

2nd European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER-2

Final Master Questionnaire

Master Version for the

Main Survey

Country: Luxembourg

Language version: Luxembourgeois

June 2014

Basic structure of the questionnaire

A. Contact phase	3
B. Introductory questions (part of background information)	10
C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy	15
D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment.....	19
E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments.....	22
F. New risks: Psychosocial risks and Musculo-skeletal disorders	27
G. Employee participation in OSH issues	31
H. Sources of support.....	34
I. Final background questions	35

ESENER-2 Master Questionnaire

PLEASE NOTE:

Questions which are to be read out are printed in **bold face**.

All answers that must not actively be read out are marked with two fences: ##. These items are to be offered only if it becomes clear that the respondent's answer would not fit well into the answer options that are provided.

If multiple answers are allowed, answer items are lead by numbers: _01), _02), _03) etc. otherwise only one single answer is to be given.

Instructions to the interviewers are printed in boxes and italics.

Instructions to the programmers are printed in italics.

Not all questions have to be answered by each respondent. Filters are set out before the questions (entry filters). They are in [red font and square brackets]. If there is no filter the question which immediately follows is to be asked.

Hints for the programmer and filtering instructions were not translated into national languages because the questionnaire was programmed centrally. The chapter headings were also not translated because they were not part of the programmed script, but are introduced on this paper version for an easier orientation.

ESENER-2 Master Questionnaire

A. Contact phase

[To all respondents in first contact (with the telephone number indicated in the address register)]

Q001

Gudde Moien / Gudde Mëtteg. Mäin Numm ass ... vun <TNS ILRES> zu <Lëtzebuerg>. Mir féieren déi europäesch Ëmfro iwwer d'Gesondheet an d'Sécherheet duerch. Fir eisen Interview géif ech gär mat der Persoun schwätzen, déi am beschten iwwer Gesondheet a Sécherheet an dësem Betrib Bescheed weess.

[If number of employees < 50 (all sectors)]

Oft ass dës Persoun de Generaldirekter oder de Filialdirekter.

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Oft ass dës Persoun den techneschen Direkter oder de Personaldirekter.

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 45 thru 96]

Oft ass dës Persoun de Personaldirekter.

Interviewer: Betount, wann néideg:

- D'Ëmfro gëtt am Numm vun der Europäescher Agence fir Sécherheet a Gesondheet op der Aarbecht gemaach. D'Agence ass en onofhängegt Organ vun der Europäescher Unioun, dat Informatiounen fir d'Verbesserung vun der Gesondheet an der Sécherheet op der Aarbechtsplaz liwwert.
- D'Froe sinn iwwer d'Politik an d'Praktiken am Beräich Gesondheet a Sécherheet an Ärem Betrib.
- Eng gutt Gesondheet a Sécherheet op der Aarbecht ass en ëmmer méi wichtegt Thema an e Schlëselfakteur vum Erfolleg vun der europäescher Wirtschaft. D'Participatioun un dëser Ëmfro hëlleft, den Aarbechtsplaze besser Informatiounen ze ginn a si z'ënnerstëtzen. Dëst dréit dozou bäi, d'Sécherheetsmoosnamen an de Gesondheetsschutz vun de Mataarbechter ze verbessern. - D'Resultater gi benotzt, fir Aarbechtsplazen z'ënnerstëtzen an d'Legislatioun ze verbessern. - Detailler fannt Dir online op der Websäit esener.eu. Déi éischt Resultater ginn do Ufank 2015 publizéiert.

Déi befrote Persoun ass dës Persoun	(1)	go to Q004a
Rendezvous fir e spéideren Uruff	(2)	take up time for recall**
Déi befrote Persoun verbënnt mat enger anerer Persoun	(3)	go to Q003
Déi befrote Persoun nennt eng aner Persoun fir unzeruffen	(4)	take up name & tel.**
Refuséiert	(5)	END1
Lettre de motivation	(9)	take up Email

** then go to END2

ESENER-2 Master Questionnaire

[If second interview within a multi-site organisation in a screening country]

Q002

Gudde Moien / Mëtteg. Mäin Numm ass ... vun <TNS ILRES> zu <Lëtzebuerg>. Mir féieren déi zweet Europäesch Ëmfro iwwer d'Gesondheet an d'Sécherheet op der Aabecht duerch, déi benotzt gëtt, fir d'Aarbechtsplazen z'ënnerstëtzen an d'Legislatioun ze verbesseren. Mir hate schon en Interview mat Ärem Sätz a géife gär mat enger Persoun aus Ärer lokaler Filial iwwer dëst Thema schwätzen. Sidd Dir d'Persoun, déi an dësem Betrib fir d'Gesondheet an d'Sécherheet responsabel ass?

Interviewer: (dobäi soen, wann nom éischten Interview gefrot gëtt): Den éischten Interview gouf mat der Persoun, déi fir d'Gesondheet an d'Sécherheet um Sätz vun dëser Entreprise oder Organisatioun responsabel ass, gemaach.

- | | | |
|---|-------|-----------------------|
| Déi befrote Persoun ass dës Persoun | (1) | go to Q004b |
| Déi befrote Persoun verbënnt mat enger anerer Persoun | (2) | go to Q002 again |
| Déi befrote Persoun nennt eng aner Persoun fir unzeruffen | (3) | take up name & tel.** |
| Refuséiert | (4) | END1 |
| Lettre de motivation | (9) | take up Email |

*** then go to END2*

[If new contact with a person named in previous call(s)]

Q003

Gudde Moien / Mëtteg. Mäin Numm ass ... vun <TNS ILRES> zu <Lëtzebuerg>. Mir féieren déi zweet europäesch Ëmfro iwwer d'Gesondheet an d'Sécherheet op der Aabecht duerch. Fir dësen Interview géif ech gär mat der Persoun schwätzen, déi am beschten iwwer d'Gesondheet an d'Sécherheet an dësem Betrib Bescheed weess. Sidd Dir dës Persoun?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Déi befrote Persoun ass dës Persoun an OK fir weiderzefueren | (1) | go to Q004a |
| Rendezvous fir e spéideren Uruff | (2) | take up time for recall** |
| Déi befrote Persoun verbënnt mat enger anerer Persoun | (3) | go to Q003 again |
| Déi befrote Persoun nennt eng aner Persoun fir unzeruffen | (4) | take up name & tel.** |
| Refuséiert | (5) | END1 |
| Lettre de motivation | (9) | take up Email |

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q001 or Q003 = 1]

Q004a

D'Ëmfro gëtt an Zesummenaarbecht mat der Europäescher Agence fir Sécherheet a Gesondheet op der Aarbecht an TNS Infratest zu München duerchgefouert. D'Participatioun ass natierlech fräiwëlleg.

Interviewer: Är Aarbechtsplaz ass nom Zoufallsprinzip ausgewielt ginn, fir hire Secteur an d'Gréisst ze representéieren. Fir representativ Resultater ze kréien, ass et awer wichteg, datt esou vill wéi méiglech vun den ausgewielte Betriber deelhuefen.

All d'Date gi vertraulech behandelt an d'Resultater si ganz anonym. Wiert Dir esou léif a géift un dësem Interview deelhuefen?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| OK fir den Interview direkt duerchzeféieren | (1) | go to FILT050 |
| Rendezvous fir e spéideren Uruff | (2) | take up time for recall** |
| Refuséiert well d'Gesondheet an d'Sécherheet um Sëtz vun der Organisatioun, an net op lokalem Niveau géréiert ginn | (3) | go to Q005 |
| Refuséiert well d'Gesondheits- an d'Sécherheitsdéngschtleeschtunge bei en Déngschtleeschter ausgelagert ginn | (4) | go to Q006 |
| Mécht generell net bei Telefonsinterviewe mat | (5) | go to Q007 |
| Refuséiert aus anere Grënn | (6) | END1 |
| Lettre de motivation | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q002 = 1, i.e. if second interview within a multi-site organisation in screening country]

Q004b

D'Ëmfro gëtt an Zesummenaarbecht mat der Europäescher Agence fir Sécherheet a Gesondheet op der Aarbecht an TNS Infratest zu München duerchgefouert. D'Participatioun ass natierlech fräiwëlleg.

Interviewer: Fir representativ Resultater ze kréien, ass et awer wichteg, datt esou vill wéi méiglech vun den ausgewielte Betriber deelhuefen.

All d'Date gi vertraulech behandelt an d'Resultater si ganz anonym. Wiert Dir esou léif a géift un dësem Interview deelhuefen?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| OK fir den Interview direkt duerchzeféieren | (1) | go to FILT050 |
| Rendezvous fir e spéideren Uruff | (2) | take up time for recall** |
| Refuséiert well d'Gesondheet an d'Sécherheet um Sëtz vun der Organisatioun, an net op lokalem Niveau géréiert ginn | (3) | go to Q005 |
| Refuséiert well d'Gesondheits- an d'Sécherheidsdéngschtleeschunge bei en Déngschtleeschter ausgelagert ginn | (4) | go to Q006 |
| Mécht generell net bei Telefonsinterviewe mat | (5) | go to Q007 |
| Refuséiert aus anere Grënn | (6) | END1 |
| Lettre de motivation | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

[If Q004a or b = 3]

Q005

Och wa sech Äre Sëtz gréisstendeels ëm d'Gesondheet an d'Sécherheet këmmert, misst et awer normalerweis och een op lokalem Niveau ginn, deen Informatiounen iwver dëst Thema huet. D'Froe si vun allgemenger Natur a setze keng speziell Kenntnisser an dësem Beräich viraus. Kéint ech w. e. g. mat der Persoun schwätzen, déi am beschten iwver dëst Thema an dëser Filial informéiert ass?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Déi befrote Persoun ass dës Persoun an OK fir weiderzefueren | (1) | go to Q050/Q100 |
| Rendezvous fir e spéideren Uruff | (2) | take up time for recall** |
| Déi befrote Persoun verbënnt mat enger anerer Persoun | (3) | go to Q003 again |
| Déi befrote Persoun nennt eng aner Persoun fir unzeruffen | (4) | take up name and tel.** |
| Refuséiert weiderhin | (5) | END1 |

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q004a or b = 4]

Q006

Och wa sech en externen Déngschtleeschter gréisstendeels ëm d'Gesondheet an d'Sécherheet an dësem Betrib këmmert, misst et awer normalerweis och een op lokalem Niveau ginn, deen Informatiounen iwwer dëst Thema huet. Dat ass normalerweis de Generaldirekter oder soss eng Persoun an enger héijer Positioun, déi am Kontakt mat dem externen Déngschtleeschter steet.

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Déi befrote Persoun ass dës Persoun an OK fir weiderzefueren | (1) | go to Q050/Q100 |
| Rendezvous fir e spéideren Uruff | (2) | take up time for recall** |
| Déi befrote Persoun verbënnt mat enger anerer Persoun | (3) | go to Q003 again |
| Déi befrote Persoun nennt eng aner Persoun fir unzeruffen | (4) | take up name and tel.** |
| Refuséiert weiderhin | (5) | END1 |

** then go to END2

[If Q004a or b = 5]

Q007

Dir sot, datt Dir normalerweis net un Telefonsinterviewen deelhueft. Wiert Dir da bereet, eng Online-Versioun vum Questionnaire auszufëllen?

- | | | |
|--------------|-------|------------|
| Jo | (1) | go to Q008 |
| Neen | (2) | go to END1 |
| Keng Äntwert | (9) | go to END1 |

[If Q007 = 1]

Q008

Wiert Dir w. e. g. esou léif a géift mir Är E-Mail-Adress ginn, fir datt mir Iech d'Online-Versioun vum Questionnaire schécke kënnen?

E-Mail-Adress: _____

- | | | |
|------------|-------|------------|
| Refuséiert | (9) | go to END1 |
|------------|-------|------------|

ESENER-2 Master Questionnaire

END1

Nawell Merci fir Är Zäit. Äddi.

Interviewer:: End call () END (no further call; record non-response reason).

END2

Merci fir Är Hëllef. Äddi.

Interviewer:: End call () END (try again later, start with Q001).

ESENER-2 Master Questionnaire

Special Screening Questions (asked in some countries only)

FILT050 (Filter before question Q050)

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and first interview in multi-site organisation:

Go to Q050

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and second interview in multi-site organisation (i.e. if Q002 was asked):

Go to Q100

If country = CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK:

Go to Q100

ESENER-2 Master Questionnaire

B. Introductory questions (part of background information)

[Asked to all]

Q100

Dierf ech w. e. g. fir d'alleréischt kontrolléieren: Wat ass Är Funktioun an dësem Betrib?

Sidd Dir ...

INT: Multiple answers possible

- _1) De Propriétaire oder e Partner vun dëser Firma (1)
- _2) De Generaldirekter, den Direkter vum Site oder vun der Filiale (1)
- _3) En anere Manager (1)
- _4) De Sécherheetsdelegéierten (1)
- _5) E Personalvertrieeder, dee fir d'Gesondheet an d'Sécherheet responsabel ass oder (1)
- _6) En anere Mataarbechter, dee fir d'Thema responsabel ass (1)
- _7) ## En externe Gesondheets- a Sécherheetsberoder (1)
- 9) ## Keng Äntwert (1)

[If Q100_3, _4 or _5 or _6= 1]

Q101

Ass d'Gesondheet an d'Sécherheet Är Haaptaufgab oder ass et nëmmen eng vun enger Rei vun Aufgaben, déi Dir an dësem Betrib hutt?

- Haaptaufgab (1)
- eng vun enger Rei vun Aufgaben (2)
- ## Keng Äntwert (9)

[Asked to all respondents in non-screening countries]

Q102

Ass de Betrib eng eenzel Organisatioun, oder ass et ee vun e puer Betriber op verschiddene Siten zu {{Lëtzebuerg}}, déi zu der selwechter Entreprise oder Organisatioun gehéieren?

- Eng eenzel Entreprise oder Organisatioun (1)
- Ee vun e puer Betriber, déi d'Organisatioun an dësem Land huet (2)
- ## Weess net (8)
- ## Keng Äntwert (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q102 = 2 (non-screening countries only)]

Q103a

Ass dat hei de Sätz oder ass et e subsidiäre Site?

Sätz (1)
Subsidiäre Site (2)
Keng Äntwert (9)

[If Q050 = 2 (screening countries only)]

Q103b

Kann ech dat nach eng Kéier konfirméieren: Ass dat hei de Sätz oder ass et e subsidiäre Site?

Sätz (1)
Subsidiäre Site (2)
Keng Äntwert (9)

[Asked to all]

Q104

Wéivill Leit ongeféier schaffe därbaants enger normaler Woch an dësem Betrib, onofhängeg dovunner, ob si physesch present sinn oder hir Aarbecht ausserhalb vun de Raimlechkeeten ausféieren?

[if Q050 or Q102 = 1]

Zielt w. e. g. direkt ugestallte Persounen an och temporär Zäitaarbechter, Soustraitanten a Selbstänneger mat. Eng Schätzung geet duer.

[if Q050 or Q102 = 2, 8 or 9]

Zielt w. e. g. direkt ugestallte Persounen an och temporär Zäitaarbechter, Soustraitanten a Selbstänneger mat, mä bezitt Iech just op de lokale Site. Eng Schätzung geet duer.

Interviewer: Wann néideg bäifügen: All Mataarbechter zielt als eng Persoun, egal ob si Vollzäit oder Deelzäit schaffen (= Zuel vun de Mataarbechter).

Keng Äntwert

(99999)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q105

An ongeféier wéivill vun dëse Leit sinn direkt ugestallte Mataarbechter vun Ärem Betrib?

Interviewer: Wann néideg bäifügen: Mat direkt ugestallte Leit menge mir déi, déi an Ärer Organisatioun op der Pailëscht stinn.

_____ Unzuel vun direkt ugestallte Mataarbechter am Betrib

→ Filter to END if <5 employees or if "Keng Äntwert"

Alleguerten (programmer: insert figure from Q104)

Keng Äntwert (99999) → END

[Asked if figure given in Q105 is larger than figure given in Q104]

Q105_check

D'Unzuel vun den direkt ugestallte Leit, déi Dir elo grad uginn hutt, ass méi grouss ewéi d'Gesamtzuel vun de Leit, déi, wéi Dir an der viregter Fro uginn hutt, am Betrib schaffen. Sidd Dir sécher, datt dat stëmmt oder wëllt Dir eng vun dësen zwou Zuele verbessern?

Déi genannten Zuele sinn alle béid richteg (1)

D'befrote Persoun wëllt d'Gesamtzuel verbessern (Q104) (2)

D'befrote Persoun wëllt d'Unzuel vun den direkt ugestallte Leit verbessern (Q105) (3)

D'befrote Persoun wëllt déi zwou Zuele verbessern (4)

Keng Äntwert (9)

Q106_txt:

All déi folgend Froe bezéie sech op all d'Leit, déi an enger normaler Woch an dësem Betrib schaffen, d. h., och all d'temporär Zäitaarbechter, Soustraitanten a Selbstänneger, déi op Ärem Site schaffen. Vun elo u wäerte mir all dës Gruppen zesumme „Mataarbechter“ nennen.

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q107

Hunn iergendwellech Mataarbechter Schwiereregkeete fir d'Sprooch, déi op Ärem Site geschwat gëtt, ze verstoen?

Jo (1)
Neen (2)
Keng Äntwert (9)

[Asked to all]

Q110

An ongeféier wéi vill vun de Mataarbechter hu 55 Joer oder méi?

Guer keen (1)
Manner wéi e Véirel (2)
E Véirel bis d'Halschent oder (3)
Méi wéi d'Halschent vun Ärem Personal (4)
Keng Äntwert (9)

[Asked to all]

Q111

Schaffen iergendwellech vun Äre Mataarbechter regelméisseg vun dohem aus, zum Beispill een Dag an der Woch?

Jo (1)
Neen (2)
Keng Äntwert (9)

[Asked to all, except for Hungary and Turkey, and in Montenegro if sector information available from the address]

Q112

Den Informatiounen an der Datebank no gehéiert dëse Betrib zum Secteur **[[*]]. Ass dat richtig?**

Jo (1)
Neen (2)
Keng Äntwert (9)

**Text for the respective NACE sector at the 2-digit level inserted here from official translations of the NACE codification.*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q112 = 2 or 9]

Q113

Kënnt Dir w. e. g. kuerz d'Haaptaktivitéit vun dësem Betrib beschreiwen?

Keng Äntwert

(9)

[Asked to all]

Q114

Gehéiert dëse Betrib zum öffentleche Secteur?

Interviewer: Wann néideg bäifügen: Eng Organisatioun am öffentleche Sektor ass komplett oder haauptsächlech am Besëtz vum Stat.

Jo

(1)

Neen

(2)

Keng Äntwert

(9)

[Asked if Q114 = 2 or 9]

Q115

A wéi engem Joer ongeféier huet dëse Betrib ugefaangen? Gitt w. e. g. och d'Zäit op fréiere Siten oder ënnert engem anere Propriétaire un.

Interviewer: Drot d'genannte Joer an d'Feld an. Wann d'befrote Persoun d'Grënnungsjoer net spontan kann nennen, kräizt "weess net" un a liest d'Kategorien, déi um Bildscherm affichéiert ginn, vir!

Joer: (allow values from 1500 to 2014)

Weess net

(9998)

Keng Äntwert

(9999)

[Asked if Q115 = 9998]

Q115x

Kënnt Dir d'Joer ongeféier anhand vun de folgende Periode schätzen?

Virun 1990

(1)

Tëschent 1990 an 2005

(2)

Tëschent 2006 an 2010 oder

(3)

No 2010

(4)

Keng Äntwert

(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy

Déi nächst Froe beschäftege sech domat, wéi d'Gesondheet an d'Sécherheet an Ärem Betrib organiséiert sinn.

[Asked to all]

Q150

Wéi eng Gesondheits- a Sécherheetsservicer benotzt Dir, sief et am Betrib oder extern verginn?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) En Aarbechtsmedeziner	(1)	(2)	(9)
_2) E Psycholog	(1)	(2)	(9)
_3) En Expert, dee sech ëm den ergonomeschen Design an d'Ariichtung vun den Aarbechtsplaze këmmert	(1)	(2)	(9)
_4) En allgemenge Gesondheits- a Sécherheetsexpert	(1)	(2)	(9)
_5) En Expert fir d'Präventioun vun Accidenter	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q155

Steet de Leit am Betrib en Dokument zur Verfügung, dat d'Responsabilitéiten an d'Prozeduren iwwer d'Gesondheet an d'Sécherheet erkläert?

Jo	(1)
Neen	(2)
## Jo, mä nëmme fir bestëmmten Zorte vu Mataarbechter	(3)
## Keng Äntwert	(9)

[Asked to all]

Q156

Gëtt an Ärem Betrib all Joer e spezifesche Budget fir Gesondheits- a Sécherheitsmoosnamen an Équipementer festgeluegt?

Jo	(1)
Neen	(2)
## Keng Äntwert	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q157

Arrangéiert Äre Betrib regelméisseg Ënnersichunge beim Dokter fir d'Gesondheet vun de Mataarbechter z'iwwerwaachen?

Jo	(1)
Neen	(2)
## Keng Äntwert	(9)

[Asked to all]

Q158

Ergräift Äre Betrib iergendwellech vun de folgende Moossname fir d'Gesondheet ënnert de Mataarbechter ze förderen?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) Sensibiliséierung iwwer eng gesond Ernährung	(1)	(2)	(9)
_2) Sensibiliséierung iwwer Suchtpräventioun, z. B. Fëmmen, Alkohol oder Drogen	(1)	(2)	(9)
_3) Förderung vu Sportaktivitéiten ausserhalb vun de Schaffzäiten	(1)	(2)	(9)
_4) Förderung vu Réckenübungen, Stretching oder anere kierperlechen Übungen op der Aarbecht	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q160

Ginn d'krankheetsbedéngten Absencë routineméisseg analyséiert mat dem Zil, d'Aarbechtskonditiounen ze verbesseren?

Jo	(1)
Neen	(2)
## Keng Äntwert	(9)

[If q105 >49 and <99999]

Q161

Gëtt et eng Prozedur, fir Mataarbechter z'ënnerstëtzen, déi no enger laanger Absence wéinst Krankheet erëm zrëck schaffe kommen?

Interviewer: Wann néideg bäifügen: Wann de Betrib nach keng Leit hat, déi no laanger krankheetsbedéngter Absence erëm komm sinn, géife mir gär wëssen ob eng Prozedur fir dëse Fall virgesi gouf oder net.

Jo	(1)
Neen	(2)
## Keng Äntwert	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q105 >19 and <99999]

Q162

Gi Gesondheets- a Sécherheetsproblemer an Ärem Betrib regelméisseg, heiansdo oder praktesch ni op Direktiounsniveau diskutéiert?

- Regelméisseg (1)
- Heiansdo (2)
- Praktesch ni (3)
- ## Trëfft net zou (4)
- ## Keng Äntwert (9)

[If q105 >19 and <99999]

Q163

Kréien d'Équipechefen an d'Virgesetzten an Ärem Betrib iergendeng Formatioun doriwwer, wéi si d'Gesondheet an d'Sécherheet an hiren Équipe géréiere sollen?

- Jo (1)
- Neen (2)
- ## Nëmmen e puer vun hinnen (3)
- ## Keng Äntwert (9)

[if (Q100_3, Q100_4, Q100_5, Q100_6 or Q100_9 = 1) and Q100_1, Q100_2 ≠ 1]

Q164a

Krut Dir perséinlech iergendeng Formatioun doriwwer, wéi Dir d'Gesondheet an d'Sécherheet géréiere sollt?

[if Q100_1 or Q100_2 = 1]

Q164b

Krut Dir perséinlech iergendeng Formatioun doriwwer, wéi Dir d'Gesondheet an d'Sécherheet an Ärem Betrib géréiere sollt?

- Jo (1)
- Neen (2)
- ## Keng Äntwert (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q165

**Krut Äre Betrib an deene leschten 3 Joer eng Visite vun der
{{ Gewerbeinspektioun }} fir d'Iwwerprüiwe vun de Gesondheets- a
Sécherheetsbedéngungen?**

Jo	(1)
Neen	(2)
## Keng Äntwert	(9)

[Asked to all, size depending on national thresholds for these bodies]

Q166

**Wéi eng vun de folgende Mataarbechtervertriedungen hutt Dir an dësem
Betrib?**

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) {{Eng Personalvertriedung, Personaldelegatioun oder gemischter Betriebsrot}}	(1)	(2)	(9)
_2) {{Eng Gewerkschaftsvertriedung}}	(1)	(2)	(9)
_3) {{E Sécherheetsdelegierten}}	(1)	(2)	(9)
_4) {{E Gesondheets- a Sécherheetscomité}}	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

[Asked to all]

Q200

Jee no Aart vun Aarbecht gött et verschidden Type vu Risiken a Geforen. Sot mir w. e. g. fir jidderee vun dese Risikofacturen ob si an Ärem Betrib present sinn oder net, onofhängeg dovun, ob se zur Zäit enner Kontroll sinn an onofhängeg vun der Zuel vu Mataarbechter, déi dovu betraff sinn.

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) Ermiddend oder penibel Positionen, laangt Sätzen abegraff	(1)	(2)	(9)
_2) Leit oder schwéier Chargen ophiewen oder bewegen	(1)	(2)	(9)
_3) Haarde Kaméidi	(1)	(2)	(9)
_4) Repetitiv Hand- oder Aarmbewegungen	(1)	(2)	(9)
_5) Hëtzt, Keelt oder Duerchzuch	(1)	(2)	(9)
_6) Risiko fir Accidenter mat Maschinnen oder manuellem Aarbechtsgeschir	(1)	(2)	(9)
_7) Risiko fir Accidenter mat Gefierer därbaants der Aarbecht, mä net um Wee op d'Aarbecht oder fir heem	(1)	(2)	(9)
_8) Chemesch oder biologesch Substanzen a Form vu Flëssegkeeten, Dämp oder Stëbs	(1)	(2)	(9)
_9) Vergréissert Gefor fir Falen, Stolperen a Rutschen	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q201

Niewent dëse Risike kann et och nach Gesondheitsrisiken opgrond vun der Aart, wéi d'Aarbecht organiséiert ass, de soziale Bezéiungen op der Aarbecht oder der wirtschaftlecher Situatioun ginn. Sot mir w. e. g. fir all eenzelne vun de folgende Risiken, ob et en am Betrib gëtt oder net?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) Zäitdrock	(1)	(2)	(9)
_2) Schlecht Kommunikatioun oder Zesummenaarbecht bannent der Organisatioun	(1)	(2)	(9)
_3) Mangel un Afloss vun den Mataarbechter op hiren Aarbechtstempo oder d'Aarbechtsprozesser	(1)	(2)	(9)
_4) Onsécherheet vun der Aarbechtsplaz	(1)	(2)	(9)
_5) Ëmgank mat schwierege Clienten, Patienten, Schüler, asw.	(1)	(2)	(9)
_6) Laang oder onregelméisseg Aarbechtszäiten	(1)	(2)	(9)
_7) Diskriminéierung, zum Beispill wéinst dem Geschlecht, dem Alter oder der Ethnizitéit	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked if any of Q200_1 to 9 = 1 or any of Q201_1 to _7 = 1]; only items ticked with "yes" in Q200 (for items 1 to 9) respectively Q201 (for items 10 to 16) are shown

Q202

Fir wéi eng vun de Risiken - wann iwwerhaapt - feelen Ärem Betrib Informatiounen oder entspriechend Méiglechkeeten [, fir se effektiv unzegoen]?

Interviewer: Méi Äntwerte méiglech

- _1) Ermiddend oder penibel Positionen, laangt Sätzen abegraff (1)
- _2) Leit oder schwéier Chargen ophiewen oder bewegen (1)
- _3) Haarde Kaméidi (1)
- _4) Repetitiv Hand- oder Aarmbewegungen (1)
- _5) Hëtzt, Keelt oder Duerchzuch (1)
- _6) Risiko fir Accidenter mat Maschinnen oder manuellem Aarbechtsgeschir (1)
- _7) Risiko fir Accidenter mat Gefierer därbaants der Aarbecht (1)
- _8) Chemesch oder biologesch Substanzen (1)
- _9) Vergréissert Gefor fir Falen, Stolperen a Rutschen (1)
- _10) Zäitdrock (1)
- _11) Schlecht Kommunikatioun oder Zesummenaarbecht innerhalb vun der Organisatioun (1)
- _12) Mangel un Afloss vun den Mataarbechter op hiren Aarbechtstempo oder d'Aarbechtsprozesser (1)
- _13) Onsécherheet vun der Aarbechtsplaz (1)
- _14) Ëmgank mat schwierere Clienten, Patienten, Schüler, asw.. (1)
- _15) Laang oder onregelméisseg Aarbechtszäiten (1)
- _16) Diskriminéierung, zum Beispill wéinst dem Geschlecht, dem Alter oder der Ethnizitéit (1)
- _17) ## Näischt dovun (1)
- _99) ## Keng Äntwert (1)

ESENER-2 Master Questionnaire

E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

[Asked to all]

Q250

Féiert Äre Betrib regelméisseg Risikobewäertunge vun der Aarbechtsplaz aus?

Interviewer: Wann néideg bäifügen: Eng Risikobewäertung ass eng strukturéiert Iwwerpréiwung vun dem, wat op Ärer Aarbecht de Leit schuede kéint a wéi dës Risike kontrolléiert ginn.

Jo (1)

Neen (2)

Keng Äntwert (9)

[if Q250 = 1]

Q251

Ginn d'Risikobewäertunge vun der Aarbechtsplaz haaptsächlech vum interne Personal oder vun engem externen Déngschtleeschter duerchgeféiert?

Gréisstendeels vum interne Personal (1)

Gréisstendeels vun externen Déngschtleeschter (2)

Vun deenen zwee d'selwecht vill (3)

Keng Äntwert (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[if Q250 = 1]

Q252

Wéi eng vun de folgenden Aspekter gi routineméisseg an dëse Risikobewäertunge vun der Aarbechtsplaz bewäert?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) D'Sécherheet vun de Maschinnen, dem Equipement an den Anlagen	(1)	(2)	(9)
_2) If Q200_8 = 1 Geféierlech chemesch oder biologesch Substanzen	(1)	(2)	(9)
_3) Aarbechtshaltungen, kierperlech Aarbechtsufuerderungen a repetitiv Bewegungen	(1)	(2)	(9)
_4) Kaméidi, Vibratiounen, Hëtzt oder Keelt	(1)	(2)	(9)
_5) Superviseur-Mataarbechter-Relatioun	(1)	(2)	(9)
_6) Organisatoresch Aspekter wéi Aarbechtzäiten, Pausen oder Schichten	(1)	(2)	(9)

[If Q250 = 1 and Q111 = 1]

Q253a

Ëmfaassen dës Risikobewäertungen d'Aarbechtsplazen doheem?

Jo	(1)
Neen	(2)
## Nëmme e puer dovun	(3)
## Keng Äntwert	(9)

[If Q250 = 1 and Q104 > Q105 and Q104 < 99999]

Q253b

Ëmfaassen dës Risikobewäertungen nëmme Leit, déi direkt vun Ärem Betrib ugestallt sinn oder och aner Type vu Mataarbechter vun Ärem Betrib?

Nëmme déi direkt ugestallte Mataarbechter sinn abegraff	(1)
Aner Type vu Mataarbechter sinn och mat abegraff	(2)
## Nëmme e puer Type vun anere Mataarbechter si mat abegraff	(3)
## Keng Äntwert	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[if Q250 = 1]

Q254

A wéi engem Joer gouf déi lescht Risikobewäertung vun der Aarbechtsplaz duerchgefouert?

Joer: _____ *[allow values from 1970 to 2014]*

Weess net (9998)

Keng Äntwert (9999)

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q255

Gouf se schrëftlech dokumentéiert?

Jo (1)

Neen (2)

Keng Äntwert (9)

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q256

Wie krut d'Resultater vun der Risikobewäertung vun der Aarbechtsplaz?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) D'Direktioun	(1)	(2)	(9)
_2) [If Q166_3 = 1]: {{D'Sécherheetsdelegierten}}	(1)	(2)	(9)
_3) [If Q166_1 = 1]: {{D'Personalverriedung, Personaldelegatioun oder D'gemischte Betriebsrot}}	(1)	(2)	(9)
_4) [If Q166_2 = 1]: {{D'Gewerkschaftsverrieder}}	(1)	(2)	(9)
_5) D'Mataarbechter selwer	(1)	(2)	(9)

[If Q250=1]

Q258b

Wann op Grond vun enger Risikobewäertung Moosname mussen ergraff ginn: Ginn d'Mataarbechter normalerweis an d'Gestaltung an d'Ëmsetzung vun de Moosnamen agebonnen?

Jo (1)

Neen (2)

Dat hänkt vun der Zort vu Moosnamen of (4)

Keng Äntwert (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[if Q250 = 1]

Q259

Gëtt d'Prozedur vun der Risikobewäertung an Ärem Betrib als eng sënnavoll Method ugesinn, fir d'Gesondheet an d'Sécherheet ze géréieren?

Jo	(1)
Neen	(2)
## D'Meenungen doriwwer ginn auserneen	(3)
## Keng Äntwert	(9)

[if Q250 = 2]

Q261

Gëtt et bestëmmte Grënn aus deenen d'Risikobewäertunge vun der Aarbechtsplaz net regelméisseg duerchgefouert ginn? Sot mir w. e. g. fir jidderee vun de folgende Grënn, op en op Äre Betrib zoutreffft oder net?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) d'Geforen an d'Risike si souwisou scho bekannt	(1)	(2)	(9)
_2) et gi keng gréisser Problemer	(1)	(2)	(9)
_3) d'Prozedur ass ze lästeg	(1)	(2)	(9)
_4) déi néideg Expertise feelt	(1)	(2)	(9)

[if Q250 = 2]

Q262

Ginn iergendwellech aner Moosname geholl fir d'Gesondheet an d'Sécherheet an Ärem Betrib z'iwwerpräiwen?

Jo	(1)
Neen	(2)
## Keng Äntwert	(9)

[if Q262 = 1]

Q263

A wat bestinn déi aner Iwwerpräiwungen? Sinn et ...

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) Kontrollen, ob d'Noutausgäng fräi bleiwen	(1)	(2)	(9)
_2) visuell Kontrollen, ob d'Mataarbechter d'Sécherheetsregelen anhalen	(1)	(2)	(9)
_3) regelméisseg, mä net dokumentéiert Inspektioune vun der Aarbechtsplaz	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q264

An Ärem Betrib, wéi wichteg sinn déi folgend Grënn fir sech mat Gesondheet a Sécherheet ze befaassen? Sot mir w. e. g. fir all Gronn, ob et e wichtige Grond, e manner wichtige Grond oder guer kee Grond ass.

	Wichtige Grond	Manner wichtige Grond	Kee Grond	Keng Äntwert
_1) D'Gesetzer anhalen	(1)	(2)	(3)	(9)
_2) Den Erwaardunge vun de Mataarbechter oder hire Verrieder nokommen	(1)	(2)	(3)	(9)
_4) D'Produktivitéit erhalen oder erhéijen	(1)	(2)	(3)	(9)
_5) D'Reputatioun vun der Organisatioun erhalen	(1)	(2)	(3)	(9)
_6) Vermeide vu Geldstrofen a Sanktiounen vun der {{Gewerbeinspektioun}}	(1)	(2)	(3)	(9)

[Asked to all]

Q265

Wat sinn déi gréisste Schwiereregkeeten, wann et ëm d'Gesondheet an d'Sécherheet an Ärer Ariichtung geet? Sot mir fir all eenzel vun de folgenden Optiounen, ob et eng gréisser Schwiereregkeet, eng geréng Schwiereregkeet oder guer keng Schwiereregkeet ass.

	Wichtige Grond	Manner wichtige Grond	Kee Grond	Keng Äntwert
_1) Mangel un Zäit oder Personal	(1)	(2)	(3)	(9)
_2) Mangel u Suen	(1)	(2)	(3)	(9)
_3) Mangel u Sensibiliséierung beim Personal	(1)	(2)	(3)	(9)
_4) Mangel u Sensibiliséierung bei der Direktioun	(1)	(2)	(3)	(9)
_5) Mangel un Expertise oder un Ënnerstëtzung vu Spezialisten	(1)	(2)	(3)	(9)
_6) D'Paperassen	(1)	(2)	(3)	(9)
_7) D'Komplexitéit vun de gesetzlechen Obligatiounen	(1)	(2)	(3)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

F. New risks: Psychosocial risks and Musculo-skeletal disorders

Déi folgend Froe beschäftege sech mat psychosoziale Risiken op der Aarbecht wéi zum Beispill Risike wéinst der Aarbechtsorganisatioun, de soziale Bezéiungen op der Aarbecht oder der wirtschaftlecher Situatioun.

[If q104 >19 and <99999]

Q300

Huet Äre Betrib en Aktiounsplang fir d'Präventioun vun aarbechtsbedéngtem Stress?

Interviewer: Wann néideg bäifügen: Aarbechtsbedéngte Stress entsteet wann d'Ufuerderunge vun der Aarbecht dem Mataarbechter seng Kapazitéit, des z'erfëllen oder eens domat ze ginn, iwwersteigen. Och wa Stress als net wäit verbreet an der Ariichtung betruecht gëtt, wëlle mir nawell wëssen, ob et Prozedure ginn, am Fall wou Stress e Problem gëtt.

- Jo (1)
Neen (2)
Keng Äntwert (9)

[If q104 >19 and <99999]

Q301

Ass eng Prozedur virgesinn, fir méigleche Fäll vu Mobbing oder Belästegung ze géréieren? Vu Mobbing oder Belästegung schwätzt ee, wa Mataarbechter oder Manager vun Aarbechtskollegen oder Virgesetzten abuséiert, gedemüteggt oder ugegraff ginn.

Interviewer: Wann néideg bäifügen: Och wa Mobbing oder Belästegungen als net wäit verbreet an der Ariichtung betruecht ginn, wëlle mir nawell wëssen, ob et Prozedure ginn, am Fall wou dëst e Problem gëtt.

- Jo (1)
Neen (2)
Keng Äntwert (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q104 >19 and <99999 and Q201_5 = 1]

Q302

A gëtt et eng Prozedur fir den Ëmgank mat eventuelle Fäll vu Bedroung, Mëssbrauch oder Ugrëff duerch Clienten, Patienten, Schüler oder aner extern Persounen?

Interviewer: Wann néideg bäifügen: Och wann et net vill sou Bedroungen, Mëssbrauch oder Ugrëff am Betrib ginn, wëlle mir nawell wëssen, ob et Prozedure ginn, am Fall wou dëst e Problem gëtt.

Jo (1)
Neen (2)
Keng Äntwert (9)

[Asked to all]

Q303

Huet Äre Betrib an de leschten 3 Joer iergendeng vun de folgende Moosnamen ergraff fir psychosozial Risiken ze vermeiden?

Interviewer: Wann néideg bäifügen: Mat psychosoziale Risike mengen mir Gesondheitsrisike wéi aarbechtsbedéngte Stress, Mobbing, Belästegung oder Gewalt op der Aarbecht.

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) Reorganisatioun vun der Aarbecht, fir d'Aarbechtsuspréich an den -drock ze reduzéieren	(1)	(2)	(9)
_2) Vertraulech Berodung fir Mataarbechter	(1)	(2)	(9)
_3) Aféierung vun enger Konfliktléisungsprozedur	(1)	(2)	(9)
_4) Interventioun bei exzessiv laangen oder onregelméissegem Aarbechtszäiten	(1)	(2)	(9)

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q304

Goufen d'Moosname wéinst konkrete Problemer mat Stress, Mobbing, Belästegungen oder Gewalt am Betrib geholl?

Jo (1)
Neen (2)
Deelweis (8)
Keng Äntwert (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q305

Hunn d'Mataarbechter eng Roll bei der d'Gestaltung an der Aféierung vun de Moosname fir d'Léisung vu psychosoziale Risike gespilt?

Jo (1)
Neen (2)
Keng Äntwert (9)

[If at least one of Q201_1 to Q201_7 = 1]

Q306a

Wann een d'Situatioun an Ärem Betrib kuckt: Maachen iergendwellech vun de folgende Facteuren d'Léisung vun de psychosoziale Risike méi schwéier wéi d'Léisung vun anere Gesondheitsrisiken?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_3) Mangel u Sensibiliséierung beim Personal	(1)	(2)	(9)
_4) Mangel u Sensibiliséierung bei der Direktioun	(1)	(2)	(9)
_5) Mangel un Expertise oder un Ënnerstëtzung vu Spezialisten	(1)	(2)	(9)
_6) Mangel u Bereetschaft, riicht eraus iwwer dës Problemer ze schwätzen	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q307

Hutt Dir genuch Informatiounen doriwwer, wéi ee psychosozial Risiken a Risikobewäertungen aschléisst?

Jo (1)
Neen (2)
Keng Äntwert (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q308

Loosst mer elo iwwer Muskel- a Skelett-Problemer wéi Péng am Réck, am Genéck, an den Äerm, den Hänn oder de Bee schwätzen. Sinn iergendwellech vun de folgende Präventivmoosnamen an Ärem Betrib agesat?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) [if Q200_2 = 1]: Équipement als Hëllef beim Hiewen oder Bewege vu Laaschten oder soss kierperlech schwéierer Aarbecht	(1)	(2)	(9)
_2) [if Q200_4 = 1]: Rotatioun vun den Aufgaben, fir repetitiv Bewegungen oder kierperlech Belaaschtungen ze reduzéieren	(1)	(2)	(9)
_3) Leit an onconfortabelen oder statesche Positiounen (laangt Sätzen abegraff) encouragéieren, regelméisseg Pausen ze maachen	(1)	(2)	(9)
_4) Bereetstelle vun ergonomeschem Equipement, wéi speziell Still oder Pulten	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

G. Employee participation in OSH issues

[If any of Q166_1 to Q166_4 = 1]

Q350

Wéi oft schwätzen d'Direktioun an d'Personalverrieder iwwer d'Gesondheet an d'Sécherheet? Gëtt regelméisseg driwwer geschwat, just bei bestëmmte Gesondheets- a Sécherheitsproblemer oder guer net?

Regelméisseg	(1)
Nëmmen wa bestëmmte Problemer optauchen	(2)
Guer net	(3)
## Trëfft net zou (et gëtt keng Personalverrieder	(7)
## Keng Äntwert	(9)

[If Q350 = 1 or 2]

Q351

A wéi oft ginn et Kontroversen wéinst der Gesondheet an der Sécherheet? Ass d'ëscht oft, heiansdo oder praktesch ni de Fall?

Oft	(1)
Heiansdo	(2)
Praktesch ni	(3)
## Keng Äntwert	(9)

[If Q351 = 1 or 2]

Q352

A wat sinn déi Haaptberäicher vun de Kontroversen?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) Investitiounen an d'Equipement	(1)	(2)	(9)
_2) Formatiounen fir d'Personalverrieder	(1)	(2)	(9)
_3) Formatiounen fir d'Mataarbechter	(1)	(2)	(9)
_4) Wéi eng Moosname geholl mussen ginn	(1)	(2)	(9)
_5) De Grad vun der Bedeelegung vun de Mataarbechter oder hire Verrieder	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q166_3 = 1]

Q354

Kréien {{d'Sécherheetsdelegéierten}} iergendeng Formatioun därbaants der Aarbechtszäit fir hinnen ze hëllefen, hir Aufgaben am Gesondheets- a Sécherheetsberäich z'erfëllen?

- | | |
|------------------------------------|-------|
| Jo | (1) |
| Neen | (2) |
| ## Jo, mä nëmmen e puer vun hinnen | (3) |
| ## Keng Äntwert | (9) |

[If Q166_3 = 1]

Q356

A wat ass mat de Mataarbechter selwer: iwwer wéi eng vun de folgenden Theme forméiert Äre Betrib d'Mataarbechter?

[Asked to all others, i.e. if Q166_3 = 2 or 9 or missing]

iwwer wéi eng vun de folgenden Theme forméiert Äre Betrib d'Mataarbechter?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) Uerdnungsgeméis Benotzung an Astellung vun hiren Aarbechtséquipementer a Miwwelen	(1)	(2)	(9)
_2) If Q200_8 = 1: Ëmgang mat geféierleche Substanzen	(1)	(2)	(9)
_3) Präventioun vu psychosoziale Risike wéi Stress oder Mobbing	(1)	(2)	(9)
_4) If Q200_2 = 1: Wéi schwéier Laaschten oder Leit sollen opgehewen oder bewegt ginn	(1)	(2)	(9)
_5) Noutfallprozeduren	(1)	(2)	(9)

[If Q107 = 1]

Q357

Ginn dës Formatiounen och a verschiddene Sproochen ugebueden?

- | | |
|-----------------|-------|
| Jo | (1) |
| Neen | (2) |
| ## Keng Äntwert | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q358

**Gi Gesondheets- a Sécherheetsproblemer regelméisseg an de Personal-
an Teamreuniounen diskutéiert?**

- | | |
|--|-------|
| Jo | (1) |
| Neen | (2) |
| ## Nëmmen a verschiddeenen Departementer | (3) |
| ## Keng Äntwert | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

H. Sources of support

[Asked to all]

Q400

Huet Äre Betrib Gesondheets- a Sécherheitsinformatiounen vun enger vun de folgenden Organisatiounen benotzt?

	Jo	Neen	Keng Äntwert
_1) Patronal Organisatiounen	(1)	(2)	(9)
_2) Gewerkschaften	(1)	(2)	(9)
_3) Assurancëgesellschaften	(1)	(2)	(9)
_5) {{D'Gewerbeinspektioun}}	(1)	(2)	(9)
_6) Aner offiziell Institut fir Gesondheet a Sécherheet op der Aarbecht	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q401

Kennt Dir d'Campagnen iwver gesond Aarbechtsplaze vun der Europäescher Agence fir Sécherheet a Gesondheet op der Aarbecht?

Jo	(1)
Neen	(2)
## Keng Äntwert	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

I. Final background questions

[Asked to all]

Q450

Wéi géift Dir den Absenteismus an Ärem Betrib am Verglach mat deem vun anere Betriber an dësem Secteur aschätzen? Ass e ganz héich, zimlech héich, ongeféier duerchschnëttlech, zimlech niddereg oder ganz niddereg?

- | | |
|-----------------------------|-------|
| Ganz héich | (1) |
| Zimlech héich | (2) |
| Ongeféier duerchschnëttlech | (3) |
| Zimlech niddereg | (4) |
| Ganz niddereg | (5) |
| ## Keng Äntwert | (9) |

[Asked to all]

Q451

Wéi géift Dir déi aktuell wiirtschaftlech Situatioun vun dësem Betrib aschätzen? Ass se ganz gutt, zimlech gutt, weder gutt nach schlecht, zimlech schlecht oder ganz schlecht?

- | | |
|--------------------------|-------|
| Ganz gutt | (1) |
| Zimlech gutt | (2) |
| Weder gutt nach schlecht | (3) |
| Zimlech schlecht | (4) |
| Ganz schlecht | (5) |
| ## Keng Äntwert | (9) |

[If Q451 = 3, 4 or 5]

Q452

Goufen d'Ressourcë fir d'Gesondheet an d'Sécherheet an Ärem Betrib wéinst der wiirtschaftlecher Situatioun am Laf vun de leschten dräi Joer reduzéiert?

- | | |
|-----------------|-------|
| Jo | (1) |
| Neen | (2) |
| ## Keng Äntwert | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q453

Kënne mir oder d'Europäesch Agence fir Sécherheet a Gesondheet op der Aarbecht Iech méi spéit nach emol kontaktéieren, wa mir nach Froe sollten hu fir eng weider Etude opgrond vun Ären Äntwerten an dëser Ëmfro?

Jo, ass d' Accord (1)

Neen, ass net d' Accord (2)

Keng Äntwert (9)

[If Q453 = 1]

Q454

Kann ech Iech no Ärem Numm, Ärer E-Mail-Adress an direkter Telefonsnummer froen, fir Iech zu dësem Zweck nach eemol kënnen ze kontaktéieren?

Vollstännegen Numm: _____ (1)

E-Mail-Adress: _____ (2)

Direkt Telefonsnummer: _____ (3)

Refuséiert, dës Informatiounen ze ginn (9)

[Read out to all]

Villmools Merci fir Äert Matmaachen

END of the interview.