

European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER 2019

Final Questionnaire

Country: Norway
Language version: Norwegian

2019

Basic structure of the questionnaire

Section 1: Contact phase	2
Section 2: Reminder and other call backs	6
Section 3: Special Screening Questions	8
Section 4: Introductory questions	9
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	13
Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment	17
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	19
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	23
Section 9: Employee participation in OSH issues	27
Section 10: Country Boost NO SI IE	30
Section 11: Final background and assessment questions	32
Section 12: End texts	33

Adr_scrcntr: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Adr_scrint: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr_scrint = 1**

Q001

God dag/kveld! Mitt navn er ... og jeg ringer fra Norsk Gallup på vegne av Kantar TNS. Vi er i gang med å gjennomføre den tredje europeiske undersøkelsen om helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplasser.

[If number of employees <10 (all sectors)]

Jeg ønsker å intervjuere denne arbeidsplassens eier, administrerende direktør eller avdelingsleder.

[If number of employees 10-49 (all sectors)]

Jeg ønsker å intervjuere den personen som vet mest om HMS på denne arbeidsplassen. Dette er vanligvis eieren, administrerende direktør eller avdelingslederen.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Jeg ønsker å intervjuere den personen som vet mest om HMS på denne arbeidsplassen. Dette er vanligvis teknisk sjef, personalsjef eller HMS-ansvarlig.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]

Jeg ønsker å intervjuere den personen som vet mest om HMS på denne arbeidsplassen. Dette er vanligvis personalsjefen eller HMS-ansvarlig.

Intervjuer: Vektlegg etter behov:

- Undersøkelsen gjennomføres på vegne av Arbeidstilsynet, Statens arbeidsmiljøinstitutt og Det europeiske arbeidsmiljøorganet. Dette er et selvstendig EU-organ som utarbeider informasjon med det formål å forbedre arbeidsmiljøet.
- Spørsmålene dreier seg om hvordan retningslinjer for HMS-arbeid praktiseres på din arbeidsplass.
- Godt arbeidsmiljø er et tema som blir stadig viktigere, og det er en avgjørende faktor for en vellykket europeisk økonomi. Deltakelse i undersøkelsen bidrar til å utarbeide informasjon, slik at det kan gis bedre informasjon og støtte til arbeidsplasser. Dette bidrar til bedre sikkerhetstiltak og helsevern for arbeidstakerne. - Undersøkelsen vil bli brukt som støttemateriell på arbeidsplasser og til å forbedre regelverk.
- Mer informasjon er tilgjengelig elektronisk på nettstedet til ESENER: esener.eu. De første resultatene blir publisert på nettstedet i begynnelsen av 2020. -
 - Vi har fått telefonnummeret ditt fra [...].

1	Respondenten er denne personen	go to Q004a
2	Avtale for ny oppringing	take up time for recall**
3	Respondenten setter over til en annen person	go to Q003
4	Respondenten gir deg navnet på en annen person som du kan ringe	take up name & tel.**
5	Deltar generelt ikke i telefonintervjuer	go to Q007
6	Avslått	END1
9	Motivasjonsbrev og informasjon om personvern	take up Email

** then go to END2

Q003

God dag/kveld! Mitt navn er ... og jeg ringer fra Norsk Gallup på vegne av Kantar TNS. Vi er i gang med å gjennomføre den tredje europeiske undersøkelsen om helse, miljø og sikkerhet (HMS). Jeg ønsker å intervjuer den personen som vet mest om HMS på denne arbeidsplassen. Er denne personen deg?

Intervjuer: Vektlegg etter behov:

- Undersøkelsen gjennomføres på vegne av Arbeidstilsynet, Statens arbeidsmiljøinstitutt og Det europeiske arbeidsmiljøorganet. Dette er et selvstendig EU-organ som utarbeider informasjon med det formål å forbedre arbeidsmiljøet.
- Spørsmålene dreier seg om hvordan retningslinjer for HMS-arbeid praktiseres på din arbeidsplass.
- Godt arbeidsmiljø er et tema som blir stadig viktigere, og det er en avgjørende faktor for en vellykket europeisk økonomi. Deltakelse i undersøkelsen bidrar til å utarbeide informasjon, slik at det kan gis bedre informasjon og støtte til arbeidsplasser. Dette bidrar til bedre sikkerhetstiltak og helsevern for arbeidstakerne. - Undersøkelsen vil bli brukt som støttemateriell på arbeidsplasser og til å forbedre regelverk.
- Mer informasjon er tilgjengelig elektronisk på nettstedet til ESENER: esener.eu. De første resultatene blir publisert på nettstedet i begynnelsen av 2020. -
 - Vi har fått telefonnummeret ditt fra [...].

1	Respondenten er denne personen og det er OK å fortsette	go to Q004a
2	Avtale for ny oppringing	take up time for recall**
3	Respondenten setter over til en annen person	go to Q003 again
4	Respondenten gir deg navnet på en annen person som du kan ringe	take up name & tel.**
5	Avslått	END1
9	Motivasjonsbrev og informasjon om personvern	take up Email

** then go to END2

Ask only if **Q001 = 1** or **Q003 = 1**

Q004a

Undersøkelsen gjennomføres i samarbeid med Arbeidstilsynet, Statens arbeidsmiljøinstitutt og Det europeiske arbeidsmiljøorganet og Kantar Public i München. Vi har fått telefonnummeret ditt fra [...]. Deltakelse er selvfølgelig helt frivillig, og du har rett til når som helst å trekke tilbake samtykket ditt. Alle opplysninger blir behandlet konfidensielt og resultatene er helt anonyme. Har du noen spørsmål om personvern før vi starter? Kunne du tenke deg å delta i dette intervjuet?

Intervjuer: Arbeidsplassen din har blitt tilfeldig utvalgt til å representere sin sektor og størrelse. For å få resultater som er representative er det imidlertid viktig at flest mulig av de utvalgte arbeidsplassene deltar.

1	OK å gjennomføre intervjuet med en gang	go to Q050_filt
2	Avtale for ny oppringing	take up time for recall**
3	Avslått fordi HMS er et tema som kun blir behandlet ved hovedkontoret til organisasjonen, ikke på lokalt nivå	go to Q005
4	Avslått fordi HMS-tjenester er satt bort til en ekstern tjenesteleverandør	go to Q006
5	Deltar generelt ikke i telefonintervjuer	go to Q007
6	Avslått av andre årsaker	END1
9	Motivasjonsbrev og informasjon om personvern	take up Email

** then go to END2

Ask only if **Q004a = 3** or **Q004b = 3**

Q005

Selv om HMS-spørsmål stort sett blir behandlet på hovedkontoret, er det vanligvis også noen på lokalt nivå som har noe informasjon om dette emnet. Spørsmålene er av generell karakter og krever ikke spesialkunnskap om emnet. Kan jeg få snakke med den personen som er best informert om dette emnet på denne avdelingen?

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Respondenten er denne personen og det er OK å fortsette | go to Q050_filt |
| 2 | Avtale for ny oppringing | take up time for recall** |
| 3 | Respondenten setter over til en annen person | go to Q003 |
| 4 | Respondenten gir deg navnet på en annen person som du kan ringe | take up name & tel.** |
| 5 | Fortsatt avslått | END1 |

** then go to END2

Ask only if **Q004a = 4** or **Q004b = 4**

Q006

Selv om HMS-spørsmål hovedsakelig blir tatt hånd om av en ekstern tjenesteleverandør, er det vanligvis også noen lokalt som har noe informasjon om emnet. Dette er normalt administrerende direktør eller en annen leder som har kontakt med den eksterne tjenesteleverandøren. Spørsmålene er av generell karakter og krever ikke spesialkunnskap om emnet. Kan jeg få snakke med denne personen?

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Respondenten er denne personen og det er OK å fortsette | go to Q050_filt |
| 2 | Avtale for ny oppringing | take up time for recall** |
| 3 | Respondenten setter over til en annen person | go to Q003 |
| 4 | Respondenten gir deg navnet på en annen person som du kan ringe | take up name & tel.** |
| 5 | Fortsatt avslått | END1 |

** then go to END2

Ask only if (**Q001 = 2,4** or **Q003 = 2,4** or **Q004a = 2,4** or **Q005 = 2,4** or **Q006 = 2,4**) and (**number of employees < 10**)

Q001size

Før vi gjør en avtale for neste telefonsamtale: La meg bare sjekke først: Har arbeidsplassen minst 5 ansatte på denne adressen?

- | | | |
|---|---------------|-------------------------|
| 1 | Ja | take up time for recall |
| 2 | Nei | END3 |
| 9 | ## Intet svar | take up time for recall |

Ask only if **Q004a = 5** or **Q004b = 5** or **Q001 = 5**

Q007

Du sier at du generelt ikke deltar i telefonintervjuer. Er du villig til å fylle ut spørreskjemaet elektronisk i stedet?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 9 | ## Intet svar |

Ask only if **number of employees** < 10 and **Q007** = 1

Q007size

Før jeg ber om en e-postadresse til dette formålet: Har arbeidsplassen minst 5 ansatte på denne adressen?

- | | | |
|---|---------------|---------------|
| 1 | Ja | take up Email |
| 2 | Nei | END3 |
| 9 | ## Intet svar | take up Email |

Ask only if (**number of employees** > 9 and **Q007** = 1) or **Q007_size** = 1,9

Q008

Kan du gi meg e-postadressen din slik at vi kan sende deg den elektroniske versjonen av spørreskjemaet?

- | | | |
|---|----------------|-------|
| 1 | E-postadresse: | _____ |
| 9 | Avslått | |

Ask only if **Q008** = 1

Q009

Kan du også oppgi et navn og direktenummer vi kan kontakte i tilfelle det skulle dukke opp spørsmål om deltagelsen i nettundersøkelsen?

- | | | |
|---|---------------------------------------|-------|
| 1 | Fullt navn: | _____ |
| 2 | Direktenummer: | _____ |
| 9 | ## Vil ikke oppgi denne informasjonen | |

Section 2: Reminder and other call backs

Q020a: Cawi Reminder

God dag/kveld! Mitt navn er ... og jeg ringer fra Norsk Gallup på vegne av Kantar TNS.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Er du [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Er du den personen som er ansvarlig for HMS-håndtering på denne arbeidsplassen?

1	Respondenten er denne personen	go to Q020
2	Avtale for ny oppringing	take up time for recall
3	Respondenten setter over til en annen person	go to Q020a again
4	Respondenten gir deg navnet på en annen person som du kan ringe	take up name & tel.
9	Avslått	END1

Ask only if **Q020a** = 1

Q020: Cawi Reminder

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

For noen uker siden, kontaktet vi deg på telefon for å spørre om du ville delta i en europeisk undersøkelse om HMS på arbeidsplassen. Ettersom du foretrakk å svare på spørreundersøkelsen elektronisk, har vi sendt en personlig lenke til den adressen du oppga.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

For noen uker siden, kontaktet vi arbeidsplassen din på telefon for å spørre om deltakelse i en europeisk undersøkelse om HMS på arbeidsplasser. Den personen vi kontaktet på denne adressen foretrakk å svare på spørreundersøkelsen elektronisk. Derfor har vi sendt en personlig lenke til den adressen som ble oppgitt.

Dessverre har vi enda ikke mottatt den besvarte undersøkelsen. Selv om deltakelse selvsagt er frivillig, ville vi satt stor pris på det om du deltok. Derfor ønsker vi å be deg om å besvare undersøkelsen innen 5 arbeidsdager. Alternativt kan vi også på nytt tilby å gjennomføre intervjuet over telefon, nå med en gang, eller på en dag og et tidspunkt som passer deg bedre.

1	Målpersonen er villig til å besvare intervjuet elektronisk, send lenke på nytt	take up Email
2	Målpersonen er klar til å gjennomføre intervjuet over telefon nå med en gang	go to Q050_filt
3	Avtale for å gjennomføre intervjuet er gjort	take up time for recall
4	Avslag, skal ikke kontaktes igjen	END1

Q030: call back wrong mail address

God dag/kveld! Mitt navn er ... og jeg ringer fra Norsk Gallup på vegne av Kantar TNS.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Er du [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Er du den personen som er ansvarlig for HMS-håndtering på denne arbeidsplassen?

1	Respondenten er denne personen	go to Q031
2	Avtale for ny oppringing	take up time for recall
3	Respondenten setter over til en annen person	go to Q030a again
4	Respondenten gir deg navnet på en annen person som du kan ringe	take up name & tel.
9	Avslått	END1

Ask only if **Q030 = 1**

Q031: call back wrong mail address

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Vi kontaktet deg nylig på telefon for å spørre om du ville delta i en europeisk undersøkelse om helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Ettersom du foretrakk å svare på spørreundersøkelsen elektronisk, har vi sendt en personlig lenke til den adressen du oppga.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Nylig kontaktet vi arbeidsplassen din på telefon for å spørre om deltakelse i en europeisk undersøkelse om helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplasser. Den personen vi kontaktet på denne adressen foretrakk å svare på spørreundersøkelsen elektronisk. Derfor har vi sendt en personlig lenke til den adressen som ble oppgitt.

På grunn av en feil under registrering av e-postadressen, ble vår e-post dessverre ikke levert. Kan vi derfor be om e-postadressen din på nytt?

1	E-postadresse: _____	take up Email
9	Avslått	END1

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

- 1 screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK)
- 2 screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK)
- 3 non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK)

Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr_srcntr** = 2

Q100 (E2=Q102)

Er denne arbeidsplassen et selvstendig foretak, eller er den en av flere arbeidsplasser i {{Norge}} som tilhører det samme selskapet eller den samme organisasjonen?

- 1 Selvstendig bedrift eller organisasjon
- 2 En av flere arbeidsplasser som denne organisasjonen har i landet
- 8 ## Vet ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q100** = 2

Q101a (E2=Q103a)

Er dette hovedkontoret eller er det en underavdeling?

- 1 Hovedkontoret
- 2 Underavdeling
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q050** = 2

Q101b (E2=Q103b)

Kan du bekrefte svaret ditt: Er dette hovedkontoret til selskapet eller organisasjonen din, eller er det en underavdeling?

- 1 Hovedkontoret
- 2 Underavdeling
- 9 ## Intet svar

Q102

Hvor mange arbeidstakere er for tiden på lønningslisten til denne arbeidsplassen?

[If Q050=2 or Q100=2]

Tenk kun på denne lokale arbeidsplassen.

Intervjuer: legg til om nødvendig: Med arbeidstakere på lønningslisten mener vi personer som er direkte ansatt i selskapet eller organisasjonen. Hver arbeidstaker regnes som én person, uansett om de jobber heltid eller deltid (= antall ansatte). Ansatte med midlertidige kontrakter skal inkluderes hvis de har en direkte arbeidsavtale med det intervjuede selskapet/virksomheten på tidspunktet for intervjuet.

_____ [Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## Vet ikke

END3

Q103

I tillegg til arbeidstakerne på lønningslisten: Er det andre personer som arbeider på arbeidsplassen din, som underleverandører, vikaransatte og frivillige?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q103** = 1,9

T104

For alle følgende spørsmål, tenk kun på arbeidstakerne på lønningslisten.

Q104 (E2#Q107)

Har noen av arbeidstakerne problemer med å forstå det språket som snakkes i arbeidslokalene?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q105 (E2#Q110)

Hvor mange av arbeidstakerne er 55 år eller eldre?

- 1 Ingen
- 2 Mindre enn en fjerdedel
- 3 Mellom en fjerdedel og halvparten
- 4 Mer enn halvparten av arbeidsstyrken
- 9 ## Intet svar

Q106 (E2#Q111)

Er det noen av arbeidstakerne som jevnlig jobber hjemmefra?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q107

Og arbeider noen av arbeidstakerne utenfor arbeidsplassens lokaler?

Intervjuer: legg til om nødvendig: Med dette mener vi for eksempel arbeid i kundenes lokaler, i landbruket eller i offentlige rom.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q108 (E2=Q112)

I henhold til informasjonen i adresseregistret tilhører denne arbeidsplassen sektoren [NACEZ]. Er dette riktig?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q108** = 2,9

Q109

Kan du beskrive hovedaktiviteten til denne arbeidsplassen med ett nøkkelord.

Intervjuer: Dersom du ikke kommer på en passende sektorbeskrivelse, kan du prøve å beskrive hovedaktiviteten med et annet stikkord. Dersom søket ikke er vellykket, kan du velge «vet ikke». Dersom sektorkode er kjent: skriv inn de tre første tallene i koden i feltet.

11-960 List of all NACE rev. 2 3-digit Codes

998 ## Vet ikke

999 ## Intet svar

END2

Ask only if **Q109** = 998

Q110

Kan du beskrive hovedaktiviteten med noen få ord slik at vi kan klassifisere den etterpå?

- 1 Åpent svar: _____
- 9 ## Intet svar

END2

Q111 (E2=Q114)

Tilhører arbeidsplassen offentlig sektor?

Intervjuer: legg til om nødvendig: Organisasjoner i offentlig sektor er helt eller delvis eid av staten.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q111** = 2,9

Q112 (E2=Q115)

Omtrentlig i hvilket år ble arbeidsplassen startet? Inkluder tidsperioder på andre adresser eller under annet eierskap.

Intervjuer: Skriv inn året som oppgis i ruten. Hvis respondenten ikke spontant kan anslå grunnleggingsåret, kryss av for «Vet ikke» og les opp kategoriene som vises på skjermen!

_____ [Min = 1500 | Max = 2019]

9998 ## Vet ikke

9999 ## Intet svar

Ask only if **Q112** = 9998

Q112x (E2#Q115x)

Kan du anslå en periode ved hjelp av følgende tidsintervaller?

- 1 Før 1990
- 2 1990 til 2015
- 3 Etter 2015
- 9 ## Intet svar

Q113 (E2=Q100)

Hva som er din rolle på arbeidsplassen? Er du..

Intervjuer: Det er mulig å oppgi flere svar.

- _1 Eier eller partner i firmaet
- _2 Administrerende direktør, område- eller avdelingsleder
- _3 Annen leder
- _4 HMS-leder
- _5 Verneombud
- _6 En annen arbeidstaker med ansvar for dette området
- _7 ## En ekstern HMS-konsulent **Exclusive*
- _9 ## Intet svar **Exclusive*

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

Q114 (E2=Q101)

Er HMS hovedoppgaven din eller er det en av flere oppgaver du har på arbeidsplassen?

- 1 Hovedoppgave
- 2 En av flere oppgaver
- 9 ## Intet svar

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E2=Q157)

De neste spørsmålene handler om hvordan helse, miljø og sikkerhet (HMS) er organisert på arbeidsplassen din. Arrangeres det jevnlig helseundersøkelser for arbeidstakerne på arbeidsplassen din?

Intervjuer: legg til om nødvendig: Både obligatoriske og frivillige undersøkelser skal telles med her.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q151 (E2=Q150)

Hvilke interne eller innleide HMS-tjenester benytter dere?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1	En bedriftslege	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	En psykolog	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	En ekspert som arbeider med ergonomisk utforming av arbeidsplasser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	En generalist innen HMS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	En ekspert på ulykkesforebygging	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q152

I løpet av de tre siste årene: Har arbeidsplassen din brukt tjenestene til en [u]ekstern[/u] tilbyder for å få hjelp med HMS-oppgaver?

[If (Q112 >2015 and ≤ 2019) or Q112x=3] Intervjuer: Dersom arbeidsplassen har eksistert i mindre enn tre år, for dette og andre spørsmål om en treårsperiode, tenk på tiden fra arbeidsplassen begynte å operere.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q152** = 1

Q153

Hvordan vil du alt i alt rangere de HMS-tjenestene dere fikk fra eksterne leverandører?

- 1 Veldig god
- 2 Ganske god
- 3 Hverken god eller dårlig
- 4 Ganske dårlig
- 5 Veldig dårlig
- 6 ## Dette varierer for ulike leverandører eller tjenester
- 9 ## Intet svar

Q154 (E2=Q165)

Har arbeidsplassen din i løpet av de tre siste årene fått besøk av {{Arbeidstilsynet}} for å kontrollere HMS-forholdene?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q155 (E2#Q155)

Har arbeidsplassen din et dokument på plass som forklarer ansvar eller prosedyrer for HMS? Dette kan være enten fysisk eller elektronisk.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q155** = 1

Q156

Er dette dokumentet tilgjengelig for alle som jobber på arbeidsplassen?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 3 ## Ja, men kun på forespørsel
- 9 ## Intet svar

Q157 (E2=Q158)

Blir noen av de følgende tiltakene benyttet på arbeidsplassen for å fremme arbeidstakernes helse?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1	Bevisstgjøring om sunn ernæring	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Bevisstgjøring om forebygging av avhengighet, f.eks. av røyking, alkohol eller narkotika	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Tilbud om sportsaktiviteter utenfor arbeidstiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Oppmuntring til å utføre ryggøvelser, strekking eller annen fysisk trening på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q158

Har arbeidsplassen oversikt over arbeidstakernes sykefravær?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q159

[If Q158=2,9]

Kan du likevel gi et omtrentlig overslag:

Har sykefraværet gått opp, gått ned eller holdt seg likt de siste tre årene?

[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3] Intervjuer: Dersom arbeidsplassen har eksistert i mindre enn tre år, for dette og andre spørsmål om en treårsperiode, tenk på tiden fra arbeidsplassen begynte å operere.

Intervjuer: legg til om nødvendig: Dersom respondenten ikke er sikker på utviklingen av sykefraværet, be om et grovt overslag. Hvis utviklingen av sykefravær ikke eksplisitt har blitt reist som et problem eller et mål i referanseperioden, vil det riktige svaret sannsynligvis være „forble omtrent det samme“.

- 1 Gått opp
- 2 Gått ned
- 3 Holdt seg likt
- 8 ## Vet ikke
- 9 ## Intet svar

Q160

Og har fraværet på grunn av arbeidsrelaterte ulykker gått opp, gått ned eller holdt seg likt, i løpet av de siste tre årene?

- 1 Gått opp
- 2 Gått ned
- 3 Holdt seg likt
- 4 Ingen arbeidsrelaterte ulykker i løpet av de siste tre årene
- 8 ## Vet ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** >= 50 and **Q102** <= 99995

Q161 (E2=Q161)

Finnes det en prosedyre for å støtte opp om arbeidstakere som kommer tilbake i arbeid etter lang tids sykefravær?

Intervjuer: legg til om nødvendig: Dersom det ikke har vært langtidssykemeldinger ved arbeidsplassen så langt, vil vi gjerne vite om det finnes en prosedyre som kan brukes dersom dette skulle bli nødvendig.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q162 (E2=Q162)

Bli HMS-spørsmål diskutert i arbeidsplassens ledelse jevnlig, sporadisk eller praktisk talt aldri?

- 1 Jevnlig
- 2 Sporadisk
- 3 Praktisk talt aldri
- 4 ## [If Q102<50] Ikke relevant
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q163 (E2=Q163)

Får teamlederne og mellomlederne på arbeidsplassen opplæring i hvordan HMS skal håndteres i teamene?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 3 ## Bare noen av dem
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

Q164a (E2=Q164a)

Har du personlig fått opplæring i å håndtere HMS?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q113** = 1,2

Q164b (E2=Q164b)

Har du personlig fått opplæring i å håndtere HMS på arbeidsplassen din?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

Q200

Det finnes forskjellige typer risikoer og farer, avhengig av type arbeid. Angi for hver av følgende risikofaktorer om de er til stede eller ikke på arbeidsplassen din, uavhengig av om de for tiden er under kontroll og uavhengig av antall arbeidstakere de rammer.

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Løfting og flytting av personer eller tung last	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q200_4)	Gjentakende hånd- eller armbevegelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q200_1)	Langvarig sitting	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q200_1)	Trøttende eller ubehagelige stillinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q200_3)	Støy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q200_5)	Varme, kulde eller trekk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7 (E2=Q200_6)	Fare for ulykker med maskiner eller håndverktøy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8 (E2=Q200_7)	Fare for ulykker med kjøretøy i arbeidstiden, men ikke på vei til og fra jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9 (E2=Q200_8)	Kjemiske eller biologiske stoffer i form av væske, damp eller støv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_10 (E2=Q200_9)	Økt risiko for å skli, snuble og falle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q201

Det kan også finnes farer som skyldes måten arbeidet er organisert på, sosiale forhold på arbeidsplassen eller den økonomiske situasjonen. Kan du angi for hver av følgende risikoer om de er til stede eller ikke på arbeidsplassen?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Tidspress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q201_2)	Dårlig kommunikasjon eller dårlig samarbeid i organisasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q201_4)	Frykt for å miste jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q201_5)	Håndtering av vanskelige kunder, pasienter, elever etc.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q201_6)	Lange arbeidsdager eller uregelmessig arbeidstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	[If country=NO,SI] Vold eller trusler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If country=NO,SI] Mobbing eller trakassering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If country=NO,SI] Seksuell trakassering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q202

Har arbeidsplassen din i løpet av de siste tre årene satt i gang noen av de følgende tiltakene?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Anskaffelse av utstyr som hjelp til å løfte eller flytte last eller annet tungt fysisk arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_2=1] Rotering av arbeidsoppgaver for å redusere gjentakende bevegelser eller fysisk belastning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q308_3)	Oppfordring til å ta jevnlige pauser når arbeidsstillingene er ubehagelige eller statiske, inkludert ved langvarig stillesitting	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q308_4)	Anskaffelse av ergonomisk utstyr, for eksempel bestemte stoler eller skrivebord	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Mulighet for personer med helseproblemer til å redusere arbeidstidene sine	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E2=Q250)

Blir det regelmessig gjennomført risikovurderinger ved arbeidsplassen din?

Intervjuer: legg til om nødvendig: En risikovurdering er en strukturert gjennomgang av hva i arbeidet som kan skade mennesker, og hvordan disse risikoene kan kontrolleres.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E2=Q251)

Blir risikovurderinger hovedsakelig utført av internt personale eller blir de satt bort til eksterne tjenesteleverandører?

- 1 Hovedsakelig utført av internt personale
- 2 Hovedsakelig satt bort til eksterne tjenesteleverandører
- 8 ## Begge deler omtrent likt
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q250 = 1

Q252

Hvilke av følgende forhold blir rutinemessig evaluert i risikovurderingene på arbeidsplassen?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q252_1)	Sikkerheten til maskiner, utstyr og installasjoner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Farlige kjemiske eller biologiske stoffer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q252_3)	Arbeidsstillinger, fysiske arbeidskrav og gjentakende bevegelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q252_4)	Eksposering for støy, vibrasjoner, varme eller kulde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q252_5)	Forholdet mellom arbeidstaker og overordnet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q252_6)	Organisatoriske aspekter som arbeidsplaner, pauser eller skift	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If Q200_8=1 and country=IE] Fare for ulykker med kjøretøy i arbeidstiden, men ikke på vei til og fra jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If Q200_10=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9bo	[If Q201_5=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 1** and **Q106 = 1**

Q253 (E2#Q253a)

Dekker risikovurderingene arbeidsplasser hjemme?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q250 = 1** and **Q107 = 1**

Q254

[If Q106=1 and Q250=1]

Omfatter risikovurderingene arbeidsplasser utenfor lokalene til den faste arbeidsplassen?

[Rest]

Omfatter risikovurderingene arbeidsplasser utenfor lokalene til den faste arbeidsplassen?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q250 = 1** and **Q103 = 1**

Q255 (E2#Q253b)

Omfatter risikovurderinger kun personer på lønningslisten til arbeidsplassen eller omfatter de også andre typer arbeidstakere på arbeidsplassen?

- 1 På lønningslisten
- 2 Andre typer arbeidstakere er også omfattet
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q250 = 1**

Q256 (E2=Q254)

Hvilket år ble siste risikovurdering på arbeidsplassen utført?

Intervjuer: Vektlegg etter behov: Et omtrentlig år er nok, det er ikke nødvendig å sjekke datoen. Gjennomganger av tidligere risikovurderinger skal telle her hvis de innebærer innsamling av ny informasjon fra arbeidsplassen.

_____ (Min = 1970 | Max = 2019)

- 9998 ## Vet ikke
- 9999 ## Intet svar

Ask only if (Q256 >= 1970 and Q256 <= 2019) or Q256 = 9998

Q257 (E2=Q255)

Har dette blitt dokumentert skriftlig?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E2=Q258b)

Dersom tiltak må iverksettes etter en risikovurdering: Er arbeidstakerne vanligvis involvert i utformingen og implementeringen av disse?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 8 ## Det er avhengig av type tiltak
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q250 = 1 and Country = IE

Q259bo

- 1
- 2
- 3
- 8 ## Vet ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E2=Q261)

Er det noen spesielle grunner til at det ikke jevnlig blir utført risikovurderinger på arbeidsplassen? Kan du angi hvorvidt hvert av følgende utsagn er relevant på arbeidsplassen din?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1	Farene og risikoene er allerede kjent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Det finnes ikke problemer av betydning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Prosedyren er for belastende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Den nødvendige ekspertisen mangler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E2=Q262)

Er det iverksatt andre tiltak for å kontrollere HMS på arbeidsplassen?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q262

Hvor viktige er grunnene nedenfor for å sette fokus på HMS på arbeidsplassen din? Angi for hver grunn om det er en viktig, mindre viktig eller ingen grunn i det hele tatt.

		Viktig grunn	Mindre viktig grunn	Ingen grunn	## Intet svar
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Overholde lovpålagte krav	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q264_2)	Imøtekomme forventninger fra arbeidstakerne eller deres representanter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q264_4)	Opprettholde eller øke produktiviteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q264_5)	Ivareta organisasjonens omdømme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q264_6)	Unngå bøter og sanksjoner fra {{Arbeidstilsynet}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q263 (E2=Q265)

Hva er det som gjør det mest vanskelig å ta opp HMS på arbeidsplassen? Kan du for hvert av de følgende alternativene angi om det er et stort problem, et lite problem eller ikke et problem i det hele tatt.

		Stort problem	Lite problem	Ikke et problem	## Intet svar
		1	2	3	9
_1	Mangel på tid eller personale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Mangel på penger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Manglende kunnskap om HMS blant personalet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Manglende kunnskap om HMS i ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Manglende kompetanse eller spesialisthjelp	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Papirarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	De lovbestemte pliktene er for omfattende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Følgende spørsmål handler om psykososiale risikoer som arbeidsrelatert stress og vold.

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q300 (E2=Q300)

Finnes det en handlingsplan for å forebygge arbeidsrelatert stress på arbeidsplassen?

Intervjuer: legg til om nødvendig: Arbeidsrelatert stress oppleves når kravene til arbeidet overskrider arbeidstakernes evne til å takle eller kontrollere dem. Hvis stress betraktes som ikke fremtredende på arbeidsplassen, ønsker vi uansett å vite om det finnes prosedyrer i tilfelle stress blir et problem.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q301 (E2=Q301)

Finnes det en prosedyre for å håndtere mulige tilfeller av mobbing eller trakassering? Det er mobbing eller trakassering når arbeidstakere eller ledere blir sjikanert, ydmyket eller angrepet av kolleger eller overordnede.

Intervjuer: legg til om nødvendig: Hvis mobbing eller trakassering betraktes som ikke fremtredende på arbeidsplassen, ønsker vi uansett å vite om det finnes prosedyrer i tilfelle dette blir et problem.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995 and **Q201_4** = 1

Q302 (E2=Q302)

Og finnes det en prosedyre for håndtering av mulige tilfeller av trusler, sjikane eller angrep fra kunder, pasienter, elever eller andre eksterne personer?

Intervjuer: legg til om nødvendig: Hvis slike trusler, mishandling eller legemsfornærmelser betraktes som ikke fremtredende på arbeidsplassen, ønsker vi uansett å vite om det finnes prosedyrer i tilfelle dette blir et problem.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q303a

Har en medarbeiderundersøkelse, som inkluderer spørsmål om arbeidsrelatert stress blitt gjennomført i løpet av de siste tre årene?

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Intervjuer: Dersom arbeidsplassen har eksistert i mindre enn tre år, for dette og andre spørsmål om en treårsperiode, tenk på tiden fra arbeidsplassen begynte å operere.

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** < 20

Q303b

Har arbeidstakerne vært involvert i å identifisere mulige årsaker til arbeidsrelatert stress, som f.eks. tidspress eller vanskelige kunder?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q304

I løpet av de siste tre årene, har noen av de følgende tiltakene blitt benyttet for å forebygge psykososiale risikoer på arbeidsplassen?

Intervjuer: legg til om nødvendig: Med psykososiale risikoer mener vi helsefarer som arbeidsrelatert stress, mobbing, trakassering eller vold på arbeidsplassen.

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Omorganisering av arbeidet for å redusere høye krav og arbeidspress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q303_2)	Konfidensiell rådgiving for arbeidstakere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Opplæring i konfliktløsning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q303_4)	Inngripen hvis for lange eller uregelmessige arbeidstider følges	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Arbeidstakerne får ta flere beslutninger om hvordan de skal utføre jobben sin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** =1

Q305 (E2=Q304)

Ble tiltakene iverksatt på grunn av konkrete problemer med stress, mobbing, trakassering eller vold på arbeidsplassen?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 8 ##
- 9 ## Intet svar

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** = 1

Q306 (E2=Q305)

Deltok arbeidstakerne i utformingen og iverksettelsen av tiltakene for å håndtere psykososiale risikoer?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if any of **Q201_1** to **Q201_9** = 1

Q307

Med tanke på situasjonen i din avdeling: Er det enklere eller vanskeligere å ta opp psykososiale risikoer enn andre risikoer, eller er det ingen stor forskjell?

- 1 Enklere
- 2 Vanskeligere
- 3 Ingen stor forskjell
- 8 ## Vet ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q307** = 2

Q308

Hva er de viktigste hindringene for å håndtere psykososiale risikoer på arbeidsplassen din?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1 (E2#Q306a_3)	Manglende kunnskap om HMS blant personalet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q306a_4)	Manglende kunnskap om HMS i ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q306a_5)	Manglende kompetanse eller spesialisthjelp	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q306a_6)	Motvilje mot å snakke åpent om slike problemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250** = 1

Q309 (E2#Q307)

Du har sagt at dere utfører risikovurderinger ved arbeidsplassen din. Har du tilstrekkelig informasjon om hvordan psykososiale risikoer kan inkluderes i risikovurderinger?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q310

Vi har nå noen spørsmål om potensielle helsefarer knyttet til digitalisering. Bruker arbeidsplassen din noen av følgende digitale teknologier i arbeidet?

[Only for item Q310_4] Intervjuer: Samlebånd skal ikke inkluderes her

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1	Personlige datamaskiner på faste arbeidsplasser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Bærbare datamaskiner, nettbrett, smarttelefoner eller andre mobile enheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Roboter som kan samhandle med arbeiderne	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Maskiner, systemer eller datamaskiner som bestemmer innholdet eller tempoet i arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Maskiner, systemer eller datamaskiner som overvåker arbeidernes ytelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Bærbare enheter, som smartklokker, smartbriller eller andre (innebygde) sensorer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any Q310_1 to Q310_6 = 1

Q311

Har de mulige innvirkningene på arbeidstakernes helse og sikkerhet ved bruk av slike teknologier blitt diskutert på arbeidsplassen din?

- 1 Ja
2 Nei
9 ## Intet svar

Ask only if Q311 = 1

Q312

Hvilke av følgende mulige påvirkninger har blitt diskutert i denne sammenhengen?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1	Økt arbeidsintensitet eller tidspress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Overveldende informasjon	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Langvarig sitting	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Gjentakende bevegelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Behov for kontinuerlig opplæring for å holde ferdigheter ved like	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Mer fleksibilitet for arbeidstakerne når det gjelder arbeidssted og arbeidstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Uklare skiller mellom jobb og privatliv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8	Frykt for å miste jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Vi skal nå gå over til å se på arbeidstakernes rolle og deres HMS-representanter.

Q350

Hvilke av følgende typer arbeidstakerrepresentasjon har dere på arbeidsplassen?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,MK,SE] {\{Bedriftsutvalg\}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] {\{Tillitsvalgt\}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q166_4)	[If not country=MK,SI] {\{Arbeidsmiljøutvalg (AMU)\}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q166_3)	{\{Verneombud\}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q350_4** = 1

Q351

Er {\{verneombudene\}} valgt av arbeidstakerne eller av arbeidsgiver?

- 1 Valgt av arbeidstakerne
- 2 Valgt av arbeidsgiver
- 8 ## Delvis valgt av arbeidstakerne, delvis valgt av arbeidsgiver
- 9 ## Intet svar

Ask only if any of **Q350_1** to **Q350_4** = 1

Q352 (E2#Q350)

Hvor ofte diskuteres HMS blant arbeidstakernes tillitsvalgte og i ledelsen? Finner slike diskusjoner sted jevnlig, sporadisk eller praktisk talt aldri?

- 1 Jevnlig
- 2 Sporadisk
- 3 Praktisk talt aldri
- 8 ## Ikke relevant
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q352** = 1,2

Q353 (E2#Q351)

Og hvor ofte oppstår det uenighet i forbindelse med HMS-spørsmål? Er dette ofte, noen ganger eller praktisk talt aldri?

- 1 Ofte
- 2 Noen ganger
- 3 Praktisk talt aldri
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q354 (E2=Q354)

Får {{verneombudene}} opplæring i arbeidstiden som kan hjelpe dem med å utføre HMS-relaterte oppgaver?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 8 ## Ja, men bare noen av dem
- 9 ## Intet svar

Q355

[Q350_4=1]

Og hva med arbeidstakerne selv: Hvilke av følgende emner får de opplæring i på arbeidsplassen?

[Rest]

Hvilke av følgende emner får arbeidstakerne opplæring i på arbeidsplassen?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q356_1)	Riktig bruk og regulering av arbeidsutstyr og møbler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q356_2)	[If Q200_9=1] Bruk av farlige stoffer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q356_3)	Hvordan psykososiale risikoer som stress eller mobbing kan forebygges	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] Hvordan tung last eller personer skal løftes og flyttes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q356_5)	Nødprosedyrer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	[If Q106=1 or Q107=1] Hvordan vurdere mobile eller eksterne arbeidsplasser når det gjelder HMS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q104 = 1** and any of **355_1** to **355_6 = 1**

Q356 (E2=Q357)

Blir noe av denne opplæringen også gitt på flere språk?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Q357 (E2#Q358)

Blir HMS-spørsmål diskutert på medarbeider-/teammøter jevnlig, sporadisk eller praktisk talt aldri?

- 1 Jevnlig
- 2 Sporadisk
- 3 Praktisk talt aldri
- 8 ## Ikke relevant
- 9 ## Intet svar

Q358

Har arbeidsplassen din benyttet informasjon om HMS fra noen av de følgende organisasjonene?

		Ja	Nei	## Intet svar
		1	2	9
_1 (E2=Q400_1)	Arbeidsgiverorganisasjoner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q400_2)	Fagforeninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Innleide HMS-eksperter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q400_3)	Forsikringsleverandører	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q400_5)	Arbeidstilsynet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q400_6)	Andre offentlige arbeidsmiljøorganer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 10: Country Boost NO SI IE

Ask only if **Country** = NO,SI

Q359bo

Har din virksomhet en strategisk målsetning og klare retningslinjer for å ansette og beholde personer med nedsatt funksjonsevne?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = NO,SI

Q360bo

Har din virksomhet en strategisk målsetning og klare retningslinjer for å ansette og beholde eldre arbeidstakere?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = NO,SI

Q361bo

Har din virksomhet særlig oppmerksomhet på arbeidsrelaterte risikofaktorer for unge arbeidstakere?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = IE

Q362bo

- 1 Ja
- 2 Nei
- 8 ## Vet ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = IE

Q363bo

- 1 Ja
- 2 Nei
- 8 ## Vet ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

Q364

	Ja	Nei	## Ikke relevant	## Intet svar
	1	2	8	9
_1bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 11: Final background and assessment questions

Q400 (E2=Q451)

Hvordan vil du vurdere den nåværende økonomiske situasjonen til arbeidsplassen? Er den veldig god, ganske god, hverken god eller dårlig, ganske dårlig eller veldig dårlig?

- 1 Veldig god
- 2 Ganske god
- 3 Hverken god eller dårlig
- 4 Ganske dårlig
- 5 Veldig dårlig
- 9 ## Intet svar

Q401 (E2#Q453)

Kan vi eller et annet forskingsinstitutt som er innleid av Det europeiske arbeidsmiljøorganet kontakte deg igjen senere hvis vi skulle ha flere spørsmål for en oppfølgingsstudie basert på svarene dine i denne undersøkelsen?

- 1 Ja, det er i orden
- 2 Nei, det er ikke i orden
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q401 = 1

Q402 (E2=Q454)

Kan du oppgi navn, e-postadresse og direkte telefonnummer, slik at vi kan kontakte deg på et senere tidspunkt i denne forbindelse?

		## Refuses to provide this information
_1	Fullt navn: _____	Intet svar
_2	Direktenummer: _____	Intet svar
_3	E-postadresse: _____	Intet svar

Section 12: End texts

Ask only if **Q001** = 6 or **Q002** = 4 or **Q003** = 5 or **Q004a** = 6 or **Q004b** = 6 or **Q005** = 5 or **Q006** = 5 or **Q007** = 2,9 or **Q008** = 9 or **Q050** = 9 or **Q055d** = 9 or **Q055e** = 9 or **Q055f** = 9 or **Q055g** = 9 or **Q055i** = 9 or **Q090** = 2

END1:

Text

Du skal uansett ha takk. Ha det bra!

Ask only if **Q001** = 2,4 or **Q002** = 3 or **Q003** = 2,4 and **Q004a** = 2 and **Q004b** = 2 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4 or **Q008** = 1

END2:

Text

Takk for hjelpen! Ha det bra!

Ask only if **Q102** < 5 or **Q001size** = 2 or **Q007size** = 2

END3:

Text

I dette tilfellet er denne arbeidsplassen dessverre ikke kvalifisert for intervjuet, fordi vår undersøkelse bare gjennomføres på arbeidsplasser med minst 5 ansatte. Tusen takk for at du tok deg tid.

Ask only if **stratification reached**

END4:

Text

I dette tilfellet er denne arbeidsplassen dessverre ikke kvalifisert for intervjuet, fordi vi allerede har nok intervjuer med arbeidsplasser i denne sektorkombinasjonen og av denne størrelsen. Tusen takk for at du tok deg tid.

Ask only if **Q052** < 1

END5:

Text

Ask only if **Q055d** = 1 or **Q055e** = 1 or **Q055f** = 1 or **Q055g** = 1 or **Q055i** = 1

END6:

Text

Ask only if **Q403** = 8,9

END7:

Text

END8:

Text

Takk for hjelpen!