

2nd European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER-2

Final Master Questionnaire

Master Version for the
Main Survey

Country: Lithuania

Language version: Lithuanian

June 2014

Basic structure of the questionnaire

A. Contact phase	3
B. Introductory questions (part of background information)	13
C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy	18
D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment.....	22
E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments.....	24
F. New risks: Psychosocial risks and Musculo-skeletal disorders	29
G. Employee participation in OSH issues	33
H. Sources of support.....	36
I. Final background questions	37

ESENER-2 Master Questionnaire

PLEASE NOTE:

Questions which are to be read out are printed in **bold face**.

All answers that **must not actively be read out** are marked with two fences: ##. These items are to be offered only if it becomes clear that the respondent's answer would not fit well into the answer options that are provided.

If **multiple answers** are allowed, answer items are lead by numbers: **_01)**, **_02)**, **_03)** etc. otherwise only one **single answer** is to be given.

Instructions to the interviewers are printed in boxes and italics.

Instructions to the programmers are printed in italics.

Not all questions have to be answered by each respondent. Filters are set out before the questions (entry filters). They are in **[red font and square brackets]**. If there is no filter the question which immediately follows is to be asked.

Hints for the programmer and filtering instructions were not translated into national languages because the questionnaire was programmed centrally. The chapter headings were also not translated because they were not part of the programmed script, but are introduced on this paper version for an easier orientation.

ESENER-2 Master Questionnaire

A. Contact phase

[To all respondents in first contact (with the telephone number indicated in the address register)]

Q001

Labas rytas / laba diena. Mano vardas ... Aš atstovauju <Vilniuje> įsikūrusiai bendrovei <TNS LT>. Mes vykdome Europos apklausą apie darbuotojų sveikatą ir saugą. Šios apklausos metu norėčiau kalbėtis su asmeniu, kuris geriausiai nusimano apie darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje.

[If number of employees < 50 (all sectors)]

Dažnai šis asmuo yra generalinis direktorius arba filialo vadovas.

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Dažnai šis asmuo yra technikos direktorius arba personalo vadovas.

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 45 thru 96]

Dažnai šis asmuo yra personalo vadovas.

Klausėjas: Prireikus pabrėžkite:

- Tyrimas atliekamas Europos darbuotojų sveikatos ir saugos agentūros vardu. Minėta agentūra yra savarankiška informaciją teikianti Europos Sąjungos institucija, kurios tikslas – pagerinti darbuotojų sveikatą ir saugą darbo vietose.
- Klausimai yra susiję su Jūsų darbovietės darbuotojų sveikatos ir saugos politika bei praktika.
- Gera darbuotojų sveikata bei sauga tampa vis reikšmingesniu klausimu ir yra svarbiausias sėkmingos Europos ekonomikos veiksnys. Dalyvavimas apklausoje padės teikti daugiau informacijos ir geresnę pagalbą darbo vietoms. Tai padės pagerinti darbuotojų saugos priemones ir sveikatos apsaugą. - Rezultatai bus naudojami darbo vietoms palaikyti ir įstatymams patobulinti. - Išsamesnės informacijos galima rasti interneto svetainėje esener.eu. Pirmieji rezultatai joje bus paskelbti 2015 m. pradžioje.

- | | |
|---|---------------------------------|
| Respondentas yra šis asmuo | (1) go to Q004a |
| Susitariama paskambinti vėliau | (2) take up time for recall** |
| Respondentas sujungia su kitu asmeniu | (3) go to Q003 |
| Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui | (4) take up name & tel.** |
| Atsisako | (5) END1 |
| motyvacinį laišką | (9) take up Email |

** then go to END2

ESENER-2 Master Questionnaire

[If second interview within a multi-site organisation in a screening country]

Q002

Labas rytas / laba diena. Mano vardas ... Aš atstovauju <Vilniuje> įsikūrusią bendrovę <TNS LT>. Mes vykdome Europos apklausą apie darbuotojų sveikatą ir saugą. Mes jau atlikome apklausą Jūsų pagrindinėje buveinėje ir norėtume ta pačia tema pasikalbėti su asmeniu Jūsų vietiniame filiale. Ar Jūs esate asmuo, atsakingas už darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje?

Klausėjas: (pridėkite, jei Jūsų paklaus apie pirmąjį pokalbį): Pirmasis pokalbis vyko su asmeniu, atsakingu už darbuotojų sveikatą ir saugą pagrindinėje šios bendrovės ar organizacijos buveinėje. Ankstesnių pokalbių metu nurodytas asmuo:

- | | |
|---|-----------------------------|
| Respondentas yra šis asmuo | (1) go to Q004b |
| Respondentas sujungia su kitu asmeniu | (2) go to Q002 again |
| Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui | (3) take up name & tel.** |
| Atsisako | (4) END1 |
| motyvacinį laišką | (9) take up Email |
- ** then go to END2*

[If new contact with a person named in previous call(s)]

Q003

Labas rytas / laba diena. Mano vardas ... Aš atstovauju <Vilniuje> įsikūrusią bendrovę <TNS LT>. Mes vykdome antrąją Europos apklausą apie darbuotojų sveikatą ir saugą. Šios apklausos metu norėčiau kalbėtis su asmeniu, kuris geriausiai nusimano apie darbuotojų sveikatą ir saugą šioje darbovietėje. Ar Jūs esate šis asmuo?

- | | |
|--|---------------------------------|
| Respondentas yra šis asmuo ir sutinka tęsti apklausą | (1) go to Q004a |
| Susitariama paskambinti vėliau | (2) take up time for recall** |
| Respondentas sujungia su kitu asmeniu | (3) go to Q003 again |
| Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui | (4) take up name & tel.** |
| Atsisako | (5) END1 |
| motyvacinį laišką | (9) take up Email |
- ** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q001 or Q003 = 1]

Q004a

Tyrimas atliekamas bendradarbiaujant su Europos darbuotojų sveikatos ir saugos agentūra bei Miunchene įsikūrusia bendrove „TNS Infratest“.
Žinoma, dalyvavimas apklausoje yra savanoriškas.

Klausėjas: Jūsų darbovietė buvo pasirinkta atsitiktinai pagal veiklos sektorių ir dydį. Tačiau norint gauti reprezentatyvius rezultatus, svarbu, kad apklausoje dalyvautų kuo daugiau pasirinktų darbuočių.

Visi duomenys bus tvarkomi užtikrinant visišką konfidencialumą, o rezultatai bus visiškai anonimiški. Ar sutinkate dalyvauti šioje apklausoje?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Sutinka atlikti apklausą dabar | (1) | go to FILT050 |
| Susitariama paskambinti vėliau | (2) | take up time for recall** |
| Atsisako dalyvauti, nes darbuotojų sveikatos ir saugos klausimai tvarkomi pagrindinėje organizacijos buveinėje, o ne vietos lygmeniu | (3) | go to Q005 |
| Atsisako dalyvauti, nes darbuotojų sveikatos ir saugos užtikrinimo paslaugas teikia samdomas šių paslaugų teikėjas | (4) | go to Q006 |
| Paprastai nedalyvauja apklausoje telefonu | (5) | go to Q007 |
| Atsisako dalyvauti dėl kitų priežasčių | (6) | END1 |
| motyvacinį laišką | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q002 = 1, i.e. if second interview within a multi-site organisation in screening country]

Q004b

Tyrimas atliekamas bendradarbiaujant su Europos darbuotojų sveikatos ir saugos agentūra bei Miunchene įsikūrusia bendrove „TNS Infratest“.
Žinoma, dalyvavimas apklausoje yra savanoriškas.

Klausėjas: Tačiau norint gauti reprezentatyvius rezultatus, svarbu, kad apklausoje dalyvautų kuo daugiau pasirinktų darbuotojų.

Visi duomenys bus tvarkomi užtikrinant visišką konfidencialumą, o rezultatai bus visiškai anonimiški. Ar sutinkate dalyvauti šioje apklausoje?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Sutinka atlikti apklausą dabar | (1) | go to FILT050 |
| Susitariama paskambinti vėliau | (2) | take up time for recall** |
| Atsisako dalyvauti, nes darbuotojų sveikatos ir saugos klausimai tvarkomi pagrindinėje organizacijos buveinėje, o ne vietos lygmeniu | (3) | go to Q005 |
| Atsisako dalyvauti, nes darbuotojų sveikatos ir saugos užtikrinimo paslaugas teikia samdomas šių paslaugų teikėjas | (4) | go to Q006 |
| Paprastai nedalyvauja apklausoje telefonu | (5) | go to Q007 |
| Atsisako dalyvauti dėl kitų priežasčių | (6) | END1 |
| motyvacinį laišką | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

[If Q004a or b = 3]

Q005

Net jei darbuotojų sveikatos ir saugos klausimai daugiausia tvarkomi pagrindinėje buveinėje, vietiniame padalinyje paprastai turėtų būti tam tikros informacijos šia tema turintis asmuo. Užduodami klausimai yra bendro pobūdžio ir nereikalauja specialių žinių šia tema. Ar galėčiau pasikalbėti su asmeniu, kuris šiame filiale turi daugiausiai informacijos apie darbuotojų sveikatą ir saugą?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Respondentas yra šis asmuo ir sutinka tęsti apklausą | (1) | go to Q050/Q100 |
| Susitariama paskambinti vėliau | (2) | take up time for recall** |
| Respondentas sujungia su kitu asmeniu | (3) | go to Q003 again |
| Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui | (4) | take up name and tel.** |
| Ir toliau atsisako | (5) | END1 |

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q004a or b = 4]

Q006

Net jei sveikatos ir saugos klausimus tvarko išorės paslaugų teikėjas, vietiniame darbovietės padalinyje paprastai turėtų būti asmuo, turintis tam tikros informacijos šia tema. Paprastai tai yra generalinis direktorius ar kitas vadovas, kuris bendrauja su išorės paslaugų teikėjui.

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Respondentas yra šis asmuo ir sutinka tęsti apklausą | (1) | go to Q050/Q100 |
| Susitariama paskambinti vėliau | (2) | take up time for recall** |
| Respondentas sujungia su kitu asmeniu | (3) | go to Q003 again |
| Respondentas siūlo paskambinti kitam asmeniui | (4) | take up name and tel.** |
| Ir toliau atsisako | (5) | END1 |

** then go to END2

[If Q004a or b = 5]

Q007

Jūs paminėjote, kad paprastai nedalyvaujate telefonu atliekamose apklausoje. Tokiu atveju, galbūt sutiktumėte užpildyti anketą internetu?

- | | | |
|----------|-------|------------|
| Taip | (1) | go to Q008 |
| Ne | (2) | go to END1 |
| Neatsakė | (9) | go to END1 |

[If Q007 = 1]

Q008

Ar sutiktumėte nurodyti savo el. pašto adresą, kuriuo galėtume Jums atsiųsti internetinę šio klausimyno versiją?

El. pašto adresas: _____

- | | | |
|----------|-------|------------|
| Atsisako | (9) | go to END1 |
|----------|-------|------------|

END1

Bet kokiū atveju dėkoju Jums už skirtą laiką. Viso gero.

Klausėjas:: End call () END (no further call; record non-response reason).

END2

Dėkojame Jums už pagalbą. Viso gero.

Klausėjas:: End call () END (try again later, start with Q001).

ESENER-2 Master Questionnaire

Special Screening Questions (asked in some countries only)

FILT050 (Filter before question Q050)

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and first interview in multi-site organisation:

Go to Q050

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and second interview in multi-site organisation (i.e. if Q002 was asked):

Go to Q100

If country = CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK:

Go to Q100

Q050_txt

Prieš pradėdami apklausą norėtume užduoti keletą klausimų, kurie yra svarbūs statistikai.

[Asked to all]

Q050 (=Q102 in countries without screener)

Ar ši darbovietė yra atskira organizacija, ar ji yra viena iš kelių skirtingose {{Lietuvos}} vietose įsikūrusių darbuotojų, kurios priklauso tai pačiai bendrovei arba organizacijai?

- | | | |
|---|-------|------------|
| Atskira bendrovė arba organizacija | (1) | go to Q100 |
| Viena iš kelių šioje šalyje veikiančių darbuotojų, priklausančių šiai organizacijai | (2) | go to Q051 |
| ## Nežino | (8) | go to Q100 |
| ## Neatsakė | (9) | go to END3 |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q050 = 2]

Q051

Kiek maždaug skirtingų darboviečių, įskaitant pagrindinę buveinę, kuriose dirba 5 ar daugiau etatinių darbuotojų, priklauso Jūsų bendrovei arba organizacijai {{Lietuvoje}}?

Klausėjas: Jei nė vienoje iš tokių darboviečių nėra 5 ar daugiau etatinių darbuotojų, įveskite „0“. Jei tikslus darboviečių skaičius nežinomas, pakaks apytikslio įvertinimo. Skaičiuojami tik etatiniai bendrovės arba organizacijos darbuotojai, neįskaitant laikinųjų arba samdomųjų darbuotojų.

__ darbovietės, kuriose dirba 5 ar daugiau darbuotojų go to FILT052
Neatsakė (999) go to END3

FILT 052

“0” darbovietės, kuriose dirba 5 ar daugiau darbuotojų go to END4
“1” darbovietės, kuriose dirba 5 ar daugiau darbuotojų go to Q052a
“2” darbovietės, kuriose dirba 5 ar daugiau darbuotojų go to Q053a
“3 - 998” darbovietės, kuriose dirba 5 ar daugiau darbuotojų go to Q054a

[If Q051 = 1]

Q052a

Ar šiuo adresu įsikūrusioje darbovietėje dirba bent penki etatiniai darbuotojai?

Taip (1) go to Q100
Ne (2) go to Q052b
Neatsakė / Atsisako (9) go to END3

[If Q051 = 1 and Q052a = 2]

Q052b

Deja, tokiu atveju Jūsų darbovietė neatitinka mūsų atliekamos apklausos kriterijų, nes mūsų tyrimas vykdomas tik tose darbovietėse, kuriose dirba bent 5 etatiniai darbuotojai. Ar galėtumėte nurodyti darbovietės, kurioje dirba 5 arba daugiau etatinių darbuotojų, telefono numerį, ir (jeigu galite) joje dirbančio asmens, kuris geriausiai nusimano apie darbuotojų sveikatą ir saugą, vardą ir pavardę?

Gauta informacijos apie papildomą respondentą (1) go to Q080_adr
Atsisako (9) go to END3

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q051 = 2]

Q053a

Ar šiuo adresu įsikūrusioje darbovietėje dirba bent penki etatiniai darbuotojai?

- | | | |
|------------------------|-------|-------------|
| Taip | (1) | go to Q053b |
| Ne | (2) | go to Q053c |
| ## Neatsakė / Atsisako | (9) | go to END3 |

[If Q053a = 1]

Q053b

Tokiu atveju labai norėtume atlikti apklausą šioje darbovietėje. Dėl statistinių priežasčių labai svarbu tyrimą atlikti keliuose vietose veikiančių organizacijų skirtinguose padaliniuose. Galbūt Jūs galėtumėte nurodyti kitos šioje šalyje veikiančios Jūsų organizacijos darbovietės, kurioje dirba 5 arba daugiau darbuotojų, telefono numerį ir pavadinimą, kad vėliau galėtume su ja susisiekti ir atlikti dar vieną apklausą?

- | | | |
|--|-------|-----------------|
| ## Gauta informacijos apie papildomą respondentą | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Apklausos pabaigoje paklausti dar kartą (respondentas pirmiausia nori atsakyti į apklausos klausimus) | (2) | go to Q100 |
| ## Atsisako | (9) | go to Q090 |

[If Q053a = 2]

Q053c

Deja, tokiu atveju Jūsų darbovietė neatitinka mūsų atliekamos apklausos kriterijų, nes mūsų tyrimas vykdomas tik tose darbovietėse, kuriose dirba bent 5 etatiniai darbuotojai. Tačiau labai norėtume atlikti apklausą dviejose Jūsų bendrovės darbovietėse, kuriose dirba bent po 5 etatinius darbuotojus. Galbūt Jūs galėtumėte nurodyti jų pavadinimus ir telefono numerius, kad vėliau galėtume su jomis susisiekti dėl dalyvavimo apklausoje?

- | | | |
|--|-------|-----------------|
| ## Gauta informacijos apie papildomą respondentą | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Atsisako | (9) | go to END3 |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q051 = 3 thru 998]

Q054a

Ar šiuo adresu įsikūrusioje darbovietėje dirba bent penki etatiniai darbuotojai?

- | | | |
|------------------------|-------|-------------|
| Taip | (1) | go to Q054b |
| Ne | (2) | go to Q054c |
| ## Neatsakė / Atsisako | (9) | go to END3 |

[If Q054a = 1]

Q054b

Tokiu atveju labai norėtume atlikti apklausą šioje darbovietėje. Labai svarbu tyrimą atlikti keliuose vietose veikiančių organizacijų skirtinguose padaliniuose. Galbūt galėtumėte nurodyti kitos {{Lietuvoje}} veikiančios, toliausiai Jūsų įsikūrusios dukterinės įmonės, kurioje dirba 5 arba daugiau etatinių darbuotojų, telefono numerį ir pavadinimą, kad vėliau galėtume su ja susisiekti ir atlikti dar vieną apklausą?

- | | | |
|--|-------|-----------------|
| ## Gauta informacijos apie papildomą respondentą | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Apklausos pabaigoje paklausti dar kartą (respondentas pirmiausia nori atsakyti į apklausos klausimus) | (2) | go to Q100 |
| ## Atsisako | (9) | go to Q090 |

[If Q054a = 2]

Q054c

Deja, tokiu atveju Jūsų darbovietė neatitinka apklausos dalyvio kriterijų, nes mūsų tyrimas vykdomas tik tose darbovietėse, kuriose dirba bent 5 etatiniai darbuotojai. Tačiau labai norėtume atlikti apklausą dviejose Jūsų bendrovės darbovietėse, kuriose dirba bent po 5 etatinius darbuotojus. Galbūt Jūs galėtumėte nurodyti kitų {{Lietuvoje}} veikiančių Jūsų darboviečių, įsikūrusių arčiausiai ir toliausiai Jūsų, kuriose dirba 5 arba daugiau etatinių darbuotojų, telefono numerius ir pavadinimus, kad vėliau galėtume su jomis susisiekti ir atlikti apklausą?

- | | | |
|--|-------|-----------------|
| ## Gauta informacijos apie papildomą respondentą | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Atsisako | (9) | go to END3 |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q053 = 3 or Q054 = 3]

Q090

Kaip suprantu, nenorite, kad šioje organizacijoje atliktume antrą apklausą. Vis dėlto galbūt galėčiau tęsti šią apklausą su Jumis?

Taip (1) go to Q100
Ne (2) go to END6

END3

Bet kokiū atveju dėkoju Jums už skirtą laiką. Viso gero.

END call

No further call attempt.

Record non-response reason 47 "Refusal to provide information in the screening phase"

END4

Tokiu atveju Jūsų darbovietė neatitinka apklausos dalyvio kriterijų, nes ši tyrimą vykdome tik tose organizacijos darbovietėse, kuriose dirba bent 5 etatiniai darbuotojai. Dėkoju Jums už skirtą laiką ir norą dalyvauti apklausoje. Viso gero.

END call

No further call attempt.

Record non-response reason 44 "No single establishment with 5 or more employees"

END5

Dėkoju už šią informaciją. Mes paskambinsime į pasirinktą darbovietę ir paprašysime sudalyvauti apklausoje. Viso gero.

END call

Make sure that information collected so far is stored and will be available for second call and for final data file.

Record non-response reason 42 "Size out of target"

END6

Bet kuriuo atveju dėkoju Jums už skirtą laiką. Viso gero.

END call

No further call attempt.

Record non-response reason 46 "Interview terminated after screening phase, not to call back"

ESENER-2 Master Questionnaire

B. Introductory questions (part of background information)

[Asked to all]

Q100

Pirmiausia norėčiau pasitikslinti, kokios Jūsų pareigos šioje darbovietėje? Ar Jūs esate...

INT: Multiple answers possible

- _1) Šios įmonės savininkas arba partneris (1)
- _2) Generalinis direktorius, padalinio ar filialo vadovas (1)
- _3) Kitas vadovas (1)
- _4) Darbuotojų sveikatos ir saugos pareigūnas (1)
- _5) Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai, ar (1)
- _6) Kitas už tai atsakingas darbuotojas (1)
- _7) ## Išorės darbuotojų sveikatos ir saugos konsultantas (1)
- 9) ## Neatsakė (1)

[If Q100_3, _4 or _5 or _6= 1]

Q101

Ar darbuotojų sveikatos ir saugos užtikrinimas yra svarbiausias Jūsų uždavinys, ar tai tik viena iš daugelio užduočių, kurias vykdate šioje darbovietėje?

- Pagrindinis uždavinys (1)
- Viena iš daugelio užduočių (2)
- ## Neatsakė (9)

[Asked to all respondents in non-screening countries]

Q102

Ar ši darbovietė yra atskira organizacija, ar viena iš kelių skirtingose {{Lietuvos}} vietose įsikūrusių darboviečių, priklausančių tai pačiai bendrovei arba organizacijai?

- Atskira bendrovė arba organizacija (1)
- Viena iš kelių šioje šalyje veikiančių darboviečių, priklausančių šiai organizacijai (2)
- ## Nežino (8)
- ## Neatsakė (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q102 = 2 (non-screening countries only)]

Q103a

Ar tai pagrindinė buveinė, ar dukterinė įmonė?

- Pagrindinė buveinė (1)
Dukterinė įmonė (2)
Neatsakė (9)

[If Q050 = 2 (screening countries only)]

Q103b

Norėčiau dar kartą pasitikslinti: ar tai Jūsų bendrovės ar organizacijos pagrindinė buveinė, ar dukterinė įmonė?

- Pagrindinė buveinė (1)
Dukterinė įmonė (2)
Neatsakė (9)

[Asked to all]

Q104

Kiek apytiksliai žmonių dirba šioje darbovietėje įprastą savaitę, neatsižvelgiant į tai, ar jie fiziškai būna darbovietės patalpose, ar už jos ribų?

[if Q050 or Q102 = 1]

Įskaičiuokite tiesiogiai samdomus asmenis, laikinuosius darbuotojus, subrangovus ir savarankiškai dirbančius asmenis. Pakanka apytikslio skaičiaus.

[if Q050 or Q102 = 2, 8 or 9]

Įskaičiuokite tiesiogiai samdomus asmenis, laikinuosius darbuotojus, subrangovus ir savarankiškai dirbančius asmenis, tačiau dirbančius tik vietiniame padalinyje. Pakanka apytikslio skaičiaus.

Klausėjas: jei reikia, papildykite Kiekvienas darbuotojas laikomas vienu asmeniu, neatsižvelgiant į tai, ar jis dirba visą, ar ne visą darbo dieną (= darbuotojų skaičius).

Neatsakė

(99999)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q105

Kiek maždaug šių darbuotojų yra tiesiogiai samdomi Jūsų darbovietėje?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Tiesiogiai samdomais vadiname etatinius Jūsų organizacijos darbuotojus.

_____ Tiesiogiai dirbančių asmenų skaičius darbovietėje

→ Filter to END if <5 employees or if "Neatsakė"

Visi darbuotojai (programmer: insert figure from Q104)

Neatsakė (99999) → END

[Asked if figure given in Q105 is larger than figure given in Q104]

Q105_check

Jūsų ką tik nurodytas tiesiogiai samdomų asmenų skaičius didesnis už visų darbovietėje dirbančių asmenų skaičių, kurį nurodėte, atsakydami į ankstesnį klausimą. Ar esate tikri, kad skaičius teisingas, ar norėtumėte kurį nors iš šių skaičių patikslinti?

Abu nurodyti skaičiai teisingi (1)

Respondentas nori pataisyti visų darbuotojų skaičių (Q104) (2)

Respondentas nori pataisyti visų tiesiogiai samdomų asmenų skaičių (Q104) (3)

Respondentas nori pataisyti abu skaičius (4)

Neatsakė (9)

Q106_txt:

Visi tolesni klausimai yra susiję su visais asmenimis, kurie dirba šioje darbovietėje įprastą savaitę, įskaitant laikinuosius darbuotojus, subrangovus ir savarankiškai Jūsų patalpose dirbančius asmenis. Nuo šiol visų šių grupių atstovus drauge vadinsime „darbuotojais“.

[Asked to all]

Q107

Ar kuriam nors darbuotojui kyla sunkumų suprasti kalbą, kuria kalbama Jūsų patalpose?

Taip (1)

Ne (2)

Neatsakė (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q110

**O kokią darbuotojų dalį sudaro sulaukę 55 metų ar vyresni asmenys?
Tokių darbuotojų...**

Visai nėra	(1)
Mažiau nei ketvirtadalis	(2)
Nuo ketvirtadalio iki pusės, ar	(3)
Daugiau nei pusė visų dirbančių asmenų	(4)
## Neatsakė	(9)

[Asked to all]

Q111

Ar yra darbuotojų, kurie reguliariai dirba namuose, pavyzdžiui, vieną dieną per savaitę?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

[Asked to all, except for Hungary and Turkey, and in Montenegro if sector information available from the address]

Q112

Pagal duomenų bazėje esamą informaciją ši darbovietė priklauso šiam sektoriui: [[*]]. Ar ši informacija teisinga?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

**Text for the respective NACE sector at the 2-digit level inserted here from official translations of the NACE codification.*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q112 = 2 or 9]

Q113

Gal galėtumėte trumpai apibūdinti pagrindinę šios darbovietės veiklą?

Neatsakė

(9)

[Asked to all]

Q114

Ar ši darbovietė priklauso viešajam sektoriui?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Viešojo sektoriaus organizacijos savininkė visiškai arba dalinai yra valstybė.

Taip

(1)

Ne

(2)

Neatsakė

(9)

[Asked if Q114 = 2 or 9]

Q115

Maždaug kuriais metais ši darbovietė pradėjo veikti? Įtraukite ir kitose vietose vykdytą veiklą bei veiklą, vykdytą tuomet, kai darbovietė priklausė kitiems savininkams.

Klausėjas: Langelyje įveskite nurodytus metus. Jei respondentas negali spontaniškai nurodyti įkūrimo metų, varnele pažymėkite langelį „Nežinau“ ir garsiai perskaitykite ekrane pasirodžiusias kategorijas.

Metai: (allow values from 1500 to 2014)

Nežino

(9998)

Neatsakė

(9999)

[Asked if Q115 = 9998]

Q115x

Ar galėtumėte apytiksliai nurodyti darbovietės įkūrimo metus pagal toliau išvardintus laikotarpius?

Iki 1990 m.

(1)

Nuo 1990 iki 2005 m.

(2)

Nuo 2006 iki 2010 m.

(3)

Po 2010 m.

(4)

Neatsakė

(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy

Tolesni klausimai yra susiję su darbuotojų sveikatos ir saugos organizavimu Jūsų darbovietėje.

[Asked to all]

Q150

Kokiomis sveikatos ir saugos paslaugomis naudojotės darbovietėje arba už jos ribų?

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) Profesinės sveikatos specialistas	(1)	(2)	(9)
_2) Psichologas	(1)	(2)	(9)
_3) Ergonomiško dizaino ir darbo vietų įrengimo specialistas	(1)	(2)	(9)
_4) Plataus profilio sveikatos ir saugos specialistas	(1)	(2)	(9)
_5) Nelaimingų atsitikimų prevencijos specialistas	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q155

Ar Jūsų darbovietėje yra darbuotojams prieinamas dokumentas, kuriame paašškintos jų su sveikata ir sauga susijusios pareigos ir procedūros?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Taip, bet tik kai kurias pareigas einantiems darbuotojams	(3)
## Neatsakė	(9)

[Asked to all]

Q156

Ar Jūsų darbovietėje kasmet numatomos konkrečios išlaidos darbuotojų sveikatos ir saugos priemonėms bei įrangai?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q157

Ar Jūsų darbovietė reguliariai rengia medicininės apžiūras darbuotojų sveikatai stebėti?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

[Asked to all]

Q158

Ar Jūsų darbovietė ėmėsi kurių nors iš toliau išvardintų priemonių darbuotojų sveikatai stiprinti?

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) Teikė daugiau informacijos apie sveiką mitybą	(1)	(2)	(9)
_2) Teikė daugiau informacijos apie priklausomybių, pvz., rūkymo, alkoholio ar narkotikų vartojimo, prevenciją	(1)	(2)	(9)
_3) Skatino sportinę veiklą ne darbo valandomis	(1)	(2)	(9)
_4) Skatino darbe atlikti pratimus nugarai, tempimo ar kitus fizinius pratimus	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q160

Ar nuolat analizuojamos darbuotojų nedarbingumo dėl ligos priežastys, siekiant pagerinti darbo sąlygas?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

[If q105 >49 and <99999]

Q161

Ar yra procedūra, skirta padėti po ilgą ligą į darbą grįžtantiems darbuotojams?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Jei šioje darbovietėje kol kas nebuvo po ilgą ligą į darbą grįžtančių darbuotojų, norėtume sužinoti, ar yra numatyta tokiems atvejams skirta procedūra.

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q105 >19 and <99999]

Q162

Ar aukščiausioji Jūsų darbovietės vadovybė darbuotojų sveikatos ir saugos klausimus aptaria reguliariai, kartais ar beveik niekada?

- Reguliariai (1)
- Kartais (2)
- Beveik niekada (3)
- ## Netaikoma (4)
- ## Neatsakė (9)

[If q105 >19 and <99999]

Q163

Ar Jūsų darbovietėje dirbantys grupių vadovai ir tiesioginiai vadovai apmokomi, kaip valdyti savo grupės darbuotojų sveikatą ir saugą?

- Taip (1)
- Ne (2)
- ## Kai kurie iš jų (3)
- ## Neatsakė (9)

[if (Q100_3, Q100_4, Q100_5, Q100_6 or Q100_9 = 1) and Q100_1,Q100_2≠1]

Q164a

Ar Jūs asmeniškai buvote apmokyti, kaip valdyti darbuotojų sveikatą ir saugą?

[if Q100_1 or Q100_2 = 1]

Q164b

Ar Jūs asmeniškai buvote apmokyti, kaip valdyti darbuotojų sveikatą ir saugą Jūsų darbovietėje?

- Taip (1)
- Ne (2)
- ## Neatsakė (9)

[Asked to all]

Q165

Ar per pastaruosius 3 metus Jūsų darbovietėje lankėsi {{Darbo inspekcija}}, norėdama patikrinti darbuotojų sveikatos ir saugos sąlygas?

- Taip (1)
- Ne (2)
- ## Neatsakė (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all, size depending on national thresholds for these bodies]

Q166

Kurios iš toliau išvardintų atstovavimo darbuotojams formų veikia Jūsų darbovietėje?

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) {{Darbo taryba}}	(1)	(2)	(9)
_2) {{Profesinės sąjungos atstovas}}	(1)	(2)	(9)
_3) {{Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai}}	(1)	(2)	(9)
_4) {{Darbuotojų sveikatos ir saugos komitetas}}	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

[Asked to all]

Q200

Atsižvelgiant į darbo pobūdį egzistuoja įvairių rūšių rizika ir pavojai. Nurodykite, ar kiekvienas iš toliau išvardintų rizikos veiksnių egzistuoja Jūsų darbovietėje, neatsižvelgiant į tai, ar jie šiuo metu kontroliuojami, ir neatsižvelgiant į jų patiriančių darbuotojų skaičių.

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) Varginančios ar skausmingos kūno padėtys, įskaitant ilgą sėdėjimą	(1)	(2)	(9)
_2) Žmonių arba sunkių krovinių kėlimas ir nešimas	(1)	(2)	(9)
_3) Didelis triukšmas	(1)	(2)	(9)
_4) Pasikartojantys plaštakų arba rankų judesiai	(1)	(2)	(9)
_5) Karštis, šaltis arba skersvėjis	(1)	(2)	(9)
_6) Nelaimingų atsitikimų rizika dirbant su mašinomis arba įrankiais	(1)	(2)	(9)
_7) Nelaimingų atsitikimų rizika dirbant su transporto priemonėmis darbo metu, bet ne pakeliui į darbą ar iš darbo	(1)	(2)	(9)
_8) Skystos, garų arba dulkių pavidalo cheminės ar biologinės medžiagos	(1)	(2)	(9)
_9) Padidėjusi rizika paslysti, suklupti ar parkristi	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q201

Be šios rizikos dar gali būti sveikatos rizika, susijusi su darbo organizavimu, socialiniais santykiais darbe arba ekonomine padėtimi. Nurodykite, ar šie veiksniai egzistuoja Jūsų darbovietėje.

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) Spaudimas dėl laiko stokos	(1)	(2)	(9)
_2) Menkas bendravimas ar bendradarbiavimas organizacijoje	(1)	(2)	(9)
_3) Nepakankamas darbuotojų gebėjimas daryti įtaką darbo tempui arba procesams	(1)	(2)	(9)
_4) Neužtikrintumas dėl darbo vietos	(1)	(2)	(9)
_5) Darbas su sunkiais klientais, pacientais, mokiniais ir pan.	(1)	(2)	(9)
_6) Ilgos arba nereguliarios darbo valandos	(1)	(2)	(9)
_7) Diskriminacija, pavyzdžiui, dėl lyties, amžiaus ar tautybės	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked if any of Q200_1 to 9 = 1 or any of Q201_1 to _7 = 1]; only items ticked with "yes" in Q200 (for items 1 to 9) respectively Q201 (for items 10 to 16) are shown

Q202

Apie kurias iš šių rizikų jūsų darbovietėje trūksta informacijos ar tinkamų prevencijos priemonių [kad problemos būtų sprendžiamos efektyviai]?

Klausėjas: Galimi keli atsakymai

- | | |
|---|-----|
| _1) Varginančios ar skausmingos kūno padėtys, įskaitant ilgą sėdėjimą | (1) |
| _2) Žmonių arba sunkių krovinių kėlimas ir nešimas | (1) |
| _3) Didelis triukšmas | (1) |
| _4) Pasikartojantys plaštakų arba rankų judesiai | (1) |
| _5) Karštis, šaltis arba skersvėjis | (1) |
| _6) Nelaimingų atsitikimų rizika dirbant su mašinomis arba įrankiais | (1) |
| _7) Nelaimingų atsitikimų rizika dirbant su transporto priemonėmis darbo metu | (1) |
| _8) Cheminės ar biologinės medžiagos | (1) |
| _9) Padidėjusi rizika paslysti, suklypti ar parkristi | (1) |
| _10) Spaudimas dėl laiko stokos | (1) |
| _11) Menkas bendravimas ar bendradarbiavimas organizacijoje | (1) |
| _12) Nepakankamas darbuotojų gebėjimas daryti įtaką darbo tempui arba procesams | (1) |
| _13) Neužtikrintumas dėl darbo vietos | (1) |
| _14) Darbas su sunkiais klientais, pacientais, mokiniais ir pan.. | (1) |
| _15) Ilgos arba nereguliarios darbo valandos | (1) |
| _16) Diskriminacija, pavyzdžiui, dėl lyties, amžiaus ar tautybės | (1) |
| _17) ## Nei vienas | (1) |
| _99) ## Neatsakė | (1) |

ESENER-2 Master Questionnaire

E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

[Asked to all]

Q250

Ar Jūsų darbovietėje reguliariai atliekamas su darbo vieta susijusios rizikos vertinimas?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Rizikos vertinimas – tai sisteminga dalykų, Jūsų darbe galinčių pakenkti žmonėms, apžvalga ir kontrolės priemonės.

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

[if Q250 = 1]

Q251

Ar su darbo vieta susijusios rizikos vertinimą daugiausia atlieka darbovietės darbuotojai, ar šios paslaugos perkamos iš išorės paslaugų teikėjų?

Daugiausia atlieka darbovietės darbuotojai	(1)
Daugiausia atlieka išorės paslaugų teikėjai	(2)
## Maždaug vienodai	(3)
## Neatsakė	(9)

[if Q250 = 1]

Q252

Kurie iš toliau išvardintų aspektų nuolat vertinami, atliekant su darbo vieta susijusios rizikos vertinimą?

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) Mašinų, įrangos ir įrenginių sauga	(1)	(2)	(9)
_2) If Q200_8 = 1 Pavojingos cheminės arba biologinės medžiagos	(1)	(2)	(9)
_3) Laikysena darbe, fizinis darbo krūvis ir pasikartojantys judesiai	(1)	(2)	(9)
_4) Triukšmas, vibracija, karštis ar šaltis	(1)	(2)	(9)
_5) Vadovo ir darbuotojo santykiai	(1)	(2)	(9)
_6) Organizaciniai aspektai, pavyzdžiui, darbo grafikai, pertraukos ar pamainos	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q250 = 1 and Q111 = 1]

Q253a

Ar rizikos vertinimas apima darbo vietas namuose?

- Taip (1)
Ne (2)
Tik kai kurias iš jų (3)
Neatsakė (9)

[If Q250 = 1 and Q104 > Q105 and Q104 < 99999]

Q253b

Ar rizikos vertinimas taikomas tik tiesiogiai Jūsų darbovietėje samdomiems asmenims, ar ir kitiems Jūsų darbovietės darbuotojams?

- Taikomas tik tiesiogiai samdomiems asmenims (1)
Taikomas ir kitiems darbuotojams (2)
Taikomas tik kai kurių kitų rūšių darbo santykiams (3)
Neatsakė (9)

[if Q250 = 1]

Q254

Kuriais metais paskutinį kartą buvo atliktas su darbo vieta susijusios rizikos vertinimas?

Metai: _____ *[allow values from 1970 to 2014]*

- ## Nežino (9998)
Neatsakė (9999)

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q255

Ar tai buvo įforminta rašytiniais dokumentais?

- Taip (1)
Ne (2)
Neatsakė (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q256

Kam buvo pristatytos su darbo vieta susijusios rizikos vertinimo išvados?

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) Vadovybei	(1)	(2)	(9)
_2) [If Q166_3 = 1]: {{Darbuotojų atstovui saugai ir sveikatai}}	(1)	(2)	(9)
_3) [If Q166_1 = 1]: {{Darbo tarybai}}	(1)	(2)	(9)
_4) [If Q166_2 = 1]: {{Profesinės sąjungos atstovams}}	(1)	(2)	(9)
_5) Patiems darbuotojams	(1)	(2)	(9)

[If Q250=1]

Q258b

Jei atlikus rizikos vertinimą nustatoma, kad reikia imtis priemonių, ar darbuotojai paprastai dalyvauja jas kuriant ir pritaikant?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Tai priklauso nuo priemonių rūšies	(4)
## Neatsakė	(9)

[if Q250 = 1]

Q259

Ar rizikos vertinimo procedūra Jūsų darbovietėje laikoma naudinga darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo priemone?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Yra prieštaringų nuomonių	(3)
## Neatsakė	(9)

[If Q250 = 2]

Q261

Ar yra kokių nors ypatingų priežasčių, dėl kurių reguliariai neatliekamas su darbo vieta susijusios rizikos vertinimas? Įvertinkite, ar toliau pateikiami teiginiai yra taikytini Jūsų darbovietei?

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) pavojai ir rizika vis tiek jau žinomi	(1)	(2)	(9)
_2) nėra rimtų problemų	(1)	(2)	(9)
_3) ši procedūra pernelyg sudėtinga	(1)	(2)	(9)
_4) trūksta reikiamų žinių	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q250 = 2]

Q262

Ar Jūsų darbovietėje taikomos kitos priemonės darbuotojų sveikatai ir saugai patikrinti?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

[If Q262 = 1]

Q263

Ar per tokius patikrinimus atliekami...

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) patikrinimai, ar neužblokuoti evakuacijos keliai	(1)	(2)	(9)
_2) apžiūros, ar darbuotojai laikosi saugos taisyklių	(1)	(2)	(9)
_3) reguliarius, bet dokumentais neįforminami darbo vietų tikrinimai	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q264

Kiek svarbios Jūsų darbovietėje yra toliau nurodytos priežastys sprendžiant sveikatos ir saugos klausimus? Įvertinti, ar ši priežastis yra labai svarbi, nelabai svarbi, ar visiškai nesvarbi.

	Labai svarbi priežastis	Nelabai svarbi priežastis	Visiškai nesvarbi priežastis	Neatsakė
_1) Teisinių įsipareigojimų įvykdymas	(1)	(2)	(3)	(9)
_2) Darbuotojų ar jų atstovų lūkesčių pateisinimas	(1)	(2)	(3)	(9)
_4) Darbo našumo išlaikymas ar didinimas	(1)	(2)	(3)	(9)
_5) Organizacijos reputacijos išsaugojimas	(1)	(2)	(3)	(9)
_6) {{Darbo inspekcijos}} baudų ir sankcijų išvengimas	(1)	(2)	(3)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q265

Kokios didžiausios problemos Jūsų darbovietėje kyla sprendžiant darbuotojų sveikatos ir saugos klausimus? Įvertinkite, ar tai didelė problema, nedidelė problema, ar visai ne problema.

	Labai svarbi priežastis	Nelabai svarbi priežastis	Visiškai nesvarbi priežastis	Neatsakė
_1) Laiko ar darbuotojų trūkumas	(1)	(2)	(3)	(9)
_2) Pinigų trūkumas	(1)	(2)	(3)	(9)
_3) Nepakankamas darbuotojų informuotumas	(1)	(2)	(3)	(9)
_4) Nepakankamas vadovybės informuotumas	(1)	(2)	(3)	(9)
_5) Kompetencijos ar specialistų paramos stoka	(1)	(2)	(3)	(9)
_6) Dokumentų tvarkymas	(1)	(2)	(3)	(9)
_7) Teisinių įsipareigojimų sudėtingumas	(1)	(2)	(3)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

F. New risks: Psychosocial risks and Musculoskeletal disorders

Toliau pateikti klausimai susiję su psichosocialine rizika darbo vietoje, pavyzdžiui, rizika, kylančia dėl darbo organizavimo pobūdžio, dėl socialinių santykių darbe arba ekonominės padėties.

[If q104 >19 and <99999]

Q300

Ar Jūsų darbovietėje yra numatytas streso darbe prevencijos veiksmų planas?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Su darbu susijęs stresas patiriamas tada, kai reikalavimai darbe viršija darbuotojų gebėjimą su jais susidoroti ar juos kontroliuoti. Net jei manote, kad stresas nėra būdingas Jūsų darbovietai, vis dėlto norėtume sužinoti, ar yra numatytos procedūros tam atvejui, jei stresas imtų kelti problemų.

- | | |
|-------------|-------|
| Taip | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Neatsakė | (9) |

[If q104 >19 and <99999]

Q301

Ar darbovietėje yra numatyta procedūra galimiems patyčių ar priekabiavimo atvejams spręsti? Patyčios arba priekabiavimas vyksta tada, kai darbuotojai ar vadovai išnaudojami, žeminami arba puldinėjami kolegų ar aukštesnio lygmens vadovų.

Klausėjas: jei reikia, papildykite Net jei manote, kad patyčios arba priekabiavimas nėra būdingi Jūsų darbovietai, vis dėlto norėtume sužinoti, ar yra numatytos procedūros tam atvejui, jei tai pradėtų kelti problemų.

- | | |
|-------------|-------|
| Taip | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Neatsakė | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q104 >19 and <99999 and Q201_5 = 1]

Q302

Ar yra numatyta procedūra galimiems grasinimo, užgauliojimo ar smurto iš klientų, pacientų, mokinių ar kitų išorės asmenų atvejams spręsti?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Net jei manote, kad grasinimai, užgauliojimas arba smurtas nėra būdingi Jūsų darbovietai, vis dėlto norėtume sužinoti, ar yra numatytos procedūros tam atvejui, jei tai taptų problema.

Taip (1)
Ne (2)
Neatsakė (9)

[Asked to all]

Q303

Ar per pastaruosius 3 metus Jūsų darbovietėje buvo naudojama kuri nors iš toliau išvardintų priemonių, skirtų keliui psichosocialinei rizikai užkirsti?

Klausėjas: jei reikia, papildykite Psichologinė rizika - tai tokia sveikatos rizika kaip stresas darbe, patyčios, priekabiavimas ar smurtas darbo vietoje.

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) Darbo pertvarkymas, siekiant sumažinti darbo keliamus iššūkius ir įtampą darbe	(1)	(2)	(9)
_2) Konfidencialus darbuotojų konsultavimas	(1)	(2)	(9)
_3) Konfliktų sprendimo procedūros sudarymas	(1)	(2)	(9)
_4) Įsikišimas, jeigu dirbama pernelyg ilgai ar darbo valandos nepastovios	(1)	(2)	(9)

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q304

Ar konkrečios problemos, susijusios su stresu, patyčiomis, priekabiavimu ar smurtu lėmė tai, kad buvo imtasi priemonių?

Taip (1)
Ne (2)
Iš dalies (8)
Neatsakė (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q305

Ar darbuotojai dalyvavo kuriant ir priimant psichosocialinės rizikos mažinimo priemones?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

[If at least one of Q201_1 to Q201_7 = 1]

Q306a

Ar atsižvelgiant į padėtį Jūsų darbovietėje, dėl kurių nors iš toliau išvardintų veiksnių tampa sunkiau kovoti su psichosocialine rizika nei kitokia sveikatos rizika?

	Taip	Ne	Neatsakė
_3) Nepakankamas darbuotojų informuotumas	(1)	(2)	(9)
_4) Nepakankamas vadovybės informuotumas	(1)	(2)	(9)
_5) Kompetencijos ar specialistų paramos stoka	(1)	(2)	(9)
_6) Nenoras atvirai kalbėti apie šias problemas	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q307

Ar darbovietėje yra pakankamai informacijos apie tai, kaip psichosocialinę riziką įtraukti į rizikos vertinimą?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q308

Dabar pereikime prie raumenų ir kaulų problemų, pavyzdžiui, nugaros, kaklo, rankų, plaštakų ar kojų skausmo. Ar Jūsų darbovietėje taikomos šios prevencinės priemonės?

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) [if Q200_2 = 1]: Įranga, skirta padėti žmonėms kelti ar vežti krovinius arba atlikti kitą sunkų fizinį darbą	(1)	(2)	(9)
_2) [if Q200_4 = 1]: Užduočių kaitaliojimas, siekiant sumažinti pasikartojančius judesius ar fizinį krūvį	(1)	(2)	(9)
_3) Skatinimas daryti reguliarias pertraukas tiems darbuotojams, kurių kūno padėtis būna nepatogi arba statiška, įskaitant ilgą sėdėjimą	(1)	(2)	(9)
_4) Ergonomiškos įrangos, pavyzdžiui, specialių kėdžių ar stalų įsigijimas	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

G. Employee participation in OSH issues

[If any of Q166_1 to Q166_4 = 1]

Q350

Kaip dažnai darbuotojų atstovai ir vadovybė aptaria darbuotojų sveikatos ir saugos klausimus? Ar tokios diskusijos vyksta reguliariai, ar tik iškilus konkrečių darbuotojų sveikatos ir saugos problemų, ar visai nevyksta?

- | | |
|--|-------|
| Reguliariai | (1) |
| Tik iškilus konkrečių problemų | (2) |
| Nevyksta visai | (3) |
| ## Netaikoma (nėra darbuotojų atstovų) | (7) |
| ## Neatsakė | (9) |

[If Q350 = 1 or 2]

Q351

Kaip dažnai kyla su darbuotojų sveikata ir sauga susijusių ginčų? Dažnai, kartais ar beveik niekada?

- | | |
|----------------|-------|
| Dažnai | (1) |
| Kartais | (2) |
| Beveik niekada | (3) |
| ## Neatsakė | (9) |

[If Q351 = 1 or 2]

Q352

Kokios yra pagrindinės nesutarimų sritys?

- | | Taip | Ne | Neatsakė |
|---|-------|-------|----------|
| _1) Investicijos į įrangą | (1) | (2) | (9) |
| _2) Darbuotojų atstovų mokymo organizavimas | (1) | (2) | (9) |
| _3) Darbuotojų mokymo organizavimas | (1) | (2) | (9) |
| _4) Tai, kokių priemonių būtina imtis | (1) | (2) | (9) |
| _5) Darbuotojų ar jų atstovų įsitraukimo laipsnis | (1) | (2) | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q166_3 = 1]

Q354

Ar {{darbuotojų atstovams sveikatai ir saugai}} darbo metu organizuojami mokymai, kurie galėtų padėti jiems geriau atlikti su darbuotojų sveikata ir sauga susijusias pareigas?

- Taip (1)
Ne (2)
Taip, bet tik kai kuriems iš jų (3)
Neatsakė (9)

[If Q166_3 = 1]

Q356

O ką galima pasakyti apie pačius darbuotojus: kuriomis iš toliau išvardintų temų Jūsų darbovietėje organizuojami jų mokymai?

[Asked to all others, i.e. if Q166_3 = 2 or 9 or missing]

Kuriomis iš toliau išvardintų temų Jūsų darbovietėje organizuojami darbuotojų mokymai?

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) Tinkamas įrangos ir kito turto naudojimas ir reguliavimas	(1)	(2)	(9)
_2) If Q200_8 = 1: Pavojingų medžiagų naudojimas	(1)	(2)	(9)
_3) Kelio psichosocialinei rizikai, pavyzdžiui, stresui ar patyčioms, užkirtimas	(1)	(2)	(9)
_4) If Q200_2 = 1: Sunkių krovinių ar žmonių kėlimas ir nešimas	(1)	(2)	(9)
_5) Skubios pagalbos procedūros	(1)	(2)	(9)

[If Q107 = 1]

Q357

Ar kurie nors iš šių mokymų rengiami keliomis skirtingomis kalbomis?

- Taip (1)
Ne (2)
Neatsakė (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q358

Ar darbuotojų sveikatos ir saugos klausimai reguliariai aptariami darbuotojų ar komandos susirinkimuose?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Tik kai kuriuose skyriuose	(3)
## Neatsakė	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

H. Sources of support

[Asked to all]

Q400

Ar Jūsų darbovietė naudojami toliau išvardintų organizacijų teikiama informacija apie darbuotojų sveikatą ir saugą?

	Taip	Ne	Neatsakė
_1) Darbdavių organizacijų	(1)	(2)	(9)
_2) Profesinių sąjungų	(1)	(2)	(9)
_3) Draudimo paslaugų teikėjų	(1)	(2)	(9)
_5) {{Darbo inspekcijos}}	(1)	(2)	(9)
_6) Kitų oficialių darbuotojų sveikatos ir saugos darbo institucijų	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q401

Ar esate girdėję apie Europos darbuotojų sveikatos ir saugos agentūros vykdomas sveikų darbo vietų kampanijas?

Taip	(1)
Ne	(2)
## Neatsakė	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

I. Final background questions

[Asked to all]

Q450

Kaip įvertintumėte nedarbingumo dėl ligos lygį Jūsų darbovietėje, lyginant su kitomis šiame sektoriuje veikiančiomis darbovietėmis? Ar jis labai aukštas, gana aukštas, vidutinis, gana žemas ar labai žemas?

- | | |
|---------------|-------|
| Labai aukštas | (1) |
| Gana aukštas | (2) |
| Vidutinis | (3) |
| Gana žemas | (4) |
| Labai žemas | (5) |
| ## Neatsakė | (9) |

[Asked to all]

Q451

Kaip vertinate dabartinę šios darbovietės ekonominę padėtį? Ji labai gera, gana gera, nei gera, nei bloga, gana bloga ar labai bloga?

- | | |
|---------------------|-------|
| Labai gera | (1) |
| Gana gera | (2) |
| Nei gera, nei bloga | (3) |
| Gana bloga | (4) |
| Labai bloga | (5) |
| ## Neatsakė | (9) |

[If Q451 = 3, 4 or 5]

Q452

Ar dėl Jūsų darbovietės pastarųjų trejų metų ekonominės padėties buvo sumažintas darbuotojų sveikatai ir saugai skiriamas finansavimas?

- | | |
|-------------|-------|
| Taip | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Neatsakė | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q453

Ar mes arba Europos darbuotojų sveikatos ir saugos agentūra galėtume vėliau su Jumis susisiekti, jeigu mums kiltų papildomų klausimų rengiant ataskaitą pagal Jūsų atsakymus į šio klausimyno klausimus?

- Taip, sutinka (1)
Ne, nesutinka (2)
Neatsakė (9)

[If Q453 = 1]

Q454

Kad galėtume vėl su Jumis susisiekti šiuo tikslu, norėčiau paprašyti Jūsų nurodyti savo vardą ir pavardę, el. pašto adresą ir tiesioginio telefono numerį.

Vardas ir pavardė: _____ (1)

El. pašto adresas: _____ (2)

Tiesioginis telefono numeris: _____ (3)

Atsisako pateikti šią informaciją (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q053b=2 or Q054b=2]

Q601

Kaip minėjau pokalbio pradžioje, atliekant tyrimą labai svarbu apklausas atlikti keliose vietose veikiančių organizacijų skirtinguose padaliniuose. Deja, jie nėra nurodyti jokiam tinkamam adresų registre.

[If Q051 > 2] **Ar galėčiau dar kartą paprašyti nurodyti dukterinės įmonės, kurioje dirba 5 ar daugiau etatinių darbuotojų, telefono numerį toje {{šalyje}}, kuri yra toliausiai nuo Jūsų įmonės, kad su ja galėtume vėliau susisiekti ir atlikti papildomą apklausą?**

[If Q051 = 2] **Ar galėčiau dar kartą paprašyti nurodyti darbovietės, kurioje dirba 5 ar daugiau etatinių darbuotojų, telefono numerį, kad su ja galėtume vėliau susisiekti ir atlikti papildomą apklausą?**

- | | | |
|---|-------|-----------------|
| ## Gauta informacija apie papildomą respondentą | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Atsisako, nes sveikatos ir saugos situacija yra tokia pati visose organizacijos darbovietėse | (8) | go to END7 |
| ## Atsisako | (9) | go to END7 |

END7

Kaip suprantu, nenorite, kad šioje organizacijoje atliktume antrą apklausą.

[Read out to all]

Nuoširdžiai dėkoju už bendradarbiavimą.

END of the interview.

[If screening country with take-up of additional address]

Q602

Klausėjas: Jei atliekant apklausą respondentas nusprendžia nebeduoti leidimo susisiekti su kita šios organizacijos darbovieta, apie tai reikia įrašyti čia, kad adresą būtų galima ištrinti.

- | | |
|--|-------|
| ## Susisiekti su kita įmone vis tiek dar galima. | (1) |
| ## Leidimas aiškiai atšauktas | (9) |