podjetja ali organizacije ali podružnična enota?

- Sedež (1)
Podružnična enota (2)
Brez odgovora (9)

[Asked to all]

Q104

Približno koliko ljudi dela v tej poslovni enoti med običajnim tednom, in to ne glede na to, ali so fizično prisotni ali izvajajo svoje delo izven poslovnih prostorov?

[if Q050 or Q102 = 1]

Prosim, vključite tako neposredno zaposlene kot tudi začasne delavce, ki jih posredujejo agencije, podizvajalce in samozaposlene. Zadostuje okvirno število.

[if Q050 or Q102 = 2, 8 or 9]

Prosim, vključite tako neposredno zaposlene kot tudi začasne delavce, ki jih posredujejo agencije, podizvajalce in samozaposlene, vendar le tiste, ki jih zaposluje lokalna poslovna enota. Zadostuje okvirno število.

Anketar (po potrebi dodaj): Vsak zaposleni šteje za eno osebo, in to ne glede na to, ali je zaposlen s polnim ali krajšim delovnim časom (=število zaposlenih).

Brez odgovora

(99999)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q105

Približno koliko od teh oseb je neposredno zaposlenih v vaši poslovni enoti?

Anketar (po potrebi dodaj): Z neposredno zaposlenimi mislimo tiste, ki so na plačilni listi vaše organizacije.

_____ Število neposredno zaposlenih oseb v poslovni enoti

→ Filter to END if <5 employees or if "Brez odgovora"

Vsi zaposleni (programmer: insert figure from Q104)

Brez odgovora (99999) → END

[Asked if figure given in Q105 is larger than figure given in Q104]

Q105_check

Število neposredno zaposlenih oseb, ki ste ga pravkar navedli, je večje od skupnega števila oseb, zaposlenih v poslovni enoti, ki ste ga navedli pri prejšnjem vprašanju. Ste prepričani, da je to število pravilno ali želite katero koli od teh dveh številk popraviti?

Obe navedeni številki sta pravilni. (1)

Anketiranec želi popraviti številko za skupno število (Q104). (2)

Anketiranec želi popraviti številko za neposredno zaposlene osebe (Q105). (3)

Anketiranec želi popraviti obe številki. (4)

Brez odgovora (9)

Q106_txt:

Vsa naslednja vprašanja se nanašajo na osebe, ki delajo v tej poslovni enoti v običajnem tednu, tj. vključno z začasnimi delavci, ki jih posredujejo agencije, podizvajalci in samozaposlenimi, ki delajo v vaših poslovnih prostorih. Od tu naprej bomo vse te skupine imenovali z enim samim pojmom, tj. „zaposleni“.

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q107

Ali ima kdo od zaposlenih težave z razumevanjem jezika, ki se govori v vaših poslovnih prostorih?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

[Asked to all]

Q110

In kolikšen je delež zaposlenih, ki so stari 55 let ali več? Je to ...

Nič	(1)
Manj kot četrtnina	(2)
Med četrtnino in polovico	(3)
Več kot polovica vaše delovne sile	(4)
## Brez odgovora	(9)

[Asked to all]

Q111

Ali kateri izmed zaposlenih delo redno opravlja od doma, na primer enkrat na teden?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

[Asked to all, except for Hungary and Turkey, and in Montenegro if sector information available from the address]

Q112

Glede na podatke iz podatkovne zbirke sodi ta poslovna enota v sektor [[*]]. Ali to drži?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

**Text for the respective NACE sector at the 2-digit level inserted here from official translations of the NACE codification.*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q112 = 2 or 9]

Q113

Ali lahko na kratko opišete glavno dejavnost te poslovne enote?

Brez odgovora

(9)

[Asked to all]

Q114

Ali sodi ta poslovna enota v javni sektor?

Anketar (po potrebi dodaj): Organizacija javnega sektorja je v celoti ali v glavnem v lasti države.

Da

(1)

Ne

(2)

Brez odgovora

(9)

[Asked if Q114 = 2 or 9]

Q115

Približno katerega leta je začela ta poslovna enota poslovati? Vključite čas poslovanja na prejšnjih lokacijah ali pod drugačnim lastništvom.

Anketar: V okence vpišite navedeno leto. Če anketiranec ne more spontano navesti leta ustanovitve, označite „Ne vem“ in preberite kategorije, ki se prikažejo na zaslonu!

Leto:

(allow values from 1500 to 2014)

Ne vem.

(9998)

Brez odgovora

(9999)

[Asked if Q115 = 9998]

Q115x

Ali mi lahko podate najbližjo oceno s pomočjo naslednjih obdobj?

Pred letom 1990

(1)

Med 1990 in 2005

(2)

Med 2006 in 2010

(3)

Po letu 2010

(4)

Brez odgovora

(9)

C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy

Naslednja vprašanja zadevajo organiziranost zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu v vaši poslovni enoti.

[Asked to all]

Q150

Katere storitve zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu uporabljate, bodisi so to interne storitve ali storitve zunanjih izvajalcev?

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Zdravnik specialist medicine dela	(1)	(2)	(9)
_2) Psiholog	(1)	(2)	(9)
_3) Strokovnjak za ergonomsko oblikovanje in ureditev delovnega okolja	(1)	(2)	(9)
_4) Splošni strokovnjak za varnost in zdravje pri delu	(1)	(2)	(9)
_5) Strokovnjak na področju preprečevanja nezgod pri delu	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q155

Ali je dokument, v katerem so pojasnjene odgovornosti in postopki zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu na voljo osebam, ki delajo v poslovni enoti?

Da	(1)
Ne	(2)
## Da, toda samo nekaterim zaposlenim	(3)
## Brez odgovora	(9)

[Asked to all]

Q156

Ali v vaši poslovni enoti vsako leto sprejmete poseben proračun, namenjen kritju stroškov izvajanja ukrepov in nakupa opreme za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q157

Ali vaša poslovna enota organizira redne zdravstvene preglede za spremljanje zdravja zaposlenih?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

[Asked to all]

Q158

Ali vaša poslovna enota izvaja katere koli izmed naslednjih ukrepov za promocijo zdravja med zaposlenimi?

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Ozaveščanje o zdravi prehrani	(1)	(2)	(9)
_2) Ozaveščanje o preprečevanju zasvojenosti, npr. s kajenjem, alkoholom ali drogami	(1)	(2)	(9)
_3) Spodbujanje športnih dejavnosti izven delovnega časa	(1)	(2)	(9)
_4) Spodbujanje izvajanja vaj za hrbet, raztezanja ali drugih telesnih vaj na delovnem mestu	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q160

Ali se primeri bolniške odsotnosti z dela redno analizirajo, da bi se izboljšali delovni pogoji?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q105 >49 and <99999]

Q161

Ali je vzpostavljen postopek, ki zaposlenim pomaga, da se po daljši bolniški odsotnosti z dela vrnejo na delo?

Anketar (po potrebi dodaj): Če se v poslovni enoti do zdaj še ni zgodilo, da bi se oseba vrnila z daljšega bolniškega dopusta, bi želeli vedeti, ali je vzpostavljen postopek za takšne primere ali ne.

- | | |
|------------------|-------|
| Da | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Brez odgovora | (9) |

[If q105 >19 and <99999]

Q162

Ali razprave o vprašanjih v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu na najvišji vodstveni ravni v vaši družbi potekajo redno, občasno ali tako rekoč nikoli?

- | | |
|-------------------|-------|
| Redno | (1) |
| Občasno | (2) |
| Tako rekoč nikoli | (3) |
| ## Ni relevantno. | (4) |
| ## Brez odgovora | (9) |

[If q105 >19 and <99999]

Q163

Ali so vodje skupin in področni vodje v vaši poslovni enoti deležni kakšnega usposabljanja o upravljanju varnosti in zdravja pri delu v svojih skupinah?

- | | |
|------------------|-------|
| Da | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Samo nekateri | (3) |
| ## Brez odgovora | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[if (Q100_3, Q100_4, Q100_5, Q100_6 or Q100_9 = 1) and Q100_1, Q100_2 ≠ 1]

Q164a

Ste se vi osebno udeležili kakšnega usposabljanja o upravljanju varnosti in zdravja pri delu?

[if Q100_1 or Q100_2 = 1]

Q164b

Ste se vi osebno udeležili kakšnega usposabljanja o upravljanju varnosti in zdravja pri delu v vaši poslovni enoti?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

[Asked to all]

Q165

Ali je vaša poslovna enota v zadnjih 3 letih obiskal {{Inšpektorat RS za delo}}, da bi preveril razmere na področju varnosti in zdravja pri delu?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

[Asked to all, size depending on national thresholds for these bodies]

Q166

Katero izmed naslednjih oblik delavskega zastopanja imate v tej poslovni enoti?

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) {{Svet delavcev}}	(1)	(2)	(9)
_2) {{Sindikalno zastopanje}}	(1)	(2)	(9)
_3) {{Delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu}}	(1)	(2)	(9)
_4) {{A health and safety committee}}	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

[Asked to all]

Q200

Obstajajo različne vrste tveganj in nevarnosti, ki so odvisne od vrste dela. Za vsakega izmed naslednjih dejavnikov tveganja mi povejte, ali obstaja v vaši poslovni enoti ali ne, in to ne glede na to, ali je trenutno pod nadzorom, in ne glede na število zaposlenih, na katere vpliva.

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Utrujajoči ali boleči položaji, vključno z dolgotrajnim sedenjem	(1)	(2)	(9)
_2) Dvigovanje ali premikanje ljudi ali težkih bremen	(1)	(2)	(9)
_3) Močan hrup	(1)	(2)	(9)
_4) Ponavljajoči se gibi dlani ali rok	(1)	(2)	(9)
_5) Vročina, mraz ali prepih	(1)	(2)	(9)
_6) Tveganje nesreč s stroji ali ročnim orodjem	(1)	(2)	(9)
_7) Tveganje nesreč z vozili med opravljanjem dela, vendar ne na poti na delo ali z njega	(1)	(2)	(9)
_8) Kemične ali biološke snovi v obliki tekočin, hlapov ali prahu	(1)	(2)	(9)
_9) Povečano tveganje zdrsov, spotikov in padcev	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q201

Poleg teh tveganj lahko obstajajo tudi zdravstvena tveganja, ki so posledica načina organizacije dela, medsebojnih odnosov pri delu ali ekonomskega položaja. Za vsakega izmed naslednjih tveganj mi povejte, ali je prisotno v poslovni enoti ali ne.

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Časovni pritisk	(1)	(2)	(9)
_2) Slaba komunikacija ali sodelovanje znotraj organizacije	(1)	(2)	(9)
_3) Zaposleni nimajo vpliva na hitrost svojega dela ali na delovne procese	(1)	(2)	(9)
_4) Negotovost zaposlitve	(1)	(2)	(9)
_5) Soočanje z zahtevnimi strankami, bolniki, učenci itd.	(1)	(2)	(9)
_6) Dolg ali nereden delovni čas	(1)	(2)	(9)
_7) Diskriminacija, na primer na podlagi spola, starosti ali narodnosti	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked if any of Q200_1 to 9 = 1 or any of Q201_1 to _7 = 1]; only items ticked with "yes" in Q200 (for items 1 to 9) respectively Q201 (for items 10 to 16) are shown

Q202

Za katerega izmed tveganj - če sploh za katerega - vaša poslovna enota nima dovolj informacij ali ustreznih orodij za njegovo preprečevanje [ali da bi se z njim učinkovito soočila]?

Anketar: Možnih več odgovorov

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------|-----|
| _1) Utrujajoči ali boleči položaji, vključno z dolgotrajnim sedenjem | (1) |
| _2) Dvigovanje ali premikanje ljudi ali težkih bremen | (1) |
| _3) Močan hrup | (1) |
| _4) Ponavljajoči se gibi dlani ali rok | (1) |
| _5) Vročina, mraz ali prepih | (1) |
| _6) Tveganje nesreč s stroji ali ročnim orodjem | (1) |
| _7) Tveganje nesreč z vozili med opravljanjem dela | (1) |
| _8) Kemične ali biološke snovi | (1) |
| _9) Povečano tveganje zdrsa, spotika in padcev | (1) |
| _10) Časovni pritisk | (1) |
| _11) Slaba komunikacija ali sodelovanje znotraj organizacije | (1) |
| _12) Zaposleni nimajo vpliva na hitrost svojega dela ali delovne procese. | (1) |
| _13) Negotovost zaposlitve | (1) |
| _14) Soočanje z zahtevnimi strankami, bolniki, učenci itd.. | (1) |
| _15) Dolg ali nereden delovni čas | (1) |
| _16) Diskriminacija, na primer na podlagi spola, starosti ali narodnosti | (1) |
| _17) ## Nobenega od teh | (1) |
| _99) ## Brez odgovora | (1) |

ESENER-2 Master Questionnaire

E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

[Asked to all]

Q250

Ali se v vaši poslovni enoti redno izvajajo ocene tveganja na delovnem mestu?

Anketar (po potrebi dodaj): Ocena tveganja je strukturirana presoja o tem, kaj bi lahko pri delu škodovalo ljudem in kako nadzorovati ta tveganja.

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

[if Q250 = 1]

Q251

Ali ocene tveganja na delovnem mestu izvaja predvsem interno osebje ali jih izvajajo zunanji ponudniki storitev?

Izvaja jih predvsem interno osebje.	(1)
Izvajajo jih predvsem zunanji ponudniki.	(2)
## Oboji skoraj enakovredno	(3)
## Brez odgovora	(9)

[if Q250 = 1]

Q252

Kateri od naslednjih vidikov se redno preverjajo v teh ocenah tveganja na delovnem mestu?

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Varnost strojev, opreme in naprav	(1)	(2)	(9)
_2) If Q200_8 = 1 Nevarnost kemičnih ali bioloških snovi	(1)	(2)	(9)
_3) Telesna drža med delom, telesni napor in ponavljajoči se gibi	(1)	(2)	(9)
_4) Izpostavljenost hrupu, vibracijam, vročini ali mrazu	(1)	(2)	(9)
_5) Odnosi med nadzornim osebjem in zaposlenimi	(1)	(2)	(9)
_6) Organizacijski vidiki, kot so delovni razporedi, odmori ali delovne izmene	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q250 = 1 and Q111 = 1]

Q253a

Ali ocene tveganja zajemajo delovna mesta pri delu od doma?

- Da (1)
Ne (2)
Zgolj nekatera (3)
Brez odgovora (9)

[If Q250 = 1 and Q104 > Q105 and Q104 < 99999]

Q253b

Ali ocene tveganja zajemajo samo osebe, ki so neposredno zaposlene v vaši poslovni enoti, ali zajemajo tudi druge vrste delavcev v vaši poslovni enoti?

- Zajete so samo neposredno zaposlene osebe. (1)
Zajete so tudi osebe, ki pri delodajalcu opravljajo delo na osnovi kakršne koli druge pravne podlage, ali osebe, ki pri delodajalcu (2)
opravljajo delo zaradi usposabljanja. (3)
Brez odgovora (9)

[if Q250 = 1]

Q254

Katerega leta je bila opravljena zadnja ocena tveganja na delovnem mestu?

Leto: _____ *[allow values from 1970 to 2014]*

- ## Ne vem. (9998)
Brez odgovora (9999)

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q255

Ali je bila ocena dokumentirana v pisni obliki?

- Da (1)
Ne (2)
Brez odgovora (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q256

Kdo je prejel ugotovitve ocene tveganja na delovnem mestu?

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Vodstvo	(1)	(2)	(9)
_2) [If Q166_3 = 1]: {{Delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu}}	(1)	(2)	(9)
_3) [If Q166_1 = 1]: {{Svet delavcev}}	(1)	(2)	(9)
_4) [If Q166_2 = 1]: {{Sindikalni zaupniki}}	(1)	(2)	(9)
_5) Zaposleni	(1)	(2)	(9)

[If Q250=1]

Q258b

Če je treba po oceni tveganja sprejeti ukrepe: Ali zaposleni običajno sodelujejo pri njihovem oblikovanju in izvajanju?

Da	(1)
Ne	(2)
## To je odvisno od vrste ukrepov.	(4)
## Brez odgovora	(9)

[if Q250 = 1]

Q259

Ali v vaši poslovni enoti prevladuje mnenje, da je postopek ocene tveganja koristen način upravljanja varnosti in zdravja pri delu?

Da	(1)
Ne	(2)
## Mnenja o tem so si nasprotujoča.	(3)
## Brez odgovora	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q250 = 2]

Q261

Ali obstajajo kakršni koli posebni razlogi za to, da se ocene tveganja na delovnem mestu ne izvajajo redno? Za vsako izmed naslednjih trditev mi povejte, ali velja tudi za vašo poslovno enoto ali ne.

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Nevarnosti in tveganja so tako ali tako že znani.	(1)	(2)	(9)
_2) Ni večjih težav.	(1)	(2)	(9)
_3) Postopek je preveč težaven.	(1)	(2)	(9)
_4) Ni potrebnega strokovnega znanja.	(1)	(2)	(9)

[If Q250 = 2]

Q262

Ali se v vaši poslovni enoti izvajajo kateri drugi ukrepi za preverjanje varnosti in zdravja pri delu?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

[If Q262 = 1]

Q263

Kaj vključujejo ti drugi ukrepi? So to ...

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) preverjanja, ali so vse evakuacijske poti proste,	(1)	(2)	(9)
_2) vizualna preverjanja, ali zaposleni upoštevajo varnostne predpise,	(1)	(2)	(9)
_3) redni pregledi delovnega okolja, ki pa niso dokumentirani?	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q264

Kako pomembni so v vaši poslovni enoti naslednji razlogi za obravnavo vprašanj varnosti in zdravja pri delu? Za vsak razlog mi, prosim, povejte, ali je to zelo pomemben razlog, manj pomemben razlog ali sploh ni razlog.

	Zelo pomemben razlog	Manj pomemben razlog	Sploh ni razlog.	Brez odgovora
_1) Izpolnjevanje zakonske obveznosti	(1)	(2)	(3)	(9)
_2) Izpolnjevanje pričakovanj zaposlenih ali njihovih predstavnikov	(1)	(2)	(3)	(9)
_4) Ohranjanje ali rast produktivnosti	(1)	(2)	(3)	(9)
_5) Ohranjanje dobrega slovesa organizacije	(1)	(2)	(3)	(9)
_6) Izogibanje globam in sankcijam {{Inšpektorata RS za delo}}	(1)	(2)	(3)	(9)

[Asked to all]

Q265

Katere so glavne težave pri obravnavi vprašanj varnosti in zdravja pri delu v vaši poslovni enoti? Za vsako izmed naslednjih možnosti mi, prosim, povejte, ali predstavlja večjo težavo, manjšo težavo ali sploh ni težava.

	Zelo pomemben razlog	Manj pomemben razlog	Sploh ni razlog.	Brez odgovora
_1) Pomanjkanje časa ali osebja	(1)	(2)	(3)	(9)
_2) Pomanjkanje denarja	(1)	(2)	(3)	(9)
_3) Pomanjkanje ozaveščenosti med osebjem	(1)	(2)	(3)	(9)
_4) Pomanjkanje ozaveščenosti med vodilnim kadrom	(1)	(2)	(3)	(9)
_5) Pomanjkanje strokovnega znanja ali podpore strokovnjakov	(1)	(2)	(3)	(9)
_6) Papirologija	(1)	(2)	(3)	(9)
_7) Zahtevnost pravnih obveznosti	(1)	(2)	(3)	(9)

F. New risks: Psychosocial risks and Musculo-skeletal disorders

Naslednja vprašanja se nanašajo na psihosocialna tveganja na delovnem mestu, kot so tveganja, ki so posledica načina organizacije dela, medsebojnih odnosov pri delu ali ekonomskega položaja.

[If q104 >19 and <99999]

Q300

Ali imate v poslovni enoti vzpostavljen akcijski načrt za preprečevanje stresa, povezanega z delom?

Anketar (po potrebi dodaj): Stres, povezan z delom, se pojavi, ko zaposleni niso več zmožni premagovati ali obvladovati delovnih zahtev. Če tudi stres v poslovni enoti ni prevladujoč, bi vseeno radi vedeli, ali so vzpostavljeni postopki za primer, ko bi postal težava.

- | | |
|------------------|-------|
| Da | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Brez odgovora | (9) |

[If q104 >19 and <99999]

Q301

Ali obstaja postopek za obravnavo morebitnih primerov ustrahovanja in nadlegovanja? O ustrahovanju ali nadlegovanju govorimo, ko sodelavci ali nadrejeni zlorablajo, ponižujejo ali napadajo zaposlene ali nadrejene.

Anketar (po potrebi dodaj): Če tudi ustrahovanje in nadlegovanje v poslovni enoti nista prevladujoča, bi vseeno radi vedeli, ali so vzpostavljeni postopki za primer, da bi to postal problem.

- | | |
|------------------|-------|
| Da | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Brez odgovora | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q104 >19 and <99999 and Q201_5 = 1]

Q302

Ali obstaja postopek za reševanje morebitnih primerov groženj, zlorab ali napadov s strani strank, pacientov, učencev ali drugih zunanjih oseb?

Anketar (po potrebi dodaj): Četudi takšne grožnje, zlorabe ali napadi v poslovni enoti niso prevladujoči, bi vseeno želeli vedeti, ali so vzpostavljeni postopki za primer, da bi to postal problem.

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

[Asked to all]

Q303

Ali je v zadnjih treh letih vaša poslovna enota uporabila katerega od naslednjih ukrepov za preprečevanje psihosocialnih tveganj?

Anketar (po potrebi dodaj): S psihosocialnimi tveganji mislimo na zdravstvena tveganja, kot so stres, povezan z delom, ustrahovanje in nadlegovanje ali nasilje na delovnem mestu.

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Reorganizacija dela z namenom zmanjšanja zahtev delovnega mesta in pritiska na delu	(1)	(2)	(9)
_2) Zaupno svetovanje za zaposlene	(1)	(2)	(9)
_3) Vzpostavitev postopka za reševanje sporov	(1)	(2)	(9)
_4) Posredovanje v primeru dolgega ali nerednega delovnega časa	(1)	(2)	(9)

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q304

Ali so bili sprejeti ukrepi posledica konkretnih težav s stresom, ustrahovanjem, nadlegovanjem ali nasiljem v poslovni enoti?

Da	(1)
Ne	(2)
## Delno	(8)
## Brez odgovora	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q305

Ali so zaposleni sodelovali pri oblikovanju in vzpostavitvi ukrepov za obvladovanje psihosocialnih tveganj?

- | | |
|------------------|-------|
| Da | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Brez odgovora | (9) |

[If at least one of Q201_1 to Q201_7 = 1]

Q306a

Če pomislite na stanje v vaši poslovni enoti: Ali je zaradi katerega od naslednjih dejavnikov psihosocialna tveganja težje obravnavati kot druga zdravstvena tveganja?

- | | Da | Ne | Brez odgovora |
|--------------------------------------------------------------|-------|-------|---------------|
| _3) Pomanjkanje ozaveščenosti med osebjem | (1) | (2) | (9) |
| _4) Pomanjkanje ozaveščenosti med vodilnim kadrom | (1) | (2) | (9) |
| _5) Pomanjkanje strokovnega znanja ali podpore strokovnjakov | (1) | (2) | (9) |
| _6) Nepripravljenost na odkrit pogovor o teh težavah | (1) | (2) | (9) |

[Asked to all]

Q307

Ali imate v vaši poslovni enoti dovolj informacij o tem, kako vključiti psihosocialna tveganja v ocene tveganja?

- | | |
|------------------|-------|
| Da | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Brez odgovora | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q308

Ali so v vaši poslovni enoti vzpostavljeni kateri koli izmed naslednjih preventivnih ukrepov za preprečevanje kostno-mišičnih težav, kot so bolečine v hrbtu, vratu, rokah, dlaneh ali nogah?

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) [if Q200_2 = 1]: Oprema za pomoč pri dvigovanju ali premikanju bremen ali drugih fizično težkih delih	(1)	(2)	(9)
_2) [if Q200_4 = 1]: Kroženje oziroma menjavanje zaposlenih pri opravljanju nalog z namenom, da se zmanjša obseg ponavljajočih se gibov ali telesni napor pri posamezniku	(1)	(2)	(9)
_3) Spodbujanje koriščenja rednih premorov pri opravljanju del v neudobni ali nepremični telesni drži, vključno z dolgotrajnim sedenjem	(1)	(2)	(9)
_4) Zagotovitev ergonomske opreme, kot so posebni stoli ali mize	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

G. Employee participation in OSH issues

[If any of Q166_1 to Q166_4 = 1]

Q350

Kako pogosto sta varnost in zdravje pri delu predmet razprav med predstavniki delavcev in vodstvom? Ali takšne razprave potekajo redno, samo kadar se pojavijo določene težave v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu ali pa sploh ne potekajo?

- | | |
|-----------------------------------------------|-------|
| Redno | (1) |
| Samo kadar se pojavijo določene težave. | (2) |
| Sploh ne potekajo. | (3) |
| ## Ni relevantno (ni predstavnikov delavcev). | (7) |
| ## Brez odgovora | (9) |

[If Q350 = 1 or 2]

Q351

In kako pogosto pride do polemik v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu? Se to dogaja pogosto, včasih ali skoraj nikoli?

- | | |
|------------------|-------|
| Pogosto | (1) |
| Včasih | (2) |
| Skoraj nikoli | (3) |
| ## Brez odgovora | (9) |

[If Q351 = 1 or 2]

Q352

In katera so glavna področja polemik?

- | | Da | Ne | Brez odgovora |
|----------------------------------------------------------------|-------|-------|---------------|
| _1) Naložbe v opremo | (1) | (2) | (9) |
| _2) Zagotavljanje usposabljanja za predstavnike delavcev | (1) | (2) | (9) |
| _3) Zagotavljanje usposabljanja za zaposlene | (1) | (2) | (9) |
| _4) Katere ukrepe je treba sprejeti | (1) | (2) | (9) |
| _5) Stopnja vključenosti zaposlenih ali njihovih predstavnikov | (1) | (2) | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q166_3 = 1]

Q354

Ali je {{delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu}} zagotovljeno kakršno koli usposabljanje med delovnim časom, ki jim lahko pomaga pri opravljanju njihovih nalog na področju varnosti in zdravja pri delu?

- | | |
|------------------------------|-------|
| Da | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Da, vendar samo nekaterim | (3) |
| ## Brez odgovora | (9) |

[If Q166_3 = 1]

Q356

Kaj pa zaposleni: V zvezi s katerimi od naslednjih tem jim vaša poslovna enota zagotavlja usposabljanje?

[Asked to all others, i.e. if Q166_3 = 2 or 9 or missing]

V zvezi s katerimi izmed naslednjih tem vaša poslovna enota zaposlenim zagotavlja usposabljanje?

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Ustrezna raba delovne opreme in pohištva ter njihove prilagoditve	(1)	(2)	(9)
_2) If Q200_8 = 1: Uporaba nevarnih snovi	(1)	(2)	(9)
_3) Kako preprečevati psihosocialna tveganja, kot je stres ali ustrahovanje	(1)	(2)	(9)
_4) If Q200_2 = 1: Kako dvigati ali premikati težka bremena ali ljudi	(1)	(2)	(9)
_5) Postopki za ravnanje v nujnih primerih	(1)	(2)	(9)

[If Q107 = 1]

Q357

Ali je katero od teh usposabljanj na voljo tudi v drugih jezikih?

- | | |
|------------------|-------|
| Da | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Brez odgovora | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q358

Ali se o vprašanjih, povezanih z varnostjo in zdravjem pri delu, redno razpravlja na sestankih zaposlenih ali sestankih skupin?

Da	(1)
Ne	(2)
## Samo v nekaterih oddelkih	(3)
## Brez odgovora	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

H. Sources of support

[Asked to all]

Q400

Ali vaša poslovna enota uporablja informacije o varnosti in zdravju pri delu, ki jih zagotavlja katera izmed naslednjih organizacij?

	Da	Ne	Brez odgovora
_1) Organizacije delodajalcev	(1)	(2)	(9)
_2) Sindikati	(1)	(2)	(9)
_3) Ponudniki zavarovanj	(1)	(2)	(9)
_5) {{Inšpektorat RS za delo}}	(1)	(2)	(9)
_6) Druge uradne ustanove s področja varnosti in zdravja pri delu	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q401

Ali ste slišali za kampanje Zdravo delovno okolje, ki jih izvaja Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu?

Da	(1)
Ne	(2)
## Brez odgovora	(9)

I. Final background questions

[Asked to all]

Q450

Kako bi opredelili raven odsotnosti z dela v vaši poslovni enoti v primerjavi z drugimi poslovnimi enotami v tem sektorju? Ali je zelo visoka, dokaj visoka, približno povprečna, dokaj nizka ali zelo nizka?

- | | |
|---------------------|-------|
| Zelo visoka | (1) |
| Dokaj visoka | (2) |
| Približno povprečna | (3) |
| Dokaj nizka | (4) |
| Zelo nizka | (5) |
| ## Brez odgovora | (9) |

[Asked to all]

Q451

Kako bi ocenili trenutni ekonomski položaj te poslovne enote? Je zelo dober, precej dober, niti dober niti slab, precej slab ali zelo slab?

- | | |
|----------------------|-------|
| Zelo dober | (1) |
| Dokaj dober | (2) |
| Niti dober niti slab | (3) |
| Dokaj slab | (4) |
| Zelo slab | (5) |
| ## Brez odgovora | (9) |

[If Q451 = 3, 4 or 5]

Q452

Ali so se zaradi ekonomskega položaja v zadnjih treh letih sredstva, ki so v vaši poslovni enoti na voljo za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, zmanjšala?

- | | |
|------------------|-------|
| Da | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Brez odgovora | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q453

Ali vas lahko mi ali Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu pozneje ponovno kontaktiramo, če bi imeli kakršna koli dodatna vprašanja za naknadno študijo na podlagi vaših odgovorov iz te raziskave?

- Da, strinja se. (1)
Ne, ne strinja se. (2)
Brez odgovora (9)

[If Q453 = 1]

Q454

Da bi lahko s tem namenom stopili v stik z vami, bi vas prosil za vaše ime, elektronski naslov in direktno telefonsko številko.

Ime in priimek: _____ (1)

Elektronski naslov: _____ (2)

Direktna telefonska številka: _____ (3)

Ne želi zaupati teh podatkov. (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q053b=2 or Q054b=2]

Q601

Kot smo že omenili na začetku, je za to raziskavo zelo pomembno, da v organizacijah, ki imajo poslovne enote na več lokacijah izvedemo ankete na več lokacijah. Te žal niso navedene v nobenem registru.

[If Q051 > 2] **Ali vas lahko ponovno prosimo, ali nam lahko posredujete telefonsko številko poslovne enote z 5 ali več zaposlenimi, ki se nahaja v {{Sloveniji}} in je od vaše lokacije najbolj oddaljena, da jo bomo naknadno kontaktirali za dodatno anketo?**

[If Q051 = 2] **Ali vas lahko ponovno prosimo, ali nam lahko posredujete telefonsko številko poslovne enote z 5 ali več zaposlenimi, da jo bomo naknadno kontaktirali za dodatno anketo?**

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------|
| ## Informacije o dodatni osebi pridobljene | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Zavrnili, ker je situacija v zvezi z zdravjem in varstvom pri delu v vseh enotah organizacije enaka | (8) | go to END7 |
| ## Zavrnitev | (9) | go to END7 |

END7

Razumemo, da ne želite, da se izvedeta dve anketi v vaši organizaciji. Ali lahko kljub temu nadaljujemo z anketo z vami?

[Read out to all]

Najlepša hvala za vaše sodelovanje.

END of the interview.

[If screening country with take-up of additional address]

Q602

Anketar: Če je med anketiranjem anketirana oseba ugotovila, da ne bi bilo možno opraviti dodatne ankete v drugi poslovni enoti te organizacije, mora biti to tukaj zabeleženo, tako, da se naslov lahko izbriše.

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------|-------|
| ## Še vedno se strinja, da je možno opraviti anketo na drugi lokaciji | (1) |
| ## Dovoljenje je izrecno preklicano. | (9) |