

2nd European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER-2

Final Master Questionnaire

Master Version for the
Main Survey

Country: Poland

Language version: Polish

June 2014

Basic structure of the questionnaire

| | |
|--|----|
| A. Contact phase | 3 |
| B. Introductory questions (part of background information) | 9 |
| C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy | 14 |
| D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment..... | 18 |
| E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments..... | 20 |
| F. New risks: Psychosocial risks and Musculo-skeletal disorders | 25 |
| G. Employee participation in OSH issues | 29 |
| H. Sources of support..... | 32 |
| I. Final background questions | 33 |

ESENER-2 Master Questionnaire

PLEASE NOTE:

Questions which are to be read out are printed in **bold face**.

All answers that **must not actively be read out** are marked with two fences: ##. These items are to be offered only if it becomes clear that the respondent's answer would not fit well into the answer options that are provided.

If **multiple answers** are allowed, answer items are lead by numbers: **_01)**, **_02)**, **_03)** etc. otherwise only one **single answer** is to be given.

Instructions to the interviewers are printed in boxes and italics.

Instructions to the programmers are printed in italics.

Not all questions have to be answered by each respondent. Filters are set out before the questions (entry filters). They are in **[red font and square brackets]**. If there is no filter the question which immediately follows is to be asked.

Hints for the programmer and filtering instructions were not translated into national languages because the questionnaire was programmed centrally. The chapter headings were also not translated because they were not part of the programmed script, but are introduced on this paper version for an easier orientation.

ESENER-2 Master Questionnaire

A. Contact phase

[To all respondents in first contact (with the telephone number indicated in the address register)]

Q001

Dzień dobry. Nazywam się... Jestem z <TNS Polska> w <Warszawie>. Przeprowadzamy europejskie badanie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (bhp). Na potrzeby tej ankiety chciał(a)bym porozmawiać z osobą, która wie najwięcej na temat bezpieczeństwa i higieny pracy w Pana/Pani w zakładzie.

[If number of employees < 50 (all sectors)]

Często osobą tą jest dyrektor zarządzający lub kierownik oddziału

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Często osobą tą jest dyrektor techniczny lub kierownik ds. personalnych

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 45 thru 96]

Często osobą tą jest kierownik ds. personalnych.

Ankieter: W razie potrzeby, podkreślić: - Badanie jest prowadzone na zlecenie Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Agencja jest niezależną instytucją Unii Europejskiej dostarczającą informacji w celu poprawy zdrowia i bezpieczeństwa w zakładach pracy. - Pytania dotyczą zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i ich przestrzegania w tym zakładzie. - Znaczenie przestrzegania zasad bhp stale wzrasta, stanowiąc jeden z kluczowych elementów sukcesu europejskiej gospodarki. Udział w badaniu pomoże zapewnić pełniejsze informacje i wspierać miejsca pracy, co z kolei przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników. - Wyniki będą wykorzystane do wspierania miejsc pracy i ulepszania przepisów. - Szczegóły dotyczące badania są dostępne na stronie esener.eu. Wstępne wyniki badania będą tam opublikowane na początku 2015 roku.

- | | |
|--|---------------------------------|
| Respondent jest tą osobą | (1) go to Q004a |
| Umówienie się na rozmowę w innym terminie | (2) take up time for recall** |
| Respondent przełącza do innej osoby | (3) go to Q003 |
| Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić | (4) take up name & tel.** |
| Odmowa | (5) END1 |
| List motywacyjny | (9) take up Email |

** then go to END2

ESENER-2 Master Questionnaire

[If second interview within a multi-site organisation in a screening country]

Q002

Dzień dobry. Nazywam się... Jestem z <TNS Polska> w <Warszawie>. Przeprowadzamy europejskie badanie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (bhp). Wywiad z siedzibą Pana/Pani zakładu już został przeprowadzony, teraz prosimy o rozmowę na ten sam temat z przedstawicielem biura lokalnego. Czy jest Pan/Pani osobą odpowiedzialną za bezpieczeństwo i higienę pracy w zakładzie?

Ankieter: (dodać, jeśli respondent zapyta o pierwszą ankietę): Pierwsza ankieta była przeprowadzona z osobą odpowiedzialną za bezpieczeństwo i higienę pracy w siedzibie tej firmy lub organizacji.

- | | |
|--|-----------------------------|
| Respondent jest tą osobą | (1) go to Q004b |
| Respondent przełącza do innej osoby | (2) go to Q002 again |
| Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić | (3) take up name & tel.** |
| Odmowa | (4) END1 |
| List motywacyjny | (9) take up Email |

*** then go to END2*

[If new contact with a person named in previous call(s)]

Q003

Dzień dobry. Nazywam się... Jestem z <TNS Polska> w <Warszawie>. Przeprowadzamy drugie europejskie badanie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Na potrzeby tej ankiety chciałbym/chciałabym porozmawiać z osobą, która wie najwięcej na temat bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie. Czy Pan/Pani jest tą osobą?

- | | |
|--|---------------------------------|
| Respondent jest tą osobą i zgadza się kontynuować ankietę | (1) go to Q004a |
| Umówienie się na rozmowę w innym terminie | (2) take up time for recall** |
| Respondent przełącza do innej osoby | (3) go to Q003 again |
| Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić | (4) take up name & tel.** |
| Odmowa | (5) END1 |
| List motywacyjny | (9) take up Email |

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q001 or Q003 = 1]

Q004a

Badanie jest prowadzone we współpracy z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy oraz TNS Infratest w Monachium. Udział w badaniu jest oczywiście dobrowolny.

Ankieter: Państwa miejsce pracy zostało wybrane losowo jako reprezentatywne dla danego sektora i rozmiaru. Dla uzyskania reprezentatywnych wyników ważne jest, aby możliwie najwięcej wybranych zakładów wzięło udział w ankiecie.

Wszystkie dane będą traktowane poufnie, a wyniki będą całkowicie anonimowe. Czy zgadza się Pan/Pani na udział w naszej ankiecie?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Zgoda na przeprowadzenie ankiety od razu | (1) | go to FILT050 |
| Umówienie na późniejszy termin | (2) | take up time for recall** |
| Odmowa - zarządzanie kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy odbywa się w siedzibie organizacji, a nie na poziomie lokalnym | (3) | go to Q005 |
| Odmowa - kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy zlecane są na zasadzie outsourcingu | (4) | go to Q006 |
| Odmowa - z reguły zakład nie udziela wywiadów telefonicznych | (5) | go to Q007 |
| Odmowa - Inne przyczyny | (6) | END1 |
| List motywacyjny | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q002 = 1, i.e. if second interview within a multi-site organisation in screening country]

Q004b

Badanie jest prowadzone we współpracy z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy oraz TNS Infratest w Monachium. Udział w badaniu jest oczywiście dobrowolny.

Ankieter: Dla uzyskania reprezentatywnych wyników ważne jest, aby możliwie najwięcej wybranych zakładów wzięło udział w ankiecie.

Wszystkie dane będą traktowane poufnie, a wyniki będą całkowicie anonimowe. Czy zgadza się Pan/Pani na udział w naszym badaniu?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Zgoda na przeprowadzenie ankiety od razu | (1) | go to FILT050 |
| Umówienie na późniejszy termin | (2) | take up time for recall** |
| Odmowa - zarządzanie kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy odbywa się w siedzibie organizacji, a nie na poziomie lokalnym | (3) | go to Q005 |
| Odmowa - kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy zlecane są na zasadzie outsourcingu | (4) | go to Q006 |
| Odmowa - z reguły zakład nie udziela wywiadów telefonicznych | (5) | go to Q007 |
| Odmowa - Inne przyczyny | (6) | END1 |
| List motywacyjny | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

[If Q004a or b = 3]

Q005

Nawet jeśli działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy są głównie rozpatrywane w siedzibie, na poziomie lokalnym powinna również być osoba posiadająca pewne informacje na ten temat. Pytania mają charakter ogólny i nie wymagają specjalistycznej wiedzy na ten temat. Czy mogę rozmawiać z osobą, która w tym oddziale ma najwięcej informacji na ten temat?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Respondent jest tą osobą i zgadza się na kontynuowanie ankiety | (1) | go to Q050/Q100 |
| Umówienie się na rozmowę w innym terminie | (2) | take up time for recall** |
| Respondent przełącza do innej osoby | (3) | go to Q003 again |
| Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić | (4) | take up name and tel.** |
| Odmowa | (5) | END1 |

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q004a or b = 4]

Q006

Nawet jeśli kwestiami związanymi z bezpieczeństwem i higieną pracy zajmuje się głównie zewnętrzny dostawca usług, na poziomie lokalnym powinna również być osoba posiadająca pewne informacje na ten temat. Zazwyczaj jest to dyrektor zarządzający lub kierownik, który jest w kontakcie z zewnętrznym dostawcą usług.

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Respondent jest tą osobą i zgadza się na kontynuowanie ankiety | (1) | go to Q050/Q100 |
| Umówienie się na rozmowę w innym terminie | (2) | take up time for recall** |
| Respondent przełącza do innej osoby | (3) | go to Q003 again |
| Respondent wskazuje inną osobę, do której należy zadzwonić | (4) | take up name and tel.** |
| Odmowa nadal podtrzymana | (5) | END1 |

** then go to END2

[If Q004a or b = 5]

Q007

Mówi Pan/Pani, że zwykle nie uczestniczy w ankietach telefonicznych. Może w takim razie wypełni Pan/Pani internetową wersję kwestionariusza?

- | | | |
|-----------------|-------|------------|
| Tak | (1) | go to Q008 |
| Nie | (2) | go to END1 |
| Brak odpowiedzi | (9) | go to END1 |

[If Q007 = 1]

Q008

Czy mógłby Pan/Pani podać mi swój adres email, żebyśmy mogli przesłać internetową wersję kwestionariusza?

Adres email: _____

- | | | |
|--------|-------|------------|
| Odmowa | (9) | go to END1 |
|--------|-------|------------|

END1

Dziękuję bardzo za poświęcony czas. Do widzenia.

Ankieter:: End call () END (no further call; record non-response reason).

END2

Dziękuję za współpracę. Do widzenia.

Ankieter:: End call..... () END (try again later, start with Q001).

ESENER-2 Master Questionnaire

Special Screening Questions (asked in some countries only)

FILT050 (Filter before question Q050)

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and first interview in multi-site organisation:

Go to Q050

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and second interview in multi-site organisation (i.e. if Q002 was asked):

Go to Q100

If country = CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK:

Go to Q100

ESENER-2 Master Questionnaire

B. Introductory questions (part of background information)

[Asked to all]

Q100

Czy mogę potwierdzić: Jakie stanowisko zajmuje Pan/Pani w tym zakładzie? Czy jest Pan/Pani...

INT: Multiple answers possible

- _1) Właścicielem lub współwłaścicielem tej firmy (1)
- _2) Dyrektorem zarządzającym, kierownikiem placówki lub kierownikiem oddziału (1)
- _3) Na innym stanowisku kierowniczym (1)
- _4) Inspektorem BHP (1)
- _5) Przedstawicielem pracowników do spraw BHP np. społecznym inspektorem pracy lub (1)
- _6) Innym pracownikiem odpowiedzialnym za sprawy BHP (1)
- _7) ## Zewnętrznym konsultantem do spraw BHP (1)
- 9) ## Brak odpowiedzi (1)

[If Q100_3, _4 or _5 or _6= 1]

Q101

Czy bezpieczeństwo i higiena pracy należą do Pana/Pani głównych obowiązków, czy jest to tylko jeden z wielu Pana/Pani obowiązków w zakładzie?

- Główny obowiązek (1)
- Jeden z wielu obowiązków (2)
- ## Brak odpowiedzi (9)

[Asked to all respondents in non-screening countries]

Q102

Czy ten zakład jest jedyną placówką, czy też jest jednym z wielu zakładów w różnych miejscach {{w Polsce}}, należących do tej samej firmy lub instytucji/organizacji?

- Niezależna firma lub organizacja (1)
- Jeden z wielu zakładów, które organizacja posiada w Polsce (2)
- ## Nie wie (8)
- ## Brak odpowiedzi (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q102 = 2 (non-screening countries only)]

Q103a

Czy jest to główna siedziba, czy też filia?

- Główna siedziba (1)
Filia (2)
Brak odpowiedzi (9)

[If Q050 = 2 (screening countries only)]

Q103b

Czy mogą to jeszcze raz potwierdzić: Czy jest to główna siedziba firmy lub organizacji, czy filia?

- Główna siedziba (1)
Filia (2)
Brak odpowiedzi (9)

[Asked to all]

Q104

W przybliżeniu, ile osób pracuje w zakładzie w ciągu zwykłego tygodnia, bez względu na to, czy są oni fizycznie obecni, czy wykonują pracę poza budynkiem zakładu?

[if Q050 or Q102 = 1]

Proszę uwzględnić wszystkich zatrudnionych - także pracowników tymczasowych, agencyjnych, podwykonawców i samozatrudnionych. Wystarczy szacunkowa liczba

[if Q050 or Q102 = 2, 8 or 9]

Proszę uwzględnić bezpośrednio zatrudnionych oraz pracowników tymczasowych, podwykonawców i samozatrudnionych, ale tylko w odniesieniu do tej placówki. Wystarczy szacunkowa liczba.

Ankieter: dodać w razie potrzeby Każdy pracownik jest liczony jako jedna osoba, bez względu na to czy pracuje na cały czy na część etatu (= liczba pracowników).

Brak odpowiedzi (99999)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q105

W przybliżeniu, ile z tych osób jest bezpośrednio zatrudnionych przez zakład?

Ankieter: dodać w razie potrzeby Jako osoby bezpośrednio zatrudnione mam na myśli tych, którzy figurują na liście płac organizacji

_____ Liczba osób bezpośrednio zatrudnionych w zakładzie

→ Filter to END if <5 employees or if "Brak odpowiedzi"

Wszyscy (programmer: insert figure from Q104)

Brak odpowiedzi (99999) → END

[Asked if figure given in Q105 is larger than figure given in Q104]

Q105_check

Podana tutaj liczba osób bezpośrednio zatrudnionych jest większa niż podana w poprzednim pytaniu ogólna liczba osób pracujących w zakładzie. Czy na pewno jest to poprawna wartość, czy należy poprawić którąś z tych dwóch liczb?

Obie podane liczby są poprawne (1)

Respondent chce poprawić ogólną liczbę (Q104) (2)

Respondent chce poprawić liczbę osób bezpośrednio zatrudnionych (Q105) (3)

Respondent chce poprawić obie liczby (4)

Brak odpowiedzi (9)

Q106_txt:

Wszystkie poniższe pytania odnoszą się do wszystkich osób pracujących w zakładzie w ciągu zwykłego tygodnia - także pracowników tymczasowych, podwykonawców i samozatrudnionych pracujących na terenie zakładu. Odtąd będziemy używać w odniesieniu do wszystkich tych grup łącznie terminu "pracownicy".

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q107

Czy wśród pracowników są osoby mające problemy ze zrozumieniem języka używanego na terenie zakładu?

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[Asked to all]

Q110

W przybliżeniu, jaką część pracowników stanowią osoby w wieku 55 lat lub starsze? Czy jest to...

- | | |
|------------------------------|-------|
| Nie ma ich wcale | (1) |
| Mniej niż jedną czwartą | (2) |
| Od jednej czwartej do połowy | (3) |
| Ponad połowę zatrudnionych | (4) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[Asked to all]

Q111

Czy wśród pracowników są osoby pracujące regularnie z domu, na przykład jeden dzień w tygodniu?

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[Asked to all, except for Hungary and Turkey, and in Montenegro if sector information available from the address]

Q112

Zgodnie z informacjami w bazie danych, zakład ten należy do sektora [[*]]. Czy to się zgadza?

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

**Text for the respective NACE sector at the 2-digit level inserted here from official translations of the NACE codification.*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q112 = 2 or 9]

Q113

Czy może Pan/Pani pokrótce opisać główną działalność zakładu?

Brak odpowiedzi

(9)

[Asked to all]

Q114

Czy zakład należy do sektora publicznego?

Ankieter: dodać w razie potrzeby Organizacja sektora publicznego należy w całości lub w większej części do Państwa.

Tak

(1)

Nie

(2)

Brak odpowiedzi

(9)

[Asked if Q114 = 2 or 9]

Q115

W którym roku zakład rozpoczął działalność? Jeśli poprzednio zakład miał inne lokalizacje lub innych właścicieli, proszę wliczyć ten okres.

Ankieter: Proszę wpisać podany rok w polu. Jeśli respondent nie potrafi podać roku założenia, proszę zaznaczyć "nie wiem" i przeczytać kategorie pojawiające się na ekranie!

Rok::

(allow values from 1500 to 2014)

Nie wie

(9998)

Brak odpowiedzi

(9999)

[Asked if Q115 = 9998]

Q115x

Czy może Pan/Pani podać przybliżoną datę z użyciem następujących przedziałów czasowych?

Przed 1990

(1)

od 1990 do 2005

(2)

od 2006 do 2010 lub

(3)

po 2010

(4)

Brak odpowiedzi

(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy

Kolejne pytania dotyczą tego, jak zorganizowane są w zakładzie służby zajmujące się kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy.

[Asked to all]

Q150

Z jakich usług w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy korzystasz (zarówno usługi zlecane na zewnątrz jak i dostępne na miejscu)?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-------|-------|-----------------|
| _1) Lekarz medycyny pracy | (1) | (2) | (9) |
| _2) Psycholog | (1) | (2) | (9) |
| _3) Ekspert w zakresie projektowania ergonomicznego i planowania przestrzennego miejsc pracy | (1) | (2) | (9) |
| _4) Specjalista w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy | (1) | (2) | (9) |
| _5) Ekspert ds. zapobiegania wypadkom | (1) | (2) | (9) |

[Asked to all]

Q155

Czy pracownicy zakładu mają dostęp do dokumentu wyjaśniającego obowiązki i procedury BHP?

| | |
|--|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Tak, ale tylko niektóre grupy pracowników | (3) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[Asked to all]

Q156

Czy zakład posiada określony budżet roczny przeznaczony na środki i wyposażenie BHP?

| | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q157

Czy zakład organizuje regularne badania medyczne w celu monitorowania zdrowia pracowników?

| | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[Asked to all]

Q158

Czy zakład podejmuje któreś z wymienionych środków w celu promocji zdrowia wśród pracowników?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|---|-------|-------|-----------------|
| _1) Podnoszenie świadomości na temat zdrowego odżywiania, | (1) | (2) | (9) |
| _2) Podnoszenie świadomości na temat zapobiegania uzależnieniom, np. od papierosów, alkoholu lub narkotyków | (1) | (2) | (9) |
| _3) Promowanie aktywności fizycznej poza godzinami pracy | (1) | (2) | (9) |
| _4) Promowanie ćwiczeń pleców, rozciągania i innych ćwiczeń w czasie pracy | (1) | (2) | (9) |

[Asked to all]

Q160

Czy nieobecności z powodu choroby są rutynowo analizowane w celu polepszenia warunków pracy?

| | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q105 >49 and <99999]

Q161

Czy w zakładzie istnieje procedura wspierająca pracowników wracających do pracy po długoterminowej nieobecności z powodu choroby?

Ankieter: dodać w razie potrzeby Jeśli dotychczas w zakładzie nie było przypadku powrotu po długoterminowej nieobecności z powodu choroby, chcielibyśmy wiedzieć, czy istnieje jakaś procedura na taką ewentualność,

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If q105 >19 and <99999]

Q162

Czy w zakładzie zagadnienia dot. bezpieczeństwa i higieny pracy omawiane są na najwyższym szczeblu zarządzania regularnie, od czasu do czasu lub prawie nigdy?

- | | |
|--------------------|-------|
| Regularnie | (1) |
| Od czasu do czasu | (2) |
| Prawie nigdy | (3) |
| ## Nie dotyczy | (4) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If q105 >19 and <99999]

Q163

Czy liderzy zespołów i menedżerowie liniowi w zakładzie uczestniczą w szkoleniach na temat zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy w swoich zespołach?

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Tylko niektórzy | (3) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[if (Q100_3, Q100_4, Q100_5, Q100_6 or Q100_9 = 1) and Q100_1,Q100_2≠1]

Q164a

Czy Pan/Pani odbył/a jakiekolwiek szkolenie na temat zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy?

[if Q100_1 or Q100_2 = 1]

Q164b

Czy Pan/Pani odbył/a jakiekolwiek szkolenie na temat zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie zakładu?

| | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[Asked to all]

Q165

Czy w ciągu ostatnich 3 lat zakład był wizytowany przez {{Państwową Inspekcję Pracy}} w celu sprawdzenia warunków BHP?

| | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[Asked to all, size depending on national thresholds for these bodies]

Q166

Która z następujących form reprezentacji pracowników istnieje w zakładzie?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-------|-------|-----------------|
| _1) {{Rada pracowników}} | (1) | (2) | (9) |
| _2) {{Zakładowa organizacja związkowa}} | (1) | (2) | (9) |
| _3) {{Przedstawiciel pracowników ds. BHP np. Społeczny inspektor pracy}} | (1) | (2) | (9) |
| _4) {{Komisja BHP}} | (1) | (2) | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

[Asked to all]

Q200

Różne rodzaje pracy pociągają za sobą różne rodzaje zagrożeń. Przy każdym czynniku zagrożenia, proszę powiedzieć, czy występuje w zakładzie - niezależnie od tego, czy jest on obecnie objęty kontrolą i niezależnie od liczby pracowników, których dotyczy.

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-----|-----|-----------------|
| _1) Męczące lub bolesne pozycje, w tym siedzenie przez długi czas | (1) | (2) | (9) |
| _2) Podnoszenia lub przenoszenia ludzi lub znacznych ciężarów | (1) | (2) | (9) |
| _3) Hałas | (1) | (2) | (9) |
| _4) Powtarzające się ruchy dłoni lub ramion | (1) | (2) | (9) |
| _5) Gorąco, zimno lub przeciąg | (1) | (2) | (9) |
| _6) Ryzyko wypadków spowodowanych przez maszyny lub narzędzia ręczne | (1) | (2) | (9) |
| _7) Ryzyko wypadków podczas pracy spowodowanych przez pojazdy, ale nie w drodze do pracy czy z pracy | (1) | (2) | (9) |
| _8) Substancje chemiczne lub biologiczne w postaci płynów, oparów lub pyłu | (1) | (2) | (9) |
| _9) Zwiększone ryzyko poślizgnięcia, potknięcia lub upadku | (1) | (2) | (9) |

[Asked to all]

Q201

Oprócz powyższych zagrożeń, istnieją również zagrożenia dla zdrowia wynikające ze sposobu organizacji pracy, z relacji społecznych w miejscu pracy lub z sytuacji ekonomicznej. Przy każdym z następujących czynników zagrożenia, proszę powiedzieć, czy występuje on w zakładzie?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-----|-----|-----------------|
| _1) Presja czasu | (1) | (2) | (9) |
| _2) Słaba komunikacja lub współpraca w organizacji | (1) | (2) | (9) |
| _3) Brak wpływu pracowników na tempo pracy lub proces pracy | (1) | (2) | (9) |
| _4) Niepewność zatrudnienia | (1) | (2) | (9) |
| _5) Praca z trudnymi klientami, pacjentami, uczniami etc. | (1) | (2) | (9) |
| _6) Długie lub nieregularne godziny pracy | (1) | (2) | (9) |
| _7) Dyskryminacja, na przykład ze względu na płeć, wiek lub pochodzenie etniczne | (1) | (2) | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked if any of Q200_1 to 9 = 1 or any of Q201_1 to _7 = 1]; only items ticked with "yes" in Q200 (for items 1 to 9) respectively Q201 (for items 10 to 16) are shown

Q202

Odnosnie ktorego z zagrozen (o ile istnieja takie zagrozenia) brakuje w zakladzie informacji lub odpowiednich narzedzi prewencyjnych [umożliwiających skuteczne działania]

Ankieter: możliwość wielokrotnych odpowiedzi

- | | |
|---|-----|
| _1) Męczące lub bolesne pozycje, w tym siedzenie przez długi czas | (1) |
| _2) Podnoszenia lub przenoszenia ludzi lub znacznych ciężarów | (1) |
| _3) Hałas | (1) |
| _4) Powtarzające się ruchy dłoni lub ramion | (1) |
| _5) Gorąco, zimno lub przeciąg | (1) |
| _6) Ryzyko wypadków spowodowanych przez maszyny lub narzędzia ręczne | (1) |
| _7) Ryzyko wypadków podczas pracy spowodowanych przez pojazdy | (1) |
| _8) Substancje chemiczne lub biologiczne | (1) |
| _9) Zwiększone ryzyko poślizgnięcia, potknięcia lub upadku | (1) |
| _10) Presja czasu | (1) |
| _11) Słaba komunikacja lub współpraca w ramach organizacji | (1) |
| _12) Brak wpływu pracowników na tempo pracy lub proces pracy | (1) |
| _13) Niepewność zatrudnienia | (1) |
| _14) Praca z trudnymi klientami, pacjentami, uczniami etc. . | (1) |
| _15) Długie lub nieregularne godziny pracy | (1) |
| _16) Dyskryminacja, na przykład ze względu na płeć, wiek lub pochodzenie etniczne | (1) |
| _17) ## Żadne z powyższych | (1) |
| _99) ## Brak odpowiedzi | (1) |

ESENER-2 Master Questionnaire

E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

[Asked to all]

Q250

Czy zakład regularnie przeprowadza ocenę ryzyka zawodowego w miejscu pracy?

Ankieter: dodać w razie potrzeby Ocena ryzyka zawodowego jest ustrukturyzowanym przeglądem potencjalnych zagrożeń dla pracowników w miejscu pracy oraz sposobów kontrolowania tych zagrożeń.

| | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[if Q250 = 1]

Q251

Czy ocena ryzyka zawodowego w miejscu pracy jest przeprowadzana głównie przez pracowników tej firmy do tego delegowanych, czy też jest zlecana na zewnątrz?

| | |
|---|-------|
| Przeprowadzana głównie przez pracowników tej firmy do tego delegowanych | (1) |
| Głównie zlecana na zewnątrz | (2) |
| ## Oba sposoby mniej więcej po równo | (3) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[if Q250 = 1]

Q252

Które z poniższych aspektów podlegają rutynowej ocenie ryzyka zawodowego w miejscu pracy?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-------|-------|-----------------|
| _1) Bezpieczeństwo maszyn, urządzeń i instalacji | (1) | (2) | (9) |
| _2) If Q200_8 = 1 Niebezpieczne substancje chemiczne lub biologiczne | (1) | (2) | (9) |
| _3) Postawa w czasie pracy, wymagania fizyczne i powtarzające się ruchy | (1) | (2) | (9) |
| _4) Narażenie na hałas, wibracje, gorąco lub zimno | (1) | (2) | (9) |
| _5) Relacje między kierownictwem a pracownikami | (1) | (2) | (9) |
| _6) Aspekty organizacyjne, takie jak harmonogram pracy, przerwy i zmiany | (1) | (2) | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q250 = 1 and Q111 = 1]

Q253a

Czy ocena ryzyka zawodowego obejmuje miejsca pracy znajdujące się w domu?

- | | |
|--------------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Tylko niektóre z nich | (3) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If Q250 = 1 and Q104 > Q105 and Q104 < 99999]

Q253b

Czy ocena ryzyka zawodowego obejmuje tylko osoby bezpośrednio zatrudnione w zakładzie, czy też obejmuje inne rodzaje pracowników w zakładzie?

- | | |
|---|-------|
| Obejmuje tylko osoby bezpośrednio zatrudnione | (1) |
| Obejmuje również inne rodzaje pracowników | (2) |
| ## Obejmuje tylko niektóre inne rodzaje pracowników | (3) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[if Q250 = 1]

Q254

W którym roku po raz ostatni przeprowadzono w zakładzie ocenę ryzyka zawodowego?

Rok:: _____ *[allow values from 1970 to 2014]*

- | | |
|--------------------|----------|
| ## Nie wie | (9998) |
| ## Brak odpowiedzi | (9999) |

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q255

Czy zostało to udokumentowane w formie pisemnej?

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q256

Komu zostały przedstawione wnioski z oceny ryzyka zawodowego w miejscu pracy?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-------|-------|-----------------|
| _1) Zarządowi | (1) | (2) | (9) |
| _2) [If Q166_3 = 1]: {{Społecznym inspektorom pracy}} | (1) | (2) | (9) |
| _3) [If Q166_1 = 1]: {{Radzie pracowników}} | (1) | (2) | (9) |
| _4) [If Q166_2 = 1]: {{Zakładowej organizacji związkowej}} | (1) | (2) | (9) |
| _5) Pracownikom | (1) | (2) | (9) |

[If Q250=1]

Q258b

Jeśli działania mają być podjęte w następstwie przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego: Czy pracownicy zazwyczaj w jakikolwiek sposób uczestniczą w ich planowaniu i wdrażaniu?

| | |
|---------------------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## To zależy od rodzaju działań | (4) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[if Q250 = 1]

Q259

Czy ocena ryzyka zawodowego w zakładzie jest postrzegana jako pożyteczny sposób zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy?

| | |
|-------------------------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Opinie na ten temat są sprzeczne | (3) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q250 = 2]

Q261

Czy są jakieś szczególne powody, dla których ocena ryzyka zawodowego w zakładzie nie jest regularnie przeprowadzana? Przy każdej z wymienionych opcji proszę powiedzieć, czy odnosi się ona do zakładu?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|---|-------|-------|-----------------|
| _1) zagrożenia i tak są wszystkim znane | (1) | (2) | (9) |
| _2) nie ma większych problemów | (1) | (2) | (9) |
| _3) procedura jest zbyt uciążliwa | (1) | (2) | (9) |
| _4) brakuje niezbędnej wiedzy fachowej | (1) | (2) | (9) |

[If Q250 = 2]

Q262

Czy w zakładzie podejmowane są jakiegokolwiek inne działania w celu kontroli bezpieczeństwa i higieny w pracy?

| | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If Q262 = 1]

Q263

Na czym polegają inne kontrole? Czy jest to...

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-------|-------|-----------------|
| _1) kontrola dostępności dróg ewakuacyjnych | (1) | (2) | (9) |
| _2) kontrola wzrokowa, czy pracownicy przestrzegają zasad bezpieczeństwa | (1) | (2) | (9) |
| _3) regularne, ale nieudokumentowane inspekcje miejsca pracy | (1) | (2) | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q264

Z jakich głównie przyczyn zakład zajmuje się kwestiami BHP? Dla każdej z przyczyn proszę powiedzieć, czy jest to główna przyczyna, mniej ważna przyczyna, czy nie jest to wcale przyczyna.

| | Główna przyczyna | Mniej ważna przyczyna | To nie jest przyczyna | Brak odpowiedzi |
|---|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|
| _1) Spełnienie wymogów prawnych | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _2) Spełnienie oczekiwań pracowników lub ich przedstawicieli | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _4) Utrzymanie lub zwiększenie produktywności | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _5) Utrzymanie reputacji organizacji | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _6) Uniknięcie kar i sankcji ze strony {{Państwowej Inspekcji Pracy}} | (1) | (2) | (3) | (9) |

[Asked to all]

Q265

Co najbardziej utrudnia zajmowanie się kwestiami BHP w zakładzie? Przy każdej z wymienionych opcji, proszę powiedzieć, czy jest to ważne utrudnienie, mniej ważne utrudnienie, czy to nie stanowi utrudnienia.

| | Główna przyczyna | Mniej ważna przyczyna | To nie jest przyczyna | Brak odpowiedzi |
|--|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|
| _1) Brak czasu lub personelu | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _2) Brak pieniędzy | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _3) Brak świadomości na temat tych kwestii wśród pracowników | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _4) Brak świadomości na temat tych kwestii wśród zarządu | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _5) Brak specjalistycznej wiedzy lub pomocy | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _6) Biurokracja | (1) | (2) | (3) | (9) |
| _7) Złożoność wymogów prawnych | (1) | (2) | (3) | (9) |

F. New risks: Psychosocial risks and Musculo-skeletal disorders

Poniższe pytania dotyczą zagrożeń psychospołecznych na terenie zakładu, np. zagrożeń wynikających ze sposobu organizacji pracy, z relacji społecznych w miejscu pracy, czy z sytuacji ekonomicznej.

[If q104 >19 and <99999]

Q300

Czy zakład posiada plan zapobiegania stresowi związanemu z pracą?

Ankieter: dodać w razie potrzeby Stres związany z pracą doświadczany jest, kiedy wymagania w pracy przekraczają możliwości pracownika i jego zdolności do radzenia sobie z nimi i kontrolowania ich. Nawet jeżeli uważa się, że stres nie jest powszechny w zakładzie, chcielibyśmy wiedzieć, czy istnieją procedury przewidziane na wypadek zaistnienia takiej sytuacji.

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If q104 >19 and <99999]

Q301

Czy istnieje procedura postępowania na wypadek mobbingu lub molestowania? Mobbing lub molestowanie ma miejsce, gdy pracownicy lub kierownictwo jest wykorzystywane, upokarzane lub atakowane przez kolegów lub przełożonych.

Ankieter: dodać w razie potrzeby Nawet jeśli uważa się, że mobbing lub molestowanie nie są powszechne w zakładzie, chcielibyśmy wiedzieć, czy istnieją procedury na wypadek zaistnienia takiej sytuacji.

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q104 >19 and <99999 and Q201_5 = 1]

Q302

Czy istnieje procedura postępowania na wypadek gróźb, wykorzystywania czy napaści ze strony klientów, pacjentów, uczniów czy innych osób z zewnątrz?

Ankieter: dodać w razie potrzeby Nawet jeśli uważa się, że groźby, wykorzystywanie czy atakowanie nie są powszechne w zakładzie, chcielibyśmy wiedzieć, czy istnieją procedury na wypadek zaistnienia takiej sytuacji.

Tak (1)
Nie (2)
Brak odpowiedzi (9)

[Asked to all]

Q303

Czy w przeciągu ostatnich 3 lat zakład zastosował któreś z następujących działań w celu zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym?

Ankieter: dodać w razie potrzeby Jako zagrożenia psychospołeczne rozumiemy zagrożenia dla zdrowia takie jak stres związany z pracą, mobbing, molestowanie lub przemoc w miejscu pracy.

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-------|-------|-----------------|
| _1) Reorganizacja pracy w celu zmniejszenia wymagań i presji | (1) | (2) | (9) |
| _2) Poufne doradztwo dla pracowników | (1) | (2) | (9) |
| _3) Ustanowienie procedury rozwiązywania konfliktów | (1) | (2) | (9) |
| _4) Interwencja w przypadku zbyt długich lub nieregularnych godzin pracy | (1) | (2) | (9) |

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q304

Czy podjęte działania zostały podjęte w wyniku wystąpienia konkretnych wypadków stresu, mobbingu, molestowania, czy przemocy w zakładzie?

Tak (1)
Nie (2)
Częściowo (8)
Brak odpowiedzi (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q305

Czy pracownicy brali udział w planowaniu i wdrażaniu środków przeciw zagrożeniom psychospołecznym?

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If at least one of Q201_1 to Q201_7 = 1]

Q306a

Biorąc pod uwagę sytuację w zakładzie: Czy którykolwiek z następujących czynników powoduje, że działania skierowane przeciw <1 <zagrożeniom psychospołecznym> 1> są trudniejsze niż działania skierowane przeciw innym zagrożeniom dla zdrowia?

- | | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-------|-------|-----------------|
| _3) Brak świadomości na temat tych kwestii wśród personelu | (1) | (2) | (9) |
| _4) Brak świadomości na temat tych kwestii wśród zarządu | (1) | (2) | (9) |
| _5) Brak specjalistycznej wiedzy lub pomocy | (1) | (2) | (9) |
| _6) Niechęć do mówienia otwarcie o tych zagadnieniach | (1) | (2) | (9) |

[Asked to all]

Q307

Czy posiada Pan/Pani wystarczające informacje na temat tego, jak uwzględnić zagrożenia psychospołeczne w ocenie ryzyka?

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q308

A teraz na temat problemów układu mięśniowo-szkieletowego, takich jak bóle pleców, szyi, ramion, rąk i nóg. Czy w zakładzie stosowane są któreś z tych środków zapobiegawczych?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-------|-------|-----------------|
| _1) [if Q200_2 = 1]: Sprzęt do pomocy przy podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów lub wykonywaniu innych ciężkich prac fizycznych | (1) | (2) | (9) |
| _2) [if Q200_4 = 1]: Rotacja zadań w celu ograniczenia powtarzających się ruchów lub wysiłku fizycznego | (1) | (2) | (9) |
| _3) Zachęcanie osób pracujących w niewygodnych lub statycznych pozycjach, w tym długotrwałego siedzenia, do regularnych przerw | (1) | (2) | (9) |
| _4) Zapewnienie ergonomicznego sprzętu, takiego jak specjalne krzesła czy biurka | (1) | (2) | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

G. Employee participation in OSH issues

[If any of Q166_1 to Q166_4 = 1]

Q350

Jak często BHP jest przedmiotem dyskusji między przedstawicielami pracowników a zarządem? Czy dyskusje odbywają się regularnie, tylko wtedy, gdy pojawiają się konkretne problemy, czy nigdy?

| | |
|---|-------|
| Regularnie | (1) |
| Tylko wtedy, gdy pojawiają się konkretne problemy | (2) |
| Nigdy | (3) |
| ## Nie dotyczy (nie ma przedstawicieli pracowników) | (7) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If Q350 = 1 or 2]

Q351

Jak często pojawiają się nieporozumienia związane z BHP? Często, czasami, czy praktycznie nigdy?

| | |
|--------------------|-------|
| Często | (1) |
| Czasami | (2) |
| Praktycznie nigdy | (3) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If Q351 = 1 or 2]

Q352

Jakie są główne przyczyny tych nieporozumienia?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|---|-------|-------|-----------------|
| _1) Inwestycje w sprzęt | (1) | (2) | (9) |
| _2) Zapewnienie szkoleń przedstawicielom pracowników | (1) | (2) | (9) |
| _3) Zapewnienie szkoleń pracownikom | (1) | (2) | (9) |
| _4) Jakie działania należy podjąć | (1) | (2) | (9) |
| _5) Stopień zaangażowania pracowników lub ich przedstawicieli | (1) | (2) | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q166_3 = 1]

Q354

Czy {{Społeczni inspektorzy pracy}} uczestniczą w czasie pracy w szkoleniach mających pomóc im w wykonywaniu obowiązków w zakresie BHP?

- | | |
|------------------------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Tak, ale tylko niektórzy z nich | (3) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If Q166_3 = 1]

Q356

A co o samych pracownikach: Na które z wymienionych tematów zakład organizuje dla nich szkolenia?

[Asked to all others, i.e. if Q166_3 = 2 or 9 or missing]

Na które z wymienionych tematów zakład organizuje szkolenia dla pracowników?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|---|-------|-------|-----------------|
| _1) Prawidłowe użytkowanie i dostosowanie wyposażenia i mebli do pracy | (1) | (2) | (9) |
| _2) If Q200_8 = 1: Używanie niebezpiecznych substancji | (1) | (2) | (9) |
| _3) Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym, takim jak stres czy mobbing | (1) | (2) | (9) |
| _4) If Q200_2 = 1: Sposoby podnoszenia i przenoszenia znacznych ciężarów lub osób | (1) | (2) | (9) |
| _5) Procedury w sytuacjach awaryjnych | (1) | (2) | (9) |

[If Q107 = 1]

Q357

Czy któreś z tych szkoleń jest prowadzone w języku obcym?

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q358

Czy kwestie BHP są regularnie omawiane na zebraniach pracowników lub zebraniach zespołów?

- | | |
|--------------------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Tylko w niektórych działach | (3) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

H. Sources of support

[Asked to all]

Q400

Czy zakład wykorzystuje informacje dotyczące BHP pochodzące z któregoś z następujących źródeł?

| | Tak | Nie | Brak odpowiedzi |
|--|-------|-------|-----------------|
| _1) Organizacje pracodawców | (1) | (2) | (9) |
| _2) Związki zawodowe | (1) | (2) | (9) |
| _3) Ubezpieczyciele | (1) | (2) | (9) |
| _5) {{Państwowa inspekcja pracy}} | (1) | (2) | (9) |
| _6) Inne oficjalne instytucje ds. bezpieczeństwa i higieny pracy | (1) | (2) | (9) |

[Asked to all]

Q401

Czy słyssał/a Pan/Pani o kampaniach „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy” prowadzonych przez Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy?

| | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

I. Final background questions

[Asked to all]

Q450

Jak ocenia Pan/Pani wskaźnik nieobecności w tym zakładzie w porównaniu z innymi zakładami w tym samym sektorze? Czy poziom ten jest bardzo wysoki, raczej wysoki, średni, raczej niski lub bardzo niski?

- | | |
|--------------------|-------|
| Bardzo wysoki | (1) |
| Raczej wysoki | (2) |
| Średni | (3) |
| Raczej niski | (4) |
| Bardzo niski | (5) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[Asked to all]

Q451

Jak ocenia Pan/Pani obecną sytuację ekonomiczną zakładu? Czy jest bardzo dobra, raczej dobra, ani dobra ani zła, raczej zła lub bardzo zła?

- | | |
|--------------------|-------|
| Bardzo dobra | (1) |
| Raczej dobra | (2) |
| Ani dobra ani zła | (3) |
| Raczej zła | (4) |
| Bardzo zła | (5) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

[If Q451 = 3, 4 or 5]

Q452

Czy ze względu na sytuację ekonomiczną w ciągu ostatnich trzech lat zmniejszono środki na BHP w zakładzie?

- | | |
|--------------------|-------|
| Tak | (1) |
| Nie | (2) |
| ## Brak odpowiedzi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q453

Czy my lub Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy będziemy mogli ponownie się z Panem/Panią skontaktować, w razie dodatkowych pytań dot. udzielonych w ankiecie odpowiedzi?

- Tak, zgadzam się (1)
Nie, nie zgadzam się (2)
Brak odpowiedzi (9)

[If Q453 = 1]

Q454

Czy do celów ponownego kontaktu mogę prosić o podanie mi Pana/Pani imienia, adresu e-mail i bezpośredniego numeru telefonu?

- Imię i nazwisko: _____ (1)
Adres email: _____ (2)
Bezpośredni numer telefonu: _____ (3)
Odmowa podania tych danych (9)

[Read out to all]

Dziękuję bardzo za pomoc i współpracę przy naszym badaniu

END of the interview.