

European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER 2019

Final Questionnaire

Country: Finland
Language version: Finnish

2019

Basic structure of the questionnaire

Section 1: Contact phase	2
Section 2: Reminder and other call backs	6
Section 3: Special Screening Questions	8
Section 4: Introductory questions	9
Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy	13
Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment	17
Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments	19
Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation	23
Section 9: Employee participation in OSH issues	27
Section 10: Country Boost NO SI IE	30
Section 11: Final background and assessment questions	32
Section 12: End texts	33

Adr_scrcntr: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Adr_scrint: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr_scrint = 1**

Q001

Hyvää huomenta/päivää. Nimeni on ... ja soitan Kantar TNS Oy:stä Espoosta. Teemme järjestyksessään kolmatta eurooppalaista työsuojelututkimusta.

[If number of employees <10 (all sectors)]

Tutkimustamme varten haluaisin haastatella omistajaa, toimitusjohtajaa tai tämän toimipaikan päällikköä.

[If number of employees 10-49 (all sectors)]

Tutkimustamme varten haluaisin haastatella henkilöä, joka tuntee toimipaikan työsuojeluasiat parhaiten. Usein tämä henkilö on omistaja, toimitusjohtaja tai toimipaikan päällikkö.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Tutkimustamme varten haluaisin haastatella henkilöä, joka tuntee toimipaikan työsuojeluasiat parhaiten. Usein tämä henkilö on tekninen johtaja, henkilöstöpäällikkö tai työsuojelupäällikkö.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]

Tutkimustamme varten haluaisin haastatella henkilöä, joka tuntee toimipaikan työsuojeluasiat parhaiten. Usein tämä henkilö on henkilöstöpäällikkö tai työsuojelupäällikkö.

Haastattelija: Painota tarpeen mukaan:

- Tutkimus toteutetaan Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston puolesta. Virasto on Euroopan unionin itsenäinen elin, joka vastaa työterveys- ja työturvallisuusasioita koskevasta tiedosta.
 - Kysymykset koskevat toimipaikkanne työsuojelukäytäntöjä.
- Hyvän työsuojelun merkitys kasvaa jatkuvasti, ja työsuojelu on yksi Euroopan talouden menestystekijöistä. Osallistuminen tutkimukseen auttaa virastoa tuottamaan aiempaa kattavampia tietoja, tukemaan työsuojelun toteuttamista työpaikoilla ja parantamaanöntekijöiden työterveyttä ja -turvallisuutta.
- Tutkimustulosten avulla pyritään tukemaan työpaikkoja työsuojeluasioissa ja parantamaan lainsäädäntöä. - Lisätietoja on verkkosivustossa esener.eu. Tutkimuksen ensimmäiset tulokset julkaistaan sivustossa vuoden 2020 alussa. -
 - Saimme puhelinnumeronne [...]:sta.

1	Vastaaja on kyseinen henkilö	go to Q004a
2	Sovitetaan, että henkilölle soitetaan myöhemmin	take up time for recall**
3	Vastaaja yhdistää toiselle henkilölle	go to Q003
4	Vastaaja nimeää toisen henkilön, jolle voi soittaa	take up name & tel.**
5	Ei yleensä osallistu puhelinhaastatteluihin	go to Q007
6	Kieltäytyi	END1
9	Saatekirje ja tietosuojaa koskevat tiedot	take up Email

** then go to END2

Q003

Hyvää huomenta/päivää. Nimeni on ... ja soitan Kantar TNS Oy:stä Espoosta. Teemme järjestyksessään kolmatta eurooppalaista työsuojelututkimusta. Tutkimustamme varten haluaisin haastatella henkilöä, joka tuntee parhaiten toimipaikan työsuojeluasiat. Oletteko sopiva henkilö?

Haastattelija: Painota tarpeen mukaan:

- Tutkimus toteutetaan Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston puolesta. Virasto on Euroopan unionin itsenäinen elin, joka vastaa työterveys- ja työturvallisuusasioita koskevasta tiedosta.
 - Kysymykset koskevat toimipaikkanne työsuojelukäytäntöjä.
- Hyvän työsuojelun merkitys kasvaa jatkuvasti, ja työsuojelu on yksi Euroopan talouden menestystekijöistä. Osallistuminen tutkimukseen auttaa virastoa tuottamaan aiempaa kattavampia tietoja, tukemaan työsuojelun toteuttamista työpaikoilla ja parantamaan työntekijöiden työterveyttä ja -turvallisuutta.
- Tutkimustulosten avulla pyritään tukemaan työpaikkoja työsuojeluasioissa ja parantamaan lainsäädäntöä. - Lisätietoja on verkkosivustossa esener.eu. Tutkimuksen ensimmäiset tulokset julkaistaan sivustossa vuoden 2020 alussa. -
- Saimme puhelinnumeronne [...]:sta.

1	Vastaaja on sopiva henkilö, ja hän on valmis jatkamaan	go to Q004a
2	Sovitaan, että henkilölle soimitaan myöhemmin	take up time for recall**
3	Vastaaja yhdistää toiselle henkilölle	go to Q003 again
4	Vastaaja nimeää toisen henkilön, jolle voi soittaa	take up name & tel.**
5	Kieltäytyi	END1
9	Saatekirje ja tietosuojaa koskevat tiedot	take up Email

** then go to END2

Ask only if **Q001 = 1** or **Q003 = 1**

Q004a

Tutkimus tehdään yhdessä Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston sekä Münchenissä sijaitsevan Kantar Publicin kanssa. Saimme puhelinnumeronne [...]:sta. Osallistumisenne on tietysti vapaaehtoista, ja voitte peruuttaa suostumuksenne koska tahansa.

Kaikki tiedot käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti, ja tulokset esitetään nimettöminä. Onko teillä etukäteen kysyttävää tietosuojasta? Voisitteko osallistua tähän haastatteluun?

Haastattelija: Työpaikkanne on valittu satunnaisotoksella toimialansa ja kokoluokkansa edustajaksi. Edustavien tulosten saamiseksi on kuitenkin tärkeää, että mahdollisimman moni valituista toimipaikoista osallistuu tutkimukseen.

1	OK, haastattelun voi suorittaa nyt heti	go to Q050_filt
2	Sovitaan, että henkilölle soimitaan myöhemmin	take up time for recall**
3	Kieltäytyi, koska työsuojeluasioita hoidetaan organisaation pääkonttorissa eikä paikallisella tasolla	go to Q005
4	Kieltäytyi, koska työsuojelupalvelut on ulkoistettu palveluntarjoajalle	go to Q006
5	Ei yleensä osallistu puhelinhaastatteluihin	go to Q007
6	Kieltäytyi muista syistä	END1
9	Saatekirje ja tietosuojaa koskevat tiedot	take up Email

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 3 or **Q004b** = 3

Q005

Vaikka työsuojeluasiat hoidettaisiinkin pääosin pääkonttorissanne, myös paikallisella tasolla on yleensä joku, joka tietää jonkin verran asiasta. Kysymykset ovat yleisluontoisia, eivätkä ne edellytä erikoistietoja. Voisinko keskustella sellaisen henkilön kanssa, joka on parhaiten perillä asiasta sivutoimipaikassanne?

1	Vastaaaja on sopiva henkilö, ja hän on valmis jatkamaan	go to Q050_filt
2	Sovitetaan, että henkilölle soitetaan myöhemmin	take up time for recall**
3	Vastaaaja yhdistää toiselle henkilölle	go to Q003
4	Vastaaaja nimeää toisen henkilön, jolle voi soittaa	take up name & tel.**
5	Kieltäytyy edelleen	END1

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 4 or **Q004b** = 4

Q006

Vaikka ulkoinen palvelun toimittaja hoitaisikin suurimman osan työsuojeluasioista, myös paikallisella toimipaikalla on yleensä joku, joka tietää jonkin verran asiasta. Yleensä henkilö on toimitusjohtaja tai muu johtaja, joka hoitaa yhteydenpidon ulkoisen palvelun toimittajan kanssa. Kysymykset ovat yleisluontoisia, eivätkä ne edellytä erikoistietoja. Voisinko puhua kyseisen henkilön kanssa?

1	Vastaaaja on sopiva henkilö, ja hän on valmis jatkamaan	go to Q050_filt
2	Sovitetaan, että henkilölle soitetaan myöhemmin	take up time for recall**
3	Vastaaaja yhdistää toiselle henkilölle	go to Q003
4	Vastaaaja nimeää toisen henkilön, jolle voi soittaa	take up name & tel.**
5	Kieltäytyy edelleen	END1

** then go to END2

Ask only if (**Q001** = 2,4 or **Q003** = 2,4 or **Q004a** = 2,4 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4) and (number of employees < 10)

Q001size

Ennen kuin varaamme seuraavaa soittoaikaa, tarkistaisin seuraavan asian: onko tässä osoitteessa olevassa toimipaikassa vähintään viisi työntekijää?

1	Kyllä	take up time for recall
2	Ei	END3
9	## Ei vastausta	take up time for recall

Ask only if **Q004a** = 5 or **Q004b** = 5 or **Q001** = 5

Q007

Mainitsitte, ettette yleensä osallistu puhelinhaastatteluihin. Haluaisitteko mieluummin vastata kyselyyn verkossa?

1	Kyllä
2	Ei
9	## Ei vastausta

Ask only if **number of employees** < 10 and **Q007** = 1

Q007size

Ennen kuin kysyn sähköpostiosoitettanne tähän tarkoitukseen, tarkistaisin seuraavan asian: onko tässä osoitteessa olevassa toimipaikassa vähintään viisi työntekijää?

- | | | |
|---|-----------------|---------------|
| 1 | Kyllä | take up Email |
| 2 | Ei | END3 |
| 9 | ## Ei vastausta | take up Email |

Ask only if (**number of employees** > 9 and **Q007** = 1) or **Q007_size** = 1,9

Q008

Antaisitteko minulle sähköpostiosoitteenne kyselyn verkkoversion lähettämistä varten?

- | | | |
|---|-------------------|-------|
| 1 | Sähköpostiosoite: | _____ |
| 9 | Kieltäytyi | |

Ask only if **Q008** = 1

Q009

Antaisitteko vielä nimenne ja suoran puhelinnumeronne, niin voimme ottaa yhteyttä jos ilmenee jotain kysyttävää verkkokyselyyn osallistumisesta.

- | | | |
|---|---------------------------------------|-------|
| 1 | Koko nimi: | _____ |
| 2 | Suora puhelinnumero: | _____ |
| 9 | ## Kieltäytyy antamasta näitä tietoja | |

Section 2: Reminder and other call backs

Q020a: Cawi Reminder

Hyvää huomenta/päivää. Nimeni on ... ja soitan Kantar TNS Oy:stä Espoosta.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Oletteko [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Oletteko te vastuussa tämän toimipaikan työsuojeluhallinnosta?

1	Vastaaaja on kyseinen henkilö	go to Q020
2	Sovitaan, että henkilölle soitetaan myöhemmin	take up time for recall
3	Vastaaaja yhdistää toiselle henkilölle	go to Q020a again
4	Vastaaaja nimeää toisen henkilön, jolle voi soittaa	take up name & tel.
9	Kieltäytyi	END1

Ask only if **Q020a** = 1

Q020: Cawi Reminder

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Otimme teihin yhteyttä muutama viikko sitten puhelimitse ja pyysimme teitä osallistumaan eurooppalaiseen työsuojelututkimukseen. Halusitte vastata kysymyksiin verkossa, joten lähetimme teille henkilökohtaisen linkin kyselyyn antamaanne osoitteeseen.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Otimme muutama viikko sitten yhteyttä toimipaikkaanne puhelimitse ja pyysimme teitä osallistumaan eurooppalaiseen työsuojelututkimukseen. Tavoittamamme henkilö halusi vastata kysymyksiin verkossa, joten lähetimme henkilökohtaisen linkin kyselyyn hänen antamaansa osoitteeseen.

Emme valitettavasti ole vielä vastaanottaneet täytettyä kyselyä. Vaikka osallistuminen on tietenkin vapaaehtoista, arvostaisimme sitä hyvin paljon. Voisimmeko pyytää teitä vastaamaan kyselyyn verkossa seuraavien viiden työpäivän kuluessa? Vaihtoehtoisesti voimme tehdä haastattelun puhelimitse joko nyt tai johonkin teille sopivampaan aikaan.

1	Tavoiteltu henkilö on halukas vastaamaan kyselyyn verkossa, lähetä linkki uudelleen	take up Email
2	Tavoiteltu henkilö on halukas vastaamaan puhelinhaastatteluun heti	go to Q050_filt
3	Puhelinhaastattelun ajankohta sovittu	take up time for recall
4	Kieltäytyi, ei oteta yhteyttä uudelleen	END1

Q030: call back wrong mail address

Hyvää huomenta/päivää. Nimeni on ... ja soitan Kantar TNS Oy:stä Espoosta.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Oletteko [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Oletteko te vastuussa tämän toimipaikan työsuojeluhallinnosta?

1	Vastaaaja on kyseinen henkilö	go to Q031
2	Sovitaan, että henkilölle soitetaan myöhemmin	take up time for recall
3	Vastaaaja yhdistää toiselle henkilölle	go to Q030a again
4	Vastaaaja nimeää toisen henkilön, jolle voi soittaa	take up name & tel.
9	Kieltäytyi	END1

Q031: call back wrong mail address

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Otimme teihin yhteyttä äskettäin puhelimitse ja pyysimme teitä osallistumaan eurooppalaiseen työsuojelututkimukseen. Halusitte vastata kysymyksiin verkossa, joten lähetimme teille henkilökohtaisen linkin kyselyyn antamaanne osoitteeseen.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Otimme äskettäin yhteyttä toimipaikkaanne puhelimitse ja pyysimme teitä osallistumaan eurooppalaiseen työsuojelututkimukseen. Tavoittamamme henkilö halusi vastata kysymyksiin verkossa, joten lähetimme henkilökohtaisen linkin kyselyyn hänen antamaansa osoitteeseen.

Valitettavasti sähköpostiosoitteen tallennuksessa on tapahtunut virhe eikä sähköpostiamme ole voitu lähettää. Voisitteko antaa sähköpostiosoitteenne uudestaan?

- | | | |
|---|-------------------------|---------------|
| 1 | Sähköpostiosoite: _____ | take up Email |
| 9 | Kieltäytyi | END1 |

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

- 1 screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK)
- 2 screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK)
- 3 non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK)

Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr_srcntr** = 2

Q100 (E2=Q102)

Onko tämä toimipaikka yksittäinen organisaatio vai yksi monista samalle yritykselle tai organisaatiolle kuuluvista toimipaikoista {{Suomessa}}?

- 1 Yksittäinen yritys tai organisaatio
- 2 Yksi organisaation monista eri toimipaikoista tässä maassa
- 8 ## EOS
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q100** = 2

Q101a (E2=Q103a)

Onko toimipaikkanne pääkonttori vai sivutoimipaikka?

- 1 Pääkonttori
- 2 Sivutoimipaikka
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q050** = 2

Q101b (E2=Q103b)

Varmistaisin vielä: onko toimipaikkanne yrityksen tai organisaation pääkonttori vai sivutoimipaikka?

- 1 Pääkonttori
- 2 Sivutoimipaikka
- 9 ## Ei vastausta

Q102

Kuinka monta työntekijää tämän toimipaikan palkkalistoilla on tällä hetkellä?

[If Q050=2 or Q100=2]

Vastaus koskee vain tätä paikallista toimipaikkaa.

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Palkkalistoilla olevilla työntekijöillä tarkoitamme henkilöitä, jotka yrityksenne tai organisaationne työllistää suoraan. Jokainen työntekijä lasketaan yhdeksi henkilöksi riippumatta siitä, onko hän töissä täysi- vai osa-aikaisesti (= työntekijämäärä). Määräaikaiset työntekijät lasketaan mukaan, jos heillä on suora työsopimus haastateltavan yrityksen/organisaation kanssa haastattelun aikaan.

_____ [Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## EOS

END3

Q103

Työskenteleekö toimipaikassanne näiden palkkalistoilla olevien työntekijöiden lisäksi muita henkilöitä, esimerkiksi alihankkijoita, vuokratyöntekijöitä tai vapaaehtoisia?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q103** = 1,9

T104

Kaikki seuraavat kysymykset koskevat vain palkkalistoilla olevia työntekijöitä.

Q104 (E2#Q107)

Onko kenelläkään työntekijällä vaikeuksia ymmärtää toimipaikallanne puhuttavaa kieltä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Q105 (E2#Q110)

Kuinka suuri osuus työntekijöistä on 55-vuotiaita tai sitä vanhempia?

- 1 Ei yhtään
- 2 Alle neljännes
- 3 Yli neljännes mutta enintään puolet vai
- 4 Yli puolet työvoimasta
- 9 ## Ei vastausta

Q106 (E2#Q111)

Tekeekö kukaan työntekijöistä töitä säännöllisesti kotoa käsin?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Q107

Entä tekeekö kukaan työntekijöistä töitä jossakin muualla toimipaikan ulkopuolella?

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Tällä tarkoitamme esimerkiksi työtä asiakkaiden tiloissa, pelloilla tai julkisissa tiloissa.

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Q108 (E2=Q112)

Tietokannan tietojen mukaan toimipaikkanne kuuluu toimialaan [NACEZ]. Pitääkö tämä paikkansa?

- | | |
|---|-----------------|
| 1 | Kyllä |
| 2 | Ei |
| 9 | ## Ei vastausta |

Ask only if **Q108** = 2,9

Q109

Kuvaillaa toimipaikkanne pääasiallista toimintaa yhdellä avainsanalla.

Haastattelija: Jos yhtään sopivaa toimialan kuvausta ei näy, yrittäkää kuvata pääasiallista toimintaa jollain muulla sanalla. Jos haku ei vielääkään tuota tulosta, rastittakaa EOS. Jos toimialan koodi on tiedossa, merkitkää kenttään koodin kolme ensimmäistä numeroa.

- | | |
|--------|---------------------------------------|
| 11-960 | List of all NACE rev. 2 3-digit Codes |
| 998 | ## EOS |
| 999 | ## Ei vastausta |
- END2

Ask only if **Q109** = 998

Q110

Voisitteko kuvailla pääasiallista toimintaanne muutamalla sanalla, jotta voimme luokitella sen myöhemmin?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | Avoin vastaus: _____ |
| 9 | ## Ei vastausta |
- END2

Q111 (E2=Q114)

Kuuluuko toimipaikkanne julkiseen sektoriin?

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Julkisen sektorin organisaatio on kokonaan tai osittain valtion omistama.

- | | |
|---|-----------------|
| 1 | Kyllä |
| 2 | Ei |
| 9 | ## Ei vastausta |

Ask only if **Q111** = 2,9

Q112 (E2=Q115)

Minä vuonna toimipaikkanne suunnilleen aloitti toimintansa? Laskekaa mukaan myös aika aikaisemmissa sijainneissa tai eri omistajan alaisuudessa.

Haastattelija: Kirjoita ilmoitettu vuosi ruutuun. Jos vastaaja ei pysty oma-aloitteisesti nimeämään perustamisvuotta, valitse EOS ja luettele näytössä näkyvät luokat.

_____ [Min = 1500 | Max = 2019]

- | | |
|------|-----------------|
| 9998 | ## EOS |
| 9999 | ## Ei vastausta |

Ask only if **Q112** = 9998

Q112x (E2#Q115x)

Voisitko arvioida aloitusvuoden seuraavien ajanjaksojen perusteella?

- 1 Ennen vuotta 1990
- 2 Vuosien 1990 ja 2015 välisenä aikana
- 3 Vuoden 2015 jälkeen
- 9 ## Ei vastausta

Q113 (E2=Q100)

Mikä on asemanne toimipaikassa? Oletteko...

Haastattelija: Vastauksia voi olla useita

- _1 yrityksen omistaja tai osakas
- _2 toimitusjohtaja, toimipaikan tai sivutoimipaikan johtaja
- _3 muu esimies
- _4 työsuojelupäällikkö
- _5 työsuojelusta vastaava työntekijöiden edustaja
- _6 muu aiheesta vastaava työntekijä
- _7 ## ulkoinen työsuojelukonsultti **Exclusive*
- _9 ## Ei vastausta **Exclusive*

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

Q114 (E2=Q101)

Onko työsuoja päätehtävänne vai yksi monista tehtävistänne tässä toimipaikassa?

- 1 Päätehtävä
- 2 Yksi monista tehtävistä
- 9 ## Ei vastausta

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E2=Q157)

Seuraavat kysymykset koskevat työsuojelun järjestämistä toimipaikassanne. Seurataanko toimipaikanne työntekijöiden terveyttä säännöllisillä lääkärintarkastuksilla?

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Tässä tarkoitetaan sekä pakollisia että vapaaehtoisia tarkastuksia.

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Q151 (E2=Q150)

Mitä työsuojelupalveluja käytätte? Laske mukaan sekä toimipaikan sisäiset että ulkoisen palveluntuottajan palvelut.

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1	Työterveyslääkäri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Psykologi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Työergonomia-asiantuntija	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Yleinen työsuojelun asiantuntija	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Työturvallisuusasiantuntija	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q152

Viimeisten kolmen vuoden aikana: Onko toimipaikassanne käytetty [u]ulkoisen[/u] palveluntuottajan palveluja apuna työsuojeluun liittyvissä tehtävissä?

[If (Q112 >2015 and ≤ 2019) or Q112x=3] Haastattelija: Jos toimipaikka on ollut olemassa alle kolme vuotta, tässä ja muissa kolmen vuoden jaksoa koskevissa kysymyksissä tulee viitata ajankohtaan, jolloin toimipaikka aloitti toimintansa.

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q152 = 1

Q153

Millaiseksi arvioisitte ulkoisilta palveluntuottajilta saamanne työsuojelupalvelut kaiken kaikkiaan?

- 1 Erittäin hyvä
- 2 Melko hyvä
- 3 Ei hyvä eikä huono
- 4 Melko huono
- 5 Erittäin huono
- 6 ## Vaihtelee tuottajan tai palvelun mukaan
- 9 ## Ei vastausta

Q154 (E2=Q165)

Onko {{työsuojelutarkastaja}} käynyt toimipaikassanne viimeisen kolmen vuoden aikana tarkistamassa työsuojeluolosuhteita?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Q155 (E2#Q155)

Onko toimipaikallenne asiakirjaa, jossa kerrotaan työsuojelua koskevat vastualueet tai menettelytavat?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q155** = 1

Q156

Onko tämä asiakirja toimipaikassa työskentelevien henkilöiden saatavilla?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 ## Kyllä, mutta vain pyynnöstä
- 9 ## Ei vastausta

Q157 (E2=Q158)

Edistääkö toimipaikkanne työntekijöiden terveyttä joillakin seuraavista tavoista?

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1	Tietoisuuden lisääminen terveellisestä ravinnosta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Tietoisuuden lisääminen riippuvuuksien, kuten tupakan, alkoholin tai huumeiden käytön, ehkäisemisestä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Kuntoilun edistäminen työajan ulkopuolella	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Työajalla tehtävien selkäharjoitusten, venyttelyn tai muiden fyysisten harjoitusten tukeminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q158

Pidetäänkö toimipaikassanne kirjaa työntekijöiden sairauspoissaoloista ?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Q159

[If Q158=2,9]

Voisitteko kuitenkin antaa karkean arvion:

Ovatko sairauspoissaolot pikemminkin lisääntyneet, pikemminkin vähentyneet vai pysyneet suunnilleen ennallaan viimeisten kolmen vuoden aikana?

[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3] Haastattelija: Jos toimipaikka on ollut olemassa alle kolme vuotta, tässä ja muissa kolmen vuoden jaksoa koskevissa kysymyksissä tulee viitata ajankohtaan, jolloin toimipaikka aloitti toimintansa.

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Jos vastaaja ei ole varma sairauspoissaolojen kehityksestä, pyydä karkeaa arviota. Jos sairauspoissaolojen kehitystä ei ole erikseen mainittu ongelmana tai saavutuksena kyseisellä ajanjaksolla, oikea vastaus on useimmiten „pysynyt suunnilleen ennallaan”.

- 1 Pikemminkin lisääntyneet
- 2 Pikemminkin vähentyneet
- 3 Pysyneet suunnilleen ennallaan
- 8 ## EOS
- 9 ## Ei vastausta

Q160

Entä ovatko työtapaturmista johtuneet poissaolot pikemminkin lisääntyneet, pikemminkin vähentyneet vai pysyneet suunnilleen ennallaan viimeisten kolmen vuoden aikana?

- 1 Pikemminkin lisääntyneet
- 2 Pikemminkin vähentyneet
- 3 Pysyneet suunnilleen ennallaan
- 4 Ei työtapaturmia viimeisten kolmen vuoden aikana
- 8 ## EOS
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q102 >= 50 and Q102 <= 99995

Q161 (E2=Q161)

Onko toimipaikassanne käytäntö, joka tukee pitkällä sairauslomalla olleiden työntekijöiden työhönpaluuta?

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Jos toimipaikallanne ei ole vielä kokemusta pitkiltä sairauslomilta paluusta, haluaisimme tietää, onko tällainen käytäntö kuitenkin laadittu.

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995

Q162 (E2=Q162)

Keskustellaanko työsuojeluasioista toimipaikkanne johtotasolla säännöllisesti, silloin tällöin vai tuskin koskaan?

- 1 Säännöllisesti
- 2 Silloin tällöin
- 3 Tuskin koskaan
- 4 ## [If Q102<50] Ei sovellettavissa
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q163 (E2=Q163)

Saavatko toimipaikkanne tiimiesimiehet ja linjajohtajat koulutusta, joka liittyy työsuojelun hallintaan omassa tiimissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 ## Vain osa heistä
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

Q164a (E2=Q164a)

Oletteko itse saanut työsuojeluasioiden hallintaan liittyvää koulutusta?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q113** = 1,2

Q164b (E2=Q164b)

Oletteko itse saanut toimipaikkanne työsuojeluasioiden hallintaan liittyvää koulutusta?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

Q200

Riskit ja vaaratekijät vaihtelevat työtehtävien mukaan. Kertokaa, koskevatko seuraavat riskitekijät toimipaikkaanne. Riskille altistuvien työntekijöiden määrällä tai sillä, onko riski tällä hetkellä hallinnassa, ei ole merkitystä.

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Ihmisten tai raskaiden kuormien nostaminen tai siirtäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q200_4)	Toistuvat käden tai käsivarren liikkeet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q200_1)	Pitkäaikainen istuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q200_1)	Väsyttävät tai kipua aiheuttavat asennot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q200_3)	Kova melu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q200_5)	Kuumuus, kylmyys tai veto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7 (E2=Q200_6)	Koneisiin tai käsityökaluihin liittyvä onnettomuusriski	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8 (E2=Q200_7)	Ajoneuvoihin liittyvä onnettomuusriski työaikana, muttei työhöntulo- tai kotimatkoilla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9 (E2=Q200_8)	Kemialliset tai biologiset aineet nesteiden, höyryjen tai pölyn muodossa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_10 (E2=Q200_9)	Kasvanut liukastumis-, kompastumis- ja putoamisriski	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q201

Myös työn organisointitapa, työpaikan sosiaaliset suhteet tai taloudellinen tilanne voivat muodostua riskitekijöiksi. Kertokaa, koskevatko seuraavat riskitekijät toimipaikkaanne.

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Kiireen aiheuttama paine	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q201_2)	Heikko tiedonvälitys tai yhteistyö organisaatiossa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q201_4)	Työpaikan menettämisen pelko	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q201_5)	Hankalat asiakkaat, potilaat, oppilaat ja niin edelleen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q201_6)	Pitkät tai epäsäännölliset työajat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q202

Onko toimipaikassanne tehty viimeisten kolmen vuoden aikana mitään seuraavista toimenpiteistä?

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Välineiden hankkiminen helpottamaan kuormien nostamista tai siirtämistä tai muuta fyysisesti raskasta työtä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_2=1] Tehtävien kierrätys toistuvien liikkeiden tai fyysisen kuormituksen vähentämiseksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q308_3)	Säännöllisiin taukoihin kannustaminen, jos työtä tehdään epämukavissa tai staattisissa asennoissa, mukaan lukien pitkäaikainen istuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q308_4)	Ergonomisten välineiden, kuten erikoistuolien tai -pöytien, hankkiminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Terveysongelmista kärsivien henkilöiden mahdollisuus tehdä lyhennettyä työaikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E2=Q250)

Arvioidaanko työpaikan riskit toimipaikassanne säännöllisesti?

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Riskien arviointi on jäsennelty arvio siitä, mikä työssä voi altistaa ja kuormittaa ihmisiä ja kuinka näitä riskejä voi hallita.

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q250 = 1

Q251 (E2=Q251)

Suorittaako riskien arvioinnin pääasiassa organisaation oma henkilökunta vai käytetäänkö siinä apuna ulkoista asiantuntijaa?

- 1 Pääasiassa oma henkilökunta
- 2 Käytetään apuna ulkoista asiantuntijaa
- 8 ## Molemmat suurin piirtein yhtä usein
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q250 = 1

Q252

Mitä seuraavista tekijöistä arvioidaan säännöllisesti työpaikan riskien arvioinneissa?

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1 (E2=Q252_1)	Koneiden, välineiden ja laitteistojen turvallisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Vaaralliset kemialliset tai biologiset aineet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q252_3)	Työasennot, työn fyysiset vaatimukset sekä toistuvat liikkeet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q252_4)	Altistuminen melulle, tärinälle, kuumuudelle tai kylmyydelle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q252_5)	Esimiesten ja työntekijöiden väliset suhteet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q252_6)	Työn järjestelyyn liittyvät tekijät, kuten työaikataulut, tauot tai työvuorot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If Q200_8=1 and country=IE] Ajoneuvoihin liittyvä onnettomuusriski työaikana, muttei työhöntulo- tai kotimatkoilla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If Q200_10=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9bo	[If Q201_5=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 1** and **Q106 = 1**

Q253 (E2#Q253a)

Kattavatko riskien arvioinnit kotona olevat työpisteet?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q250 = 1** and **Q107 = 1**

Q254

[If Q106=1 and Q250=1]

Kattavatko riskien arvioinnit muut toimipaikan ulkopuolella olevat työpisteet?

[Rest]

Kattavatko riskien arvioinnit toimipaikan ulkopuolella olevat työpisteet?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q250 = 1** and **Q103 = 1**

Q255 (E2#Q253b)

Kattavatko riskien arvioinnit vain toimipaikkanne palkkalistoilla olevat henkilöt, vai kattavatko ne myös muunlaisessa sopimussuhteessa olevat työntekijät toimipaikassanne?

- 1 Palkkalistoilla olevat
- 2 Myös muunlaisessa sopimussuhteessa olevat työntekijät
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q250 = 1**

Q256 (E2=Q254)

Minä vuonna viimeisin työpaikan riskien arviointi tehtiin?

Haastattelija: Painota tarvittaessa: Karkea vuosiarvio riittää, päivämäärää ei tarvitse tarkistaa. Tässä otetaan huomioon aiempiin riskien arviointeihin liittyvät tarkastukset, jos niissä on kerätty uutta tietoa työpaikalta.

_____ (Min = 1970 | Max = 2019)

- 9998 ## EOS
- 9999 ## Ei vastausta

Ask only if (Q256 >= 1970 and Q256 <= 2019) or Q256 = 9998

Q257 (E2=Q255)

Onko riskien arviointi dokumentoitu kirjallisesti?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E2=Q258b)

Jos riskien arvioinnin perusteella on ryhdyttävä toimenpiteisiin, osallistuvatko työntekijät yleensä niiden suunnitteluun ja toteutukseen?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 8 ## Riippuu toimenpiteiden tyypistä
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q250 = 1 and Country = IE

Q259bo

- 1
- 2
- 3
- 8 ## EOS
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E2=Q261)

Onko mitään erityistä syytä siihen, miksi työpaikan riskejä ei arvioida säännöllisesti? Koskevatko seuraavat väittämät toimipaikkaanne?

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1	Vaaratekijät ja riskit ovat jo muutenkin tiedossa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Suuria ongelmia ei ole	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Menettely on liian työläs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Tarvittava asiantuntemus puuttuu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E2=Q262)

Onko toimipaikassanne ryhdytty muihin toimenpiteisiin, joilla tarkistetaan työsuojelun tilanne?

- 1 Kyllä
2 Ei
9 ## Ei vastausta

Q262

Kuinka tärkeitä seuraavat syyt ovat toimipaikassanne, kun on kyse työsuojelun edistämisestä? Ilmoittakaa, onko kyseessä tärkeä syy, vähemmän tärkeä syy vai ei ollenkaan tärkeä syy.

		Tärkeä syy	Vähemmän tärkeä syy	Ei ollenkaan tärkeä syy	## Ei vastausta
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Lakisääteisen velvoitteen täyttäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q264_2)	Työntekijöiden tai heidän edustajiensa odotuksiin vastaaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q264_4)	Tuottavuuden ylläpitäminen tai parantaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q264_5)	Organisaation maineen ylläpitäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q264_6)	{{Työsuojeluviranomaisen}} määräämien sakkojen ja sanktioiden välttäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q263 (E2=Q265)

Mitkä ovat toimipaikkanne suurimmat vaikeudet työsuojelun edistämisessä? Ilmoittakaa seuraavista kohdista, onko kyseessä merkittävä vaikeus, vähäinen vaikeus vai ei vaikeus ollenkaan.

		Merkittävä vaikeus	Vähäinen vaikeus	Ei vaikeus ollenkaan	## Ei vastausta
		1	2	3	9
_1	Ajan tai henkilökunnan puute	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Rahan puute	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Henkilökunnan valvutuneisuuden puute	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Johdon valvutuneisuuden puute	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Asiantuntemuksen tai asiantuntijatuen puute	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Paperityöt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Lakisääteisten velvoitteiden monimutkaisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Seuraavat kysymykset koskevat psykososiaalisia riskejä, kuten työperäistä stressiä tai väkivaltaisuutta.

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q300 (E2=Q300)

Onko toimipaikassanne toimintasuunnitelmaa työperäisen stressin ehkäisemiseksi?

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Työperäisestä stressistä puhutaan silloin, kun työn vaativuus ylittää työntekijän selviytymis- tai hallintakyvyn. Vaikka stressiä ei pidettäisikään yleisenä ongelmana toimipaikassanne, haluaisimme tietää, onko toimipaikassa olemassa käytäntöjä siltä varalta, että stressistä muodostuu ongelma.

- | | |
|---|-----------------|
| 1 | Kyllä |
| 2 | Ei |
| 9 | ## Ei vastausta |

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q301 (E2=Q301)

Onko toimipaikassanne menettelytapaa, jolla käsitellään mahdollisia kiusaamis- tai häirintätapauksia? Kiusaamisesta tai häirinnästä on kyse silloin, kun työtoverit tai esimiehet kohtelevat epäasiallisesti yhtä tai useaa työntekijää tai esimiestä, nöyryyttävät heitä tai tekevät heille väkivaltaa.

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Vaikka kiusaamista tai häirintää ei pidettäisikään yleisenä ongelmana toimipaikassanne, haluaisimme tietää, onko toimipaikassa olemassa käytäntöjä siltä varalta, että niistä muodostuu ongelma.

- | | |
|---|-----------------|
| 1 | Kyllä |
| 2 | Ei |
| 9 | ## Ei vastausta |

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995 and **Q201_4** = 1

Q302 (E2=Q302)

Entä onko olemassa menettelytapaa, jolla käsitellään mahdollisia asiakkaiden, potilaiden, oppilaiden tai muiden ulkopuolisten henkilöiden aiheuttamia uhkia, väärinkäytöksiä tai väkivallantekoja?

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Vaikka tällaisia uhkia, väärinkäytöksiä tai väkivallantekoja ei pidettäisikään yleisenä ongelmana toimipaikassanne, haluaisimme tietää, onko toimipaikassa olemassa käytäntöjä siltä varalta, että niistä muodostuu ongelma.

- | | |
|---|-----------------|
| 1 | Kyllä |
| 2 | Ei |
| 9 | ## Ei vastausta |

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 9995

Q303a

Onko toimipaikassanne toteutettu viimeisten kolmen vuoden aikana työntekijäkyselyä, joka on sisältänyt kysymyksiä työperäisestä stressistä?

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Haastattelija: Jos toimipaikka on ollut olemassa alle kolme vuotta, tässä ja muissa kolmen vuoden jaksoa koskevissa kysymyksissä tulee viitata ajankohtaan, jolloin toimipaikka aloitti toimintansa.

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q102** < 20

Q303b

Ovatko työntekijät osallistuneet sellaisten syiden tunnistamiseen, jotka voivat aiheuttaa työperäistä stressiä, esimerkiksi kiireen aiheuttama paine tai vaikeat asiakkaat?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Q304

Onko toimipaikassanne käytetty kuluneen kolmen vuoden aikana joitakin seuraavista toimenpiteistä psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi?

Haastattelija: lisää tarvittaessa: Psykososiaalisilla riskeillä tarkoitamme sellaisia terveydellisiä riskejä kuin työperäistä stressiä, kiusaamista, häirintää ja väkivaltaa työpaikalla.

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Työn uudelleenjärjestely työn vaativuuden ja stressin vähentämiseksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q303_2)	Työntekijöiden luottamuksellinen neuvonta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Ristiriitojen ratkaisemista käsittelevä koulutus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q303_4)	Puuttuminen ylipitkiin tai epäsäännöllisiin työaikoihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Työntekijöille annettu mahdollisuus vaikuttaa enemmän omiin työtapoihinsa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** =1

Q305 (E2=Q304)

Oliko toimenpiteiden käynnistämisen taustalla konkreettisia stressiin, kiusaamiseen, häirintään tai väkivaltaan liittyviä ongelmia?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 8 ##
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if any of Q304_1 to Q304_5 = 1

Q306 (E2=Q305)

Osallistuivatko työntekijät psykososiaalisten riskien ratkaisutoimenpiteiden suunnitteluun ja toteuttamiseen?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if any of Q201_1 to Q201_9 = 1

Q307

Kun ajattelette toimipaikkanne tilannetta: Onko psykososiaalisiin riskeihin puuttuminen helpompaa vai vaikeampaa kuin muihin riskeihin, vai eikö niiden välillä ole paljonkaan eroa?

- 1 Helpompaa
- 2 Vaikeampaa
- 3 Ei paljonkaan eroa
- 8 ## EOS
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q307 = 2

Q308

Mitkä ovat suurimmat esteet psykososiaalisten riskien käsittelylle toimipaikassanne?

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1 (E2#Q306a_3)	Henkilökunnan valveutuneisuuden puute	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q306a_4)	Johdon valveutuneisuuden puute	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q306a_5)	Asiantuntemuksen tai asiantuntijatuen puute	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q306a_6)	Haluttomuus keskustella kyseisistä ongelmista avoimesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q250 = 1

Q309 (E2#Q307)

Kerroitte, että toimipaikassanne suoritetaan riskien arviointia. Onko toimipaikassanne riittävästi tietoa psykososiaalisten riskien sisällyttämisestä riskien arviointiin?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Q310

Seuraavaksi esitämme muutaman kysymyksen digitalisaatioon liittyvistä mahdollisista terveyshaitoista. Käytetäänkö toimipaikassanne mitään seuraavista digitaalisista teknologioista työskentelyyn?

[Only for item Q310_4] Haastattelija: Kokoonpanolinjoja ei ole tarkoitus sisällyttää tähän

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1	Pöytätietokoneet kiinteissä työpisteissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Kannettavat, tabletit, älypuhelimet tai muut mobiililaitteet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Työntekijöiden kanssa vuorovaikutuksessa olevat robotit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Työn sisällön tai työtahdin määrittävät koneet, järjestelmät tai tietokoneet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Työntekijöiden suoritusta seuraavat koneet, järjestelmät tai tietokoneet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Päälle puettavat laitteet, kuten älykellot, datalasit tai muut (kehon) anturit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any Q310_1 to Q310_6 = 1

Q311

Onko toimipaikassanne keskusteltu tällaisen teknologian käytön mahdollisista vaikutuksista työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen?

- 1 Kyllä
2 Ei
9 ## Ei vastausta

Ask only if Q311 = 1

Q312

Mistä seuraavista mahdollisista vaikutuksista on keskusteltu tässä yhteydessä?

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1	Kiristynyt työtahti tai kiireen aiheuttama paine	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Informaatiotulva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Pitkäaikainen istuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Toistuvat liikkeet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Jatkuva koulutuksen tarve taitojen pitämiseksi ajan tasalla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Lisää joustavuutta työntekijöille työn suorituspaikan ja työajan suhteen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Työn ja yksityiselämän välisten rajojen hämärtyminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8	Työpaikan menettämisen pelko	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Seuraavaksi käsittelemme työntekijöiden ja heidän edustajiensa roolia työsuojeluasioissa.

Q350

Mitä seuraavista työntekijöiden edustusmuodoista toimipaikassanne on?

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,MK,SE] {YT-toimikunta/yhteinen kokous/neuvottelukunta}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] {Ammattiyhdistyksen/-osaston edustaja}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q166_4)	[If not country=MK,SI] {Työsuojelutoimikunta}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q166_3)	{Työsuojeluvaltuutettu}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q350_4** = 1

Q351

Valitsevatko työntekijät vai työnantaja {{työsuojeluvaltuutetun}}?

- 1 Työntekijät valitsevat
- 2 Työnantaja valitsee
- 8 ## Osittain työntekijät valitsevat ja osittain työnantaja valitsee
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if any of **Q350_1** to **Q350_4** = 1

Q352 (E2#Q350)

Kuinka usein työsuojeluasioista keskustellaan työntekijöiden edustajien ja johdon kesken? Käydäänkö kyseisiä keskusteluja säännöllisesti, silloin tällöin vai tuskin koskaan?

- 1 Säännöllisesti
- 2 Silloin tällöin
- 3 Tuskin koskaan
- 8 ## Ei sovellettavissa
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q352** = 1,2

Q353 (E2#Q351)

Kuinka usein työsuojeluasioista ollaan erimielisiä? Käykö niin usein, joskus vai tuskin koskaan?

- 1 Usein
- 2 Joskus
- 3 Tuskin koskaan
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q354 (E2=Q354)

Tarjotaanko {{työsuojeluvaltuutetuille}} työaikana koulutusta, joka auttaa heitä hoitamaan työsuojeluun liittyviä tehtäviä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 8 ## Kyllä, mutta vain osalle heistä
- 9 ## Ei vastausta

Q355

[Q350_4=1]

Entä työntekijät itse: Mihin seuraaviin aiheisiin liittyen toimipaikkanne tarjoaa heille koulutusta?

[Rest]

Mihin seuraaviin aiheisiin liittyvää koulutusta toimipaikkanne tarjoaa työntekijöille?

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1 (E2=Q356_1)	Työvälineiden ja kalusteiden oikeanlainen käyttö ja säätäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q356_2)	[If Q200_9=1] Vaarallisten aineiden käsittely	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q356_3)	Psykososiaalisten riskien, kuten stressin tai kiusaamisen, ehkäiseminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] Painavien kuormien tai ihmisten nostaminen ja siirtäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q356_5)	Toiminta hätätilanteissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	[If Q106=1 or Q107=1] Liikkuvien tai ulkoisten työpisteiden työsuojeluriskien arviointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q104 = 1** and any of **355_1** to **355_6 = 1**

Q356 (E2=Q357)

Annettaanko koulutusta myös muilla kielillä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Q357 (E2#Q358)

Keskustellaanko työsuojeluasioista henkilöstö- tai tiimikokouksissa säännöllisesti, silloin tällöin vai tuskin koskaan?

- 1 Säännöllisesti
- 2 Silloin tällöin
- 3 Tuskin koskaan
- 8 ## Ei sovellettavissa
- 9 ## Ei vastausta

Q358

Onko toimipaikkanne hyödyntänyt seuraavien organisaatioiden tarjoamaa työsuojelutietoa?

		Kyllä	Ei	## Ei vastausta
		1	2	9
_1 (E2=Q400_1)	Työnantajajärjestöt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q400_2)	Ammattiyhdistykset/-osastot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Työsuojeluasiantuntijat, joilta on ostettu palveluja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q400_3)	Vakuutusyhtiöt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q400_5)	Työsuojeluviranomaiset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q400_6)	Muut viralliset työterveys- ja työturvallisuuslaitokset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 10: Country Boost NO SI IE

Ask only if **Country** = NO,SI

Q359bo

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Country** = NO,SI

Q360bo

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Country** = NO,SI

Q361bo

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Country** = IE

Q362bo

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 8 ## EOS
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Country** = IE

Q363bo

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 8 ## EOS
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

Q364

		Kyllä	Ei	## Ei sovellettavissa	## Ei vastausta
		1	2	8	9
_1bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 11: Final background and assessment questions

Q400 (E2=Q451)

Millaiseksi arvioisitte toimipaikkaanne tämänhetkisen taloudellisen tilanteen? Onko se erittäin hyvä, melko hyvä, ei hyvä eikä huono, melko huono vai erittäin huono?

- 1 Erittäin hyvä
- 2 Melko hyvä
- 3 Ei hyvä eikä huono
- 4 Melko huono
- 5 Erittäin huono
- 9 ## Ei vastausta

Q401 (E2#Q453)

Voimmeko me tai jokin toinen Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston osoittama tutkimuslaitos ottaa teihin myöhemmin yhteyttä, jos haluaisimme esittää lisäkysymyksiä jatkotutkimuksessa, joka perustuu tässä tutkimuksessa antamiinne vastauksiin?

- 1 Kyllä, suostuu
- 2 Ei, ei suostu
- 9 ## Ei vastausta

Ask only if Q401 = 1

Q402 (E2=Q454)

Saisimmeko uutta yhteydenottoa varten nimenne, sähköpostiosoitteenne ja suoran puhelinnumeronne?

		## Refuses to provide this information
_1	Koko nimi: _____	Ei vastausta
_2	Suora puhelinnumero: _____	Ei vastausta
_3	Sähköpostiosoite: _____	Ei vastausta

Section 12: End texts

Ask only if **Q001 = 6** or **Q002 = 4** or **Q003 = 5** or **Q004a = 6** or **Q004b = 6** or **Q005 = 5** or **Q006 = 5** or **Q007 = 2,9** or **Q008 = 9** or **Q050 = 9** or **Q055d = 9** or **Q055e = 9** or **Q055f = 9** or **Q055g = 9** or **Q055i = 9** or **Q090 = 2**

END1:

Text

Kiitos kuitenkin ajastanne. Kuulemiin.

Ask only if **Q001 = 2,4** or **Q002 = 3** or **Q003 = 2,4** and **Q004a = 2** and **Q004b = 2** or **Q005 = 2,4** or **Q006 = 2,4** or **Q008 = 1**

END2:

Text

Kiitos avustanne. Kuulemiin.

Ask only if **Q102 < 5** or **Q001size = 2** or **Q007size = 2**

END3:

Text

Tällöin toimipaikkaanne ei ole tarkoitus haastatella, sillä tutkimus toteutetaan vain toimipaikoissa, joissa on vähintään viisi työntekijää. Kiitos kuitenkin yhteistyöstä!

Ask only if **stratification reached**

END4:

Text

Tällöin toimipaikkaanne ei ole tarkoitus haastatella, sillä meillä on jo riittävästi haastatteluja toimialanne tämän kokoluokan yrityksistä. Kiitos kuitenkin yhteistyöstä!

Ask only if **Q052 < 1**

END5:

Text

Ask only if **Q055d = 1** or **Q055e = 1** or **Q055f = 1** or **Q055g = 1** or **Q055i = 1**

END6:

Text

Ask only if **Q403 = 8,9**

END7:

Text

END8:

Text

Tässä olivat kaikki kysymykset tällä kertaa. Minun nimeni oli siis (NAME) ja puhelu tehtiin Kantar TNS:ltä. Kiitos ajastanne ja hyvää päivän/illan jatkoa!