

# European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER 2019

Final Questionnaire

Country: Czechia  
Language version: Czech

2019

Basic structure of the questionnaire

<b>Section 1: Contact phase</b>	<b>2</b>
<b>Section 2: Reminder and other call backs</b>	<b>7</b>
<b>Section 3: Special Screening Questions</b>	<b>9</b>
<b>Section 4: Introductory questions</b>	<b>15</b>
<b>Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy</b>	<b>19</b>
<b>Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment</b>	<b>23</b>
<b>Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments</b>	<b>25</b>
<b>Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation</b>	<b>29</b>
<b>Section 9: Employee participation in OSH issues</b>	<b>33</b>
<b>Section 10: Country Boost NO SI IE</b>	<b>36</b>
<b>Section 11: Final background and assessment questions</b>	<b>38</b>
<b>Section 12: End texts</b>	<b>40</b>

**Adr\_scrctr: screening or non-screening countries**

- 1 screening countries
- 2 non-screening countries

**Adr\_scrint: self-screened addresses**

- 1 main address/first interview
- 2 second address (screened address)/second interview
- 3 third address (screened address)/third interview

# Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr\_scrint = 1**

## Q001

Dobrý den. Jmenuji se ... a telefonuji Vám ze společnosti Kantar CZ s.r.o.. Právě provádíme třetí evropský průzkum zaměřený na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

*[If number of employees <10 (all sectors)]*

V tomto průzkumu bychom rádi mluvili s majitelem, generálním ředitelem nebo vedoucím tohoto pracoviště.

*[If number of employees 10-49 (all sectors)]*

V tomto průzkumu bychom rádi mluvili s osobou, která je na tomto pracovišti nejlépe obeznámena s problematikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jste touto osobou Vy, nebo mohl(a) byste nás na danou osobu odkázat, přepojit?

*[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]*

V tomto průzkumu bychom rádi mluvili s osobou, která je na tomto pracovišti nejlépe obeznámena s problematikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jste touto osobou Vy, nebo mohl(a) byste nás na danou osobu odkázat, přepojit?

*[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]*

V tomto průzkumu bychom rádi mluvili s osobou, která je na tomto pracovišti nejlépe obeznámena s problematikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jste touto osobou Vy, nebo mohl(a) byste nás na danou osobu odkázat, přepojit?

Tazatel: V případě potřeby zdůrazněte: -

- Zadavatelem tohoto průzkumu je Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Tato agentura jako nezávislá instituce Evropské unie poskytuje informace směřující ke zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Otázky v průzkumu se týkají zdravotních a bezpečnostních opatření a praktik zavedených na vašem pracovišti.
  - Dobré zdravotní a bezpečnostní podmínky na pracovišti nabývají stále větší důležitosti a jsou klíčovým faktorem úspěchu evropského hospodářství. Díky vaší účasti na tomto průzkumu a jeho výstupech budeme moci poskytnout pracovištím lepší informace a pomoci jim při zdokonalování opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců.
- Výsledky průzkumu budou využity ke zlepšení situace na pracovištích a ke zdokonalení odpovídající legislativy.
- Více podrobností najdete na internetu na stránkách esener.eu. První výsledky zde budou zveřejněny na začátku roku 2020. - Pokud respondent odmítá, zmiňte možnost vyplnění dotazníku pro internetu. -
  - Vaše telefonní číslo máme od [...].

1	Tato osoba je hledaným respondentem.	go to Q004a
2	Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním.	take up time for recall**
3	Respondent přepojuje hovor na jinou osobu.	go to Q003
4	Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden.	take up name & tel.**
5	Respondent se ze zásady nepodílí na rozhovorech vedených po telefonu.	go to Q007
6	Respondent rozhovor odmítl.	END1
9	Motivační dopis a informace o ochraně osobních údajů	take up Email

\*\* then go to END2

**Q002**

Dobrý den. Jmenuji se ... a telefonuji Vám ze společnosti Kantar CZ s.r.o.. Právě provádíme třetí evropský průzkum zaměřený na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Už jsme dělali rozhovor s ústředím vaší firmy/organizace a na stejné téma bychom nyní rádi hovořili s někým ve vaší pobočce. Jste osobou odpovědnou za bezpečnost a ochranu zdraví při práci na tomto pracovišti?

Tazatel: (dodejte v případě dotazu na první rozhovor): První rozhovor byl veden s osobou odpovědnou za bezpečnost a ochranu zdraví při práci na ústředí vaší firmy nebo organizace.

1	Tato osoba je hledaným respondentem.	go to Q004b
2	Respondent přepojuje hovor na jinou osobu.	go to Q002 again
3	Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním. / Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden.	take up time for recall**
4	Respondent rozhovor odmítl.	END1
9	Motivační dopis a informace o ochraně osobních údajů	take up Email

\*\* then go to END2

**Q003**

Dobrý den. Jmenuji se ... a telefonuji Vám ze společnosti Kantar CZ s.r.o.. Právě provádíme třetí evropský průzkum zaměřený na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. V tomto průzkumu bychom rádi mluvili s osobou, která je na tomto pracovišti nejlépe obeznámena s problematikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jste to vy?

Tazatel: V případě potřeby zdůrazněte: -

- Zadavatelem tohoto průzkumu je Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Tato agentura jako nezávislá instituce Evropské unie poskytuje informace směřující ke zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Otázky v průzkumu se týkají zdravotních a bezpečnostních opatření a praktik zavedených na vašem pracovišti.
  - Dobré zdravotní a bezpečnostní podmínky na pracovišti nabývají stále větší důležitosti a jsou klíčovým faktorem úspěchu evropského hospodářství. Díky vaší účasti na tomto průzkumu a jeho výstupech budeme moci poskytnout pracovištím lepší informace a pomoci jim při zdokonalování opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců.
- Výsledky průzkumu budou využity ke zlepšení situace na pracovištích a ke zdokonalení odpovídající legislativy.
- Více podrobností najdete na internetu na stránkách esener.eu. První výsledky zde budou zveřejněny na začátku roku 2020. - Pokud respondent odmítá, zmiňte možnost vyplnění dotazníku pro internetu. -
- Vaše telefonní číslo máme od [...].

1	Tato osoba je hledaným respondentem a souhlasí s pokračováním rozhovoru.	go to Q004a
2	Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním.	take up time for recall**
3	Respondent přepojuje hovor na jinou osobu.	go to Q003 again
4	Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden.	take up name & tel.**
5	Respondent rozhovor odmítl.	END1
9	Motivační dopis a informace o ochraně osobních údajů	take up Email

\*\* then go to END2

Ask only if **Q001** = 1 or **Q003** = 1

#### Q004a

Zadavatelem tohoto průzkumu je Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve spolupráci se společností Kantar Public v Mnichově. Vaše telefonní číslo máme od [...]. Vaše účast je samozřejmě dobrovolná a máte právo svůj souhlas kdykoli odvolat.

Všechny údaje budou považovány za naprosto důvěrné a výsledky budou anonymizovány. Máte předem nějaké otázky týkající se ochrany osobních údajů? Byl(a) byste ochotný/ochotná poskytnout nám rozhovor?

Tazatel: Vaše pracoviště bylo namátkově vybráno z reprezentativního vzorku pracovišť odpovídající velikosti v daném sektoru. Pro dosažení reprezentativních výsledků je však důležité, aby se na průzkumu podílelo co možná nejvíce vybraných pracovišť.

- |   |   |                           |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Respondent souhlasí s okamžitým provedením rozhovoru.   | go to Q050_filt           |
| 2 | Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním.  | take up time for recall** |
| 3 | Rozhovor byl odmítnut, protože problematika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je řízena z ústředí organizace, ne na místní úrovni. | go to Q005                |
| 4 | Rozhovor byl odmítnut, protože služby týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci poskytuje externí dodavatel.                   | go to Q006                |
| 5 | Respondent se ze zásady nepodílí na rozhovorech vedených po telefonu.   | go to Q007                |
| 6 | Rozhovor byl odmítnut z jiných důvodů.  | END1                      |
| 9 | Motivační dopis a informace o ochraně osobních údajů  | take up Email             |

\*\* then go to END2

Ask only if **Q002** = 1

#### Q004b

Zadavatelem tohoto průzkumu je Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve spolupráci se společností Kantar Public v Mnichově. (Tazatel: v případě potřeby přečtete: Vaše telefonní číslo máme od [...]. Vaše účast je samozřejmě dobrovolná a máte právo svůj souhlas kdykoli odvolat. Všechny údaje budou považovány za naprosto důvěrné a výsledky budou anonymizovány. Máte předem nějaké otázky týkající se ochrany osobních údajů? Byl(a) byste ochotný/ochotná poskytnout nám rozhovor?

Tazatel: Pro dosažení reprezentativních výsledků je však důležité, aby se na průzkumu podílelo co možná nejvíce vybraných pracovišť.

- |   |   |                           |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Respondent souhlasí s okamžitým provedením rozhovoru.   | go to Q050_filt           |
| 2 | Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním.  | take up time for recall** |
| 3 | Rozhovor byl odmítnut, protože problematika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je řízena z ústředí organizace, ne na místní úrovni. | go to Q005                |
| 4 | Rozhovor byl odmítnut, protože služby týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci poskytuje externí dodavatel.                   | go to Q006                |
| 5 | Respondent se ze zásady nepodílí na rozhovorech vedených po telefonu.   | go to Q007                |
| 6 | Rozhovor byl odmítnut z jiných důvodů.  | END1                      |
| 9 | Motivační dopis a informace o ochraně osobních údajů  | take up Email             |

\*\* then go to END2

Ask only if **Q004a** = 3 or **Q004b** = 3

### Q005

I v případě, že se činnostmi spojenými s bezpečností a ochranou zdraví při práci zabývá převážně ústředí vaší firmy/organizace, měl by být na místní úrovni obvykle někdo, kdo je s touto problematikou obeznámen. Klademe otázky všeobecného charakteru, které nevyžadují odbornou znalost problematiky. Mohl(a) bych mluvit s osobou, která je u vás na pobočce nejlépe obeznámena s touto problematikou ?

1	Tato osoba je hledaným respondentem a souhlasí s pokračováním rozhovoru.	go to Q050_filt
2	Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním.	take up time for recall**
3	Respondent přepojuje hovor na jinou osobu.	go to Q003
4	Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden.	take up name & tel.**
5	Respondent trvá na odmítnutí rozhovoru.	END1

\*\* then go to END2

Ask only if **Q004a** = 4 or **Q004b** = 4

### Q006

I v případě, že se otázkami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zabývá převážně externí poskytovatel služeb, měl by být na úrovni místního pracoviště obvykle někdo, kdo je s touto problematikou obeznámen. Většinou to bývá generální ředitel nebo jiný vedoucí pracovník, který je v kontaktu s externím poskytovatelem služeb. Klademe otázky všeobecného charakteru, které nevyžadují odbornou znalost problematiky. Mohl(a) bych prosím mluvit s touto osobou?

1	Tato osoba je hledaným respondentem a souhlasí s pokračováním rozhovoru.	go to Q050_filt
2	Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním.	take up time for recall**
3	Respondent přepojuje hovor na jinou osobu.	go to Q003
4	Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden.	take up name & tel.**
5	Respondent trvá na odmítnutí rozhovoru.	END1

\*\* then go to END2

Ask only if (**Q001** = 2,4 or **Q003** = 2,4 or **Q004a** = 2,4 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4) and (number of employees < 10)

### Q001size

Předtím, než si sjednáme termín pro další telefonát: Mohu si nejprve něco ověřit? Má pracoviště na této adrese alespoň 5 zaměstnanců?

1	Ano	take up time for recall
2	Ne	END3
9	## Bez odpovědi	take up time for recall

Ask only if **Q004a** = 5 or **Q004b** = 5 or **Q001** = 5

### Q007

Zmínil(a) jste, že se z principu nepodílíte na rozhovorech vedených po telefonu. V takovém případě, bychom Vám rádi nabídli vyplnění online dotazníku. Poslali bychom Vám odkaz na dotazník, který při online vyplnění trvá přibližně 15 minut. Byl(a) byste místo toho ochotný/ochotná vyplnit dotazník na internetu?

1	Ano
2	Ne
9	## Bez odpovědi

Ask only if **number of employees** < 10 and **Q007** = 1

### Q007size

Předtím, než vás požádám o e-mailovou adresu pro tento účel: Má pracoviště na této adrese alespoň 5 zaměstnanců?

- |   |                 |               |
|---|-----------------|---------------|
| 1 | Ano             | take up Email |
| 2 | Ne              | END3          |
| 9 | ## Bez odpovědi | take up Email |

Ask only if (**number of employees** > 9 and **Q007** = 1) or **Q007\_size** = 1,9

### Q008

Mohl(a) byste prosím uvést svou e-mailovou adresu, abychom vám mohli zaslat internetovou verzi dotazníku?

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| 1 | E-mailová adresa: _____     |
| 9 | Respondent rozhovor odmítl. |

Ask only if **Q008** = 1

### Q009

Mohl(a) byste prosím uvést jméno a číslo které můžeme kontaktovat v případě dodatečných otázek ohledně účasti v průzkumu?

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Celé jméno: _____                               |
| 2 | Přímé telefonní číslo: _____                    |
| 9 | ## Respondent odmítá poskytnout tyto informace. |

## Section 2: Reminder and other call backs

### Q020a: Cawi Reminder

Dobrý den. Jmenuji se ... a telefonuji Vám ze společnosti Kantar CZ s.r.o..

*[If information on the name of the target person is available (Q009)]*

Jste pan/paní [...]?

*[If information on the name of the target person is not available (Q009)]*

Jste osoba odpovědná za řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na tomto pracovišti?

1	Tato osoba je hledaným respondentem.	go to Q020
2	Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním.	take up time for recall
3	Respondent přepojuje hovor na jinou osobu.	go to Q020a again
4	Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden.	take up name & tel.
9	Respondent rozhovor odmítl.	END1

Ask only if **Q020a** = 1

### Q020: Cawi Reminder

*[If information on the name of the target person is available (Q009)]*

Před několika týdny jsme vás kontaktovali telefonicky s žádostí o účast v evropském průzkumu zaměřeném na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Jelikož jste dal(a) přednost vyplnění dotazníku přes internet, zaslali jsme vám osobní odkaz na dotazník na uvedenou adresu.

*[If information on the name of the target person is not available (Q009)]*

Před několika týdny jsme telefonicky kontaktovali vaši společnost s žádostí o účast v evropském průzkumu zaměřeném na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Osoba, kterou jsme kontaktovali na této adrese, dal(a) přednost obdržení dotazníku přes internet. Z tohoto důvodu jsme zaslali osobní odkaz na dotazník na uvedenou adresu.

Vyplněný dotazník jsme ale bohužel ještě neobdrželi. Přestože je účast dobrovolná, velmi bychom ji ocenili. Můžeme vás proto požádat, abyste vyplnil(a) dotazník na internetu v příštích 5 pracovních dnech? Případně vám můžeme znovu nabídnout provedení rozhovoru po telefonu, a to buď nyní nebo v den a čas, který vám nejlépe vyhovuje.

1	Cílová osoba je ochotná vyplnit dotazník na internetu, pošlete znovu odkaz	take up Email
2	Cílová osoba je nyní připravena provést rozhovor telefonicky	go to Q050_filt
3	Byl dohodnut termín pro provedení telefonického rozhovoru	take up time for recall
4	Respondent odmítl, nechce již být kontaktován	END1

### Q030: call back wrong mail address

Dobrý den. Jmenuji se ... a telefonuji Vám ze společnosti Kantar CZ s.r.o..

*[If information on the name of the target person is available (Q009)]*

Jste pan/paní [...]?

*[If information on the name of the target person is not available (Q009)]*

Jste osoba odpovědná za řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na tomto pracovišti?

1	Tato osoba je hledaným respondentem.	go to Q031
2	Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním.	take up time for recall
3	Respondent přepojuje hovor na jinou osobu.	go to Q030a again
4	Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden.	take up name & tel.
9	Respondent rozhovor odmítl.	END1



**Q031: call back wrong mail address**

*[If information on the name of the target person is available (Q009)]*

Nedávno jsme Vás telefonicky kontaktovali s žádostí o účast v evropském průzkumu o zdraví a bezpečnosti v zaměstnání. Protože jste uvedl(a), že byste raději dotazník vyplnil(a) online, zaslali jsme Vám odkaz na dotazník na adresu, kterou jste uvedl(a).

*[If information on the name of the target person is not available (Q009)]*

Nedávno jsme telefonicky kontaktovali vaši společnost s žádostí o účast v evropském průzkumu o zdraví a bezpečnosti v zaměstnání. Osoba, kterou jsme na této adrese kontaktovali, upřednostil(a) vyplnit dotazník online. Zaslali jsme tudíž odkaz na dotazník na uvedenou adresu.

Kvůli nesprávně zaznamenané adrese se nám bohužel email nepodařilo doručit. Můžeme Vás proto znovu požádat o uvedení vaší emailové adresy?

1	E-mailová adresa: _____	take up Email
9	Respondent rozhovor odmítl.	END1

## Section 3: Special Screening Questions

### Q050\_Filt (E2#FILT050)

- |   |  |
|---|--|
| 1 | screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK)                             |
| 2 | screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 3 | non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK)   |

Ask only if **Adr\_scrntr** = 1

### T050

Než začneme s vlastním rozhovorem, rádi bychom vám položili několik otázek, které jsou důležité pro statistické účely.

Ask only if **Adr\_scrntr** = 1

### Q050 (E2=Q050)

Je toto pracoviště samostatnou organizací, nebo jde o jedno z několika pracovišť stejné firmy nebo organizace, která se nacházejí na různých místech v {{České republice}}?

- |   |  |                      |
|---|--|----------------------|
| 1 | Samostatná firma či organizace                               | start with interview |
| 2 | Jedno z mnoha různých pracovišť firmy/organizace v této zemi | go to Q051           |
| 8 | ## Nevím   | start with interview |
| 9 | ## Bez odpovědi  | END4                 |

Ask only if **Q050** = 2 and **Q050\_Filt** = 1

### Q051

Zhruba kolik zaměstnanců má celkově tato firma nebo organizace v {{České republice}}? Sečtěte prosím počet zaměstnanců všech místních pracovišť, včetně ústředí.

Tazatel: v případě potřeby přečtete: Zaměstnanci máme na mysli všechny osoby na výplatní listině pracoviště, tj. ty, které zaměstnává přímo firma nebo organizace. Každý pracovník na částečný úvazek se počítá jako 1 osoba (počet zaměstnanců).

\_\_\_\_\_ (Max = 99990)

99999 ## Bez odpovědi

END4

Ask only if **Q050** = 2 and **Q050\_Filt** = 1

### Q052 (E2=Q051)

Přibližně kolik různých pracovišť s 5 nebo více zaměstnanci – včetně ústředí – má vaše firma či organizace v {{České republice}}?

Zadejte "0", nemá-li žádné z pracovišť 5 nebo více zaměstnanců. Není-li znám přesný počet pracovišť, postačí odhad. Započítávají se pouze interní zaměstnanci přímo placení firmou nebo organizací, nikoliv dočasní agenturní pracovníci nebo pracovníci subdodavatelů.

\_\_\_\_\_ (Max = 998)

999 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q052** >= 1 and CATI interview

### Q053 (E2=Q052a)

Má pracoviště na této adrese alespoň 5 zaměstnanců?

1	Ano	If Q052=1 start with interview
2	Ne	
9	## Nevím/refused	END4

Ask only if **Q052** > 1 and CATI interview

### Q054

Mohl(a) byste prosím uvést velikost ostatních pracovišť? Přibližně kolik z nich má...

Zapište „0“, pokud neexistují žádné další pracoviště s pěti nebo více zaměstnanci. Zadejte „999“, pokud respondent nezná počet pracovišť s pěti nebo více zaměstnanci.

	Počet pracovišť	## Nevím
_1	5 až 9 zaměstnanců	999
_2	10 až 49 zaměstnanců	999
_3	50 až 249 zaměstnanců	999
_4	250 nebo více zaměstnanců	999

Ask only if **Q052** = 2 and **Q053** = 1 and not all **Q054\_1** to **Q054\_4** = 0 or 999

### Q055a

Velice rádi bychom s vámi uskutečnili rozhovor. Ze statistických důvodů je ale pro naši studii velmi důležité, aby proběhly další rozhovory na různých pobočkách organizací působících na vícero pracovištích. Pro celkový pohled na problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je potřeba poznat situaci ve všech typech pracovišť. Rádi bychom se tedy na otázky z průzkumu zeptali také osob, které jsou na pobočkách zodpovědné za bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Jedině tak budeme schopni náležitě porozumět jejich situaci. Jednotlivé pobočky bohužel nemůžeme kontaktovat přímo, protože v České republice není k dispozici žádná databáze, která by kontakty na jednotlivé pobočky obsahovala. Odpovědi získané na pobočkách budou analyzovány anonymně a nebudou propojeny s daty z ústředí společnosti. Byl(a) byste tak laskav(a) a poskytl(a) nám jméno a telefonní číslo jiného pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci, abychom je mohli později kontaktovat ohledně dodatečného rozhovoru?

1	Informace o dalším respondentovi byly získány.
2	Zeptejte se znovu na konci rozhovoru (respondent chce nejprve provést rozhovor).
9	Respondent rozhovor odmítl.

Ask only if **Q052** >= 3 and **Q052** <= 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054\_1** to **Q054\_4** = 0 or 999

#### Q055b

Velice rádi bychom s vámi uskutečnili rozhovor. Ze statistických důvodů je ale pro naši studii velmi důležité, aby proběhly další rozhovory na různých pobočkách organizací působících na vícero pracovištích. Pro celkový pohled na problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je potřeba poznat situaci ve všech typech pracovišť. Rádi bychom se tedy na otázky z průzkumu zeptali také osob, které jsou na pobočkách zodpovědné za bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Jedině tak budeme schopni náležitě porozumět jejich situaci. Jednotlivé pobočky bohužel nemůžeme kontaktovat přímo, protože v České republice není k dispozici žádná databáze, která by kontakty na jednotlivé pobočky obsahovala. Odpovědi získané na pobočkách budou analyzovány anonymně a nebudou propojeny s daty z ústředí společnosti.

*[If selected size class includes 1 establishment]*

Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci dané kategorie velikosti {{size-class}}, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dotatečný rozhovor?

*[If selected size class includes more than 1 establishment]*

Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo nejmenšího pracoviště, které má {{size-class}}, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dodatečný rozhovor?

*[Or (random selection)]*

Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo největšího pracoviště, které má {{size-class}}, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dodatečný rozhovor?

- 1 Informace o dalším respondentovi byly získány.
- 2 Zeptejte se znovu na konci rozhovoru (respondent chce nejprve provést rozhovor).
- 9 Respondent rozhovor odmítl.

Ask only if **Q052** > 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054\_1** to **Q054\_4** = 0 or 999

#### Q055c

Velice rádi bychom s vámi uskutečnili rozhovor. Ze statistických důvodů je ale pro naši studii velmi důležité, aby proběhly další rozhovory na různých pobočkách organizací působících na vícero pracovištích. Pro celkový pohled na problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je potřeba poznat situaci ve všech typech pracovišť. Rádi bychom se tedy na otázky z průzkumu zeptali také osob, které jsou na pobočkách zodpovědné za bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Jedině tak budeme schopni náležitě porozumět jejich situaci. Jednotlivé pobočky bohužel nemůžeme kontaktovat přímo, protože v České republice není k dispozici žádná databáze, která by kontakty na jednotlivé pobočky obsahovala. Odpovědi získané na pobočkách budou analyzovány anonymně a nebudou propojeny s daty z ústředí společnosti. Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo nejmenšího a největšího pracoviště, která mají {{size-class}}, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dodatečný rozhovor?

- 1 Informace o dalším respondentovi byly získány.
- 2 Zeptejte se znovu na konci rozhovoru (respondent chce nejprve provést rozhovor).
- 9 Respondent rozhovor odmítl.

Ask only if **Q052** = 1 and **Q053** = 2 and not all **Q054\_1** to **Q054\_4** = 0 or 999

#### Q055d

V tomto případě toto pracoviště pro rozhovor nepřichází v úvahu, protože naše studie je uskutečněna pouze na pracovištích s minimálně 5 zaměstnanci. Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci?

- 1 Informace o dalším respondentovi byly získány.
- 9 Respondent rozhovor odmítl.

Ask only if **Q052 = 2** and **Q053 = 2** and not all **Q054\_1 to Q054\_4 = 0** or 999

#### Q055e

V tomto případě toto pracoviště pro rozhovor nepřichází v úvahu, protože naše studie je uskutečněna pouze na pracovištích s minimálně 5 zaměstnanci. Velice rádi bychom ale provedli rozhovory na dvou pracovištích vaší firmy, které mají alespoň 5 zaměstnanců.

Byl(a) byste prosím tak laskav(a) a poskytl(a) nám jména a telefonní čísla, abychom je mohli požádat o rozhovor?

- 1 Informace o dalším respondentovi byly získány.
- 9 Respondent rozhovor odmítl.

Ask only if **Q052 >= 3** and **Q052 <= 5** and **Q053 = 2** and not all **Q054\_1 to Q054\_4 = 0** or 999

#### Q055f

V tomto případě toto pracoviště pro rozhovor nepřichází v úvahu, protože naše studie je uskutečněna pouze na pracovištích s minimálně 5 zaměstnanci. Velice rádi bychom ale provedli rozhovory na dvou pracovištích vaší firmy, které mají alespoň 5 zaměstnanců.

*[If selected size class includes 1 establishment] + repeat for second address pick up*

Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci dané kategorie velikosti {{size-class}}, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dotatečný rozhovor?

*[If selected size class includes more than 1 establishment] + repeat for second address pick up*

Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo nejmenšího pracoviště, které má {{size-class}}, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dodatečný rozhovor?

*[Or (random selection)]*

Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo největšího pracoviště, které má {{size-class}}, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dodatečný rozhovor?

*[If selected size class includes all establishments]*

Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo nejmenšího a největšího pracoviště, která mají {{size-class}}, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dodatečný rozhovor?

- 1 Informace o dalším respondentovi byly získány.
- 9 Respondent rozhovor odmítl.

Ask only if **Q052 > 5** and **Q053 = 2** and not all **Q054\_1 to Q054\_4 = 0** or 999

#### Q055g

V tomto případě toto pracoviště pro rozhovor nepřichází v úvahu, protože naše studie je uskutečněna pouze na pracovištích s minimálně 5 zaměstnanci. Velice rádi bychom ale provedli rozhovory na dvou pracovištích vaší firmy, které mají alespoň 5 zaměstnanců.

Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo nejmenšího a největšího pracoviště, která mají {{size-class}}, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dodatečný rozhovor?

- 1 Informace o dalším respondentovi byly získány.
- 9 Respondent rozhovor odmítl.

Ask only if **Q053 = 1** and **Q054\_1 to Q054\_4 = 0** or 999

#### Q055h

Velice rádi bychom s vámi uskutečnili rozhovor. Ze statistických důvodů je ale pro naši studii velmi důležité, aby proběhly další rozhovory na různých pobočkách organizací působících na vícero pracovištích. Pro celkový pohled na problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je potřeba poznat situaci ve všech typech pracovišť. Rádi bychom se tedy na otázky z průzkumu zeptali také osob, které jsou na pobočkách zodpovědné za bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Jedině tak budeme schopni náležitě porozumět jejich situaci. Jednotlivé pobočky bohužel nemůžeme kontaktovat přímo, protože v České republice není k dispozici žádná databáze, která by kontakty na jednotlivé pobočky obsahovala. Odpovědi získané na pobočkách budou analyzovány anonymně a nebudou propojeny s daty z ústředí společnosti. Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dotatečný rozhovor?

- 1 Informace o dalším respondentovi byly získány.
- 2 Zeptejte se znovu na konci rozhovoru (respondent chce nejprve provést rozhovor).
- 9 Respondent rozhovor odmítl.

Ask only if **Q053 = 2** and **Q054\_1 to Q054\_4 = 0** or 999

#### Q055i

V tomto případě toto pracoviště pro rozhovor nepřichází v úvahu, protože naše studie je uskutečněna pouze na pracovištích s minimálně 5 zaměstnanci. V tomto průzkumu bychom rádi udělali rozhovor i s lidmi z ostatních poboček vaší společnosti, které mají alespoň pět nebo více zaměstnanců. Mohl(a) byste prosím uvést název a telefonní číslo pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci, abychom jej mohli následně kontaktovat s žádostí o dotatečný rozhovor?

- 1 Informace o dalším respondentovi byly získány.
- 9 Respondent rozhovor odmítl.

#### Q081\_adr1

[If only one address provided] Tazatel: Zadejte prosím adresu.  
[If the first of two addresses] Tazatel: Zadejte prosím první adresu.

- 1 Telefonní číslo vybraného pracoviště: \*Open
- 2 Název pracoviště (je-li k dispozici): \*Open
- 3 Jméno potenciálního respondenta na daném pracovišti (je-li k dispozici): \*Open

#### Q081\_assess1

Tazatel: Ohodnoťte prosím poskytnutou adresu:

- 2 Neúplná adresa s možností zatelefonovat později pro upřesnění údajů
- 3 Neúplná adresa s možností dohledat podrobnosti
- 4 Respondent rozhovor odmítl.

#### Q081\_adr\_2

Tazatel: Zadejte prosím druhou adresu.

- 1 Telefonní číslo vybraného pracoviště: \_\_\_\_\_
- 2 Název pracoviště (je-li k dispozici): \_\_\_\_\_
- 3 Jméno potenciálního respondenta na daném pracovišti (je-li k dispozici): \_\_\_\_\_

**Q081\_assess2**

Tazatel: Ohodnoťte prosím poskytnutou adresu:

- 2 Neúplná adresa s možností zatelefonovat později pro upřesnění údajů
- 3 Neúplná adresa s možností dohledat podrobnosti
- 4 Respondent rozhovor odmítl.

Ask only if **Q055a = 9** or **Q055b = 9** or **Q055c = 9** or **Q055h = 9**

**Q090 (E2=Q090)**

Chápu, že nechcete, abychom v této organizaci prováděli další rozhovory. Mohl(a) bych ale pokračovat v rozhovoru s vámi?

- 1 Ano
- 2 Ne END

## Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr\_srcntr** = 2

### Q100 (E2=Q102)

Ask only if **Q100** = 2

### Q101a (E2=Q103a)

Ask only if **Q050** = 2

### Q101b (E2=Q103b)

Pro jistotu se zeptám znovu: je zde ústředí vaší firmy nebo organizace, nebo je to sídlo její dceřiné společnosti?

- 1 Ústředí
- 2 Sídlo dceřiné společnosti
- 9 ## Bez odpovědi

### Q102

Kolik zaměstnanců je v současnosti přímo placených tímto pracovištěm?

*[If Q050=2 or Q100=2]*

Berte v úvahu pouze toto pracoviště v tomto místě.

Tazatel: v případě potřeby přečtěte: Přímými zaměstnanci máme na mysli ty osoby, které přímo zaměstnává vaše firma nebo organizace. Každý zaměstnanec se počítá jako jedna osoba, bez ohledu na to, zda pracuje na plný či částečný pracovní úvazek (= celkový počet osob). Zaměstnanci se smlouvou na dobu určitou musí být zahrnuti, pokud mají uzavřenou přímou pracovní smlouvu s dotazovanou firmou/organizací v době rozhovoru.

\_\_\_\_\_ [Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## Nevím

END3

### Q103

Kromě těchto přímo placených zaměstnanců: Pracují na vašem pracovišti nějaké další osoby jako subdodavatelé, dočasní zaměstnanci agentur nebo dobrovolníci?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi



Ask only if **Q103** = 1,9

#### **T104**

Ve všech následujících otázkách berte prosím v úvahu pouze přímo placené zaměstnance.

#### **Q104 (E2#Q107)**

Mají někteří ze zaměstnanců problémy s porozuměním jazyku, kterým se hovoří u vás na pracovišti?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

#### **Q105 (E2#Q110)**

Jaký je zhruba podíl zaměstnanců ve věku 55 let a starších?

- 1 Žádní takoví tu nejsou.
- 2 Méně než čtvrtina
- 3 Čtvrtina až polovina
- 4 Více než polovina z celkového počtu pracovních sil
- 9 ## Bez odpovědi

#### **Q106 (E2#Q111)**

Pracují někteří zaměstnanci pravidelně z domova?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

#### **Q107**

A pracují někteří zaměstnanci někde jinde mimo prostory pracoviště?

Tazatel: v případě potřeby přečtěte: Máme tím na mysli například práci v prostorách klientů, na zemědělských plochách nebo ve veřejných prostorách.

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

**Q108 (E2=Q112)**

Podle informací v databázi patří toto pracoviště do odvětví [NACEZ]. Je to tak?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q108** = 2,9

**Q109**

Popište prosím jedním slovem hlavní činnost tohoto pracoviště.

Tazatel: Pokud ne nebo nebude nalezen žádný odpovídající popis odvětví, pokuste se definovat hlavní činnost jiným klíčovým slovem. Pokud je vyhledávání stále neúspěšné, zaškrtněte prosím nevím. Pokud odvětví není známo: Zadejte první tři číslice kódu v oboru.

11-960 [List of all NACE rev. 2 3-digit Codes](#)

998 ## Nevím

999 ## Bez odpovědi

END2

Ask only if **Q109** = 998

**Q110**

Mohl(a) byste prosím hlavní činnost popsat několika slovy, abychom ji následně mohli zařadit?

1 Otevřená odpověď: \_\_\_\_\_

9 ## Bez odpovědi

END2

**Q111 (E2=Q114)**

Spadá toto pracoviště do veřejného sektoru?

Tazatel: v případě potřeby přečtěte: Organizace spadající do veřejného sektoru je zcela nebo převážně ve vlastnictví státu.

1 Ano

2 Ne

9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q111** = 2,9

**Q112 (E2=Q115)**

Přibližně ve kterém roce zahájilo toto pracoviště svoji činnost? Započítejte prosím i dobu, kdy pracoviště působilo v jiných místech nebo pod jinými vlastníky.

Tazatel: Zadejte uvedený rok do políčka. Pokud respondent nedokáže spontánně uvést rok založení, zaškrtněte nevím a přečtěte nahlas kategorie, které se objeví na obrazovce.

\_\_\_\_\_ [Min = 1500 | Max = 2019]

9998 ## Nevím

9999 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q112** = 9998

**Q112x (E2#Q115x)**

Můžete se prosím pokusit o co nejpřesnější odhad v rámci následujících časových období?

- 1 Před rokem 1990
- 2 Mezi lety 1990 a 2015
- 3 Po roce 2015
- 9 ## Bez odpovědi

**Q113 (E2=Q100)**

Jakou z následujících funkcí na tomto pracovišti zastáváte. Jste...

Tazatel: Lze uvést několik odpovědí

- \_1 Majitel nebo společník firmy
- \_2 Generální ředitel, vedoucí pracoviště nebo pobočky
- \_3 Jiný vedoucí pracovník
- \_4 Osoba odpovědná za bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- \_5 Zástupce zaměstnanců odpovědný za bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- \_6 Jiný zaměstnanec odpovědný za danou oblast
- \_7 ## Externí poradce pro otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci *\*Exclusive*
- \_9 ## Bez odpovědi *\*Exclusive*

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

**Q114 (E2=Q101)**

Je bezpečnost a ochrana zdraví při práci vaší hlavní pracovní náplní, nebo je to pouze jeden z mnoha úkolů, které v rámci tohoto pracoviště vykonáváte?

- 1 Hlavní pracovní náplň
- 2 Jeden z mnoha úkolů
- 9 ## Bez odpovědi

## Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

### Q150 (E2=Q157)

Další otázky se týkají organizace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na vašem pracovišti. Zajišťuje vaše pracoviště pravidelné lékařské prohlídky kontrolující zdravotní stav zaměstnanců?

Tazatel: v případě potřeby přečtěte: Jsou zde míněny povinné i dobrovolné zkoušky.

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

### Q151 (E2=Q150)

Jaké služby pro zajištění zdraví a bezpečnosti využíváte, ať už interní nebo externí?

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1	Pracovní lékař	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Psycholog	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Odborník na ergonomický design a vybavení pracovního prostředí	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Všeobecný odborník pro otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Odborník na prevenci úrazů	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Q152

Využívalo vaše pracoviště během posledních 3 let služeb nějakého [u]externího[/u] poskytovatele, který vám byl nápomocen při řešení otázek týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví?

[If (Q112 >2015 and ≤ 2019) or Q112x=3] Tazatel: Pokud pracoviště existuje kratší dobu než 3 roky, měla by se v této a dalších otázkách týkajících se tříletého období brát v úvahu doba od zahájení jeho činnosti.

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if Q152 = 1

### Q153

Jak byste celkově ohodnotil(a) kvalitu služeb bezpečnosti a ochrany zdraví, které poskytují externí poskytovatelé?

- 1 Velmi dobrá
- 2 Poměrně dobrá
- 3 Ani dobrá ani špatná
- 4 Poměrně špatná
- 5 Velmi špatná
- 6 ## To se liší podle poskytovatele nebo služby
- 9 ## Bez odpovědi

**Q154 (E2=Q165)**

Navštívil vaše pracoviště v posledních 3 letech pracovník {{oblastního inspektorátu práce}}, aby provedl kontrolu podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

**Q155 (E2#Q155)**

Má vaše pracoviště dokument, který vysvětluje povinnosti nebo postupy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q155** = 1

**Q156**

Mají tento dokument k dispozici osoby pracující na tomto pracovišti?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 3 ## Ano, ale pouze na vyžádání
- 9 ## Bez odpovědi

**Q157 (E2=Q158)**

Jsou na vašem pracovišti uplatňována některá z následujících opatření pro šíření zdravotní osvěty mezi zaměstnanci?

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1	Zvyšování povědomí o zdravé výživě	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Zvyšování povědomí o prevenci závislostí, např. na kouření, alkoholu nebo na drogách	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Propagace sportovních aktivit mimo pracovní dobu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Propagace cviků na záda, protahovacích cviků nebo jiného cvičení v práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q158**

Má vaše pracoviště záznam o absencích zaměstnanců z důvodu nemoci?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

**Q159***[If Q158=2,9]*

Mohl(a) byste i přesto zhruba odhadnout:

Počet absencí z důvodu nemoci se spíše zvýšil, spíše snížil nebo zůstal přibližně stejný za poslední 3 roky?

*[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3]* Tazatel: Pokud pracoviště existuje kratší dobu než 3 roky, měla by se v této a dalších otázkách týkajících se tříletého období brát v úvahu doba od zahájení jeho činnosti.

Tazatel: v případě potřeby přečtěte: Pokud si respondent není jistý ohledně vývoje nepřítomnosti ze zdravotních důvodů, zeptejte se na hrubý odhad. Pokud vývoj nepřítomnosti ze zdravotních důvodů nebyl výslovně uveden jako problém nebo úspěch v referenčním období, bude správná odpověď většinou znít „zůstal přibližně stejný“.

- 1 Spíše zvýšil
- 2 Spíše snížil
- 3 Zůstal přibližně stejný
- 8 ## Nevím
- 9 ## Bez odpovědi

**Q160**

A počet absencí z důvodu pracovních úrazů se spíše zvýšil, spíše snížil nebo zůstal přibližně stejný za poslední 3 roky?

- 1 Spíše zvýšil
- 2 Spíše snížil
- 3 Zůstal přibližně stejný
- 4 Během posledních 3 let nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu
- 8 ## Nevím
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q102** >= 50 and **Q102** <= 99995**Q161 (E2=Q161)**

Máte vypracovaný postup, jak podpořit zaměstnance vracející se do práce po dlouhodobé absenci ze zdravotních důvodů?

Tazatel: v případě potřeby přečtěte: Pokud vaše pracoviště dosud nemělo zaměstnance vracející se do práce po dlouhodobé absenci ze zdravotních důvodů, zajímalo by nás, zda máte vypracovaný postup, kdyby takový případ nastal.

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995**Q162 (E2=Q162)**

Jak často se na vašem pracovišti vedení společnosti zabývá otázkami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci - pravidelně, příležitostně nebo prakticky nikdy?

- 1 Pravidelně
- 2 Příležitostně
- 3 Prakticky nikdy
- 4 ## *[If Q102<50]* Nehodí se
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

**Q163 (E2=Q163)**

Mají vedoucí týmů a linioví manažeři na vašem pracovišti možnost účastnit se školení o tom, jak zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve svých týmech?

- 1      Ano
- 2      Ne
- 3      ## Pouze někteří
- 9      ## Bez odpovědi

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

**Q164a (E2=Q164a)**

Absolvoval(a) jste vy osobně nějaké školení o zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

- 1      Ano
- 2      Ne
- 9      ## Bez odpovědi

Ask only if **Q113** = 1,2

**Q164b (E2=Q164b)**

Absolvoval(a) jste vy osobně nějaké školení o zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u vás na pracovišti?

- 1      Ano
- 2      Ne
- 9      ## Bez odpovědi

## Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

### Q200

V závislosti na druhu práce existují různé typy rizik a nebezpečí. U každého z následujících rizikových faktorů prosím uveďte, zda se vyskytuje na vašem pracovišti, a to bez ohledu na to, zda je máte v současné době pod kontrolou, a kolika zaměstnanců se týká.

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Zvedání či přesouvání osob nebo těžkých břemen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q200_4)	Opakované pohyby rukou nebo paží	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q200_1)	Dlouhé sezení	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q200_1)	Unavující nebo bolestivé pracovní polohy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q200_3)	Hluk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q200_5)	Horko, zima nebo průvan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7 (E2=Q200_6)	Riziko úrazů při práci se stroji nebo nástroji	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8 (E2=Q200_7)	Riziko úrazů v souvislosti s užíváním dopravních prostředků při práci, ne však při cestě do práce a z práce	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9 (E2=Q200_8)	Chemické nebo biologické látky ve formě kapalin, výparů, kouře nebo prachu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_10 (E2=Q200_9)	Zvýšené riziko uklouznutí, zakopnutí nebo pádu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Q201

Mohou se vyskytovat i rizika vyplývající ze způsobu organizace práce, sociálních vztahů v práci a z ekonomické situace. U každého z následujících rizik prosím uveďte, zda se na vašem pracovišti vyskytuje, či nikoliv.

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Časová tíseň	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q201_2)	Nedostatečná komunikace nebo spolupráce v rámci organizace	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q201_4)	Strach ze ztráty zaměstnání	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q201_5)	Nutnost jednat s obtížnými klienty, pacienty, žáky atd.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q201_6)	Dlouhá nebo nepravidelná pracovní doba	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



**Q202**

Učinilo vaše pracoviště během posledních 3 let některá z následujících opatření?

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Poskytnutí zařízení, které pomáhá při zvedání nebo přesouvání těžkých břemen nebo při jiné fyzicky těžké práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_2=1] Pravidelné střídání úkolů za účelem omezení opakovaných pohybů či fyzické zátěže	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q308_3)	Doporučování pravidelných přestávek pro osoby v nepohodlných nebo strnulých pozicích včetně dlouhého sezení	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q308_4)	Poskytnutí ergonomického vybavení, jako jsou například speciální židle nebo stoly.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Možnost zkrácení pracovní doby pro osoby se zdravotními problémy.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

### Q250 (E2=Q250)

Provádí se u vás na pracovišti pravidelné hodnocení rizik?

Tazatel: v případě potřeby přečtěte: Hodnocení rizik je strukturovaný posudek o tom, co by na vašem pracovišti mohlo lidem způsobovat újmu, a jak budou tato rizika řízena.

- 1      Ano
- 2      Ne
- 9      ## Bez odpovědi

Ask only if **Q250 = 1**

### Q251 (E2=Q251)

Jsou hodnocení rizik na pracovišti většinou prováděna interními zaměstnanci, nebo jsou na to najímáni externí poskytovatelé služeb?

- 1      Většinou jsou prováděna interními zaměstnanci.
- 2      Většinou jsou na tyto zakázky najímáni externí poskytovatelé služeb.
- 8      ## Obojí přibližně stejnou měrou
- 9      ## Bez odpovědi

Ask only if **Q250 = 1**

### Q252

Které z následujících aspektů jsou běžně posuzovány v rámci hodnocení pracovních rizik?

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1 (E2=Q252_1)	Bezpečnost strojů, vybavení a zařízení	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Nebezpečné chemické nebo biologické látky	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q252_3)	Pracovní postoj, nároky na fyzickou práci a opakované pohyby	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q252_4)	Expozice hluku, vibracím, horku či chladu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q252_5)	Vztahy mezi nadřízenými a zaměstnanci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q252_6)	Organizační aspekty jako pracovní rozvrhy, přestávky nebo pracovní směny	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If Q200_8=1 and country=IE] Riziko úrazů v souvislosti s užíváním dopravních prostředků při práci, ne však při cestě do práce a z práce	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If Q200_10=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9bo	[If Q201_5=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 1** and **Q106 = 1**

#### Q253 (E2#Q253a)

Jsou do hodnocení rizik zahrnuta domácí pracoviště?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q250 = 1** and **Q107 = 1**

#### Q254

*[If Q106=1 and Q250=1]*

Jsou do hodnocení rizik zahrnuta jiná místa výkonu práce mimo prostory tohoto pracoviště?

*[Rest]*

Jsou do hodnocení rizik zahrnuta místa výkonu práce mimo prostory tohoto pracoviště?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q250 = 1** and **Q103 = 1**

#### Q255 (E2#Q253b)

Jsou do hodnocení rizik zahrnuty pouze přímo placené osoby z vašeho pracoviště, nebo se hodnocení rizik týkají i zaměstnanců s jiným smluvním postavením na vašem pracovišti?

- 1 Přímo placení zaměstnanci.
- 2 Týkají se i jiných typů zaměstnanců.
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q250 = 1**

#### Q256 (E2=Q254)

Ve kterém roce bylo provedeno poslední hodnocení rizik na pracovišti?

Tazatel: Zdůrazněte podle potřeby: Stačí hrubý odhad roku, není nutné vyhledávat přesné datum. Revize dřívějších hodnocení rizik se započítávají v případě, že při nich došlo k získání nových informací ohledně situace na pracovišti.

\_\_\_\_\_ (Min = 1970 | Max = 2019)

- 9998 ## Nevím
- 9999 ## Bez odpovědi

Ask only if (Q256 >= 1970 and Q256 <= 2019) or Q256 = 9998

**Q257 (E2=Q255)**

Bylo to zdokumentováno v písemné formě?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if Q250 = 1

**Q258 (E2=Q258b)**

Mají-li být jako důsledek hodnocení rizik učiněna nějaká opatření, bývají do jejich návrhu a uplatňování obvykle zapojeni pracovníci?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 8 ## Záleží na druhu opatření.
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if Q250 = 1 and Country = IE

**Q259bo**

- 1
- 2
- 3
- 8 ## Nevím
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if Q250 = 2

**Q260 (E2=Q261)**

Existují nějaké konkrétní důvody, proč se u vás neprovádí pravidelné hodnocení rizik na pracovišti? U každého z následujících důvodů prosím uveďte, zda vystihuje situaci na vašem pracovišti či nikoliv.

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1	Rizika a nebezpečí jsou již známá.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Nemáme závažné problémy.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Procedura je příliš zatěžující.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Chybí nám potřební odborníci.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q261 (E2=Q262)**

Jsou na vašem pracovišti uplatňována nějaká další opatření pro kontrolu bezpečnosti a ochrany zdraví?

- 1      Ano  
 2      Ne  
 9      ## Bez odpovědi

**Q262**

Jak závažné jsou na vašem pracovišti následující důvody pro to, abyste se zabývali otázkami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci? U každého důvodu prosím uveďte, jestli se jedná o zásadní důvod, podružný důvod nebo jestli to důvod vůbec není.

		Zásadní důvod	Podružný důvod	Není to důvod.	## Bez odpovědi
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Plnění zákonné povinnosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q264_2)	Naplnění očekávání zaměstnanců nebo zástupců zaměstnanců	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q264_4)	Zachování či zvýšení produktivity	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q264_5)	Uchování dobré pověsti firmy/organizace	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q264_6)	Předcházení pokutám a sankcím ze strany {{oblastního inspektorátu práce}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q263 (E2=Q265)**

S jakými hlavními problémy se setkáváte při řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na vašem pracovišti? U každé z následujících možností prosím udejte, zda se jedná o zásadní problém, podružný problém nebo zda to problém vůbec není.

		Zásadní problém	Podružný problém	Není to problém.	## Bez odpovědi
		1	2	3	9
_1	Nedostatek času nebo personálu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Nedostatek peněz	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Nedostatečná informovanost zaměstnanců	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Nedostatečná informovanost vedení	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Nedostatek odborníků nebo odborné podpory	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Administrativa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Složitost zákonných povinností	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

### T300

Následující otázky se týkají psychosociálních rizik, jako je pracovní stres nebo násilí.

Ask only if **Q102**  $\geq$  20 and **Q102**  $\leq$  99995

### Q300 (E2=Q300)

Má vaše pracoviště akční plán pro prevenci pracovního stresu?

Tazatel: v případě potřeby přečtete: Pracovní stres lidé zažívají, když požadavky na práci převyšují jejich schopnost jim čelit nebo je zvládnout. I pokud stres není na vašem pracovišti považován za rozšířený jev, rádi bychom věděli, zda máte připravené postupy pro případ, že by se z něj problém stal.

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q102**  $\geq$  20 and **Q102**  $\leq$  99995

### Q301 (E2=Q301)

Máte připravený postup, jak zvládat případy šikany a obtěžování? K šikaně či obtěžování dochází v případě, že jsou řadoví zaměstnanci nebo manažeři zneužíváni, ponižováni nebo napadáni kolegy či svými nadřízenými.

Tazatel: v případě potřeby přečtete: I když na pracovišti není šikana ani obtěžování považováno za rozšířený jev, rádi bychom věděli, zda máte připravené postupy pro případ, že by se z nich problém stal.

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q102**  $\geq$  20 and **Q102**  $\leq$  99995 and **Q201\_4** = 1

### Q302 (E2=Q302)

Máte připravený postup, jak zvládat případy vyhrožování, zneužívání nebo napadání ze strany klientů, pacientů, žáků nebo osob zvenčí?

Tazatel: v případě potřeby přečtete: I když na pracovišti nejsou výhrůžky, zneužívání nebo napadání považovány za rozšířený jev, rádi bychom věděli, zda máte připravené postupy pro případ, že by se z nich problém stal.

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

### Q303a

Byl na vašem pracovišti během posledních 3 let proveden zaměstnanecký průzkum obsahující otázky ohledně pracovního stresu?

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Tazatel: Pokud pracoviště existuje kratší dobu než 3 roky, měla by se v této a dalších otázkách týkajících se tříletého období brát v úvahu doba od zahájení jeho činnosti.

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q102** < 20

### Q303b

Podíleli se zaměstnanci na rozpoznání případných příčin pracovního stresu, jako je například časová tíseň nebo obtížní klienti?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

### Q304

Využilo vaše pracoviště v posledních 3 letech některé z následujících opatření pro prevenci psychosociálních rizik?

Tazatel: v případě potřeby přečtěte: Psychosociálními riziky rozumíme zdravotní rizika jako pracovní stres, šikana, obtěžování nebo násilí na pracovišti.

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Reorganizace práce za účelem snížení pracovních nároků a pracovního tlaku.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q303_2)	Poradenství pro zaměstnance v důvěrných záležitostech	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Školení ohledně řešení konfliktů	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q303_4)	Přijetí opatření v případě neúměrně dlouhé nebo nepravidelné pracovní doby	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Umožnění zaměstnancům více rozhodovat o výkonu své práce.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any of **Q304\_1** to **Q304\_5** =1

### Q305 (E2=Q304)

Byla opatření přijatá na vašem pracovišti vyvolaná konkrétními problémy se stresem, šikanou, obtěžováním nebo násilím?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 8 ##
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if any of Q304\_1 to Q304\_5 = 1

### Q306 (E2=Q305)

Byli do navrhování a uplatňování opatření pro řešení psychosociálních rizik zapojeni zaměstnanci?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if any of Q201\_1 to Q201\_9 = 1

### Q307

Zvážíte-li situaci na vašem pracovišti, je zvládání psychosociálních rizik jednodušší nebo náročnější než zvládání ostatních rizik, nebo v tom není velký rozdíl?

- 1 Jednodušší
- 2 Náročnější
- 3 Není velký rozdíl
- 8 ## Nevím
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if Q307 = 2

### Q308

Jaké jsou hlavní překážky pro řešení psychosociálních rizik na vašem pracovišti?

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1 (E2#Q306a_3)	Nedostatečná informovanost zaměstnanců	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q306a_4)	Nedostatečná informovanost vedení	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q306a_5)	Nedostatek odborníků nebo odborné podpory	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q306a_6)	Neochota otevřeně o takových tématech hovořit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q250 = 1

### Q309 (E2#Q307)

Uvedl(a) jste, že vaše pracoviště provádí hodnocení rizik. Máte dostatek informací o tom, jak zahrnout psychosociální rizika do hodnocení rizik?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi



**Q310**

Teď bychom vám chtěli položit několik otázek týkajících se potenciálních zdravotních rizik souvisejících s digitalizací. Používá vaše pracoviště pro práci některé z následujících digitálních technologií?

[Only for item Q310\_4] Tazatel: Montážní linky se sem nezahrnují.

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1	Osobní počítače na stálých pracovištích	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Notebooky, tablety, chytré telefony nebo jiná mobilní počítačová zařízení	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Roboty, které jsou v interakci s pracovníky	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Stroje, systémy nebo počítač určující obsah nebo pracovní tempo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Stroje, systémy nebo počítač monitorující výkonnost pracovníků	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Přenosná zařízení, jako jsou chytré hodinky, datové brýle nebo jiné (zakomponované) senzory	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any Q310\_1 to Q310\_6 = 1

**Q311**

Byly na vašem pracovišti prodiskutovány případné vlivy používání takových technologií na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců?

- 1      Ano  
 2      Ne  
 9      ## Bez odpovědi

Ask only if Q311 = 1

**Q312**

O kterých z následujících možných dopadů se v této souvislosti diskutovalo?

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1	Zvýšenou intenzitou práce nebo časovou tísní	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Informačním zahlcením	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Dlouhé sezení	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Opakovanými pohyby	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Potřebou dalšího vzdělávání pro udržování dovedností na aktuální úrovni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Větší flexibilitou pro zaměstnance z hlediska místa výkonu práce a pracovní doby	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Tím, že se stírají se hranice mezi pracovním a soukromým životem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8	Strach ze ztráty zaměstnání	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Section 9: Employee participation in OSH issues

### T350

Nyní se budeme věnovat roli zaměstnanců a jejich zástupců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

### Q350

Které z následujících forem zaměstnanecké reprezentace máte na svém pracovišti?

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,MK,SE] {Radu zaměstnanců}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] {Odborovou organizaci}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q166_4)	[If not country=MK,SI] {Výbor BOZP}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q166_3)	{Zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q350\_4** = 1

### Q351

Jsou {{zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci}} voleni zaměstnanci, nebo vybírání zaměstnavatelem?

- 1 Voleni zaměstnanci
- 2 Vybírání zaměstnavatelem
- 8 ## Částečně voleni zaměstnanci, částečně vybírání zaměstnavatelem
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if any of **Q350\_1** to **Q350\_4** = 1

### Q352 (E2#Q350)

Jak často se projednávají otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci mezi zástupci zaměstnanců a vedením? Konají se takové debaty pravidelně, příležitostně nebo prakticky nikdy?

- 1 Pravidelně
- 2 Příležitostně
- 3 Prakticky nikdy
- 8 ## Nehodí se
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q352 = 1,2**

### Q353 (E2#Q351)

Jak často u vás dochází ke sporům týkajícím se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci? Je to často, někdy nebo prakticky nikdy?

- 1 Často
- 2 Někdy
- 3 Prakticky nikdy
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q350\_4 = 1**

### Q354 (E2=Q354)

Procházejí {{zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci}} v rámci své pracovní doby nějakým školením, aby mohli lépe plnit své povinnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 8 ## Ano, ale pouze někteří
- 9 ## Bez odpovědi

### Q355

[Q350\_4=1]

A co sami zaměstnanci, na jaká z následujících témat jim vaše pracoviště poskytuje školení?

[Rest]

Na jaká z následujících témat poskytuje vaše pracoviště zaměstnancům školení?

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1 (E2=Q356_1)	Správné používání pracovního vybavení a nábytku a jeho nastavení	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q356_2)	[If Q200_9=1] Používání nebezpečných látek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q356_3)	Prevence psychosociálních rizik, jako je stres a šikana.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] Zvedání a přesouvání těžkých břemen nebo osob	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q356_5)	Nouzové postupy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	[If Q106=1 or Q107=1] Způsob, jak hodnotit mobilní pracoviště nebo pracoviště mimo sídlo společnosti z hlediska rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q104 = 1 and any of 355\_1 to 355\_6 = 1**

### Q356 (E2=Q357)

Jsou některá z těchto školení poskytována rovněž v jiných jazycích?

- 1 Ano
- 2 Ne
- 9 ## Bez odpovědi

**Q357 (E2#Q358)**

Jsou otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci projednávány na schůzkách zaměstnanců nebo týmů pravidelně, příležitostně nebo prakticky nikdy?

- 1 Pravidelně
- 2 Příležitostně
- 3 Prakticky nikdy
- 8 ## Nehodí se
- 9 ## Bez odpovědi

**Q358**

Využilo vaše pracoviště informace o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci od některé z následujících organizací?

		Ano	Ne	## Bez odpovědi
		1	2	9
_1 (E2=Q400_1)	Organizace zaměstnavatelů	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q400_2)	Odborové organizace	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Smluvní odborníci na bezpečnost a ochranu zdraví při práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q400_3)	Úrazové pojišťovny	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q400_5)	Oblastní inspektorát práce	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q400_6)	Jiné oficiální instituce pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Section 10: Country Boost NO SI IE

Ask only if **Country** = NO,SI

**Q359bo**

- 1      Ano
- 2      Ne
- 9      ## Bez odpovědi

Ask only if **Country** = NO,SI

**Q360bo**

- 1      Ano
- 2      Ne
- 9      ## Bez odpovědi

Ask only if **Country** = NO,SI

**Q361bo**

- 1      Ano
- 2      Ne
- 9      ## Bez odpovědi

Ask only if **Country** = IE

**Q362bo**

- 1      Ano
- 2      Ne
- 8      ## Nevím
- 9      ## Bez odpovědi

Ask only if **Country** = IE

**Q363bo**

- 1      Ano
- 2      Ne
- 8      ## Nevím
- 9      ## Bez odpovědi

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

**Q364**

	Ano	Ne	## Nehodí se	## Bez odpovědi
	1	2	8	9
_1bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Section 11: Final background and assessment questions

### Q400 (E2=Q451)

Jak byste hodnotil(a) současnou ekonomickou situaci vašeho pracoviště? Je velmi dobrá, poměrně dobrá, ani dobrá ani špatná, poměrně špatná nebo velmi špatná?

- 1 Velmi dobrá
- 2 Poměrně dobrá
- 3 Ani dobrá ani špatná
- 4 Poměrně špatná
- 5 Velmi špatná
- 9 ## Bez odpovědi

### Q401 (E2#Q453)

Můžeme Vás my nebo jiná smluvní výzkumná instituce Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci opětovně později kontaktovat v případě, že bychom měli nějaké další otázky pro návaznou studii na základě vašich odpovědí v tomto průzkumu?

- 1 Ano, respondent souhlasí.
- 2 Ne, respondent nesouhlasí.
- 9 ## Bez odpovědi

Ask only if **Q401** = 1

### Q402 (E2=Q454)

Mohl(a) bych vás požádat o vaše jméno, emailovou adresu a přímé telefonní číslo, abychom vás za tímto účelem mohli znovu kontaktovat?

		## Refuses to provide this information
_1	Celé jméno: _____	Bez odpovědi
_2	Přímé telefonní číslo: _____	Bez odpovědi
_3	E-mailová adresa: _____	Bez odpovědi

#### Q403 (E2=Q601)

Jak už bylo zmíněno na začátku, je pro účely tohoto průzkumu velice důležité provést rozhovory na různých pobočkách organizací působících na vícero pracovištích. Ty bohužel nejsou uvedeny v žádném vhodném rejstříku adres. Rozhovory na další pobočce či dalších pobočkách budou podstatně kratší, protože na část týkající se struktury firmy se ptát již nebudeme.

*[If Q052=2]*

Mohu vás ještě jednou požádat, zda byste mi mohl(a) poskytnout jméno a telefonní číslo jiného pracoviště s minimálně 5 zaměstnanci?

*[If Q052>2 and <=5]*

Mohu vás ještě jednou požádat, zda byste mi mohl(a) poskytnout jméno a telefonní číslo nejmenšího pracoviště, které má {{size-class}}?

*[or (random selection)]*

Mohu vás ještě jednou požádat, zda byste mi mohl(a) poskytnout jméno a telefonní číslo největšího pracoviště, které má {{size-class}}?

*[or (random selection)]*

Mohl(a) bych Vás opět požádat o název a telefonní číslo pracoviště, které má {{size-class}}?

*[If Q052>5]*

Mohu vás ještě jednou požádat, zda byste mi mohl(a) poskytnout jméno a telefonní číslo nejmenšího a největšího pracoviště ve velikostní třídě: {{size-class}}?

*[If Q055h=2]*

Mohl(a) bych Vás opět požádat o název a telefonní číslo pracoviště s pěti nebo více zaměstnanci?

- |   |  |
|---|--|
| 1 | ## Informace o dalším respondentovi byly získány.  |
| 8 | ## Volaný odmítl poskytnout informaci, protože problematika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je na všech pracovištích organizace stejná. |
| 9 | ## Respondent rozhovor odmítl.   |

#### Q404 (E2=Q602)

Tazatel: Pokud v průběhu rozhovoru respondent odvolal svůj souhlas s kontaktováním dalšího pracoviště této organizace, je potřeba to uvést zde, aby mohla být daná adresa smazána.

- |   |  |
|---|--|
| 1 | ## Respondent stále souhlasí s dodatečným kontaktováním dalších pracovišť. |
| 9 | ## Souhlas byl zřetelně odvolán.   |



## Section 12: End texts

Ask only if **Q001 = 6** or **Q002 = 4** or **Q003 = 5** or **Q004a = 6** or **Q004b = 6** or **Q005 = 5** or **Q006 = 5** or **Q007 = 2,9** or **Q008 = 9** or **Q050 = 9** or **Q055d = 9** or **Q055e = 9** or **Q055f = 9** or **Q055g = 9** or **Q055i = 9** or **Q090 = 2**

**END1:**

**Text**

Přesto vám děkuji za váš čas. Na shledanou.

Ask only if **Q001 = 2,4** or **Q002 = 3** or **Q003 = 2,4** and **Q004a = 2** and **Q004b = 2** or **Q005 = 2,4** or **Q006 = 2,4** or **Q008 = 1**

**END2:**

**Text**

Děkuji za pomoc. Na shledanou.

Ask only if **Q102 < 5** or **Q001size = 2** or **Q007size = 2**

**END3:**

**Text**

V tomto případě rozhovor s vaším pracovištěm neproběhne, protože průzkum se provádí pouze na pracovištích s alespoň 5 zaměstnanci. Nicméně vám děkujeme za spolupráci.

Ask only if **stratification reached**

**END4:**

**Text**

V tomto případě rozhovor s vaším pracovištěm neproběhne, protože ve vaší kombinaci velikosti a odvětví máme již dostatek rozhovorů. Nicméně vám děkujeme za spolupráci.

Ask only if **Q052 < 1**

**END5:**

**Text**

V tom případě s vaším pracovištěm bohužel rozhovor nemůžeme provést, protože průzkum je prováděn pouze na pracovištích s 5 a více zaměstnanci. Přesto vám děkuji za váš čas a ochotu zúčastnit se rozhovoru. Na shledanou.

Ask only if **Q055d = 1** or **Q055e = 1** or **Q055f = 1** or **Q055g = 1** or **Q055i = 1**

**END6:**

**Text**

Děkuji vám za informace. Zavoláme tedy na vybrané pracoviště a požádáme o rozhovor tam. Na shledanou.

Ask only if **Q403 = 8,9**

**END7:**

**Text**

Chápu, že nechcete, abychom v této organizaci prováděli další rozhovory.

**END8:**

**Text**

Mockrát vám děkuji za spolupráci.