

European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER 2019

Final Questionnaire

Country: Denmark
Language version: Danish

2019

Basic structure of the questionnaire

| | |
|--|-----------|
| Section 1: Contact phase | 2 |
| Section 2: Reminder and other call backs | 6 |
| Section 3: Special Screening Questions | 8 |
| Section 4: Introductory questions | 9 |
| Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy | 13 |
| Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment | 17 |
| Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments | 19 |
| Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation | 23 |
| Section 9: Employee participation in OSH issues | 27 |
| Section 10: Country Boost NO SI IE | 30 |
| Section 11: Final background and assessment questions | 32 |
| Section 12: End texts | 33 |

Adr_scrcntr: screening or non-screening countries

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

Adr_scrint: self-screened addresses

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr_scrint = 1**

Q001

Goddag. Mit navn er ... , jeg ringer fra Kantar. Vi er i gang med den tredje europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø.

[If number of employees <10 (all sectors)]

I forbindelse med vores undersøgelse vil jeg gerne tale med ejeren, den administrerende direktør eller lederen af denne virksomhed eller arbejdsplads.

[If number of employees 10-49 (all sectors)]

Til vores interview vil jeg gerne tale med den person, som kender mest til arbejdsmiljøet på denne virksomhed eller arbejdsplads. Jste touto osobou Vy, nebo mohl(a) byste nás na danou osobu odkázat, přepojit?

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Til vores interview vil jeg gerne tale med den person, som kender mest til arbejdsmiljøet på denne virksomhed eller arbejdsplads. Jste touto osobou Vy, nebo mohl(a) byste nás na danou osobu odkázat, přepojit?

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]

Til vores interview vil jeg gerne tale med den person, som kender mest til arbejdsmiljøet på denne virksomhed eller arbejdsplads. Jste touto osobou Vy, nebo mohl(a) byste nás na danou osobu odkázat, přepojit?

Interviewer: Hvis det er nødvendigt, kan det følgende fremhæves:

- Undersøgelsen bliver gennemført på vegne af Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur. Agenturet er et uafhængigt organ under EU, som leverer information, der kan bruges til at forbedre arbejdsmiljøet.
 - Spørgsmålene drejer sig om politik og praksis inden for arbejdsmiljø i jeres virksomhed.
- Et godt arbejdsmiljø bliver mere og mere vigtigt, og det er en afgørende faktor for, hvor godt den europæiske økonomi klarer sig. Deltagelse i undersøgelsen bidrager til at kunne give bedre information og støtte til arbejdspladserne. Det er med til at forbedre sikkerhedsforanstaltninger og beskytte medarbejdernes helbred.
 - Resultaterne vil blive anvendt til at støtte arbejdspladser og forbedre lovgivning.
- Der ligger detaljerede oplysninger på internetadressen www.esener.eu. De første resultater bliver offentliggjort på det nævnte websted i begyndelsen af 2020. -
 - Vi har dit telefonnummer fra [...].

| | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Respondenten er denne person | go to Q004a |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt | take up time for recall** |
| 3 | Respondenten stiller om til en anden person | go to Q003 |
| 4 | Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | take up name & tel.** |
| 5 | Deltager generelt ikke i telefoninterviews | go to Q007 |
| 6 | Ønsker ikke at deltage | END1 |
| 9 | Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse | take up Email |

** then go to END2

Q003

Goddag. Mit navn er ... , jeg ringer fra Kantar. Vi er i gang med at gennemføre den tredje europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. Til dette interview vil jeg gerne tale med den person, som kender mest til arbejdsmiljøet i denne virksomhed. Er det dig?

Interviewer: Hvis det er nødvendigt, kan det følgende fremhæves:

- Undersøgelsen bliver gennemført på vegne af Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur. Agenturet er et uafhængigt organ under EU, som leverer information, der kan bruges til at forbedre arbejdsmiljøet.
 - Spørgsmålene drejer sig om politik og praksis inden for arbejdsmiljø i jeres virksomhed.
- Et godt arbejdsmiljø bliver mere og mere vigtigt, og det er en afgørende faktor for, hvor godt den europæiske økonomi klarer sig. Deltagelse i undersøgelsen bidrager til at kunne give bedre information og støtte til arbejdspladserne. Det er med til at forbedre sikkerhedsforanstaltninger og beskytte medarbejdernes helbred.
 - Resultaterne vil blive anvendt til at støtte arbejdspladser og forbedre lovgivning.
- Der ligger detaljerede oplysninger på internetadressen www.esener.eu. De første resultater bliver offentliggjort på det nævnte websted i begyndelsen af 2020. -
 - Vi har dit telefonnummer fra [...].

| | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Respondenten er denne person og vil gerne interviewes med det samme | go to Q004a |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt | take up time for recall** |
| 3 | Respondenten stiller om til en anden person | go to Q003 again |
| 4 | Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | take up name & tel.** |
| 5 | Ønsker ikke at deltage | END1 |
| 9 | Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse | take up Email |

** then go to END2

Ask only if **Q001 = 1** or **Q003 = 1**

Q004a

Undersøgelsen bliver gennemført i samarbejde med Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur og Kantar Public i München. Vi har dit telefonnummer fra [...]. Det er naturligvis frivilligt at deltage, og du har til enhver tid ret til at tilbagekalde dit samtykke.

Alle data bliver behandlet i fuld fortrolighed, og resultaterne vil være helt anonyme. Har du på forhånd nogle spørgsmål om databeskyttelse? Vil du deltage i dette interview?

Interviewer: Din arbejdsplads er blevet udvalgt tilfældigt som repræsentant for sin branche og størrelse. For at opnå repræsentative resultater er det imidlertid vigtigt, at så mange af de udvalgte virksomheder som muligt deltager.

| | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Vil gerne interviewes med det samme | go to Q050_filt |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt | take up time for recall** |
| 3 | Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøet behandles af hovedkontoret og ikke på lokalt niveau | go to Q005 |
| 4 | Vil ikke deltage, da arbejdsmiljøtjenester er udliciteret til en ekstern udbyder | go to Q006 |
| 5 | Deltager generelt ikke i telefoninterviews | go to Q007 |
| 6 | Vil ikke medvirke af andre årsager | END1 |
| 9 | Motivationsbrev og oplysninger om databeskyttelse | take up Email |

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 3 or **Q004b** = 3

Q005

Selv om det primært er hovedkontoret, der tager sig af arbejdsmiljøet, vil der som regel være en person i den enkelte afdeling, der ved noget om emnet. Spørgsmålene er af generel art og kræver ikke, at man er ekspert i emnet. Må jeg tale med den person, der ved mest om emnet i denne afdeling?

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Respondenten er denne person og vil gerne interviewes med det samme | go to Q050_filt |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt | take up time for recall** |
| 3 | Respondenten stiller om til en anden person | go to Q003 |
| 4 | Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | take up name & tel.** |
| 5 | Ønsker stadig ikke at deltage | END1 |

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 4 or **Q004b** = 4

Q006

Også når spørgsmål omkring arbejdsmiljø først og fremmest håndteres af en ekstern udbyder, vil der som regel være en person i den lokale virksomhed, som ved noget om emnet. Det plejer at være den administrerende direktør eller en anden leder, som varetager kontakten med den eksterne udbyder. Spørgsmålene er af generel art og kræver ikke, at man er ekspert i emnet. Må jeg tale med denne person?

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Respondenten er denne person og vil gerne interviewes med det samme | go to Q050_filt |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt | take up time for recall** |
| 3 | Respondenten stiller om til en anden person | go to Q003 |
| 4 | Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | take up name & tel.** |
| 5 | Ønsker stadig ikke at deltage | END1 |

** then go to END2

Ask only if (**Q001** = 2,4 or **Q003** = 2,4 or **Q004a** = 2,4 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4) and (**number of employees** < 10)

Q001size

Før vi aftaler tidspunkt for næste kontakt vil jeg gerne lige tjekke: Har arbejdspladsen på denne adresse mindst 5 ansatte?

- | | | |
|---|---------------|-------------------------|
| 1 | Ja | take up time for recall |
| 2 | Nej | END3 |
| 9 | ## Intet svar | take up time for recall |

Ask only if **Q004a** = 5 or **Q004b** = 5 or **Q001** = 5

Q007

Du nævnte, at du generelt ikke deltager i telefoninterviews. Kunne du tænke dig at udfylde et spørgeskema på nettet i stedet for?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nej |
| 9 | ## Intet svar |

Ask only if **number of employees** < 10 and **Q007** = 1

Q007size

Før jeg beder dig om en e-mailadresse til det formål vil jeg gerne lige spørge: Har arbejdspladsen på denne adresse mindst 5 ansatte?

- | | | |
|---|---------------|---------------|
| 1 | Ja | take up Email |
| 2 | Nej | END3 |
| 9 | ## Intet svar | take up Email |

Ask only if (**number of employees** > 9 and **Q007** = 1) or **Q007_size** = 1,9

Q008

Må jeg bede om din e-mailadresse, så vi kan sende dig en online-udgave af spørgeskemaet?

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | E-mailadresse: _____ |
| 9 | Ønsker ikke at deltage |

Ask only if **Q008** = 1

Q009

Kan jeg få dit navn og direkte telefonnummer, så vi kan kontakte dig, hvis der skulle opstå spørgsmål til online deltagelsen.

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1 | Fulde navn: _____ |
| 2 | Direkte telefonnummer: _____ |
| 9 | ## Vil ikke give disse oplysninger |

Section 2: Reminder and other call backs

Q020a: Cawi Reminder

Goddag. Mit navn er ... , jeg ringer fra Kantar.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Taler jeg med [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Er du den arbejdsmiljøansvarlige på denne arbejdsplads?

| | | |
|---|--|-------------------------|
| 1 | Respondenten er denne person | go to Q020 |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt | take up time for recall |
| 3 | Respondenten stiller om til en anden person | go to Q020a again |
| 4 | Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | take up name & tel. |
| 9 | Ønsker ikke at deltage | END1 |

Ask only if **Q020a** = 1

Q020: Cawi Reminder

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

For nogle uger siden ringede vi til dig og spurgte, om du ville deltage i den europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. Du foretrak at besvare undersøgelsen elektronisk, og vi har sendt et personligt link til spørgeskemaet til den e-mailadresse, du oplyste.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

For nogle uger siden ringede vi til denne arbejdsplads for at spørge, om du ville deltage i den europæiske undersøgelse om arbejdsmiljø. Den person, vi kontaktede på denne adresse, foretrak at modtage spørgeskemaet elektronisk. Derfor har vi sendt et personligt link til spørgeskemaet til den oplyste e-mailadresse.

Vi har desværre ikke modtaget besvarelsen af spørgeskemaet endnu. Det er naturligvis helt frivilligt at deltage, men vi ville sætte stor pris på at modtage din besvarelse. Derfor vil vi høre, om du har mulighed for at besvare spørgeskemaet inden for de næste fem arbejdsdage. Alternativt har du stadig mulighed for at besvare spørgsmålene på telefonen, enten nu eller på et andet tidspunkt, der passer dig.

| | | |
|---|--|-------------------------|
| 1 | Personen vil gerne besvare spørgeskemaet elektronisk, send link igen | take up Email |
| 2 | Personen vil gerne besvare spørgsmålene på telefonen med det samme | go to Q050_filt |
| 3 | Aftale om gennemførelse af telefoninterview lavet | take up time for recall |
| 4 | Ønsker ikke at deltage, skal ikke kontaktes igen | END1 |

Q030: call back wrong mail address

Goddag. Mit navn er ... , jeg ringer fra Kantar.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Taler jeg med [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Er du den arbejdsmiljøansvarlige på denne arbejdsplads?

| | | |
|---|--|-------------------------|
| 1 | Respondenten er denne person | go to Q031 |
| 2 | Aftale om at ringe tilbage på et senere tidspunkt | take up time for recall |
| 3 | Respondenten stiller om til en anden person | go to Q030a again |
| 4 | Respondenten opgiver navnet på en anden person, der skal ringes op | take up name & tel. |
| 9 | Ønsker ikke at deltage | END1 |

Q031: call back wrong mail address

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Vi har for nyligt kontaktet pr. telefon, for at invitere dig til at deltage i den europæiske undersøgelse om helbred og sikkerhed på arbejde. Da du foretrak at modtage spørgeskemaet online, modtager du et personligt link til spørgeskemaet til den adresse du oplyste i telefoninterviewet.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Vi har for nyligt kontaktet din virksomhed per telefon, for at invitere dig til at deltage i den europæiske undersøgelse om helbred og sikkerhed på arbejde. Da du foretrak at modtage spørgeskemaet online, modtager du et personligt link til spørgeskemaet til den adresse du oplyste i telefoninterviewet.

Grundet en ugyldig e-mailadresse, kunne vores e-mail ikke blive leveret. Må vi derfor bede om din e-mailadresse igen?

| | | |
|---|------------------------|---------------|
| 1 | E-mailadresse: _____ | take up Email |
| 9 | Ønsker ikke at deltage | END1 |

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

- 1 screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK)
- 2 screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK)
- 3 non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK)

Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr_srcntr** = 2

Q100 (E2=Q102)

Er denne virksomhed en enkeltstående organisation, eller er det en af flere virksomheder med beliggenhed forskellige steder i {{Danmark}}, der hører under den samme virksomhed eller organisation?

- 1 En enkeltstående virksomhed eller organisation
- 2 En af flere forskellige afdelinger, som organisationen har i dette land
- 8 ## Ved ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q100** = 2

Q101a (E2=Q103a)

Er det her hovedkontoret eller en underafdeling?

- 1 Hovedkontor
- 2 Underordnet afdeling
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q050** = 2

Q101b (E2=Q103b)

Må jeg spørge igen for at være helt sikker: Er dette hovedkontoret for din virksomhed eller organisation, eller er det en underafdeling?

- 1 Hovedkontor
- 2 Underordnet afdeling
- 9 ## Intet svar

Q102

Hvor mange lønnede medarbejdere har denne lokale arbejdsplads i øjeblikket?

[If Q050=2 or Q100=2]

Du bedes oplyse antal for denne lokale arbejdsplads.

Interviewer: tilføj om nødvendigt: Med lønnede medarbejdere mener vi personer, der er direkte ansat af din virksomhed eller organisation. Hver medarbejder tæller som én person, uanset om vedkommende arbejder på fuld tid eller på deltid (= samlet antal medarbejdere). Medarbejdere, der er ansat på en midlertidig ansættelseskontrakt, regnes med, hvis de har en direkte ansættelseskontrakt hos den interviewede virksomhed/organisation på tidspunktet for interviewet.

[Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## Ved ikke

END3

Q103

Ud over de lønnede medarbejdere: Arbejder der andre personer på denne lokale arbejdsplads, f.eks. underleverandører, vikarer eller frivillige?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q103** = 1,9

T104

Alle følgende spørgsmål bedes du besvare udelukkende ud fra de lønnede medarbejdere.

Q104 (E2#Q107)

Har nogle af disse medarbejdere svært ved at forstå det sprog, der tales i virksomheden?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q105 (E2#Q110)

Hvor stor en andel af medarbejderne er 55 år eller ældre? Er det...

- 1 Slet ingen
- 2 Under en fjerdedel
- 3 Mellem en fjerdedel og halvdelen eller
- 4 Over halvdelen af medarbejderne
- 9 ## Intet svar

Q106 (E2#Q111)

Arbejder nogle af de ansatte regelmæssigt hjemmefra?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q107

Og arbejder nogle af de ansatte andre steder uden for denne lokale arbejdsplads?

Interviewer: tilføj om nødvendigt: Med dette mener vi f.eks. arbejde på offentlige steder, på marker eller ude hos kunder.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q108 (E2=Q112)

Ifølge informationerne i databasen tilhører denne virksomhed branche [NACEZ]. Er det korrekt?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q108** = 2,9

Q109

Du bedes beskrive arbejdspladsens primære aktivitet med ét ord.

Interviewer: Hvis du ikke får vist en passende branchebetegnelse, bedes du prøve med et andet ord, der betegner den primære aktivitet. Hvis søgningen stadig ikke viser et resultat, bedes du vælge Ved ikke. Hvis du kender sektorkoden, bedes du notere kodens tre første cifre i feltet.

- 11-960 [List of all NACE rev. 2 3-digit Codes](#)
- 998 ## Ved ikke
- 999 ## Intet svar

END2

Ask only if **Q109** = 998

Q110

Kan du beskrive den primære aktivitet med nogle få ord, så vi efterfølgende kan klassificere arbejdspladsen?

- 1 Åbent svar: _____
- 9 ## Intet svar

END2

Q111 (E2=Q114)

Er denne virksomhed inden for den offentlige sektor?

Interviewer: tilføj om nødvendigt: En organisation i den offentlige sektor ejes helt eller delvist af staten.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q111** = 2,9

Q112 (E2=Q115)

Cirka hvilket år begyndte denne virksomhed sine aktiviteter? Her bedes du medregne den tid, hvor virksomheden har ligget et andet sted eller har haft en anden ejer.

Interviewer: Indtast det nævnte år i feltet. Hvis respondenterne ikke kan nævne året for oprettelsen af virksomheden spontant, sættes der kryds i ved ikke, og de kategorier, der vises på skærmen, læses højt!

[Min = 1500 | Max = 2019]

- 9998 ## Ved ikke
- 9999 ## Intet svar

Ask only if **Q112** = 9998

Q112x (E2#Q115x)

Kan du vurdere det så godt du kan, ved at placere tidspunktet inden for en af de følgende perioder?

- 1 Før 1990
- 2 Mellem 1990 og 2015
- 3 Efter 2015
- 9 ## Intet svar

Q113 (E2=Q100)

Hvad er din funktion på denne arbejdsplads? Er du...

Interviewer: Flere svar er mulige

- _1 Ejer af eller partner i firmaet
- _2 Administrerende direktør, driftsleder eller afdelingsleder
- _3 En anden leder
- _4 Den arbejdsmiljøansvarlige
- _5 En medarbejderrepræsentant med ansvar for arbejdsmiljøet
- _6 En anden medarbejder med ansvar for arbejdsmiljø
- _7 ## En ekstern rådgiver eller konsulent inden for arbejdsmiljø **Exclusive*
- _9 ## Intet svar **Exclusive*

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

Q114 (E2=Q101)

Er arbejdsmiljøet din primære opgave, eller er det blot én af dine arbejdsopgaver i virksomheden?

- 1 Primær opgave
- 2 En af flere arbejdsopgaver
- 9 ## Intet svar

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E2=Q157)

De næste spørgsmål handler om, hvordan arbejdsmiljøindsatsen er organiseret på din arbejdsplads. Sørger din virksomhed for, at der bliver foretaget regelmæssige lægeundersøgelser for at monitorere medarbejdernes sundhed?

Interviewer: tilføj om nødvendigt: Her menes både obligatoriske og frivillige undersøgelser.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q151 (E2=Q150)

Hvilke arbejdsmiljøtjenester gør I brug af, det være sig enten virksomhedens egne eller tjenester, som der er indgået kontrakt med en ekstern partner om?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 | En bedriftslæge | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 | En psykolog | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 | En ekspert, der tager sig af ergonomisk design og indretning af arbejdspladser | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 | En person med et bredt kendskab til arbejdsmiljø | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 | En ekspert i forebyggelse af ulykker | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q152

Inden for de seneste 3 år: Har din arbejdsplads gjort brug af [u]eksterne[/u] leverandører til at hjælpe dig med dine arbejdsmiljøopgaver?

[If (Q112 >2015 and ≤ 2019) or Q112x=3] Interviewer: Hvis arbejdspladsen er under 3 år gammel, skal dette og andre spørgsmål om en 3-års periode besvares ud fra den tid, arbejdspladsen har eksisteret.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q152 = 1

Q153

Hvordan vil du generelt bedømme kvaliteten af de arbejdsmiljøtjenester, I har fået udført af eksterne leverandører?

- 1 Meget god
- 2 Temmelig god
- 3 Hverken god eller dårlig
- 4 Temmelig dårlig
- 5 Meget dårlig
- 6 ## Det varierer afhængigt af leverandør og tjenesteydelse
- 9 ## Intet svar

Q154 (E2=Q165)

Har {{Arbejdstilsynet}} aflagt besøg på virksomheden i løbet af de seneste 3 år for at tjekke arbejdsmiljøforholdene?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q155 (E2#Q155)

Findes der på din arbejdsplads et dokument, der beskriver ansvarsfordeling og procedurer i forbindelse med arbejdsmiljø?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q155** = 1

Q156

Er dokumentet tilgængeligt for de ansatte på arbejdspladsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 ## Ja, men kun når man beder om det
- 9 ## Intet svar

Q157 (E2=Q158)

Har din virksomhed indført nogle af de følgende foranstaltninger for at fremme medarbejdernes sundhed?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 | Styrket bevidstheden om sund ernæring | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 | Styrket bevidstheden om forebyggelse af misbrug fx angående rygning, alkohol og stoffer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 | Støtter sportsaktiviteter uden for arbejdstiden | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 | Støtter rygøvelser, udstrækning eller andre fysiske øvelser på arbejdet | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q158

Registrerer din arbejdsplads medarbejdernes sygefravær?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q159

[If Q158=2,9]

Kan du alligevel give en skønsmæssig vurdering:

Er sygefraværet overvejende steget, faldet eller forblevet nogenlunde uændret gennem de seneste 3 år?

[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3] Interviewer: Hvis arbejdspladsen er under 3 år gammel, skal dette og andre spørgsmål om en 3-års periode besvares ud fra den tid, arbejdspladsen har eksisteret.

Interviewer: tilføj om nødvendigt: Hvis respondenterne ikke er sikre på, hvordan sygefraværet har udviklet sig, kan du bede om en cirkavurdering. Hvis udviklingen i sygefraværet ikke har været eksplicit taget op som et problem eller et opnået resultat i referenceperioden, vil det korrekte svar være „har været omtrent uændret“.

- 1 Steget
- 2 Faldet
- 3 Forblevet nogenlunde uændret
- 8 ## Ved ikke
- 9 ## Intet svar

Q160

Og er fraværet på grund af arbejdsrelaterede ulykker overvejende steget, faldet eller forblevet nogenlunde uændret gennem de seneste 3 år?

- 1 Steget
- 2 Faldet
- 3 Forblevet nogenlunde uændret
- 4 Der har ikke været arbejdsrelaterede ulykker gennem de seneste 3 år
- 8 ## Ved ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q102 >= 50 and Q102 <= 99995

Q161 (E2=Q161)

Findes der en procedure til støtte for medarbejdere, der vender tilbage til arbejdet efter et langvarigt sygefravær?

Interviewer: tilføj om nødvendigt: Hvis der ikke hidtil er vendt nogen medarbejdere tilbage til virksomheden efter langvarigt sygefravær, vil vi gerne vide, om der allerede er fastlagt en procedure til, når det sker.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995

Q162 (E2=Q162)

Bliver arbejdsmiljøproblemer diskuteret på topledelsesniveau regelmæssigt, ind imellem eller praktisk talt aldrig inden for din virksomhed?

- 1 Regelmæssigt
- 2 Ind imellem
- 3 Praktisk talt aldrig
- 4 ## [If Q102<50] Ikke relevant
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q163 (E2=Q163)

Modtager teamledere og linjeledelsen inden for din virksomhed undervisning i, hvordan de skal håndtere arbejdsmiljøet på deres teams?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 ## Kun nogle af dem
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

Q164a (E2=Q164a)

Har du personligt modtaget nogen undervisning i, hvordan du skal håndtere arbejdsmiljøet?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q113** = 1,2

Q164b (E2=Q164b)

Har du personligt modtaget undervisning i, hvordan du skal håndtere arbejdsmiljøet i virksomheden?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

Q200

Afhængigt af arbejdets art er der forskellige typer risici og farer. For hver risikofaktor bedes du fortælle mig, om den findes eller ej i din virksomhed, uanset om den i øjeblikket er under kontrol og uanset hvor mange medarbejdere, der måtte være berørt.

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|-----------------|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 (E2=Q200_2) | At løfte eller flytte personer eller tunge byrder | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2=Q200_4) | Gentagne hånd- eller armbevægelser | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 (E2#Q200_1) | Lange perioder med stillesiddende arbejde | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2#Q200_1) | Smertefulde eller trættende stillinger | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 (E2=Q200_3) | Kraftig støj | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _6 (E2=Q200_5) | Varme, kulde eller træk | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _7 (E2=Q200_6) | Risiko for ulykker med maskiner eller håndværktøj | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _8 (E2=Q200_7) | Risiko for ulykker med køretøjer under arbejdet, men ikke på vej til og fra arbejde | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _9 (E2=Q200_8) | Kemiske eller biologiske stoffer i form af væsker, dampe eller støv | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _10 (E2=Q200_9) | Øget risiko for at glide, snuble og falde | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q201

Der kan også være risici, der skyldes den måde, hvorpå arbejdet er organiseret, de sociale relationer på arbejdet eller den økonomiske situation. Kan du fortælle mig for hver af de følgende risici, om den findes i virksomheden eller ej?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----------------|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 (E2=Q201_1) | Tidspres | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2=Q201_2) | Dårlig kommunikation eller dårligt samarbejde inden for organisationen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 (E2#Q201_4) | Frygt for at miste sit job | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2=Q201_5) | At skulle have med vanskelige kunder, patienter, elever osv. at gøre | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 (E2=Q201_6) | Lang eller skiftende arbejdstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _6bo | [If country=NO,SI] | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _7bo | [If country=NO,SI] | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _8bo | [If country=NO,SI] | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q202

Har din arbejdsplads inden for de seneste 3 år indført nogle af følgende tiltag?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----------------|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 (E2#Q308_1) | [If Q200_1=1] Anskaffet tekniske hjælpemidler til at løfte eller flytte tunge læs eller andet fysisk hårdt arbejde | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2#Q308_2) | [If Q200_2=1] Foretaget rotation af opgaver for at reducere gentagne bevægelser eller fysisk belastning | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 (E2#Q308_3) | Opfordret til regelmæssige pauser for personer i ukomfortable eller stillestående stillinger, herunder at sidde i længere tid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2#Q308_4) | Anskaffet ergonomisk udstyr, såsom særlige stole eller skriveborde | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 | Givet mulighed for nedsat arbejdstid for personer med helbredsproblemer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

Q250 (E2=Q250)

Foretager din virksomhed regelmæssigt arbejdspladsvurderinger?

Interviewer: tilføj om nødvendigt: En arbejdspladsvurdering er en struktureret gennemgang af de ting, der kan skade folk, samt måder hvorpå disse risici kan kontrolleres.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q250 = 1**

Q251 (E2=Q251)

Foretages arbejdspladsvurderinger primært af internt personale, eller overlades de til eksterne tjenesteudbydere?

- 1 Foretages primært af internt personale
- 2 Overlades primært til eksterne tjenesteudbydere
- 8 ## Begge dele sker omtrent lige ofte
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q250 = 1**

Q252

Hvilke af følgende aspekter vurderes rutinemæssigt i disse arbejdspladsvurderinger?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----------------|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 (E2=Q252_1) | Sikkerheden i forbindelse med maskiner, udstyr og installationer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2=Q252_2) | [If Q200_9=1] Farlige kemiske eller biologiske stoffer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 (E2=Q252_3) | Arbejdsstillinger, fysiske arbejdskrav og ensidigt gentagne bevægelser | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2=Q252_4) | Eksposering over for støj, vibrationer, varme eller kulde | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 (E2=Q252_5) | Forholdet mellem tilsynsførende og medarbejdere | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _6 (E2=Q252_6) | Organisatoriske aspekter såsom arbejdsplaner, pauser eller skiftehold | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _7bo | [If Q200_8=1 and country=IE] Risiko for ulykker med køretøjer under arbejdet, men ikke på vej til og fra arbejde | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _8bo | [If Q200_10=1 and country=IE] | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _9bo | [If Q201_5=1 and country=IE] | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Ask only if **Q250 = 1** and **Q106 = 1**

Q253 (E2#Q253a)

Er hjemmearbejdspladser omfattet af arbejdspladsvurderingerne?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q250 = 1** and **Q107 = 1**

Q254

[If Q106=1 and Q250=1]

Omfatter arbejdspladsvurderingerne andre arbejdssteder uden for arbejdspladsens område?

[Rest]

Omfatter arbejdspladsvurderingerne arbejdssteder uden for arbejdspladsens område?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q250 = 1** and **Q103 = 1**

Q255 (E2#Q253b)

Dækker arbejdspladsvurderingerne kun arbejdspladsens egne lønnede medarbejdere, eller dækker de også andre personer, der arbejder på arbejdspladsen?

- 1 Lønnede medarbejdere
- 2 Andre personer, der arbejder på arbejdspladsen, er også omfattet
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q250 = 1**

Q256 (E2=Q254)

Hvilket år blev den sidste arbejdspladsvurdering gennemført?

Interviewer: Hvis det er nødvendigt understreges følgende: En cirkaangivelse er fin, du behøver ikke at slå datoen op. Gennemgange af tidligere arbejdspladsvurderinger skal tælles med her, hvis de består i en indhentning af nye informationer fra arbejdspladsen.

_____ (Min = 1970 | Max = 2019)

- 9998 ## Ved ikke
- 9999 ## Intet svar

Ask only if (Q256 >= 1970 and Q256 <= 2019) or Q256 = 9998

Q257 (E2=Q255)

Er det blevet dokumenteret skriftligt?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q250 = 1

Q258 (E2=Q258b)

Hvis der er blevet truffet foranstaltninger efter en arbejdspladsvurdering: Deltager medarbejderne da normalt i udformningen og gennemførelsen af dem?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Det afhænger af typen af foranstaltninger
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q250 = 1 and Country = IE

Q259bo

- 1
- 2
- 3
- 8 ## Ved ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E2=Q261)

Er der nogen særlige årsager til, at arbejdspladsvurderinger ikke foretages regelmæssigt? Fortæl mig, om hver af de følgende grunde gælder for din virksomhed eller ej?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 | Farerne og risiciene er allerede kendt alligevel | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 | Der er ikke nogen større problemer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 | Proceduren er for belastende | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 | Den nødvendige ekspertise mangler | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E2=Q262)

Er der truffet andre foranstaltninger til at kontrollere arbejdsmiljøet inden for virksomheden?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q262

Hvor vigtige er de følgende begrundelser for at have fokus på arbejdsmiljøet i din virksomhed? For hver begrundelse bedes du fortælle mig, om det er en væsentlig grund, en mindre væsentlig grund eller slet ikke nogen grund.

| | | Væsentlig grund | Mindre væsentlig grund | Ikke nogen grund | ## Intet svar |
|----------------|---|-----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 9 |
| _1 (E2=Q264_1) | At opfylde en juridisk forpligtelse | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2=Q264_2) | At imødekomme forventninger fra medarbejdere eller deres repræsentanter | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 (E2=Q264_4) | At opretholde eller øge produktiviteten | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2=Q264_5) | At opretholde organisationens omdømme | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 (E2=Q264_6) | At undgå bøder og sanktioner fra {{Arbejdstilsynet}} | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q263 (E2=Q265)

Hvori består de største vanskeligheder i forbindelse med at behandle arbejdsmiljøet inden for din virksomhed? For hvert af de følgende punkter bedes du fortælle mig, om det er et væsentligt problem, et mindre væsentligt problem eller slet ikke noget problem.

| | | Væsentligt problem | Mindre væsentligt problem | Ikke noget problem | ## Intet svar |
|----|--|-----------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 9 |
| _1 | Manglende tid eller medarbejdere | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 | Der mangler penge | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 | Manglende bevidsthed hos medarbejderne | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 | Manglende bevidsthed hos ledelsen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 | Manglende ekspertise eller specialstøtte | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _6 | Papirarbejdet | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _7 | Kompleksiteten ved juridiske forpligtelser | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Følgende spørgsmål handler om psykosociale risici såsom arbejdsrelateret stress eller vold.

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q300 (E2=Q300)

Har din virksomhed en handlingsplan til at forebygge arbejdsrelateret stress?

Interviewer: tilføj om nødvendigt: Arbejdsrelateret stress opleves, når arbejdskravene overstiger medarbejdernes evne til at klare eller kontrollere dem. Hvis stress ikke anses for at være udbredt i virksomheden, vil vi ikke desto mindre gerne vide, hvilke procedurer der findes, hvis stress skulle vise sig at være et problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995

Q301 (E2=Q301)

Er der fastlagt en procedure, der træder i kraft i tilfælde af mobning eller chikane? Der er tale om mobning eller chikane, når medarbejdere eller ledere bliver krænket, ydmyget eller overfaldet af kolleger eller overordnede.

Interviewer: tilføj om nødvendigt: Hvis mobning eller chikane ikke betragtes som et udbredt problem i virksomheden, vil vi alligevel gerne have at vide, hvilke procedurer der er fastlagt i tilfælde af, at der skulle opstå problemer af den art.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** \geq 20 and **Q102** \leq 99995 and **Q201_4** = 1

Q302 (E2=Q302)

Og er der fastlagt en procedure i tilfælde af, at der sker trusler, krænkelser eller overfald fra kunder, patienter, elever eller andre eksterne personer?

Interviewer: tilføj om nødvendigt: Hvis sådanne trusler, misbrug eller overfald ikke anses som udbredt i virksomheden, kunne vi alligevel godt tænke os at få at vide, hvilke procedurer der er på plads i tilfælde af, at der skulle opstå problemer af den art.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 9995

Q303a

Er der på din arbejdsplads inden for de seneste 3 år blevet gennemført en medarbejderundersøgelse, der omfattede spørgsmål vedrørende arbejdsrelateret stress?

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Interviewer: Hvis arbejdspladsen er under 3 år gammel, skal dette og andre spørgsmål om en 3-års periode besvares ud fra den tid, arbejdspladsen har eksisteret.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q102** < 20

Q303b

Har medarbejderne deltaget i at udpege mulige årsager til arbejdsrelateret stress, f.eks. tidspres eller vanskelige kunder?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q304

Har din virksomhed brugt nogen af følgende foranstaltninger til at forebygge psykosociale risici inden for de sidste 3 år?

Interviewer: tilføj om nødvendigt: Ved psykosociale risici forstår vi sundhedsfarer som arbejdsrelateret stress, mobning, chikane eller vold på arbejdspladsen.

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----------------|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 (E2=Q303_1) | Tilrettelagt arbejdet anderledes for at sænke arbejdskravene og arbejdspresset | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2=Q303_2) | Fortrolig rådgivning til medarbejdere | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 | Uddannelse i konfliktløsning | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2=Q303_4) | Indgreb, hvis arbejdstiden er overdreven lang eller uregelmæssig | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 | Givet de ansatte større medindflydelse på beslutninger om, hvordan deres arbejde udføres | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** =1

Q305 (E2=Q304)

Var de foranstaltninger, der blev indført, udløst af konkrete problemer med stress, mobning, chikane eller vold i virksomheden?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ##
- 9 ## Intet svar

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** = 1

Q306 (E2=Q305)

Spillede medarbejderne en rolle i udformningen og oprettelsen af foranstaltninger til håndtering af psykosociale risici?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if any of **Q201_1** to **Q201_9** = 1

Q307

Når du tænker på forholdene på din arbejdsplads: Er psykosociale risici lettere eller sværere at håndtere end andre risici, eller er der ikke den store forskel?

- 1 Lettere
- 2 Sværere
- 3 Ikke den store forskel
- 8 ## Ved ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q307** = 2

Q308

Hvad er de primære forhindringer for at håndtere de psykosociale risici, der er på din arbejdsplads?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|-----------------|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 (E2#Q306a_3) | Manglende bevidsthed hos medarbejderne | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2#Q306a_4) | Manglende bevidsthed hos ledelsen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 (E2#Q306a_5) | Manglende ekspertise eller specialstøtte | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2#Q306a_6) | Modvilje mod at tale åbent om disse problemer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Ask only if **Q250** = 1

Q309 (E2#Q307)

Du har angivet, at din arbejdsplads gennemfører arbejdspladsvurderinger. Bliver der informeret tilstrækkeligt om, hvordan psykosociale risici indgår i arbejdspladsvurderinger?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q310

Nu har vi nogle få spørgsmål om mulige sundhedsrisici i tilknytning til digitalisering. Benytter din virksomhed nogen af følgende digitale teknologier i arbejdet?

[Only for item Q310_4] Interviewer: Samlebånd medtages ikke her.

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 | Personlige computere på faste arbejdspladser | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 | Bærbare computere, tablets, smartphones eller andet mobilt computerudstyr | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 | Robotter, der interagerer med medarbejderne | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 | Maskiner, systemer eller computere, der fastsætter arbejdsindholdet eller arbejdstempoet | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 | Maskiner, systemer eller computere, der overvåger medarbejdernes udførelse af opgaverne | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _6 | Bærbare enheder såsom smartwatch, databriller eller andre (indbyggede) sensorer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Ask only if any Q310_1 to Q310_6 = 1

Q311

Er de mulige påvirkninger af medarbejdernes helbred fra brugen af disse teknologier blevet diskuteret på din arbejdsplads?

- 1 Ja
2 Nej
9 ## Intet svar

Ask only if Q311 = 1

Q312

Hvilke af følgende mulige effekter er blevet diskuteret i den sammenhæng?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 | Øget arbejdsintensitet eller tidspres | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 | For meget information | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 | Lange perioder med stillesiddende arbejde | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 | Ensidigt gentagne bevægelser | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 | Behov for løbende uddannelse for at holde færdighederne opdateret | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _6 | Større fleksibilitet for medarbejderne med hensyn til arbejdssted og arbejdstider | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _7 | Flydende grænse mellem arbejde og privatliv | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _8 | Frygt for at miste sit job | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Nu skal vi tale om medarbejdernes rolle og deres arbejdsmiljørepræsentanter.

Q350

Hvilken slags medarbejderrepræsentation er der i virksomheden?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----------------|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 (E2=Q166_1) | [If not country=CY,MK,SE] {{Samarbejdsudvalg}} | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2=Q166_2) | [If not country=AT,DE,LU] {{Tillidsrepræsentant}} | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 (E2=Q166_4) | [If not country=MK,SI] {{Arbejdsmiljøudvalg}} | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2=Q166_3) | {{Arbejdsmiljørepræsentant}} | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Ask only if **Q350_4** = 1

Q351

Bliver {{arbejdsmiljørepræsentanter}} valgt af medarbejderne eller udpeget af arbejdsgiveren?

- 1 Valgt af medarbejderne
- 2 Udpeget af arbejdsgiveren
- 8 ## Delvist valgt af medarbejderne, delvist udpeget af arbejdsgiveren
- 9 ## Intet svar

Ask only if any of **Q350_1** to **Q350_4** = 1

Q352 (E2#Q350)

Hvor ofte bliver arbejdsmiljøet diskuteret mellem medarbejderrepræsentanter og ledelsen? Finder sådanne diskussioner sted regelmæssigt, ind imellem eller praktisk talt aldrig?

- 1 Regelmæssigt
- 2 Ind imellem
- 3 Praktisk talt aldrig
- 8 ## Ikke relevant
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q352** = 1,2

Q353 (E2#Q351)

Og hvor ofte opstår der uenigheder vedrørende arbejdsmiljø? Sker dette ofte, af og til eller praktisk talt aldrig?

- 1 Ofte
- 2 Af og til
- 3 Praktisk talt aldrig
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q354 (E2=Q354)

Får {{arbejdsmiljørepræsentanterne}} nogen undervisning i arbejdstiden for at hjælpe dem med at udføre deres arbejdsmiljøopgaver?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Ja, men kun nogle af dem
- 9 ## Intet svar

Q355

[Q350_4=1]

Og hvad med de enkelte medarbejdere: Hvilke af følgende emner sørger din virksomhed for, at de får undervisning i?

[Rest]

Hvilke af de følgende emner sørger din virksomhed for at medarbejderne får undervisning i?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----------------|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 (E2=Q356_1) | Den korrekte brug og tilpasning af deres arbejdsudstyr og -møbler | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2=Q356_2) | [If Q200_9=1] Brugen af farlige stoffer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 (E2=Q356_3) | Forebyggelse af psykosociale risici, såsom stress eller mobning | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2=Q356_4) | [If Q200_1=1] I hvordan tunge læs eller personer løftes og flyttes | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 (E2=Q356_5) | Nødprocedurer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _6 | [If Q106=1 or Q107=1] I hvordan mobile eller eksterne arbejdssteder vurderes med hensyn til arbejdsmiljørisici | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Ask only if **Q104 = 1** and any of **355_1 to 355_6 = 1**

Q356 (E2=Q357)

Bliver noget af denne undervisning også givet på andre sprog?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Q357 (E2#Q358)

Drøftes arbejdsmiljøemner på personalemøder eller teammøder regelmæssigt, ind imellem eller praktisk talt aldrig?

- 1 Regelmæssigt
- 2 Ind imellem
- 3 Praktisk talt aldrig
- 8 ## Ikke relevant
- 9 ## Intet svar

Q358

Har din virksomhed gjort brug af arbejdsmiljøinformation fra nogen af følgende organisationer?

| | | Ja | Nej | ## Intet svar |
|----------------|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | 1 | 2 | 9 |
| _1 (E2=Q400_1) | Arbejdsgiverorganisationer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2 (E2=Q400_2) | Fagforeninger | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3 | Eksterne arbejdsmiljøeksperter | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4 (E2=Q400_3) | Forsikringsselskaber | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5 (E2=Q400_5) | Arbejdstilsynet | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _6 (E2=Q400_6) | Andre officielle arbejdsmiljøinstitutter | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Section 10: Country Boost NO SI IE

Ask only if **Country** = NO,SI

Q359bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = NO,SI

Q360bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = NO,SI

Q361bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = IE

Q362bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Ved ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = IE

Q363bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Ved ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

Q364

| | Ja | Nej | ## Ikke relevant | ## Intet svar |
|------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 1 | 2 | 8 | 9 |
| _1bo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _2bo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _3bo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _4bo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _5bo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| _6bo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Section 11: Final background and assessment questions

Q400 (E2=Q451)

Hvordan vil du bedømme din virksomheds aktuelle økonomiske situation? Er den meget god, temmelig god, hverken god eller dårlig, temmelig dårlig eller meget dårlig?

- 1 Meget god
- 2 Temmelig god
- 3 Hverken god eller dårlig
- 4 Temmelig dårlig
- 5 Meget dårlig
- 9 ## Intet svar

Q401 (E2#Q453)

Må vi eller et andet analyseinstitut, som Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur samarbejder med, kontakte dig igen senere med eventuelle yderligere spørgsmål, hvis vi skulle ønske at lave en opfølgende undersøgelse baseret på din besvarelse af denne undersøgelse?

- 1 Ja, det må I gerne
- 2 Nej, det må I ikke
- 9 ## Intet svar

Ask only if **Q401** = 1

Q402 (E2=Q454)

Må jeg bede om dit navn, e-mailadresse og direkte telefonnummer, så jeg kan kontakte dig igen med henblik på denne undersøgelse?

| | | ## Refuses to provide this information |
|----|------------------------------|--|
| _1 | Fulde navn: _____ | Intet svar |
| _2 | Direkte telefonnummer: _____ | Intet svar |
| _3 | E-mailadresse: _____ | Intet svar |

Section 12: End texts

Ask only if **Q001 = 6** or **Q002 = 4** or **Q003 = 5** or **Q004a = 6** or **Q004b = 6** or **Q005 = 5** or **Q006 = 5** or **Q007 = 2,9** or **Q008 = 9** or **Q050 = 9** or **Q055d = 9** or **Q055e = 9** or **Q055f = 9** or **Q055g = 9** or **Q055i = 9** or **Q090 = 2**

END1:

Text

Undskyld ulejligheden. Farvel.

Ask only if **Q001 = 2,4** or **Q002 = 3** or **Q003 = 2,4** and **Q004a = 2** and **Q004b = 2** or **Q005 = 2,4** or **Q006 = 2,4** or **Q008 = 1**

END2:

Text

Tak for hjælpen. Farvel.

Ask only if **Q102 < 5** or **Q001size = 2** or **Q007size = 2**

END3:

Text

I det tilfælde vil vi ikke foretage et interview med din arbejdsplads. Undersøgelsen gennemføres kun med arbejdspladser med mindst 5 ansatte. Jeg undskylder ulejligheden.

Ask only if **stratification reached**

END4:

Text

I det tilfælde vil vi ikke foretage et interview med din arbejdsplads. Vi har allerede et tilstrækkeligt antal interviews med virksomheder af jeres størrelse og fra jeres branche. Jeg undskylder ulejligheden.

Ask only if **Q052 < 1**

END5:

Text

Ask only if **Q055d = 1** or **Q055e = 1** or **Q055f = 1** or **Q055g = 1** or **Q055i = 1**

END6:

Text

Ask only if **Q403 = 8,9**

END7:

Text

END8:

Text

Mange tak for hjælpen.