

European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER 2019

Final Questionnaire

Country: Lithuania
Language version: Lithuanian

2019

Basic structure of the questionnaire

Section 1: Contact phase	2
Section 2: Reminder and other call backs	7
Section 3: Special Screening Questions	9
Section 4: Introductory questions	14
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	18
Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment	22
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	24
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	28
Section 9: Employee participation in OSH issues	32
Section 10: Country Boost NO SI IE	35
Section 11: Final background and assessment questions	37
Section 12: End texts	39

Adr_scrcntr: screening or non-screening countries

- 1 Netinkamas
- 2 non-screening countries

Adr_scrint: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr_scrint = 1**

Q001

Labas rytas / laba diena. Mano vardas... Aš atstovauju Vilniuje įsikūrusiai bendrovei KANTAR TNS. Mes vykdome trečiąją Europos apklausą apie saugą ir sveikatą darbe.

[If number of employees <10 (all sectors)]

Šios apklausos metu norėčiau kalbėtis su šios darbovietės savininku, vykdomuoju direktoriumi arba filialo vadovu.

[If number of employees 10-49 (all sectors)]

Šios apklausos metu norėčiau kalbėtis su asmeniu, kuris geriausiai nusimano apie darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje. Dažnai šis asmuo yra darbovietės savininkas, vykdomasis direktorius arba filialo vadovas.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Šios apklausos metu norėčiau kalbėtis su asmeniu, kuris geriausiai nusimano apie darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje. Dažnai šis asmuo yra technikos direktorius, personalo vadovas arba už sveikatą ir saugą įmonėje atsakingas specialistas.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]

Šios apklausos metu norėčiau kalbėtis su asmeniu, kuris geriausiai nusimano apie darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje. Dažnai šis asmuo yra personalo vadovas arba už sveikatą ir saugą įmonėje atsakingas specialistas.

Klausėjas: Prireikus pabrėžkite:

- Tyrimas atliekamas Europos saugos ir sveikatos darbe agentūros vardu. Ši savarankiška Europos Sąjungos institucija, teikianti informaciją, kurios tikslas – pagerinti darbuotojų sveikatą ir saugą darbe.
 - Klausimai yra susiję su Jūsų darbovietės sveikatos ir saugos politika bei praktika.
- Gera darbuotojų sveikata bei sauga darbe tampa vis reikšmingesniu klausimu ir yra svarbiausias sėkmingos Europos ekonomikos veiksnys. Dalyvavimas apklausoje padės teikti daugiau informacijos ir geresnę pagalbą darbo vietoms. Tai padės pagerinti darbuotojų saugos priemones ir sveikatos apsaugą. - Rezultatai bus naudojami darbo vietoms palaikyti ir įstatymams patobulinti. - Išsamesnės informacijos galima rasti interneto svetainėje esener.eu. Pirmieji rezultatai joje bus paskelbti 2020 m. pradžioje. -
 - Jūsų telefono numerį radome [...].

1	Respondentas yra šis asmuo	go to Q004a
2	Susitariama paskambinti vėliau	take up time for recall**
3	Respondentas sujungia su kitu asmeniu	go to Q003
4	Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui	take up name & tel.**
5	Paprastai nedalyvauja apklausose telefonu	go to Q007
6	Atsisako	END1
9	Motyvacinis laiškas ir informacija apie duomenų privatumą	take up Email

** then go to END2

Q002

Labas rytas / laba diena. Mano vardas... Aš atstovauju Vilniuje įsikūrusiai bendrovei KANTAR TNS. Mes vykdomė trečiąją Europos apklausą apie sveikatą ir saugą darbe. Mes jau atlikome apklausą Jūsų pagrindinėje buveinėje ir norėtume ta pačia tema pasikalbėti su asmeniu Jūsų vietiniame filiale. Ar Jūs esate asmuo, atsakingas už darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje?

Klausėjas: (pridėkite, jei Jūsų paklaus apie pirmąjį pokalbį): Pirmasis pokalbis vyko su asmeniu, atsakingu už darbuotojų sveikatą ir saugą pagrindinėje šios bendrovės ar organizacijos buveinėje.

1	Respondentas yra šis asmuo	go to Q004b
2	Respondentas sujungia su kitu asmeniu	go to Q002 again
3	Susitariama paskambinti vėliau / Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui	take up time for recall**
4	Atsisako	END1
9	Motyvacinis laiškas ir informacija apie duomenų privatumą	take up Email

** then go to END2

Q003

Labas rytas / laba diena. Mano vardas... Aš atstovauju Vilniuje įsikūrusiai bendrovei KANTAR TNS. Mes vykdomė trečiąją Europos apklausą apie saugą ir sveikatą darbe. Šios apklausos metu norėčiau kalbėtis su asmeniu, kuris geriausiai nusimano apie darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje. Ar Jūs esate šis asmuo?

Klausėjas: Prireikus pabrėžkite:

- Tyrimas atliekamas Europos saugos ir sveikatos darbe agentūros vardu. Ši savarankiška Europos Sąjungos institucija, teikianti informaciją, kurios tikslas – pagerinti darbuotojų sveikatą ir saugą darbe.
 - Klausimai yra susiję su Jūsų darbovietės sveikatos ir saugos politika bei praktika.
- Gera darbuotojų sveikata bei sauga darbe tampa vis reikšmingesniu klausimu ir yra svarbiausias sėkmingos Europos ekonomikos veiksnys. Dalyvavimas apklausoje padės teikti daugiau informacijos ir geresnę pagalbą darbo vietoms. Tai padės pagerinti darbuotojų saugos priemones ir sveikatos apsaugą. - Rezultatai bus naudojami darbo vietoms palaikyti ir įstatymams patobulinti. - Išsamesnės informacijos galima rasti interneto svetainėje esener.eu. Pirmieji rezultatai joje bus paskelbti 2020 m. pradžioje. -
 - Jūsų telefono numerį radome [...].

1	Respondentas yra šis asmuo ir sutinka tęsti apklausą	go to Q004a
2	Susitariama paskambinti vėliau	take up time for recall**
3	Respondentas sujungia su kitu asmeniu	go to Q003 again
4	Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui	take up name & tel.**
5	Atsisako	END1
9	Motyvacinis laiškas ir informacija apie duomenų privatumą	take up Email

** then go to END2

Ask only if **Q001** = 1 or **Q003** = 1

Q004a

Tyrimas atliekamas bendradarbiaujant su Europos saugos ir sveikatos darbe agentūra bei Miunchene įsikūrusia bendrove „KantarPublic“. Jūsų telefono numerį radome [...]. Žinoma, Jūsų dalyvavimas yra savanoriškas ir turite teisę bet kuriuo metu atsisakyti savo sutikimo.

Visi duomenys bus tvarkomi užtikrinant visišką konfidencialumą, o rezultatai bus visiškai anonimiški. Ar prieš pradėdant turite kokių nors klausimų dėl duomenų privatumo? Ar sutinkate dalyvauti šioje apklausoje?

Klausėjas: Jūsų darbovietė buvo pasirinkta atsitiktinai pagal veiklos sektorių ir dydį. Tačiau norint gauti reprezentatyvius rezultatus, svarbu, kad apklausoje dalyvautų kiek įmanoma daugiau pasirinktų darbuotojų.

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Sutinka atlikti apklausą dabar | go to Q050_filt |
| 2 | Susitariama paskambinti vėliau | take up time for recall** |
| 3 | Atsisako dalyvauti, nes darbuotojų sveikatos ir saugos klausimai tvarkomi pagrindinėje organizacijos buveinėje, o ne vietos lygmeniu | go to Q005 |
| 4 | Atsisako dalyvauti, nes darbuotojų sveikatos ir saugos užtikrinimo paslaugas teikia samdomas šių paslaugų teikėjas | go to Q006 |
| 5 | Paprastai nedalyvauja apklausose telefonu | go to Q007 |
| 6 | Atsisako dalyvauti dėl kitų priežasčių | END1 |
| 9 | Motyvacinis laiškas ir informacija apie duomenų privatumą | take up Email |

** then go to END2

Ask only if **Q002** = 1

Q004b

Tyrimas atliekamas bendradarbiaujant su Europos saugos ir sveikatos darbe agentūra bei Miunchene įsikūrusia bendrove „KantarPublic“. (Klausėjas: jei reikia, papildykite Jūsų telefono numerį radome [...]. Žinoma, Jūsų dalyvavimas yra savanoriškas ir turite teisę bet kuriuo metu atsisakyti savo sutikimo. Visi duomenys bus tvarkomi užtikrinant visišką konfidencialumą, o rezultatai bus visiškai anonimiški. Ar prieš pradėdant turite kokių nors klausimų dėl duomenų privatumo? Ar sutinkate dalyvauti šioje apklausoje?)

Klausėjas: Tačiau norint gauti reprezentatyvius rezultatus, svarbu, kad apklausoje dalyvautų kiek įmanoma daugiau pasirinktų darbuotojų.

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Sutinka atlikti apklausą dabar | go to Q050_filt |
| 2 | Susitariama paskambinti vėliau | take up time for recall** |
| 3 | Atsisako dalyvauti, nes darbuotojų sveikatos ir saugos klausimai tvarkomi pagrindinėje organizacijos buveinėje, o ne vietos lygmeniu | go to Q005 |
| 4 | Atsisako dalyvauti, nes darbuotojų sveikatos ir saugos užtikrinimo paslaugas teikia samdomas šių paslaugų teikėjas | go to Q006 |
| 5 | Paprastai nedalyvauja apklausose telefonu | go to Q007 |
| 6 | Atsisako dalyvauti dėl kitų priežasčių | END1 |
| 9 | Motyvacinis laiškas ir informacija apie duomenų privatumą | take up Email |

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 3 or **Q004b** = 3

Q005

Net jei darbuotojų sveikatos ir saugos klausimai daugiausia tvarkomi pagrindinėje buveinėje, vietiniame padalinyje paprastai turėtų būti tam tikros informacijos šia tema turintis asmuo. Užduodami klausimai yra bendro pobūdžio ir nereikalauja specialių žinių šia tema. Ar galėčiau pasikalbėti su asmeniu, kuris šiame filiale turi daugiausiai informacijos apie darbuotojų sveikatą ir saugą?

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Respondentas yra šis asmuo ir sutinka tęsti apklausą | go to Q050_filt |
| 2 | Susitariama paskambinti vėliau | take up time for recall** |
| 3 | Respondentas sujungia su kitu asmeniu | go to Q003 |
| 4 | Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui | take up name & tel.** |
| 5 | Ir toliau atsisako | END1 |

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 4 or **Q004b** = 4

Q006

Net jei sveikatos ir saugos klausimus daugiausia tvarko išorės paslaugų teikėjas, vietinėje darbovietėje paprastai turėtų būti asmuo, turintis tam tikros informacijos šia tema. Paprastai tai yra generalinis direktorius ar kitas vadovas, kuris bendrauja su išorės paslaugų teikėju. Užduodami klausimai yra bendro pobūdžio ir nereikalauja specialių žinių šia tema. Ar galėčiau pasikalbėti su šiuo asmeniu?

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Respondentas yra šis asmuo ir sutinka tęsti apklausą | go to Q050_filt |
| 2 | Susitariama paskambinti vėliau | take up time for recall** |
| 3 | Respondentas sujungia su kitu asmeniu | go to Q003 |
| 4 | Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui | take up name & tel.** |
| 5 | Ir toliau atsisako | END1 |

** then go to END2

Ask only if (**Q001** = 2,4 or **Q003** = 2,4 or **Q004a** = 2,4 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4) and (**number of employees** < 10)

Q001size

Prieš mums susitariant dėl kito pokalbio, pirmiausia norėčiau patikslinti: ar šiuo adresu įsikūrusi darbovietė turi bent 5 darbuotojus?

- | | | |
|---|-------------|-------------------------|
| 1 | Taip | take up time for recall |
| 2 | Ne | END3 |
| 9 | ## Neatsakė | take up time for recall |

Ask only if **Q004a** = 5 or **Q004b** = 5 or **Q001** = 5

Q007

Jūs paminėjote, kad paprastai nedalyvaujate telefonu atliekamose apklausose. Tokiu atveju, galbūt sutiktumėte užpildyti klausimyną internetu?

- | | |
|---|-------------|
| 1 | Taip |
| 2 | Ne |
| 9 | ## Neatsakė |

Ask only if **number of employees** < 10 and **Q007** = 1

Q007size

Prieš šiuo tikslu paklausdamas (-a) Jūsų el. pašto adresą: ar šiuo adresu įsikūrusi darbovietė turi bent 5 darbuotojus?

- | | | |
|---|-------------|---------------|
| 1 | Taip | take up Email |
| 2 | Ne | END3 |
| 9 | ## Neatsakė | take up Email |

Ask only if (**number of employees** > 9 and **Q007** = 1) or **Q007_size** = 1,9

Q008

Ar sutiktumėte nurodyti savo el. pašto adresą, kuriuo galėtume Jums atsiųsti internetinę šio klausimyno versiją?

- | | | |
|---|--------------------|-------|
| 1 | El. pašto adresas: | _____ |
| 9 | Atsisako | |

Ask only if **Q008** = 1

Q009

Ar būtumėte malonus (-i) ir pasakytumėte mums vardą bei telefono numerį , su kuriuo galėtume susisiekti tiesiogiai, jeigu kiltų klausimų, dėl dalyvavimo internetinėje apklausoje?

- 1 Vardas ir pavardė: _____
- 2 Tiesioginis telefono numeris: _____
- 9 ## Atsisako pateikti šią informaciją

Section 2: Reminder and other call backs

Q020a: Cawi Reminder

Labas rytas / laba diena. Mano vardas... Aš atstovauju Vilniuje įsikūrusiai bendrovei KANTAR TNS.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Ar Jūs esate ponas / ponija [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Ar Jūs esate asmuo, atsakingas už darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje?

1	Respondentas yra šis asmuo	go to Q020
2	Susitariama paskambinti vėliau	take up time for recall
3	Respondentas sujungia su kitu asmeniu	go to Q020a again
4	Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui	take up name & tel.
9	Atsisako	END1

Ask only if **Q020a** = 1

Q020: Cawi Reminder

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Prieš keletą savaitių telefonu teiravomės Jūsų, ar sutiktumėte sudalyvauti Europos apklausoje sveikatos ir saugos darbe klausimais. Kadangi pageidavote klausimą gauti internetu, Jūsų nurodytu el. pašto adresu išsiuntėme tik Jūsų asmeninei prieigai skirtą nuorodą į apklausos klausimus.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Prieš keletą savaitių Jūsų darbovietės telefonu teiravomės, ar sutiktumėte sudalyvauti Europos apklausoje sveikatos ir saugos darbe tema. Asmuo, su kuriuo susisiekėme šiuo el. pašto adresu, pageidavo klausimą gauti internetu, todėl nurodytu el. pašto adresu išsiuntėme jo / jos asmeninei prieigai skirtą nuorodą į apklausos klausimus.

Deja, iki šiol negavome užpildyto klausimyno. Dalyvavimas, žinoma, yra savanoriškas, tačiau mes labai vertintume Jūsų dalyvavimą. Todėl, ar galime maloniai paprašyti, kad per kitas penkias darbo dienas užpildytumėte šį internetinį klausimą? Galime pasiūlyti ir kitą variantą – atlikti apklausą telefonu tiesiog dabar arba kitą Jums tinkamiausią dieną ir valandą.

1	Tikslinis asmuo nori atsakyti į apklausos klausimus internetu, siūsti nuorodą dar kartą	take up Email
2	Tikslinis asmuo yra pasirengęs atsakyti į apklausos klausimus telefonu tiesiog dabar	go to Q050_filt
3	Sutarta dėl apklausos telefonu	take up time for recall
4	Atsisakė, nebesikreipti	END1

Q030: call back wrong mail address

Labas rytas / laba diena. Mano vardas... Aš atstovauju Vilniuje įsikūrusiai bendrovei KANTAR TNS.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Ar Jūs esate ponas / ponija [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Ar Jūs esate asmuo, atsakingas už darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje?

1	Respondentas yra šis asmuo	go to Q031
2	Susitariama paskambinti vėliau	take up time for recall
3	Respondentas sujungia su kitu asmeniu	go to Q030a again
4	Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui	take up name & tel.
9	Atsisako	END1

Q031: call back wrong mail address

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Neseniai bendravome su Jumis telefonu, norėdami pakviesti Jus dalyvauti Europos sveikatos ir saugos darbe tyrime. Kadangi Jūs pageidavote klausimą gauti internetu, mes atsiųsime Jums asmeninę nuorodą į klausimą, Jūsų nurodytu elektroniniu paštu.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Neseniai bendravome telefonu su Jūsų darbovieta, norėdami pakviesti dalyvauti Europos sveikatos ir saugos darbe tyrime. Žmogus, su kuriuo kalbėjome, pageidavo klausimą gauti internetu. Mes išsiuntėme asmeninę nuorodą į klausimą, nurodytu elektroniniu paštu.

Deja, dėl neteisingai užrašyto Jūsų elektroninio pašto adreso, negalėjome išsiųsti Jums laiško. Gal galėtumėte dar kartą pakartoti savo elektroninį pašto adresą?

1	El. pašto adresas: _____	take up Email
9	Atsisako	END1

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

- | | |
|---|--|
| 1 | screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 2 | screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 3 | non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK) |

Ask only if **Adr_scrcntr** = 1

T050

Prieš pradėdami apklausą norėtume užduoti keletą klausimų, kurie yra svarbūs statistikai.

Ask only if **Adr_scrcntr** = 1

Q050 (E2=Q050)

Ar ši darbovietė yra atskira organizacija, ar ji yra viena iš kelių skirtingose {{Lietuvos}} vietose įsikūrusių darbuotojų, kuriuos priklauso tai pačiai bendrovei arba organizacijai?

- | | | |
|---|---|----------------------|
| 1 | Atskira bendrovė arba organizacija | start with interview |
| 2 | Viena iš kelių šioje šalyje veikiančių darbuotojų, priklausančių šiai organizacijai | go to Q051 |
| 8 | ## Nežino | start with interview |
| 9 | ## Neatsakė | END4 |

Ask only if **Q050** = 2 and **Q050_Filt** = 1

Q051

Kiek apytikriai darbuotojų iš viso dirba šioje bendrovėje arba organizacijoje {{Lietuvoje}}? Susumuokite bendrą visų vietinių darbuotojų, įskaitant pagrindinę buveinę, darbuotojų skaičių.

Klausėjas: jei reikia, papildykite Etatiniais darbuotojais vadiname tuos asmenis, kurie nuolat dirba šioje darbovietėje, t. y. tuos, kuriuos tiesiogiai įdarbina ši bendrovė arba organizacija. Kiekvienas ne visą darbo dieną dirbantis darbuotojas turi būti skaičiuojamas kaip 1 asmuo (darbuotojų skaičius).

_____ (Max = 99990)

99999 ## Neatsakė

END4

Ask only if **Q050** = 2 and **Q050_Filt** = 1

Q052 (E2=Q051)

Kiek maždaug skirtingų darbuotojų, įskaitant pagrindinę buveinę, kuriose dirba 5 ar daugiau etatinių darbuotojų, priklauso Jūsų bendrovei arba organizacijai {{Lietuvoje}}?

Jeigu nėra vienoje iš tokių darbuotojų nėra 5 ar daugiau etatinių darbuotojų, įveskite „0“. Jei tikslus darbuotojų skaičius nežinomas, pakaks apytikslio įvertinimo. Skaičiuojami tik etatiniai bendrovės arba organizacijos darbuotojai, neįskaitant laikinų arba subrangovų samdomų darbuotojų.

_____ (Max = 998)

999 ## Neatsakė

Ask only if **Q052** >= 1 and CATI interview

Q053 (E2=Q052a)

Ar šiuo adresu esančioje darbovietėje dirba bent 5 darbuotojai?

1	Taip	If Q052=1 start with interview
2	Ne	
9	## Nežino/refused	END4

Ask only if **Q052** > 1 and CATI interview

Q054

Gal galėtumėte pasakyti, kokio dydžio yra kitos darbovietės? Maždaug keliose iš jų dirba...

Jei nėra nė vienos reikiamo dydžio kategorijos darbovietės, įrašykite „0“. Jei respondentas nežino reikiamo dydžio kategorijos darboviečių skaičiaus, įrašykite „999“.

		Darboviečių skaičius	## Nežino
_1	Nuo 5 iki 9 darbuotojų	_____	999
_2	Nuo 10 iki 49 darbuotojų	_____	999
_3	Nuo 50 iki 249 darbuotojų	_____	999
_4	250 arba daugiau darbuotojų	_____	999

Ask only if **Q052** = 2 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055a

Labai norėtume, kad Jūs sudalyvautumėte mūsų surengtoje apklausoje. Tačiau, siekiant adekvačiai atskleisti organizacijų, veikiančių skirtingose vietose, situaciją, statistikos sumetimais, mūsų tyrimui labai svarbu savo apklausą atlikti dar keliose tokių vietų. Gal galėtumėte pateikti mums kitų darboviečių, turinčių 5 arba daugiau darbuotojų, pavadinimus ir telefonų numerius? Jų reikia, kad po to galėtume su jomis susisiekti dėl papildomos apklausos.

1	Gauta informacija apie papildomą respondentą
2	Apklausos pabaigoje paklausti dar kartą (respondentas pirmiausia nori atsakyti į apklausos klausimus)
9	Atsisako

Ask only if **Q052** >= 3 and **Q052** <= 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055b

Labai norėtume, kad Jūs sudalyvautumėte mūsų surengtoje apklausoje. Tačiau, siekiant adekvačiai atskleisti organizacijų, veikiančių skirtingose vietose, situaciją, statistikos sumetimais, mūsų tyrimui labai svarbu savo apklausą atlikti dar keliose tokių vietų.

[If selected size class includes 1 establishment]

Gal galėtumėte pateikti mums darbovietės, kurioje dirba 5 ir daugiau darbuotojų, ir kuri priklauso šiai dydžio kategorijai {{size-class}}, pavadinimą, ir telefono numerį, kad po to galėtume su ja susisiekti dėl papildomos apklausos?

[If selected size class includes more than 1 establishment]

Gal galėtumėte pateikti mums mažiausios darbovietės, priklausančios šiai dydžio kategorijai {{size-class}}, pavadinimą ir telefoną, kad po to galėtume su ja susisiekti dėl papildomos apklausos?

[Or (random selection)]

Gal galėtumėte pateikti mums didžiausios darbovietės, priklausančios šiai dydžio kategorijai {{size-class}}, pavadinimą ir telefoną, kad po to galėtume su ja susisiekti dėl papildomos apklausos?

- | | |
|---|---|
| 1 | Gauta informacija apie papildomą respondentą |
| 2 | Apklausos pabaigoje paklausti dar kartą (respondentas pirmiausia nori atsakyti į apklausos klausimus) |
| 9 | Atsisako |

Ask only if **Q052** > 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055c

Labai norėtume, kad Jūs sudalyvautumėte mūsų surengtoje apklausoje. Tačiau, siekiant adekvačiai atskleisti organizacijų, veikiančių skirtingose vietose, situaciją, statistikos sumetimais, mūsų tyrimui labai svarbu savo apklausą atlikti dar keliose tokių vietų. Gal galėtumėte pateikti mums mažiausios ir didžiausios darboviečių, priklausančių šiai dydžio kategorijai {{size-class}}, pavadinimus ir telefonų numerius, kad po to galėtume su jomis susisiekti dėl papildomų apklausų?

- | | |
|---|---|
| 1 | Gauta informacija apie papildomą respondentą |
| 2 | Apklausos pabaigoje paklausti dar kartą (respondentas pirmiausia nori atsakyti į apklausos klausimus) |
| 9 | Atsisako |

Ask only if **Q052** = 1 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055d

Tokiu atveju ši darbovietė, deja, neatitinka apklausos dalyvio kriterijų, nes šį tyrimą vykdome tik tose darbovietėse, kuriose dirba bent 5 darbuotojai. Gal galėtumėte pateikti mums darboviečių, turinčių 5 arba daugiau darbuotojų, pavadinimus ir telefonų numerius?

- | | |
|---|--|
| 1 | Gauta informacija apie papildomą respondentą |
| 9 | Atsisako |

Ask only if **Q052** = 2 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055e

Tokiu atveju ši darbovietė, deja, neatitinka apklausos dalyvio kriterijų, nes šį tyrimą vykdome tik tose darbovietėse, kuriose dirba bent 5 darbuotojai. Bet mes labai norėtume apklausti tokias dvi Jūsų bendrovės darbovietes, kuriose dirba bent 5 darbuotojai.

Gal sutiktumėte pateikti mums jų pavadinimus ir telefonų numerius, kad galėtume paprašyti jų sudalyvauti apklausoje?

- | | |
|---|--|
| 1 | Gauta informacija apie papildomą respondentą |
| 9 | Atsisako |

Ask only if **Q052** >= 3 and **Q052** <= 5 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055f

Tokiu atveju ši darbovietė, deja, neatitinka apklausos dalyvio kriterijų, nes šį tyrimą vykdome tik tose darbovietėse, kuriose dirba bent 5 darbuotojai. Bet mes labai norėtume apklausti dvi Jūsų bendrovės darbovietes, kuriose dirba bent 5 darbuotojai.

[If selected size class includes 1 establishment] + repeat for second address pick up

Gal galėtumėte pateikti mums darbovietės, kurioje dirba 5 ir daugiau darbuotojų, ir kuri priklauso šiai dydžio kategorijai {{size-class}}, pavadinimą, ir telefono numerį, kad po to galėtume su ja susisiekti dėl papildomos apklausos?

[If selected size class includes more than 1 establishment] + repeat for second address pick up

Gal galėtumėte pateikti mums mažiausios darbovietės, priklausančios šiai dydžio kategorijai {{size-class}}, pavadinimą ir telefoną, kad po to galėtume su ja susisiekti dėl papildomos apklausos?

[Or (random selection)]

Gal galėtumėte pateikti mums didžiausios darbovietės, priklausančios šiai dydžio kategorijai {{size-class}}, pavadinimą ir telefoną, kad po to galėtume su ja susisiekti dėl papildomos apklausos?

[If selected size class includes all establishments]

Gal galėtumėte pateikti mums mažiausios ir didžiausios darboviečių, priklausančių šiai dydžio kategorijai {{size-class}}, pavadinimus ir telefonų numerius, kad po to galėtume su jomis susisiekti dėl papildomų apklausų?

1 Gauta informacija apie papildomą respondentą

9 Atsisako

Ask only if **Q052** > 5 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055g

Tokiu atveju ši darbovietė, deja, neatitinka apklausos dalyvio kriterijų, nes šį tyrimą vykdome tik tose darbovietėse, kuriose dirba bent 5 darbuotojai. Bet mes labai norėtume apklausti dvi Jūsų bendrovės darbovietes, kuriose dirba bent 5 darbuotojai.

Gal galėtumėte pateikti mums mažiausios ir didžiausios darboviečių, priklausančių šiai dydžio kategorijai {{size-class}}, pavadinimus ir telefonų numerius, kad po to galėtume su jomis susisiekti dėl papildomų apklausų?

1 Gauta informacija apie papildomą respondentą

9 Atsisako

Ask only if **Q053** = 1 and **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055h

Labai norėtume, kad Jūs sudalyvautumėte mūsų surengtoje apklausoje. Tačiau, siekiant adekvačiai atskleisti organizacijų, veikiančių skirtingose vietose, situaciją, statistikos sumetimais, mūsų tyrimui labai svarbu savo apklausą atlikti dar keliose tokių vietų. Gal galėtumėte pateikti mums kitos darbovietės, turinčios 5 arba daugiau darbuotojų, pavadinimą ir telefono numerį, kad po to galėtume su ja susisiekti dėl papildomos apklausos?

1 Gauta informacija apie papildomą respondentą

2 Apklausos pabaigoje paklausti dar kartą (respondentas pirmiausia nori atsakyti į apklausos klausimus)

9 Atsisako

Ask only if **Q053 = 2** and **Q054_1 to Q054_4 = 0 or 999**

Q055i

Tokiu atveju ši darbovietė, deja, neatitinka apklausos dalyvio kriterijų, nes šį tyrimą vykdome tik tose darbovietėse, kuriose dirba bent 5 darbuotojai. Bet mes labai norėtume atlikti apklausą Jūsų bendrovės darbovietėje, turinčioje bent 5 darbuotojus. Gal galėtumėte pateikti mums kitos darbovietės, turinčios 5 arba daugiau darbuotojų, pavadinimą ir telefono numerį, kad po to galėtume su ja susisiekti dėl papildomos apklausos?

- 1 Gauta informacija apie papildomą respondentą
- 9 Atsisako

Q081_adr1

[If only one address provided] Klausėjas: Užsirašykite adresą
[If the first of two addresses] Klausėjas: Užsirašykite pirmąjį adresą

- 1 Pasirinktos darbovietės telefono numeris (įskaitant miesto kodą): **Open*
- 2 Darbovietės pavadinimas (jeigu žinomas): **Open*
- 3 Potencialaus respondento šioje darbovietėje vardas ir pavardė (jeigu žinoma): **Open*

Q081_assess1

Klausėjas: Nurodytą adresą priskirkite atitinkamai kategorijai:

- 2 Ne visas adresas; yra galimybė paskambinti dar kartą ir patikslinti adresą
- 3 Ne visas adresas; yra galimybė patikrinti duomenis
- 4 Atsisako

Q081_adr_2

Klausėjas: Užsirašykite antrąjį adresą

- 1 Pasirinktos darbovietės telefono numeris (įskaitant miesto kodą): _____
- 2 Darbovietės pavadinimas (jeigu žinomas): _____
- 3 Potencialaus respondento šioje darbovietėje vardas ir pavardė (jeigu žinoma):

Q081_assess2

Klausėjas: Nurodytą adresą priskirkite atitinkamai kategorijai:

- 2 Ne visas adresas; yra galimybė paskambinti dar kartą ir patikslinti adresą
- 3 Ne visas adresas; yra galimybė patikrinti duomenis
- 4 Atsisako

Ask only if **Q055a = 9** or **Q055b = 9** or **Q055c = 9** or **Q055h = 9**

Q090 (E2=Q090)

Suprantu, jog nenorite, kad šioje organizacijoje atliktume papildomų apklausų. Bet gal galėčiau tęsti apklausą su Jumis?

- 1 Taip
- 2 Ne END

Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr_srcntr** = 2

Q100 (E2=Q102)

Ask only if **Q100** = 2

Q101a (E2=Q103a)

Ask only if **Q050** = 2

Q101b (E2=Q103b)

Norėčiau dar kartą patikslinti: ar tai Jūsų bendrovės ar organizacijos pagrindinė buveinė, ar dukterinė įmonė?

- 1 Pagrindinė buveinė
- 2 Dukterinė įmonė
- 9 ## Neatsakė

Q102

Kiek šiuo metu šioje darbovietėje dirba etatinių darbuotojų?

[If Q050=2 or Q100=2]

Prašome klausti tik apie šią vietinę darbovietę.

Klausėjas: jei reikia, papildykite Etatiniais darbuotojais vadiname tuos asmenis, kuriuos tiesiogiai įdarbina Jūsų bendrovė arba organizacija. Kiekvienas darbuotojas skaičiuojamas kaip vienas asmuo, nepriklausomai, ar dirba visą darbo dieną, ar ne visą darbo dieną (= darbuotojų skaičius). Darbuotojus, turinčius terminuotas sutartis, reikia įtraukti, jei apklausos metu jie dirbo apklausiamojame bendrovėje / organizacijoje pagal tiesiogines darbo sutartis.

_____ [Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## Nežino

END3

Q103

Be etatinių darbuotojų: ar Jūsų darbovietėje dirba papildomų žmonių, kaip antai, subrangovai, laikinieji darbuotojai arba savanoriai?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q103** = 1,9

T104

Visus tolesnius klausimus susiekite tik su etatiniais darbuotojais.

Q104 (E2#Q107)

Ar kuriam nors darbuotojui kyla sunkumų suprasti kalbą, kuria kalbama Jūsų patalpose?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q105 (E2#Q110)

Kokią darbuotojų dalį sudaro sulaukę 55 metų ar vyresni asmenys? Tokių darbuotojų...

- 1 Visai nėra
- 2 Mažiau nei ketvirtadalis
- 3 Nuo ketvirtadalio iki pusės, ar
- 4 Daugiau nei pusė visų dirbančių asmenų
- 9 ## Neatsakė

Q106 (E2#Q111)

Ar yra reguliariai iš namų dirbančių darbuotojų?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q107

O ar yra darbuotojų, dirbančių kur nors kitur, ne šios darbovietės patalpose?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Turime omenyje, pavyzdžiui, darbą klientų patalpose, žemės ūkio laukuose ar kitose viešosiose erdvėse.

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q108 (E2=Q112)

Pagal duomenų bazėje esamą informaciją ši darbovietė priklauso šiam sektoriui: [NACEZ]. Ar ši informacija teisinga?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q108** = 2,9

Q109

Vienu raktiniu žodžiu apibūdinkite pagrindinę šios darbovietės veiklą.

Klausėjas: Jei tokio nėra arba nerodomas atitinkamo sektoriaus aprašas, bandykite kitokį pagrindinės veiklos raktinį žodį. Jei paieška ir tuomet nepavyksta, varnele pažymėkite „Nežinau“. Jei sektoriaus kodas žinomas: laukelyje įrašykite tris pirmuosius šio kodo skaičius.

11-960 [List of all NACE rev. 2 3-digit Codes](#)

998 ## Nežino

999 ## Neatsakė

END2

Ask only if **Q109** = 998

Q110

Ar galėtumėte keliais žodžiais apibūdinti pagrindinę veiklą, kad mes po to galėtume ją suklasifikuoti?

1 Atviras atsakymas: _____

9 ## Neatsakė

END2

Q111 (E2=Q114)

Ar ši darbovietė priklauso viešajam sektoriui?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Viešojo sektoriaus organizacijos savininkė visiškai arba iš dalies yra valstybė.

1 Taip

2 Ne

9 ## Neatsakė

Ask only if **Q111** = 2,9

Q112 (E2=Q115)

Maždaug kuriais metais ši darbovietė pradėjo veikti? Įtraukite ir tą laiką, kai veikla vykdyta kitose vietose arba tuomet, kai darbovietė priklausė kitiems savininkams.

Klausėjas: Langelyje įveskite nurodytus metus. Jei respondentas negali spontaniškai nurodyti įkūrimo metų, varnele pažymėkite langelį „Nežinau“ ir garsiai perskaitykite ekrane pasirodžiusias kategorijas!

_____ [Min = 1500 | Max = 2019]

9998 ## Nežino

9999 ## Neatsakė

Ask only if **Q112** = 9998

Q112x (E2#Q115x)

Ar galėtumėte apytiksliai nurodyti darbovietės įkūrimo metus pagal toliau išvardintus laikotarpius?

- 1 Iki 1990 m.
- 2 Nuo 1990 iki 2015 m.
- 3 Po 2015 m.
- 9 ## Neatsakė

Q113 (E2=Q100)

Kokios Jūsų pareigos šioje darbovietėje? Ar Jūs esate...

Klausėjas: Galimi keli atsakymai

- _1 Šios įmonės savininkas arba partneris
- _2 Generalinis direktorius, padalinio ar filialo vadovas
- _3 Kitas vadovas
- _4 Darbuotojų sveikatos ir saugos specialistas
- _5 Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai
- _6 Kitas už tai atsakingas darbuotojas
- _7 ## Išorinis darbuotojų sveikatos ir saugos konsultantas **Exclusive*
- _9 ## Neatsakė **Exclusive*

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

Q114 (E2=Q101)

Ar darbuotojų sveikatos ir saugos užtikrinimas yra svarbiausias Jūsų uždavinys, ar tai tik viena iš daugelio užduočių, kurias vykdomėte šioje darbovietėje?

- 1 Pagrindinis uždavinys
- 2 Viena iš daugelio užduočių
- 9 ## Neatsakė

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E2=Q157)

Tolesni klausimai skirti sveikatos ir saugos organizavimui Jūsų darbovietėje. Ar Jūsų darbovietė reguliariai rengia medicininės apžiūros darbuotojų sveikatai stebėti?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Turime galvoje tiek privalomas, tiek savanoriškas apžiūras.

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q151 (E2=Q150)

Kokiomis sveikatos ir saugos paslaugomis naudojates darbovietėje arba užsakote už jos ribų?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1	Profesinės sveikatos specialistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Psichologas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Ergonomiško dizaino ir darbo vietų įrengimo specialistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Plataus profilio sveikatos ir saugos specialistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Nelaimingų atsitikimų prevencijos specialistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q152

Per paskutinius 3 metus: ar Jūsų darbovietė naudojosi kokio nors [u]išorės[/u] teikėjo paslaugomis, kad padėtų Jums susitvarkyti su savo sveikatos ir saugos užduotimis?

[If (Q112 >2015 and ≤ 2019) or Q112x=3] Klausėjas: Jei darbovietė egzistuoja trumpiau nei 3 metus, atsakant į šį ir kitus su 3 metų laikotarpiu siejamus klausimus, reikia nurodyti laiką, nuo kada darbovietė pradėjo savo veiklą.

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if Q152 = 1

Q153

Kaip apskritai įvertintumėte sveikatos ir saugos paslaugas, kurias Jums suteikė išorės teikėjai?

- 1 Labai gerai
- 2 Gana gerai
- 3 Nei gerai, nei blogai
- 4 Gana blogai
- 5 Labai blogai
- 6 ## Tai priklauso nuo teikėjo arba paslaugos
- 9 ## Neatsakė

Q154 (E2=Q165)

Ar per pastaruosius 3 metus Jūsų darbovietėje lankėsi {{Darbo inspekcija}}, norėdama patikrinti darbuotojų sveikatos ir saugos sąlygas?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q155 (E2#Q155)

Ar Jūsų darbovietė turi galiojantį dokumentą, kuriame išaiškintos darbuotojų saugos ir sveikatos procedūros ir atsakomybė?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q155** = 1

Q156

Ar šis dokumentas prieinamas darbovietėje dirbantiems žmonėms?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 3 ## Taip, bet tik paprašius
- 9 ## Neatsakė

Q157 (E2=Q158)

Ar Jūsų darbovietė ėmėsi kurių nors iš toliau išvardintų priemonių darbuotojų sveikatai stiprinti?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1	Teikė daugiau informacijos apie sveiką mitybą	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Teikė daugiau informacijos apie priklausomybių, pvz., rūkymo, alkoholio ar narkotikų vartojimo, prevenciją	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Skatino sportinę veiklą ne darbo valandomis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Skatino darbe atlikti pratimus nugarai, tempimo ar kitus fizinius pratimus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q158

Ar jūsų įmonė registruoja darbuotojų neatvykimą dėl ligos?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q159

[If Q158=2,9]

Gal visgi galėtumėte apytikriai įvertinti:

Ar per pastaruosius 3 metus neatvykimų į darbą susirgus skaičius greičiau padidėjo, greičiau sumažėjo ar liko maždaug toks pat?

[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3] Klausėjas: Jei darbovietė egzistuoja trumpiau nei 3 metus, atsakant į šį ir kitus su 3 metų laikotarpiu siejamus klausimus, reikia nurodyti laiką, nuo kada darbovietė pradėjo savo veiklą.

Klausėjas: jei reikia, papildykite Jei respondentas nėra tikras, kaip tvarkomi nebuvimai dėl ligos, paprašykite įvertinti apytikriai. Jei atskaitos laikotarpiu apie nebuvimų dėl ligos tvarkymą aiškiai nekalbėta kaip apie problemą arba pasiekimą, dauguma atvejų bus teisinga atsakyti „liko maždaug toks pat“.

- 1 Greičiau padidėjo
- 2 Greičiau sumažėjo
- 3 Liko maždaug toks pat
- 8 ## Nežino
- 9 ## Neatsakė

Q160

Ar per pastaruosius 3 metus su nelaimingais atsitikimais darbe siejamų neatvykimų į darbą skaičius greičiau padidėjo, greičiau sumažėjo ar liko maždaug toks pat?

- 1 Greičiau padidėjo
- 2 Greičiau sumažėjo
- 3 Liko maždaug toks pat
- 4 Per pastaruosius 3 metus nelaimingų atsitikimų darbe nebuvo
- 8 ## Nežino
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q102** >= 50 and **Q102** <= 99995

Q161 (E2=Q161)

Ar yra procedūra, skirta padėti po ilgos ligos į darbą grįžtantiems darbuotojams?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Jei šioje darbovietėje kol kas nebuvo po ilgos ligos į darbą grįžtančių darbuotojų, norėtume sužinoti, ar yra numatyta tokiems atvejams skirta procedūra.

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q162 (E2=Q162)

Ar aukščiausioji Jūsų darbovietės vadovybė darbuotojų sveikatos ir saugos klausimus aptaria reguliariai, kartais ar beveik niekada?

- 1 Reguliariai
- 2 Kartais
- 3 Beveik niekada
- 4 ## [If Q102<50] Netaikoma
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q163 (E2=Q163)

Ar Jūsų darbovietėje dirbantys grupių vadovai ir tiesioginiai vadovai išmokomi, kaip valdyti savo grupės darbuotojų sveikatą ir saugą?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 3 ## Tik kai kurie iš jų
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

Q164a (E2=Q164a)

Ar Jūs asmeniškai buvote išmokytas apie darbuotojų sveikatos ir saugos valdymą?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q113** = 1,2

Q164b (E2=Q164b)

Ar Jūs asmeniškai buvote išmokytas apie darbuotojų sveikatos ir saugos valdymą Jūsų darbovietėje?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

Q200

Atsižvelgiant į darbo pobūdį egzistuoja įvairių rūšių rizika ir pavojai. Nurodykite, ar kiekvienas iš toliau išvardintų rizikos veiksnių egzistuoja Jūsų darbovietėje, neatsižvelgiant į tai, ar jis šiuo metu kontroliuojamas, ir neatsižvelgiant į jį patiriančių darbuotojų skaičių.

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Žmonių arba sunkių krovinių kėlimas ir perkėlimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q200_4)	Pasikartojantys plaštakų arba rankų judesiai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q200_1)	Ilgas sėdėjimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q200_1)	Varginančios arba skausmingos kūno padėties	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q200_3)	Didelis triukšmas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q200_5)	Karštis, šaltis arba skersvėjis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7 (E2=Q200_6)	Nelaimingų atsitikimų rizika dirbant su mašinomis arba įrankiais	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8 (E2=Q200_7)	Nelaimingų atsitikimų rizika dirbant su transporto priemonėmis darbo metu, bet ne pakeliui į darbą ar iš darbo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9 (E2=Q200_8)	Cheminės arba biologinės medžiagos skysčių, dūmų ar dulkių pavidalu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_10 (E2=Q200_9)	Padidėjusi rizika paslysti, suklupti ar parkristi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q201

Dar gali būti rizika, susijusi su darbo organizavimu, socialiniais santykiais darbe arba ekonomine padėtimi. Nurodykite, ar toliau pateikiami rizikos veiksniai egzistuoja Jūsų darbovietėje:

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Spaudimas dėl laiko stokos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q201_2)	Menkas bendravimas ar bendradarbiavimas organizacijoje	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q201_4)	Baimė prarasti darbą	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q201_5)	Darbas su sunkiais klientais, pacientais, mokiniais ir pan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q201_6)	Ilgos arba nereguliarios darbo valandos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q202

Ar per pastaruosius 3 metus Jūsų darbovietė ėmėsi kurių nors iš toliau nurodytų priemonių?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Aprūpinimas įranga, kuri padeda pakelti arba perkelti krovinius, arba atlikti kitą fiziškai sunkų darbą	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_2=1] Užduočių kaitaliojimas, siekiant sumažinti pasikartojančius judesius ar fizinį krūvį	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q308_3)	Skatinimas daryti reguliarias pertraukas tiems darbuotojams, kurių kūno padėtis būna nepatogi arba statiška, įskaitant ilgą sėdėjimą	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q308_4)	Ergonomiškos įrangos, pavyzdžiui, specialių kėdžių ar stalų įsigijimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Galimybė trumpinti darbo laiką žmonėms, turintiems sveikatos problemų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E2=Q250)

Ar Jūsų darbovietėje reguliariai atliekamas su darbu susijusios rizikos vertinimas?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Rizikos vertinimas - tai struktūrinė peržiūra visko, kas jūsų darbe gali pakenkti žmonėms, ir kaip tie rizikos veiksniai bus valdomi.

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E2=Q251)

Ar su darbu susijusios rizikos vertinimą daugiausia atlieka darbovietės darbuotojai, ar šios paslaugos perkamos iš išorės paslaugų teikėjų?

- 1 Daugiausia atlieka darbovietės darbuotojai
- 2 Daugiausia atlieka išorės paslaugų teikėjai
- 8 ## Maždaug vienodai
- 9 ## Neatsakė

Ask only if Q250 = 1

Q252

Kurie iš toliau išvardintų aspektų nuolat vertinami, atliekant su darbu susijusios rizikos vertinimą?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1 (E2=Q252_1)	Mašinų, įrangos ir įrenginių sauga	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Pavojingos cheminės arba biologinės medžiagos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q252_3)	Darbo poza, fizinis darbo krūvis ir pasikartojantys judesiai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q252_4)	Triukšmas, vibracija, karštis ar šaltis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q252_5)	Vadovo ir darbuotojo santykiai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q252_6)	Organizaciniai aspektai, pavyzdžiui, darbo grafikai, pertraukos ar pamainos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If Q200_8=1 and country=IE] Nelaimingų atsitikimų rizika dirbant su transporto priemonėmis darbo metu, bet ne pakeliui į darbą ar iš darbo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If Q200_10=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9bo	[If Q201_5=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 1** and **Q106 = 1**

Q253 (E2#Q253a)

Ar rizikos vertinimas apima darbo vietas namuose?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q250 = 1** and **Q107 = 1**

Q254

[If Q106=1 and Q250=1]

Ar rizikos vertinimas apima kitas darbo vietas, esančias ne šios darbovietės patalpose?

[Rest]

Ar rizikos vertinimas apima darbo vietas, esančias ne šios darbovietės patalpose?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q250 = 1** and **Q103 = 1**

Q255 (E2#Q253b)

Ar rizikos vertinimas apima tik etatinius Jūsų darbovietės darbuotojus, ar ir kitais būdais samdomus ir dirbančius darbuotojus Jūsų darbovietėje?

- 1 Taikomas tik etatiniams darbuotojams
- 2 Taikomas ir kitiems darbuotojams
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q250 = 1**

Q256 (E2=Q254)

Kuriais metais paskutinį kartą buvo atliktas su darbo vieta susijusios rizikos vertinimas?

Klausėjas: Prireikus pabrėžkite: pakanka apytikriai nurodyti metus, nereikia ieškoti konkrečios datos. Čia reikėtų įtraukti tas anksčiau atliktų su darbo vieta susijusių rizikos vertinimų peržiūras, kurių metu buvo renkama nauja informacija apie darbo vietą.

_____ (Min = 1970 | Max = 2019)

- 9998 ## Nežino
- 9999 ## Neatsakė

Ask only if (Q256 >= 1970 and Q256 <= 2019) or Q256 = 9998

Q257 (E2=Q255)

Ar tai buvo įforminta rašytiniais dokumentais?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E2=Q258b)

Jei atlikus rizikos vertinimą nustatoma, kad reikia imtis priemonių, ar darbuotojai paprastai dalyvauja jas kuriant ir pritaikant?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 8 ## Tai priklauso nuo priemonių rūšies
- 9 ## Neatsakė

Ask only if Q250 = 1 and Country = IE

Q259bo

- 1
- 2
- 3
- 8 ## Nežino
- 9 ## Neatsakė

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E2=Q261)

Ar yra kokių nors ypatingų priežasčių, dėl kurių reguliariai neatliekami su darbo vieta susijusios rizikos vertinimai? Įvertinkite, ar toliau pateikiami teiginiai yra taikytini Jūsų darbovietai?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1	Pavojai ir rizika vis tiek jau žinomi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Nėra rimtų problemų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Ši procedūra pernelyg sudėtinga	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Trūksta reikiamos kompetencijos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E2=Q262)

Ar Jūsų darbovietėje taikomos kitos priemonės darbuotojų sveikatai ir saugai patikrinti?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q262

Kiek svarbios Jūsų darbovietėje yra toliau nurodytos priemonės sprendžiant sveikatos ir saugos klausimus? Įvertinkite, ar ši priemonė yra labai svarbi, nelabai svarbi, ar visiškai nesvarbi.

		Labai svarbi priemonė	Nelabai svarbi priemonė	Visiškai nesvarbi priemonė	## Neatsakė
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Teisinių įsipareigojimų įvykdymas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q264_2)	Darbuotojų ar jų atstovų lūkesčių pateisinimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q264_4)	Darbo našumo išlaikymas ar didinimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q264_5)	Organizacijos reputacijos išsaugojimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q264_6)	{{Darbo inspekcijos}} baudų ir sankcijų išvengimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q263 (E2=Q265)

Kokios didžiausios problemos Jūsų darbovietėje kyla sprendžiant darbuotojų sveikatos ir saugos klausimus? Įvertinkite, ar tai didelė problema, nedidelė problema, ar visai ne problema.

		Didelė problema	Nedidelė problema	Visai ne problema	## Neatsakė
		1	2	3	9
_1	Laiko ar darbuotojų trūkumas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Pinigų trūkumas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Nepakankamas darbuotojų informuotumas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Nepakankamas vadovybės informuotumas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Kompetencijos ar specialistų paramos stoka	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Dokumentų tvarkymas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Teisinių įsipareigojimų sudėtingumas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Tolesni klausimai skirti psichosocialinei rizikai, tokiai, kaip stresas arba smurtas darbe

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q300 (E2=Q300)

Ar Jūsų darbovietėje yra numatytas streso darbe prevencijos veiksmų planas?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Su darbu susijęs stresas patiriamas tada, kai reikalavimai darbe viršija darbuotojų gebėjimą su jais susidoroti ar juos kontroliuoti. Net jei manote, kad stresas nėra paplitęs Jūsų darbovietėje, vis dėlto norėtume sužinoti, ar yra numatytos procedūros tam atvejui, jei stresas imtų kelti problemų.

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q301 (E2=Q301)

Ar darbovietėje yra numatyta procedūra galimiems patyčių ar priekabiavimo atvejams spręsti? Patyčios arba priekabiavimas vyksta tada, kai darbuotojai ar vadovai išnaudojami, žeminami arba puldinėjami kolegų ar aukštesnio lygmens vadovų.

Klausėjas: jei reikia, papildykite Net jei manote, kad patyčios arba priekabiavimas nėra paplitę Jūsų darbovietėje, vis dėlto norėtume sužinoti, ar yra numatytos procedūros tam atvejui, jei tai pradėtų kelti problemų.

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995 and **Q201_4** = 1

Q302 (E2=Q302)

Ar yra numatyta procedūra galimiems grasinimo, užgauliojimo ar smurto iš klientų, pacientų, mokinių ar kitų išorės asmenų atvejams spręsti?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Net jei tokie grasinimai, užgauliojimas arba smurtas nėra paplitę Jūsų darbovietėje, vis dėlto norėtume sužinoti, ar yra numatytos procedūros tam atvejui, jei tai taptų problema.

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 9995

Q303a

Ar per pastaruosius 3 metus Jūsų darbovietėje vyko darbuotojų apklausa, įskaitant su stresu darbe susijusius klausimus?

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Klausėjas: Jei darbovietė egzistuoja trumpiau nei 3 metus, atsakant į šį ir kitus su 3 metų laikotarpiu siejamus klausimus, reikia nurodyti laiką, nuo kada darbovietė pradėjo savo veiklą.

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q102** < 20

Q303b

Ar darbuotojai dalyvavo nustatant galimas streso darbe priežastis, kaip antai, spaudimą dėl laiko stokos arba problematiškus klientus?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q304

Ar per pastaruosius 3 metus Jūsų darbovietėje buvo naudojama kuri nors iš toliau išvardintų priemonių, skirtų psichosocialinei rizikai išvengti?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Psichosocialinė rizika - tai sveikatai kylantys rizikos veiksniai, kaip stresas darbe, patyčios, priekabiavimas ar smurtas darbo vietoje.

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Darbo pertvarkymas, siekiant sumažinti darbo keliamus iššūkius ir įtampą darbe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q303_2)	Konfidencialus darbuotojų konsultavimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Konfliktų sprendimo mokymai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q303_4)	Įsikišimas, jeigu dirbama pernelyg ilgai ar darbo valandos nepastovios	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Leidimas darbuotojams patiems daugiau spręsti, kaip atlikti savo darbą	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** =1

Q305 (E2=Q304)

Ar konkrečios problemos, susijusios su stresu, patyčiomis, priekabiavimu ar smurtu, lėmė tai, kad buvo imtasi priemonių?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 8 ##
- 9 ## Neatsakė

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 = 1

Q306 (E2=Q305)

Ar darbuotojai dalyvavo kuriant ir priimant psichosocialinės rizikos mažinimo priemones?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Ask only if any of Q201_1 to Q201_9 = 1

Q307

Galvojant apie situaciją Jūsų darbovietėje: ar spręsti problemas, susijusias su psichosocialine rizika, yra lengviau, ar sunkiau, negu susijusias su kita rizika, ar nėra didelio skirtumo?

- 1 Lengviau
- 2 Sunkiau
- 3 Nėra didelio skirtumo
- 8 ## Nežino
- 9 ## Neatsakė

Ask only if Q307 = 2

Q308

Kokių pagrindinių kliūčių kyla Jūsų darbovietėje sprendžiant psichosocialinės rizikos problemas?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1 (E2#Q306a_3)	Nepakankamas darbuotojų informuotumas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q306a_4)	Nepakankamas vadovybės informuotumas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q306a_5)	Kompetencijos ar specialistų paramos stoka	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q306a_6)	Nenoras atvirai kalbėti apie šias problemas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q250 = 1

Q309 (E2#Q307)

Nurodėte, kad Jūsų darbovietė atlieka rizikos vertinimus. Ar turite pakankamai informacijos apie tai, kaip psichosocialinę riziką įtraukti į rizikos vertinimą?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q310

Dabar turime keletą klausimų apie galimus pavojus sveikatai, susijusius su skaitmeninimu. Ar Jūsų darbovietėje darbai naudojami kuri nors iš šių skaitmeninių technologijų?

[Only for item Q310_4] Klausėjas: Čia nereikėtų įtraukti surinkimo konvejerių.

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1	Asmeniniai kompiuteriai nuolatinėse darbo vietose	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Nešiojamieji ir planšetiniai kompiuteriai, išmanieji telefonai arba kiti mobilieji kompiuteriniai įrenginiai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Robotai, kurie sąveikauja su darbuotojais	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Mechanizmai, sistemos ar kompiuteriai, nustatantys darbo turinį arba tempą	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Mechanizmai, sistemos ar kompiuteriai, nuolatos stebintys darbuotojų veiklą	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Nešiojamieji prietaisai, pavyzdžiui, išmanieji laikrodžiai, duomenų akiniai arba kiti įmontuoti jutikliai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any Q310_1 to Q310_6 = 1

Q311

Ar Jūsų darbovietėje buvo aptartas galimas tokių technologijų naudojimo poveikis darbuotojų sveikatai ir saugai?

- 1 Taip
2 Ne
9 ## Neatsakė

Ask only if Q311 = 1

Q312

Kurie iš toliau pateiktų galimų poveikių buvo aptarti šiame kontekste?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1	Padidintu darbo intensyvumu arba spaudimu dėl laiko stokos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Informacijos pertekliumi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Ilgas sėdėjimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Pasikartojančiais judesiais	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Nuolatinis mokymų poreikių įgūdžių atnaujinimui	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Daugiau lankstumo darbuotojams darbo vietos ir laiko atžvilgiu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Nykstančia riba tarp darbo ir asmeninio gyvenimo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8	Baimė prarasti darbą	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Dabar pereisime prie darbuotojų ir jų atstovų vaidmens sveikatos ir saugos sferoje.

Q350

Kurios iš toliau išvardintų atstovavimo darbuotojams formų veikia Jūsų darbovietėje?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,MK,SE] {{Darbo taryba}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] {{Profesinės sąjungos atstovybė}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q166_4)	[If not country=MK,SI] {{Darbuotojų sveikatos ir saugos komitetas}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q166_3)	{{Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q351

Ar {{darbuotojų atstovus sveikatai ir saugai}} renka darbuotojai, ar paskiria darbdavys?

- 1 Renka darbuotojai
- 2 Paskiria darbdavys
- 8 ## Iš dalies renka darbuotojai, iš dalies paskiria darbdavys
- 9 ## Neatsakė

Ask only if any of **Q350_1 to Q350_4 = 1**

Q352 (E2#Q350)

Kaip dažnai darbuotojų atstovai ir vadovybė aptaria darbuotojų sveikatos ir saugos klausimus? Ar tokios diskusijos vyksta reguliariai, kartais, ar beveik niekada?

- 1 Reguliariai
- 2 Kartais
- 3 Beveik niekada
- 8 ## Netaikoma
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q352 = 1,2**

Q353 (E2#Q351)

Kaip dažnai kyla su darbuotojų sveikata ir sauga susijusių ginčų? Dažnai, kartais ar beveik niekada?

- 1 Dažnai
- 2 Kartais
- 3 Beveik niekada
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q354 (E2=Q354)

Ar {{darbuotojų atstovams sveikatai ir saugai}} darbo metu organizuojami mokymai, kurie galėtų padėti jiems geriau atlikti su darbuotojų sveikata ir sauga susijusias pareigas?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 8 ## Taip, bet tik kai kuriems iš jų
- 9 ## Neatsakė

Q355

[Q350_4=1]

O ką galima pasakyti apie pačius darbuotojus: kuriomis iš toliau išvardintų temų Jūsų darbovietėje organizuojami jų mokymai?

[Rest]

Kuriomis iš toliau išvardintų temų Jūsų darbovietėje organizuojami darbuotojų mokymai?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1 (E2=Q356_1)	Tinkamas darbo įrangos, baldų ir apstatymo naudojimas ir reguliavimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q356_2)	[If Q200_9=1] Pavojingų medžiagų naudojimas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q356_3)	Kaip išvengti psichosocialinės rizikos, pvz., streso ar patyčių	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] Kaip pakelti ir perkelti sunkius krovinius ar žmones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q356_5)	Skubios pagalbos procedūros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	[If Q106=1 or Q107=1] Kaip vertinti mobilių arba išorinių darbo vietų riziką sveikatai ir saugai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q104 = 1** and any of **355_1** to **355_6 = 1**

Q356 (E2=Q357)

Ar kurie nors iš šių mokymų rengiami keliomis skirtingomis kalbomis?

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsakė

Q357 (E2#Q358)

Ar darbuotojų arba darbo grupių susitikimuose sveikatos ir saugos klausimai aptariami reguliariai, kartais, ar beveik niekada neaptariami?

- 1 Reguliariai
- 2 Kartais
- 3 Beveik niekada
- 8 ## Netaikoma
- 9 ## Neatsakė

Q358

Ar Jūsų darbovietė naudojami toliau išvardintų organizacijų teikiama informacija apie darbuotojų sveikatą ir saugą?

		Taip	Ne	## Neatsakė
		1	2	9
_1 (E2=Q400_1)	Darbdavių organizacijų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q400_2)	Profesinių sąjungų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Samdomų sveikatos ir saugos ekspertų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q400_3)	Draudimo paslaugų teikėjų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q400_5)	Darbo inspekcijos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q400_6)	Kitų oficialių sveikatos ir saugos institucijų	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 10: Country Boost NO SI IE

Ask only if **Country** = NO,SI

Q359bo

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsaké

Ask only if **Country** = NO,SI

Q360bo

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsaké

Ask only if **Country** = NO,SI

Q361bo

- 1 Taip
- 2 Ne
- 9 ## Neatsaké

Ask only if **Country** = IE

Q362bo

- 1 Taip
- 2 Ne
- 8 ## Nežino
- 9 ## Neatsaké

Ask only if **Country** = IE

Q363bo

- 1 Taip
- 2 Ne
- 8 ## Nežino
- 9 ## Neatsaké

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

Q364

		Taip	Ne	## Netaikoma	## Neatsakė
		1	2	8	9
_1bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 11: Final background and assessment questions

Q400 (E2=Q451)

Kaip vertintumėte dabartinę šios darbovietės ekonominę padėtį? Ji labai gera, gana gera, nei gera, nei bloga, gana bloga ar labai bloga?

- 1 Labai gerai
- 2 Gana gerai
- 3 Nei gerai, nei blogai
- 4 Gana blogai
- 5 Labai blogai
- 9 ## Neatsakė

Q401 (E2#Q453)

Ar galėtume mes arba kita Europos saugos ir sveikatos darbe agentūros įgaliota institucija susisiekti su Jumis vėliau, kilus papildomiems klausimams vykdant tolesnį tyrimą pagal Jūsų šioje apklausoje atsakytus klausimus?

- 1 Taip, sutinka
- 2 Ne, nesutinka
- 9 ## Neatsakė

Ask only if **Q401** = 1

Q402 (E2=Q454)

Kad galėtume vėliau šiuo tikslu su Jumis susisiekti, norėčiau paprašyti Jūsų nurodyti savo vardą ir pavardę, el. pašto adresą ir tiesioginio telefono numerį.

		## Refuses to provide this information
_1	Vardas ir pavardė: _____	Neatsakė
_2	Tiesioginis telefono numeris: _____	Neatsakė
_3	El. pašto adresas: _____	Neatsakė

Q403 (E2=Q601)

Kaip minėjau pokalbio pradžioje, atliekant tyrimą labai svarbu apklausas atlikti keliose vietose veikiančių organizacijų skirtinguose padaliniuose. Deja, jie nėra nurodyti jokiame tinkamame adresų registre. Apklausos papildomoje (-se) vietoje (-se) bus gerokai trumpesnės, nes nebus kartojama ta dalis, kurioje klausama apie bendrovės struktūrą.

[If Q052=2]

Ar galėčiau dar kartą paprašyti Jūsų nurodyti mums kitos darbovietės, kurioje dirba 5 arba daugiau darbuotojų, pavadinimą ir telefono numerį?

[If Q052>2 and <=5]

Ar galėčiau dar kartą paprašyti Jūsų nurodyti mums mažiausios pagal dydžio klasę {{size-class}} darbovietės pavadinimą ir telefono numerį?

[or (random selection)]

Ar galėčiau dar kartą paprašyti Jūsų nurodyti mums didžiausios pagal dydžio klasę {{size-class}} darbovietės pavadinimą ir telefono numerį?

[or (random selection)]

Gal vėl galėčiau paprašyti, kad pateiktumėte mums šio dydžio kategorijos darbovietės pavadinimą ir telefono numerį: {{size-class}} ?

[If Q052>5]

Ar galėčiau dar kartą paprašyti Jūsų nurodyti mums mažiausios ir didžiausios pagal dydžio klasę {{size-class}} darboviečių pavadinimus ir telefono numerius?

[If Q055h=2]

Gal vėl galėčiau paprašyti, kad pateiktumėte mums kitos darbovietės, turinčios 5 arba daugiau darbuotojų, pavadinimą ir telefono numerį?

- 1 ## Gauta informacija apie papildomą respondentą
- 8 ## Atsisako, nes sveikatos ir saugos situacija yra tokia pati visose organizacijos darbovietėse
- 9 ## Atsisako

Q404 (E2=Q602)

Klausėjas: Jei atliekant apklausą respondentas nusprendžia nebeduoti leidimo susisiekti su kita šios organizacijos darbovieta, apie tai reikia įrašyti čia, kad adresą būtų galima ištrinti.

- 1 ## Susisiekti su kitomis organizacijos darbovietėmis vis dar galima
- 9 ## Leidimas aiškiai atšauktas

Section 12: End texts

Ask only if **Q001 = 6** or **Q002 = 4** or **Q003 = 5** or **Q004a = 6** or **Q004b = 6** or **Q005 = 5** or **Q006 = 5** or **Q007 = 2,9** or **Q008 = 9** or **Q050 = 9** or **Q055d = 9** or **Q055e = 9** or **Q055f = 9** or **Q055g = 9** or **Q055i = 9** or **Q090 = 2**

END1:

Text

Bet kokių atveju dėkojame Jums už skirtą laiką. Viso gero.

Ask only if **Q001 = 2,4** or **Q002 = 3** or **Q003 = 2,4** and **Q004a = 2** and **Q004b = 2** or **Q005 = 2,4** or **Q006 = 2,4** or **Q008 = 1**

END2:

Text

Dėkojame Jums už pagalbą. Viso gero.

Ask only if **Q102 < 5** or **Q001size = 2** or **Q007size = 2**

END3:

Text

Tokiu atveju Jūsų darbovietė negali būti apklausama, nes ši apklausa vykdoma tik tose darbovietėse, kuriose dirba bent 5 darbuotojai. Vis dėlto ačiū už Jūsų bendradarbiavimą.

Ask only if **stratification reached**

END4:

Text

Tokiu atveju Jūsų darbovietė negali būti apklausama, nes mes jau turime pakankamai apklausų Jūsų dydžio ir sektoriaus junginiuose. Vis dėlto ačiū už Jūsų bendradarbiavimą.

Ask only if **Q052 < 1**

END5:

Text

Tokiu atveju Jūsų organizacija neatitinka apklausos dalyvio kriterijų, nes šį tyrimą vykdomė tik jei organizacija turi darbovietę, kurioje dirba 5 darbuotojai arba daugiau. Tačiau dėkoju Jums už skirtą laiką ir norą dalyvauti apklausoje. Viso gero.

Ask only if **Q055d = 1** or **Q055e = 1** or **Q055f = 1** or **Q055g = 1** or **Q055i = 1**

END6:

Text

Dėkoju už šią informaciją. Mes paskambinsime į pasirinktą darbovietę ir paprašysime sudalyvauti apklausoje. Viso gero.

Ask only if **Q403 = 8,9**

END7:

Text

Kaip suprantu, Jūs nenorite, kad mes ir kitas savo apklausas atliktume šioje organizacijoje.

END8:

Text

Nuoširdžiai dėkoju už bendradarbiavimą.