

European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER 2019

Final Questionnaire

Country: Latvia
Language version: Latvian

2019

Basic structure of the questionnaire

Section 1: Contact phase	2
Section 2: Reminder and other call backs	7
Section 3: Special Screening Questions	9
Section 4: Introductory questions	14
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	18
Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment	22
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	24
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	28
Section 9: Employee participation in OSH issues	32
Section 10: Country Boost NO SI IE	35
Section 11: Final background and assessment questions	37
Section 12: End texts	39

Adr_scrcntr: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Adr_scrint: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr_scrint = 1**

Q001

Labrīt / Labdien! Mani sauc..., zvanu jums no pētījumu aģentūras Kantar TNS TNS Latvia Ltd., kas atrodas Rīgā. Mēs veicam trešo Eiropas aptauju par darba aizsardzību.

[If number of employees <10 (all sectors)]

Es vēlētos intervēt šī uzņēmuma (iestādes) īpašnieku, rīkotājdirektoru vai filiāles vadītāju.

[If number of employees 10-49 (all sectors)]

Es vēlētos intervēt cilvēku

, kas ir vislabāk informēts par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Parasti šis cilvēks ir īpašnieks, rīkotājdirektors vai filiāles vadītājs.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Es vēlētos intervēt cilvēku

, kas ir vislabāk informēts par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Parasti šis cilvēks ir tehniskais direktors, personāla vadītājs vai darba aizsardzības speciālists.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]

Es vēlētos intervēt cilvēku

, kas ir vislabāk informēts par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Parasti šis cilvēks ir personāla vadītājs vai darba aizsardzības speciālists.

Intervētājs: Minēt pēc nepieciešamības:

- Pētījums tiek veikts Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras uzdevumā. Aģentūra ir neatkarīga Eiropas Savienības iestāde, kas nodrošina informāciju, lai uzlabotu darba aizsardzību darba vietās.
- Jautājumi ir par darba un veselības aizsardzības politiku un rīcību jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā.
- Laba darba un veselības aizsardzība kļūst aizvien svarīgāka un ir atslēgas faktors Eiropas ekonomikas veiksmei. Jūsu dalība šajā pētījumā palīdzēs sniegt precīzāku informāciju un labāku atbalstu darba vietās. Tā sniegs ieguldījumu drošības pasākumu uzlabošanā un darbinieku veselības aizsardzībā. -Rezultāti tiks izmantoti atbalsta sniegšanai darba vietām un likumdošanas uzlabošanai.
- Papildu informācija ir pieejama internetā, vietnē esener.eu. Pirmie rezultāti tiks publicēti šajā vietnē 2020. gada sākumā. -
- Jūsu tālruņa numuru ieguvām no [...].

1	Respondents ir šis cilvēks	go to Q004a
2	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk	take up time for recall**
3	Respondents savieno ar citu cilvēku	go to Q003
4	Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	take up name & tel.**
5	Parasti nepiedalās intervijās pa telefonu	go to Q007
6	Atteicās	END1
9	Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību	take up Email

** then go to END2

Q002

Labrīt / Labdien! Mani sauc..., zvanu jums no pētījumu aģentūras Kantar TNS TNS Latvia Ltd., kas atrodas Rīgā. Mēs veicam trešo Eiropas aptauju par darba aizsardzību. Mēs jau esam intervējuši jūsu galvenā biroja pārstāvjus un gribētu parunāt par to pašu tēmu ar kādu no jūsu vietējās filiāles. Vai esat atbildīgais par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādes) vienībā?

Intervētājs: (papildināt, ja tiek jautāts par interviju galvenajā birojā): pirmā intervija tika veikta ar cilvēku, kas atbild par darba aizsardzību uzņēmuma vai organizācijas galvenajā birojā.

1	Respondents ir šī persona	go to Q004b
2	Respondents savieno ar citu cilvēku	go to Q002 again
3	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk / Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	take up time for recall**
4	Atteicās	END1
9	Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību	take up Email

** then go to END2

Q003

Labrīt / Labdien! Mani sauc..., zvanu jums no pētījumu aģentūras Kantar TNS TNS Latvia Ltd., kas atrodas Rīgā. Mēs veicam trešo Eiropas aptauju par darba aizsardzību. Mūsu intervijai es gribētu runāt ar cilvēku, kas ir vislabāk informēts par darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Vai esat šis cilvēks?

Intervētājs: Minēt pēc nepieciešamības:

- Pētījums tiek veikts Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras uzdevumā. Aģentūra ir neatkarīga Eiropas Savienības iestāde, kas nodrošina informāciju, lai uzlabotu darba aizsardzību darba vietās.
- Jautājumi ir par darba un veselības aizsardzības politiku un rīcību jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā.
- Laba darba un veselības aizsardzība kļūst aizvien svarīgāka un ir atslēgas faktors Eiropas ekonomikas veiksmei. Jūsu dalība šajā pētījumā palīdzēs sniegt precīzāku informāciju un labāku atbalstu darba vietās. Tā sniegs ieguldījumu drošības pasākumu uzlabošanā un darbinieku veselības aizsardzībā. -Rezultāti tiks izmantoti atbalsta sniegšanai darba vietām un likumdošanas uzlabošanai.
- Papildu informācija ir pieejama internetā, vietnē esener.eu. Pirmie rezultāti tiks publicēti šajā vietnē 2020. gada sākumā. -
- Jūsu tālruņa numuru ieguvām no [...].

1	Respondents ir šis cilvēks un piekrīt sarunai	go to Q004a
2	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk	take up time for recall**
3	Respondents savieno ar citu cilvēku	go to Q003 again
4	Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	take up name & tel.**
5	Atteicās	END1
9	Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību	take up Email

** then go to END2

Ask only if **Q001** = 1 or **Q003** = 1

Q004a

Aptauja tiek veikta sadarbībā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru un uzņēmumu Kantar Public Minhenē. Jūsu tālruņa numuru ieguvām no [...]. Protams, jūsu līdzdalība ir brīvprātīga un jums ir tiesības jebkurā brīdī atsaukt savu piekrišanu.

Apstrādājot datus, tiks ievērota pilnīga konfidencialitāte un rezultāti būs pilnībā anonīmi. Vai jums jau tagad ir kādi jautājumi par personas datu aizsardzību? Vai esat ar mieru piedalīties šajā intervijā?

Intervētājs: Jūsu darbavieta tika nejauši izvēlēta, lai pārstāvētu līdzīga izmēra šīs nozares uzņēmumus. Lai iegūtu ticamus rezultātus, mums ir svarīgi, lai šajā aptaujā piedalītos pēc iespējas vairāk izvēlēto uzņēmumu (iestāžu).

1	Piekrīt tūlītējai intervijai	go to Q050_filt
2	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk	take up time for recall**
3	Atteicās, jo darba aizsardzības jautājumi tiek pārvaldīti organizācijas galvenajā birojā, nevis vietējā līmenī	go to Q005
4	Atteicās, jo darba aizsardzības pakalpojumus nodrošina ārpalpojumu sniedzējs	go to Q006
5	Parasti nepiedalās intervijās pa telefonu	go to Q007
6	Atteica citu iemeslu dēļ	END1
9	Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību	take up Email

** then go to END2

Ask only if **Q002** = 1

Q004b

Aptauja tiek veikta sadarbībā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru un uzņēmumu Kantar Public Minhenē. (Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Jūsu tālruņa numuru ieguvām no [...]. Protams, jūsu līdzdalība ir brīvprātīga un jums ir tiesības jebkurā brīdī atsaukt savu piekrišanu. Apstrādājot datus, tiks ievērota pilnīga konfidencialitāte un rezultāti būs pilnībā anonīmi. Vai jums jau tagad ir kādi jautājumi par personas datu aizsardzību? Vai esat ar mieru piedalīties šajā intervijā?)

Intervētājs: Lai iegūtu ticamus rezultātus, mums ir svarīgi, lai šajā aptaujā piedalītos pēc iespējas vairāk izvēlēto uzņēmumu (iestāžu).

1	Piekrīt tūlītējai intervijai	go to Q050_filt
2	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk	take up time for recall**
3	Atteicās, jo darba aizsardzības jautājumi tiek pārvaldīti organizācijas galvenajā birojā, nevis vietējā līmenī	go to Q005
4	Atteicās, jo darba aizsardzības pakalpojumus nodrošina ārpalpojumu sniedzējs	go to Q006
5	Parasti nepiedalās intervijās pa telefonu	go to Q007
6	Atteica citu iemeslu dēļ	END1
9	Atbalsta vēstule un informācija par datu aizsardzību	take up Email

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 3 or **Q004b** = 3

Q005

Pat ja ar darba aizsardzības jautājumiem galvenokārt nodarbojas jūsu galvenais birojs, parasti arī struktūrvienības līmenī ir kāds, kas ir informēts par šo tēmu. Jautājumi ir vispārīgi, un nav nepieciešamas specifiskas zināšanas par šo tēmu. Vai es varu parunāt ar cilvēku, kas ir vislabāk informēts par šo tēmu šajā filiālē?

1	Respondents ir šis cilvēks un piekrīt sarunai	go to Q050_filt
2	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk	take up time for recall**
3	Respondents savieno ar citu cilvēku	go to Q003
4	Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	take up name & tel.**
5	Joprojām atsakās	END1

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 4 or **Q004b** = 4

Q006

Pat tad, ja darba aizsardzības jautājumus šajā uzņēmumā (iestādē) galvenokārt risina ārpalpojumu sniedzējs, vietējā uzņēmuma (iestādes) vienībā parasti ir kāds šī uzņēmuma (iestādes) pārstāvis, kas ir zinošs šajā jautājumā. Tas parasti ir rīkotājdirektors vai cits vadītājs, kurš kontaktējas ar ārpalpojumu sniedzēju. Jautājumi ir vispārīgi, un nav nepieciešamas specifiskas zināšanas par tēmu. Vai es varu runāt ar šo cilvēku?

1	Respondents ir šis cilvēks un piekrīt sarunai	go to Q050_filt
2	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk	take up time for recall**
3	Respondents savieno ar citu cilvēku	go to Q003
4	Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	take up name & tel.**
5	Joprojām atsakās	END1

** then go to END2

Ask only if (**Q001** = 2,4 or **Q003** = 2,4 or **Q004a** = 2,4 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4) and (**number of employees** < 10)

Q001size

Pirms vienojamies par laiku nākamajam zvanam, vēlos precizēt: vai šajā adresē esošajā uzņēmuma (iestādes) vienībā strādā vismaz 5 darbinieki?

1	Jā	take up time for recall
2	Nē	END3
9	## Nav atbildes	take up time for recall

Ask only if **Q004a** = 5 or **Q004b** = 5 or **Q001** = 5

Q007

Jūs minējāt, ka parasti nepiedalāties telefonintervijās. Vai jūs būtu ar mieru aizpildīt anketu internetā?

1	Jā
2	Nē
9	## Nav atbildes

Ask only if **number of employees** < 10 and **Q007** = 1

Q007size

Pirms lūdzu jūs norādīt e-pasta adresi šim nolūkam, vēlos precizēt: vai šajā adresē esošajā uzņēmuma (iestādes) vienībā strādā vismaz 5 darbinieki?

1	Jā	take up Email
2	Nē	END3
9	## Nav atbildes	take up Email

Ask only if (**number of employees** > 9 and **Q007** = 1) or **Q007_size** = 1,9

Q008

Vai varat, lūdzu, iedot man savu e-pasta adresi, lai varam nosūtīt jums anketas interneta versiju?

1	E-pasta adrese:	_____
9	Atteicās	

Ask only if **Q008** = 1

Q009

Vai Jūs, lūdzu, varētu nosaukt mums arī vārdu un tiešo telefona numuru, pa kuru mēs varam sazināties, ja gadījumā radīsies kādi jautājumi sakarā ar dalību tiešsaistes intervijā?

- 1 Vārds, uzvārds: _____
- 2 Telefona numurs: _____
- 9 ## Atsakās sniegt šo informāciju

Section 2: Reminder and other call backs

Q020a: Cawi Reminder

Labrīt / Labdien! Mani sauc..., zvanu jums no pētījumu aģentūras Kantar TNS TNS Latvia Ltd., kas atrodas Rīgā.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Vai jūs esat [...] kungs/kundze?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Vai jūs esat cilvēks, kas šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā atbild par darba aizsardzības pārvaldību?

1	Respondents ir šis cilvēks	go to Q020
2	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk	take up time for recall
3	Respondents savieno ar citu cilvēku	go to Q020a again
4	Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	take up name & tel.
9	Atteicās	END1

Ask only if **Q020a** = 1

Q020: Cawi Reminder

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Pirms dažām nedēļām mēs sazinājāmies ar jums pa tālruni, lai lūgtu piedalīties Eiropas aptaujā par darba aizsardzību. Tā kā jūs izvēlējāties saņemt anketu internetā, mēs jums nosūtījām personalizētu anketas saiti uz jūsu norādīto adresi.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Pirms dažām nedēļām mēs sazinājāmies ar jūsu uzņēmumu (iestādi) pa tālruni, lai lūgtu piedalīties Eiropas aptaujā par darba aizsardzību. Cilvēks, ar kuru sazinājāmies šajā adresē, izvēlējās saņemt anketu internetā. Tāpēc mēs nosūtījām personalizētu anketas saiti uz norādīto adresi.

Diemžēl mēs vēl neesam saņēmuši atbildes uz anketas jautājumiem. Dalība, protams, ir brīvprātīga, tomēr mēs būtu ļoti pateicīgi, ja jūs piedalītos šajā aptaujā. Vai jūs, lūdzu, varētu aizpildīt anketu internetā tuvāko 5 darbadienu laikā? Tāpat varam vēlreiz piedāvāt veikt interviju pa tālruni vai nu tūlīt, vai citā jums piemērotā dienā un laikā.

1	Mērķa persona ir ar mieru aizpildīt anketu internetā, nosūtīt saiti vēlreiz	take up Email
2	Mērķa persona ir gatava tūlītējai telefonintervijai	go to Q050_filt
3	Veikta noruna telefonintervijai	take up time for recall
4	Atteikums, vairs nesazināties	END1

Q030: call back wrong mail address

Labrīt / Labdien! Mani sauc..., zvanu jums no pētījumu aģentūras Kantar TNS TNS Latvia Ltd., kas atrodas Rīgā.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Vai jūs esat [...] kungs/kundze?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Vai jūs esat cilvēks, kas šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā atbild par darba aizsardzības pārvaldību?

1	Respondents ir šis cilvēks	go to Q031
2	Tiek sarunāts piezvanīt vēlāk	take up time for recall
3	Respondents savieno ar citu cilvēku	go to Q030a again
4	Respondents iesaka piezvanīt citam darbiniekam	take up name & tel.
9	Atteicās	END1

Ask only if **Q030** = 1

Q031: call back wrong mail address

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Nesen mēs sazinājāmies ar Jums pa tālruni, lai lūgtu piedalīties Eiropas aptaujā par darba aizsardzību. Tā kā Jūs izvēlējāties saņemt anketu internetā, mēs nosūtījām Jums personalizētu anketas saiti uz adresi, kuru norādījāt.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Nesen mēs sazinājāmies ar Jūsu uzņēmumu (iestādi) pa tālruni, lai lūgtu piedalīties Eiropas aptaujā par darba aizsardzību. Cilvēks, ar kuru sazinājāmies šajā adresē, izvēlējās saņemt anketu internetā. Tāpēc mēs nosūtījām personalizētu anketas saiti uz norādīto adresi.

Diemžēl mūsu e-pasts nevar tikt piegādāts nepareizi pierakstītas e-pasta adreses dēļ. Vai mēs varam palūgt Jūs nosaukt Jūsu e-pasta adresi atkārtoti?

1	E-pasta adrese: _____	take up Email
9	Atteicās	END1

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

- | | |
|---|--|
| 1 | screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 2 | screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 3 | non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK) |

Ask only if **Adr_scrntr = 1**

T050

Pirms sākt interviju, mēs vēlamies Jums uzdot dažus jautājumus, kas ir svarīgi statistikas mērķiem.

Ask only if **Adr_scrntr = 1**

Q050 (E2=Q050)

Vai uzņēmums (iestāde), kas atrodas šajā adresē, ir viena atsevišķa organizācija, vai arī tā ir viena no vairākām uzņēmuma (iestādes) vienībām dažādās vietās {{Latvijā}}, kas pieder vienam un tam pašam uzņēmumam vai organizācijai?

- | | | |
|---|--|----------------------|
| 1 | Atsevišķs uzņēmums vai organizācija | start with interview |
| 2 | Viena no vairākām uzņēmuma (iestādes) vienībām, kas pieder šai organizācijai šajā valstī | go to Q051 |
| 8 | ## Nezina | start with interview |
| 9 | ## Nav atbildes | END4 |

Ask only if **Q050 = 2** and **Q050_Filt = 1**

Q051

Aptuveni cik darbinieku kopumā strādā šajā uzņēmumā vai organizācijā {{Latvijā}}? Kopskaitā iekļaujiet visu vietējo uzņēmuma (iestādes) vienību darbiniekus, ieskaitot galveno biroju.

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ar darbiniekiem domājam visus uzņēmuma (iestādes) vienības pastāvīgos darbiniekus, t.i., tādus, kurus tieši nodarbina jūsu uzņēmums vai organizācija. Katrs nepilna laika darbinieks tiek skaitīts kā viens cilvēks (cilvēku skaits).

_____ (Max = 99990)

99999 ## Nav atbildes

END4

Ask only if **Q050 = 2** and **Q050_Filt = 1**

Q052 (E2=Q051)

Aptuveni cik jūsu uzņēmumam vai organizācijai {{Latvijā}} ir tādu vienību - ieskaitot galveno biroju -, kur strādā 5 vai vairāk darbinieki?

Ierakstiet "0", ja nevienā no uzņēmuma (iestādes) vienībām nestrādā 5 vai vairāk darbinieku. Ja precīzs uzņēmuma (iestādes) vienību skaits nav zināms, pietiek ar aptuvenu novērtējumu. Skaitāmi tikai pastāvīgie darbinieki, bet ne pagaidu darba aģentūru darbinieki vai apakšuzņēmēji.

_____ (Max = 998)

999 ## Nav atbildes

Ask only if **Q052** >= 1 and CATI interview

Q053 (E2=Q052a)

Vai uzņēmuma (iestādes) vienībā, kas atrodas šajā adresē, strādā vismaz 5 darbinieki?

1	Jā	If Q052=1 start with interview
2	Nē	
9	## Nezina/refused	END4

Ask only if **Q052** > 1 and CATI interview

Q054

Vai jūs, lūdzu, varētu pateikt, cik lielas ir pārējās uzņēmuma (iestādes) vienības? Aptuveni cik daudzās no tām strādā ...

Ievadīt 0, ja nav attiecīgajai lieluma kategorijai atbilstošu uzņēmuma vienību. Ievadīt 999, ja respondents nezina, cik uzņēmuma vienību atbilst attiecīgajai lieluma kategorijai.

	Uzņēmuma (iestādes) vienību skaits	## Nezina
_1	5 līdz 9 darbinieki	999
_2	10 līdz 49 darbinieki	999
_3	50 līdz 249 darbinieki vai	999
_4	250 vai vairāk darbinieku	999

Ask only if **Q052** = 2 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055a

Mēs ļoti vēlētos veikt interviju ar jums. Tomēr statistikas vajadzībām mūsu pētījumā ir ļoti svarīgi veikt arī papildu intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja organizācijai tās ir vairākas, lai atbilstoši atspoguļotu situāciju. Vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruna numuru citai uzņēmuma (iestādes) vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem, lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai?

1	Iegūta informācija par papildu respondentu
2	Pārvaicājiet vēlreiz intervijas beigās (respondents vispirms vēlas atbildēt uz aptaujas jautājumiem)
9	Atteicās

Ask only if **Q052** >= 3 and **Q052** <= 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055b

Mēs ļoti vēlētos veikt interviju ar jums. Tomēr statistikas vajadzībām mūsu pētījumā ir ļoti svarīgi veikt arī papildu intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja organizācijai tās ir vairākas, lai atbilstoši atspoguļotu situāciju.

[If selected size class includes 1 establishment]

Lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru uzņēmuma (iestādes) vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

[If selected size class includes more than 1 establishment]

Lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kura atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

[Or (random selection)]

Lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

- | | |
|---|--|
| 1 | Iegūta informācija par papildu respondentu |
| 2 | Pārvaicāriet vēlreiz intervijas beigās (respondents vispirms vēlas atbildēt uz aptaujas jautājumiem) |
| 9 | Atteicās |

Ask only if **Q052** > 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055c

Mēs ļoti vēlētos veikt interviju ar jums. Tomēr statistikas vajadzībām mūsu pētījumā ir ļoti svarīgi veikt arī papildu intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja organizācijai tās ir vairākas, lai atbilstoši atspoguļotu situāciju. Lai mēs vēlāk varētu ar tām sazināties papildu intervijām, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai un lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

- | | |
|---|--|
| 1 | Iegūta informācija par papildu respondentu |
| 2 | Pārvaicāriet vēlreiz intervijas beigās (respondents vispirms vēlas atbildēt uz aptaujas jautājumiem) |
| 9 | Atteicās |

Ask only if **Q052** = 1 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055d

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlases kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru uzņēmuma (iestādes) vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem?

- | | |
|---|--|
| 1 | Iegūta informācija par papildu respondentu |
| 9 | Atteicās |

Ask only if **Q052** = 2 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055e

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlases kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Bet mēs ļoti vēlētos intervēt tās divas jūsu uzņēmuma (iestādes) vienības, kurās ir vismaz 5 darbinieki.

Vai jūs, lūdzu, varētu pateikt to nosaukumus un tālruņa numurus, lai mēs tās varētu uzaicināt uz interviju?

- | | |
|---|--|
| 1 | Iegūta informācija par papildu respondentu |
| 9 | Atteicās |

Ask only if **Q052** >= 3 and **Q052** <= 5 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055f

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlasē kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Bet mēs ļoti vēlētos intervēt divas jūsu uzņēmuma (iestādes) vienības, kurās ir vismaz 5 darbinieki.

[If selected size class includes 1 establishment] + repeat for second address pick up

Lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru uzņēmuma (iestādes) vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

[If selected size class includes more than 1 establishment] + repeat for second address pick up

Lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kura atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

[Or (random selection)]

Lai mēs vēlāk varētu ar to sazināties papildu intervijai, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

[If selected size class includes all establishments]

Lai mēs vēlāk varētu ar tām sazināties papildu intervijām, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai un lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

- | | |
|---|--|
| 1 | Iegūta informācija par papildu respondentu |
| 9 | Atteicās |

Ask only if **Q052** > 5 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055g

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlasē kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Bet mēs ļoti vēlētos intervēt divas jūsu uzņēmuma (iestādes) vienības, kurās ir vismaz 5 darbinieki.

Lai mēs vēlāk varētu ar tām sazināties papildu intervijām, vai jūs, lūdzu, varētu pateikt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai un lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

- | | |
|---|--|
| 1 | Iegūta informācija par papildu respondentu |
| 9 | Atteicās |

Ask only if **Q053** = 1 and **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055h

Mēs ļoti vēlētos veikt interviju ar jums. Tomēr statistikas vajadzībām mūsu pētījumā ir ļoti svarīgi veikt arī papildu intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja organizācijai tās ir vairākas, lai atbilstoši atspoguļotu situāciju. Vai varat norādīt nosaukumu un tālruņa numuru citai uzņēmuma vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem, lai mēs varētu ar to vēlāk sazināties papildu intervijas veikšanai?

- | | |
|---|--|
| 1 | Iegūta informācija par papildu respondentu |
| 2 | Pārvaicājiet vēlreiz intervijas beigās (respondents vispirms vēlas atbildēt uz aptaujas jautājumiem) |
| 9 | Atteicās |

Ask only if **Q053 = 2** and **Q054_1 to Q054_4 = 0** or 999

Q055i

Tādā gadījumā šī uzņēmuma (iestādes) vienība diemžēl neatbilst atlasas kritērijam, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kurās ir vismaz 5 darbinieki. Tomēr mēs ļoti vēlētos intervēt pārstāvi no tādas jūsu uzņēmuma vienības, kurā ir vismaz 5 darbinieki. Vai varat norādīt nosaukumu un tālruņa numuru citai uzņēmuma vienībai ar vismaz 5 darbiniekiem, lai mēs varētu ar to vēlāk sazināties papildu intervijas veikšanai?

- 1 Iegūta informācija par papildu respondentu
- 9 Atteicās

Q081_adr1

[If only one address provided] Intervētājs: Lūdzu, pierakstiet adresi
[If the first of two addresses] Intervētājs: Lūdzu, pierakstiet pirmo adresi

- 1 Izvēlētās filiāles telefona numurs: *Open
- 2 Filiāles nosaukums (ja pieejams): *Open
- 3 Potenciālā respondenta vārds šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā (ja pieejams): *Open

Q081_assess1

Intervētājs: Lūdzu, klasificējiet norādīto adresi:

- 2 Nepilna adrese, iespējams atzvanīt un precizēt ziņas par adresi
- 3 Nepilna adrese, iespējams atrast papildu informāciju
- 4 Atteicās

Q081_adr_2

Intervētājs: Lūdzu, pierakstiet otro adresi

- 1 Izvēlētās filiāles telefona numurs: _____
- 2 Filiāles nosaukums (ja pieejams): _____
- 3 Potenciālā respondenta vārds šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā (ja pieejams):

Q081_assess2

Intervētājs: Lūdzu, klasificējiet norādīto adresi:

- 2 Nepilna adrese, iespējams atzvanīt un precizēt ziņas par adresi
- 3 Nepilna adrese, iespējams atrast papildu informāciju
- 4 Atteicās

Ask only if **Q055a = 9** or **Q055b = 9** or **Q055c = 9** or **Q055h = 9**

Q090 (E2=Q090)

Saprotu, ka nevēlaties, lai mēs šajā organizācijā veiktu papildu intervijas. Tomēr vai drīkstu turpināt interviju ar jums?

- 1 Jā
- 2 Nē END

Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr_srcntr** = 2

Q100 (E2=Q102)

Ask only if **Q100** = 2

Q101a (E2=Q103a)

Ask only if **Q050 = 2**

Q101b (E2=Q103b)

Vai es varētu vēlreiz precizēt: šis ir jūsu uzņēmuma vai organizācijas galvenais birojs vai arī filiāle?

- 1 Galvenais birojs
- 2 Filiāle
- 9 ## Nav atbildes

Q102

Cik pastāvīgu darbinieku pašlaik ir šajā uzņēmuma (iestādes) vienībā?

[If Q050=2 or Q100=2]

Lūdzu, norādiet skaitu, kas attiecas tikai uz šo uzņēmuma (iestādes) vienību.

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ar pastāvīgiem darbiniekiem domājam tādus darbiniekus, kurus tieši nodarbina jūsu uzņēmums vai organizācija. Katrs darbinieks tiek skaitīts kā viens cilvēks neatkarīgi no tā, vai viņš strādā pilnu slodzi vai nepilnu slodzi (= cilvēku skaits). Ir jāpieskaita arī darbinieki ar pagaidu līgumiem, ja viņiem laikā, kad norit intervija, ir noslēgts nepastarpināts darba līgums ar intervējamo uzņēmumu vai organizāciju.

_____ [Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## Nezina

END3

Q103

Vai, izņemot šos pastāvīgos darbiniekus, jūsu uzņēmuma (iestādes) vienībā strādā citi darbinieki, piemēram, apakšuzņēmēji, pagaidu darba aģentūru darbinieki vai brīvprātīgie?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q103 = 1,9**

T104

Visi nākamie jautājumi attiecas tikai uz pastāvīgajiem darbiniekiem.

Q104 (E2#Q107)

Vai kādam no šiem darbiniekiem ir grūtības saprast valodu, kādā tiek runāts jūsu telpās?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Q105 (E2#Q110)

Apmēram cik liela daļa no darbiniekiem ir 55 gadus veci vai vecāki?

- 1 Tādu nav vispār
- 2 To ir mazāk nekā ceturtdaļa
- 3 No ceturtdaļas līdz pusei
- 4 Tā ir vairāk nekā puse no jūsu darbiniekiem
- 9 ## Nav atbildes

Q106 (E2#Q111)

Vai kāds no darbiniekiem regulāri strādā no mājām?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Q107

Un vai kāds no darbiniekiem strādā citur - ārpus uzņēmuma (iestādes) vienības telpām vai teritorijas?

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ar to mēs domājam, piemēram, darbu klientu telpās vai teritorijā, lauksaimniecības darbus uz lauka vai darbu sabiedriskās vietās.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Q108 (E2=Q112)

Saskaņā ar informāciju mūsu datu bāzē jūsu uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības darba nozare ir [NACEZ]. Vai pareizi?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q108** = 2,9

Q109

Lūdzu, raksturojiet šī uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības galveno darbības veidu ar vienu atslēgvārdu.

Intervētājs: Ja nozares apraksts neparādās vai tas nav atbilstošs, lūdzu, mēģiniet raksturot galveno darbības veidu ar citu atslēgvārdu. Ja meklēšana joprojām ir neveiksmīga, atzīmējiet nezina. Ja ir zināms nozares kods: ievadiet laukā pirmos trīs koda ciparus.

11-960 [List of all NACE rev. 2 3-digit Codes](#)

998 ## Nezina

999 ## Nav atbildes

END2

Ask only if **Q109** = 998

Q110

Vai jūs, lūdzu, varētu dažos vārdos raksturot galveno darbības veidu, lai mēs to vēlāk varētu klasificēt?

- 1 Atvērta atbilde: _____
- 9 ## Nav atbildes

END2

Q111 (E2=Q114)

Vai šis uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība pieder valsts sektoram?

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Valsts sektora organizācija pilnībā vai tās lielāka daļa pieder valstij.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q111** = 2,9

Q112 (E2=Q115)

Aptuveni kurā gadā šis uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība sāka darbu? Lūdzu, ieskaitiet laiku, kad uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība darbojās citā vietā vai piederēja citiem īpašniekiem.

Intervētājs: Ierakstiet nosaukto gadu attiecīgajā lodziņā. Ja respondents nevar uzreiz nosaukt dibināšanas gadu, atzīmējiet nezina un nosauciet kategorijas, kas parādās uz ekrāna!

[Min = 1500 | Max = 2019]

- 9998 ## Nezina
- 9999 ## Nav atbildes

Ask only if **Q112** = 9998

Q112x (E2#Q115x)

Vai jūs varat nosaukt aptuveno periodu no tālāk nosauktajiem?

- 1 Pirms 1990. gada
- 2 Starp 1990. un 2015. gadu
- 3 Pēc 2015. gada
- 9 ## Nav atbildes

Q113 (E2=Q100)

Kāds ir jūsu ieņemamais amats šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā? Vai jūs esat...

Intervētājs: Iespējamās vairākas atbildes

- _1 Šī uzņēmuma īpašnieks vai partneris
- _2 Rīkotājdirektors, struktūrvienības vai filiāles vadītājs
- _3 Cita veida vadītājs
- _4 Darba aizsardzības speciālists
- _5 Darbinieku pārstāvis, kas atbild par darba aizsardzību (uzticības persona)
- _6 Cits darbinieks, kas atbild par šo jomu
- _7 ## Darba aizsardzības ārpakalpojuma sniedzējs **Exclusive*
- _9 ## Nav atbildes **Exclusive*

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

Q114 (E2=Q101)

Vai darba aizsardzība ir jūsu galvenais darba pienākums, vai arī tas ir tikai viens no jūsu darba pienākumiem šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā?

- 1 Galvenais pienākums
- 2 Viens no vairākiem pienākumiem
- 9 ## Nav atbildes

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E2=Q157)

Nākamie jautājumi attiecas uz darba aizsardzības organizāciju jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā. Vai jūsu uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība organizē regulāras obligātās veselības pārbaudes, lai sekotu darbinieku veselības stāvoklim?

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ar to mēs domājam gan obligātās, gan brīvprātīgās pārbaudes.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Q151 (E2=Q150)

Kādu speciālistu pakalpojumus Jūs izmantojat darba aizsardzības nodrošināšanai neatkarīgi no tā, vai tos nodrošina uzņēmuma/iestādes darbinieki vai ārpuspakalpojumu sniedzēji?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1	Arodveselības un arodslimību ārsts	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Psihologs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Eksperts, kas nodarbojas ar ergonomiku un darba vides iekārtošanu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Speciālists vispārīgos darba aizsardzības jautājumos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Nelaiemes gadījumu novēršanas eksperts	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q152

Vai pēdējo 3 gadu laikā jūsu uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība ir izmantojusi kāda [u]ārpuspakalpojumu[/u] sniedzēja pakalpojumus darba aizsardzības jomā?

[If (Q112 > 2015 and ≤ 2019) or Q112x=3] Intervētājs: Ja uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība pastāv mazāk nekā 3 gadus, šis un pārējie jautājumi par 3 gadu periodu attiecas uz laiku kopš uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības darbības sākuma.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if Q152 = 1

Q153

Kā jūs kopumā vērtētu ārpuspakalpojumu sniedzēju nodrošināto darba aizsardzības pakalpojumu kvalitāti?

- 1 Ļoti laba
- 2 Diezgan laba
- 3 Ne laba, ne slikta
- 4 Diezgan slikta
- 5 Ļoti slikta
- 6 ## Tā atšķiras atkarībā no pakalpojumu sniedzēja vai pakalpojuma
- 9 ## Nav atbildes

Q154 (E2=Q165)

Vai jūsu uzņēmumu (iestādi)/ uzņēmuma (iestādes) vienību pēdējo 3 gadu laikā ir apmeklējusi {{darba inspekcija}}, lai pārbaudītu darba aizsardzības jautājumus?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Q155 (E2#Q155)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā ir dokuments, kurā ir izskaidroti ar darba aizsardzību saistītie pienākumi vai procedūras?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q155** = 1

Q156

Vai šis dokuments ir pieejams cilvēkiem, kas strādā šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 3 ## Jā, bet tikai pēc pieprasījuma
- 9 ## Nav atbildes

Q157 (E2=Q158)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā tiek veikti kādi no šādiem pasākumiem, lai veicinātu veselīga dzīvesveida popularizēšanu darbinieku vidū?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1	Informēšana par veselīgu ēdienu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Informēšana par atkarības novēršanu, piemēram, smēķēšanu, alkoholu vai narkotikām	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Ārpus darba laika veiktu sporta aktivitāšu popularizēšana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Informēšana par vingrinājumiem mugurai, stiepšanos un citām fiziskām aktivitātēm darba laikā	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q158

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā tiek uzskaitīts darbinieku prombūtnes laiks slimības dēļ?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Q159*[If Q158=2,9]*

Vai jūs tomēr varētu sniegt aptuvenu novērtējumu?

Vai pēdējo 3 gadu laikā prombūtnes laiks slimības dēļ ir drīzāk palielinājies, drīzāk samazinājies vai palicis aptuveni tāds pats?

[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3] Intervētājs: Ja uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība pastāv mazāk nekā 3 gadus, šis un pārējie jautājumi par 3 gadu periodu attiecas uz laiku kopš uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības darbības sākuma.

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ja respondents nav drošs, ka var sniegt precīzu informāciju par tendencēm saistībā ar darbinieku prombūtni slimības dēļ, lūdziet sniegt aptuvenu novērtējumu. Ja prombūtnes laiks slimības dēļ pārskata periodā nav ticis aktualizēts kā problēma vai pozitīva tendence, atbilstošā atbilde vairumā gadījumu būs „palicis aptuveni tāds pats”.

- 1 Drīzāk palielinājies
- 2 Drīzāk samazinājies
- 3 Palicis aptuveni tāds pats
- 8 ## Nezina
- 9 ## Nav atbildes

Q160

Un vai pēdējo 3 gadu laikā prombūtnes laiks ar darbu saistītu nelaimes gadījumu dēļ ir drīzāk palielinājies, drīzāk samazinājies vai palicis aptuveni tāds pats?

- 1 Drīzāk palielinājies
- 2 Drīzāk samazinājies
- 3 Palicis aptuveni tāds pats
- 4 Pēdējo 3 gadu laikā nav bijuši ar darbu saistīti nelaimes gadījumi
- 8 ## Nezina
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q102** >= 50 and **Q102** <= 99995

Q161 (E2=Q161)

Vai pastāv procedūra, lai atbalstītu darbiniekus, kas atgriežas darbā pēc ilgstošas slimības?

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ja šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā vēl nav bijis gadījumu, kad darbinieki atgriežas darbā pēc ilgstošas slimības, mēs vēlamies noskaidrot, vai ir izveidota procedūra, kas paredzēta šādiem gadījumiem.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q162 (E2=Q162)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā darba aizsardzības jautājumi augstākās vadības līmenī tiek apspriesti regulāri, reizēm vai praktiski nekad?

- 1 Regulāri
- 2 Reizēm
- 3 Praktiski nekad
- 4 ## *[If Q102<50]* Nav piemērojams
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q163 (E2=Q163)

Vai struktūrvienību vadītāji un vidējā posma vadītāji jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā saņem jebkādu apmācību par to, kā organizēt darba aizsardzību savās struktūrvienībās?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 3 ## Tikai daži no viņiem
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

Q164a (E2=Q164a)

Vai personīgi esat izgājis/-usi apmācības par darba aizsardzības īstenošanu?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q113** = 1,2

Q164b (E2=Q164b)

Vai personīgi esat izgājis/-usi apmācības par darba aizsardzības īstenošanu jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

Q200

Atkarībā no darba veida pastāv dažāda veida riski un apdraudējumi. Lūdzu, pasakiet, kuri no tālāk nosauktajiem riska faktoriem pastāv jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā neatkarīgi no tā, vai šie riski tiek kontrolēti, un neatkarīgi no darbinieku skaita, ko tie ietekmē.

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Smagu priekšmetu vai cilvēku ceļšana un pārvietošana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q200_4)	Vienveidīgas plaukstu vai roku kustības	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q200_1)	Ilgstoša sēdēšana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q200_1)	Nogurdinošas vai sāpīgas darba pozas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q200_3)	Skaļš troksnis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q200_5)	Karstums, aukstums vai caurvējš	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7 (E2=Q200_6)	Negadījumu risks darbā ar iekārtām vai rokas instrumentiem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8 (E2=Q200_7)	Negadījumu risks ar transportlīdzekļiem darba laikā, bet ne ceļā uz vai no darba	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9 (E2=Q200_8)	Ķīmiskas vai bioloģiskas vielas šķidrā, gāzveida vai putekļu veidā	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_10 (E2=Q200_9)	Paaugstināts paslīdēšanas, pakļupšanas vai nokrišanas risks	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q201

Tāpat var būt vēl riski, kas izriet no tā, kā darbs tiek organizēts, no sociālajām attiecībām darbā vai arī no ekonomiskās situācijas. Lūdzu, pasakiet, kuri no tālāk nosauktajiem riskiem pastāv jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā:

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Laika trūkums	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q201_2)	Slikta komunikācija vai sadarbība organizācijā	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q201_4)	Bailes zaudēt darbu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q201_5)	Darbs ar sarežģītiem klientiem, pacientiem, skolēniem u.tml.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q201_6)	Ilgas vai neregulāras darba stundas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q202

Vai jūsu uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība pēdējo 3 gadu laikā ir veikusi kādu no šiem pasākumiem?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Palīglīdzekļu nodrošināšana, lai palīdzētu celt vai pārvietot smagus priekšmetus vai veikt citu fiziski smagu darbu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_2=1] Darba uzdevumu rotācija, lai mazinātu atkārtotas kustības vai fizisku sasprindzinājumu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q308_3)	Regulāru pārtraukumu veicināšana tiem darbiniekiem, kas darbu veic neērtās vai statiskās pozās, tostarp — ilgstoši sēž	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q308_4)	Ergonomiska aprīkojuma nodrošināšana, piemēram, specifiski krēsli un galdi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Iespēja samazināt darba stundu skaitu cilvēkiem ar veselības problēmām	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E2=Q250)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā tiek regulāri veikta darba vides risku novērtēšana?

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Risku novērtēšana ir strukturēts pārskats par to, kas jūsu darbā var kaitēt cilvēku veselībai un par to, kā kontrolēt šos riskus.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E2=Q251)

Vai darba vides risku novērtēšanu veic galvenokārt štata darbinieki vai nolīgti ārpalpojumu sniedzēji?

- 1 Veic galvenokārt štata darbinieki
- 2 Veic galvenokārt nolīgti ārpalpojumu sniedzēji
- 8 ## Abi aptuveni vienādi
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if Q250 = 1

Q252

Kuri no tālāk nosauktajiem aspektiem tiek regulāri pārbaudīti risku novērtēšanas laikā?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q252_1)	Iekārtu, aprīkojuma un konstrukciju drošība	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Bīstamas ķīmiskas vai bioloģiskas vielas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q252_3)	Darba pozas, darba fiziskās prasības un bieži atkārtojamas kustības	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q252_4)	Troksnis, vibrācija, karstums vai aukstums	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q252_5)	Vadītāju un padoto attiecības	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q252_6)	Organizatoriskie aspekti, piemēram, darba grafiki, pārtraukumi vai maiņu darbs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If Q200_8=1 and country=IE] Negadījumu risks ar transportlīdzekļiem darba laikā, bet ne ceļā uz vai no darba	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If Q200_10=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9bo	[If Q201_5=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 1** and **Q106 = 1**

Q253 (E2#Q253a)

Vai risku novērtēšana tiek veikta arī tām darba vietām, kas atrodas darbinieku mājās?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q250 = 1** and **Q107 = 1**

Q254

[If Q106=1 and Q250=1]

Vai risku novērtēšana tiek veikta citām darba vietām, kas atrodas ārpus uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības telpām vai teritorijas?

[Rest]

Vai risku novērtēšana tiek veikta darba vietām, kas atrodas ārpus uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības telpām vai teritorijas?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q250 = 1** and **Q103 = 1**

Q255 (E2#Q253b)

Vai risku novērtēšana attiecas tikai uz jūsu uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības pastāvīgajiem darbiniekiem vai riski tiek novērtēti arī cita veida darbiniekiem?

- 1 Uz pastāvīgajiem darbiniekiem
- 2 Tiek novērtēti arī cita veida darbiniekiem
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q250 = 1**

Q256 (E2=Q254)

Kurā gadā tika veikta pēdējā darba vides riska novērtēšana?

Intervētājs: Vajadzības gadījumā uzsvērt: Pietiks, ja nosauksiet aptuvenu gadu, precīzs datums nav jānorāda. Te jāieskaita agrāku riska novērtējumu pārskatīšana, ja tādējādi tiek ievākta jauna informācija par darba vidi.

_____ (Min = 1970 | Max = 2019)

- 9998 ## Nezina
- 9999 ## Nav atbildes

Ask only if (Q256 >= 1970 and Q256 <= 2019) or Q256 = 9998

Q257 (E2=Q255)

Vai tas tika dokumentēts rakstiskā veidā?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E2=Q258b)

Ja pēc risku novērtēšanas ir jāveic pasākumi: vai darbinieki parasti ir iesaistīti to izstrādē un īstenošanā?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 8 ## Tas ir atkarīgs no pasākumu veida
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if Q250 = 1 and Country = IE

Q259bo

- 1
- 2
- 3
- 8 ## Nezina
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E2=Q261)

Vai pastāv konkrēti iemesli tam, ka darba vides risku novērtēšana nenotiek regulāri? Lūdzu, sakiet, kuri no tālāk nosauktajiem iemesliem atbilst situācijai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1	apdraudējums un riski ir jau tāpat zināmi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	nav lielu problēmu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	procedūra ir pārāk apgrūtināta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	trūkst nepieciešamo zināšanu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q261 (E2=Q262)

Vai tiek veikti kādi citi pasākumi, lai pārbaudītu darba aizsardzību šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā?

- 1 Jā
2 Nē
9 ## Nav atbildes

Q262

Cik svarīgi jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā ir šādi iemesli risināt darba aizsardzības prasības? Lūdzu, pasakiet par katru iemeslu, vai tas ir svarīgs iemesls, mazsvarīgs iemesls vai vispār nav uzskatāms par iemeslu.

		Svarīgs iemesls	Mazsvarīgs iemesls	Nav iemesls	## Nav atbildes
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Normatīvo aktu prasību izpilde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q264_2)	Darbinieku un viņu pārstāvju gaidu attaisnošana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q264_4)	Produktivitātes saglabāšana vai palielināšana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q264_5)	Organizācijas reputācijas saglabāšana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q264_6)	Izvaišanās no soda naudas un sankcijām no {{darba inspekcijas}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q263 (E2=Q265)

Kādas ir galvenās grūtības, risinot darba aizsardzības jautājumus jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā? Lūdzu, pasakiet, kas no turpmāk nosauktā sagādā lielas grūtības, nelielas grūtības vai vispār nesagādā grūtības.

		Lielas grūtības	Nelielas grūtības	Vispār nesagādā grūtības	## Nav atbildes
		1	2	3	9
_1	Laika vai personāla trūkums	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Naudas trūkums	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Izpratnes trūkums darbinieku vidū	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Izpratnes trūkums vadības vidū	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Zināšanu vai speciālistu atbalsta trūkums	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Darbs ar dokumentiem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Normatīvo aktu prasību sarežģītība	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Nākamie jautājumi attiecas uz psihosociāliem riskiem, piemēram, ar darbu saistītu stresu vai vardarbību.

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q300 (E2=Q300)

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā ir izstrādāts darbības plāns, lai novērstu stresu, kas saistīts ar darbu?

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ar darbu saistīts stress tiek sajūts, kad darba prasības pārsniedz darbinieku spēju tikt ar tām galā vai kontrolēt tās. Ja stress jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā netiek uzskatīts par būtisku problēmu, mēs tomēr gribētu zināt, vai ir ieviestas procedūras gadījumam, ja stress kļūst par problēmu.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q301 (E2=Q301)

Vai ir ieviesta procedūra, kas paredzēta aizskaršanas vai apcelšanas gadījumu risināšanai? Apcelšana vai aizskaršana nozīmē to, ka darbinieki vai vadītāji tiek pazemoti, aizskarti vai viņiem uzbrūk citi kolēģi vai vadītāji.

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ja netiek uzskatīts, ka aizskaršana ir problēma jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā, mēs tomēr gribētu zināt, vai ir izstrādātas un ieviestas procedūras gadījumam, ja šī negatīvā uzvedība kļūst par problēmu.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995 and **Q201_4** = 1

Q302 (E2=Q302)

Vai pastāv procedūra, kas paredzēta draudu, apvainošanas vai uzbrukumu gadījumu risināšanai, kad šādi rīkojas pacienti, skolēni vai citas nepiederošas personas?

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ja netiek uzskatīts, ka šie draudi ir problēma jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā, mēs tomēr gribētu zināt, vai ir izstrādātas un ieviestas procedūras gadījumam, ja šī negatīvā uzvedība kļūst par problēmu.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 9995

Q303a

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā pēdējo 3 gadu laikā ir veikta darbinieku aptauja, kurā bijuši iekļauti jautājumi par stresu, kas saistīts ar darbu?

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Intervētājs: Ja uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība pastāv mazāk nekā 3 gadus, šis un pārējie jautājumi par 3 gadu periodu attiecas uz laiku kopš uzņēmuma (iestādes)/ uzņēmuma (iestādes) vienības darbības sākuma.

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q102** < 20

Q303b

Vai darbinieki ir bijuši iesaistīti, lai apzinātu iespējamus cēloņus ar darbu saistītam stresam, tādus kā laika trūkums vai sarežģīti klienti?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Q304

Vai pēdējo 3 gadu laikā jūsu uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība ir izmantojusi kādu no turpmāk minētajiem pasākumiem, lai novērstu psihosociālos riskus?

Intervētājs: papildināt, ja nepieciešams: Ar psihosociālajiem riskiem mēs saprotam tādus veselības riskus kā ar darbu saistīts stress, iebiedēšana, aizskaršana vai vardarbība darba vietā.

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Darba reorganizācija, lai samazinātu darba slodzi un darba stresu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q303_2)	Konfidenciālas konsultācijas darbiniekiem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Apmācība par konfliktu risināšanu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q303_4)	Iejaukšanās, ja darbinieks strādā pārāk ilgas darba stundas vai strādā neregulāri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Lielāka rīcības brīvība darbiniekiem lēmumu pieņemšanā par to, kā organizēt savu darbu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** =1

Q305 (E2=Q304)

Vai pasākumu ieviešanai par iemeslu kalpoja kāda konkrēta problēma, kas saistīta ar stresu, iebiedēšanu, pazemošanu vai vardarbību uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 8 ##
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 = 1

Q306 (E2=Q305)

Vai darbiniekiem bija kāda loma, izstrādājot un ieviešot psihosociālo risku novēršanas pasākumus?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if any of Q201_1 to Q201_9 = 1

Q307

Nemot vērā situāciju jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā: vai psihosociālie riski ir vieglāk vai grūtāk novēršami nekā citi riski, vai arī nav lielas atšķirības?

- 1 Vieglāk novēršami
- 2 Grūtāk novēršami
- 3 Nav lielas atšķirības
- 8 ## Nezina
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if Q307 = 2

Q308

Kādi ir galvenie šķēršļi tam, lai cīnītos ar psihosociāliem riskiem jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2#Q306a_3)	Izpratnes trūkums darbinieku vidū	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q306a_4)	Izpratnes trūkums vadības vidū	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q306a_5)	Zināšanu vai speciālistu atbalsta trūkums	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q306a_6)	Nevēlēšanās atklāti runāt par šiem jautājumiem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q250 = 1

Q309 (E2#Q307)

Jūs norādījāt, ka jūsu uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība veic risku novērtēšanu. Vai jums ir pietiekama informācija par to, kā psihosociālos riskus iekļaut risku novērtēšanā?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Q310

Tagad vēlamies uzdot dažus jautājumus par iespējamajiem veselības apdraudējumiem, kas saistīti ar digitālo tehnoloģiju lietošanu. Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā darbam tiek izmantotas kādas no šīm digitālajām tehnoloģijām?

[Only for item Q310_4] Intervētājs: Šeit nav paredzēts iekļaut konveijera līnijas

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1	Personālie datori fiksētajās darba vietās	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Klēpjdatori, planšetdatori, viedtālruņi vai citas mobilās datorierīces	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Roboti, kas strādā mijiedarbībā ar darbiniekiem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Iekārtas, sistēmas vai dators, kas nosaka darba saturu vai tempu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Iekārtas, sistēmas vai dators, kas uzrauga darbinieku sniegumu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Valkājamas ierīces, piemēram, viedpulksteņi, datu brilles vai citi (iebūvētie) sensori	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any Q310_1 to Q310_6 = 1

Q311

Vai jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā ir apspriesta šo tehnoloģiju izmantošanas iespējamā ietekme uz darbinieku veselību un drošību?

1	Jā
2	Nē
9	## Nav atbildes

Ask only if Q311 = 1

Q312

Kuri iespējamās ietekmes aspekti tika pārrunāti šajā kontekstā?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1	Lielāka darba intensitāte vai laika trūkums	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Informācijas pārslodze	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Ilgstoša sēdēšana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Atkārtotas kustības	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Vajadzība pēc pastāvīgas apmācības, lai atjauninātu prasmes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Lielāka elastība darbiniekiem darba vietas un darba laika ziņā	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Darba un privātās dzīves robežu saplūšana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8	Bailes zaudēt darbu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Tagad pievērsīsimies darbinieku un viņu pārstāvju lomai darba aizsardzībā.

Q350

Kāda veida darbinieku pārstāvniecības formas ir jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,MK,SE] {Uzņēmuma padome}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] {Arodbiedrība}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q166_4)	[If not country=MK,SI] {Uzticības personu komiteja}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q166_3)	{Uzticības persona}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q350_4 = 1

Q351

Vai {{uzticības personas}} ievēl darbinieki vai tās izvēlas darba devējs?

- 1 Ievēl darbinieki
- 2 Izvēlas darba devējs
- 8 ## Daļēji ievēl darbinieki, daļēji izvēlas darba devējs
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if any of Q350_1 to Q350_4 = 1

Q352 (E2#Q350)

Cik bieži darbinieku pārstāvji un vadība savstarpēji apspriež darba aizsardzības jautājumus? Vai šādas apspriedes notiek regulāri, reizēm vai praktiski nekad?

- 1 Regulāri
- 2 Reizēm
- 3 Praktiski nekad
- 8 ## Nav piemērojams
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if Q352 = 1,2

Q353 (E2#Q351)

Cik bieži rodas nesaskaņas, kas ir saistītas ar darba aizsardzību? Vai tās rodas bieži, dažreiz vai praktiski nekad?

- 1 Bieži
- 2 Dažreiz
- 3 Praktiski nekad
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q354 (E2=Q354)

Vai {{uzticības personas}} saņem kādu apmācību darba laikā, lai tām palīdzētu veikt pienākumus darba aizsardzības jomā?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 8 ## Jā, bet tikai dažas no tām
- 9 ## Nav atbildes

Q355

[Q350_4=1]

Runājot par darbiniekiem: par kuru no tālāk minētajiem tematiem jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā tiek veiktas darbinieku apmācības?

[Rest]

Par kuru no tālāk minētajiem tematiem jūsu uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā tiek veiktas darbinieku apmācības?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q356_1)	Pareiza darba aprīkojuma un mēbeļu lietošana un noregulēšana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q356_2)	[If Q200_9=1] Bīstamu vielu izmantošana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q356_3)	Kā novērst psihosociālos riskus, piemēram, stresu un pazemošanu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] Kā pareizi celt un pārvietot smagus priekšmetus vai cilvēkus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q356_5)	Avārijas situāciju procedūras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	[If Q106=1 or Q107=1] Kā novērtēt mobilo vai ārējo darba vietu darba aizsardzības riskus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q104 = 1** and any of **355_1** to **355_6 = 1**

Q356 (E2=Q357)

Vai kādas no šīm apmācībām tiek sniegtas arī dažādās valodās?

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Q357 (E2#Q358)

Vai darba aizsardzības jautājumi darbinieku vai darba grupu sanāksmēs tiek apspriesti regulāri, reizēm vai praktiski nekad?

- 1 Regulāri
- 2 Reizēm
- 3 Praktiski nekad
- 8 ## Nav piemērojams
- 9 ## Nav atbildes

Q358

Vai jūsu uzņēmums (iestāde)/ uzņēmuma (iestādes) vienība ir izmantojusi darba aizsardzības informāciju no kādas no šīm organizācijām?

		Jā	Nē	## Nav atbildes
		1	2	9
_1 (E2=Q400_1)	Darba devēju organizācijas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q400_2)	Arodbiedrības	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Nolīgti darba aizsardzības eksperti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q400_3)	Apdrošināšanas pakalpojumu sniedzēji	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q400_5)	Darba inspekcija	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q400_6)	Citas oficiālas institūcijas, kas darbojas ar darba aizsardzības jautājumiem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 10: Country Boost NO SI IE

Ask only if **Country** = NO,SI

Q359bo

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Country** = NO,SI

Q360bo

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Country** = NO,SI

Q361bo

- 1 Jā
- 2 Nē
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Country** = IE

Q362bo

- 1 Jā
- 2 Nē
- 8 ## Nezina
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Country** = IE

Q363bo

- 1 Jā
- 2 Nē
- 8 ## Nezina
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

Q364

	Jā	Nē	## Nav piemērojams	## Nav atbildes
	1	2	8	9
_1bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 11: Final background and assessment questions

Q400 (E2=Q451)

Kā jūs vērtējat pašreizējo ekonomisko situāciju šajā uzņēmumā (iestādē)/ uzņēmuma (iestādes) vienībā? Vai tā ir ļoti laba, diezgan laba, ne laba, ne slikta, diezgan slikta vai ļoti slikta?

- 1 Ļoti laba
- 2 Diezgan laba
- 3 Ne laba, ne slikta
- 4 Diezgan slikta
- 5 Ļoti slikta
- 9 ## Nav atbildes

Q401 (E2#Q453)

Vai mēs vai kāda cita pētījumu kompānija Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras uzdevumā varam sazināties ar jums vēlreiz, ja mums būs kādi papildu jautājumi sakarā ar turpmāko izpēti, kas tiks veikta, izmantojot šīs aptaujas atbildes?

- 1 Jā, piekrīt
- 2 Nē, nepiekrīt
- 9 ## Nav atbildes

Ask only if **Q401** = 1

Q402 (E2=Q454)

Lai mēs varētu ar jums sazināties atkārtoti, vai drīkstu palūgt jūsu vārdu, e-pastu un telefona numuru?

		## Refuses to provide this information
_1	Vārds, uzvārds: _____	Nav atbildes
_2	Telefona numurs: _____	Nav atbildes
_3	E-pasta adrese: _____	Nav atbildes

Q403 (E2=Q601)

Kā minēju mūsu sarunas sākumā, pētījumā ir ļoti svarīgi veikt intervijas dažādās uzņēmuma (iestādes) vienībās, ja uzņēmumam (iestādei) tās ir vairākas. Diemžēl nevienā reģistrā pilnīga informācija par tām nav pieejama. Intervijas citā(-s) uzņēmuma (iestādes) vienībā(-s) būs ievērojami īsākas, jo mēs vairs neuzdosim jautājumus saistībā ar uzņēmuma (iestādes) struktūru.

[If Q052=2]

Vai es vēlreiz varētu palūgt otras uzņēmuma (iestādes) vienības ar vismaz 5 darbiniekiem nosaukumu un tālruņa numuru?

[If Q052>2 and <=5]

Vai es vēlreiz varētu palūgt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

[or (random selection)]

Vai es vēlreiz varētu palūgt nosaukumu un tālruņa numuru lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

[or (random selection)]

Vai varu jūs vēlreiz lūgt norādīt nosaukumu un tālruņa numuru uzņēmuma vienībai, kuras lielums ir {{size-class}}?

[If Q052>5]

Vai es vēlreiz varētu palūgt nosaukumu un tālruņa numuru mazākajai un lielākajai uzņēmuma (iestādes) vienībai, kas atbilst šādam lielumam: {{size-class}}?

[If Q055h=2]

Vai varu jūs vēlreiz lūgt norādīt nosaukumu un tālruņa numuru uzņēmuma vienībai, kurā ir 5 vai vairāk darbinieki?

- | | |
|---|--|
| 1 | ## Iegūta informācija par papildu respondentu |
| 8 | ## Atteikums, jo situācija veselības aizsardzības un darba drošības jautājumos visās šīs organizācijas filiālēs ir vienāda |
| 9 | ## Atteicās |

Q404 (E2=Q602)

Intervētājs: Ja intervijas gaitā respondents atsakās sniegt sīkākas ziņas par citām savas organizācijas vienībām, tas jāieraksta šeit, lai varētu izdzēst adresi.

- | | |
|---|--|
| 1 | ## Ar citām uzņēmuma (iestādes) vienībām tik un tā var papildus sazināties |
| 9 | ## Atļauja tiek liegta |

Section 12: End texts

Ask only if **Q001 = 6** or **Q002 = 4** or **Q003 = 5** or **Q004a = 6** or **Q004b = 6** or **Q005 = 5** or **Q006 = 5** or **Q007 = 2,9** or **Q008 = 9** or **Q050 = 9** or **Q055d = 9** or **Q055e = 9** or **Q055f = 9** or **Q055g = 9** or **Q055i = 9** or **Q090 = 2**

END1:

Text

Jebkurā gadījumā - paldies par jūsu laiku. Uz redzēšanos.

Ask only if **Q001 = 2,4** or **Q002 = 3** or **Q003 = 2,4** and **Q004a = 2** and **Q004b = 2** or **Q005 = 2,4** or **Q006 = 2,4** or **Q008 = 1**

END2:

Text

Paldies, ka palīdzējāt. Uz redzēšanos.

Ask only if **Q102 < 5** or **Q001size = 2** or **Q007size = 2**

END3:

Text

Tādā gadījumā jūsu uzņēmuma (iestādes) vienība nevar tikt intervēta, jo aptauja tiek veikta tikai vienībās ar vismaz 5 darbiniekiem. Tomēr pateicos jums par gatavību sadarboties.

Ask only if **stratification reached**

END4:

Text

Tādā gadījumā jūsu uzņēmuma (iestādes) vienība nevar tikt intervēta, jo mēs jau esam veikuši pietiekami daudz interviju šāda lieluma un nozares vienībās. Tomēr pateicos jums par gatavību sadarboties.

Ask only if **Q052 < 1**

END5:

Text

Tādā gadījumā jūsu uzņēmums (iestāde) diemžēl neatbilst atlasē kritērijiem, jo pētījumu veicam tikai uzņēmuma (iestādes) vienībās, kur strādā vismaz 5 darbinieki. Liels paldies, ka veltījāt laiku un bijāt ar mieru piedalīties! Uz redzēšanos!

Ask only if **Q055d = 1** or **Q055e = 1** or **Q055f = 1** or **Q055g = 1** or **Q055i = 1**

END6:

Text

Paldies par informāciju! Sazināsimies ar izvēlēto uzņēmuma (iestādes) vienību un aicināsim piedalīties intervijā. Uz redzēšanos!

Ask only if **Q403 = 8,9**

END7:

Text

Saprotu, ka nevēlaties, lai mēs šajā organizācijā veiktu papildu intervijas.

END8:

Text

Liels paldies par sadarbību!