

2nd European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

ESENER-2

Final Master Questionnaire

Master Version for the

Main Survey

Country: Czech Republic

Language version: Czech

June 2014

Basic structure of the questionnaire

A. Contact phase	3
B. Introductory questions (part of background information)	13
C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy	18
D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment.....	22
E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments.....	24
F. New risks: Psychosocial risks and Musculo-skeletal disorders	29
G. Employee participation in OSH issues	33
H. Sources of support.....	36
I. Final background questions	37

ESENER-2 Master Questionnaire

PLEASE NOTE:

Questions which are to be read out are printed in **bold face**.

All answers that **must not actively be read out** are marked with two fences: ##. These items are to be offered only if it becomes clear that the respondent's answer would not fit well into the answer options that are provided.

If **multiple answers** are allowed, answer items are lead by numbers: **_01)**, **_02)**, **_03)** etc. otherwise only one **single answer** is to be given.

Instructions to the interviewers are printed in boxes and italics.

Instructions to the programmers are printed in italics.

Not all questions have to be answered by each respondent. Filters are set out before the questions (entry filters). They are in **[red font and square brackets]**. If there is no filter the question which immediately follows is to be asked.

Hints for the programmer and filtering instructions were not translated into national languages because the questionnaire was programmed centrally. The chapter headings were also not translated because they were not part of the programmed script, but are introduced on this paper version for an easier orientation.

ESENER-2 Master Questionnaire

A. Contact phase

[To all respondents in first contact (with the telephone number indicated in the address register)]

Q001

Dobrý den. Tady je ... ze společnosti <TNS AISA> z <Prahy>. Právě provádíme evropský průzkum zaměřený na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Tento rozhovor bych rád/a vedl/a s osobou, která je na tomto pracovišti nejlépe obeznámena s problematikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

[If number of employees < 50 (all sectors)]

Tato osoba často zastává pozici generálního ředitele nebo vedoucího pobočky.

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Tato osoba často zastává pozici technického ředitele nebo vedoucího personálního oddělení.

[If number of employees ≥ 50 and NACE 2-digit = 45 thru 96]

Tato osoba často zastává pozici vedoucího personálního oddělení.

Tazatel: V případě potřeby zdůrazněte:

- *Zadavatelem tohoto průzkumu je Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Tato agentura jako nezávislá instituce Evropské unie poskytuje informace směřující ke zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.*
- *Otázky v průzkumu se týkají zdravotních a bezpečnostních opatření a praktik zavedených na vašem pracovišti.*
- *Dobré zdravotní a bezpečnostní podmínky na pracovišti nabývají stále větší důležitosti a jsou klíčovým faktorem úspěchu evropského hospodářství. Díky vaší účasti na tomto průzkumu a jeho výstupech budeme moci poskytnout pracovištím lepší informace a pomoci jim při zdokonalování opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví pracovníků*
- *Výsledky průzkumu budou využity ke zlepšení situace na pracovištích a ke zdokonalení odpovídající legislativy - Více podrobností najdete na internetu na stránkách esener.eu. První výsledky zde budou zveřejněny na začátku roku 2015.*

ESENER-2 Master Questionnaire

Tato osoba je hledaným respondentem.	(1)	go to Q004a
Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním.	(2)	take up time for recall**
Respondent přepojuje hovor na jinou osobu.	(3)	go to Q003
Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden.	(4)	take up name & tel.**
Respondent rozhovor odmítl.	(5)	END1
motivační dopis	(9)	take up Email

** then go to END2

[If second interview within a multi-site organisation in a screening country]

Q002

Dobrý den. Tady je ... ze společnosti <TNS AISA> z <Prahy>. Právě provádíme evropský průzkum zaměřený na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Už jsme dělali rozhovor na ústředí vaší firmy/organizace a na stejné téma bychom nyní rádi hovořili s někým u vás na místní pobočce. Jste osobou odpovědnou za bezpečnost a ochranu zdraví při práci na tomto pracovišti?

Tazatel: (dodejte v případě dotazu na první rozhovor): První rozhovor byl veden s osobou odpovědnou za bezpečnost a ochranu zdraví při práci na ústředí vaší firmy nebo organizace. Jméno osoby zmíněné v předchozích rozhovorech:

Tato osoba je hledaným respondentem.	(1)	go to Q004b
Respondent přepojuje hovor na jinou osobu.	(2)	go to Q002 again
Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden.	(3)	take up name & tel.**
Respondent rozhovor odmítl.	(4)	END1
motivační dopis	(9)	take up Email

** then go to END2

ESENER-2 Master Questionnaire

[If new contact with a person named in previous call(s)]

Q003

Dobrý den. Tady je ... ze společnosti <TNS AISA> z <Prahy>. Právě provádíme evropský průzkum zaměřený na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Tento rozhovor bych rád/a vedl/a s osobou, která je nejlépe obeznámena s problematikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na tomto pracovišti. Jste to vy?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Tato osoba je hledaným respondentem a souhlasí s pokračováním rozhovoru. | (1) | go to Q004a |
| Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním. | (2) | take up time for recall** |
| Respondent přepojuje hovor na jinou osobu. | (3) | go to Q003 again |
| Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden. | (4) | take up name & tel.** |
| Respondent rozhovor odmítl. | (5) | END1 |
| motivační dopis | (9) | take up Email |

*** then go to END2*

[If Q001 or Q003 = 1]

Q004a

Zadavatelem tohoto průzkumu je Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve spolupráci se společností TNS Infratest v Mnichově. Účast v tomto průzkumu je samozřejmě dobrovolná.

Tazatel: Vaše pracoviště bylo namátkově vybráno z reprezentativního vzorku pracovišť odpovídající velikosti v daném sektoru. Pro dosažení reprezentativních výsledků je však důležité, aby se na průzkumu podílelo co možná nejvíce vybraných pracovišť.

Všechny údaje budou považovány za naprosto důvěrné a výsledky budou zcela anonymní. Byl/a byste ochotný/ochotná podílet se na tomto rozhovoru?

- | | | |
|---|-------|---------------------------|
| Respondent souhlasí s okamžitým provedením rozhovoru. | (1) | go to FILT050 |
| Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním. | (2) | take up time for recall** |
| Rozhovor byl odmítnut, protože problematika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je řízena z ústředí organizace, ne na místní úrovni. | (3) | go to Q005 |
| Rozhovor byl odmítnut, protože služby týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci poskytuje externí dodavatel. | (4) | go to Q006 |
| Respondent se ze zásady nepodílí na rozhovorech vedených po telefonu. | (5) | go to Q007 |
| Rozhovor byl odmítnut z jiných důvodů. | (6) | END1 |
| motivační dopis | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q002 = 1, i.e. if second interview within a multi-site organisation in screening country]

Q004b

Zadavatelem tohoto průzkumu je Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve spolupráci se společností TNS Infratest v Mnichově. Účast v průzkumu je samozřejmě dobrovolná.

Tazatel: Pro dosažení reprezentativních výsledků je však důležité, aby se na průzkumu podílelo co možná nejvíce vybraných pracovišť.

Všechny údaje budou považovány za naprosto důvěrné a výsledky budou zcela anonymní. Byl/a byste ochotný/ochotná podílet se na tomto rozhovoru?

- | | | |
|---|-------|---------------------------|
| Respondent souhlasí s okamžitým provedením rozhovoru. | (1) | go to FILT050 |
| Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním. | (2) | take up time for recall** |
| Rozhovor byl odmítnut, protože problematika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je řízena z ústředí organizace, ne na místní úrovni. | (3) | go to Q005 |
| Rozhovor byl odmítnut, protože služby týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci poskytuje externí dodavatel. | (4) | go to Q006 |
| Respondent se ze zásady nepodílí na rozhovorech vedených po telefonu. | (5) | go to Q007 |
| Rozhovor byl odmítnut z jiných důvodů. | (6) | END1 |
| motivační dopis | (9) | take up Email |

**Optional text element*

*** then go to END2*

[If Q004a or b = 3]

Q005

I v případě, že se činnostmi spojenými s bezpečností a ochranou zdraví při práci zabývá převážně ústředí vaší firmy/organizace, měl by být na místní úrovni obvykle někdo, kdo je s touto problematikou obeznámen. Klademe otázky všeobecného charakteru, které nevyžadují odbornou znalost problematiky. Mohl/a bych mluvit s osobou, která je u vás na pobočce nejlépe obeznámena s touto problematikou ?

- | | | |
|--|-------|---------------------------|
| Tato osoba je hledaným respondentem a souhlasí s pokračováním rozhovoru. | (1) | go to Q050/Q100 |
| Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním. | (2) | take up time for recall** |
| Respondent přepojuje hovor na jinou osobu. | (3) | go to Q003 again |
| Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden. | (4) | take up name and tel.** |
| Respondent trvá na odmítnutí rozhovoru. | (5) | END1 |

*** then go to END2*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q004a or b = 4]

Q006

I v případě, že se otázkami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zabývá převážně externí poskytovatel služeb, měl by být na úrovni místního pracoviště obvykle někdo, kdo je s touto problematikou obeznámen. Většinou to bývá generální ředitel nebo jiný vedoucí pracovník, který je v kontaktu s externím poskytovatelem služeb.

- Tato osoba je hledaným respondentem a souhlasí s pokračováním rozhovoru. (1) go to Q050/Q100
- Respondent souhlasí s pozdějším zavoláním. (2) take up time for recall**
- Respondent přepojuje hovor na jinou osobu. (3) go to Q003 again
- Respondent uvádí jméno jiné osoby, se kterou by měl být hovor veden. (4) take up name and tel.**
- Respondent trvá na odmítnutí rozhovoru. (5) END1

** then go to END2

[If Q004a or b = 5]

Q007

Zmínil/a jste, že se z principu nepodílíte na rozhovorech vedených po telefonu. Byl/a byste místo toho ochotný/ochotná vyplnit dotazník na internetu?

- Ano (1) go to Q008
- Ne (2) go to END1
- Bez odpovědi (9) go to END1

[If Q007 = 1]

Q008

Mohl/a byste mi prosím dát svou e-mailovou adresu, abychom vám mohli zaslat internetovou verzi dotazníku?

E-mailová adresa: _____

- Respondent odmítl poskytnout e-mailovou adresu. (9) go to END1

END1

Přesto vám děkuji za váš čas. Na shledanou.

Tazatel:: End call () END (no further call; record non-response reason).

END2

Děkuji za pomoc. Na shledanou.

Tazatel:: End call () END (try again later, start with Q001).

ESENER-2 Master Questionnaire

Special Screening Questions (asked in some countries only)

FILT050 (Filter before question Q050)

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and first interview in multi-site organisation:

Go to Q050

If country = AL, AT, BE, BG, CY, CZ, EE, EL, HR, HU, IS, LT, LV, ME, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK, TR, and second interview in multi-site organisation (i.e. if Q002 was asked):

Go to Q100

If country = CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK:

Go to Q100

Q050_txt

Než začneme s vlastním rozhovorem, potřebujeme vám položit několik otázek, které jsou důležité pro statistické účely.

[Asked to all]

Q050 (=Q102 in countries without screener)

Je toto pracoviště samostatnou organizací, nebo jde o jedno z několika pracovišť stejné firmy nebo organizace, která se nacházejí na různých místech v {{České republice}}?

- | | | |
|--|-------|------------|
| Samostatná firma či organizace | (1) | go to Q100 |
| Jedno z mnoha různých pracovišť firmy/organizace v této zemi | (2) | go to Q051 |
| ## Nevím | (8) | go to Q100 |
| ## Bez odpovědi | (9) | go to END3 |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q050 = 2]

Q051

Přibližně kolik různých pracovišť s 5 nebo více zaměstnanci – včetně ústředí – má vaše firma či organizace v {{České republice}}?

Tazatel: Zadejte "0", nemá-li žádné z pracovišť 5 nebo více zaměstnanců. Není-li znám přesný počet pracovišť, postačí odhad. Započítávají se pouze interní zaměstnanci přímo placení firmou nebo organizací, nikoliv dočasní agenturní pracovníci nebo pracovníci subdodavatelů.

__ pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci go to FILT052
Bez odpovědi (999) go to END3

FILT 052

"0" pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci go to END4
"1" pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci go to Q052a
"2" pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci go to Q053a
"3 - 998" pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci go to Q054a

[If Q051 = 1]

Q052a

Má pracoviště sídlící na této adrese alespoň pět zaměstnanců?

Ano (1) go to Q100
Ne (2) go to Q052b
Bez odpovědi/Respondent odmítl odpovědět. (9) go to END3

[If Q051 = 1 and Q052a = 2]

Q052b

V takovém případě toto pracoviště bohužel pro rozhovor nepřichází v úvahu, protože naše studie je prováděna pouze na pracovištích s alespoň 5 zaměstnanci. Mohl/a byste mi prosím dát telefonní číslo pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci a pokud možno i jméno člověka, který je na něm nejlépe obeznámen s problematikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

Volaný poskytl informaci o dalším respondentovi. (1) go to Q080_adr
Volaný odmítl poskytnout informaci. (9) go to END3

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q051 = 2]

Q053a

Má pracoviště sídlící na této adrese alespoň pět zaměstnanců?

- | | | |
|--|-------|-------------|
| Ano | (1) | go to Q053b |
| Ne | (2) | go to Q053c |
| ## Bez odpovědi/Respondent odmítl odpovědět. | (9) | go to END3 |

[If Q053a = 1]

Q053b

V tom případě bychom na tomto pracovišti velmi rádi provedli rozhovor. Pro statistické účely je však u organizací působících na vícero pracovištích velmi důležité provádět rozhovory na jejich různých pobočkách. Byl/a byste tak laskav/a a poskytl/a nám název a telefonní číslo dalšího tuzemského pracoviště vaší firmy/organizace, které má 5 a více zaměstnanců, abychom se s nimi mohli následně spojit a provést další rozhovor?

- | | | |
|---|-------|-----------------|
| ## Volaný poskytl informaci o dalším respondentovi. | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Zeptejte se znovu na konci rozhovoru (respondent chce nejprve provést rozhovor). | (2) | go to Q100 |
| ## Volaný odmítl poskytnout informaci. | (9) | go to Q090 |

[If Q053a = 2]

Q053c

V takovém případě toto pracoviště bohužel pro rozhovor nepřichází v úvahu, protože naše studie je prováděna pouze na pracovištích s alespoň 5 zaměstnanci. Velmi rádi bychom však udělali rozhovor na dvou pracovištích vaší firmy/organizace, které mají alespoň 5 zaměstnanců. Byl/a byste prosím tak laskav/a a poskytl/a nám jejich názvy a telefonní čísla, abychom je mohli požádat o rozhovor?

- | | | |
|---|-------|-----------------|
| ## Volaný poskytl informaci o dalším respondentovi. | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Volaný odmítl poskytnout informaci. | (9) | go to END3 |

[If Q051 = 3 thru 998]

Q054a

Má pracoviště sídlící na této adrese alespoň pět zaměstnanců?

- | | | |
|--|-------|-------------|
| Ano | (1) | go to Q054b |
| Ne | (2) | go to Q054c |
| ## Bez odpovědi/Respondent odmítl odpovědět. | (9) | go to END3 |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q054a = 1]

Q054b

V tom případě bychom na tomto pracovišti velmi rádi provedli rozhovor. U organizací působících na vícero pracovištích je ovšem velmi důležité provádět rozhovory na jejich různých pobočkách. Byl/a byste tak laskav/a a poskytl/a nám telefonní číslo na dceřinou společnost vaší organizace, která má 5 a více zaměstnanců a nachází se v rámci {{České republiky}} nejdále od vaší pobočky, abychom se s ní mohli následně spojit a provést další rozhovor?

- ## Volaný poskytl informaci o dalším respondentovi. (1) go to Q081_adr1
Zeptejte se znovu na konci rozhovoru (respondent chce nejprve provést rozhovor). (2) go to Q100
Volaný odmítl poskytnout informaci. (9) go to Q090

[If Q054a = 2]

Q054c

V takovém případě toto pracoviště bohužel nepřichází v úvahu, protože naše studie je prováděna pouze na pracovištích s alespoň 5 zaměstnanci. Velmi rádi bychom však udělali rozhovor na dvou pracovištích vaší firmy/organizace, které mají alespoň 5 či více zaměstnanců. Byl/a byste prosím tak laskav/a a poskytl/a nám název a telefonní číslo pracoviště, které se nachází nejbližší k vašemu pracovišti, a pracoviště, které se nachází nejdál od vašeho pracoviště, abychom je mohli požádat o rozhovor?

- ## Volaný poskytl informaci o dalším respondentovi. (1) go to Q081_adr1
Volaný odmítl poskytnout informaci. (9) go to END3

[If Q053 = 3 or Q054 = 3]

Q090

Chápu, že nechcete, abychom v této firmě/organizaci prováděli druhý rozhovor. Mohu tedy pokračovat v rozhovoru s vámi?

- Ano (1) go to Q100
Ne (2) go to END6

ESENER-2 Master Questionnaire

END3

I tak děkuji za váš čas. Na shledanou.

END call

No further call attempt.

Record non-response reason 47 "Refusal to provide information in the screening phase"

END4

V tom případě vaše pracoviště bohužel pro rozhovor nepřichází v úvahu, protože průzkum je prováděn pouze na pracovištích s 5 a více zaměstnanci. Přesto vám děkuji za váš čas a ochotu zúčastnit se rozhovoru. Na shledanou.

END call

No further call attempt.

Record non-response reason 44 "No single establishment with 5 or more employees"

END5

Děkuji vám za informace. Zavoláme tedy na vybrané pracoviště a požádáme o rozhovor tam. Na shledanou.

END call

Make sure that information collected so far is stored and will be available for second call and for final data file.

Record non-response reason 42 "Size out of target"

END6

I tak děkuji za váš čas. Na shledanou.

END call

No further call attempt.

Record non-response reason 46 "Interview terminated after screening phase, not to call back"

ESENER-2 Master Questionnaire

B. Introductory questions (part of background information)

[Asked to all]

Q100

Nejprve bych si rád/a ověřil/a, jakou z následujících funkcí na tomto pracovišti zastáváte. Jste...

INT: Multiple answers possible

- _1) Majitel nebo společník firmy (1)
- _2) Generální ředitel, vedoucí pracoviště nebo pobočky (1)
- _3) Jiný vedoucí pracovník (1)
- _4) Odborně způsobilá osoba pro prevenci rizik (1)
- _5) Zástupce zaměstnanců odpovědný za bezpečnost a ochranu zdraví při práci (1)
- _6) Jiný zaměstnanec odpovědný za danou oblast (1)
- _7) ## Externí poradce pro otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (1)
- 9) ## Bez odpovědi (1)

[If Q100_3, _4 or _5 or _6= 1]

Q101

Je bezpečnost a ochrana zdraví při práci vaší hlavní pracovní náplní, nebo je to pouze jeden z mnoha úkolů, které v rámci tohoto pracoviště vykonáváte?

- Hlavní pracovní náplň (1)
- Jeden z mnoha úkolů (2)
- ## Bez odpovědi (9)

[Asked to all respondents in non-screening countries]

Q102

Je toto pracoviště samostatnou organizací, nebo jde o jedno z několika pracovišť stejné firmy nebo organizace, která se nacházejí na různých místech v {{České republice}}?

- Samostatná firma či organizace (1)
- Jedno z mnoha různých pracovišť firmy/organizace v této zemi (2)
- ## Nevím (8)
- ## Bez odpovědi (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q102 = 2 (non-screening countries only)]

Q103a

Je zde ústředí, nebo sídlo dceřiné společnosti?

- Ústředí (1)
Sídlo dceřiné společnosti (2)
Bez odpovědi (9)

[If Q050 = 2 (screening countries only)]

Q103b

Pro jistotu se zeptám znovu: je zde ústředí vaší firmy nebo organizace, nebo je to sídlo její dceřiné společnosti?

- Ústředí (1)
Sídlo dceřiné společnosti (2)
Bez odpovědi (9)

[Asked to all]

Q104

Přibližně jaký počet lidí pracuje na tomto pracovišti během obvyklého týdne, bez ohledu na to, zda jsou fyzicky přítomni nebo zda svou práci vykonávají mimo areál tohoto pracoviště?

[if Q050 or Q102 = 1]

Uved'te prosím aktuální počet interních zaměstnanců, dočasných agenturních pracovníků, subdodavatelů a osob samostatně výdělečně činných. Stačí odhad.

[if Q050 or Q102 = 2, 8 or 9]

Uved'te prosím aktuální počet interních zaměstnanců, dočasných agenturních pracovníků, subdodavatelů a osob samostatně výdělečně činných, ovšem pouze s ohledem na toto pracoviště. Stačí odhad.

Tazatel: podle potřeby dodejte: Každý pracovník se počítá jako jedna osoba, bez ohledu na to, zda pracuje na plný či částečný pracovní úvazek (= celkový počet osob).

Bez odpovědi

(99999)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q105

Zhruba kolik z těchto lidí jsou interní zaměstnanci?

Tazatel: podle potřeby dodejte: Interními zaměstnanci míníme pracovníky, kteří jsou na výplatní listině vaší firmy/organizace.

_____ Počet interních zaměstnanců

→ Filter to END if <5 employees or if "Bez odpovědi"

Všichni pracovníci (programmer: insert figure from Q104)

Bez odpovědi (99999) → END

[Asked if figure given in Q105 is larger than figure given in Q104]

Q105_check

Počet interních zaměstnanců, který jste právě uvedl/a, je vyšší než celkový počet pracovníků na tomto pracovišti, který jste uvedl/a v předchozí otázce. Jste si jist/a, že je to tak správně, nebo byste chtěl/a některé z těchto dvou čísel opravit?

Oba uvedené údaje jsou správné. (1)

Respondent chce opravit údaj týkající se celkového počtu (Q104). (2)

Respondent chce opravit údaj týkající se interních zaměstnanců (Q105). (3)

Respondent chce opravit oba údaje. (4)

Bez odpovědi (9)

Q106_txt:

Všechny následující otázky se týkají všech lidí, kteří na tomto pracovišti pracují během obvyklého týdne, tj. včetně dočasných agenturních pracovníků, subdodavatelů a osob samostatně výdělečně činných, kteří pracují v těchto prostorách. Nadále budeme všechny tyto skupiny nazývat souhrnně "pracovníci".

[Asked to all]

Q107

Mají někteří z pracovníků problémy s porozuměním jazyku, kterým se hovoří u vás na pracovišti?

Ano (1)

Ne (2)

Bez odpovědi (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q110

A jaký je zhruba podíl pracovníků ve věku 55 let a starších?

- | | |
|--|-------|
| Žádní takoví tu nejsou. | (1) |
| Méně než čtvrtina | (2) |
| Čtvrtina až polovina | (3) |
| Více než polovina z celkového počtu pracovních sil | (4) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

[Asked to all]

Q111

Pracují někteří pracovníci pravidelně z domova, například jeden den v týdnu?

- | | |
|-----------------|-------|
| Ano | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

[Asked to all, except for Hungary and Turkey, and in Montenegro if sector information available from the address]

Q112

Podle informací v databázi patří toto pracoviště do odvětví [[*]]. Je to tak?

- | | |
|-----------------|-------|
| Ano | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

**Text for the respective NACE sector at the 2-digit level inserted here from official translations of the NACE codification.*

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q112 = 2 or 9]

Q113

Mohl/a byste prosím stručně popsat hlavní činnost tohoto pracoviště?

Bez odpovědi

(9)

[Asked to all]

Q114

Spadá toto pracoviště do veřejného sektoru?

Tazatel: podle potřeby dodejte: Organizace spadající do veřejného sektoru je zcela nebo převážně ve vlastnictví státu.

Ano

(1)

Ne

(2)

Bez odpovědi

(9)

[Asked if Q114 = 2 or 9]

Q115

**Přibližně ve kterém roce zahájilo toto pracoviště svoji činnost?
Započítejte prosím i dobu, kdy pracoviště působilo v jiných místech nebo pod jinými vlastníky.**

Tazatel: Zadejte uvedený rok do políčka. Pokud respondent nedokáže spontánně uvést rok založení, zaškrtněte „nevím“ a přečtěte nahlas kategorie, které se objeví na obrazovce.

Rok: (allow values from 1500 to 2014)

Nevím

(9998)

Bez odpovědi

(9999)

[Asked if Q115 = 9998]

Q115x

Můžete se prosím pokusit o co nejpřesnější odhad v rámci následujících časových období?

Před rokem 1990

(1)

Mezi lety 1990 a 2005

(2)

Mezi lety 2006 a 2010 nebo

(3)

Po roce 2010

(4)

Bez odpovědi

(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

C. Day-to-day health and safety management Part I: Available expertise and general policy

Následující otázky se týkají organizace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na vašem pracovišti.

[Asked to all]

Q150

Jaké služby pro zajištění zdraví a bezpečnosti využíváte, ať už interní nebo externí?

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Pracovní lékař	(1)	(2)	(9)
_2) Psycholog	(1)	(2)	(9)
_3) Odborník na ergonomický design a vybavení pracovního prostředí	(1)	(2)	(9)
_4) Všeobecný odborník pro otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	(1)	(2)	(9)
_5) Odborník na prevenci úrazů	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q155

Mají lidé na vašem pracovišti k dispozici dokument, který vysvětluje povinnosti a postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Ano, ale pouze některé skupiny pracovníků	(3)
## Bez odpovědi	(9)

[Asked to all]

Q156

Máte na pracovišti každý rok vyčleněn konkrétní rozpočet na opatření pro bezpečnost a ochranu zdraví a tomu odpovídající vybavení?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q157

Zajišťuje vaše pracoviště pravidelné lékařské prohlídky monitorující zdravotní stav pracovníků?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

[Asked to all]

Q158

Jsou na vašem pracovišti uplatňována některá z následujících opatření pro šíření zdravotní osvěty mezi pracovníky?

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Zvyšování povědomí o zdravé výživě	(1)	(2)	(9)
_2) Zvyšování povědomí o prevenci závislostí, např. na kouření, alkoholu nebo na drogách	(1)	(2)	(9)
_3) Propagace sportovních aktivit mimo pracovní dobu	(1)	(2)	(9)
_4) Propagace cviků na záda, protahovacích cviků nebo jiného cvičení v práci	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q160

Analyzujete běžně absence ze zdravotních důvodů za účelem zlepšení pracovních podmínek?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

[If q105 >49 and <99999]

Q161

Máte vypracovaný postup, jak podpořit pracovníky vracející se do práce po dlouhodobé absenci ze zdravotních důvodů?

Tazatel: podle potřeby dodejte: Pokud vaše pracoviště dosud nemělo pracovníky vracející se do práce po dlouhodobé absenci ze zdravotních důvodů, zajímalo by nás, zda máte vypracovaný postup, kdyby takový případ nastal.

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q105 >19 and <99999]

Q162

Jak často se na vašem pracovišti vedení společnosti zabývá otázkami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci - pravidelně, příležitostně nebo prakticky nikdy?

- Pravidelně (1)
- Příležitostně (2)
- Prakticky nikdy (3)
- ## Otázku nelze použít (4)
- ## Bez odpovědi (9)

[If q105 >19 and <99999]

Q163

Mají vedoucí týmů a linioví manažeři na vašem pracovišti možnost účastnit se školení o tom, jak zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve svých týmech?

- Ano (1)
- Ne (2)
- ## Pouze někteří (3)
- ## Bez odpovědi (9)

[if (Q100_3, Q100_4, Q100_5, Q100_6 or Q100_9 = 1) and Q100_1,Q100_2≠1]

Q164a

Absolvoval/a jste vy osobně nějaké školení o zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

[if Q100_1 or Q100_2 = 1]

Q164b

Absolvoval/a jste vy osobně nějaké školení o zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u vás na pracovišti?

- Ano (1)
- Ne (2)
- ## Bez odpovědi (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q165

Navštívil vaše pracoviště v posledních 3 letech pracovník {{oblastního inspektorátu práce}}, aby provedl kontrolu podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

[Asked to all, size depending on national thresholds for these bodies]

Q166

Které z následujících forem zaměstnanecké reprezentace máte na svém pracovišti?

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) {{Radu zaměstnanců}}	(1)	(2)	(9)
_2) {{Odborovou organizaci}}	(1)	(2)	(9)
_3) {{Zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci}}	(1)	(2)	(9)
_4) {{Výbor BOZP}}	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

D. (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

[Asked to all]

Q200

V závislosti na druhu práce existují různé typy rizik a nebezpečí. U každého z následujících rizikových faktorů prosím uveďte, zda se vyskytuje na vašem pracovišti, a to bez ohledu na to, zda je máte v současné době pod kontrolou, a kolika pracovníků se týká.

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Únavné nebo bolestivé pozice včetně dlouhodobého sezení	(1)	(2)	(9)
_2) Zvedání či přesouvání osob nebo těžkých břemen	(1)	(2)	(9)
_3) Hluk	(1)	(2)	(9)
_4) Opakované pohyby rukou nebo paží	(1)	(2)	(9)
_5) Horko, zima nebo průvan	(1)	(2)	(9)
_6) Riziko úrazů při práci se stroji nebo nástroji	(1)	(2)	(9)
_7) Riziko úrazů v souvislosti s užíváním dopravních prostředků při práci, ne však při cestě do práce a z práce	(1)	(2)	(9)
_8) Chemické nebo biologické látky ve formě kapalin, výparů, kouře nebo prachu	(1)	(2)	(9)
_9) Zvýšené riziko uklouznutí, zakopnutí nebo pádu	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q201

Vedle těchto rizik se mohou vyskytovat i zdravotní rizika vyplývající ze způsobu organizace práce, sociálních vztahů v práci a z ekonomické situace. U každého z následujících rizik prosím udejte, zda se na vašem pracovišti vyskytuje, či nikoliv.

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Časová tíseň	(1)	(2)	(9)
_2) Nedostatečná komunikace nebo spolupráce v rámci organizace	(1)	(2)	(9)
_3) Nemožnost pracovníků ovlivnit vlastní pracovní tempo nebo pracovní postupy	(1)	(2)	(9)
_4) Obava ze ztráty zaměstnání	(1)	(2)	(9)
_5) Nutnost jednat s obtížnými klienty, pacienty, žáky atd.	(1)	(2)	(9)
_6) Dlouhá nebo nepravidelná pracovní doba	(1)	(2)	(9)
_7) Diskriminace, například na základě pohlaví, věku nebo etnického původu	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked if any of Q200_1 to 9 = 1 or any of Q201_1 to _7 = 1]; only items ticked with "yes" in Q200 (for items 1 to 9) respectively Q201 (for items 10 to 16) are shown

Q202

U kterých rizik - pokud se vyskytují - vašemu pracovišti chybí informace nebo adekvátní preventivní opatření [aby s nimi mohlo efektivně nakládat]?

Tazatel: Lze uvést několik odpovědí

- _1) Únavné nebo bolestivé pozice včetně dlouhodobého sezení (1)
- _2) Zvedání či přesouvání osob nebo těžkých břemen (1)
- _3) Hluk (1)
- _4) Opakované pohyby rukou nebo paží (1)
- _5) Horko, chlad nebo průvan (1)
- _6) Riziko úrazů při práci se stroji nebo nástroji (1)
- _7) Riziko úrazů v souvislosti s užíváním dopravních prostředků při práci (1)
- _8) Chemické nebo biologické látky (1)
- _9) Zvýšené riziko uklouznutí, zakopnutí nebo pádu (1)
- _10) Časová tíseň (1)
- _11) Nedostatečná komunikace nebo spolupráce v rámci organizace (1)
- _12) Nemožnost pracovníků ovlivnit vlastní pracovní tempo nebo pracovní postupy (1)
- _13) Obava ze ztráty zaměstnání (1)
- _14) Nutnost jednat s obtížnými klienty, pacienty, žáky atd.. (1)
- _15) Dlouhá nebo nepravidelná pracovní doba (1)
- _16) Diskriminace, například na základě pohlaví, věku nebo etnického původu (1)
- _17) ## Nevyskytují se (1)
- _99) ## Bez odpovědi (1)

ESENER-2 Master Questionnaire

E. Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments

[Asked to all]

Q250

Provádí se u vás na pracovišti pravidelné hodnocení rizik?

Tazatel: podle potřeby dodejte: Hodnocení rizik je strukturovaný posudek o tom, co by na vašem pracovišti mohlo lidem způsobovat újmu, a jak budou tato rizika řízena.

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

[if Q250 = 1]

Q251

Jsou hodnocení rizik na pracovišti většinou prováděna interními zaměstnanci, nebo jsou na to najímání externí poskytovatelé služeb?

Většinou jsou prováděna interními zaměstnanci.	(1)
Většinou jsou na tyto zakázky najímání externí poskytovatelé služeb.	(2)
## Obojí přibližně stejnou měrou	(3)
## Bez odpovědi	(9)

[if Q250 = 1]

Q252

Které z následujících aspektů jsou běžně posuzovány v rámci hodnocení pracovních rizik?

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Bezpečnost strojů, vybavení a zařízení	(1)	(2)	(9)
_2) If Q200_8 = 1 Nebezpečné chemické nebo biologické látky	(1)	(2)	(9)
_3) Pracovní postoj, nároky na fyzickou práci a opakované pohyby	(1)	(2)	(9)
_4) Expozice hluku, vibracím, horku či chladu	(1)	(2)	(9)
_5) Vztahy mezi nadřízenými a pracovníky	(1)	(2)	(9)
_6) Organizační aspekty jako pracovní rozvrhy, přestávky nebo pracovní směny	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q250 = 1 and Q111 = 1]

Q253a

Jsou v hodnocení rizik zahrnuta domácí pracoviště?

- Ano (1)
Ne (2)
Pouze některá (3)
Bez odpovědi (9)

[If Q250 = 1 and Q104 > Q105 and Q104 < 99999]

Q253b

Týkají se hodnocení rizik pouze interních zaměstnanců vašeho pracoviště, nebo se týkají i jiných typů pracovníků na vašem pracovišti?

- Týkají se pouze interních zaměstnanců. (1)
Týkají se i jiných typů pracovníků. (2)
Týkají se pouze některých typů externích pracovníků. (3)
Bez odpovědi (9)

[if Q250 = 1]

Q254

Ve kterém roce bylo provedeno poslední hodnocení rizik na pracovišti?

Rok: _____ *[allow values from 1970 to 2014]*

- ## Nevím (9998)
Bez odpovědi (9999)

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q255

Bylo to zdokumentováno v písemné formě?

- Ano (1)
Ne (2)
Bez odpovědi (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[if Q254 = 1970 to 2014 or 9998]

Q256

Komu byly poskytnuty závěry vyplývající z hodnocení rizik na pracovišti?

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Vedení firmy/organizace	(1)	(2)	(9)
_2) [if Q166_3 = 1]: {{Zástupcům pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci}}	(1)	(2)	(9)
_3) [if Q166_1 = 1]: {{Radě zaměstnanců}}	(1)	(2)	(9)
_4) [if Q166_2 = 1]: {{Zástupcům odborové organizace}}	(1)	(2)	(9)
_5) Pracovníkům samotným	(1)	(2)	(9)

[If Q250=1]

Q258b

Mají-li být jako důsledek hodnocení rizik učiněna nějaká opatření, bývají do jejich návrhu a uplatňování obvykle zapojeni pracovníci?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Záleží na druhu opatření.	(4)
## Bez odpovědi	(9)

[if Q250 = 1]

Q259

Je na vašem pracovišti proces hodnocení rizik považován za užitečný způsob řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Jsou na to rozporuplné názory.	(3)
## Bez odpovědi	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q250 = 2]

Q261

Existují nějaké konkrétní důvody, proč se u vás neprovádí pravidelné hodnocení rizik na pracovišti? U každého z následujících důvodů prosím uveďte, zda vystihuje situaci na vašem pracovišti či nikoliv.

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Rizika a nebezpečí jsou již stejně známá.	(1)	(2)	(9)
_2) Nemáme závažné problémy.	(1)	(2)	(9)
_3) Procedura je příliš zatěžující.	(1)	(2)	(9)
_4) Chybí nám potřební odborníci.	(1)	(2)	(9)

[If Q250 = 2]

Q262

Jsou na vašem pracovišti uplatňována nějaká další opatření pro kontrolu bezpečnosti a ochrany zdraví?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

[If Q262 = 1]

Q263

Co je do těchto dalších kontrol zahrnuto? Jedná se o ...

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) ověřování, zda únikové cesty zůstávají volné.	(1)	(2)	(9)
_2) vizuální kontroly, zda pracovníci dodržují bezpečnostní pravidla.	(1)	(2)	(9)
_3) pravidelné, ale nezdokumentované kontroly pracovišť.	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q264

Jak závažné jsou na vašem pracovišti následující důvody pro to, abyste se zabývali otázkami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci? U každého důvodu mi prosím sdělte, jestli se jedná o zásadní důvod, podružný důvod nebo jestli to důvod vůbec není.

	Zásadní důvod	Podružný důvod	Není to důvod.	Bez odpovědi
_1) Plnění zákonné povinnosti	(1)	(2)	(3)	(9)
_2) Naplnění očekávání pracovníků nebo zástupců zaměstnanců	(1)	(2)	(3)	(9)
_4) Zachování či zvýšení produktivity	(1)	(2)	(3)	(9)
_5) Uchování dobré pověsti firmy/organizace	(1)	(2)	(3)	(9)
_6) Předcházení pokutám a sankcím ze strany {{oblastního inspektorátu práce}}	(1)	(2)	(3)	(9)

[Asked to all]

Q265

S jakými hlavními problémy se setkáváte při řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na vašem pracovišti? U každé z následujících možností prosím udejte, zda se jedná o zásadní problém, podružný problém nebo zda to problém vůbec není.

	Zásadní důvod	Podružný důvod	Není to důvod.	Bez odpovědi
_1) Nedostatek času nebo personálu	(1)	(2)	(3)	(9)
_2) Nedostatek peněz	(1)	(2)	(3)	(9)
_3) Nedostatečná informovanost pracovníků	(1)	(2)	(3)	(9)
_4) Nedostatečná informovanost vedení	(1)	(2)	(3)	(9)
_5) Nedostatek odborníků nebo odborné podpory	(1)	(2)	(3)	(9)
_6) Administrativa	(1)	(2)	(3)	(9)
_7) Složitost zákonných povinností	(1)	(2)	(3)	(9)

F. New risks: Psychosocial risks and Musculoskeletal disorders

Následující otázky se zabývají psychosociálními riziky na pracovišti, jako jsou například rizika vyplývající ze způsobu organizace práce, ze sociálních vztahů v práci nebo z ekonomické situace.

[If q104 >19 and <99999]

Q300

Má vaše pracoviště akční plán pro prevenci pracovního stresu?

Tazatel: podle potřeby dodejte: Pracovní stres lidé zažívají, když požadavky na práci převyšují jejich schopnost jim čelit nebo je zvládnout. I pokud stres není na vašem pracovišti považován za rozšířený jev, rádi bychom věděli, zda máte připravené postupy pro případ, že by se z něj problém stal.

- Ano (1)
Ne (2)
Bez odpovědi (9)

[If q104 >19 and <99999]

Q301

Máte připravený postup, jak zvládat případy šikany a obtěžování? K šikaně či obtěžování dochází v případě, že jsou řadoví pracovníci nebo manažeři zneužíváni, ponižováni nebo napadáni kolegy či svými nadřízenými.

Tazatel: podle potřeby dodejte: I pokud na pracovišti nejsou šikana ani obtěžování považovány za rozšířený jev, rádi bychom věděli, zda máte připravené postupy pro případ, že by se z nich problém stal.

- Ano (1)
Ne (2)
Bez odpovědi (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If q104 >19 and <99999 and Q201_5 = 1]

Q302

Máte připravený postup, jak zvládat případy vyhrožování, zneužívání nebo napadání ze strany klientů, pacientů, žáků nebo osob zvenčí?

Tazatel: podle potřeby dodejte: I pokud na pracovišti nejsou výhružky, zneužívání nebo napadání považovány za rozšířený jev, rádi bychom věděli, zda máte připravené postupy pro případ, že by se z nich problém stal.

- | | |
|-----------------|-------|
| Ano | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

[Asked to all]

Q303

Využilo vaše pracoviště v posledních 3 letech některé z následujících opatření pro prevenci psychosociálních rizik?

Tazatel: podle potřeby dodejte: Psychosociálními riziky rozumíme zdravotní rizika jako pracovní stres, šikana, obtěžování nebo násilí na pracovišti.

- | | Ano | Ne | Bez odpovědi |
|--|-------|-------|--------------|
| _1) Reorganizace práce za účelem snížení pracovních nároků a pracovního tlaku. | (1) | (2) | (9) |
| _2) Poradenství pro pracovníky v důvěrných záležitostech | (1) | (2) | (9) |
| _3) Nastavení postupů pro řešení konfliktů | (1) | (2) | (9) |
| _4) Přijetí opatření v případě neúměrně dlouhé nebo nepravidelné pracovní doby | (1) | (2) | (9) |

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q304

Byla opatření přijatá na vašem pracovišti vyvolaná konkrétními problémy se stresem, šikanou, obtěžováním nebo násilím?

- | | |
|-----------------|-------|
| Ano | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Částečně | (8) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[If any of Q303_1 to Q303_4 = 1]

Q305

Byli do navrhování a uplatňování opatření pro řešení psychosociálních rizik zapojeni pracovníci?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

[If at least one of Q201_1 to Q201_7 = 1]

Q306a

Zvážíte-li situaci na vašem pracovišti, dá se říci, že některý z následujících faktorů činí zvládnání psychosociálních rizik náročnějším než zvládnání jiných rizik??

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_3) Nedostatečná informovanost pracovníků	(1)	(2)	(9)
_4) Nedostatečná informovanost vedení	(1)	(2)	(9)
_5) Nedostatek odborníků nebo odborné podpory	(1)	(2)	(9)
_6) Neochota otevřeně o takových tématech hovořit	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q307

Máte dostatek informací o tom, jak zahrnout psychosociální rizika do hodnocení rizik?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q308

Když se teď zaměříme na potíže pohybového ústrojí, jako je bolest zad, krku, paží, rukou nebo nohou, jsou na vašem pracovišti zavedena nějaká z následujících preventivních opatření?

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) [if Q200_2 = 1]: Vybavení usnadňující zvedání či přesouvání břemen nebo určené na pomoc při jiné fyzicky náročné práci	(1)	(2)	(9)
_2) [if Q200_4 = 1]: Pravidelné střídání úkolů za účelem omezení opakovaných pohybů či fyzické zátěže	(1)	(2)	(9)
_3) Doporučování pravidelných přestávek pro osoby v nepohodlných nebo strnulých pozicích včetně dlouhého sezení	(1)	(2)	(9)
_4) Poskytnutí ergonomického vybavení, jako jsou například speciální židle nebo stoly.	(1)	(2)	(9)

G. Employee participation in OSH issues

[If any of Q166_1 to Q166_4 = 1]

Q350

Jak často se projednávají otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci mezi zástupci zaměstnanců a vedením? Konají se takové debaty pravidelně, pouze tehdy, když se vyskytnou konkrétní problémy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nebo se nekonají vůbec?

- | | |
|---|-------|
| Pravidelně | (1) |
| Pouze tehdy, když se vyskytnou konkrétní problémy. | (2) |
| Vůbec se nekonají. | (3) |
| ## Otázku nelze použít (na pracovišti nejsou zástupci zaměstnanců). | (7) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

[If Q350 = 1 or 2]

Q351

Jak často u vás dochází ke sporům týkajícím se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci? Je to často, někdy nebo prakticky nikdy?

- | | |
|-----------------|-------|
| Často | (1) |
| Někdy | (2) |
| Prakticky nikdy | (3) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

[If Q351 = 1 or 2]

Q352

A jaké jsou hlavní oblasti sporů?

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Investice do vybavení	(1)	(2)	(9)
_2) Zajišťování školení pro zástupce zaměstnanců	(1)	(2)	(9)
_3) Zajišťování školení pro pracovníky	(1)	(2)	(9)
_4) Jaká opatření mají být přijata.	(1)	(2)	(9)
_5) Míra zapojení pracovníků nebo zástupců zaměstnanců	(1)	(2)	(9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q166_3 = 1]

Q354

Procházejí {{zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci}} v rámci své pracovní doby nějakým školením, aby mohli lépe plnit své povinnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

- Ano (1)
Ne (2)
Ano, ale pouze někteří (3)
Bez odpovědi (9)

[If Q166_3 = 1]

Q356

A co sami pracovníci, na jaká z následujících témat jim vaše pracoviště poskytuje školení?

[Asked to all others, i.e. if Q166_3 = 2 or 9 or missing]

Na jaká z následujících témat poskytuje vaše pracoviště pracovníkům školení?

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Správné používání pracovního vybavení a nábytku a jeho nastavení	(1)	(2)	(9)
_2) If Q200_8 = 1: Používání nebezpečných látek	(1)	(2)	(9)
_3) Prevence psychosociálních rizik, jako je stres a šikana.	(1)	(2)	(9)
_4) If Q200_2 = 1: Zvedání a přesouvání těžkých břemen nebo osob	(1)	(2)	(9)
_5) Nouzové postupy	(1)	(2)	(9)

[If Q107 = 1]

Q357

Jsou některá z těchto školení poskytována rovněž v jiných jazycích?

- Ano (1)
Ne (2)
Bez odpovědi (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q358

Jsou otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pravidelně projednávány na pracovních nebo týmových poradách?

- | | |
|----------------------------------|-------|
| Ano | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Pouze na některých odděleních | (3) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

H. Sources of support

[Asked to all]

Q400

Využilo vaše pracoviště informace o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci od některé z následujících organizací?

	Ano	Ne	Bez odpovědi
_1) Organizace zaměstnavatelů	(1)	(2)	(9)
_2) Odborové organizace	(1)	(2)	(9)
_3) Úrazové pojišťovny	(1)	(2)	(9)
_5) {{Oblastní inspektorát práce}}	(1)	(2)	(9)
_6) Jiné oficiální instituce pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci	(1)	(2)	(9)

[Asked to all]

Q401

Jste informován/a o kampaních Zdravé pracoviště, pořádaných Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci?

Ano	(1)
Ne	(2)
## Bez odpovědi	(9)

I. Final background questions

[Asked to all]

Q450

Jak byste hodnotil/a míru nemocnosti na vašem pracovišti v porovnání s jinými pracovišti v daném odvětví? Je velmi vysoká, poměrně vysoká, průměrná, poměrně nízká nebo velmi nízká?

- | | |
|-----------------|-------|
| Velmi vysoká | (1) |
| Poměrně vysoká | (2) |
| Průměrná | (3) |
| Poměrně nízká | (4) |
| Velmi nízká | (5) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

[Asked to all]

Q451

Jak byste hodnotil/a současnou ekonomickou situaci vašeho pracoviště? Je velmi dobrá, poměrně dobrá, ani dobrá ani špatná, poměrně špatná nebo velmi špatná?

- | | |
|----------------------|-------|
| Velmi dobrá | (1) |
| Poměrně dobrá | (2) |
| Ani dobrá ani špatná | (3) |
| Poměrně špatná | (4) |
| Velmi špatná | (5) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

[If Q451 = 3, 4 or 5]

Q452

Vedla ekonomická situace na vašem pracovišti v posledních třech letech ke snížení zdrojů na bezpečnost a ochranu zdraví při práci?

- | | |
|-----------------|-------|
| Ano | (1) |
| Ne | (2) |
| ## Bez odpovědi | (9) |

ESENER-2 Master Questionnaire

[Asked to all]

Q453

Můžeme vás my nebo Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci případně opět kontaktovat, pokud bychom měli nějaké doplňující otázky pro navazující studii vycházející z vašich odpovědí v tomto průzkumu?

Ano, respondent souhlasí. (1)

Ne, respondent nesouhlasí. (2)

Bez odpovědi (9)

[If Q453 = 1]

Q454

Mohl/a bych vás požádat o vaše jméno, emailovou adresu a přímé telefonní číslo, abychom vás za tímto účelem mohli znovu kontaktovat?

Celé jméno: _____ (1)

Emailová adresa: _____ (2)

Přímé telefonní číslo: _____ (3)

Respondent odmítá poskytnout tyto informace. (9)

ESENER-2 Master Questionnaire

[If Q053b=2 or Q054b=2]

Q601

Jak už bylo zmíněno na začátku, je pro účely tohoto průzkumu velice důležité provést rozhovory na různých pobočkách organizací působících na vícero pracovištích. Ty bohužel nejsou uvedeny v žádném vhodném rejstříku adres.

[If Q051 > 2] **Mohu vás znovu požádat, zda byste nám dal/a telefonní číslo pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci, které se nachází v rámci {{ České republiky }} nejdále od vašeho pracoviště, abychom toto pracoviště mohli kontaktovat za účelem provedení dalšího rozhovoru?**

[If Q051 = 2] **Mohu vás znovu požádat, zda byste nám dal/a telefonní číslo pracoviště s 5 nebo více zaměstnanci, abychom je mohli kontaktovat za účelem provedení dalšího rozhovoru?**

- | | | |
|--|-------|-----------------|
| ## Informace o dalším respondentovi byly získány. | (1) | go to Q081_adr1 |
| ## Volaný odmítl poskytnout informaci, protože problematika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je na všech pracovištích organizace stejná. | (8) | go to END7 |
| ## Volaný odmítl poskytnout informaci. | (9) | go to END7 |

END7

Chápu, že nechcete, abychom v této firmě/organizaci prováděli druhý rozhovor.

[Read out to all]

Mockrát vám děkuji za spolupráci.

END of the interview.

[If screening country with take-up of additional address]

Q602

Tazatel: Pokud v průběhu rozhovoru respondent odvolal svůj souhlas s kontaktováním dalšího pracoviště této organizace, je potřeba to uvést zde, aby mohla být daná adresa smazána.

- | | |
|--|-------|
| ## Respondent stále souhlasí s kontaktováním dalšího pracoviště. | (1) |
| ## Souhlas byl zřetelně odvolán. | (9) |